**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**«Об итогах правозащитной работы**

**Федерации профсоюзных организаций Кузбасса за 2022 год»**

Для обобщения и анализа правозащитной работы Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (далее - Федерация) за 2022 год в отдел социально-правовой работы и охраны труда Федерации из 22 областных и территориальных организаций направила свои отчеты 20 организаций.

Отчет не был представлен Кузбасским структурным подразделением Общественной организацией – Дорожной территориальной организацией Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге и первичной профсоюзной организацией Кемеровского АО «Азот».

Также не были представлены пояснительные записки к отчету: Кемеровской областной общественной организацией Профсоюза работников связи РФ, Кемеровской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Кемеровской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности; Кемеровской областной организацией Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

Кроме того, большинство пояснительных записок не содержат необходимой информации по показателям отчета, причинам снижения или повышения показателей, а также поясняющих примеров.

За отчетный период было проведено 595 проверок по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2021 году - 592), в том числе 212 проверок было проведено комплексно (в 2021 году - 230).

Наибольшее количество проверок проведено правовыми службами Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (250), Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (195), Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (49), Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры (27), Беловской территориальной организации Росуглепрофа (13).

Так, Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в Киселёвском городском округе проведена профсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

В рамках данной проверки было проверено 5 учреждений:

2 общеобразовательных учреждения (школа №14, школа-интернат №2),

2 дошкольных учреждения (детские сады №№3, 61),

1 организация дополнительного образования (детско-юношеская спортивная школа).

В ходе проверок изучены коллективные договоры, трудовые договоры; дополнительные соглашения к трудовым договорам; штатное расписание; книги приказов по личному составу; журналы регистрации приказов по личному составу; трудовые книжки; книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них; тарификационные списки; графики работы сотрудников; правила внутреннего трудового распорядка; личные дела работников.

Выявлены следующие нарушения - при проверке Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Киселевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа №14» (МБОУ «СОШ № 14») выявлено, что в коллективном договоре учреждения содержатся условия, не относящиеся к деятельности проверяемого учреждения: предусмотрены гарантии для женщин, работающих в сельской местности, при том что учреждение расположено в городском населенном пункте; содержится указание на наименование должностей, не предусмотренных штатным расписанием; не установлены конкретные даты выплаты заработной платы. При выборочной проверке трудовых договоров установлено, что отсутствуют условия, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор: место работы, условия труда на рабочем месте, режим рабочего времени и времени отдыха, условия оплаты труда. Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора: размера ставки заработной платы, наименования и размера выплат компенсационного и стимулирующего характера, продолжительности рабочего времени. В правилах внутреннего трудового распорядка учреждения содержатся отсылочные нормы на приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010г. №2075, который утратил силу в связи с изданием приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601; не конкретизирована продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику), работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы; не установлен порядок ведения суммированного учета рабочего времени; не установлено время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность. По итогам проверки директору МБОУ «СОШ №14» направлено представление об устранении выявленных нарушений.

Или, например, приказом ГБУЗ «Кузбасский клинический онкологический диспансер имени М.С. Раппопорта» (далее – ГБУЗ «ККОД») №90-О от 24.03.2022г. создана комиссия по ведению коллективных переговоров с целью внесения изменений в Коллективный договор ГБУЗ «ККОД» (далее – Коллективный договор). 24.03.2022г. образованной комиссией утверждена повестка заседания и проведено заседание по внесению изменений в Коллективный договор. На основании протокола заседания комиссии заключено дополнительное соглашение №1 от 25.03.2022г. о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор.28.03.2022г. работодателем в адрес работников направлены уведомления об изменении условий трудовых договоров, на основании ст.74 ТК РФ.

При проведении проверки Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ установлено, что процедура ведения коллективных переговоров и внесения изменений в Коллективный договор не соответствует нормам действующего трудового законодательства, дополнительное соглашение №1 от 25.03.2022г. оформлено лицами, у которых отсутствуют полномочия по внесению изменений в Коллективный договор, соответственно, внесенные изменения не могут быть применены к сторонам Коллективного договора и подлежат отмене. В адрес работодателя направлено представление об устранении выявленных нарушений, работникам сохранены предоставляемые льготы и гарантии.

Правовым инспектором труда Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Михайленко И.В. в 2022 году в ходе проведения проверок выявлены следующие нарушения:

-в Шахтоуправлении «Талдинское-Западное» АО «СУЭК-Кузбасс» 9 работников участка механического цеха, 8 работников обогатительной фабрики, 4 работника участка технологического комплекса, 2 работника участка вентиляции и техники безопасности были привлечены к работе с нарушением ежесменного режима труда и отдыха, в результате чего их еженедельный непрерывный отдых составил менее 42 часов (нарушение ст. 110 ТК РФ), один работник участка №7 в апреле 2021 года был привлечен к работе в две смены подряд (нарушение ч. 5 ст. 103 ТК РФ). В нарушение требований абз. 3, 4 ст. 103 ТК РФ 17 работников участка №10, 9 работников участка №5, по 4 работника участков №№1, 6, 2 работника участка №1, один работник участка вентиляции и техники безопасности не ознакомлены с графиками сменности на апрель и май 2021 года.

-на Шахте им. Ялевского АО «СУЭК-Кузбасс» еженедельный непрерывный отдых в апреле-мае 2021 года 12 работников участка №3, 8 работников участка №7, 7 работников участка №2, двух работников участка №8 составил менее 42 часов. В нарушение требований абз. 3, 4 ст. 103 ТК РФ 73 работника участка №2, 22 работника участка №3, 13 работников участка №7, по 8 работников участков вентиляции и техники безопасности и технологического комплекса, 7 работников участка стационарных установок, 5 работников участка №8 не ознакомлены с графиками сменности на февраль 2021 года, на участках №№2, 7, 8 графики сменности составлены без учета мнения представительного органа работников.

За 2022 год Кемеровской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности проведены 2 документарные проверки соблюдения трудового законодательства в области организации работ вахтовым методом, соблюдения режима труда и отдыха работников с разъездным характером работы в ООО «КРУ-Взрывпром», на филиалах «АО «УК «Кузбассразрезуголь», а также 3 комплексные проверки в филиале АО «УК «Кузбассразрезуголь» «Калтанский угольный разрез», филиале АО «УК «Кузбассразрезуголь» «Бачатский угольный разрез», ООО «Разрез Киселевский».

Одним из выявленных нарушений является систематическое нарушение режима рабочего времени и времени отдыха. Так, за 4 месяца 2022 года привлечение к работе в выходные и праздничные дни составило 9536 часов, или 60 человек ежемесячно отрабатывали сверх нормы часов. Кроме того, сверхурочная переработка за отчетный период составила 2516 часов, или 16 чел. ежемесячно перерабатывали норму часов.

По результатам проверок составлены представления.

Междуреченской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности проведено 5 проверок работодателей – ТАУ ПАО «Южный Кузбасс», ООО «Монтажник Распадской», ОА «ОФ «Распадская», АО «ПВВ», ПАО «Южный Кузбасс».

По вопросам правильности начисления заработной платы Кемеровской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проведены проверки в ФГУП «Охрана» Росгвардии по Кемеровской области и МВД России по Кемеровской области.

Ряд организаций принимает участие в проверках совместно со своими профильными министерствами.

Так, в рамках реализации гранта Президента Российской Федерации «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату труда и условия труда» Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ с участием специалистов Министерства здравоохранения Кузбасса проведены проверки соблюдения трудовых прав работников в следующих медицинских учреждениях Кемеровской области – Кузбасса:

ГБУЗ «Мариинская городская больница имени В.М. Богониса»,

ГБУЗ «Беловская районная больница»,

ГАУЗ «Кемеровская городская детская клиническая больница №1»,

ГБУЗ «Крапивинская районная больница»,

ГАУЗ «Кузбасская клиническая больница скорой медицинской помощи им. М.А. Подгорбунского»,

ГБУЗ «Топкинская районная больница».

Во всех учреждениях, проверенных специалистами областной организации, выявлены нарушения при установлении систем оплаты труда, распределении стимулирующих выплат, оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при установлении компенсационных выплат, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 15.07.2022г. №1268, за оказание медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, и иные нарушения трудового законодательства. По результатам проведения проверок составлены акт и направлены работодателям для устранения выявленных нарушений. При утверждении и внесении изменений в системы оплаты труда учреждений работодателям указано на недопустимость нарушения основных принципов трудового права, включая обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации, а также участие работников через свои представительные органы в управлении организацией, в том числе при установлении систем оплаты труда и распределении выплат стимулирующего характера.

Несмотря на приостановление действия постановления Правительства РФ от 30.10.2020г. №1762 «О государственной социальной поддержке в 2020-2022 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации» (далее – Постановление №1762), Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведена работа по восстановлению прав медицинских работников на получение специальных социальных выплат, которые должны быть начислены работникам в период действия Постановления №1762.

Даже после установления в судебном порядке права отдельных категорий работников на получение специальных социальных выплат между работниками и работодателями возникали разногласия по определению количества нормативных смен, подлежащих оплате.

Например, в ГБУЗ ОТ «Кузбасское патологоанатомическое бюро» при выполнении решения Центрального районного суда г. Кемерово в 2021г. работниками получены специальные социальные выплаты в гораздо меньшем размере, чем предусмотрено Постановлением №1762. Подлежащая выплате работникам сумма была отражена в отчете Кемеровской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ за 2021г. Однако работодатель повторно отказался устранить нарушения прав работников в полном объеме. Учитывая длительность устранения выявленных нарушений в судебном порядке, в 2022 году было принято решение о проведении совместной проверки учреждения в рамках ведомственного контроля с Министерством здравоохранения Кузбасса. По итогам данного мероприятия работодателем предоставлены сведения в Фонд социального страхования РФ для перерасчета специальных социальных выплат за весь срок действия Постановления №1762, а именно - с 01.11.2020г.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 467 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2021 году - 432 представления).

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, - 9605, из них было устранено 9563 нарушения. Однако, вопреки методическим рекомендациям о представлении членскими организациями ФНПР отчетов и информации по правозащитной работе, частью членских организаций нарушения учитывались по их виду, а не в отношении конкретного работника.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2022 году было проведено 2 проверки (в 2021 году - 8), совместно с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области - 29 проверок (в 2021 году - 19).

Так, в 2022г. правовым инспектором труда Ленинской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Мелентьевой М.Ю. совместно с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области – Кузбассе проведены 4 выездные проверки соблюдения трудового законодательства в АО «Угольная компания «Сила Сибири», ООО «Шахта Сибирская», ООО «Шахта им. С.Д. Тихова» и АО «СУЭК – Кузбасс».

Правовым инспектором труда Беловской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Овчинниковым О.В. совместно с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области – Кузбассе проведены 7 проверок соблюдения трудового законодательства (всего проверок - 13).

Правовым инспектором труда Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Кобелевой О.В.совместно с техническим инспектором труда проведено 7 комплексных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства: в АО «Шахта «Полосухинская», ООО «Шахта «Грамотеинская», ООО «Шахта «Юбилейная», АО «Шахта «Большевик», ООО «Шахта «Осинниковская», ООО «Шахта «Усковская» и ООО «Шахта «Алардинская» проверки проводились в рамках совместных проверок с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области-Кузбассе в соответствии с Соглашением о порядке взаимодействия Федеральной службы по труду и занятости и Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности при проведении контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 07.11.2019г.

В отчетном периоде инициировано 11 обращений в органы прокуратуры, по 8 из них приняты меры прокурорского реагирования.

В Государственную инспекцию труда в Кемеровской области направлено 29 материалов.

Случаи приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ в 2022 году не отмечены.

Помощь в составлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС) оказана в 21 случае. Так, Кемеровской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности на рассмотрение КТС в 2022 году выносились случаи коллективного привлечения работников к дисциплинарной ответственности (водителей автомобилей «БелАЗ») в нарушение ст. 192, 193 ТК РФ при повреждении шин автомобиля, т.к. работодатели систематически оформляют дисциплинарные проступки в отношении всей бригады водителей (4 человека) вне зависимости от причинно-следственной связи и времени возникновения инцидента.

Исходя из представленных организациями отчетов, в 2022 году в разрешении 11 коллективных трудовых споров принимали участие специалисты Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры (9), Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (1), Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (1).

Так, в Кемеровскую территориальную организацию Росуглепрофа обратились работники-члены профсоюза филиала АО «УК «Кузбассразрезуголь» «Калтанский угольный разрез» (водители «БелАЗ») в связи с нарушением оплаты времени простоя.

Выборочная проверка учета и начисления заработной платы за время простоев водителям технологических а/м «БелАЗ» показала, что учет простоев был актирован по причинам, не зависящим от работника и работодателя (отсутствие запасных частей, ожидание погрузки и др.), и оплачен из расчета тарифной ставки. Однако указанные причины простоя напрямую зависят от работодателя, обеспечивающего организацию производства и труда. Следовательно, простои возникли по вине работодателя и в соответствии со ст. 157 ТК РФ должны быть оплачены из расчета 2/3 средней заработной платы работника.

В результате перерасчета за часы простоя по вине работодателя общий размер доплаты водителям (212 чел.) за 4 месяца 2022г. составил 1,9 млн.руб., что в среднем составляет 8819 руб./чел.

Другой информации о коллективных трудовых спорах в представленных отчетах не содержится.

За 2022 году в судах рассмотрено 457 дел (в 2021г. - 450), в том числе удовлетворены полностью или частично иски по 451 делу (в 2021г. – 431).

Наиболее активно данным способом защиты трудовых прав членов профсоюзов пользуются Кузбасская региональная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (335 дел), Киселевская территориальная организация Росуглепрофа (27 дел), Кемеровская территориальная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России (25 дел), Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (18 дел), Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа (17 дел).

Так, при содействии правовой инспекции Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в судах полностью или частично были удовлетворены 335 исковых заявлений.

Например, завершилось в пользу работника судебное дело по иску Т. к ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации» о восстановлении на работе, взыскании заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Т. работала начальником подразделения в ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации».

Приказом директора ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации» от 09.06.2021г. к Т. было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания за неисполнение своих должностных обязанностей, а именно в связи с несвоевременном информировании и.о. директора  и начальника отдела безопасности  о произошедшем инциденте со студенткой.

Приказом от 21.09.2021г. она была уволена, трудовой договор с ней расторгнут по инициативе работодателя, на основании п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, при наличии дисциплинарного взыскания.

Вместе с тем, ни трудовым договором, заключенным с Т., ни должностной инструкцией, ни правилами внутреннего трудового распорядка ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации» прямо не предусмотрена обязанность Т. по немедленному информированию работодателя о произошедших случаях со студентами.

Судом установлено, что на 17.09.2021г. приказом директора ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации» Т. была освобождена от работы на время исполнения государственных обязанностей, 18 и 19 сентября 2021 года являлись выходными днями в соответствии с установленным трудовым договором режимом рабочего времени, в которые Т., кроме того, находилась на избирательном участке в качестве председателя участковой избирательной комиссии, а значит, не имела возможности и не должна была исполнять трудовые обязанности, а также информировать руководство о произошедших инцидентах со студентами.

Ни из приказов о наложении дисциплинарных взысканий от 09.06.2021г. года, от 20.09.2021г., ни из приказа об увольнении от 21.09.2021г., ни из документов, явившихся основанием для его вынесения не усматривается какие именно нормы (конкретные пункты) каких локальных нормативных актов нарушены истцом.

Поскольку факты виновного неисполнения истцом своих трудовых обязанностей, явившиеся поводами к наложению на истца дисциплинарных взысканий и его увольнению ответчиком не доказаны, то отсутствовали предусмотренные законом основания для увольнения Т. в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Решением Яшкинского районного суда Кемеровской области от 26.11.2021г. Т. восстановлена в должности начальника воспитательного отдела ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации». С ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации» взысканы в пользу Т. средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда от 01.03.2022г. решение Яшкинского районного суда Кемеровской области от 26.11.2021г. оставлено без изменения, апелляционная жалоба - без удовлетворения.

В связи с отказами Пенсионного фонда РФ в назначении страховой пенсии досрочно удовлетворены исковые требования:

-Т., воспитателя МБДОУ «Детский сад №33» г. Анжеро-Судженска (спорные периоды – воспитатель детского комбината, выплата по суду - 75 900 рублей);

-Ф., учителя МБОУ СОШ №19 г. Белово (спорные периоды – воспитатель детского сада в Республике Кыргызстан, выплаты по суду - 84 000 рублей);

-Н., учителя МКОУ «Школа №37» г. Анжеро-Судженска (спорные периоды – учебные отпуска, выплаты по суду - 88 550 рублей);

-Ч., воспитателя МБДОУ №1 «Звездочка» г. Березовский (спорные периоды – воспитатель в дошкольном центре, курсы повышения квалификации, выплаты по суду– 115 000 рублей);

-М., директора **МБОУ «Зарубинская  общеобразовательная школа-интернат психолого-педагогической поддержки» (с**порные периоды – курсы повышения квалификации, выплаты по суду - 117 000 рублей);

-М., старшего методиста МБУ «Информационно-методический центр» г. Прокопьевска (спорные периоды – учебные отпуска, выплаты по суду - 166 000 рублей);

-Г., учителя МАОУ «СОШ №85» г. Кемерово (спорные периоды – учитель в школе Республики Казахстан, выплаты по суду - 293 000 рублей).

-У., учителя МАОУ «СОШ №1» г. Топки (спорные периоды – воспитатель в дошкольной гимназии, курсы повышения квалификации, выплаты по суду - 300 000 рублей);

-С., музыкального руководителя МБДОУ №118 «Детский сад комбинированного вида» г. Кемерово (спорные периоды – музыкальный руководитель детского комбината, выплаты по суду - 362 000 рублей);

-Т., учителя-дефектолога МБДОУ №146 «Детский сад комбинированного вида» г. Кемерово (спорные периоды – воспитатель детского комбината, выплаты по суду - 440 000 рублей).

Кроме того, при поддержке Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ удалось отстоять право на жилье педагога, который относился к категории детей, оставшихся без попечения родителей.

М., учитель физической культуры МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» г. Березовского, как сирота была принята на учет в качестве лица, подлежащего обеспечению жилым помещением на территории Берёзовского городского округа, включена в список лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в предоставлении жилого помещения по договору найма специализированных жилых помещений.

М. жилого помещения в собственности не имеет, нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма не является, жилым помещением не обеспечена.

Законом не предусмотрена какая-либо очередность предоставления жилья лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а список формируется органом местного самоуправления в целях осуществления контроля за исполнением соответствующего государственного полномочия.

Решением Березовского городского суда Кемеровской области от 30.12.2021г. исковые требования М. к Администрации Березовского городского округа об обеспечении жилым помещением удовлетворены. Суд обязал Администрацию Березовского городского округа предоставить ей однократно благоустроенное, применительно к условиям Березовского городского округа, соответствующее санитарным и техническим правилам и нормам, жилое помещение специализированного жилищного фонда по договору найма специализированного жилого помещения в виде жилого дома либо квартиры, не менее 13 квадратных метров и не более 33 квадратных метров в пределах г. Березовского Кемеровской области.

Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда от 24.03.2022г. решение Березовского городского суда Кемеровской области от 30.12.2021г. оставлено без изменения.

Таким образом, экономическая эффективность в результате защиты права педагога из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на жильё составляет 1 960 216,5 рублей.

Правовым инспектором Ленинской территориальной организации Росуглепрофа Мелентьевой М.Ю. защищены интересы Х., работника АО «Шахта «Заречная», позднее - АО «Угольная компания «Сила Сибири», о компенсации морального вреда при установлении утраты профессиональной трудоспособности в связи с профессиональным заболеванием позвоночника и хронической нейросенсорной тугоухости. Решением суда от 21.01.2022г. иск удовлетворен частично – с АО «СУЭК-Кузбасс» в пользу Х. взыскана компенсация морального вреда в размере 83 020 руб. 12 коп. В июне 2022 года Х. подготовлено заявление о взыскании судебных расходов на оплату судебной экспертизы и комиссии банка. Заявление удовлетворено судом, в пользу Х. взыскано с ответчика еще 103 000 руб.

Правовой инспектор Беловской территориальной организации Росуглепрофа Овчинников О.В. принял участие в 7 судебных процессах.

Правовым инспектором труда Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Кобелевой О.В. составлено 7 исковых заявлений в суд общей юрисдикции об обжаловании решений Пенсионного фонда Российской Федерации об отказе в установлении страховой пенсии по старости досрочно, о восстановлении на работе, о понуждении к внесению изменений в медицинское заключение. По всем делам ею осуществлялось представительство в суде, 6 дел уже рассмотрено, решения вынесены в пользу членов профсоюза.

Специалисты Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России в 2022 году выиграли 25 дел по защите интересов отдельных членов профсоюзов.

В частности, главным правовым инспектором труда Горно-металлургического профсоюза России по Кемеровской области, заведующим юридического отдела Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Белининым А.А. выиграны судебные дела по следующим категориям дел:

1.О признании незаконным отстранений работника от работы без сохранения заработной платы, если причиной отстранения является медицинское заключение о непригодности работника к работе по подозрению повреждения здоровья профессиональным заболеванием (Решение суда от 01.02.2022г. по иску Б. к АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод»).

2.О признании незаконным увольнения работников без учёта мотивированного мнения профсоюзной организации (Решения судов от 03.02.2022г. по иску Ш. к ООО «ИСО», решение от 15.02.2022г. по иску Р. к ООО «СГМК», решение от 31.03.2022г. по иску Ш. к ООО «Сибэнерго»).

3.Об оплате сверхурочных работ на основании путевых листов, выдаваемых водителю (Решение от 19.10.2022г. по иску Ш. к АО «ЕВРАЗ ЗСМК»).

4.О праве работников на возмещение морального вреда в размере, большем, чем определено и выплачено согласно коллективному договору и индивидуальному соглашению (Решения судов по искам А. от 10.03.2022г., К. от 08.06.2022г., Б. от 19.07.2022г., К. от 21.11.2022г., С. от 21.12.2022г., С. от 29.12.2022г. к АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод»).

5.О правильной квалификации травм на производстве по тяжести: микротравма или лёгкий несчастный случай, а также есть или нет вина пострадавшего в виде грубой неосторожности (Решение от 28.09.22г. по иску Г.).

6.О признании незаконным привлечения к дисциплинарной ответственности работника за невыполнение абстрактных обязанностей.

7.О документах, которые работодатель обязан выдавать в день увольнения.

8.О признании права работников подрядных организаций на досрочную пенсию по старости на основании экспертного заключения технического инспектора профсоюза.

9.О взыскании полной стоимости за бракованный дорогостоящий товар, несмотря на то, что он был приобретен по акции со скидкой и с момента приобретения прошло восемь лет. (Решение суда от 24.05.2022г. по иску С.).

Например, 28.07.2022г. апелляционным определением Судебной коллегией по гражданским делам Кемеровского областного суда решение Центрального районного суда г. Новокузнецка Кемеровской области от 17.02.2022г. отменено в части отказа в удовлетворении исковых требований о признании приказов об увольнении незаконными, восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

В отмененной части принято новое решение.

-приказ об увольнении К. признан незаконным. К. восстановлена на работе в должности дежурного по выдаче справок Новокузнецкого автовокзала ГУ «Кузбасспассажиравтотранс». С ГУ «Кузбасспассажиравтотранс» в пользу К. взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в размере 143 599,56 руб. и компенсация морального вреда 10 000 руб.

-приказ об увольнении Г. признан незаконным. Г. восстановлена на работе в должности дежурного по выдаче справок Новокузнецкого автовокзала ГУ «Кузбасспассажиравтотранс». С ГУ «Кузбасспассажиравтотранс» в пользу Г. взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в размере 138 181,71 руб. и компенсация морального вреда 10 000 руб.

- приказ об увольнении Щ. признан незаконным. Щ. восстановлена на работе в должности дежурного по выдаче справок Новокузнецкого автовокзала ГУ «Кузбасспассажиравтотранс». С ГУ «Кузбасспассажиравтотранс» в пользу Щ. взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в размере 142 425,12 руб. и компенсация морального вреда 10 000 руб.

19.09.2022г. решением Орджоникидзевского районного суда г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования Щ. Суд решил взыскать с АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» в пользу Щ. компенсацию морального вреда в связи с полученным профессиональным заболеванием в размере 600000 рублей, компенсацию морального вреда в связи с нарушением сроков направления работнику копий документов в размере 500 рублей.

28.09.2022г. решением Осинниковского городского суда Кемеровской области удовлетворены исковые требования Г. Суд решил исковые требования Г. удовлетворить частично - признать незаконной и недействительной запись об установлении факта грубой неосторожности пострадавшего и степени вины пострадавшего 15% в п.10.3 акта формы Н-1  о несчастном случае на производстве, произошедшем с Г., и признать незаконным нарушение ООО «ОШПУ» срока расследования несчастного случая на производстве, установленного ст.229.1 ТК РФ.

С ООО «ОШПУ» взыскано в пользу Г.:

-компенсация морального вреда за незаконное установление факта грубой неосторожности пострадавшего и степени вины пострадавшего в п.10.3 акта формы Н-1  о несчастном случае на производстве, произошедшем  с  Г. в размере 10 000 руб.,

-компенсация морального вреда за нарушение срока расследования несчастного случая на производстве, установленного ст.229.1 ТК РФ, в размере 5 000 руб.,

-компенсация морального вреда за причинение физических и нравственных страданий производственной травмой в размере 80 000 руб.,

-утраченный в связи с трудовым увечьем заработок за период временной нетрудоспособности  в размере 74 402 руб. 77 коп.,

-за причиненные нравственные страдания невозмещением утраченного связи с трудовым увечьем заработка за период временной нетрудоспособности  в размере 5 000 руб.

21.12.2022г.решением Кузнецкого районного суда г. Новокузнецка с АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» в пользу С. взыскана компенсация морального вреда в связи с повреждением здоровья и утратой 30% профессиональной трудоспособности в размере 450 000 руб.

29.12.2022г.решением Орджоникидзевского районного суда г. Новокузнецка с АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» в пользу С. взыскана компенсация морального вреда в связи с повреждением здоровья и утратой 30% профессиональной трудоспособности в размере 490 000 руб.

Активную позицию в суде по защите нарушенных прав работников занимает правовой инспектор труда Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Михайленко И.В. С ее помощью было выиграно 27 дел.

Так, в АО «СУЭК-Кузбасс» на шахте «Талдинская-Западная-1» проходчику Г., отработавшему в шахте с 12.05.2020г. по 10.01.2022г. (1 год 8 месяцев) и ранее работавшему в ОАО «ИК «Соколовская» с 16.10.2001 по 02.06.2013 (11 лет 7 месяцев, 18 дней), при увольнении не было выплачено единовременное вознаграждение в размере 15 % среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР). Был нарушен п. 5.3. Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности на 2019-2021 годы, продленного до 31 декабря 2024 года, и п. 5.3.1. Коллективного договора АО «СУЭК-Кузбасс» Шахтоуправление «Талдинское-Западное» Шахта «Талдинская-Западная-1» на 2019-2021г.г., заключенного 29.11.2019г. сроком на три года (до 29.11.2022г.). При этом заявление от работника на выплату представителем работодателя не было даже принято, работник был вынужден заявление на выплату отправлять по почте, ответ на заявление ему не предоставили. Работник вынужден был обратиться в суд, и только в суде стала ясна причина невыплаты пособия: отсутствие непрерывного стажа работы в АО «СУЭК-Кузбасс». Доводы работодателя о необходимости для выплаты спорного вознаграждения иметь непрерывный стаж работы у работодателя в количестве 5 лет, не заслуживали внимания, поскольку исходя из буквального толкования абз. 1,2,3 п. 5.3. ФОС в их взаимосвязи, вопреки доводам работодателя, изложенное в указанных абзацах условие о необходимости наличия пятилетнего стажа у работодателя не обусловлено необходимостью исчисления данного стажа непрерывно. У Г. имеется стаж работы у работодателя не менее 5 лет, с учетом непрерывного стажа работы у правопредшествеников - 13 лет 3 мес. 18 дней, а именно: в ОАО «ИК «Соколовская» (правопредшественик АО «СУЭК-Кузбасс») - 11 лет 7 месяцев 18 дней, в АО «СУЭК-Кузбасс» (правопреемник ОАО «ИК «Соколовская» - 1 год 8 месяцев, в общей сложности 13 лет 3 мес. 18 дней (11 лет 7 мес.18 дней + 1 год 8 мес.).

Решением Киселевского городского суда от 21.06.2022г. по делу №2-1065/2022, оставленным в силе апелляционным определением Кемеровского городского суда от 06.10.2022г., требования Г. о взыскании единовременного вознаграждения удовлетворены.

Кроме единовременного вознаграждения с ответчика АО «СУЭК-Кузбасс» были взысканы проценты за несвоевременную выплату вознаграждения согласно ст. 236 ТК РФ по день вынесения решения суда и далее, по день фактической выплаты включительно. Кроме того, поскольку со стороны ответчика имело место нарушение трудовых прав работника, выразившееся в невыплате единовременного вознаграждения, предусмотренного ФОС РФ по угольной промышленности и Коллективным договором, в пользу работника была взыскана компенсация морального вреда.

При анализе правовым инспектором труда Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Михайленко И.В. соблюдения в ООО «Шахта №12» трудового законодательства выявлено, что на шахте имеются грубые нарушения.

В нарушение требований ст. 9 ТК РФ, п. 3.2.18. ФОС ООО «Шахта №12» не соблюдает долю условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы работников, которая должна составлять не менее 70 процентов. Доля условно - постоянной части заработной платы работников ООО «Шахта №12» составляет 63 процента.

В связи с выявленным нарушением в части оплаты труда 16.12.2021г. в адрес директора ООО «Шахта №12» Прокуратурой города Киселевска внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое исполнено не было, выявленное нарушение не устранено.

Согласно полученному ответу на представление от 21.01.2022г. ООО «Шахта №12» не усмотрело признаков нарушения требований ст. 9 ТК РФ, п. 3.2.18. ФОС, так как общество не осуществляет добычу угля подземным способом, а положения ФОС распространяют свое действие на «шахтеров», которые деятельность на ООО «Шахта №12» не осуществляют.

Вместе с тем, пункт 3.2.18. ФОС применим ко всем работникам ООО «Шахта №12», выполняющим работы по добыче полезных ископаемых, и его неисполнение ухудшает права трудящихся граждан.

Прокурор города Киселевска, действуя в интересах неопределенного круга лиц, обратился в суд с иском к ответчику ООО «Шахта №12» о понуждении к совершению действий в части приведения заработной платы работников ООО «Шахта №12» в соответствие с положениями п. 3.2.18 ФОС по угольной промышленности на 2019-2021 годы, продленного до 31.12.2024г.

Предъявление иска прокурором обусловлено тем, что несоблюдение ООО «Шахта №12» положений п. 3.2.18. ФОС ухудшает положение работников ООО «Шахта №12» и нарушает трудовые права работников, гарантированные Конституцией Российской Федерации.

Прокурор просил обязать ООО «Шахта №12» привести заработную плату работников ООО «Шахта №12» в соответствие с положениями п.3.2.18. ФОС, внести изменение в Положение по оплате труда работников ООО «Шахта №12» путем указания положений п. 3.2.18. ФОС, а именно установлении обязанности работодателя обеспечивать долю условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы работников ООО «Шахта №12» не менее 70 процентов, являющегося приложением №14 к Коллективному договору «Шахта № 12» на 2019-2022гг., установить ответчику срок для совершения указанных действий - в течение трех месяцев с момента вступления решения суда в законную силу.

К участию в деле в качестве третьих лиц были привлечены Киселевская территориальная организация Росугллепрофа и Государственная инспекция труда в Кемеровской области.

 Представитель Киселевской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Михайленко И.В. в судебном заседании полностью поддержала заявленные исковые требования.

Заслушав объяснения сторон, исследовав письменные материалы дела, решением от 17.03.2022г. суд удовлетворил исковые требования.

В мотивировочной части решения суд также указал, что структура условно-постоянной и условно-переменной частей заработной платы шахтеров, установленная приложением №4 ФОС по угольной промышленности на 2019-2021 года, продленного до 31.12.2024 года, не предусматривает деления на подземные и открытые работы, а также какой-либо взаимосвязи с глубиной разреза, глубина разреза не имеет значения при соблюдении организацией п. 3.2.18 ФОС.

ООО «Шахта №12» обжаловала решение Киселевского городского суда в судебную коллегию по гражданским делам Кемеровского областного суда. 06.09.2022г. жалоба была рассмотрена, решение Киселевского городского суда оставлено без изменения, жалоба ООО «Шахта №12» - без удовлетворения.

Соглашением от 19.10.2022г. о внесении изменений и продлении Коллективного договора ООО «Шахты №12» на 2019-2022 годы доли условно-постоянной и условно-переменной части заработной платы приведены в соответствие с положениями ФОС по угольной промышленности РФ, решение суда исполнено ответчиком.

Специалистами Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в судебном порядке восстановлены права работников клинико-диагностической лаборатории (далее – КДЛ) ГБУЗ «Яйская районная больница» на получение специальных социальных выплат, предусмотренных Постановлением №1762. На основании обращения членов профсоюза специалистами областной организации проведена проверка учреждения, в ходе которой установлено, что работники КДЛ, не контактирующие с пациентами с диагнозом COVID-19 и не проводящие исследования на наличие новой коронавирусной инфекции, не получали специальные социальные выплаты, работодателем соответствующие сведения в Фонд социального страхования не передавались. Районная прокуратура поддержала позицию областной организации профсоюза о праве данных работников на специальные социальные выплаты. Однако работодатель не исполнил представление прокуратуры и представление профсоюзной организации. При рассмотрении требований об обязании работодателя осуществить специальные социальные выплаты, в соответствии с Постановлением №1762, в судебном порядке с участием представителей профсоюза удалось доказать право работников КДЛ на получение выплат независимо от наличия контакта данного работника с пациентом, а также независимо от вида проводимого исследования и его отношения к лечению новой коронавирусной инфекции. В настоящее время выплаты перечислены работникам. Сумма перерасчета специальных социальных выплат составила 2,9 млн. рублей.

В случаях нарушений пенсионных прав членов профсоюза Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ оказывалась помощь в оформлении документов в судебные органы, а также в случае необходимости и волеизъявления члена профсоюза - дальнейшее представление его интересов в судах общей юрисдикции по восстановлению нарушенных прав. Из 21 дела, рассмотренного с участием правового инспектора труда, 18 удовлетворены полностью или частично. Остальные дела находятся на рассмотрении судов апелляционной и кассационной инстанции.

Например, Пенсионный фонд Российской Федерации отказал работнице из-за отсутствия требуемого стажа на соответствующих видах работ. Из льготного стажа были исключены периоды простоя, в связи с приостановлением деятельности работодателя в период COVID-19. Правовым инспектором областной организации профсоюза оформлено исковое заявление в суд, в котором были заявлены требования о включении спорного периода в специальный стаж и назначении страховой пенсии. В удовлетворении исковых требований судом первой инстанции было отказано. Апелляционным определением Кемеровского областного суда указанное решение отменено, исковые требования удовлетворены в полном объеме, так как удалось доказать, что спорный период не являлся для работника периодом простоя, простой для истца не объявлялся. В результате медицинскому работнику была назначена пенсия с даты возникновения права и произведена оплата неполученной суммы пенсии за полгода.

В другом случае отказ в назначении досрочной пенсии мотивирован недостаточностью требуемого специального стажа медицинского работника.

Неправомерно включен в специальный стаж в календарном исчислении вместо льготного (1 год за 1 год и 3 месяца) период работы с 12.11.1990г. по 01.02.1994г. в качестве врача в Белозерской районной санитарно-эпидемиологической станции в Украине.

В результате сбора архивных документов, обращения с исковым заявление в суд пенсионные права работника восстановлены, решение Пенсионного фонда Российской Федерации признано незаконным.

Также с участием профсоюза здравоохранения восстановлено право работника на получение единовременного пособия за осуществление трудовой деятельности на должности, включенной в перечень дефицитных должностей Кемеровской области – Кузбасса.

С целью реализации права на социальную поддержку за осуществление трудовой деятельности на должности, включенной в перечень дефицитных, и получения единовременного пособия работник ГАУЗ «Кузбасская областная детская клиническая больница имени Ю.А. Атаманова» обратился в Министерство здравоохранения Кузбасса. Решением Министерства здравоохранения Кузбасса было отказано в предоставлении единовременного пособия по причине предоставления документов лицом, не имеющим права на получение единовременного пособия, в связи с тем, что ранее работник уже был трудоустроен в данном медицинском учреждении.

После обращения в областную организацию профсоюза, оказания практической помощи по сбору необходимых документов, составлению, подачи искового заявления в суд и представлению интересов работника при рассмотрении дела права медицинского работника были восстановлены. В ходе судебных заседаний правовым инспектором профсоюза было доказано, что имевший место факт трудоустройства в медицинской организации и последующего перевода работника на дефицитную должность, а не заключение впервые трудового договора, не лишает работника права на получение единовременного пособия. Решением суда постановлено обязать Министерство здравоохранения Кузбасса принять решение о предоставлении работнику единовременного пособия в размере 1 000 000 руб.

15.04.2022г. решение вступило в законную силу.

В отчетном периоде юридическим отделом Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа оформлено 17 исковых заявлений по вопросам выплат по Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности, взыскания алиментов, изменения размера взыскиваемых алиментов, включения в список граждан, подлежащих переселению, возмещения морального вреда, снижения процента вины в несчастном случае на производстве и др.

Так, в юридический отдел обратился работник АО «Прокопьевский угольный разрез» К. с тем, что с прежнего места работы при увольнении ему не было выплачено единовременное вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности в связи с выходом на пенсию. На заявление К. бывший работодатель ответил отказом, мотивировав его тем, что данная выплата истцу не положена, так как в течение срока работы он не обращался за выплатой данного вознаграждения и трудовой договор с ним расторгнут на основании п.1 ч.1 ст. 77 ТК РФ (по соглашению сторон с выплатой выходного пособия). Все расчеты с ним произведены в полном объёме в соответствии с действующим законодательством. По просьбе К. заведующий юридическим отделом подготовила исковое заявление и представила интересы члена Росуглепрофа в суде. Иск удовлетворен, ответчик выплатил единовременное пособие и компенсацию морального вреда, за незаконный отказ. Решение суда исполнено.

Информация о рассмотренных делах размещена на сайтах судов Кемеровской области.

Инспекторами правовых служб профсоюзов оказана бесплатная юридическая помощь почти 19 000 работникам-членам профсоюзов. Рассмотрено 2760письменных обращений.

Так, Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ рассмотрено большое количество обращений, связанных с оплатой труда в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Работники обращались по вопросу приостановления действия постановления №1762, а также порядка и условий получения компенсационных выплат, в соответствии с постановлением Правительства РФ №1268 от 15.07.2022г. Возникали вопросы по оказанию материальной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, приостановлению трудовых договоров с мобилизованными работниками, а также по оформлению направления медицинских работников в командировки. Все поступающие вопросы решались в максимально короткие сроки.

По вопросам, возникающим при проведении реорганизации медицинских учреждений Кемеровской области – Кузбасса, особое внимание профсоюзом здравоохранения уделялось соблюдению прав работников при изменении условий трудовых договоров, а также проведении сокращения численности и (или) штата. Например, при согласовании перечня мероприятий по реорганизации нескольких учреждений, проводимой министерством здравоохранения, областной организацией профсоюза указано, что реорганизация в любой ее форме (через слияние, поглощение, разделение и др.) не может служить основанием для расторжения и изменения трудовых договоров с работниками по инициативе работодателя. Все условия заключенных в настоящее время трудовых договоров в полном объеме сохраняются за работниками и обязательны для выполнения новым работодателем, как правопреемником, при проведении реорганизации. Только после проведения реорганизации работодатель, являющийся правопреемником реорганизуемого юридического лица, вправе изменить условия заключенных трудовых договоров либо расторгнуть трудовые договоры в одностороннем порядке в связи с сокращением численности и (или) штата, изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства и иных изменений).

По-прежнему основным направлением работы правовой инспекции Федерации является анализ и разработка нормативно-правовых актов, направленных на улучшение социально-экономического положения населения Кемеровской области.

За отчетный период было осуществлено 480правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе:

-Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

-Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей;

-Федерального закона «О нематериальном этнокультурном достоянии Российской Федерации»;

-Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

-Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части повышения эффективности государственного регулирования обеспечения плодородия земель сельскохозяйственного назначения)»;

-Федерального закона «О внесении изменений в статью 9 Федерального закона «Об общественных объединениях» (в части расширения полномочий постоянно действующего руководящего органа общественного движения);

-Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации Российской Федерации» (в части гармонизации деятельности уровней публичной власти в вопросах культуры);

-Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации»;

-Федерального закона «О репатриации в Российскую Федерацию»;

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О рекламе» (по вопросу распространения цифровой наружной рекламы и установки цифровых рекламных конструкций);

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» в части совершенствования порядка распределения квот добычи (вылова) водных биологических ресурсов»;

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения»;

-Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»;

-Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части обеспечения возможности передачи отдельной категории детей под предварительную и временную опеку (попечительство)»;

-Федерального закона «О похоронном деле в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

-Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

-Федерального закона «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

-Федерального закона «О внесении изменений в статьи 51 и 80 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

-Федерального закона «О внесении изменений в статью 20 Федерального закона «Об общественных объединениях» и статью 14 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

-Федерального закона «О внесении изменений в статьи 30.3 и 30.4 Федерального закона «О кадастровой деятельности»;

-Федерального закона «О жилых комплексах, об управлении имуществом общего пользования в жилых комплексах»;

-Федерального закона «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (о расширении круга лиц, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии);

-Федерального закона «О внесении изменений в статью 68 Федерального закона «Об охране окружающей среды»;

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» (в части совершенствования правового регулирования в сфере оказания бесплатной юридической помощи и правового просвещения);

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О личном подсобном хозяйстве» (в части совершенствования правового режима имущества, используемого для ведения личного подсобного хозяйства);

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о  внесении изменений в Федеральный закон «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях»;

-Федерального закона «О российском движении детей и молодежи «Большая перемена»;

-Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О российском движении детей и молодежи «Большая перемена»;

-Федерального закона «О внесении изменений в статьи 193 и 195 Жилищного кодекса Российской Федерации»;

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения»;

-Закона Кемеровской области – Кузбасса «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об установлении порядка и условий присвоения звания «Ветеран труда»;

-Закона Кемеровской области – Кузбасса «О государственной поддержке территориального общественного самоуправления в Кемеровской области – Кузбассе»;

-Закона Кемеровской области – Кузбасса «О внесении изменения в статью 25-3 Закона Кемеровской области «О системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Кемеровской области» и статью 31-6 Закона Кемеровской области «Об административных правонарушениях в Кемеровской области»;

-постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» и др.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровская областная территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с 2011 года поднимают проблему пенсионного обеспечения спасателей субъектов Российской Федерации, отстаивают их право на досрочное назначение пенсии.

Согласно ФЗ РФ от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях»право на досрочную пенсию имеют лишь спасатели профессиональных аварийно-спасательных формирований Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), а спасатели субъектов Российской Федерации и муниципальные спасатели – не имеют.

Таким образом, законодатель предусматривает разные условия для назначения пенсии по старости спасателям МЧС России и всем остальным спасателям другой ведомственной принадлежности.

В частности, работники Государственного казенного учреждения «Агентство по защите населения и территории Кузбасса» после изменения ведомственной принадлежности не имеют права на досрочную пенсию. Это существенно нарушает их права и интересы.

При этом спасатели Кемеровской области – Кузбасса аттестуются и работают по одним нормативным документам со спасателями МЧС, имеют одинаковый статус, у всех одинаковые цели, функции и задачи, все выполняют одни и те же аварийно-спасательные работы.

Работа спасателей связана с угрозой жизни и здоровью независимо от ведомственной принадлежности. При решении сложных задач, связанных с работой по ликвидации последствий стихийных бедствий, аварий, чрезвычайных ситуаций, все спасатели работают в одинаково опасных условиях, независимо от того, в чьем подчинении они находятся.

Разница в условиях назначения страховой пенсии по старости:

|  |  |
| --- | --- |
| Спасатели МЧС России: | Спасатели субъектов РФ и муниципальные спасатели: |
| Страховая пенсия по старости назначается лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста (п.16 ч.1 ст.30 Федерального закона №400-ФЗ). | Право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к настоящему Федеральному закону (ч.1 ст.8 Федерального закона №400-ФЗ). |

Таким образом, происходит дискриминация спасателей субъектов Российской Федерации и муниципальных спасателей по ведомственной принадлежности.

Федерация и Кемеровская областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ направили совместное обращение Президенту Российской Федерации В.В. Путину от 16.02.2022г. №013-102 о внесении изменений и дополнений в Федеральный закон от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях», обеспечивающих реализацию права спасателей и пожарных на досрочное назначение страховой пенсии.

В Федерацию поступил ответ главного советника департамента рассмотрения жалоб и правовой работы Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций Тетовой Б. от 25.02.2022г. №А26-07-15152891 о том, что поддержать предложение о расширении категории лиц, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, не представляется возможным.

В связи с внесением в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Государственная Дума) проекта Федерального закона №221275-8 «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (о расширении круга лиц, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии) Федерация в 2022 году организовала и провела работу по поддержке законопроекта.

Предлагаемые законопроектом изменения направлены на установление права спасателей на льготное пенсионное обеспечение независимо от ведомственной принадлежности профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований.

Именно такой подход соответствует статьям 19, 39 Конституции Российской Федерации.

Это позволит восстановить социальную справедливость и повысит престиж профессии.

Законопроект включен в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы ФС РФ в период весенней сессии 2023 года.

Кузбасской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ рассмотрен проект Закона Кемеровской области - Кузбасса «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об образовании». Данным законопроектом предусматривается увеличение периода для трудоустройства в государственной или муниципальной образовательной организации Кемеровской области - Кузбасса после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры в целях определения статуса молодого специалиста, от которого зависят меры социальной поддержки лиц, относящихся к данной категории работников.

Так, с принятием Закона Кемеровской области - Кузбасса от 05.10.2022г. №108-ОЗ «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об образовании», внесшего изменения в п. 1 ст. 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013г. №86-ОЗ «Об образовании», статус молодого специалиста определяется, в том числе, датой трудоустройства в государственную или муниципальную образовательную организацию Кемеровской области – Кузбасса, но не в год окончания, а не позднее восемнадцати месяцев после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры.

В Примерном положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденном постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 (ред. от 12.07.2022г.) «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», сохранены положения, устанавливающие ежемесячную специальную выплату педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами, в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента 30%) и ежемесячную специальную выплату педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента 30%), а также выплату в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя (куратора), не зависящую от количества обучающихся в классе (классе-комплекте, группе).

Экономическая эффективность составила 768 529 512 рублей.

За отчетный период членскими организациями Федерации была оказана помощь в разработке и экспертизе 2406 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Так, Кемеровской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проведена экспертиза 1187 коллективных договоров и локальных нормативных актов.

В 2022 году правовой инспектор труда Междуреченской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности принимала участие в работе по разработке и заключению Соглашения между ППО «Междуречье» и работодателем, коллективных договоров ПАО «Южный Кузбасс», ООО «Монтажник Распадской», АО ОФ «Распадская». Была проведена экспертиза положений «Об организации работы вахтовым методом в ООО «Монтажник Распадской», «О предоставлении социальных льгот и гарантий семьям мобилизованных работников», изменений в положения «Об оплате труда ПАО «Южный Кузбасс», ПАО «Распадская».

Правовой инспектор труда Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Кобелева О.В. приняла участие в работе комиссии по ведению коллективных переговоров с целью установления для работников 18 предприятий Распадской угольной компании дополнительных льгот и гарантий, в итоге заключено Соглашение на 2022 - 2025 годы. Аналогичное соглашение о социальных гарантиях в 2022 году заключено в ООО «Новая горная управляющая компания». Заключено 14 коллективных договоров, а в ООО «Шахта «Грамотеинская» коллективные переговоры ведутся в настоящее время.

Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в связи с принятием постановления Правительства РФ от 15.07.2022г. №1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» и приостановлением действия Постановления №1762, председателям первичных организаций профсоюза и руководителям учреждений здравоохранения оказана практическая помощь в принятии локальных нормативных актов, регулирующих установление компенсационной выплаты, в соответствии с указанным постановлением в части определения перечня работников и порядка учета рабочего времени при оказании медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

26.09.2022г. в связи с объявленной Президентом РФ Путиным В.В. частичной мобилизацией в Российской Федерации и участием кузбассовцев – членов профсоюзов в специальной военной операции Президиумом Федерации было принято постановление №18-1 «Об обращении к членским организациям Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в связи с частичной мобилизацией в Российской Федерации» согласно которому председателям областных, территориальных, первичных профсоюзных организаций незамедлительно инициировать внесение изменений и дополнений в коллективные договоры и соглашения в части обеспечения социально-трудовых прав и интересов работников – членов профсоюзов, а именно:

1.1.сохранить действие пунктов коллективных договоров и соглашений для членов семей мобилизованных членов профсоюзов;

1.2.предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях оказание помощи мобилизованным членам профсоюзов в обеспечении необходимыми вещами, продуктами;

1.3.внести в коллективные договоры и соглашения другие пункты, способствующие повышению социальной защищённости мобилизованных членов профсоюзов и членов их семей.

Во исполнение постановления, например, Кемеровской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ разработан макет дополнительного соглашения к коллективному договору о внесении дополнений в связи с частичной мобилизацией.

В рамках работы с мобилизованными членами профсоюза Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ отмечено, что в период начала проведения на территории РФ частичной мобилизации работники медицинских учреждений региона столкнулись с ситуацией неправомерного приостановления работодателем трудовых договоров с даты явки, указанной в повестке для прохождения мобилизационных мероприятий. Данный подход нарушал трудовые права работников в части оплаты труда и требовал урегулирования процедуры приостановления действия трудовых договоров. Дополнительным соглашением к Региональному отраслевому соглашению между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Кузбасса на 2022-2024 годы конкретизирована процедура приостановления трудовых договоров с работниками, сохранен средний заработок за время прохождения мобилизационных мероприятий.

02.12.2022г. Кемеровской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и ООО «Сибирская генерирующая компания» было подписано Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективные договоры управляемых обществ ООО «Сибирская генерирующая компания» на 2022 – 2024 годы, в котором закреплены дополнительные льготы и компенсации, в том числе увеличение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, а также профсоюзом в рамках работы двухсторонней комиссии было разработано предложение о внесении новых разделов в коллективные договоры управляемых обществ: «Гарантии работникам Общества, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ» и «Гарантии семьям работников, призванных на военную службу по мобилизации» с учетом внесенных изменений в законодательство Российской Федерации.

В процессе переговоров сторонами было принято решение закрепить определенные гарантии для мобилизованных работников Общества в Приказе Общества. Так, единовременная выплата для работника Общества, призванного на военную службу по мобилизации, составляет 150 000 рублей вместо предложенных Работодателем 100 000 рублей.

В 2022 году Федерацией был проведен ряд мероприятий, в организации и проведении которых принимали участие правовые инспекторы труда.

В отчетном периоде проведено 2 заседания коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области (26.01.2022г. и 18.11.2022г.), на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1.Новое в пенсионном законодательстве Российской Федерации.

2.Новое в законодательстве в сфере социального страхования.

3.Вопросы объединения Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

4.Правоприменительная практика в сфере реализации социально-трудовых прав.

5.Налоговые вычеты: правила предоставления.

6.Правоприменительная практика в сфере реализации социально-трудовых прав.

28.03.2022г. и 14.09.2022г. были проведены заседания постоянной комиссии Совета Федерации по правозащитной работе, где рассмотрены вопросы:

1.О проекте постановления Президиума Федерации «Об итогах правозащитной работы Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» за 2021 год».

2.О проекте постановления Президиума Федерации «Об изменении состава коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области — Кузбассе»;

3.О проекте постановления Президиума Федерации «Об утверждении Положения о коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области — Кузбассе в новой редакции».

В 2022 году заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Шишко И.И. продолжила работу в Общественной палате Кемеровской области – Кузбасса.

Также заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Шишко И.И. является председателем Общественного совета при министерстве труда и занятости населения Кузбасса, членом межведомственной рабочей группы в сфере противодействия нарушениям трудовых прав граждан, созданной при Прокуратуре Кемеровской области-Кузбасса и членом Комиссии по совершенствованию качества предоставления государственных услуг и клиентского обслуживания Отделения ПФР по Кемеровской области – Кузбассу.

Заседания межведомственной рабочей группы в сфере противодействия нарушениям трудовых прав граждан состоялись 16.06.2022г. и 29.08.2022г. На них были рассмотрены вопросы:

1.Защита трудовых прав граждан в условиях сложившихся экономических факторов;

2.О реализации профсоюзными организациями своих полномочий, предусмотренных трудовым законодательством;

3.О проблемах и перспективах погашения задолженности по заработной плате на ряде предприятий.

В 2022 году состоялось 2 заседания Комиссии по совершенствованию качества предоставления государственных услуг и клиентского обслуживания в Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации (далее – ПФР) по Кемеровской области – Кузбассу (далее – Комиссия), в ходе которых были обсуждены вопросы информирования граждан по вопросам социальных выплат и пенсионного обеспечения, создания с 01.01.2023г. Фонда пенсионного и социального страхования РФ, изменений в пенсионном законодательстве, выплат с 01.01.2023г. ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, обучения финансовой грамотности населения Кемеровской области – Кузбасса путем организации различных проектов с привлечением экспертов Отделения ПФР, ФСС, профсоюзных организаций и Регионального центра финансовой грамотности Кузбасса.

Вся информация, полученная в рамках работы комиссий и рабочих групп, доводится до сведения председателей членских организаций ФПОК.

На официальном сайте Федерации в течение года постоянно пополнялась рубрика сайта «Новое в законодательстве», в рубрике «Вопрос-ответ» и на страницах «Газеты профсоюЗА в Кузбассе» размещалась правовая информация по наиболее актуальным вопросам, были организованы круглые столы с участием представителей Управления Роскомнадзора по Кемеровской области по актуальным вопросам применения законодательства о персональных данных. В 2022 годуФедерацией профсоюзных организаций Кузбасса разработан и подготовлен информационный ролик о негативных социально-экономических последствиях трудовой деятельности без заключения официального трудового договора, который размещен на официальном сайте Федерации, демонстрируется в информационных залах центров занятости населения и на уличных экранах в городах региона.

Специальные рубрики в газетах велись:

-в газете «Эхо Кузбасса» рубрика «Защитили профсоюзные юристы» (Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР).

-в газете «Горняцкая солидарность» (Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа).

Экономическая эффективность от деятельности правовой инспекции труда Федерации в 2022 году составила 1041, 44 млн. рублей. Она сложилась из результатов проверок, удовлетворенных исковых требований, стоимости подготовки исковых заявлений, апелляционных (кассационных) жалоб, юридических консультаций, рассчитанных исходя из рекомендованных минимальных ставок вознаграждений за отдельные виды юридической помощи, оказываемой по соглашениям адвокатами Кемеровской области, утвержденных решением Совета Адвокатской палаты Кемеровской области от 28.01.2019г. №1/5.

Председатель О.В.Маршалко