



Профсоюзный вестник

Информационный листок Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

№ 8 (60)

20 АВГУСТА 2007 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Уважаемые шахтеры!



Не умаляя достоинства других профессий, Кузбасс по праву гордится шахтерской гвардией. Ваша профессия стала визитной карточкой нашего региона. Именно вы, уважаемые горняки, выстояли в горниле реструктуризации угольной отрасли. Благодаря вашей настойчивости и горняцкой солидарности в Кузбассе не только сохранились угледобывающие предприятия, но и открылись новые, более современные. Сегодня у нас 58 действующих, 8 строящихся шахт, 57 разрезов и 34 обогатительные фабрики. Те, кто занят в угольной отрасли, делают все для того, чтобы отрасль развивалась и дальше, обеспечивая нашу промышленность и коммунальное хозяйство сырьем, а кузбассовцев – теплом и светом.

Сохранилась добрая традиция – профессиональный праздник встречать месячником наивысшей производительности труда. И труд победителей, как всегда, будет достойно отмечен администрацией области, работодателями и профсоюзом.

Мы знаем, насколько тяжел и опасен ваш труд. Федерация профсоюзных организаций Кузбасса требует от работодателей и собственников создания надежных и безопасных условий работы, чтобы не было под землей внештатных ситуаций, внезапных остановок производств, аварий, чтобы ваши родные и близкие были спокойны, провожая вас на смену.

Пусть в каждом шахтерском доме будет праздник, тепло и уют! Пусть растет авторитет шахтерских профессий и труд ваш будет достойно оплачен! Будьте здоровы и счастливы вы и ваши родные и близкие.

С уважением,
Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса,
депутат Совета народных депутатов Кемеровской области
Ю. А. КАУФМАН

СПОРТИВНАЯ БОРЬБА

Есть угольные предприятия, успешная деятельность которых обусловлена самим углем: если он «чистый», близко расположен да к тому же коксующийся, то работа в обычном режиме обеспечивает достойную жизнь всем сотрудникам. Но есть такие разрезы, где за «черное золото» приходится бороться, вынимая миллионы тонн горной массы. Успешная деятельность этих предприятий возможна только при полной самоотдаче со стороны каждого работника.

Филиал ОАО «Кузбассразрезуголь» «Моховский угольный разрез» относится к последним. Здесь привыкли работать на совесть и с полной отдачей, потому что понимают: иначе не будет ни прибыли, ни роста, ни развития, а значит, не будет достойной заработной платы и жизни. Конкурсы профмастерства здесь больше похожи на спортивные соревнования на высшем уровне: такой же накал страстей.

Пару лет назад руководство разреза выступило с инициативой для повышения производительности труда организовать комплексные бригады, в которые должны были входить машинисты экскаватора, автогрейдера, бульдозера и водитель «БелАЗа». Многие бригады не согласились пойти на это, решили, что не потянут. Ведь нужно выстроить рабочую цепочку и обеспечить ее непрерывное функционирование, потому что сбой на одном этапе дает простой всего механизма.

Такую ответственность не согласился взять на себя почти никто, несмотря на повышенную оплату труда, на перспективы перевыполнения плана, а значит, дополнительные премии. Смелых оказалось двое: бригады **Юрий Николаевич Прокопенко** и **Игорь Викторович Глухов**. С тех пор между их комплексными бригадами идет по-настоящему спортивная борьба.

Двадцать семь километров разделяет эти две бригады, но по производственным показателям они идут, что называется, «ноздря в ноздрю». Например, по итогам шахтерского года первое место заняла бригада Глухова, выполнив план на 144 процента. Бригада Прокопенко со 126 процентами плана оказалась позади. Зато в июльском месячнике высокопроизводительного труда бригада Ю. Н. Прокопенко установила новый рекорд разреза, переработав 204 тысячи кубических метров горной массы и выполнив план на 185,5 процента. Нетрудно догадаться, что предыдущий рекорд 1986 года – 187 тысяч кубических метров – прина-

длежал бригаде И. В. Глухова. В борьбе за лидерство порой доходило до того, что белазистам, от работы которых зависит скорость погрузки, бригады обещают «накрыть поляну», лишь бы работали быстрее. И разговор здесь, поверьте, не столько о прибавке к зарплате, сколько о духе борьбы.

Конечно, такой накал страстей и настоящий спортивный азарт в работе во многом обусловлены личностями самих наших героев. Несмотря на десятилетнюю разницу в возрасте, оба они люди активные и горячие. И тот и другой рано стали бригадирами (Прокопенко, в 27 лет попал на бригадирство, даже бороду отстриг, чтобы выглядеть посolidнее перед подчиненными). Оба, что называется, живут на работе. И. В. Глухов – потому, что его участок самый отдаленный: если поедем решать какую-нибудь проблему в свой выходной – считай, день пропал. Ю. Н. Прокопенко – потому что кроме производства много занимается профсоюзной работой, является зам. председателя «первички», возглавляет комиссию по трудовым спорам. Недавно его кандидатуру подали на размещение во всероссийский сборник «Сто лиц профсоюза».

Сейчас бригады кроме своей работы занимаются подготовкой молодых кадров. Например, 25-летний помощник машиниста Александр Зенкин из бригады Прокопенко стал в этом году лучшим по профессии. Да и остальная молодежь смотрит и равняется на лидеров.

Может, конечно, такой подход покажется кому-то несвоевременным, напомним времена социализации и всяческих «стахановцев». Но взять из тяжелой эпохи лучшее – это правильно и разумно. Тем более что, по словам Ю. Н. Прокопенко, «все предприятие опирается на сильные бригады, если у нас не работать по-советски, то и прибыли не будет».

Юлия БОРИСОВА



И. В. Глухов

День шахтера отмечается в последнее воскресенье августа. В ночь с 30 на 31 августа 1935 года шахтер А. Г. Стаханов установил рекорд, послуживший началом стахановского движения. Официально праздник утверждён в СССР по подачи министров угольной промышленности Д. Г. Оника и А. Ф. Засядько 10 сентября 1947 года. Первое празднование Дня шахтера состоялось 29 августа 1948 года, которому предшествовало издание приказа министра «О подготовке к празднику День шахтера». В нём отмечалось, что все работники угольной промышленности должны встретить праздник производственными достижениями и улучшением жилищно-бытовых условий. Для многих городов День шахтера является главным праздником и отмечается концертами под открытым небом и народными гуляниями.

В Кемеровской области День шахтера отмечается начиная с этих дат: 1997 г. – Прокопьевск, 1998 г. – Березовский, 2000 г. – Новокузнецк, 2001 г. – Междуреченск, 2002 г. – Ленинск-Кузнецкий, 2003 г. – Белово, 2004 г. – Осинники, 2005 г. – Кемерово, 2006 г. – Киселевск, 2007 г. – Анжеро-Судженск.

Решением Коллегии администрации Кемеровской области, областного Совета народных депутатов в Кузбассе учреждена новая областная награда – медаль «60 лет Дню шахтера».

Юбилейная медаль изготовлена из серебра 925-й пробы. Она имеет форму пятиугольника с расходящимися лучами. В центре медали – объемные изображения контура Кемеровской области, двух терриконов, копра, пятиконечной звезды. На контуре области нанесена надпись «День шахтера». В нижней части медали – объемная лента с надписями в центре – «60 лет», по обеим сторонам – «1947» и «2007». Средний вес медали – 19 граммов. На оборотной стороне медали – порядковый номер.

Юбилейной медалью награждаются граждане, обеспечившие своим трудом, государственным, научной и иной деятельностью развитие угольной промышленности Кемеровской области. Все награжденные этой медалью по решению губернатора получают премию в размере пяти тысяч рублей.

Губернатор Аман Тулеев обратился к главам угольных городов, районов и поселков, руководителям угольных предприятий и компаний с требованием представить к награде «не блатных и знакомых, а тех горняков, кто по-настоящему заслужил ее своим многолетним и добросовестным трудом». При этом, считает губернатор, акцент надо сделать не на начальников, а на рядовых рабочих, ветеранов шахт и разрезов. Тулеев предупредил руководителей муниципалитетов и предприятий об особой ответственности за представление к наградам.

ДИРЕКТОР И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Шахтоуправление «Котинское» с недавних пор объединяет две шахты – «Котинскую» и «Семерку». Причем если первая уже в передовиках, то вторая ее догоняет. И это благодаря усилиям и организаторскому таланту его руководителя – Михаила Григорьевича ЛУПИЯ, бывшего директора киселевской шахты «Дальние горы».

Пришел на шахту «Котинская» Михаил Григорьевич со своей командой единомышленников. Все сегодня продолжают работать с ним. Что касается работников, то они – со старых шахт, причем большинство тоже дальнего горца. О добыче в таких объемах раньше и не мечтали. Прежние условия работы и нынешние – как небо и земля. Переходя на новую шахту, не представляли, что их ждут суперсовременные механизмы и большой уголь. Сначала пришлось трудно. Опыта работы на такой технике не имели, надо было собирать ее, а потом осваивать. Процесс непростой. Многим пришлось учиться. Люди достойно справились. Сегодня это уже коллектив-победитель. В прошлом году ему покорился рубеж добычи в 4 миллиона тонн угля. За пределами Кузбасса известны имена бригадиров «Котинской» Владимира Мельника и Александра Гарбузова. Сегодня к ним присоединился Сергей Шахобутдинов с «Семерки».

Директор шахтоуправления – человек требовательный, но отношения в коллективе строит на доверии. Выслушает каждого специалиста, ответственности не боится. Решения принимает быстро, но взвешенно. Людей ценит за отношение к делу. За ударный труд 13 шахтеров получили автомашины. Как шути говорят в коллективе, он днюет и ночует на шахте.

Мне довелось побывать на конференции по заключению коллективного договора. Комиссия по подготовке проекта тщательно подошла к каждому пункту. Собирались даже в выходные дни, чтобы прийти к единому мнению. Спорили много. Профсоюз предлагал одно, директор настаивал на другом. Обе стороны приводили доводы и аргументы, экономически оценивали каждое обязательство. Очень важно было выйти на конференцию с готовым документом без протокола разногласий. Так и получилось в итоге. Но в ходе конференции все равно у работников, а их был почти полный зал, возникали вопросы, на которые отвечал директор, то профсоюзный лидер Николай Антонович Штеблов. Причем их мнения не всегда совпадали. Но делегаты голосовали за пункты договора, и все становилось на свои места. К каждому слову директора прислушивались внимательно, потому что знают: Лупий пестрых обещаний не дает.

Конференция прошла по-деловому. Чувствовалось, что здесь умеют ценить время свое и чужое. В коллективном договоре было много пунктов, которых не было в федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности. В этом свою роль сыграл профсоюзный комитет и его председатель Н. А. Штеблов. В первый момент знакомства с ним мне показалось, что Николай Антонович не умеет вообще отказывать, слыша, с какими вопросами идут люди в профком. Но первое мое впечатление оказалось ошибочным. «Я говорю нет, когда знаю, что я действительно



не могу помочь человеку. Зачем его обнадеживать?», – ответил на мой вопрос Николай Антонович.

По характеру добрый, открытый, отзывчивый на чужую беду и радость. Мне рассказали недавний случай, когда умер шахтер, член не его профсоюзной организации. И некому было похоронить по-человечески. За это взялся он, председатель профкома, и сделал это достойно.

Николай Антонович 42 года под землей, трудился проходчиком, горным мастером, начальником участка на шахте «Дальние горы». А последние три года возглавляет профсоюз на «Котинской». В кругу его забот – условия работы и страхование жизни шахтеров, обеспечение спецодеждой и охрана труда, отдых работников и их детей, занятия спортом и отдых, не считая обычных бытовых проблем.

Если вести речь о дятлах, то 190 человек оздоровлено летом. В зимние каникулы он возил детей работников шахты на президентскую елку в Кремле. Разве такое забудешь?! Николай Антонович любит спорт, он тренер и игрок футбольной команды. Для занятий спортом есть спортзал, оплачиваются абонементы в плавательный бассейн. Причем спортивная команда шахтоуправления – одна из сильнейших в филиале ОАО «СУЭК». Благодаря его умению найти подход к людям котинцы побывали на чемпионате мира по хоккею с мячом, который проходил в Кемерове, всегда имеют билеты на концерты всех гастролирующих артистов.

Не могу умолчать о хобби Николая Антоновича. Он любит путешествовать, побывал в 37 странах мира. Поэтому, когда говорят: «Там, за границей, лучше», он редко соглашается, потому что видел все собственными глазами.

Директор и председатель профкома. Две личности. По Трудовому кодексу – работодатель и защитник. А по жизни – люди, радеющие за успешное развитие родного предприятия и благополучие его работников.

Валентина ЛЕЩЕНКО



ЭФФЕКТИВНОЕ СОЦПАРТНЕРСТВО – залог стабильного будущего

Шахта «Заречная» – одно из самых благополучных угольных предприятий региона. Пару десятилетий назад картина была иной: нехватка кадров, годичный долг по заработной плате и угроза ликвидации. Сейчас «Заречная» стабильно дает 4,4 миллиона тонн угля в год. Это стало возможным благодаря в том числе совместным действиям руководства шахты и профкома.

Дело в том, что Федеральное отраслевое и Кузбасское трехстороннее соглашение по большинству вопросов рассматривают только общие подходы, дают рекомендации и оставляют профсоюзам право конкретизировать и внести дополнительные более выгодные для работников обязательства. Поэтому, насколько полным окажется социальный пакет, зависит от того, как профсоюз сможет отстоять права работников в двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора.

Благодаря настойчивости председателя первичной профорганизации Олега Юрьевича Носова, за последние три года в коллективный договор «Заречной» были внесены серьезные коррективы, позитивно повлиявшие на положение сотрудников шахты.

«Мы с работодателем встречаемся почти ежедневно, – говорит Олег Юрьевич. – Добились даже того, что на предварительное планирование руководство приглашает бригадиров, советуется с ними по технике, материалам, количеству людей, организации производства, вместе определяются с плановыми нормативами. Это намного лучше, чем общая практика, когда план спускают сверху».

Сейчас на «Заречной» работают 2370 человек, из них 2251 состоит в профсоюзе. Такой профсоюз – реальная сила. Впрочем, руководители шахты за последние два года уже привыкли к постоянному сотрудничеству с активом и поняли, что оно выгодно для обеих сторон.

Результаты этого сотрудничества колоссальны. Уже сейчас благодаря доработанному положению по оплате труда зарплата на «Заречной» – одна



из самых высоких по региону, а зарплата вспомогательной группы вдвое больше, чем на других предприятиях области.

Всем пенсионерам шахта доплачивает 300 рублей к пенсии, детям-инвалидам – тысячу рублей. Ежегодно увеличиваются суммы на оздоровление сотрудников. Активно действует благотворительный фонд «Заречье», который оказывает помощь детским садам, школам, выделяет средства на развитие культуры и спорта, построил храм. Нет такой социальной организации в



Полысаеве, которой бы фонд чем-нибудь не помог.

Конечно, при общей стабильной картине есть еще над чем работать. Например, разрыв между зарплатой добывающей и вспомогательной групп все еще велик, составляет 2–3 раза. Это повод пересмотреть положение о зарплате. Кроме того, рассматривается вопрос о росте тарифной ставки, чтобы итоговая сумма формировалась не из непостоянных премий и выработки, а была гарантирована и стабильна.

Комментарий заместителя председателя правления шахты «Заречная» по перспективному развитию В. Д. СНИЖКО:

То, что мы много денег отдаем на социальные программы, предлагаемые профсоюзом, я не считаю особой нашей заслугой. Это ведь не манна небесная, это деньги, которые зарабатывают сами сотрудники.

Кроме того, многое зависит от собственников предприятия и их отношения к делу. А руководство шахты, и я в том числе, является, по сути, наемными управляющими. Наши собственники – люди глубоко верующие, поэтому им безразличны проблемы рядовых сотрудников. Кто-то летает на Каймановы острова, а они строят церкви и учреждают благотворительные фонды. В этом смысле нам повезло.

И еще – если на предприятии нет денег, то и средств на дополнительные льготы руководство не даст, каким бы пробивным человеком ни был председатель профсоюза. А у нас самая высокая производительность труда по региону, поэтому и зарплата у сотрудников одна из самых высоких.

Юлия БОРИСОВА

У ШТУРВАЛА ПРОФКОМА

Александр Геннадьевич Щеглов возглавляет профсоюзную организацию ОАО «Разрез «Красногорский» всего лишь два года, хотя на этом предприятии уже более двух с половиной десятков лет. Три года отслужил на Тихоокеанском флоте. После демобилизации особого сомнения не было, куда идти работать в шахтерском Междуреченске. Конечно, на шахту или разрез. Выбрал «Красногорский».

Начинал помощником экскаваторщика. Потом освоил обязанности горного мастера, начальника смены. «Шахтерскую славу» третьей и второй степени заработал на производстве. Членом проф-союза был, тогда все были в профсоюзе, но активного участия в работе выборных органов не принимал.

Все перевернул 89-й год – год шахтерских волнений в Кузбассе. А начинались они в родном Междуреченске. Вот тут-то и проснулась в нем общественная жилка. Вернее, она всегда была, но не было условий для ее применения. Зная его обстоятельность, вездешность, в хорошем смысле, интерес к политике, коллеги рекомендовали его в стачечный комитет города. Даже не вменялся тогда ребята с разреза, наверное, все равно сам бы пришел туда, где кипели страсти, где орал до хрипоты, где, не оглядываясь назад, свергали старые устои. Забастовками тогда был обжат весь Кузбасс. Но начинали они, междуреченцы.

Он был в рядах тех, кто отважился первыми диктовать условия даже не руководителям угольных предприятий, а руководству страны. Как выдвигать требования, тогда только учились. Изначально их был не один десяток. Это уже потом научились вычленивать главное, отделять колбасу и мыло от производственных и политических проблем.

– Это сейчас люди стали спокойнее, может, чуточку безразличнее. А тогда страсти кипели нешуточные. Душу готовы были вытрясти, если кто-то занимал соглашательскую позицию с органами власти, – сравнивает Александр Геннадьевич.

Этот урок шахтерских забастовок не прошел бесследно для него. Он вошел

в состав профкома разреза. А в 2005 году на отчетно-выборной профсоюзной конференции, когда встал вопрос о председателе, выдвинул сам свою кандидатуру. И делегаты его поддержали.

Хороший был у него предшественник – Николай Игнатьевич Громов, который не боялся открыто и напористо высказывать свое мнение в лицо любому руководителю разреза. Причем для него не существовало рангов: этому можно сказать, а перед этим стоит промолчать.

Не прав, виноват – пожалуй! Конечно, после лидера с такой высокой харизмой трудно заявить о себе.

Тем более по характеру они совершенно разные. Один взрывной, другой – уравновешенный. Однако время показало, что Щеглов на своем месте. Из тысячного коллектива работников только 11 – не члены профсоюза. Профком поставил себя так, что при решении любого

социального вопроса он влияет на его принятие. Так, при выделении ссуды на жилье, а это очень злободневная проблема для горняков разреза, за профкомом последнее слово. Без его согласия решение незаконно. Председатель профкома знает всех, кто стоит на очереди на улучшение жилищных условий. Вопросы качества спецодежды, предоставления отпуска, оплаты труда, бытовые проблемы, оказание материальной помощи в трудных для людей ситуациях – все это в поле зрения профкома.

– Конечно, с руководством компании стараемся искать компромисс. Если в 2009 году вновь изберут на отчетно-выборной конференции, значит, не зря стоял у штурвала профсоюзной организации, – закончил нашу встречу Александр Геннадьевич.



МОЛОДОЙ ЛИДЕР Взгляд на профсоюз из первички

То, что профсоюзы сейчас меняются, как меняется общество в целом, никто уже не спорит. Спор о том, какую дорогу выбрать, чтобы не только сохранить, но и преумножить численность своих членов. Лидер профсоюзов Кузбасса Юрий Кауфман уже на конференции в день избрания его председателем федерации одними из первых поставил задачи повышения мотивации профсоюзного членства и роста рядов. Естественно, за счет притока молодежи.

общается со своими членами непосредственно в забое, на участках, в производственных боксах, столовой. Он не ждет, когда откроется дверь и придет человек с проблемой. Он делает первым шаг навстречу.

На вопрос, как случилось, что к его ежедневному производственному ритму добавилась еще нагрузка – профсоюзная работа, отвечает:

– Полтора года назад небольшая по численности профсоюзная организация нашего разреза осталась без лидера. Он перешел на другое предприятие. В коллективе выдвинули три кандидатуры, двое отказались, а я согласился. Мне тогда было просто любопытно: что такое профсоюз, чем он занимается? Когда в декабре 2005 года меня избрали председателем профкома, организация насчитывала 97 человек. Сегодня уже 340. Я хожу по участкам, говорю о том, что профсоюз силен не материальной помощью и подарками к праздникам. В его руках пусть не совсем совершенный, секвестрированный Трудовым кодексом контроль за соблюдением трудового законодательства, охраны труда. По старому КЗоТу профсоюз имел реальные рычаги влияния, за нарушение закона мог снять руководителя предприятия с занимаемой должности. Сегодня это проблематично. Я говорю людям, что председатель профкома должен быть освобожденным от основной работы на производстве, независимым от работодателя. Неосвобожденный председатель не свободен в своих действиях. Раз

он получает зарплату у работодателя, значит, на него всегда найдутся рычаги давления. Поэтому оплачивать труд должен территориальный профсоюз, а уж избранный лидер должен отработать зарплату на все сто, предметно защищать тех, кто оплачивает его труд своими взносами.

Как сегодня профсоюз может повлиять на работодателя? – продолжает Дмитрий. – Необходимо ломать стереотип, что профсоюз – это то «школа», то «приводной ремень». Сегодня у него совершенно другие задачи. Нужны новые лидеры с современным мышлением. Взять те же финансы профсоюзов: пора укреплять центральные и территориальные органы, уходить от материальной помощи, создавать забастовочные фонды. Без денег профсоюз слаб. Сейчас ни одна территориальная организация не может провести забастовку, нет финансовых средств. Да, нужны акции протеста, если нас не слышит власть и работодатель. Но не в форме круглых столов и собраний актива. Нужны действия с конкретными требованиями. Собственник никогда не будет платить работнику больше, если можно платить меньше. Он не хочет перераспределять прибыль. На семинаре в федерации профсоюзов я услышал такие цифры: за рубежом собственник делится 60 процентами прибыли с работниками. А у нас в лучшем случае отдает 24 процента. Парадокс, ни в одной стране мира нет такого пункта закона, по которому коллективный договор, за который

дрался профсоюз, распространялся не только на его членов, но и всех работников. Если говорить о коллективном договоре на нашем разрезе, то заключен он два года назад сроком на три года. В то время профсоюзная организация была малочисленной, и подписал его совет трудового коллектива на условиях, которые предложил работодатель. Сегодня в профсоюзе уже 70 процентов работников. Поэтому профком инициировал внесение дополнений в существующий коллективный договор. Семь конкретных пунктов. Первый – повышение заработной платы. Она у нас одна из самых низких, несмотря на то, что была индексирована. Люди, не удовлетворенные уровнем оплаты, уходят на другие угольные предприятия. Второй – необходимо конкретизировать норматив пайкового угля на жителей частного сектора и проживающих в благоустроенном жилье. Далее, при рождении ребенка профком предлагает выделение средств в размере 5 тысяч рублей. При смерти близкого человека – примерно в такой же сумме. Поступило предложение: установить три дополнительных дня к отпуску, если работник в течение года не болел. При уходе в очередной отпуск выплачивать вознаграждение в размере месячного тарифа или оклада. Это наши предложения, за которые предстоит бороться. На то и профсоюз, чтобы действиями защищать своих членов.

Беседовала
Валентина ЛЕЩЕНКО

ЧЕМ ВАМ ЗАПОМНИЛСЯ ЭТОТ ГОД?



ЛУЧКИН Виталий Николаевич, мастер ремонтно-механического участка разреза «Евтинский»: «Внук родился. Впервые наша семейная команда – я, жена Валентина и пятилетний внук Даниил – приняла участие в соревнованиях по рыбной ловле, организованных Беловским теркомом накануне Дня шахтера, и заняла 8-е место из 34».

АПАРИН Владимир Федорович, начальник участка № 1 ОАО «Шахта «Заречная»: «Мои дети встали на ноги, это радует. А в целом год рядовой. Мы работаем неплохо, но могли бы работать лучше, если бы не проблемы с отгрузкой».

ЭПП Яков Петрович, бригадир электрослесарей ОАО «Шахта «Заречная»: «В этом году купил квартиру, отметил свой юбилей. Если говорить о работе, то на шахте внедряется новая техника, поэтому постоянно приходится повышать свой уровень».

СКОРЮПИН Олег Иванович, подземный электрослесарь ОАО «Шахта «Заречная»: «Хожу на работу с удовольствием, в бригаде и на участке работают надежные ребята».



ЖЕНСКОЕ ЛИ ЭТО ДЕЛО – ВОЗГЛАВЛЯТЬ УГОЛЬНЫЙ ПРОФКОМ?

Родное телевидение и кино приучили нас к такому восприятию женщины-руководителя: деловая, напористая, самоутверждающаяся при любом удобном случае, в глазах некий холодок от собственной значимости, в голосе – металлические нотки, с подчиненными, как правило, говорит на повышенных тонах. С ней спорить – себе дороже.

Моя знакомая – Надежда Ивановна ТАРАСОВА, руководитель сугубо мужского коллектива. Она возглавляет первичную организацию шахты «Зенковская». В ней нет ничего от руководителя такого типа. Это очаровательная, располагающая к себе женщина, готовая выслушать и прийти на помощь. Перед ней можно открыть душу, посетовать на жизненные неудачи, поделиться наболевшим. Не подумайте, что она как та жилетка, в которую все плачут. Конечно, в профком идет больше с собственными проблемами. Люди настолько доверяют ей, что открывают свою душу до доньшка. И она не только утешит, если к ней пришла женщина, поддержит и ободрит, если это мужчина, а реально поможет в силу характера и знания законов. Не зря в детстве мечтала стать адвокатом и защищать людей. Поступала на юридический, но судьба привела ее в Сибирский металлургический институт, дала в руки специальность, связанную с угольной отраслью. По сути, она не изменила своей детской мечте. Надежда Ивановна поистине защитник для работников шахты, и не только в правовом поле, а в более широком, общечеловеческом.

Она не любит громких слов. Неловко себя чувствует, когда при ней говорят о ее достоинствах. Внутренне ей неуютно от сравнения: тяжелый мужской труд и женское лидерство в горняцком коллективе. А для членов профсоюза она как свой парень. Надежный, знающий законодательство, способный объединить вокруг себя актив, который на равных с командой работодателя ведет разговор при подготовке коллективного договора или решении трудового спора.

Доверяют ей люди потому, что расположена к ним, что знает условия нелегкой работы под землей. В недра матушки-земли ежедневно в течение десяти лет спускалась Надежда Ивановна наравне с мужчинами. Должность у нее такая – горный мастер вентиляции и техники безопасности. Ей это нравилось. Даже возникла мысль заняться научными исследованиями, когда выполняла работу мастера по горным ударам и внезапным выбросам. Но в 1982 году произошел в ее судьбе поворот. В Москве приняли решение – нечего женщинам делать в шахте, пусть трудятся там мужчины. Тогда расхожей была фраза «выводить женщин на поверхность».

«Наверх» по специальности работы не нашлось. Выбор был небольшой: хочешь – в партком, хочешь – в шахтком. Но тогда ее грела мысль заниматься наукой. Однако председатель проф-

союзной организации шахты Федор Андреевич Подлужняк нашел слова и убедил ее, что профсоюзная работа – это ее стезя. В профкоме нужен досконально знающий условия подземного труда человек. И вот уже четверть века трудится она в профсоюзном комитете, сначала заместителем, а последние 10 лет председателем профорганизации. Причем каждые пять лет всенародно доказывает, что хлеб профсоюзный ест не даром. Шахтеры – люди прямые, правду-матку рубят в глаза, в ее способностях ни разу не усомнились. Доверяют безоговорочно, избирая на новый срок своим лидером.

В советские времена, по мнению Надежды Ивановны, работать в профкоме было проще, потому что ощущали руководящую и направляющую роль парткома. Сегодня профсоюз самостоятельно строит свою политику, учится быть сильным партнером с работодателем и властью. Ведь со слабым никто не считается.

За время ее работы в профкоме на шахте сменилось более десяти директоров. Три года посчастливилось работать Надежде Ивановне с таким директором, как Валерий Анатольевич Гаранин, сегодня это глава города Прокопьевска. Он всегда работал в тесном сотрудничестве с профсоюзом, прислушивался к мнению выборного актива.

Сейчас профсоюз душа в душу с работодателем не живет, у каждого свои позиции. Но вопросы в пользу работников с каждодневным упорством решает. Касается ли это выплаты единовременного пособия или пайкового угля, повышения зарплаты или охраны труда. Во всем чувствуется влияние шахтового профсоюза.

Четыре года назад с подачи Юрия Алексеевича Кауфмана, председателя Прокопьевской территориальной организации угольщиков, Надежда Ивановна Тарасова была выдвинута от профсоюза кандидатом в депутаты городского Совета. Стала народным избранником. Профсоюзная работа перекликается с депутатской, считает она. И теперь ее волнуют не только дела членов профсоюза на шахте, но и проблемы жителей Известкового, Финского поселков, районов Спиченково, Зенково и Красного Углека. И она продолжает помогать бывшим и нынешним работникам угольных предприятий как женщина, наделенная правом возглавлять шахтерскую первичку и представлять интересы прокопчан в городском Совете народных депутатов.

Валентина ЛЕЩЕНКО

ЧЕМ ВАМ ЗАПОМНИЛСЯ ЭТОТ ГОД?



БОРЯК Юрий Иванович, мастер участка Моховского угольного разреза: «В поисках лучшей жизни я уходил на перерабатывающее производство, в этом году вернулся на «Моховский», чему очень рад. По деньгам не обижают, мне хватает, тем более дети у меня уже взрослые. Вот только подвижным составом дорога нас вовремя не снабжает, поэтому тормозится погрузка и горит план».

КРАСНОВ Сергей Александрович, электрогазосварщик Моховского угольного разреза: «Ничего хорошего, конечно. Изношенное оборудование, зарплата низкая для человека с семьей. Я собираюсь пойти в институт, чтобы были какие-то жизненные перспективы».

ШМАКОВА Наталья Юрьевна, весовщик Моховского угольного разреза: «Все у нас прекрасно, зарплату бы только побольше. Я сейчас учусь в КузГТУ, поэтому этих 5–7 тысяч, конечно, не хватает».

КРАСНОКУТСКИЙ Валентин Петрович, пенсионер: «Я 41 год отработал на шахтах Анжерки: «Андреевская», «Восход», «Физкультурник». Пенсия 3700 рублей. Здоровье стало подводить. Сейчас мне на операцию надо 8 тысяч, пришел просить помощи на шахту. Разве мы заслужили такую старость? Ведь трудились честно».



ЧЕРЕЗ ГОРНИЛО ЗАБАСТОВОК

В этом году Анжеро-Судженск станет столицей празднования Дня шахтера в области. Город прихорашивается, вводятся в строй новые объекты, приводятся в порядок старые, благоустраиваются территории в жилых районах, обновляются фасады зданий. Готовится принимать гостей со всех шахтерских городов Кузбасса, а также из Москвы. А ведь в 90-е годы он первым попал под нож реструктуризации. Закрылось большинство шахт города. А вот шахтоуправление «Анжерское» (бывшая шахта «Физкультурник») после ряда слияний выжило.

Алексей Ильич КАЗАКОВ, председатель профкома, участник тех давних событий: шахтерских забастовок, потрясших Россию до основания, рельсовых войн, перекрытия Транссибирской железнодорожной магистрали в Анжерке, голодовок и митингов протеста с требованиями выплаты зарплаты:

– Наше предприятие выжило потому, что даже в момент самых жестких противостояний с властью мы не останавливали работы под землей. Все понимали: шахта – наша кормилица. Не поддались тогда на провокации бросить забой. Добычу остановить легко, а вот восстанавливать производство заново – дело очень непростое. Мы не вели тогда отгрузку угля, выполняли ремонтные работы. Но за чужими спинами не пряталась. Наши шахтеры были активными участниками всех акций протеста в городе. Но делали это не в ущерб шахте. Под землей всегда были люди. Поэтому сегодня шахтоуправление выдает уголь на-гора. Из шести шахт Анжеро-Судженска осталась одна, наша. Ныне трудятся 1617 человек, причем 95 процентов из них – члены профсоюза. Приходят на шахту молодые, но и продолжают трудиться те, кто были непосредственными очевидцами и участниками событий 90-х.

Так сложилось, что на волне шахтерских забастовок попал в профком Алексей Ильич. Именно в тот временной отрезок на шахты и разрезы пришла смена профсоюзных лидеров. Время требовало таких, кто имел свое мнение и позицию, мог выступить и на митинге, и начальству сказать все в глаза, кто способен не кланяться, а требовать



свое. Именно такие ломались в министерские двери и добивались своего.

До избрания в профком Алексей Ильич 18 лет отработал на шахте горнорабочим очистного забоя, горным мастером. Те товарищи, что с ним были рядом, знали: он не подведет. Вот и определили его своим лидером – председателем профкома. Причем это доверие он сохранил до сих пор. Четыре раза вновь и вновь избирали его председателем первичной профсоюзной организации. А ведь это выборная должность. Каждые пять лет будь добр отчитаться о своей работе. Плохо защищаешь права работников, они скажут тебе: «Нам такой председатель не нужен, ищи себе другое место, а мы избираем другого». Это доверие подкреплено тем, что он еще и депутат городского Совета второго созыва.

ТРУД ШАХТЕРОВ – ПОД НАДЕЖНОЙ ОХРАНОЙ

В начале августа в учебно-методическом центре ФПОК прошло заседание Коллегии технических инспекторов профсоюзов по охране труда в Кемеровской области по итогам II квартала 2007 года.

- усилить взаимодействие членских профсоюзных организаций, технических инспекторов труда с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области, Управлением Ростехнадзора по области и другими органами надзора и контроля,
- добиваться расследования случаев естественной смерти и проводить целевые проверки на предмет сокрытия несчастных случаев на производстве,
- пресекать факты привлечения для аттестации рабочих мест неспециализированных и несертифицированных подразделений и специалистов,
- оперативно информировать по телефонам **58-50-76, 36-62-53, 36-34-41** обо всех групповых смертельных и тяжелых несчастных случаях на производстве.

Еще одно достижение прошедшего заседания – это то, что Коллегия технических инспекторов профсоюзов Кемеровской области выступила с инициативой внедрения на шахтах региона уникального препарата «Ацизол», предназначенного для профилактики отравления угарным газом.

По данным областного центра медицины катастроф, за последние три года во время аварий и катастроф погибли 203 шахтера. Одной из главных причин гибели людей при взрывах и пожарах в шахтах является отравление продуктами горения и недостатком кислорода.

ЗАО «Макиз-фарма» (г. Москва) в 2006 году приступило к серийному производству не имеющего аналогов в мировой практике лекарственного



средства, которое является лечебно-профилактическим антидотом угарного газа и других продуктов горения.

Главным вопросом повестки дня стала необходимость снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях области. Были подведены итоги, согласно которым за первое полугодие этого года количество случаев смертельного травматизма на производстве увеличилось в 2,75 раза по сравнению с тем же периодом прошлого года (220 человек против 80). Главным образом, рост числа пострадавших со смертельными исходами вызван ЧП на шахте «Юбилейная» ОАО «ОУК «Южзубассуголь», в котором пострададо 47 человек, в том числе 39 погибло. Причем, как отметил замначальника Управления Ростехнадзора по Кемеровской области В. М. Рычковский, проверка показала, что эта трагедия не была вызвана какими-то сверхъестественными причинами: к аварии привели рядовые нарушения правил проветривания и электровзрывобезопасности. «Эти аварии еще раз показали, что не может быть «рядовых» нарушений, – отметил Владимир Михайлович, – что каждое из них может привести к трагедии. Другой вопрос, что один технический инспектор не может решить все эти проблемы, поэтому необходимо усилить взаимодействие инспекторов профсоюзов с органами надзора и контроля».

Статистика работы технических инспекторов профсоюзов говорит о высокой эффективности их работы: за второй квартал 2007 года проверено 93 предприятия, в результате выявлено 1470 нарушений, расследовано 233 несчастных случая на производстве, направлено 193 требования о привлечении к ответственности виновных должностных лиц, рассмотрено и решено в пользу работников 16 трудовых споров, из 267 личных обращений 249 решены в пользу работников.

По результатам заседания Коллегии были приняты решения:

Учитывая то, что препарат сертифицирован и доказал свою высокую эффективность при проверке медиками Кемеровской области, а также невысокую его стоимость (одна капсула, действие которой продолжается 1,5 часа, стоит около 45 рублей), члены Коллегии технических инспекторов профсоюзов обратились в департамент топливно-энергетического комплекса Кемеровской области с предложением рассмотреть вопрос о применении препарата «Ацизол» на координационном совете и оказать активное содействие его обязательного применения шахтерами и горноспасателями Кузбасса. Индивидуальный запас из четырех капсул препарата вполне может спасти шахтеру жизнь, т. к. статистика свидетельствует о том, что среднее время нахождения людей в местах задымления в случае аварии – 6 часов.

Пока не принято решение об обязательном внедрении препарата на шахтах области, Коллегия рекомендовала территориальным организациям Росуглепрофа включить в коллективные договоры обязательства по обеспечению работников ацизолом в капсулах.

На снимках: Харитонов А. В., начальник управления охраны и госэкспертизы условий труда департамента труда; Панкратьев В. Г., тех. инспектор Кузбасской территориальной организации работников Росуглепрофа; Луцкий Ю. Д., тех. инспектор Новокузнецкой территориальной организации работников Росуглепрофа; Михеев Ю. В., инспектор по охране труда Прокопьевской территориальной организации работников Росуглепрофа; Галеев И. К., директор областного центра медицины катастроф; Лисовцев Н. П., тех. инспектор Беловской территориальной организации работников Росуглепрофа; Ермаков С. В., гл. тех. инспектор по охране труда Горно-металлургического профсоюза Кемеровской области; Рычковский В. М., зам. начальника Управления Ростехнадзора по Кемеровской области и председатель Коллегии технической инспекции профсоюзов по охране труда Фомин А. И.; упаковка препарата «АЦИЗОЛ».



МЕНЯ ВСЕГДА ПОНИМАЛИ ЛЮДИ

Этого улыбчивого, по-спортивному подтянутого человека хорошо знают на шахте «Осинниковская». Заместитель председателя первичной профсоюзной организации Росуглепрофа этого предприятия Петр ГУЛЯР всегда в курсе дел горняков, готов помочь в трудной ситуации.

– Мой заместитель, Петр Иванович Гуляр, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Росуглепрофа шахты «Осинниковская» Генрих Райхерт, – очень активный, ответственный и пунктуальный человек. Ему ничего напоминать не надо. За один день он может решить множество вопросов. Особенно велика его заслуга в организации детского отдыха. Он всегда и за путевками вовремя съездит, и проследит, чтобы все мальчишки и девчонки без промедления были доставлены к месту отправки. Всегда проводит и встретит ребятшек. Силен Петр Иванович и в спорте, особенно в лыжном. В конце этой зимы в соревнованиях на приз Бориса Заглады он завоевал второе место.

...Петр Иванович – потомственный горняк. Его родители всю жизнь отработали на шахте № 9 города Осинники.

Трудовая биография отца, Ивана Петровича, начиналась с должности посадчика. В те времена лавы были деревянными и при посадке кровли нужно было топором вырубать стойки. Опасная профессия, надо сказать.

– Однажды отца завалило в лаве, – рассказывает Петр Иванович, – и двое суток его откапывали. Травмы, конечно, были, но, к счастью, остался жив.

Около сорока лет отработал Иван Петрович под землей.

Мать, Стефания Филипповна, трудилась на этой же шахте. Была в те годы такой профессией – рукоятчица. Так вот, Стефания Гуляр спускала горняков в шахту. Её стаж тоже немаленький – около тридцати лет.

Горняцкие традиции семьи в свое время пересилили желание выпускника школы Петра Гуляра стать военным. Хотя он даже поехал поступать в Благоевещенское танковое училище, однако не прошел комиссию и пошел в армию. Но уже после окончания действительной службы все-таки поступил в Осинниковский горный техникум на специальность «Подземная разработка угольных месторождений».

Распределили парня в Курайскую геолого-разведочную экспедицию, которая занималась детальной разведкой месторождений полезных ископаемых в Горном Алтае. Приехал туда Петр, устроился проходчиком, и уж очень ему тоскливо стало. Хотел было сбежать оттуда в дом родной, да оставался...

Грамотного молодого работника вскоре назначили горным мастером, затем начальником участка, а впоследствии – начальником отряда.

Именно в Курайской экспедиции прошло становление Петра Гуляра как горняка, специалиста, руководителя и общественника.

...Здесь же, на Алтае, нашел Петр Иванович свою вторую половинку, свою суженую.

– Прихожу в поселковый клуб, а там та-а-кая девушка! – улыбается он. – Думаю, как с ней познакомиться? Купил билет в кино. Посмотрели фильм. А потом оказалось, что девушка Оля (чуждое имя) работает заведующей этого клуба. Сколько смеху было.

...С тех прошло уже больше 30 лет, и выросли в семье сын и дочь.

Работа и семья занимали все время горняка. Очень ему нравился Алтай, высокие горы, крутые реки, но по семейным обстоятельствам пришлось вернуться в родной город.

В Осинниках Гуляр устроился на шахту «Капитальная» горным мастером. И так же, как и на Алтае, участвовал во всех профсоюзных и общественных делах.

В те годы на шахте председателем профсоюзного комитета был Владимир Вальков. А Петра Ивановича избрали его заместителем.



...В 2003 году Петра Гуляра избрали депутатом городского Совета. Работы, конечно же, прибавилось. Необходимо было заботиться о своих избирателях, выполнять их заказы. А это, прежде всего, дороги, энергоснабжение, благоустройство дворов, жилищно-коммунальное хозяйство. В наше время это самая неблагодарная стезя.

Петру Ивановичу в жизни всегда помогало его пристрастие к спорту и культуре. С детских лет он, как и его сверстники, гонял во дворах футбольный мяч летом, шайбу – зимой.

– Телевизоров не было, – смеется Петр Иванович, – вот и ходили мы во все возможные секции в клубе имени Ленина. А лыжами занимались в школе, сдавали на разряды ГТО. У меня первый разряд по ГТО. В жизни это все оказалось кстати.

...И сегодня заместитель председателя первичной профсоюзной организации Росуглепрофа шахты «Осинниковская» в прекрасной спортивной форме. Он не только по долгу службы организует спортивные соревнования горняков, спартакиады, но и активно в них участвует. Любит футбол, хоккей, лыжи, соревнования по рыбной ловле.

Но и это не все еще увлечения Петра Ивановича. Любимая жена приобщила мужа к народной песне. Уже много лет поет он в хоре ДК «Шахтер» компании «Южкузбассуголь». С концертами бывали они во всех шахтерских городах нашей области. Множество раз выступали на праздниках и торжествах компании.

Хор много лет является участником, дипломантом, лауреатом Всероссийских Шукшинских дней, что проходят на родине Василия Макаровича – в алтайском селе Сростки.

Много было в судьбе Петра Гуляра трудностей, много было хорошего, но самое главное, считает он, что встречались ему в жизни в большинстве своем хорошие люди.

– Я благодарен судьбе, – говорит мой собеседник, – за то, что на протяжении всей трудовой и общественной деятельности меня всегда понимали люди.

Людмила ТАНКОВА
Фото из архива семьи ГУЛЯРОВ

МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

В Кемеровском областном краеведческом музее продолжает работать выставка декоративно-прикладного искусства «Творчество мастеров-шахтеров».

В экспозиции представлены разнообразные работы десяти художников-любителей из Кемерова, Кедровки и Белова, которые всю жизнь проработали в угольной промышленности Кузбасса, а свободное время посвящали любимому делу.

Подобная выставка в краеведческом музее проводится впервые, но уже сейчас работники музея говорят о том, что она станет традиционной, а круг ее участников расширится. И это неспроста. Когда экспозиция уже была готова, одному из научных сотрудников музея позволил Александр Витальевич Сажинов, работавший подрывником на разрезе «Черниговский», и предложил выставить свои работы. Музей пошел навстречу. Так на выставке появились забавные фигурки животных, сделанные из капа: ежи, свинка, кобры... Сажинов в своих работах сочетает природную красоту дерева и его фактурность. Увидев в обычном сучке какое-то животное, он мастерски подчеркивает образ.

Замечательные изделия из капа представил в экспозиции Геннадий Иванович Куватов. В 70–90-х годах он работал как на строительстве шахты «Первомайская» в Березовском, так и проходчиком. Десять лет назад впервые решился заняться резьбой по дереву и вырезал ложку из ивы. А потом, как говорят, пошло-поехало. Осина, береза, ива, кап – основные материалы для его изделий. Куватов, как и Сажинов, подчеркнул природную красоту капа и представил в экспозиции изящные декоративные вазы с плавными линиями изгибов дерева. Его работы трудно назвать любительскими, поэтому-то его талант и мастерство уже оценены знатоками. Изделия Куватова хранятся в частных коллекциях и музеях, в частности в музее телепрограммы «Поле чудес», на которой он побывал в 2003 году.

Наивные иконы святого Николая Чудотворца, Нерукотворный образ Спасителя, Казанская Божья Матерь – их написал Николай Иванович Панченко, работавший на Кедровском разрезе. Иконы, конечно, написаны не по всем канонам

иконописи, но основные законы им соблюдены. Впрочем, тем они интересны, что наполнены одухотворенностью. Ведь не зря сейчас наивные иконы, написанные в старину жителями деревень, например Румынии, очень ценятся. Выставки Николая Ивановича проходили в музеях Кемерова и области, работы экспонировались на всероссийских и международных выставках в Норвегии, Финляндии и Германии.

Сейчас Панченко увлекается резьбой, изготавливает народные инструменты, изделия из бересты и щепы. В краеведческом музее можно увидеть сделанный мастером набор рыбака, туеса «Дар природы», «Сирин и Алконост», а также раз-



нообразные народные музыкальные инструменты.

Светлые, нежные натюрморты «Астры», «Пионы», картина «В забое» принадлежат кисти Валерия Николаевича Лопатина. Его трудовая биография связана с шахтой «Новая», что в Белове. Подземный стаж Лопатина больше тридцати лет! Сейчас Валерий Николаевич на пенсии и все время посвящает творчеству. Как признается художник, живописью он увлекался с самого детства, но занялся ею всерьез с выходом на заслуженный отдых.

Одним из самых интересных экспонатов выставки считается робот «Робик» со светящимися лампочками кемеровчанина Александр Антоновича Новика. В середине июля Александр Новик участвовал в передаче Малахова «Пусть говорят», хотел пообщаться, поделиться опытом с такими же Кулибинами, но, к сожалению, формат передачи не тот... До пенсии Новик работал на угольных разрезах Междуреченска на электрических экскаваторах. С детства увлекался живописью и моделизмом. В этой модели Александр Антонович внедрил способ электропередачи, подобный на экскаваторах. Сейчас он разрабатывает новую модель робота.

Не обошлась выставка и без женских работ. Это рукоделие (вышивка, вязание), сувениры из соленого теста Елены Николаевны Полисовой и Софии Ивановны Толмачёвой.

Елена Николаевна Полисова тридцать восемь с половиной лет проработала машинистом гидроустановок на разрезе «Кедровский». Ее общий трудовой стаж – 50 лет! Женщина всю жизнь увлекается рукоделием, участвует во многих выставках. Например, в этом году в выставке «Мастер на все руки-2007».

Как и Полисова, рукоделием всю жизнь увлекается София Ивановна, ветеран труда того же разреза. Однако кроме занятия у Толмачёвой есть еще одно любимое – она пишет стихи, член поэтического клуба «Вдохновение» Кедровки.

Екатерина БАЧИННИНА

ДЕНЬ ШАХТЁРА-2007

Город Анжеро-Судженск славен своими шахтерскими традициями и трудовыми успехами.

Начало шахтерскому труду было положено в конце XIX века, когда началось освоение угольных месторождений на Судженских и Анжерских коях.

Шахты достигали высоких трудовых показателей. Например, шахта «Судженская» в довоенное и послевоенное время являлась самой крупной не только в Кузбассе, но и в СССР. Максимальная годовая добыча достигнута шахтерами города в 1970 году, когда ими было добыто 6,1 миллиона тонн угля.

Длительное время шахты почти на 80 процентов составляли главную промышленную основу города.

Труд шахтера всегда высоко ценился и поощрялся. В городе шесть Героев Социалистического Труда, более 400 человек награждены орденом Ленина, 23 заслуженных шахтера, более 600 почетных шахтеров.

Сорок две шахтерские династии вместе отработали в горнодобывающей промышленности более пяти тысяч лет.

Несмотря на то, что на сегодняшний день в городе в результате реструктуризации и производственного объединения осталась всего одна действующая шахта, Анжерка по-прежнему остается шахтерским городом. В Анжеро-Судженске трудно найти семью, которая так или иначе не была бы причастна к угледобывающей отрасли. У каждого найдется в родне человек, который добывает «черное золото» для родного города.

Учреждения культуры города Анжеро-Судженска активно участвуют в подготовке и проведении областного праздника – Дня шахтера. Мы расскажем вам, что же ожидает город в августе.

В Центральном культурном комплексе продолжатся конкурсы на звание «Шахтерская династия», в ДК «Судженский» состоится конкурс «Мисс и Мистер шахтерской столицы». Централизованная библиотечная система подготовит для горожан и гостей города фестивали красоты «Цветочная феерия» и «Воздушная феерия». Также в августе ЦБС проведет передвижную выставку лучших фоторабот под названием «Анжеро-Судженск – столица шахтерского края».

Ко Дню шахтера в городском парке пройдет финал фестиваля творчества, в котором принимали участие предприятия и учреждения города. Помимо гала-концерта «Звезды Анжеро-Судженска», будет заложена «Звездная дорога».

В последнее воскресенье августа в клубе «Физкультурник» пройдет финал городского конкурса «Звонит гармонь в шахтерском крае». А на бульваре Шахтеров всё лето можно будет услышать карнавал по-шахтерски.

К областному празднику также будет издан поэтический сборник «Такие сердца у шахтеров, шахтерский характер такой», включающий поэтические произведения о шахтерском труде, шахтерах-тружениках.

В августе Центральный культурный комплекс проведёт акцию «Звенья одной цепи» и митинг-реквием у часовни погибшим шахтерам. В его стенах откроются персональная выставка художника, мастера деревянных скульптур Г. Масалкина и персональная творческая выставка мастера по судомоделированию В. Тимофеева.

Непосредственно цикл праздничных мероприятий «Благодарные анжеросудженцы – шахтерам Кузбасса», посвященных Дню шахтера, пройдет 25–27 августа. И, конечно же, не обойдется без грандиозного праздничного фейерверка!

23 августа в Кемерове пройдут праздничные мероприятия, посвященные Дню шахтера.

Особенностью празднования Дня шахтера-2007 стало совпадение сразу нескольких важных дат: шестидесятилетия праздника, столетия Кемеровского рудника и шестидесятилетия открытой добычи угля.

В Кемерове приедут делегации из Украины, Казахстана, угольных городов Кузбасса. Ко времени приезда делегаций на площади Советов начнут работать выставки «Кузбасс – угольное сердце России», «Выставка достижений г. Кемерово». Цель выставок на площади Советов – представить самое интересное, что есть в Кузбассе и областном центре. По замыслу организаторов это будет «мини-город» – с улочками, светофорами, объектами благоустройства, а также строениями, промышленностью, торговлей. В нем можно будет встретить уличного художника или музыканта.

В этот же день в Государственной филармонии Кузбасса состоится торжественное собрание, во время которого лучшие шахтеры будут награждены правительственными наградами, а бригады-миллионеры получат специальные кубки.

В память о погибших шахтерах у часовни иконы Божией Матери «Всех Скорбящих Радость» пройдет церемония возложения цветов и освящение Книги Памяти погибших шахтеров.

Одно из центральных мест программы праздничных мероприятий займет церемония освящения на территории музея «Красная Горка» скульптуры Святой Варвары – покровительницы шахтерского труда.

Завершится праздник в областном центре фейерверком.