



Профсоюзный вестник

Информационный листок Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

№ 9 (61) 24 СЕНТЯБРЯ 2007 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Дорогие работники образования Кемеровской области!

Примите самые сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем учителя! Это один из самых массовых и всенародно любимых российских праздников. Вместе с вами его отмечают миллионы ваших учеников и их родителей. В этот день многие люди звонят, поздравляют и благодарят своих любимых учителей.

Мы в этот день также хотели бы сказать вам спасибо за терпение, поддержку, профессионализм и неиссякаемый оптимизм. В условиях постоянного недофинансирования, меняющихся систем обучения и оплаты вашего труда вы ни на минуту не забываете, что за вашей спиной наши дети и их будущее. Вы умудряетесь сделать так, что они видят перед собой только своего

учителя – самого умного и авторитетного человека на свете – и не видят ваших трудностей и проблем. Каждый день вы отвечаете на десятки детских вопросов, решаете их маленькие и большие проблемы – и в результате в классе из тридцати человек каждый считает вас СВОИМ учителем. И, наверное, самая большая радость и награда для учителя – это когда их бывшие ученики, уже взрослые и успешные люди, приезжают в родную школу сказать слова благодарности.

Тем не менее мы хотим, чтобы ваш труд поощрялся не только радостью в детских глазах, но и достойной заработной платой. Профсоюз работников образования является одним из самых сильных, поэтому мы надеемся, что наша совместная работа и отстаивание выбранных позиций на всех уровнях власти позволят обеспечить соблюдение социально-экономических интересов учителей. Вместе мы сможем добиться того, чтобы профессия учителя была не только уважаемой, но и престижной.

Примите от нас пожелания здоровья, счастья, семейного благополучия, уверенности в завтрашнем дне и оптимизма! Пусть ваши классы будут уютными и светлыми, ученики – благодарными, а все идеи находят свою реализацию!

С уважением
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Совета народных депутатов Кемеровской области
Ю. А. КАУФМАН



Уважаемые педагоги!

Примите самые искренние и тёплые поздравления с нашим общим профессиональным праздником – Днём учителя!

Пожалуй, ни в одной другой профессии человек не имеет дело с таким хрупким, нежным и дорогим материалом, как детская душа. Не случайно великий педагог В.А. Сухомлинский называл учителя главным ваятелем человеческой души. Именно поэтому в школе работают люди особые, способные дать детям не только знания, но и научить их чести и состраданию, добру и справедливости, разглядеть в каждом ребенке его индивидуальность и исключительность, воспитать в маленьком человеке настоящую Личность. Такой труд требует терпения, постоянства, высочайшей ответственности. Убедена, каждый из 25 тысяч кузбас-

ских учителей в совершенстве владеет этим тонким педагогическим искусством.

Дорогие коллеги! В этот праздничный день позвольте поблагодарить каждого из вас за бесценную и самоотверженную работу, верность учительскому долгу и сохранение лучших традиций отечественного образования. Желаю вам крепкого здоровья, профессиональных побед, удачи и успехов во всех добрых начинаниях!

С уважением
начальник департамента образования и науки
Е. Л. РУДНЕВА

Дорогие учителя, преподаватели, воспитатели Кемеровской области!

От имени Профсоюза работников народного образования и науки РФ и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Международным Днем учителя! Этот один из самых светлых и добрых праздников учрежден в вашу честь – в честь людей, посвятивших свою жизнь воспитанию и обучению молодого поколения России.

Ваш вклад в развитие общества трудно переоценить. Во все времена учитель был и остаётся пропагандистом доброго, вечного, передового, старшим другом и наставником учеников и родителей.

Жизнь всегда предъявляла к педагогам высокие требования. Но сегодня учитель должен быть не только профессионально грамотным, владеть но-



вейшими методиками обучения, но и осознавать суть глубоких перемен, которые происходят в обществе, и принимать в них участие. От нас с вами, наших совместных действий зависит, какой быть школе сегодня и завтра.

Благодаря вашей социальной и профессиональной активности в сфере образования Кемеровской области сложилась и действует система социального партнерства, направленная на поддержку обучающихся и педагогов.

Дорогие коллеги! В этот день от всей души желаю всем вам творческих удач на избранном поприще, здоровья, счастья и благополучия!

Председатель Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
Г. И. МЕРКУЛОВА

МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ: ПРИОРИТЕТЫ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Реальность, в которой живёт сегодня наша отрасль, это реализация приоритетного национального проекта «Образование». Задачи, которые предстоит решить, рассчитаны на долгосрочную перспективу, но уже сейчас видны основы для изменений в отрасли, а также определённые результаты и проблемы.

Главная задача, поставленная перед школой, – качественное образование. 28 июня 2007 г. Указом Президента РФ был утверждён перечень показателей оценки. Из 77 показателей 16 отражают эффективность деятельности органов исполнительной власти в сфере образования. Удовлетворённость населения качеством образования – один из важнейших показателей.

В нашем регионе многое делается по повышению качества предоставляемых образовательных услуг. Существенно увеличено финансирование отрасли. На 2007 год запланировано с учётом всех источников на 14 % больше средств по сравнению с 2006 годом. Значительно укреплены и обновлены учебно-материальная база школ. В 2007 году за счёт федерального и областного бюджетов в школы области будет передано 96 учебных кабинетов, 66 интерактивных досок, 86 автобусов. Большое внимание уделяется безопасности образовательных учреждений. Увеличиваются расходы на строительство школ и детских садов. До конца этого года будет введено 18 новых учреждений, что в 3 раза больше, чем в 2005 году. Активно внедряются современные образовательные технологии, в том числе информационные.

Но никаких гарантий качественного образования не может быть без учителя, без его профессионального мастерства. К сожалению, состояние кадрового потенциала вот уже несколько лет внушает опасения.

В связи с демографическим спадом идёт сокращение классов, школ и, конечно, высвобождение учителей. С ян-

варя этого года в области ликвидирована 41 школа и реорганизовано 62 образовательных учреждения, по прогнозам, к 2010 году число учащихся по России сократится на 36 %. В нашей области количество учащихся по сравнению с 2003/04 учебным годом уменьшилось с 337,3 тысячи до 277 тысяч в 2006/07 учебном году.

Негативные последствия демографической ситуации сказались на уменьшении педагогической нагрузки работников, а значит, и их заработной плате. Это становится причиной ухода педагогов из школы, делает профессию менее привлекательной.

В настоящее время работающих учителей пенсионного возраста в школах области насчитывается 17,9 %, со стажем работы свыше 20 лет – 47%. Молодых же педагогов, проработавших до 5 лет, – 10,3 %.

Проблемы, связанные с реструктуризацией образовательной сети, требуют обдуманных решений. И здесь участие профсоюза должно быть постоянным. Мы обеспечиваем правовую помощь при ликвидации и реорганизации школ, сокращении работников. На постоянном контроле находятся вопросы распределения педагогической нагрузки. Регулярно осуществляется взаимодействие с департаментом образования и науки, органами управления образованием. Для более оперативного оказания помощи членам профсоюза номера телефонов специалистов обкома Профсоюза разместили на странице обкома в Интернете.

В ходе происходящих преобразований в отрасли без внимания не оста-



ются ни учителя, ни ученики. В базовые крупные школы, куда переведены дети из реорганизованных и ликвидированных учреждений, на оснащение выделено более 11 миллионов рублей. На подготовку детей из ликвидированных и реорганизованных школ (их уже сейчас 600 человек) к новому учебному году направлено 2 миллиона рублей. Высвобождаемым в процессе реструктуризации педагогам оказывается единовременная материальная помощь в размере 5 тысяч рублей каждому.

В этом году в соответствии с Федеральным законом устанавливается обязательное общее образование. Возможно, увеличение продолжительности обучения в школе до 11 классов позволит смягчить последствия демографической ситуации.

Профсоюз в условиях широкомасштабной модернизации образования сосредоточил своё внимание на создании благоприятных условий труда учителей и других работников образо-

вания. Прежде всего, это повышение заработной платы.

Приоритетный национальный проект «Образование» предусматривает значительную материальную поддержку образовательным учреждениям и педагогам, участвующим в конкурсах в рамках проекта. Второй год в области наряду с федеральными конкурсами проводятся областные конкурсы на лучшую школу, учителя. Выплачиваются солидные премии и гранты. 10 лучших школ Кузбасса получают по 1 миллиону рублей на учреждение, 100 лучших учителей Кузбасса – по 50 тысяч рублей каждому. По итогам конкурса «Педагоги Кузбасса за здоровое поколение» 150 человек получают по 10 тысяч рублей.

С 2007 года действуют новые конкурсы: «5 лучших учреждений дополнительного образования детей» – по 500 тысяч рублей на учреждение, «10 лучших учреждений дошкольного образования» – по 500 тысяч.

Следует отметить, что уже второй год в экспертизе материалов конкурсов активное участие принимают представители областной организации Профсоюза.

Мы считаем, что в условиях повышения требований к учителям и другим педагогическим работникам важно обеспечить реальный рост их заработной платы. А пока уровень заработной платы в области в 1-м полугодии 2007 г. составил 7935 рублей, в этом же периоде 2006 г. он находился на отметке 6375 рублей.

В настоящее время в России идёт крупномасштабный пилотный проект по внедрению новой системы оплаты

труда в сфере образования, цель которого – достойно оплачивать качественный труд педагога.

У нас в области пока идёт подготовительный этап эксперимента. Во всех мероприятиях самое активное участие принимают специалисты обкома Профсоюза. Это и работа над нормативно-правовой базой в рабочей группе, и работа в территориях, где планируется проведение эксперимента, и изучение опыта работы в этом направлении других регионов.

С января 2008 года в эксперимент включаются 9 школ из городов Ленинска-Кузнецкого, Юрги и Мариинского района. И сегодня руководители этих школ вместе с профсоюзным активом готовят нормативно-правовую базу с учетом новых подходов к организации оплаты труда, предусматривающих зависимость заработной платы от стоимости ученико-часа, количества учащихся в классе и величины учебной нагрузки. Значительные средства в фонде оплаты труда будут направлены на стимулирующую часть (до 40% ФОТ). И в этой связи возрастает роль и значимость профсоюзной организации, которая должна обеспечить прозрачность, коллегиальный и объективный подход к оценке качества работы преподавателя.

Перемены к лучшему не происходят сами собой. Они результат наших совместных усилий, вклада каждого участника образовательного процесса.

В день нашего профессионального праздника от имени обкома Профсоюза, от себя лично поздравляю вас с Днём учителя! Благодарю за ваш труд, талант и высокий профессионализм. Вам столько ещё предстоит придумать, создать и открыть. Желаю жизненной энергии, новых профессиональных достижений и заслуженного признания в обществе!

Н. А. КИРЮШИН,
председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



ОФИЦИАЛЬНО



СИБИРСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В начале августа прошло заседание Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов. Кемеровскую область представлял председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Юрий Алексеевич Кауфман.

Четырехдневное заседание проходило в два этапа: первый – в Красноярске, второй – в санатории «Шира» в Хакасии. В первый день встречи были подведены итоги трех этапов Всероссийской акции профсоюзов «За достойную жизнь». Было отмечено, что первомайская акция во всех территориях встретила серьезное сопротивление со стороны властей. Председатель Алтайского краевого совета профсоюзов Владимир Дмитриевич Аргучинский рассказал о том, что представители местной власти запретили им проводить запланированный пикет и изменили место проведения митинга. Тем не менее заместитель председателя ФНПР Виталий Иванович Будько в своем выступлении подчеркнул значимость именно уличных акций, так как они значительно более действенны, чем любые внутренние совещания.

Вторым вопросом повестки дня стала реализация Резолюции VI съезда ФНПР «О совершенствовании информационной работы профсоюзов». Председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Халильевич Исынов и сотрудники пресс-центра рассказали о своей работе, о позитивном опыте сотрудничества с газетой «Солидарность», за время которого количество подписчиков в Красноярском крае выросло с сотни до трех тысяч. Тут же состоялось вручение профсоюзного «Оскара» самым активным организационно-подписчикам.

Во второй день в Красноярске прошла встреча председателей территориальных объединений профсоюзов с первым заместителем губернатора края Василием

Юрьевичем Кузубовым. Стороны обменялись мнениями по вопросам взаимодействия власти и профсоюзов, отметили две ключевые проблемы, которые необходимо решать: слабое влияние на предприятия малого и среднего бизнеса и выплата зарплат «в конвертах». В центре внимания встречи также оказался вопрос заработной платы бюджетников, который предложил обсудить Юрий Алексеевич Кауфман.

Третий день участники провели в санатории «Шира» Республики Хакасия, где обсуждали программу действий территориальных объединений организаций профсоюзов СФО в период парламентских выборов. Опытю поделились четверо участников-депутатов местных органов власти.

В последний день заседания был организован круглый стол с членами правительства Республики Хакасия, которые поделились опытом тесного сотрудничества профсоюзов и властных структур. ФНПР Хакасии совместно с республиканской думой работают над принятием законов, председатель ФНПР Хакасии Федор Васильевич Герасимов присутствует на каждом заседании правительства.

Кроме подведения итогов работы и обмена опытом, важным результатом заседания ассоциации стало предложение направить обращение к губернаторам по вопросам МРОТ. Кроме того, подготовлен запрос в Госдуму с просьбой пояснить, входит ли районный коэффициент в МРОТ, и закрепить это уточнение законодательно.

ПРАВО

ЗАКОН НА НАШЕЙ СТОРОНЕ!

Борьба профсоюзов России за повышение размера минимальной оплаты труда дала результаты. С 1 сентября 2007 года минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, увеличен с 1 100 рублей до 2 300 рублей. Понятно, что этого увеличения недостаточно, ведь по-прежнему минимальный размер оплаты труда намного (если быть точными, вдвое) меньше величины прожиточного минимума, а значит, не может обеспечить даже основные потребности человека. Тем не менее нынешнее увеличение МРОТ в два раза – это шаг власти навстречу трудящимся. Кроме того, субъектам Российской Федерации предоставлено право в региональных соглашениях устанавливать для работников свой размер минимальной заработной платы. Само собой, исключение составляют работники организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер стипендий учащихся и студентов государственных образовательных учреждений также повышен на 50%. Студенты и учащиеся федеральных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающиеся по очной форме и получающие образование за счет средств федерального бюджета, будут обеспечиваться стипендиями в размере 315 рублей. Размер стипендий

студентов федеральных государственных высших учебных заведений, обучающихся по очной форме обучения и получающих образование за счет средств федерального бюджета, составит 900 рублей.

Серьезные изменения внесены в законодательство об образовании. С 1 сентября этого года среднее (полное) общее образование стало обязательным. Ранее образование можно было завершить после получения основного общего образования, т.е. образования второй ступени. Теперь «общим образованием» стало именоваться школьное образование всех трех ступеней – начальное общее, основное общее (9 классов), среднее (полное) общее образование (11 классов).

Еще один шаг властей навстречу трудящимся – это законодательно закрепленное усиление ответственности должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица за нарушение законодательства о труде и охране труда. С 1 сентября подобные нарушения влекут за собой наложение на должностных лиц административного штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

ГЛАВНОЕ

КОМУ НУЖЕН КУЗБАССКИЙ УГОЛЬ?

Получен ответ на обращение председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Ю. А. Кауфмана к руководству ОАО «РЖД» с просьбой помочь в решении проблемы отгрузки угля на добывающих предприятиях Кузбасса.

Впервые за последние три года на ряде предприятий Кузбасса приостановлена добыча и отгрузка угля из-за резкого и незапланированного сокращения обеспечения пустыми вагонами. Все угольные компании и предприятия Кузбасса не выполняют принятые планы и несут невосполнимые убытки.

В своем письме вице-президент ОАО «РЖД» Лемешко объясняет возникшие проблемы «увеличением дальности перевозки и несвоевременным возвратом полувагонов» и предлагает «рассмотреть возможность первоочередной погрузки угля в местном сообщении и в направлении портов Приморского края, что позволит снять нагрузку с железных дорог в западной части и пополнить погрузочные ресурсы компании». А главное решение проблемы он видит в «привлечении частных полувагонов для перевозки угля в экспортном сообщении».

Очевидно, что письмо не дает внятного ответа на поставленный Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса серьезный вопрос и не решает проблему отгрузки угля, которого на складах угледобывающих предприятий Кузбасса скопилось уже почти 9 млн тонн. Пока руководители переадресуют этот вопрос друг другу, такое количество неотгруженного угля создает серьезную опасность самовозгорания и остановки отдельных предприятий. Сложившаяся ситуация влияет не только на экономические показатели, но и на моральный климат на предприятиях, что может привести к акциям протеста. Федерация профсоюзных организаций Кузбасса ведет дальнейшую работу для решения этой проблемы.

ЛУЧШЕЕ ЛЮДИ – НА ОХРАНЕ ТРУДА



В Федерации профсоюзных организаций Кузбасса подвели итоги года и вручили награды лучшим техническим инспекторам и уполномоченным по охране труда на предприятиях области.

После многочисленных аварий и катастроф разного масштаба не только сами сотрудники, но и руководители предприятий осознали, что нарушения техники безопасности не бывают «рядовыми» и «мелкими», ведь любое из них может привести к трагедии. Сейчас на предприятиях Кемеровской области работает 7,5 тысячи технических инспекторов и уполномоченных по охране труда. Критериев для выбора самых достойных из них было три: создание безопасных условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, защита интересов сотрудников в области охраны труда.

В итоге трое человек получили целевые премии и медали: Грищенко Леонид Алексеевич, заместитель председателя профкома, председатель комитета по охране труда ООО «ПО «Юрмаш» и Панкратьев Владимир Григорьевич, технический инспектор Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа – медалими «За служение Кузбассу», а Ермаков Сергей Викторович, зав. отделом охраны труда Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза, – благодарственным письмом, премией и званием «Лучший уполномоченный по охране труда» награждена сотрудник филиала ОАО «Кузбассэнерго» «Кузнецкая ТЭЦ» Смоляк Татьяна Максумовна. Еще пять человек получили почетные грамоты Кол-

легии администрации Кемеровской области и премии в размере 5 тысяч рублей.

ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ!

Федерация профсоюзных организаций принимает активное участие в областной акции «Помоги собраться в школу-2007». На сегодняшний день общая сумма вложенных средств составила более полумиллиона рублей.

Территориальные и отраслевые профсоюзы помогают детям в своих регионах и по всей области. Для районных и городских школ приобретены компьютеры, материалы для оформления сцены, подарочные наборы для первоклассников. Детским домам и домам-интернатам выделены деньги на приобретение школьно-письменных принадлежностей, одежды и обуви. Дому-интернату для умственно отсталых детей в г. Березовском вручены особые подарки: большой телевизор и видеоплеер. Малоимущие родители и родители первоклассников получили денежную помощь.

ВИНОВНЫЕ НАКАЗАНЫ

Благодаря совместным действиям Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Государственной инспекции по труду нерадивый руководитель оштрафован на 40 тысяч рублей.

На «горячую линию» Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (тел. 36-65-53) поступил анонимный сигнал от жителя г. Мариинска о нарушениях в ООО «ЖКУ «Коммунальщик». По материалам звонка было подготовлено письмо в Государственную инспекцию труда Кемеровской области, и на предприятие ЖКУ направлена проверка.

Выяснилось, что работникам общества не производится оплата сверхурочной работы, не оплачиваются работы в праздничные дни и не производится оплата дней временной нетрудоспособности. Директору ООО «ЖКУ «Коммунальщик» Х.Я. Мартынову вручено предписание с требованием устранить выявленные нарушения трудового законодательства, а само управление оштрафовано на 40 тысяч рублей.

СКОРАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ПОМОЩЬ

Еще одна проблема быстро решена благодаря звонку на горячую линию 58-49-95 Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Сотрудница ООО «Южсибгеолоком» г. Осинники, находясь несколько месяцев в декретном отпуске, не получала от организации соответствующих пособий, о чем и сообщила по телефону. Уже через неделю, благодаря обращению отдела социально-трудовых отношений Федерации в региональный Фонд социального страхования, Государственную инспекцию по труду Кемеровской области и Областную комиссию по координации и политике оплаты труда, женщина получила причитающиеся деньги. Если у вас возникли проблемы с работодателем, обращайтесь по тел 58-49-95.

СПАРТАКИАДА!

7-9 сентября в поселке Инском города Белова прошли финальные старты VII областной Спартакиады сборных команд территориальных комитетов, обкомов профсоюзов и коллективов физической культуры, организованные Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса совместно с Кемеровской областной организацией ФСО профсоюзов «Россия» и департаментом молодежной политики и спорта АКО.

В Спартакиаде приняли участие 320 человек, которые вошли в состав девяти команд от предприятий и учреждений области. Лидеры определились только к концу второго дня соревнований. В первой группе победителем в командном зачете стало ОАО «Кузбассразрезуголь». Второе и третье места достались ОАО УК «Проктопьевскголь» и КОА «Азот». Во второй группе лидерами оказались ОАО «Кузбассэнерго», серебро вручили Областной организации жизнеобеспечения, а бронзу заслуженно получила команда Горнотехнического колледжа г. Осинники.

Соревнования прошли отлично, но для зрелищности события не хватало зрителей, которых оказалось не так много, как хотелось бы. При организации соревнований в следующем году решено уделить больше внимания привлечению к этому событию внимания общественности, а также по возможности увеличить количество команд-участников.

ЮБИЛЕЙ!

В начале октября отмечают свой юбилей

ЛОГИНОВА Мария Акимовна и ШЕВЦОВА Раиса Васильевна.

Примите самые искренние поздравления от Кемеровской областной организации профсоюза работников АПК и пожарной охраны, не иссякаемой энергии и дальнейших успехов в защите социально-экономических прав трудящихся!

ФЕСТИВАЛЬ

КЕДРОВАЯ ВЕТВЬ СИБИРСКОГО КИНО

С октября 2006 года по инициативе Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников культуры в Кемеровской области проводится первый межрегиональный фестиваль-конкурс документального кино на приз депутата Государственной Думы Нины Останиной «Золотая кедровая ветвь Сибири». Координатором и автором проекта стал председатель Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников культуры, член Союза журналистов В.Н. Кабин.

Первоначально задуманный как областной конкурс профессионального мастерства среди студентов и выпускников кафедры фотокинематографии КемГУКИ, фестиваль превратился во всесибирский. Востребованность конкурса подтверждает география регионов-участников: от Байкала на востоке, до Урала на западе; от Ямало-Ненецкого округа на севере до Южных отрогов Алтая. Всего представлено 160 творческих работ в 10 основных и 6 дополнительных номина-

ях. Самыми востребованными из числа основных стали: «Я гражданин великой России» – 13 фильмов, «Мы потомки Ермака» – 15 фильмов. Из дополнительных номинаций самой массовой стала номинация «Историко-культурное наследие Сибирского региона» – 19 фильмов о формах и методах работы государственных и муниципальных музеев Сибирского Федерального округа.

В фестивале приняли участие не только отдельные авторы, но и общественные объединения, частные предприятия, государственные и муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования. Особую активность проявили творческие работники из Новокузнецка, Кемерово, Новосибирска, Омска, Белова, Проктопьевска и Таштагольского района. Только от детской школы искусств села Коженикова Томской области пришло около десятка (!) фильмов.

Кафедра фотокинематографии Кемеровского государственного университета культуры и искусств представила на

конкурс-фестиваль дипломные творческие работы выпускников КемГУКИ за последние несколько лет. Кроме того, выпускники КемГУКИ стали основными участниками фестиваля, они составили около 50% участников. Поэтому ни для кого не стало неожиданностью, что главный приз – изготовленную из полудрагоценного камня кедровую ветвь, покрывшую позолотой на фоне Кемеровской области – получила кафедра фотокинематографии КемГУКИ. Приз оргкомитета получил авторский коллектив фильма «Староверы» в 3 частях производства «Красноярскстелфильм». В номинации «Профсоюз – защитник народа» победил фильм «Профсоюзный пульс», авторский коллектив в составе Кабина В.Н., Сазанова Д.М., Сазанова М.Д. и Лещенко В.И. Победители остальных номинаций также получили ценные подарки. По условиям фестиваля-конкурса все представленные работы переданы в дар оргкомитету для создания общественного видеомузея Сибири.

КЕМЕРОВО



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ – ЗАСЛУГА ПРОФСОЮЗА

Ни для кого не секрет, что успех и надежность учебного заведения во многом зависят от того, как организована работа с педагогами. Несмотря на все трудности в сфере образования, профсоюзной организации кемеровского лицея №23 удается решать многие проблемы и поддерживать коллектив.

Как рассказала председатель профкома лицея Елена Феофановна Чернова, их профком был выбран лучшим по итогам смотров 2000 и 2005 годов. Секрет успеха прост. «Во многих организациях большая текучка председателей – много обязанностей, элементарно не хватает времени. Я же председатель профкома с 1993 года, в нашей организации четко распределены обязанности, каждый отвечает за свою работу. К тому же нам очень помогает администрация школы», – говорит Елена Чернова.

Никогда в школе не проходили незамеченными какие-либо значимые события. К юбилеям профком всегда выделяет тысячу рублей, столько же – администрация школы. Если ребенок кого-то из учителей окончил 11-й класс, тоже выделяется тысяча рублей. А еще коллективным договором предусмотрены так называемые «тулеевские дни»: если у работника лицея есть один ребенок, ему дают пять выходных дней, если два и больше – десять выходных. Эти отгулы можно приплюсовать к отпуску или к каникулярному времени.

«Очень хорошо у нас поставлена культурно-массовая работа, – продолжает

Елена Феофановна. – Мы отмечаем практически все праздники. Наши работники выезжают на отдых на пригородные турбазы, по грибы, обязательно берем с собой ветеранов – в профкоме есть специальный отдел по работе с ними».

Праздники праздниками, но, как и на каждой работе, время от времени возникают трудовые споры. Однако, как уверила Елена Чернова, конфликтных ситуаций нет, если и возникают какие-либо обращения, то в основном это касается пожеланий к расписанию, хотя в профкоме (и в лицее вообще) есть инспектор по трудовым отношениям и тетрадь обращений.

С недавних пор в российских школах возникла проблема в связи с новым законопроектом, согласно которому зарплата учителя будет зависеть от количества учеников в классе. Лицей №23, наверное, не исключение. «Сейчас действительно перед нами стоит задача по сохранению численности учеников, – комментирует Елена Феофановна. – Например, в 10-м классе не хватает учеников, поскольку некоторые поступили в художественное училище, кадетский корпус (замечу, что в другие школы от нас не уходят). Поэтому при разделении на подгруппы получается, что где-то учеников достаточно, а где-то – нет. Пока найдено такое решение: недостаток учеников в классе будет компенсироваться учителю за счет индивидуальных часов».

Екатерина БАЧИНИНА

ПРОМЫШЛЕННОЕ

СЕМЬЯ УЧИТЕЛЕЙ

В Промышленновском районе живет удивительная семья Перфильевых. В округе их знают все, ведь это семья учителей, насчитывающая 70 лет профессиональной деятельности!

«Мы – учителя в четвертом поколении, – рассказывает Юлия Алексеевна Перфильева, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в прошлом учительница математики. – История нашей семьи учителей началась с моего деда по отцу – Антона Ивановича Шкапара. В 1924 году по неизвестным нам причинам он из Прибалтики попал в Сибирь, в деревню Портнягино. Сначала преподавал в начальной школе на общественных началах, затем добился, чтобы местные власти построили школу, в которой он и учительствовал до тех пор, пока его не назначили директором семилетки в соседнем селе Калинкине. Но в 37-м году нашу семью настигла беда – по доносу деда арестовали как врага народа. Его сыну, моему отцу, Алексею, учителю русского языка и литературы, пришлось покинуть родной дом, чтобы избежать репрессии. Несколько лет он скрывался в Красноярске, а вернувшись, снова начал преподавать. Стал заведующим районным методкабинетом и зав. районо.

Моя мама Мария Александровна преподавала литературу, знала наизусть много стихов, которые читала не только в школе на уроках, но и нам дома.

Сестра Алексея Анна пошла по стопам отца и брата. Учительствовала она в начальных классах Портнягинской школы. После замужества преподавала русский и литературу в Промышленновской средней школе № 56. Её до сих пор помнят коллеги и бывшие ученики.

Дочери Анны Антоновны тоже учительницы. Наталья преподавала литературу в авиационном институте. Её муж Александр тоже близок к науке, у него три высших образования. Какое-то время они жили в Швеции. Надежда – преподаватель музыки, сейчас живет в Краснодарском крае. Кстати, мама сестра Клавдия Александровна и её муж Владимир Лазаревич были учителями географии».

Юлии Алексеевне сам Бог велел стать учительницей. Как рассказала Перфильева, у неё всегда была тяга к иностранным языкам, но в школьном аттестате напротив графы иностранный язык стоит прочерк: в школе не было учителя «иняза». Поэтому мечта поступить на факультет иностранных языков не сбылась. Зато Юлия Алексеевна успешно поступила и окончила Томский педагогический институт. Её муж Николай Михайлович долгое время работал учителем физкультуры (в молодости он был кандидатом в мастера спорта по тройному прыжку).

Сестра Юлии Алексеевны Мария с мужем окончили механико-математический факультет Томского университета. Сейчас они работают в селе Старица Парабельского района Томской области: Мария Алексеевна преподаёт математику, Давыд Давыдович – информатику, к тому же он еще и глава села. Их дочь Светлана окончила исторический факультет и продолжила семейную традицию.

Дети Юлии Алексеевны Александр и Наталья, как и их родные, – учителя. Алек-



сандр и его жена Ольга преподают математику, Наталья – английский язык.

К сожалению, сама Юлия Алексеевна сейчас не преподаёт в школе, но сферу образования не оставила.

«В 1989 году, в самое сложное для образования время, меня избрали председателем профсоюза, – говорит Перфильева. – Было сложно: митинги, забастовки. Но, несмотря на это, мне было интересно, те годы многое мне дали. Сейчас другое время и другие проблемы, которые мы стараемся решать. Теперь в нашем районе в каждой организации есть коллективный договор. Мы первые, кто сохранил срок действия квалификационной категории за три года до выхода на пенсию. В прошлом году добились дополнительных дней к отпуску медсестер и повара детских садов. Постоянно проводим спортивные соревнования среди работников образования по волейболу, а раньше были туристические слеты. Каждый год у нас проводятся смотры художественной самодеятельности. В этом году мы организуем шахматный турнир. Кстати, за участие в культурно-массовых мероприятиях района положено три дополнительных дня к отпуску. Это прописано в коллективных договорах и в соглашениях».

Екатерина БАЧИНИНА



Из семейного архива

КЕМЕРОВО



СКАЗКА ПРО «БУРАТИНО»

Детский сад «Буратино» (№178) в г. Кемерове не является специализированным или образцово-показательным. В нем нет бассейна и евроремонта. Это обычный шестигрупповой садик общего направления, в котором тем не менее детям очень нравится. Потому что, как правильно говорит его заведующая Вера Павловна Володина, «пластиковые окна и стальные двери – это не для детей, детям нужны уют, тепло и много игрушек. Нужна сказка, сделанная своими руками».

таем каждый день. Зато когда получаем хоть какие-то деньги, точно знаем, что мы их заслужили», – говорят директор и профорг.

КАКИЕ БЫВАЮТ ЧУДЕСА?

Разные, но почти всегда – рукотворные. Например, полотняный коврик в форме рыбки с нашитыми на него пробками от пластиковых бутылок превращается в тренажер против плоскостопия. Пленка от катушечного магнитофона – в костюмы для танцоров. Коробка из-под телевизора – в кукольный театр. А комната в садике – в сказочную избушку. А еще все эти чудеса снимаются на простенький пленочный фотоаппарат – а получается все равно красиво!

КАК ИЗ ПОЛЕНА ПОЯВИЛСЯ БУРАТИНО

В коллективе садика № 178 растут не только дети, но и взрослые. Молодежь здесь начинает с нянечек и в процессе работы получает высшее педагогическое образование, как, например, Елена Вла-

димировна Кузнецова. «Мы настраиваем воспитателей на то, что надо повышать квалификацию, – говорит Ирина Юрьевна. – Хотя у нас, в отличие от педагогов школы, разница между аттестационными категориями всего рублей триста, так что материальный стимул не велик, а ответственность и подготовка очень серьезные. Но мы все равно настаиваем на повышении квалификации, и уже есть результат – весенняя переаттестация показала, что коллектив вырос профессионально. Это очень важно, ведь мы работаем с детьми».

Со взрослыми Ирина Юрьевна тоже работает на совесть. Не случайно в 2006 году садик стал одним из лучших по организации профсоюзной работы. Тридцать два человека в коллективе – это немного, но их важно не потерять. И здесь многое зависит от профорга: сумеет ли он выбрать к невеликой зарплате воспитателей хоть какие-то льготы, сможет ли достать для их детей путевки, организует ли работу так, чтобы у педагогов было ощущение стабильности. Ирине Юрьевне это удается.

УДИВИТЕЛЬНЫЕ ВЕЩИ...

...бывают не только приятными. Странно, например, что педагоги дошкольного образования получают зарплату в 1,5-2 раза меньше, чем учителя в школах, хотя ни у кого не повернется язык сказать, что в садике работать легче. Странно, что большие люди нашего города, дети и внуки которых ходят в садики, так мало делают для этих учреждений.

«Нам много не надо, – говорит Ирина Юрьевна. – Сэкономить на одном административном банкете – и нам можно заасфальтировать двор и поставить навесы, чтобы дети могли гулять в непогоду.

Или купить цифровой фотоаппарат. Ведь именно мы лепим те кирпичики, из которых строится будущее».

Глядя на заведующую и профорга детского сада «Буратино», я за наше будущее спокойна. Потому что они практически живут в своем садике, привлекая к работе в нем всех своих близких, приволакивая из дома все мелочи, которые могут пригодиться. Из которых можно будет снова сделать сказку...

Юлия БОРИСОВА

На снимках: заведующая и профорг; повар Галина Прокопьевна Казакова работает здесь более 30 лет; в «Буратино» детям нравится все.





СЕЛЬСКАЯ ШКОЛА

Школа в селе Линейном Юргинского района рассчитана на большое количество детей. Кирпичное двухэтажное здание находится в хорошем состоянии и может принять до двухсот учеников. 70% педагогического коллектива школы имеют высшую категорию, почти все – специалисты с высшим профильным образованием. Директор школы Инна Якубовна Бережнова (она же – учитель немецкого языка) – победитель областного конкурса «Учитель года-2006». Линейная школа первая в Кузбассе получила миллион на ресурсное обеспечение (эти деньги пришли вслед за званием «Учитель года» в июне 2006 года). Поэтому классы теперь выглядят так, как в лучших городских школах: оборудованы компьютерами и сопутствующей техникой, телевизорами, слайд-проекторами, укомплектованы новой мебелью, на пластиковых окнах – жалюзи, везде – хороший ремонт.

Впрочем, не это главное. Главное: выпускники этого года стопроцентно сдали Единый государственный экзамен и показали лучший проходной балл

ЕСТЬ ВСЕ, КРОМЕ ДЕТЕЙ...

С 2005 года в Кемеровской области ликвидировано более 140 школ. От этой цифры волосы встают дыбом. Начальные школы ликвидируют, «девятiletки» переводят в филиалы, а малокомплектные средние (меньше ста учеников) – в «девятiletки». И сколько не убеждай себя, что это, наверное, во благо, что укрупнение школ даст возможность лучше оплачивать труд учителей, повысить конкурентную борьбу, а значит, качество обучения, – все равно страшно. Потому что ликвидированные школы – это оставшиеся без работы педагоги и дети, которым, скорее всего, придется ездить в новую школу «за сто верст» (кстати, учителям на новую работу – тоже). Это брошенные и обреченные на разгоровывание здания, которым не всегда сразу находят применение, и брошенные на полпути дети, которых их «родные» учителя не успели «довести» до выпуска. Это перемены, которые не всегда к лучшему...

в Юргинском районе. Каждый год все выпускники демонстрируют стабильное поступление в лучшие вузы. Школа тесно сотрудничает с детскими творческими и спортивными учреждениями. В спортивных соревнованиях ученики Линейной школы показывают одни из лучших результатов в районе. Но только в индивидуальных видах спорта. Потому что в этой во всех отношениях отличной школе сегодня учатся

всего 48 детей. Такой вот у этой оды финальный аккорд.

Десять лет назад школа была полностью укомплектована, но с тех пор количество учеников неуклонно уменьшается. Агрохолдинг, который давал сельчанам работу, раздробили, а находится Линейное в ста километрах от Кемерова и в пятидесяти – от Юрги. Податься, сами понимаете, некуда. Сейчас в самом селе около шестисот человек. Для такого поселка 48 детей – это не так уж мало. А для школы – меньше некуда.

Только благодаря высоким показателям детей и тому, что учреждение укомплектовано и отремонтировано на миллион, его до сих пор не сделали филиалом Орлюкской средней школы. Но уже в этом учебном году Линейная школа готовит к выпуску свой последний одиннадцатый класс. Со следующего года она превращается в «девятiletку», т.е. будет давать только основное образование.

Пока для таких школьных учреждений существует только один вариант упрочить свое положение: получить статус социокультурного центра. Для этого нужно, чтобы здание объединяло в себе все культурные учреждения поселка. Педагоги во главе с профоргом и директором делают все, что могут. Их стараниями в здание сначала переведена поселковая библиотека, теперь еще одно крыло отдано под детский

сад полного дня. Осуществление реорганизации полностью легло на плечи педагогов. Помогали даже родители: деньгами не смогли, зато необходимые для этого ремонт и переделку помещений делали всем миром.

Все бы хорошо, да есть одна заковыка: социокультурный центр в поселке должен быть единственным. А в Линейном есть еще клуб. Вполне себе функционирующий. Так что даже сделанная с таким трудом реорганизация не гарантирует учителям безоблачного будущего. Все будет зависеть от того, насколько власти захотят и смогут подойти к сложившейся непростой ситуации индивидуально. Потому что в рамках общей практики надеяться Линейной школе не на что. Особенно если помнить про то, что с января школы области переходят на систему подушевого финансирования. Теперь деньги будут идти за учеником, и малокомплектным школам придется несладко. Если плановое количество учеников в классе сельской школы 14 человек, а реальное, например, восемь, вторую цифру в знаменатель, первую – в числитель, умножаем на величину тарифной ставки – представьте, насколько уменьшится зарплата сельского учителя (в нашем случае, в 1,75 раза)! Понятно, что будет некий премиальный фонд, но ведь его размер тоже будет определяться количеством учеников. Прогнозы напрашиваются

сами собой: текучки кадров не избежать.

Самое странное, что перед лицом всех наступающих проблем коллектив Линейной школы – простите за высокий стиль! – не дрогнул. Наоборот, учителя (кстати, все – члены профсоюза) объединили свои усилия для их решения. В этой школе речи быть не может о какой-либо оппозиции профсоюзу и руководителя: все сидят в одной лодке. Когда директор (красивая и очень хрупкая!) вместе со всеми чистит территорию, грузит телегу и моет окна, сотрудники не могут не видеть этого. Поэтому даже после звания «Учитель года», после подаренной машины и ста тысяч премии от профсоюза, ни у кого мысли не возникло уличить Инну Бережнову в «звездной болезни». Какая уж тут звездная болезнь – одна головная боль. Ведь из подаренного школе миллиона нельзя было оплатить даже доставку и установку оборудования. Деньги собирали всем миром, что можно было, привозили на этой же подаренной машине.

Профсоюзный актив пытается отстоять свои позиции перед властями и доказать, что ситуация с Линейной школой – исключительная и общие меры тут не подходят. Ведь ликвидация сельских школ аргументируется в первую очередь тем, что они якобы выпускают неконкурентоспособных детей. Но ведь в данном случае это не так! Компьютеры в каждом классе и безлимитный Интернет дают ученикам представление о том, что их ждет впереди. А маленькие классы имеют свой плюс – работа с детьми ведется почти индивидуально. Самое обидное, что результаты налицо. Вопрос в том, будет ли это учтено при принятии решения о дальнейшей судьбе школы.

Можно сказать одно: если по Линейной школе власти примут компромиссное решение (оставят хотя бы общее образование), то у сельских школ с подобной историей будет стимул «тянуться» и пытаться переломить ситуацию. Будет хоть какая-то надежда.

Юлия БОРИСОВА

На снимке: урок ведет директор И. Я. Бережнова



НОВОКУЗНЕЦК

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

Галина Ашировна МОСИНА – человек, известный не только в родном Новокузнецке, но и за его пределами. Много лет она возглавляла старейшее учреждение дополнительного образования в Кузбассе – Новокузнецкий Дворец творчества детей и юношества им. Крупской. С 2003 года она – освобожденный депутат областного Совета народных депутатов, член комитета по социальной политике и бюджетного комитета. Но, несмотря на это, в родном Дворце творчества у нее, как и прежде, есть свой кабинет. По окончании срока в 2008 году Галина Ашировна планирует вернуться на директорское место, ведь без работы с детьми она не мыслит жизни. Она уверена, что за это время никакие негативные изменения не коснутся коллектива учреждения. И не только потому, что действующий руководитель держит ситуацию под своим контролем, но и потому, что во Дворце есть сильный профсоюзный комитет и его «бессменный» лидер Вера Алексеевна Костина. А значит, есть кому защитить педагогов и позаботиться о решении их проблем. О том, как складывались ее отношения с профсоюзным активом учреждения и для чего вообще, по ее мнению, нужен профсоюз, Галина Ашировна рассказала нам.

«Дворец творчества – особая структура. Вся работа учреждения завязана на интересе ребенка, ведь это не обязательное образование, а образование «по желанию». Ребенок и родители идут, что называется, «на педагога». Поэтому в учреждениях дополнительного образования особенно важно поддерживать высокий уровень педагогического состава. А чтобы привлечь и удержать хороших педагогов, нужна постоянная работа с ними, поддержка, помощь в решении всех спорных вопросов. Вся эта работа с коллективом ложится на плечи профкома. Директор принимает основные решения, касающиеся жизнедеятельности всего учреждения, а все социальные вопросы, распределение нагрузок и поощрений,

решение, психологическая поддержка коллектива, информирование об изменениях, которые могут затронуть педагогов, – это работа профкома.

Меня поражает то, что многие учреждения обходятся без профсоюзной ячейки! «А зачем нам профсоюз?». А как без профсоюза?! Ведь должен быть в коллективе лидер, который представляет сторону работника, а не работодателя! Должен кто-то сдерживать слишком рьяного руководителя! Ведь для директора самый оптимальный вариант – чтобы сотрудники круглосуточно трудились на благо учреждения. Я сама часто задерживаюсь на работе до позднего вечера, и, конечно, меня бы устроило, чтобы руководители подразделений делали так же. А самое главное,



что наши сотрудники – они же все фанаты своего дела, они и сами не против жить на работе. И только профсоюзный комитет способен ограничить нас в этом трудолюбии и сказать: «Нет, восемь часов – и все по домам». Это и называется охрана труда.

Самая главная задача профкома – оформить коллективный договор. Грамотно составленный договор регулирует все взаимоотношения руководства с сотрудниками. Я за то, чтобы прописывать в колдоговоре каждую мелочь, потому что когда все права и обязанности сторон закреплены документально, вопросы просто не возникают. От того, какие позиции профсоюз сможет закрепить в этом документе, зависит его дальнейшая роль, статус, авторитет в коллективе.

Важнейший вопрос для любого образовательного учреждения – это распределение нагрузки и составление расписания. Эти вопросы у нас всегда решаются с участием председателя профкома. Это позволяет избежать проблем впоследствии.

При распределении между сотрудниками любых благ и поощрений решающую роль играет слово председателя профкома. Жилье, путевки, премии, награды – ничего не раздается без ее участия. Потому что директор – это все равно «верхушка», а внутреннюю жизнь и нужды коллектива досконально знает только профорг.

Некоторым сотрудникам без помощи профсоюза не обойтись. Ведь есть люди, которые просто не могут за себя просить. Такое случается сплошь и рядом. Может, гордость не позволяет, может, бояться разговаривать с руководством, может, не хотят обременять своими проблемами – у всех свои причины. Им проще поговорить по душам с председателем первички, а уже он представит их интересы у начальства.

А праздники, дни рождения? Не директору же этим заниматься? А ведь это повседневная жизнь коллектива, это важно. Поддержание здорового психологического климата в коллективе – это тоже ежедневная забота профкома учреждения.

Очень многое зависит от лидера профсоюзной организации. Это должен быть человек, безусловно уважаемый всеми. Ведь вся его работа построена не на каких-то инструкциях, а на личном авторитете. Я понимаю, почему многие недооценивают работу профсоюза, ведь мне приходилось бывать в учреждениях, где люди не знали, кто у них выполняет функции председателя

профкома. Вот так лидер! И у нас лет десять назад были такие ситуации, когда я, руководитель, сидела и рассказывала профактиву, что им нужно сделать. Конечно, это ни на что не похоже. Профсоюзный комитет – это постоянная, ежедневная инициатива. Только так можно чего-то добиться.

Наш нынешний председатель профкома Вера Алексеевна Костина – это человек, с которым невозможно не считаться. Многие говорят, что главное для профсоюзного лидера – это напор и пробивная сила. Я считаю, что главное – коммунибельность. Руководителя нужно не давить законами и санкциями, а убедить в том, что такой вариант – самый правильный. У нас была ситуация с «картофельными» днями. Я не понимаю, почему человек не может выкопать картошку на выходных? Мне жалко тратить на это целый рабочий день! Но Вера Алексеевна нашла способ убедить меня в том, что людям это необходимо.

Еще многие хвалятся тем, что они по десять раз на дню встречаются с директором, чтобы решать разные проблемы. Я не думаю, что это правильно. Мне не нужен председатель, который по каждому вопросу будет обращаться ко мне. Мне нужен самостоятельный человек, которому я могу доверить большую часть решений. Пусть держит меня в курсе дел – этого вполне достаточно.

Нужно понимать, что при правильной организации сотрудничества председатель профкома – это главный помощник директора, а не какая-то оппозиционная сила. Ведь все мы хотим одного и того же: стабильности и слаженной работы педагогического коллектива».