



Газета профсою

№ 11 (63) 16 НОЯБРЯ 2007 г.

в Кузбассе

3А

НОВОСТИ

Пятый год подряд Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и ее членские организации участвуют в областной акции «Помоги собраться в школу». В этом году профсоюзы области помогли 28 интернатам, школам, социальным приютам на сумму более 3 млн рублей. Ю. А. Кауфману, председателю Федерации, был вручен кубок Администрации Кемеровской области за активную помощь школьникам. Памятные адреса губернатора области вручены председателям областных и территориальных организаций профсоюзов работников госучреждений, здравоохранения, жизнеобеспечения, связи, культуры, торговли; Киселевского, Ленинского, Междуреченского, Кемеровского, Прокопьевского теркомов Росуглепрофа; первичной профсоюзной организации ГУП «Центр технической инвентаризации».

☆☆☆

Профкому Кемеровского механического завода удалось остановить произвол руководителя и восстановить несправедливо сокращенных специалистов. Мотивы директора, который, приехав из плановой командировки в столицу, одним приказом сократил трех ключевых специалистов завода, до сих пор неясны. Тем не менее 10 октября предприятие потеряло зам. директора по кадрам, маркетингу и общим вопросам, зам. главного инженера по производству и зам. главного механика завода. Такое «волевое» решение директор принял без согласования с профкомом, попросту проигнорировав решение комитета о нецелесообразности такого увольнения. Только благодаря настойчивости председателя профкома Василия Васильевича Плотникова, который обратился за по-



Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Совета народных депутатов Кемеровской области Юрий Алексеевич Кауфман встретился с горняками ночной смены шахты «Зенковская». Членов бригады Ивана Александровича Попова интересовал вопрос: есть ли будущее у шахт Прокопьевска? Профсоюзы области понимают, что ждет шахтерский город, если там будут закрывать угледобывающие предприятия. Поэтому Федерация категорически высказалась против закрытия шахт и направила свое мнение в правительство России.

мощью к областным и федеральным властям, работников удалось восстановить. Директору завода Г. М. Тускову сделано серьезное предупреждение. При попытке продолжения «репрессий» будет поставлен вопрос о соответствии занимаемой должности.

☆☆☆

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса подвела итоги смотроконкурса на лучшую организацию летнего отдыха детей. 10 734 ребенка смогли этим летом отдохнуть на море или в лагере, и потрачено на это было 4 миллиона 432 тысячи рублей. Конкурс проходил в трех группах, первые места заняли: МУП «Городское управление жизнеобеспечения» – оздоровитель-

ный лагерь «Солнышко» (входит в состав Прокопьевской территориальной организации Росуглепрофа), Центр технической инвентаризации Кемеровской области (входит в состав Кемеровской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения); первое место в третьей группе поделили Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа и Кемеровская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза».

☆☆☆

В ходе совместной проверки правовых инспекторов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, прокуратуры Ленинск-Кузнецкого района и Государственной инспекции труда в Ке-

меровской области в ООО «Шахта «Байкаимская» (собственник – ОАО «УК «Кузбассразрезуголь») установлены факты нарушения трудового законодательства. С работниками шахты не заключаются письменные трудовые договоры (с мая по октябрь на шахту принято 40 человек без оформления соответствующих документов) и не оплачиваются сверхурочные. По результатам проверки ООО «Шахта «Байкаимская» оштрафовано на 300 МРОТ, начальник участка № 2 – на 10 МРОТ.

А в ходе комплексного обследования в ОАО «Шахта «Октябрьская» также выявлены нарушения: шахтеры работали в подземных условиях в течение двух смен подряд, сверхурочные работы им не оплачивали. По итогам проверки руководитель шахты получил предписание устранить нарушения. В результате 259 работникам шахты за III квартал 2007 года возвращено 247 тысяч рублей.

☆☆☆

На телефон «горячей линии» (58-49-95) Федерации профсоюзных организаций Кузбасса поступил звонок от Ю. В. Перевязкиной, работницы ОАО «Водоканал» г. Анжеро-Судженска. Юлию Владимировну перевели на тяжелый труд, который ей противопоказан. Работодатель предложил женщине написать заявление по собственному желанию, объяснив тем, что на предприятии нет легкого труда. Благодаря оперативному вмешательству профсоюзов работница восстановлена, ей предоставлена другая работа.

☆☆☆

Обком профсоюза работников здравоохранения РФ перечислил 100 тысяч рублей в первичную профсоюзную ор-

ганизацию МЛПУ «Городская клиническая больница № 1» г. Новокузнецка. Эти деньги направлены на долевое участие в строительстве мини-стадиона для работников здравоохранения.

☆☆☆

В Самаре прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Молодежный выбор – 2007», в котором приняли участие специалисты ФПОК. На форуме обсуждалась роль молодежных советов при взаимодействии профсоюзов с политическими партиями, инновации в развитии профсоюзного движения, сотрудничество с международными организациями.

☆☆☆

В Новокузнецке завершился семинар с ключевым персоналом предприятий компании ОАО «Юж Кузбассуголь» по программе формирования баланса интересов и ответственности. Проще говоря, речь шла о системе взаимодействия работника и работодателя для обеспечения социальной стабильности и эффективности производства, то есть о социальном партнерстве. Для поиска ответов на эти вопросы собрались вместе сотрудники дирекции по управлению персоналом и социальным вопросам, помощники директоров по социальным и хозяйственным вопросам вместе с председателями первичных профсоюзных организаций и работниками новокузнецких территориальных организаций Росуглепрофа и НГПР.

На семинарах представители предприятий выясняли слабые и сильные стороны производства, предлагали пути выхода из сложившейся кризисной ситуации и способы сделать компанию инвестиционно привлекательной.

МОЛОДЕЖЬ



АКЦИЯ «ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ»

В середине октября представители Федерации профсоюзных организаций Кузбасса приняли участие в молодежной акции «Вступай в профсоюз!», организованной томскими коллегами. Кемеровскую область представляли специалист по связям с общественностью и молодежной политике Юлия Рихтер и председатель Молодежного Совета Федерации Алексей Смирнов. Как обычно, едва познакомившись с сотрудниками Федерации профсоюзных организаций Томской области, наши профактивисты сразу же взялись за работу: помогли составить схему построения колонны молодежного шествия и оформить листовку «Умей защитить свои права».

«ЗОЛОТАЯ ТЫСЯЧА» –

так называли молодежную колонну томичи. Шествие, действительно, было очень красочным: плакаты с лозунгами «Вступай в профсоюз – добивайся своих прав!», «Профсоюзная молодежь – будущее социального государства», флажки с эмблемами профсоюзов. Зрители, наверняка, подумали, что наступила весна – время майских демонстраций. Во время построения и шествия колонны всем участникам раздавали



лотерейные билеты Молодежной акции. Бесплатные юридические консультации могли получить все желающие – весь день работали передвижные пункты.

МОЛОДОЙ? ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

Возле здания Федерации (в финале шествия) всем желающим раздавали заявления с предложением вступить в профсоюз. И таких желающих было немало: то и дело подходили молодые люди и просили записать их. После окончания шествия была устроена развлекательная программа и розыгрыш лотереи, главным призом которой стала микроволновая печь, а нашим участникам достались кепки с эмблемой Федерации. Молодежная акция «Вступай в профсоюз!» завершилась барабанным шоу, выступлениями в стиле брейк-данс и иллюминацией.

ОТВЕТ – ЗА НАМИ

Подводя итоги, можно сказать, что хорошая идея томичей не была до конца реализована из-за слабой организационной подготовки. Федерация профсоюзных организаций Кузбасса планирует учесть чужие ошибки и провести подобную акцию в Кемерово совсем на другом уровне. Томск дал старт – ответ за нами!

ВЫЕЗД

18 октября в Анжеро-Судженске состоялся выездной День Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Руководство Федерации и председатели областных и территориальных организаций профсоюзов встретились с председателями первичных профсоюзных организаций и профактивом города. Среди приглашенных присутствовали глава города Александр Владимирович Готфрид, заместитель председателя Кемеровского областного Совета народных депутатов Фаина Васильевна Константинова и заместитель председателя городского Совета народных депутатов Ринат Рашидович Хамидулин.

Встречу открыл глава города А. В. Готфрид. Он отметил, что благополучие города и горожан – совместная цель работы администрации и профсоюзов. Жители города обращались к мэру с вопросами о благоустройстве

ДЕНЬ ФЕДЕРАЦИИ

города, освещении улиц, возмещении вреда здоровью (несчастный случай на производстве), несвоевременной выплате заработной платы, обеспечении жильем, плате за детские сады.

Юрий Алексеевич Кауфман, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, рассказал о достижениях Федерации за последний год и отметил, что мы чрезвычайно заинтересованы в обратной связи. Председатель напомнил, что в Федерации активно работает «горячая линия», по телефону которой трудящиеся могут сообщить о притеснениях работодателя и получить юридические консультации.

СЕМИНАР

В последнее время Федерация профсоюзных организаций Кузбасса уделяет большое внимание обратной связи с рядовыми членами профсоюза: работает «горячая линия», ведется прием граждан, проводятся юридические консультации. Нам важно, чтобы каждый человек знал, чем и как ему может помочь профсоюз, мог оценить результаты нашей работы. Именно поэтому огромное внимание ФНПР в целом и кузбасский профцентр в частности уделяют сейчас организации информационной работы.

Сегодня в Федерации формируется новый информационно-аналитический отдел, расширяется собственное информационное пространство профсоюзов. К четырем территориальным организациям, которые имеют свои печатные органы (Кемеровская террито-

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

риальная организация горно-металлургического профсоюза, Новокузнецкий, Междуреченский и Беловский теркомы Росуглепрофа), присоединилась пятая – Прокопьевский терком Росуглепрофа. Кроме того, в каждом обкоме и теркоме определены ответственные за информационную работу. Именно с этими людьми, от которых в ближайшее время будет зависеть формирование имиджа профсоюза в обществе, специалисты информационно-аналитического отдела Федерации провели семинар.

Самые разнообразные темы были предложены участникам семинара: имидж профсоюза, чем отличается новизна от события, композиционное размещение материала в газете и многие другие. Раскрыты основные принципы работы с общественностью, обозначены информационные пути выхода из кризисных ситуаций.

Семинар вызвал большой резонанс среди участников, были приняты многочисленные предложения: во-первых, проводить занятия каждый квартал, во-вторых, устраивать обучение в форме деловых игр, тренингов и, в-третьих, организовать работу по группам, где каждый сможет выбрать наиболее актуальную для него тему. Решено проводить такое обучение ответственных за информационную работу регулярно – раз в квартал.

ЖЕНСКАЯ МУДРОСТЬ НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА

Существует некий «золотой стандарт» профсоюзного активиста: это должен быть человек с четкой гражданской позицией, социально активный, обладающий большой пробивной силой и настойчивостью при решении сложных вопросов. И, конечно, предполагается, что профсоюзная работа – это сознательный выбор и большое личное желание человека. Но порой в председатели профкома попадают не по большой охоте, а, что называется, «добровольно-принудительно». Просто потому, что больше никому поручить этот груз забот и проблем, эту ежедневную и ежечасную работу с людьми и их трудностями. Иногда для тех, кого вот так «насиленно» избрали, профсоюзная работа становится делом жизни.

Именно так произошло с председателем Промышленновского райкома профсоюза работников культуры Зинаидой Ивановой Кокоревой. В свое время она больше десяти лет возглавляла райком профсоюза культуры. Ее председательство пришлось как раз на времена «кровавого путча», когда зарплату людям выдавали водкой и крупой, а слово «соцгарантии» казалось анахронизмом. Тем не менее даже тогда ей удавалось добиться человеческих условий для членов профсоюза и решать самые насущные проблемы людей. А потом силы как-то иссякли. Может, просто закончились. И Зинаида Ивановна ушла с профсоюзной работы. Надолго. До тех пор, пока количество членов профсоюза не упало до 45 человек. Это на 300 работников культуры в районе! И тогда в феврале 2007 года ее почти «насиленно» вернули в председательское кресло, аргументировав это просто: а кто, если не ты? Выбора не оставалось – и слава богу: всего за год профсоюзная численность среди работников культуры Промышленновского района выросла вчетверо и достигла 200 человек!

Похоже, ничего особенного в этом не видит одна Зинаида Ивановна: «Я не знаю, что такое «мотивация членства», я просто хорошо чувствую людей и хоть кого могу уговорить. Главное, найти подход и те аргументы, которые важны и убедительны именно для этого человека. Я могу билеты на концерт продать, могу льготы выбить – а могу убедить вступить в профсоюз. Но это же не методика. Я и терминов-то не знаю. Все – интуитивно».

Разговаривать с ней о профсоюзных успехах – это журналистский подвиг: «Да у нас нечего рассказывать, правда... все, как у всех, а бывает и лучше... я же всего год как на председательстве». А потом оказывается, что за этот год приве-

ден в порядок и принят коллективный договор для учреждений культуры района, в котором удалось предусмотреть и решить все острые моменты, касающиеся заработной платы, социальных льгот, условий труда. Что найден контакт не только с начальником районного управления культуры Надеждой Николаевной Рюминой, но и с главой района Алексеем Ивановичем Шмидтом. Что совместно с управлением культуры райком профсоюза принимает активное участие в разработке комплексной программы развития культуры района. Мелочи, конечно...

«Сейчас мы активно стимулируем людей принимать участие в различного рода конкурсах. Ведь гранты – это реальный способ выжить и реализовать задуманное в сегодняшней непростой ситуации, когда все полномочия и обязанности по финансированию учреждений культуры отданы местным властям. Еще один способ – поддерживать

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

Начальник управления культуры Промышленновского района Надежда Николаевна РЮМИНА:

– Мы потеряли многих членов профсоюза несколько лет назад, когда происходило укрупнение территории. Люди переехали на новые места работы, а в профсоюз автоматически не вступили. Пришлось всю работу по мотивации профсоюзного членства начинать заново. Председатель райкома профсоюза, который работал до Зинаиды Ивановны, тоже пытался решить этот вопрос, но то ли опыта не хватило, то ли помощников на местах... А она меньше чем за год смогла увеличить количество членов профсоюза вчетверо: с сорока пяти почти до двухсот. Никого даже не нужно было уговаривать. Все стало на свои места. А когда все в норме, кажется, что и рассказывать-то не о чем, все же в порядке.



с этими властями дружеские отношения».

Сейчас эти отношения особенно важны: Зинаида Ивановна пытается выбить для районного Дома культуры, где, кстати, она работает методистом, автобус, на котором можно было бы выезжать в гастрольные поездки по области и таким образом одновременно зарабатывать деньги и набираться

опыта. Власти, вроде, обещают пойти навстречу.

«Я, вообще-то говоря, не лидер. Я не борюсь и не веду. Просто как-то так получается, что меня люди слушают. И понимают. Я вообще против борьбы и военных действий. Зачем лезть на баррикады и поднимать восстание, если проблему можно решить мирным путем?»

Если руководитель правильно выстроит работу с председателем профсоюзной организации, то профсоюз реально способен подсказать пути решения многих проблем. А вообще, личность играет решающую роль. Зинаида Ивановна ведь уже была председателем райкома более десяти лет. И тогда любые вопросы рядовых членов профсоюза решались быстро и без проблем. Не было такого, чтобы люди ходили по инстанциям, обивали пороги... Ведь часто информационно-правовая, консультативная помощь, которую может дать профсоюз, оказывается даже важнее, чем материальная.

А еще профсоюзный лидер обязательно должен быть немножко фанатом. И чуть-чуть авантюристом, потому что без изобретательности и решительности воз профсоюзной работы с места не сдвинуть.

Пообщавшись с Зинаидой Ивановной, я тоже решила для себя, что лидер – не обязательно борец и предводитель. И что женская мудрость тоже может быть оружием профсоюзной борьбы.

Юлия БОРИСОВА

На снимке: творческий коллектив районного Дворца культуры, где работает З. И. Кокорева

БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ



ЖИЗНЬ ПРИВОДИТ...

Сегодня мы представляем вашему вниманию еще одну новую рубрику – «Ближе к людям». Дело в том, что в лицо руководителей обкомов, конечно, узнают, а вот об их славном прошлом и жизненных устремлениях, как выяснилось, слышаны очень немногие даже среди сотрудников аппарата Федерации. А ведь очень важно знать, чем живет человек, чтобы правильно понимать и оценивать его действия, чтобы находить тот самый контакт, без которого невозможно никакое сотрудничество. В рубрике «Ближе к людям» мы будем предлагать председателям обкомов своеобразную анкету, вопросы которой будут касаться самых разных областей жизни, а не только их работы в профсоюзе.

Сегодня на вопросы «Газеты профсоюЗА» отвечает председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Викторовна ЕГОРОВА (стиль речи и выражения нашей героини мы оставили без изменений, потому что именно они лучше всего раскрывают ее темперамент и характер).

Не очень краткая биография.

– Я родилась летом в роддоме № 1 города Кемерово. Родители – простые люди: мама – швея, отец – слесарь (высшего разряда) на ГРЭС. Из троих детей я была старшей, и тем не менее в детстве хотела быть воспитателем (как будто дома воспитанников не хватало). А еще, конечно же, как и почти все девочки, мечтала стать артисткой. Попыталась даже после школы поступить в институт культуры на режиссерский факультет. Не получилось, на улице встретила одноклассниц, которые уговорили вместе с ними подать документы в медицинский институт. Так я совершенно неожиданно для себя попала в медицину. И, самое интересное, ни разу об этом не пожалела.

На пятом курсе вышла замуж. После института повезло: тогда были трудности с рабочими местами в Кемерове, а для меня нашлась должность заведующей оргметодкабинетом в городской санэпидстанции. Поэтому вышла на работу, не задумываясь, хотя сыну Роману было тогда всего шесть месяцев. Сразу стало понятно, что организационная работа – это мое. Через некоторое время меня выбрали секретарем комсомоль-

ской организации СЭС – и пошло: член партбюро, председатель профсоюзной первички на общественных началах, а потом выдвинули и избрали председателем горкома профсоюза медицинских работников. Начала работать, и оказалось, что это совсем не страшно, а очень интересно.

На председателя обкома меня впервые выдвинули в 1985 году для участия в выборах на альтернативной основе (тогда так надо было). Не прошла. Зато в 1989-м я стала секретарем обкома, а в 2000 году избрана председателем обкома.

– Как люди приходят в профсоюз: сознательно или жизнь приводит?

– Меня точно жизнь привела! Я не старалась намеренно чего-то достичь: я просто работала. Мне приходилось по разным причинам уходить на менее престижные должности, в другие организации и структуры здравоохранения. У меня в трудовой – шесть мест работы. Однако после небольшого перерыва дорожка снова привела меня в профсоюз.

– Как сделать так, чтобы люди не садились на шею?

– Нужно брать себя в руки – и отказываться. Я только недавно этому научилась.

А еще нужно понимать, что иногда людям важно даже не решение их вопроса, а возможность быть услышанными и понятыми. Насчет послушать и успокоить человека – это я всегда!

– Вы можете настоять на своем?

– Если я отстаиваю интересы других людей – да. Если свои – с трудом. Я человек очень мягкий, мне трудно идти на открытый конфликт. Я вообще считаю, что худой мир лучше доброй ссоры. А еще я часто сомневаюсь в себе, в своих решениях.

– Взрослого человека можно перевоспитать?

– Совсем перевоспитать, может, и нельзя, а перенаправить в другое русло, увлечь – можно. Знаете, есть такое высказывание, жалко, автора не помню: «Ты не иди впереди меня – я ведь могу и не пойти за тобой. Ты не иди позади меня, ты ведь можешь не угнаться за мной. Ты иди рядом со мной, и если мы будем вместе, то все у нас получится». Нужно работать с людьми – и они будут расти.

– Подчиненным нужно доверять или проверять?

– Нужно создать такой коллектив, которому без труда можно будет доверять.

Тотальный контроль все равно ничего не даст, если люди не хотят работать.

– Вам часто приходилось увольнять людей?

– Мне повезло: ни разу не приходилось. Бывало, говорила кому-то: «Ну, давайте искать общий язык, иначе придется вам писать заявление». Но ни разу не осуществила эту «угрозу»: общий язык как-то сразу находился.

– Как вы ведете себя в критической ситуации?

– Впадаю в анабиоз и начинаю жалеть себя. Хотя не всегда: вот, например, если надо мне, трусихе, пройти через темный двор, то я собираю себя в кулак – и иду.

– Если перед вами встает неразрешимая проблема, вы...

– ...тяну время, советуюсь с людьми. А зачем пытаться пробить головой стену? Обычно время само приносит какое-то решение.

– Что вам дает профсоюз?

– Возможность постоянно учиться и повышать квалификацию. Я участвую в нескольких международных проектах по профсоюзному обучению. Этот «обмен премудростями» очень много дает. Я только переживаю, что вот сейчас окончательно поумнею – и на пенсию будет пора.

– Вы берете работу домой или задерживаетесь на рабочем месте?

– Я люблю иногда остаться на работе попозже, когда никого нет, и спокойно поработать. Но если предстоит форсировать работу, срочно подготовиться к какому-нибудь пленуму, я беру работу домой.

– Кто вам пишет речи?

– Только сама и только дома! Я не могу работать по чужому тексту, потому что не люблю официальный стиль. Даже в самые серьезные свои выступления вношу нотку юмора. И это никогда еще не вредило.

– Для вас важно, чтоб вашу работу оценили другие люди?

– Мне нравится, когда я узнаю о том, что где-то нас похвалили. Особенно если не меня лично, а организацию. А когда в лицо славословят – это тяжело, спрятаться хочется.

– Женщина-руководитель – это нормально?

– Это эффективно. Многие вопросы нам, женщинам, решать проще.

– Как вы расставляете приоритеты в отношении работы-семьи?

– Уже расставила: с мужем мы развелись давно. Я действительно много занималась работой, ему, наверно, было тяжело. Зато теперь я сама построила дом на даче, посадила много деревьев и сына на ноги поставила. Он у меня совсем не общественник, его главный вопрос ко мне: «Зачем тебе это надо?». А я не знаю, зачем. Просто я всегда там, где движение. Если нужна Снегурочка – почему не я?..

– Вы водите машину?

– Нет! Это две неосуществленные мечты – водить машину и играть на гитаре...

– Любимые места в нашем городе?

– Весь центр. Я всю жизнь жила в Центральном районе. Набережная, горсад. В детстве очень любила клуб ГРЭС (там занималась в разных детских секциях). Сейчас очень нравится ресторанчик «На старом месте», который на месте бывшей булочной.

– На вашем рабочем столе стоят семейные фото?

– Нет. На моем столе – бардак. То есть я-то знаю, где что находится, но со стороны выглядит именно так. Это потому что я не убираю со стола документ, пока он не отработан. Правда, у меня есть ритуал: перед дальними командировками я навожу чистоту.

– Какие у вас отношения с деньгами?

– Я – транжира. Мне никогда не хватает.

– Что можно изменить в работе Федерации, чтобы эта работа была эффективнее?

– Я уже предлагала чаще встречаться председателям обкомов и руководству Федерации. Не только на заседаниях совета и президиума, а на регулярных рабочих совещаниях. Это было бы полезно.

Подготовила **Юлия БОРИСОВА**



ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЯ

Здравствуйте, «Газета профсоюЗА»!
Держу в руках десятый, обновленный номер профсоюзного вестника Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и радуюсь очевидным переменам к лучшему. Безусловно, газета стала более привлекательной: полноцветной, на хорошей бумаге, да и материалов стало больше. У меня есть предложение: давайте более эффективно использовать новые возможности газеты. Как правило, в каждой первичке есть информационный стенд, где размещаются разные материалы о профсоюзной жизни. Полезные материалы из вашей газеты мы также вырезаем и размещаем на этом стенде. Но было бы удобнее, если бы под такие материалы в газете отводилась отдельная страница, которую в готовом виде можно было бы размещать в профсоюзном уголке. Хотелось бы, чтобы верстка была удобной для использования газетных материалов в качестве агитационных без дополнительной переделки.

Председатель первичной профсоюзной организации
ОАО «Анжеро-Судженский водопровод и канализация» В. А. МЯКИШЕВ

Спасибо, уважаемые читатели, что не оставляете нас в покое, присылаете свои отзывы и предложения! Сейчас, когда газета меняет свое лицо, нам особенно важно знать ваше мнение и слышать ваши предложения, чтобы лучше решать стоящие перед профсоюзами в целом и газетой в частности задачи. Вы уже неоднократно обращались к нам с просьбой давать больше материалов консультативного и методического характера и размещать их так, чтобы они хотя бы не были расположены на разных сторонах одного листа (чтобы можно было их безболезненно вырезать и сохранить). Начиная с этого номера мы постараемся регулярно делать подборки таких материалов на одной странице, которую будет удобно использовать на стенде. Сегодня мы даем подборку самых распространенных вопросов, приходящих на горячую линию правового отдела Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, и консультацию по пособиям для безработных от специалистов отдела социально-трудовых отношений.

ГОРЯЧИЕ ВОПРОСЫ

Таштагольское управление образования вышло на сотрудников с инициативой: они настойчиво предлагают образовательным учреждениям заключить договоры с банком и перечислять зарплату сотрудников на карточки. При этом 4 % за услуги банка будет вычитаться из зарплаты самих учителей! Имеют ли сотрудники право отказать от этих поборов и получать зарплату как раньше, через кассу?

Отвечает инспектор отдела правовой работы Ирина Викторовна ТИХОНОВА:

– Место и сроки выплаты заработной платы являются существенными условиями трудового договора. По общему правилу, установленному статьей 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным или трудовым договором. Трудовой договор должен обязательно содержать сведения о том, в какой форме производится оплата: через кассу организации или путем перечисления на счет в банке.

Для того чтобы иметь возможность выплачивать заработную плату в безналичном порядке, необходимо:

- предусмотреть в коллективном или трудовом договоре условия перечисления заработной платы на банковский счет;
- наличие договора банковского счета, заключенного самим работником или работодателем в интересах работника.

Расходы по перечислению денежных сумм и обслуживанию банковской карточки, как правило, возлагаются на работодателя.

Следует помнить, что такая форма расчетов является добровольной для работников. Согласно пункту 1 статьи 421 Гражданского кодекса РФ, граждане и юридические лица свободны в заключении договора. Понуждение к заключению договора является недопустимым. Таким образом, принудить работника получать заработную плату в безналичной форме работодатель не может.

Неправомерные действия работодателя работник имеет право обжаловать в комиссию по трудовым спорам или в суд.

В случае увольнения как быстро руководитель должен рассчитаться с уволенным сотрудником?

Отвечает инспектор отдела правовой работы Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Инга Игоревна ШИШКО:

– Сроки расчета при увольнении определены ст. 140 Трудового кодекса

РФ (ТК РФ): при прекращении трудового договора по любому основанию выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Днем увольнения, согласно ст. 84.1 ТК РФ, считается последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с трудовым законодательством, сохранялось место работы (должность).

В случае предоставления отпуска с последующим увольнением, днем увольнения считается последний день отпуска (ст. 127 ТК РФ). При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска (ст. 127 ТК РФ).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан произвести расчет с работником. В случае предоставления отпуска с последующим увольнением расчет с работником должен быть произведен до начала отпуска.

Если работник в день увольнения не работал, например, при увольнении по инициативе работника в период временной нетрудоспособности, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (ст. 140 ТК РФ). Требование о расчете может быть предъявлено работником, например, в форме письменного заявления.

Если возникает спор по поводу размера сумм, причитающихся работнику (например, о размере оплаты за сверхурочную работу), то в день увольнения должна быть выплачена сумма, не оспариваемая работодателем.

Работник уволился с предприятия. Вновь на работу не устроился, так как заболел. Может ли он оформить больничный лист и кто будет его оплачивать?

Отвечает инспектор правового отдела Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Галина Петровна РУСАКОВА:

– В соответствии с ч. 2 ст. 5 ФЗ от 29.12.06 г. № 255 Федерального закона «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию», если работник заболел в течение календарного месяца после своего увольнения, он вправе обратиться к бывшему работодателю за пособием. В этом случае размер пособия составит 60 % от среднего заработка данного работника.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

КАК НЕ ПРОПАСТЬ БЕЗРАБОТНОМУ

В соответствии со ст. 31 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными, с первого дня признания их таковыми. Гражданам, уволенным из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохранялась средняя заработная плата (с зачетом выходного пособия), пособие по безработице начисляется, начиная с первого дня по истечении указанного периода (п. 3 ст. 31 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

В период временной нетрудоспособности безработному гарантируется выплата пособия по безработице в размере

максимум – 2880 рублей, минимум – 720 рублей.

Данный размер пособия утверждён для граждан, признанных безработными в соответствии с правилами, определёнными Федеральным законом «О занятости населения», с 1 января 2005 года, а выплачивается с 1 января 2007 года.

Статус безработного положен трудоспособным гражданам

- не имеющим работы и заработной платы,
- зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы,
- ищущим работу и готовым приступить к ней (п. 1 ст. 3 Закона РФ «О занятости населения РФ»).

Согласно действующему законодательству, каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать двенадцати месяцев в суммарном исчислении в течение восемнадцати календарных месяцев. Безработные граждане, не трудоустроенные по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, имеют право на повторное получение пособия по безработице, если иное не предусмотрено законом. Общий же период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать двадцати четырех месяцев в суммарном исчислении в течение тридцати шести календарных месяцев (п. 5 ст. 31 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

РАЗМЕРЫ ПОСОБИЯ:

В первом 12-месячном периоде выплаты:

- в первые три месяца – 75 % среднемесячного заработка, исчисленного за последние 12 месяцев по последнему месту работы;
- в следующие четыре месяца – 60 % среднемесячного заработка;
- в последние пять месяцев – 45 %, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на районный коэффициент.

Во втором 12-месячном периоде выплаты (если безработный не был трудоустроен в первый период) пособие выплачивается в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, уволенных из организаций по собственному желанию, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством, для уволенных из организаций по любым основаниям в течение двенадцати месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачиваемую работу менее двадцати шести календарных недель, а также для граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия, каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать шести месяцев в суммарном исчислении в течение двенадцати календарных месяцев (п. 4 ст. 31 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

Если гражданин нарушает Закон «О занятости населения РФ», выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев, прекращена или может быть снижен размер пособия.

Это возможно, если гражданин:

- отказался от двух вариантов подходящей работы,
- в течение трех месяцев отказывался от участия в оплачиваемых общественных работах (например, уборка городских улиц) или от направления на обучение службой занятости,
- ранее не работал и ищет работу впервые,
- не имеет никакой специальности или профессии,
- собирается возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва,
- увольнялся по собственному желанию без уважительной причины более 1 раза в течение года, предшествовавшего началу безработицы,
- был уволен с последнего места работы за нарушение трудовой дисциплины,
- явился на перерегистрацию в состоянии алкогольного и наркотического опьянения или нарушил срок перерегистрации.

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц (п. 6 ст. 31 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

В соответствии с п. 2 ст. 21 Закона РФ «О занятости населения в РФ» профессиональная организация или иной представительный орган, представляющий интересы работников, имеет право на то, чтобы:

- содействовать в вопросах организации занятости безработных, приема их на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций;
- вправе требовать от работодателя включения в коллективный договор конкретных мер по обеспечению занятости (п. 5 ст. 21 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).

Материал подготовлен отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПОСТАНОВКИ НА УЧЕТ РАЗНЫМ ГРУППАМ ЛИЦ

Документ	Впервые ищущим работу	Имеющим трудовой стаж	Инвалидам	Имеющим ограничения труда
Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)	●	●	●	●
Документ об образовании	●	●	●	●
Трудовая книжка		●	●	●
Справка о средней заработной плате		●	●	●
Программа реабилитации		●		
Документ об ограничении труда				●



ОДНА ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ

Полный кавалер знака «Шахтерская слава» Владимир Васильевич Борцов пришел работать на разрез, когда вокруг было чистое поле, и только в деревне Сартаки, расположенной неподалеку, жили люди. Было это почти 40 лет назад. В семидесятых годах прошлого века Владимир Васильевич начал работу в «технологии» – стал вывозить уголь из забоя – да так 25 лет и проработал на БелАЗе. «У меня, считай, одна запись в трудовой», – улыбается он. Менялась жизнь, а Борцов по-прежнему работал: видел, как строилось предприятие, как вывезли первую тонну, первую тысячу... Сколько теперь таких тысяч, миллионов тонн угля на счету у Владимира Васильевича, подсчитать сможет лишь время.

Лихие 1990-е пришлось пройти уже в должности председателя профсоюзной организации, когда горняки все свои беды несли в профком: кто лучше пой-

мет, как не человек, отработавший 25 лет в отрасли. Да и сегодня, когда живет работникам разреза совсем неплохо, каждый идет со своей проблемой в кабинет председателя профкома.

ПРОФСОЮЗ И РУКОВОДСТВО

Времена, когда можно было стучать кулаком по столу, требуя лучшие условия труда, давно прошли. На смену им пришло время дипломатии и переговоров. Система взаимоотношений между руководством ОАО «УК «Кузбассразрез-уголь» и теркомом Росуглепрофа выстроена давно и плодотворно работает. Заключен коллективный договор, общий для одиннадцати филиалов акционерного общества. В нем предусмотрена оплата один раз в три года проезда работнику (плюс двое членов семьи) до места отдыха в размере 11 тысяч 600 рублей на каждого. При этом оплачиваются путевки не только детям, но и взрослым. Дети сотрудников разреза «Сартаки» знают о море не понаслыш-

ПРОСТО ПОЕЗДКА...

Беловский район, поселок Грамотеино и еще 15 км за него – и вот мы на комбинате разреза «Сартаки» (ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» филиал «Сартакинский угольный разрез»), в гостях у председателя первичной профсоюзной организации Владимира Васильевича Борцова.

ке: многие побывали в Анапе по три-четыре раза.

Пункт о спецодежде занимает в коллективном договоре целое двадцатистраничное приложение. Однако и этого мало: Владимир Васильевич предлагает еще ввести на летнее время рубашки из хлопка, чтобы было не жарко в костюме. Врачи из медпунктов хотят выглядеть красиво – и это надо предусмотреть.

Коллективный договор предусматривает помощь в приобретении жилья. При уходе на пенсию работник получает единовременное пособие в размере 15 % среднемесячного заработка за каждый год работы. Полученная сумма увеличивается на 25 %, если работник имеет государственные или ведомственные награды.

Члены профсоюзной организации разреза «Сартаки» знают, что профком им всегда поможет, и обращаются к председателю по любым вопросам: где-то не хватает лестницы, где-то пора заменить станок. А так как между профкомом и администрацией разреза налажены рабочие отношения и Владимир Васильевич постоянно присутствует на планерках, то может напомнить руководству об этих проблемах – и все решается быстро и оперативно.

ШТАБ-КВАРТИРА

Помимо социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором, профорганизация на разрезе «Сартаки» делает очень много непре-

дусмотренного. «Все вопросы, как в штаб-квартиру, сливаются к нам в профком», – говорит Владимир Васильевич и показывает папочку заявлений в комиссию по социально-бытовым вопросам, созданную на разрезе, членом которой он тоже является. Например, с заявлениями приходят те, кто снимает дом. Отапливать его надо, а уголь работнику разреза не положен, если нет прописки в частном секторе. Профком совместно с комиссией выезжает на место, проверяет – и в домах работников становится тепло.

Помогают и пенсионерам. Одной бабушке подвели нижние венцы, чтобы дом не заваливался. Ко Дню пожилого человека профком выделяет деньги, чтобы Совет ветеранов мог посетить недвижимых стариков – бывших работников разреза. Ежегодно в День шахтера администрация разреза «Сартаки» и профком выезжают почтить память погибших на производстве и привести в порядок могилки.

Профком оказывает материальную помощь, пусть и небольшую, но всегда кстати. Так, вместо цветов профсоюз дарит денежные премии за стаж: отработал человек 10 лет – одну, 20 лет – две, 30 лет – три тысячи рублей. На рождение ребенка от профкома родители получают 2000 рублей. На похороны близких родственников в коллективном договоре предусмотрена помощь в 5 тысяч рублей, профком добавляет еще тысячу. К юбилею работника получает премию в размере своего оклада.

«ПОЕТ ДУША У ГОРНЯКА»

Особой строкой надо писать о культурно-массовых мероприятиях. Высокий уровень поставлен «Кузбассразрезуголем»: ежегодно компания проводит различные фестивали и конкурсы. Чтобы подготовиться к ним, профком нанимает преподавателей, которые занимаются с самодеятельными артистами. В этом году на молодежном фестивале-конкурсе «Солнечный луч» первое место заняла Маргарита Оноприенко, второе – танцевальный коллектив «Юность». В этом же году вышел диск «Поет душа у горняка», куда вошли песни, исполняемые работниками разреза «Сартаки»: «Горняцкая» (исполняют Р. Кулебакин, Н. Жикин), «Каменный край» (исполняет М. Оноприенко). Единственная проблема при подготовке артистов к конкурсам – отсутствие места для репетиций.

«Несмотря на эти организационные трудности, мы часто проводим местные праздники. Берем автобус и собираем всех вместе», – говорит культторг профкома Ольга Геннадьевна Боброва. В прошлом году проводили конкурс «Супер-пара», к Дню шахтера своими силами устроили концерт и провели бригадирский прием.

Дети работников разреза ездят в цирк только коллективно – ребята выбирают программу, а профком организует доставку до Кемерово или Новокузнецка.

Говорить о прошедших и задуманных мероприятиях можно было бы еще долго, но в кабинете председателя постоянно раздавались звонки и заглядывали сотрудники, ждущие помощи от профкома. Попрошавшись с Владимиром Васильевичем, мы поехали назад: 15 км до поселка Грамотеино и дальше по Беловской трассе в Кемерово...

Наталья МАЛАХОВА

Задача профсоюза – защитить работника, организовать хорошие условия труда, добиться социальных льгот и гарантий. Однако есть профессии, которые выбирают не ради благ, а по призванию. Например, зарплата социального работника настолько мала, что ее повышение даже на 50 % мало что изменит. В таких профессиях в первую очередь важна атмосфера в коллективе. Именно поэтому профком Комплексного центра социального обслуживания населения Кировского района г. Кемерово – это почти каждый день для своих работников они стараются сделать особенным.

КТО ТАКОЙ СОЦРАБОТНИК?

Это и врач, и психолог, и педагог, и артист, и юрист. Все хозяйство подопечного лежит на его плечах: помыть полы и окна, приготовить обед, а в частном секторе – и наколоть дрова. Студентов, попавших сюда на практику, шокируют их обязанности. Приходя домой к бабушкам-дедушкам, специалисты центра не только принесут продукты, заплатят за квартиру, но и поговорят, помогут заполнить заявление или разобраться в документе, иногда приходится оказывать и первую медицинскую помощь. В самом центре социального обслуживания есть и юрист, и психолог, но бывают разные ситуации – человек не может выйти из дома – приходится вникать и помогать.

При таких нелегких обязанностях и маленькой заработной плате в коллективе людей держится дружественная атмосфера, создаваемая профкомом. Привыкнув относиться с душой и сочувствием к совершенно чужим людям, соцработники конечно не забывают заботиться друг о друге. Профсоюз здесь не спорит с работодателем, а сотрудничает. И как не сотрудничать, ведь ди-

ПОГОДА В КОЛЛЕКТИВЕ

ректор центра социального обслуживания Валентина Ивановна Кузнецова сама является заместителем председателя городской организации профсоюза работников госучреждений.

ПРОФСОЮЗ? –

удивляются люди, устраивающиеся на работу. – А он еще существует?

Председатель профкома Марина Вячеславовна Сницарук говорит, что сначала они дают новичкам возможность увидеть, чем занимается профсоюз, а там уж все сами пишут заявления. Из 146 человек, трудоустроенных в центре, 138 – члены профсоюза.

Профсоюзные мероприятия распланы на каждый месяц: классические – Новый год, 8 Марта и 23 февраля разбавлены веселыми днями Святого Валентина и 1 апреля, неординарными осенними выставками. В этом году на конкурс-выставку «Огородная сказка» мичуринцы принесли овощные композиции. Рядом с композициями соседствовали и вызывали не меньший восторг морковки, свеклы и кабачки сказочных размеров. Мужчины (их немного и почти все – водители) с нетерпением ждут Дня автомобилиста, когда им оказывают внимание более ста женщин. Фантазии у профкома много, поэтому стараются не повторяться, а придумывать что-нибудь новое: «Наши семейные шутки» – так назывался конкурс, проведенный в 2007 году – в Год семьи, а в 2005 году проводился конкурс «Частушка-профсоюзка». Желаящих оставить след в устном народном творчестве было немало:

Всё мы мыслим по старинке:
Профсоюз такой-сякой,
Профсоюз не кто иной –
Это я да мы с тобой.

С изобретательностью подходят даже к аттестации сотрудников. Например, раскладывают на столе разные травы и просят узнать, что это за трава и от каких она недугов.

На День пожилого человека профком пригласил всех бывших работников в гости – устроили концерт, чаепитие. Пенсионеры были тронуты таким вниманием, на празднике же решили создать Совет ветеранов.

КОНКУРС...

Пропустить это слово мимо ушей не может ни один сотрудник центра. В этом году центр выиграл конкурс на лучшее оформление профсоюзного уголка, проведенный обкомом профсоюза работников госучреждений. К тому же члены профсоюза постоянно выпускают стенгазеты, оформляют стенды к праздникам.

Профком постоянно выдвигает на участие в городских конкурсах своих сотрудников. «Социальными звездами» 2005 года стали директор центра В. И. Кузнецова и заведующий отделением дневного пребывания Л. Н. Холодилова. И вообще здесь работают только лучшие: отделение надомного обслуживания № 5 признано «Лучшим отделением по работе с населением» в 2006 году (заведующий – заместитель председателя профкома Е. В. Иванова), С. А. Пругова в этом году стала «Лучшим специалистом центра». «Кемеровчанкой года» (2005) признана заведующий отделением надомного обслуживания № 2 Л. Н. Летунова.

Участие в городских мероприятиях – это, с одной стороны, повод показать себя, свой профессионализм, а с другой – небольшая материальная помощь. По этой же причине летом в цен-

тре работают дети сотрудников (особенно, если семья неполная), две с половиной тысячи рублей – существенная поддержка для мамы и ребенка.

ЗАРПЛАТА

Профком центра занимается не только культурно-массовыми мероприятиями и конкурсами.

Пункт постоянных забот профсоюза – зарплата, самая низкая среди бюджетных отраслей. Проблемы маленького отпуска и отсутствия надбавок за стаж постоянно обсуждаются и выносятся на заседания горкома профсоюза работников госучреждений. Есть подвижки: если федеральный закон предусмотрел повышение зарплаты бюджетникам на 15 % с 1 сентября

2007 года, то благодаря усилиям губернатора в Кемеровской области зарплата увеличилась уже с 1 июля. Изменено перераспределение средств от платных услуг: сейчас на зарплату уходит 70 % (раньше 30 %). С 1 сентября этого года в три раза увеличилась губернаторская надбавка. Но несмотря на меры, принимаемые обкомом профсоюза и Администрацией области, зарплата остается мизерной.

Социальные льготы и бесплатная консультативная помощь – вот два основных мотива вступления в профсоюз. Профком комплексного центра социального обслуживания выбрал третье – создал отличный климат в коллективе. И получая очередной квиток с очень скромной суммой, сотрудники центра не падают духом, а идут готовиться к очередному конкурсу. Потому что не хлебом единым жив человек.

Наталья МАЛАХОВА





АВТОМОБИЛИСТЫ

РАБОТА И ЗАРПЛАТА

В конце октября коллектив Кемеровского автотранспортного предприятия № 3 отметил своё 25-летие. Именно коллектив, а не само предприятие, поскольку за четверть века ПАТП № 3 несколько раз сменило форму собственности, а люди остались все те же. Конечно, кто-то покинул родное ПАТП, но костяк сохранился. Поэтому правильно было бы вспомнить, как все начиналось.

РАБОТА

«Раньше на месте ПАТП № 3 была площадка для стоянки автобусов автоколонны № 1237, – рассказывает Виктор Мартыненко, генеральный директор ОАО «Кемеровское ПАТП № 3». – В июле 1982 года на базе этой площадки было создано новое автотранспортное предприятие – ПАТП № 3, директором которого был назначен Алексей Васильевич Ашмаров. Он продолжил строительство новых и расширение действующих зданий и сооружений. В то время в состав предприятия входило 3 автоколонны, а численность персонала составляла 474 человека. Поскольку предприятие было создано для обеспечения жителей Ленинского района автотранспортными услугами, то с развитием района расширялось и ПАТП № 3. Увеличивался подвижной состав, открывались новые маршруты, росла численность работающих.

Сейчас кроме городских пассажирских перевозок предприятие осуществляет перевозки пригородные и грузовые, развита линия маршрутных такси. Ежедневно 30 специализированных автомобилей доставляют продукты питания в школы и дошкольные учреждения города.

На сегодняшний день подвижной состав насчитывает 353 автомобиля, на предприятии работает около 900 человек. Парк предприятия в последние годы значительно обновился за счет приобретения автобусов в кредит и поступления автобусов и грузовиков, купленных на бюджетные средства.

Много внимания уделяется улучшению условий труда и отдыху работников: введены новые участки в ремонтной зоне, постоянно совершенствуются технологические процессы ремонта автомобилей, капитально отремонтированы столовая, здравпункт и административное здание. Все сделанное было бы невозможно без постоянной помощи и внимания со стороны областной и городской администраций, которые понимают, что общественный транспорт необходим».

ЗАРПЛАТА

Разумеется, есть у работников предприятия и сложности. О них как никто другой знает Сергей Решетнев, вот уже 19 лет занимающий должность председателя профкома.

«Жилищные проблемы стараемся решать, – говорит Сергей Николаевич. – В 80-х в течение года горадминистрация выделяла по 10 квартир, в середине 90-х работники брали кредиты, теперь вот ипотека: за год 9 семей получили квартиры под 3 процента годовых по губернаторской программе. Сейчас же основная проблема – низкая заработная плата с утечками из этого последствием».

И хотя остается еще много нерешенных проблем, в частности, постоянный рост цен на ГСМ, запчастей, высокая текучесть кадров из-за низкой заработной платы, но мы уверены в будущем, поскольку на предприятии работают высококвалифицированные специалисты, стаж работы которых исчисляется десятилетиями».

Хотя по решению губернатора Тулеева с 1 октября зарплата работникам общественного транспорта повышена на 20 процентов, уровень ее все еще остается низким, из-за этого на предприятие не идут люди. Ещё и график тяжелый, не каждому по силам. По словам Сергея Николаевича, в ПАТП не хватает более двухсот водителей, в авторемонтном производстве должно быть занято 240 человек, а трудятся 160. Нет и притока молодых кадров.

По подсчетам экономистов автотранспортного предприятия средняя зарплата работника составляет 8–10 тысяч рублей. По нынешним меркам и с постоянным ростом цен – это копейки. «По сравнению с 80-ми зарплата стала ничтожной. Раньше водитель получал около четырехсот рублей. Вспомните, какие это были приличные деньги», – сетует Сергей Решетнев.

Чтобы достойно обеспечить семью, водителям приходится работать сверх нормы. «Некоторые отработывают по 230 часов в месяц из положенного среднего баланса 176 часов, – поясня-



ет Решетнев. – Поэтому и зарплата получается высокая. Раньше по КЗоТу переработка составляла 120 часов в год, сейчас такого нет. Вот и получается, что с одной стороны, профсоюз должен бороться с переработкой, с другой стороны – люди сознательно идут на переработку, чтобы нормально зарабатывать. Есть водители, которые работают по 300 часов в месяц, соблюдая только обязательный 12-часовой отдых».

Чтобы разрешить вопрос с заработной платой, профсоюз предпринимает все возможное. Помимо распоряжений губернатора, внутри предприятия периодически повышается зарплата. Так, в прошлом году она увеличилась на 10 процентов.

Казалось бы, с переходом к статусу открытого акционерного общества ПАТП может зарабатывать деньги самостоятельно, и тем самым повышать уровень благосостояния работников. Однако не все так просто.

«Нам во многом помогает администрация города и области, но всех проблем не решить, – поясняет Сергей Решетнев. – Раньше обновление парка и снабжение запчастями зависело от министерства, теперь это наша задача. Для получения дополнительного дохода мы развиваем систему обслуживания: делаем ремонт агрегатов, кузовные работы, сдаем в аренду под стоянку свободные площади, предлагаем мойку... На мой взгляд, проблема бы решилась, если бы поднялась цена на проезд. Посчитайте. Литр бензина стоит 17 рублей, проезд – 10 рублей. Если бы стоимость литра бензина и одной поездки сравнялась, как это было в 80-х, можно было бы говорить о рента-

бельности предприятия. Разумеется, без решения Совета народных депутатов мы не сможем поднять стоимость проезда. Почему при повышении квартплаты не возникает такой шумихи, как тогда, когда поднимается цена проезда?! К тому же, как обещают, в декабре примерно на 10 процентов поднимутся цены на ГСМ. Я думаю, чиновники всех уровней понимают, что повышение стоимости проезда неизбежно».

Пока же профком старается помогать работникам предприятия по максимуму.

«У нас единственный коллективный договор из всех автопредприятий, в котором предусмотрено предоставление транспорта для доставки угля пенсионерам предприятия и на «картофельные» дни.

По согласованию с дирекцией создан перечень специальностей вредного производства, которые не входят в отраслевой перечень. В него вошли дежурные водители, работники автомоек, операторы АЗС, сантехники, слесари моторного участка, слесари участка ГМП. Благодаря этому люди ежедневно получают положенные пол-литра молока. Решена и проблема спецодежды для слесарей авторемонтного производства. Теперь они обеспечены теплыми куртками для работы в осеннее и зимнее время.

В общей сложности затраты на поддержку коллектива в этом году превысили 400 тысяч рублей».

Екатерина БАЧИНИНА
На снимке: поздравления коллективу ПАТП № 3 от председателя обкома профсоюза работников автомобильного транспорта Н. К. Шевгенина

МОЛОДЕЖЬ

КАК ПРИВЛЕЧЬ МОЛОДЫХ В ПРОФСОЮЗ?

...этот вопрос сейчас волнует как ФНПР в целом, так и каждого активиста в отдельности. Все понимают, что будущее профсоюзов – за молодыми людьми, с их новым видением нашей работы.

Для того чтобы определить место молодежи в профсоюзном движении, необходимо четко представлять, что такое современная молодежь. Она интерактивна, обладает значительным потенциалом, но вместе с тем она легко внушаема, подвержена влияниям, непостоянна и противоречива. Многие движения и организации претендуют на внимание молодых людей, поэтому особенно важно найти правильные аргументы для мотивации.

Одним из лозунгов, считающихся особо привлекательными для молодежи, является полное уравнивание в правах молодых трудящихся на предприятии с кадровыми работниками. Важно рассказывать молодым людям, что, защищая их права, ФНПР намерена добиваться от законодательных органов власти, Правительства Российской Федерации и работодателей осуществления следующих шагов:

- сохранения и обеспечения бесплатного, качественного образования и профессионального обучения молодежи;
- реализации принципов социального партнерства с отдельным фиксированием обязательств по реализации молодежной политики на каждом предприятии и в отраслях в целом;
- формирования общероссийской, региональных и межрегиональных систем молодежных бирж труда в целях содействия трудоустройству молодежи и обеспечения вторичной занятости в свободное время;
- проведения ежегодных кампаний среди работодателей за рабочие места для молодых людей;
- выработки и реализации государственных общероссийских и региональных программ по поддержке молодежи, программ занятости и профессионального обучения;
- ликвидации диспропорции между потребностями рынка труда и структурой специальностей, по которым ведется подготовка в системе профессионального образования.

Молодые люди будут выступать в профсоюз, но это требует изменений в профсоюзных уставах и подходах к молодым людям. Это требует также заинтересованности профсоюзного движения в непосредственной работе с молодыми членами профсоюзов с тем, чтобы сделать профсоюзы для них более привлекательными и открытыми.

По материалам, предоставленным отделом организационной работы Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

Имя Михаила Федотова навсегда вошло в историю становления автомобильного транспорта Кузбасса. Прошло много лет, а его многие помнят и ценят.

Карьера Михаила Федоровича началась в 1949 году с должности старшего инженера автоотдела на комбинате «Кузбассуголь» в г. Прокопьевске. Тогда автотранспорт стоял на балансах шахт, стройуправлений, заводов и других предприятий. Объединение мелких автохозяйств в крупные автобазы, подчиненные автоуправлению при комбинате готовилось ещё до прихода Федотова, которого и назначили начальником производственно-технического отдела новой структуры.

В 1955-м Михаила Федоровича назначают главным инженером центральных авторемонтных мастерских, затем директором Прокопьевской автобазы. Тогда-то он и подтвердил свои лучшие качества руководителя. Благодаря Федотову на автобазе повысилась дисциплина, отрегулировался график вывоза угля, были построены гаражи.

Большая ответственность легла на плечи Михаила Федотова в 1961 году, когда он возглавил Кемеровское автоуправление. За время его работы грузовой парк Кемеровской области вырос более чем в два раза, пассажирский – в три раза, грузооборот увеличился в пять раз, а пассажирооборот



почти в семь раз. В городах и районах Кемеровской области было построено 66 гаражей в автотранспортных предприятиях, введено 32 тысячи квадратных метров жилья, 32 профилактория и санаторий «Автомобилист», 11 баз отдыха.

Управление объединяло и кемеровские автоколонны № 1237, 1236, 1241, 1962, которые помимо пассажирских



АЛЛЕЯ АВТОМОБИЛИСТОВ

При поддержке Кемеровской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства возле ОАО «Кемеровское ПАТП № 3» состоялась закладка аллеи автомобилистов имени Михаила Федотова, почетного гражданина кемеровской области, почетного работника транспорта России. В этот же день на доме по проспекту Советскому, 71, где жил Михаил Федорович, установлена мемориальная доска.

перевозок выполняли социальный заказ города Кемерово по перевозке продуктов питания в детские сады, школы и больницы, доставке горюче-смазочных, строительных материалов и других грузов для промышленных предприятий города, обеспечивали перевозку зерна в период уборочных кампаний.

В 1978 году при активном участии Федотова стала развиваться Кемеровская автоколонна № 1962: была построена производственная база, очистные сооружения, детский комбинат, турбаза, объекты подсобного хозяйства. А в 1983 году им было принято решение о создании Кемеровского ПАТП № 3. «Это стало для меня вершиной трудового пути», – вспоминал Федотов.

Под руководством Михаила Федоровича Федотова Кемеровское транспортное управление четырежды завое-

вывало первое место в республиканском соревновании, коллектив неоднократно признавался одним из лучших в министерстве транспорта, был награжден Красным Знаменем Совета Министров СССР и ВЦСПС.

О Михаиле Федоровиче помнят не только как о хорошем руководителе, но и как о хорошем, обаятельном человеке.

«С Михаилом Федоровичем я был лично знаком, – рассказывает председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Николай Шевгенин. – Он распределил меня на работу в автоколонну № 1241, всегда давал стоящие советы. Михаил Федорович умел вести переговоры с вышестоящим начальством, подбирать кадры, оттого и сумел он сформировать сильную команду.

Его уважали как начальники разных уровней, так и подчиненные. Федотов был действительно лидер во всем. В кругу друзей – первый заводила. Хорошо пел, играл на баяне. В общем, душа компании».

Первые деревца на аллее Федотова уже посажены, и, по словам генерального директора ПАТП № 3 Виктора Мартыненко, на ней каждый год будут появляться новые кедры, чтобы люди помнили тех, кто внес вклад в развитие автотранспортного дела.

Екатерина БАЧИНИНА



«БЕРЕГОВОЙ»

Официальное название «Берегового» – сельскохозяйственный производственный кооператив. Он круглый год кормит овощами не только кемеровчан, но и добрую половину кузбассовцев.

Хозяйство идет в ногу со временем, приобретает современные машинные комплексы. Но самой трудоемкой работой остается выращивание и высадка рассады в открытый грунт, уход за ней. Не научились еще механизмы выполнять такие ювелирные операции, без рук селян – никуда. А вот сбор урожая практически механизирован.

В «Береговом» развивается животноводство. По словам директора, сегодня в хозяйстве активно занимаются этим направлением. Планируют по результатам года надоить по 5850 литров на фуражную корову (совсем недавно было 5180). А доярки Светлана Губанова и Алла Балашова приблизились к рубежу в 7 тысяч литров. Коровы здесь элитные, любо-дорого посмотреть: чистые, ухоженные, рацион кормов сбалансированный.

Директор Сергей Николаевич Поликов стремится создать условия для закрепления кадров на селе, поощряет тех, кто обучается в вузах и техникумах. Председатель профсоюзной организации Оксана Михайловна Фирсова тоже из категории молодых специалистов. Председатель она не освобожденный, работает прорабом строительного цеха.

Работников волнуют условия труда и оплаты, жилье и оздоровление – и все это прописано в коллективном договоре. Помощь в оформлении субсидий на жилье, подъемные молодым специалистам и отслужившим в армии сельчанам, особые условия работы для женщин, имеющих детей, выделение транспорта по льготному тарифу, детские новогодние подарки, удешевление питания в школе, единовременное пособие при выходе на пенсию по возрасту или по инвалидности. Выплачивают среднюю зарплату членам профсоюза, выезжающим в Кемерово для участия в заседаниях президиумов, пленумов, конференций. И это предусмотрели.

По мнению директора, профсоюз на селе нужен:

– У меня такой подход: мы работаем на людей и для людей. Руководитель часто идет на риск. Нужны кредиты, новые технологии, техника, семена. А все это стоит денег. Сейчас нет никакого госзаказа. Рынок диктует спрос и предложение. Наша задача – произвести продукцию, сохранить и реализовать ее. При этом у нас нормальный рабочий ритм. Стремимся не доводить дело до конфликтов. И здесь очень многое зависит от позиции профкома. Важно, чтобы он работал в одной связке с руководством хозяйства.

ПЛОДОПИТОМНИК

Сказать, что местный плодopитомник хорошо известен только жителям областного центра, было бы неверно: 90 процентов саженцев отправляется за пределы Кузбасса, значит, о кемеровском хозяйстве знают и там. Занимается оно выращиванием посадочного материала плодовых, ягодных, декоративных кустарников.

– Нашим материалом, – рассказывает директор ОАО «Плодопитомник-1» Сергей Петрович Кононенко, – озеленяются улицы и скверы Томска, Ново-

МАЛО СЛОВ – МНОГО ДЕЛА

Я еще раз убедилась в правоте народной мудрости «Не столько роса, падающая с неба, сколько пот, текущий с лица, творят поля плодородными». По редакционному заданию накануне профессионального праздника побывала в хозяйствах и профсоюзных организациях Кемеровского района. Миссию гида на себя взяла Лариса Афанасьевна Потапенкова, председатель районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.



«Береговой». Директор С. Н. Поликов и председатель профкома О. М. Фирсова



В коровнике «Берегового»



В теплице «Суховского»



«Суховский». Директор Г. П. Левин и председатель райкома профсоюза Л. А. Потапенкова

сибирска, Краснокаменска, Бурятии, Читинской области и других регионов. Производство посадочного материала налажено хорошо. К примеру, Томск приобрел у нас 8 тысяч кустов жимолости, 40 тысяч черной и 25 тысяч красной смородины, 2,5 тысячи крыжовника, 10 тысяч облепихи, 60 тысяч черной рябины – и создал свое пригородное хозяйство.

Труд рабочих плодopитомника неизменно тяжел: под дождем, ветром, палящим солнцем. Снег летит, а они вкапывают саженцы. Механизмы здесь бессильны. Руками не посадишь – ничего не вырастет. А сначала семена собирают, сеют, моют, сушат. Из семечек выращивают рассаду, делают прививки, черенкуют, нарезают, хранят, потом высаживают в грунт и ухаживают, чтобы получился добротный посадочный материал.

Коллектив здесь небольшой – 42 человека. Людей в садоводство с улицы не возьмешь, надо, чтобы знали, а главное – любили они свое дело. Большинство работников трудятся здесь не один год. Агроном Виктор Александрович Полукеев более 35 лет работает в плодopитомнике, садоводы: Виктория Викторовна Светличная – два десятка лет, а Ольга Васильевна Кудряцева, бесценный председатель профкома, – чуть меньше. Три года назад пришли на работу десять человек – осталось трое. Поэтому руководитель делает все воз-

можное, чтобы зарплата сотрудников была достойной.

– Так как труд ручной, в поле, то мы обеспечиваем работников горячим питанием бесплатно. Профсоюз сплотил коллектив, некогда ругаться и скандалить, – говорит директор. – Работаем со стабильной прибылью. В связи с приватизацией специализированные и племенные хозяйства остались в собственности государства. Однако из федерального бюджета мы не получаем ни копейки. Люди отработали в хозяйстве всю жизнь, сохранили его, но акции остались в Росимуществе. Поэтому летом мы продаем ягоду, осенью – саженцы. Живем за счет энтузиазма и профессионализма наших специалистов. Но живем же!

«СУХОВСКИЙ»

Тепличное хозяйство совхоз «Суховский» вот уже двадцать лет снабжает жителей Кемерово и области огурцами, помидорами, салатом почти круглый год. А еще радует женщин удивительными розами. Ни один квадратный метр в теплице не пустует. Возглавляет хозяйство известный в Кузбассе человек – Геннадий Петрович Левин. Авторитетный руководитель, прекрасный экономист, член президиума Кемеровской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса. Вверенное ему хозяйство постоянно наращивает объемы производимой продукции и площади под посевами.

Сегодня его волнуют три проблемы. Первая. В национальном проекте «Село» забыли про тепличные хозяйства. Отсюда – нет льгот при кредитовании, нет субсидий на кредитные ставки. А банки неохотно вкладывают деньги в государственные предприятия. Хорошо, что действует областная среднесрочная целевая программа государственной поддержки агропромышленного комплекса и сельского товаропроизводителя на 2007–2010 годы.

Вторая проблема. Земля отдана в аренду на десять лет. Инвесторы не хотят вкладывать деньги, потому что не знают, что их ждет через восемь лет.

И, наконец, третья. Тепличникам России отказали в льготном тарифе на

тепло- и электроэнергию, который когда-то установило правительство Примакова. Аргумент один: вы производите продукцию для региона, пусть он и изыскивает средства. Все это тормозит развитие тепличных хозяйств.

Несмотря ни на что, суховцы строят большие планы на будущее. Сейчас под теплицы отведено 40 гектаров. Руководство запустило в работу четыре программы. Ввод в строй новых теплиц на шесть гектаров, которые у работников получили название «кружевницы». Затем – теплицы для выращивания салатов. Третья программа – светокультура огурца. И последняя – новые сооружения на три гектара под возделывание овощей по новейшим технологиям.

Нынешний председатель профкома Антонина Александровна Башкирцева – тепличница с многолетним стажем, а на профсоюзной работе всего лишь второй год.

– Я не представляю себе жизнь коллектива без профкома. Именно профсоюз снимает с меня много социальных и бытовых вопросов, – говорит Геннадий Петрович. – Члены профсоюза об этом знают, поэтому дверь в профком всегда открыта. Все обязательства, что внесены в коллективный договор, выполняются. Я как руководитель не имею основания не доверять профсоюзу. В работу профкома не вмешиваюсь. Зато на совещаниях и планерках всегда бывает Антонина Александровна. Она в курсе всех производственных проблем. Мы не делимся: это – профсоюзное, а это – нет. Сообща проводим мероприятия по цехам, спартакиады, праздники...

Коллективный договор составлен четко: добровольное медицинское страхование, приобретение путевок на оздоровление, оказание помощи при дорогостоящем лечении и зубопротезировании, продовольственные наборы ветеранам, помощь при рождении ребенка. Всего не перечислишь.

Руководство хозяйства заботится о молодых кадрах. Здесь оплачивается обучение студентов в сельскохозяйственном институте и совхозе-техникуме. В коллективе, где трудится 560 человек, 20 обучаются заочно в вузах и техникумах.

В сельском хозяйстве Кузбасса занято около 18 тысяч человек. За январь – сентябрь 2007 года на развитие отрасли выделено 8 459,3 млн рублей, что составляет 79,8 % от предусмотренного объема на год.

★ ★ ★

За счет средств областного бюджета поставлена техника: посевные комплексы, тракторы, кормоуборочные комплексы, кормозаготовительные комплексы, доильные залы, зерноуборочные комбайны. Всего на 60 единиц техники потрачено почти 963 млн рублей.

★ ★ ★

Крестьянско-фермерским и личным подсобным хозяйствам предоставлено 2727 кредитов на сумму 913,4 млн рублей от ОАО «Россельхозбанк», 251 кредит на сумму 80,0 млн рублей от Сбербанка России. В рамках программы «Государственная поддержка личных подсобных хозяйств в Кемеровской области на 2004–2010 годы» из областного бюджета выделено 22,3 млн рублей. По итогам реализации проекта за январь – сентябрь 2007 года получено 382,1 тысячи тонн молока и 54,0 тысячи тонн мяса.

★ ★ ★

Восемьдесят пять медалей завоевали предприятия агропромышленного комплекса Кузбасса на Всероссийской агропромышленной выставке «Золотая осень – 2007», проходившей в Москве.

★ ★ ★

В рамках программы «Государственная поддержка индивидуального жилищного строительства на селе на 2006–2010 годы» предоставлено 204 займа на сумму 101,1 млн рублей из средств областного бюджета, введено в эксплуатацию 3700 кв. м жилья.

КЕМЕРОВСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ

Будущих механизаторов, агрономов, бухгалтеров, техникумов по обслуживанию и ремонту автомашин готовит Кемеровский аграрный техникум. По словам преподавателя, председателя профсоюзной организации Александра Васильевича Михайловского, за квалифицированными специалистами – завтрашний день сельского хозяйства. Это понимает руководство техникума, создавая условия для учебы и практической работы. Для подготовки хороших специалистов в техникуме есть сварочное, токарное, слесарное и кузнечное оборудование. Это понимают и руководители хозяйств, принимающие ребят на практику, и районная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса, которая установила две стипендии для успевающих.

РАЙОН

Глава Кемеровского муниципального района Марат Ильдусович Калимуллин поддерживает все добрые начинания селян. В районе создан «Клуб-4000», в который входят работники, набоившие такое количество литров молока. Доярке, выполнившей четырехтысячную норму, по решению главы вручают денежное вознаграждение в сумме, равной объему надоев. Если она от одной коровы получает семь тысяч литров молока, то ее вознаграждение составляет 7 тысяч рублей. Причем так же должны поступить и руководители хозяйств.

Районная организация профсоюза работает в тесном сотрудничестве с зам. главы района, начальником управления сельского хозяйства Валерием Павловичем Карповым. Он участник пленумов, семинаров профсоюзного актива, встреч с ветеранами. Глядя на него и его подшефных, понимаешь, что в Кемеровском районе действительно меньше говорят, а больше делают.

Валентина ЛЕЩЕНКО

По распоряжению губернатора Кемеровской области Амана Гумировича Тулеева в канун профессионального праздника были поощрены 193 работника агропромышленного комплекса области. Десять человек награждены Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ и денежной премией. Шестидесять тружеников села награждены медалями («За особый вклад в развитие Кузбасса», «За служение Кузбассу», «Материнская доблесть», «За достойное воспитание детей», «За веру и добро», «За бизнес во имя созидания») и денежными премиями в размере 5 тысяч рублей. 86 человек и 20 сельскохозяйственных предприятий получили почетные грамоты и благодарственные письма коллеги Администрации Кемеровской области и премии. Десяти операторам машинного доения и пяти главам личных подсобных хозяйств были вручены целевые премии Администрации области в размере 5 и 10 тысяч рублей соответственно. Лучшим сельскохозяйственным предприятиям и районам вручили новую технику: кормозаготовительные комплексы, комбайны «Дон», молоковозы, хлебовозы. Отличившиеся механизаторы и доярки получили УАЗы.