**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

 **«Об итогах правозащитной работы**

**Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» за 2021 год»**

Для обобщения и анализа правозащитной работы Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (далее - Федерация) за 2021 год в отдел социально-правовой работы и охраны труда Федерации из 22 областных и территориальных организаций направила свои отчеты 21 организация.

Отчет не был представлен Кузбасским структурным подразделением Общественной организацией – Дорожной территориальной организацией Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге.

Также не были представлены пояснительные записки к отчету: Кемеровской областной общественной организацией Профсоюза работников связи РФ, Кемеровской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Кемеровской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности; Кемеровской областной организацией Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», Кемеровской областной организацией профсоюза работников лесных отраслей РФ, Кемеровской областной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России, Междуреченской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Кроме того, большинство пояснительных записок не содержат необходимой информации по показателям отчета, причинам снижения или повышения показателей, а также поясняющих примеров.

В 2021 году правозащитная работа Федерации проводилась на фоне продолжающейся пандемии и действующих в связи с этим ограничений.

Тем не менее была продолжена работа по развитию системы социального партнерства, предотвращению нарушений трудовых прав работников, участию в социальном мониторинге Кузбасса и защите работников-членов профсоюзов.

07.10.2021г. подписано Кузбасское региональное соглашение между Федерацией, Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022 – 2024 годы (далее – Кузбасское региональное соглашение).

Новое Кузбасское региональное соглашение сохранило все положения, показавшие свою значимость и важность для обеспечения социально-экономической стабильности и развития Кемеровской области – Кузбасса.

Особое значение имеет п. 3.48. Кузбасского регионального соглашения, которым уставлен размер минимальной заработной платы в Кемеровской области - Кузбассе.

Пункт 3.48. Кузбасского регионального соглашения предусматривает обязательство работодателей:

«3.48. Коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям (кроме субъектов малого предпринимательства (малых предприятий и микро предприятий), внесенных в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, а также организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, для которых основным видом деятельности является оказание жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги)) обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области - Кузбасса, определенной в установленном законом порядке на текущий год, с начислением на нее районного коэффициента.

Рекомендовать коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям, на которых не распространяется действие настоящего пункта в части размера выплаты минимальной заработной платы работникам, обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области - Кузбасса, определенной в установленном законом порядке на текущий год, с начислением на нее районного коэффициента».

Таким образом, в 2022 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которых распространяетсядействие пункта 3.48 Кузбасского регионального соглашения, равна 24474, 45 руб. (12551 руб. х 1,5 х 1,3, где 12551 руб. – прожиточный минимум трудоспособного населения Кемеровской области Кузбасса на 2022 год, 1.3 – районный коэффициент). Минимальная заработная плата работников организаций, на которые не распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения, составляет 18057 руб.

Текст Кузбасского соглашения опубликован 14.10.2021г. в Электронном бюллетене Правительства Кемеровской области – Кузбасса и 19.10.2021г. в газете «Кузбасс».

Обращение Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к работодателям опубликовано в газете «Кузбасс» 9 ноября 2021 года.

В 2021 году основным механизмом предупреждения конфликтов и сохранения стабильности в регионе остается социальный мониторинг Кузбасса, который проводится с апреля 2015г.

В Кузбасском региональном соглашении между Федерацией, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019 - 2021 годы предусмотрено обязательство сторон участвовать в социальном мониторинге в муниципальных образованиях Кемеровской области в целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения возникающих проблем и сохранения социальной стабильности в Кемеровской области (пункт 6.4.) и обязательство профсоюзов организовывать работу координационных советов организаций профсоюзов - представительств Федерации в муниципальных образованиях Кемеровской области по заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров, проведению социального мониторинга в муниципальных образованиях Кемеровской области (пункт 6.10.).

Мониторинг проводится по следующим категориям проблем:

оплата труда;

занятость;

охрана труда;

социальное партнерство;

социальная обстановка в коллективах.

Основную работу по выявлению проблем ведут профсоюзные организации. Самые сложные проблемы выносятся на областной уровень. Председатель Федерации представляет информацию о результатах социального мониторинга Кузбасса на совещаниях Губернатора Кемеровской области – Кузбасса С.Е. Цивилева.

Благодаря мониторингу возникающие проблемы решаются на ранних стадиях.

В 2021 году мониторинг проводился во всех 34 муниципальных образованиях Кемеровской области - Кузбасса.

На 01.01.2021г. оставались проблемы задолженности по заработной плате на предприятиях, находящихся в стадии банкротства:

-АО «Шахта Заречная» (г. Полысаево);

-Киселевский «Гормаш»;

-МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск).

В I квартале 2021 года председателями координационных советов в муниципальных образованиях Кузбасса были отмечены следующие проблемы:

1.АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (далее по тексту - АО «Анжеро-Судженское ПТУ»): не проведена индексация заработной платы, нарушается порядок оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни.

2.Белово – шахта «Алексиевская»: по поручению Губернатора Кузбасса сформирована рабочая группа по осуществлению мониторинга социально-экономической и технологической обстановки на АО «Шахта «Алексиевская» на период приостановки ведения горных работ. В состав рабочей группы включен председатель Федерации О.В. Маршалко. Правительство Российской Федерации одобрило выделение Кузбассу 202,916 млн. рублей на погашение задолженности по заработной плате работникам АО «Шахта «Алексиевская». Деньги в регион поступили.

3.Киселевский Гормаш: предприятие в процедуре банкротства - конкурсном управлении. Задолженность по заработной плате и другим выплатам перед бывшими работниками – 4,7 млн.руб. Погашается медленно.

4.МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск): конкурсное производство, задолженность по зарплате – 486,2 тыс. руб., поэтапно снижается (задолженность с марта 2020 года, частично погашена после продажи имущества).

Проблема задолженности АО «Шахта Заречная» решилась уже в феврале 2021 года, по остальным организациям задолженность снижается медленными темпами. Такие темпы снижения задолженности связаны со спецификой процедуры банкротства.

В I квартале 2021 года была погашена задолженность по заработной плате в ООО «Дорожный комплекс» (г.Прокопьевск).

В апреле 2021 года была выявлена 1 новая проблема, связанная с оплатой труда на шахте «Сибирская» (г. Полысаево), проблема была решена – нарушения трудового законодательства устранены в мае 2021 года.

В августе 2021 года выявлена проблема по категории «Социальное партнерство» в АО «Анжеро-Судженское ПТУ».

По состоянию на 01.01.2022г. на контроле остаются проблемы 4 предприятий:

-АО «Анжеро-Судженское ПТУ» (г. Анжеро-Судженск);

-Киселевский Гормаш (г. Киселевск);

-Шахта «Заречная» (г. Полысаево);

-МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск).

C председателями координационных советов организаций профсоюзов и членских организаций Федерации постоянно проходят совещания с обсуждением вопросов проведения социального мониторинга Кузбасса и перспектив развития социального партнерства в муниципальных образованиях Кузбасса.

06 и 13 апреля 2021г. заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации Шишко И.И. провела серию семинаров по теме «Основы социального мониторинга» для коллег из Челябинска.

За отчетный период было проведено 592 проверки по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2020 году - 493), в том числе 230 проверок было проведено комплексно (в 2020 году - 198).

Наибольшее количество проверок проведено правовыми службами Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (212), Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (195), Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (90), Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры (22), Беловской территориальной организации Росуглепрофа (16).

Например, при проверке ГБУЗ «Ижморская районная больница» специалистами Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ было выявлено несоответствие сведений, предоставленных работодателем в ФСС, медицинской документации, руководством учреждения не обеспечено своевременное обследование пациентов, находящихся в учреждении, на наличие новой коронавирусной инфекции. В адрес работодателя направлено представление об устранении выявленных нарушений, которое оставлено без исполнения. По результатам совместной проверки с прокуратурой Ижморского района выявленные нарушения подтвердились, прокуратурой внесено представление об устранении требований законодательства.

По обращению членов профсоюза ГАУЗ «Кузбасская областная клиническая больница имени С.В. Беляева» в ходе проведения проверки установлено, что при определении числа нормативных смен работодателем не учитывается полная продолжительность смены работника. В случае, когда смена работника начинается в один календарный день и заканчивается в другой, учитывается только продолжительность работы в течение одного календарного дня, в который работник привлекался к оказанию медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, контактировал с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции. В адрес работодателя направлено представление об устранении выявленных нарушений, которое оставлено без исполнения. В настоящее время контролирующими органами проводится проверка законности действий работодателя.

В отдельных медицинских организациях был установлен график работы, не соответствующий нормам ТК РФ в части продолжительности рабочего времени и времени отдыха. По всем обращениям даны пояснения о возможности внесения указанных изменений исключительно с согласия работников и необходимости оформления данных изменений в соответствии с ТК РФ. Проведен ряд проверок соблюдения требований трудового законодательства при изменении условий труда, по результатам которых в адрес руководителей медицинских учреждений направлены представления об устранении выявленных нарушений. По итогам переговоров с Минздравом Кузбасса были внесены изменения в постановление Правительства Кемеровской области №311 от 26.05.2020г., в части дополнительной выплаты для сотрудников, работающих в условиях непрерывной изоляции.

Правовым инспектором труда Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Михайленко И.В. в ходе проведения проверок выявлены следующие нарушения:

-в нарушение требований абз. 5 ст. 103, ст. 110, абз. 7 ст. 212 ТК РФ, АО «СУЭК-Кузбасс» в апреле-мае 2021 года допущена работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Так, в шахтоуправлении «Талдинское-Западное» АО «СУЭК-Кузбасс 9 работников участка механического цеха, 8 работников обогатительной фабрики, 4 работника участка технологического комплекса, 2 работников участка вентиляции и техники безопасности были привлечены к работе с нарушением ежесменного режима труда и отдыха, в результате чего их еженедельный непрерывный отдых составил менее 42 часов, работник участка №7 в апреле 2021 года был привлечен к работе в две смены подряд. В нарушение требований абз. 3, 4 ст. 103 ТК РФ 17 работников участка №10, 9 работников участка №5, по 4 работника участков №№1, 6, 2 работника участка №1, работник участка вентиляции и техники безопасности не ознакомлены с графиками сменности на апрель и май 2021 года;

 -на шахте «им.Ялевского» ОА «СУЭК-Кузбасс» еженедельный непрерывный отдых в апреле-мае 2021 года 12 работников участка №3, 8 работников участка №7, 7 работников участка №2, 2 работников участка №8 составил менее 42 часов. В нарушение требований абз. 3, 4 ст. 103 ТК РФ 73 работника участка №2, 22 работника участка №3, 13 работников участка №7, по 8 работников участков вентиляции и техники безопасности и технологического комплекса, 7 работников участка стационарных установок, 5 работников участка №8 не ознакомлены с графиками сменности на февраль 2021 года, на участках №№2, 7, 8 графики сменности составлены без учета мнения представительного органа работников;

-в нарушение требований ст.ст. 87, 286 ТК РФ в производственной единице шахтоуправления «Талдинское-Западное» АО «СУЭК-Кузбасс» не разработан порядок хранения и использования персональных данных в связи с отсутствием документа, регламентирующего обработку и хранение персональных данных работника (положение о персональных данных).

На шахте «Талдинская-Западная» ОАО «СУЭК-Кузбасс»:

-в нарушение ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится не в день увольнения работника, а через несколько дней;

-в нарушение требований ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска работникам производится не за три дня до его начала, а значительно позже;

-в нарушение Коллективного договора работникам (кроме тех, кто получает оклад), в которые они не привлекались к работе в нерабочие праздничные (в январе 2021г.), не выплачено дополнительное вознаграждение в размере 1/21 МРОТ с начислением на него районного коэффициента;

-в нарушение ст. 218 ТК РФ, Коллективного договора не утверждено Положение о Комиссии по охране труда, не издан приказ об утверждении состава Комиссии по охране труда.

Ряд организаций принимает участие в проверках совместно со своими профильными министерствами.

Так, Кузбасской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Управлением образования г. Белово была проведена проверка Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №7 города Белово»Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №7 города Белово» Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №7 города Белово» Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №7 города Белово» Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №7 города Белово»по вопросам правильности начисления стимулирующих и компенсационных выплат работникам. В ходе проверки были изучены коллективный договор, положение об оплате труда, положение о распределении стимулирующих выплат, а также протоколы общих собраний работников, заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам школы, оценочные листы работников за 2020-2021 годы, приказ о создании комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, приказы о назначении стимулирующих выплат работникам. По результатам проверки указанных документов были выявлены следующие нарушения: срок действия коллективного договора истёк, в Положении об оплате труда содержатся общие фразы, в оценочных листах работников не указан период, за который выставлены баллы работникам, нет подписей работника, председателя комиссии, председателя первичной профсоюзной организации. Кроме того, с итоговым количеством баллов, утверждённым комиссией, работники не ознакомлены (нет их подписей), не проставлены даты заполнения оценочных листов, в протоколах заседаний комиссии по премированию работников не указаны суммы к распределению по категориям работников, нет решения комиссии, нет итогов голосования членов комиссии, нет подписей председателя комиссии, членов комиссии, председателя первичной профсоюзной организации. Были даны рекомендации о проведении переговоров по разработке проекта и принятию нового коллективного договора, о внесении изменений в Положение об оплате труда учреждения, об оформлении оценочных листов работников, об ознакомлении работников с итоговым количеством баллов, утверждённым комиссией; об оформлении протоколов заседаний комиссии по премированию работников, оформлении решений комиссии.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 432 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2020 году - 394 представления).

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, - 14753, из них было устранено 14113 нарушений. Однако, вопреки методическим рекомендациям о представлении членскими организациями ФНПР отчетов и информации по правозащитной работе, частью членских организаций нарушения учитывались по их виду, а не в отношении конкретного работника.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2021 году было проведено 8 проверок, совместно с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области - 19 проверок.

В отчетном периоде инициировано 16 обращений в органы прокуратуры, по 10 из них приняты меры прокурорского реагирования.

В Государственную инспекцию труда в Кемеровской области направлено 14 материалов.

В 2021 году было отмечено 23 случая приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ, все случаи заявлены Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

Кроме того, исходя из представленных организациями отчетов, в 2021 году в разрешении 13 коллективных трудовых споров принимали участие специалисты Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры (9), Кемеровской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности (2), Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (1), однако подробной информации о коллективных трудовых спорах в представленных отчетах не содержится.

За 2021 год в судах рассмотрено 450 дел (в 2020г. - 470), в том числе удовлетворены полностью или частично иски по 431 делу (в 2020г. – 451).

Наиболее активно данным способом защиты трудовых прав членов профсоюзов пользуются Кузбасская региональная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (351 дело), Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (24 дела), Кемеровская территориальная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России (20 дел), Киселевская территориальная организация Росуглепрофа (12 дел), Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа (11 дел).

Так, при содействии правовой инспекции Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в судах полностью или частично были удовлетворены 348 исковых заявлений.

Например, завершилось в пользу работника судебное дело по иску Н.к МБДОУ «Ереминский детский сад» о восстановлении на работе, взыскании заработка и компенсации морального вреда.

Н. работала воспитателем в МБДОУ «Ереминский детский сад» Промышленновского муниципального округа Кемеровской области – Кузбасса. В связи с произошедшим инцидентом на утренней прогулке с детьми воспитатель была фактически поставлена перед выбором, быть уволенной по инициативе работодателя по порочащим основаниям, либо уволиться по собственному желанию. Как было установлено судом, истец написала заявление об увольнении по собственному желанию под давлением работодателя, которое не являлось ее свободным волеизъявлением. Так, о недобровольном волеизъявлении истицы свидетельствует тот факт, что заявление ею написано при обстоятельствах, когда в отношении нее решался вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности за совершенный дисциплинарный проступок, совершение которого педагог не отрицает. Воспитатель увольняться не хотела, и, если бы работодателем к ней было применено дисциплинарное взыскание кроме увольнения, она бы заявление не написала. Судом учтено, что основанием написания указанного заявления истцом явилось не желание прекратить трудовые отношения, а желание избежать дисциплинарного взыскания в виде увольнения за проступок, что свидетельствует о недобровольности написания заявления об увольнении. Таким образом, судом был установлен факт написания истцом заявления об увольнении по собственному желанию под давлением работодателя.

РешениемПромышленновского районного суда Кемеровской области признан незаконным приказ от 02.12.2020г. об увольнении Н., воспитателя МБДОУ «Ереминский детский сад». Суд восстановил её в должности воспитателя МБДОУ «Ереминский детский сад»; взыскал в её пользу с МБДОУ «Ереминский детский сад» средний заработок за время вынужденного прогула в размере 187 336,50 руб., а также компенсацию морального вреда в размере 20 000 руб. Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда от 12.08.2021г. решение Промышленновского районного суда Кемеровской области от 20.05.2021г. года оставлено без изменения, апелляционная жалоба муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ереминский детский сад» - без удовлетворения.

В связи с отказами Пенсионного фонда РФ в назначении страховой пенсии досрочно удовлетворены исковые требования:

-Б., учителя-логопеда МБДОУ «Детский сад №173» г. Новокузнецка (спорные периоды – отпуск по уходу за ребенком, учебные отпуска, курсы повышения квалификации);

-Г., учителя МБОУ «Старопестерёвская средняя общеобразовательная школа» Беловского муниципального округа (спорные периоды – курсы повышения квалификации, период работы заместителем директора по безопасности жизнедеятельности и учителем в Старопестерёвской средней общеобразовательной школе);

-К., учителя МБОУ «Кузбасская СОШ» (спорные периоды – периоды работы учителем, заместителем директора по безопасности жизнедеятельности, преподавателем-организатором ОБЖ в сельской школе);

-П., учителя МБОУ «Основная общеобразовательная школа №18» г. Прокопьевска (спорные периоды – период работы учителем в Средней школе г. Степногорска (Казахстан));

-С., учителя МБОУ «СОШ №2» г. Топки (спорные периоды – курсы повышения квалификации, учебные отпуска);

-Х., директора МБОУ «Основная общеобразовательная школа №38» Анжеро-Судженского городского округа (спорные периоды – учебный отпуск, период работы заместителем директора по учебно-методической работе в школе).

Кроме того, педагогическим работникам при поддержке Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации удалось отстоять право на меру социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату отопления.

С помощью правового инспектора Ленинской территориальной организации Росуглепрофа Мелентьевой М.Ю. были защищены интересы 6 работников – членов профсоюза:

-Р., о признании включении в стаж для назначения доплаты к пенсии периодов работы на шахте «Кузнецкая» в период запрета на ведение горных работ и работы горным диспетчером в АО «Шахты «Заречная»;

-М., об установлении вины работника в несчастном случае на производстве в размере 0%, обязании ГУ КРОФСС произвести перерасчет ежемесячной страховой выплаты;

-К., о включении в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, периодов работы учеником подземного электрослесаря и обучения в профтехучилище;

-И., о восстановлении срока обращения в суд;

-С., о возмещении дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья в результате несчастного случая на производстве, выплате компенсации морального вреда;

-Х., о компенсации морального вреда при установлении профессиональной трудоспособности в связи с профессиональным заболеванием позвоночника и хронической нейросенсорной тугоухостью.

Правовой инспектор Беловской территориальной организации Росуглепрофа Овчинников О.В. принял участие в 9 судебных процессах.

Специалисты Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России в 2021 году выиграли 16 дел по защите интересов отдельных членов профсоюзов.

В частности, главным правовым инспектором труда Горно-металлургического профсоюза России по Кемеровской области, заведующим юридического отдела Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Белининым А.А. выигран ряд судебных дел в защиту прав отдельных членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Например, 26.02.2021г. определением Судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда, вынесенным по делу №33-1807/2021, отказано в удовлетворении заявления АО «СЖС Восток Лимитед» об отмене по новым и вновь открывшимся обстоятельствам апелляционного определения Кемеровского областного суда от 09.07.2020г. по делу №33-4807/2020. Таким образом, в соответствии с возражением, поданным в защиту представляемой Б., оставлено в силе судебное постановление, которым удовлетворены требования о признании отношений трудовыми, несчастного случая связанным с производством и страховым (что обеспечивает страховые выплаты новорождённому ребёнку по потери кормильца до 23 лет), а также взыскания компенсации морального вреда в сумме 1 000 000 руб. Общий экономический эффект от данного дела превышает 12 000 000 руб.

13.04.2021г. Заводским районным судом г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования, заявленные к АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в защиту подземного взрывника Таштагольской горнорудной шахты П. В пользу работника с ответчика взысканы утраченный заработок в связи с несчастным случаем на производстве за периоды временной нетрудоспособности с 31.08.2018г. по 14.02.2020г., с 13.03.2020г. по 27.03.2020г., с 27.05.2020г. по 24.08.2020г. в размере 239 834 руб. 17 коп. и компенсация морального вреда в размере 130 000 руб.

19.04.2021г. решением Центрального районного суда г. Новокузнецка, вынесенным по делу №2-419/2021, удовлетворены исковые требования о компенсации морального вреда в связи с гибелью работника Б. на производстве. В пользу супруги Б. с АО «СЖС Восток Лимитед» взыскана компенсация морального вреда в сумме 500000 руб., с ООО «СибЭнергоуголь» - 300 000 руб.

14.05.2021г. Новокузнецким районным судом Кемеровской области удовлетворены исковые требования электролизника Б. к АО «РУСАЛ НКАЗ» о компенсации морального вреда за получение профессионального заболевания. При 10% утраты профессиональной трудоспособности взыскана сумма 200 000 руб.

10.06.2021г. Кемеровским областным судом удовлетворена частная жалоба Ш. по незаконному отказу Таштагольского городского судам в рассмотрении искового заявления, предъявленного к Пенсионному фонду РФ и работодателю.

15.06.2021г. Кузнецким районным судом г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования анодчика К. к АО «РУСАЛ НКАЗ» о компенсации морального вреда за получение профессионального заболевания. При 30% утраты профессиональной трудоспособности взыскана сумма 400 000 руб.

12.07.2021г. Кузнецким районным судом г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования анодчика Б. к АО «РУСАЛ НКАЗ». Суд решил признать незаконным приказ АО «РУСАЛ» от 09.03.2021г. в части несохранения заработной платы Б. на период отстранения от работы, взыскать с АО «РУСАЛ» компенсацию морального вреда за издание незаконного приказа в части несохранения заработной платы на период отстранения от работы в размере 1000 руб., признать незаконным невыполнение АО «РУСАЛ» обязанности, предусмотренной ст. 62 ТК РФ по выдаче в течение трех дней с момента подачи заявления работником документов, связанных с работой, взыскать с АО «РУСАЛ» компенсацию морального вреда за невыдачу в течение трех дней с момента подачи заявления работником документов, связанных с работой, в размере 400 руб., признать незаконным невыполнение АО «РУСАЛ» обязанности по выдаче в день увольнения сведений о страховом стаже и страховых взносах, справки для расчета оплаты листков нетрудоспособности, взыскать с АО «РУСАЛ» в пользу Б. компенсацию морального вреда за невыдачу в день увольнения сведений о страховом стаже и страховых взносах, справки для расчета оплаты листков нетрудоспособности в размере 400 руб.

22.12.2021г. решением Центрального районного суда г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования Ш. Суд решил исковые требования Ш. к ООО «СибЭнерго» о восстановлении на работе, взыскании компенсации морального вреда, искового заявления ППО «ЗапСиб» ГМПР к ООО «СибЭнерго» о признании незаконным действий (бездействия) удовлетворить частично - признать приказ ООО «СибЭнерго» об увольнении с работы Ш. незаконным, восстановить на работе Ш. в должности машиниста паровых турбин турбинного цеха Центральной ТЭЦ Новокузнецкого обособленного подразделения ООО «СибЭнерго», взыскать с ООО «СибЭнерго» в пользу Ш. компенсацию морального вреда в сумме 10 000 руб. за причиненные нравственные страдания незаконным увольнением с работы, взыскать с ООО «СибЭнерго» в пользу Ш. задолженность по заработной плате за время вынужденного прогула в размере 208 194,22 руб., признать незаконным невыполнение ООО «СибЭнерго» обязанности, предусмотренной ст. 82 ТК РФ, по сообщению выборному органу первичной профсоюзной организации ППО «ЗапСиб ГМПР» не позднее чем за два месяца до начала мероприятий по сокращению работников ООО «СибЭнерго», признать незаконным невыполнение ООО «СибЭнерго» обязанности, предусмотренной ст. ст. 82, 373 ТК РФ, признать незаконным невыполнение ООО «СибЭнерго» обязанностей, предусмотренных п. 2.3 Соглашения о сохранении социальных льгот и гарантий работникам, уволенным в порядке перевода из МКЦ «Центральная ТЭЦ» в ООО «СибЭнерго», взыскать с ООО «СибЭнерго» в пользу ППО «ЗапСиб» ГМПР расходы по уплате государственной пошлины в размере 4 500 руб.

Активную позицию по защите нарушенных прав работников в суде занимает правовой инспектор труда Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Михайленко И.В. С ее помощью было выиграно 12 дел. Так, Арбитражным судом Кемеровской области вынесено решение по делу №А27-4511/2021 о взыскании с ООО «Вахрушевская автобаза» в пользу Киселевской территориальной организации Росуглепрофа 315 423,57 руб. задолженности по профсоюзным взносам, а также 9 308 руб. расходов по оплате госпошлины. Резолютивная часть решения объявлена 22.06.2021г., полный текст решения изготовлен 29.06.2021г.Постановлением Седьмого арбитражного апелляционного суда указанное решение оставлено без изменения.

В ООО «Шахтоуправление «Карагайлинское» в связи с банкротством предприятия работникам не выплачивались единовременные пособия, предусмотренные Федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности и коллективным договором при выходе на пенсию (15%) и при установлении утраты профессиональной трудоспособности (20%). Были подготовлены исковые заявления в суд и осуществлено представительство интересов членов профсоюза в суде.

Специалистами Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в судебном порядке защищены права 24 медицинских работников.

Например, Пенсионный фонд РФ отказал работнице в назначении пенсии досрочно из-за отсутствия требуемого стажа на соответствующих видах работ. Из льготного стажа были исключены периоды работы в муниципальном медицинском предприятии, так как данная организация по организационно-правовой форме не является учреждением и не предусмотрена в списках учреждений, работа в которых дает право на назначение досрочной страховой пенсии. Правовым инспектором областной организации профсоюза было оформлено исковое заявление в суд, в котором были заявлены требования о включении спорного периода в специальный стаж и назначении страховой пенсии. Указанные требования судом были удовлетворены в полном объеме. Апелляционным определением Кемеровского областного суда указанное решение оставлено без изменения.

В другом случае отказ в назначении досрочной пенсии был мотивирован недостаточностью требуемого специального стажа медицинского работника, засчитано лишь 28 лет 11 месяцев и 2 дня, не были включены в льготном исчислении периоды работы в должности акушерки отделения патологии беременности МУЗ «Многопрофильная детская клиническая больница», т.к. наименование отделения не соответствовало тому, что указано в Списке, работа в которых засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утвержденном постановлением Правительства РФ от 29.10.2002г. №781. В результате обращения с исковым заявлением в суд пенсионные права работника восстановлены, решение Пенсионного фонда РФ признано незаконным.

С участием специалистов профсоюза работников здравоохранения РФ восстановлено право работников на получение единовременного пособия за осуществление трудовой деятельности на должности, включенной в перечень дефицитных должностей Кемеровской области – Кузбасса. Решением Минздрава Кузбасса было отказано в предоставлении единовременного пособия по причине предоставления документов лицом, не имеющим права на получение единовременного пособия, в связи с тем, что ранее работник уже был трудоустроен в данном медицинском учреждении. После обращения в областную организацию Профсоюза, оказания практической помощи по сбору необходимых документов, составлению, подаче искового заявления в суд и представлению интересов работника при рассмотрении дела права медицинского работника были восстановлены.

В ходе судебных заседаний правовым инспектором Кемеровской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ было доказано, что имевший место факт трудоустройства в медицинской организации и последующего перевода работника на дефицитную должность, а не заключение впервые трудового договора, не лишает работника права на получение единовременного пособия. Решением суда постановлено обязать Минздрав Кузбасса принять решение о предоставлении работнику единовременного пособия в размере 1 000 000 руб. Суд апелляционной инстанции согласился с доводами представителя работника и оставил решение без изменения.

В отчетном периоде юридическим отделом Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа оформлено 11 исковых заявлений по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчета размера пенсии, взыскания алиментов, изменения размера взыскиваемых алиментов, признания права на социальную выплату, включения в список граждан, подлежащих переселению, заключения договора о предоставлении социальной выплаты и др.

Так, в юридический отдел обратилась член Росуглепрофа С., по вопросу включения её и её супруга в список граждан (далее - Список, Списки), подлежащих переселению из ветхого жилья, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ на ООО «Шахта им. Ворошилова», и заключении с ними договора о предоставлении социальной выплаты для приобретения жилья за счет средств федерального бюджета, направляемых на снос ветхого жилищного фонда, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ на ООО «Шахта им. Ворошилова».

Супруги С. получили отказ о включении их в Списки в связи с тем, что на 2013 год износ их дома составлял всего 51% и их дом отнесен к категории «подработанных неветхих». Совместно с С. были собраны все необходимые документы для обращения в суд. В процессе рассмотрения Центральным районным судом г. Прокопьевска была назначена строительно-техническая экспертиза для определения технического состояния дома (процента износа) на 2013 год. По результатам экспертизы установлено: дом на 2013 год имел износ 66%. В связи с тем, что по совокупности все условия для предоставления социальной выплаты были соблюдены, суд в полном объеме удовлетворил требования истца, признал право на социальную выплату, включил в список граждан, подлежащих переселению из ветхого жилья, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ, и обязал заключить договор о предоставлении социальной выплаты. Решение суда вступило в законную силу. На сегодняшний день семья С. уже приобрела благоустроенную квартиру на предоставленную им, вследствие положительного решения суда, социальную выплату.

С аналогичным вопросом, по предоставлению социальной выплаты, включению в список граждан, подлежащих переселению из ветхого жилья, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ, и обязанию заключить договор о предоставлении социальной выплаты, обратилась член Росуглепрофа Р.

Данная ситуация была сложнее, чем в предыдущем случае.

Р. купила квартиру в доме, который сейчас подлежит сносу, в 1999 году, зарегистрировалась и проживала по данному адресу до июля 2014 года. Ее сын М. родился в 2007 году и со дня рождения проживал и был зарегистрирован вместе с матерью Р. в этой квартире.

В июле 2014 года по договору купли - продажи Р. приобрела другое благоустроенное жилье в г. Прокопьевске. В паспортном столе ей не разрешили оставить сына на регистрационном учете в прежней квартире, так как ему было 7 лет. Р. является одинокой матерью, поэтому она вынуждена была снять сына с регистрационного учета по данному адресу. В 2020 году Р. передала по договору дарения спорную квартиру сыну. По достижению возраста 14 лет юноша вновь зарегистрировался в спорной квартире. Таким образом, на момент составления списков - 28.06.2013г. сын Р. был прописан по адресу спорной квартиры. Отделом было составлено исковое заявление и оказана помощь в сборе документов. Центральным районным судом дело было рассмотрено, иск удовлетворен в полном объеме. Администрацией г. Прокопьевска была подана апелляционная жалоба, и решение Центрального районного суда было отменено. На сегодняшний день отделом готовится кассационная жалоба в Восьмой кассационный суд.

Информация о рассмотренных делах размещена на сайтах судов Кемеровской области.

Инспекторами правовых служб профсоюзов оказана бесплатная юридическая помощь почти 21 000 работников-членов профсоюзов. Рассмотрено 2985письменных обращений.

Так, Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ рассмотрено большое количество обращений, связанных с оплатой труда в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, с начислением выплат, установленных Постановлением Правительства РФ от 02.04.2020г. №415, Постановлением Правительства РФ от 12.04.2020г. №484, Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020г. №1762, Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 03.04.2020г. №216 и Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 22.12.2020г. № 769. Возникали вопросы как с правом на получение указанных стимулирующих выплат, так и с определением суммы выплат.

Кемеровской территориальной организацией Росуглепрофа приостановлена процедура увольнения в связи с сокращением штата 43 работников дирекции по безопасности и режиму АО «УК «Кузбассразрезуголь» (приказы от 02.06.2021г. №374, от 03.06.2021г. №108). По предложению стороны профсоюза была создана специальная комиссия. Сокращение было признано фиктивным, за работниками сохранились прежнее рабочее место и заработная плата. Ежемесячный фонд заработной платы работников, в отношении которых работодатель начал незаконную процедуру сокращения, составил 1 875 400 руб.

По-прежнему основным направлением работы правовой инспекции остается анализ и разработка нормативно-правовых актов, направленных на улучшение социально-экономического положения населения Кемеровской области.

За отчетный период было осуществлено 456правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе:

-Федерального закона №17357-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в части введения некоторых ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции);

-Федерального закона №17358-8 «О внесении изменений в статью 107 Воздушного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (об обеспечении мероприятий по защите населения в условиях распространения новой коронавирусной инфекции при осуществлении перевозок внутренними и международными авиарейсами и в поездах дальнего следования);

-Федерального закона №1243284-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (о предоставлении в собственность земельных участков под жилыми домами и продлении дачной амнистии);

-Федерального закона №1258295-7 «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов;

-Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу абзаца четвертого части первой статьи 29 Федерального закона «Об общественных объединениях»;

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной поддержке кинематографии Российской Федерации»;

-Федерального закона №1183608-7 «О внесении изменений в статью 157 Уголовного кодекса Российской Федерации (в части уточнения размера неуплаченных алиментов);

-Федерального закона №1183583-7 «О внесении изменений в статью 5.351 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»;

-Федерального закона №1191150-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» (в части совершенствования правового регулирования формирования и ведения единой государственной информационной системы учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения, а также создания единого реестра конечных получателей средств государственной поддержки инновационной деятельности);

-Федерального закона №1212907-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

-Федерального закона №1146595-7 «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (в части применения дистанционных образовательных технологий)»;

-Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год»;

-Закона Кемеровской области – Кузбасса «Об ограничении розничной продажи товаров, содержащих сжиженный углеводородный газ, на территории Кемеровской области – Кузбасса и внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об административных правонарушениях в Кемеровской области»;

-Закона Кемеровской области – Кузбасса по областному бюджету на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 год;

-Дорожной карты по Приоритету №3 «Кузбасс – центр достойного труда».

В 2021 году была проведена большая работа по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В тексте законопроекта содержались положения, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

Так, новая трактовка термина «Безопасные условия труда», изложенная в законопроекте, включала применение средств индивидуальной защиты.

По логике авторов законопроекта, если работник трудится во вредных и (или) опасных условиях труда и применяет качественные СИЗ, то условия труда будут считаться безопасными. Следовательно, работник лишится дополнительных гарантий и компенсаций, положенных за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Позиция профсоюзов: предложенная трактовка недопустима, поскольку безопасность условий труда должна определяться совокупностью вредных и опасных факторов, а не качеством защиты от них.

Улучшать условия труда необходимо не за счет применения СИЗ, а путем внедрения наилучших доступных технологий; ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации недопустимо.

Таким образом, принятие законопроекта в предложенном варианте негативно отразилось бы на здоровье работников и оплате труда при работе во вредных и (или) опасных условиях.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса в июне 2021 года направила обращения депутатам Государственной Думы ФС РФ от Кемеровской области – Кузбасса Т.О. Алексеевой, Д.В. Исламову, А.А. Максимову с предложением учесть позицию профсоюзов при доработке законопроекта.

В итоге были подготовлены 17 предложений к тексту законопроекта, 9 из которых были одобрены депутатами Государственной Думы ФС РФ и вошли в текст Федерального закона Российской Федерации от 2 июля 2021 года №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в том числе в прежней редакции оставлено определение термина «Безопасные условия труда».

Помимо этого, в рамках рассмотрения обращения Акулова В.В. о назначении досрочной страховой пенсии по старости были подготовлены и направлены в ФНПР предложения о внесении изменений в п.п. «а» п.1 и пп. «а» п.3 Постановления Правительства РФ от 16.07.2014г. №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

Стоит отметить, что Федерация тесно сотрудничает с Законодательным Собранием Кемеровской области – Кузбасса. Так, в течение всего отчетного года представители Федерации принимали участие в заседаниях комиссии Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса по вопросам проведения мониторинга законов и правоприменительной практики, участвовали в совещании на тему «Состояние промышленной безопасности и охраны труда в 2020 году, меры по их обеспечению в организациях угольной промышленности Кузбасса», форуме депутатов и общественности Кузбасса «Формирование комфортной городской среды» и др.

В результате экспертизы проекта постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», Кузбасской региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ было предложено включить компенсационную выплату в размере 3000 рублей за выполнение функций куратора, не зависящую от количества обучающихся в группе, дополнить виды стимулирующих выплат следующими: за качество выполняемых работ, за непрерывный стаж работы, выслугу лет, а также уточнить случаи обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации.

В результате активных действий профсоюза постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.10.2021г. №616 внесены изменения в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений».

Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденное данным постановлением, было изложено в новой редакции и стало предусматривать 5 видов стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

В Примерном положении закреплены случаи обязательного участия представителя первичной профсоюзной организации при разработке учреждением перечня показателей стимулирования работников учреждения. Кроме того, предусмотрено, что конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

В перечне дополнительных компенсационных выплат Примерного положения закреплена выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя (куратора), не зависящая от количества обучающихся в классе (классе-комплекте, группе).

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.10.2021г. №616 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений» распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 г.

Также сохранены положения, устанавливающие ежемесячную специальную выплату педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами, в размере 8 046 руб. (с учетом районного коэффициента 30%) и ежемесячную специальную выплату педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере  5 748 руб. (с учетом районного коэффициента 30%).

Экономическая эффективность составила 787 650 720 рублей.

Кузбасской региональной организацией Профсоюза рассмотрен проект Закона Кемеровской области – Кузбасса «О внесении изменений в статью 14 Закона Кемеровской области «Об образовании». Данная статья определяет понятие молодого специалиста, в том числе его возраст, от которого зависят меры социальной поддержки лиц, относящихся к данной категории.

В новой редакции Закона от 04.02.2021г. №13-ОЗ «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об образовании» увеличен возраст лица, являющегося молодым специалистом, с 30 до 35 лет, а также уточнен период, в течение которого действует статус молодого специалиста, в том числе применительно для лиц, начавших трудовую деятельность в государственной или муниципальной образовательной организации Кемеровской области – Кузбасса в период обучения в образовательных организациях высшего образования в связи с допуском к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение трех лет с даты окончания образовательной организации высшего образования. Кроме того, предусмотрено условие, при котором сохраняется статус молодого специалиста, а также устанавливается условие продления данного статуса.

Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа проведена работа над проектами о внесении изменений в Федеральные законы РФ от 09.03.2021г. №34-ФЗ, от 05.04.2021г. №74-ФЗ, от 30.04.2021г. №109-ФЗ, от 02.07.2021г. №311-ФЗ, от 19.11.2021г. №372-ФЗ, от 22.11.2021г. №377-ФЗ, «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федерального закона РФ от 30.04.2021г. №137-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона РФ от 28.06.2021г. №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона РФ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федерального закона РФ от 19.11.2021г. №374-ФЗ «О внесении изменения в статью 34.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона РФ от 28.06.2021г. №222-ФЗ «О внесении изменений в главу IV Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности», Федерального закона РФ от 11.06.2021г. №171-ФЗ «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и др.

За отчетный период членскими организациями Федерации была оказана помощь в разработке и экспертизе 3181 коллективного договора, соглашения и локальных нормативных актов.

Так, Кемеровской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проведена экспертиза 1269 коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Специалистами Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа проведено 12 экспертиз локальных актов работодателей, по инициативе теркома подготовлены и заключены 3 соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор АО «УК «Кузбассразрезуголь» о повышении заработной платы по основным профессиям, увеличении стоимости компенсации проезда к месту использования отдыха и обратно, увеличении стоимости компенсации за отопление. В связи с переводом работников из филиалов АО «УК «Кузбассразрезуголь» в ООО «КРУ-Взрывпром» профсоюзом было подготовлено и заключено соглашение, гарантирующее работникам сохранение социально-трудовых льгот и гарантий в полном объеме.

Профсоюз принял участие в 20 случаях официального толкования и разъяснения положений Федерального отраслевого соглашения РФ по угольной промышленности, коллективных договоров и других локальных актов (в том числе по запросу судебных органов).

Кемеровской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в 2021 году проведена подготовка проектов коллективных договоров Кузбасского филиала ООО «СГК», чему предшествовала работа по правовой экспертизе локальных нормативных актов общества (Стандартов по оплате труда, о специальной оценке труда, о балансе рабочего времени, о представлении работников к наградам, Положения об уполномоченных по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка и т.д.).

Правовым инспектором труда Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Кобелевой О.В. было принято участие в работе комиссии по разработке проекта, ведению переговоров и заключению Соглашения о социально-трудовых гарантиях на 2022 – 2024 годы между ООО «Холдинг Сибуглемет» и единым представительным органом работников, сформированным из полномочных представителей 6 профсоюзных организаций Росуглепрофа, проанализированы проекты коллективных договоров АО «Шахта «Антоновская», АО «Шахта «Большевик», АО «ОФ «Антоновская», проекты изменений в коллективные договоры 18 предприятий, а также Положения об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка АО «Шахта «Полосухинская», ООО «Шахта «Грамотеинская», АО «Шахта «Большевик», ООО «Шахта «Алардинская», ООО «Шахта «Юбилейная», АО «ЦОФ «Абашевская», Положение о комиссии по трудовым спорам АО «Шахта «Антоновская», Программы обучения общим требованиям охраны труда и промышленной безопасности рабочих, занятых на подземных работах в ООО «РУК» и др.

В 2021 году Федерацией был проведен ряд мероприятий, в которых принимали участие правовые инспекторы труда.

В течение 2021 года прошло 4 заседания Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – 28.04.2021г., 06.08.2021г., 07.10.2021г, 28.10.2021г.

Комиссией рассмотрены вопросы:

1.О работе над проектом Кузбасского регионального соглашения на 2022-2024 годы.

2.О развитии социального партнерства в Кузбассе.

3.Об определении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Кузбассе на 2022 год.

4.О подписании Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022 - 2024 годы.

5.Об утверждении итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на территории Кемеровской области – Кузбасса в 2021 году.

6.О продолжении практики принятия нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации по установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, на 2023 год.

7.О рекомендации по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию, двух оплачиваемых выходных дней.

В заседаниях Областной трёхсторонней комиссии приняли участие все стороны социального партнерства, в том числе Губернатор Кемеровской области - Кузбасса, представители Федерации, Администрации Правительства Кузбасса, работодатели, а также представители Прокуратуры, председатели областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзные активисты.

В частности, были приняты следующие решения:

1.Членам Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продолжить работу в рамках сотрудничества с муниципальными образованиями Кузбасса по созданию территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, оказать содействие в формировании стороны «Работодатели» в территориальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

2.Рекомендовать территориальным комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений проводить заседания по мере необходимости не реже одного раза в квартал.

3.Рассматривать Кузбасское региональное соглашение на 2022 – 2024 годы как основу взаимодействия сторон на всех уровнях социального партнерства, основу для переговоров, заключения региональных отраслевых, межотраслевых соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров организаций.

24.03.2021г. и 30.09.2021г. были проведены заседания постоянной комиссии Совета Федерации по правозащитной работе, где были рассмотрены вопросы:

1.О проекте постановления Президиума Федерации «Об итогах правозащитной работы Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» за 2020 год».

2.О проекте постановления Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «О проекте постановления Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «О проекте Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022 – 2024 годы».

3.О проекте постановления Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «О проекте Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022 – 2024 годы».

19.02.2021г. состоялось заседание коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области по вопросам:

1.Новое в пенсионном законодательстве Российской Федерации.

2.Правоприменительная практика в сфере реализации социально-трудовых прав граждан.

3.Новое в законодательстве в сфере социального страхования.

4.Об обращении гражданина Акулова В.В. о внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014г. №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

29.10.2021г. проведено совместное заседание комиссии Общественной палаты Кемеровской области – Кузбасса по вопросам социальной политики, трудовых отношений, поддержки ветеранов и охраны здоровья граждан, прокуратуры Кемеровской области - Кузбасса и коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области с повесткой дня:

1.Правоприменительная практика в сфере реализации социально-трудовых прав.

2.Предложения о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам оплаты труда.

15.12.2021г. в Федерации состоялось заседание круглого стола по теме «Проблемные вопросы соблюдения законодательства в сфере оплаты труда».

Большое внимание летом 2021 года было уделено вопросам проведения и участия в выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва. Так, на заседаниях круглых столов председатель Избирательной комиссии Кемеровской области – Кузбасса Демидова С.А. рассказала участникам мероприятия о том, как будет проходить избирательная кампания в 2021 году, осветила итоги этапа регистрации на выборах в 2021 году.

Федерация проводила встречи профактива с представителями политических партий, которые выдвинули своих кандидатов в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации (партии «Справедливая Россия – Патриоты – За правду», партии «Единая Россия»), на которых представители политических партий узнали о позиции профсоюзов по ключевым проблемам социально-трудовых отношений.

Профсоюзные организации вели разъяснительную работу, обращали внимание трудящихся на необходимость принять участие в выборах, напоминали о необходимости соблюдения мер безопасности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

07.09.2021г.между Штабом общественной поддержки Партии «Единая Россия» в Кемеровской области – Кузбассе и Федерацией заключеносоглашение, предметом которого является установление партнерских отношений и развитие долгосрочного, эффективного партнерства и сотрудничества сторон в целях содействия реализации уставных целей сторон.

21.12.2021г. заключено соглашение о возобновлении совместного молодежного образовательного проекта «Молодежь – за безопасный труд!» между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Государственной инспекцией труда в Кемеровской области – Кузбассе, Министерством труда и занятости населения Кузбасса, Министерством науки и высшего образования Кузбасса и ведущими вузами Кемеровской области.

Цели проекта:

1.Привлечение будущих специалистов к практическому решению проблем охраны труда.

2.Формирование у молодёжи общественно активной жизненной позиции и вовлечение её в социально значимую правозащитную деятельность.

3.Поиск новых методов улучшения состояния охраны труда.

Соглашение заключено с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Кемеровский государственный университет», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный индустриальный университет», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия».

23.12.2021г. заключено соглашение о сотрудничестве Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Общественной палаты Кемеровской области – Кузбасса. В 2021 году в состав Общественной палаты Кемеровской области – Кузбасса вошла заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Шишко И.И., которая была избрана заместителем председателя комиссии по вопросам социальной политики, трудовых отношений, поддержки ветеранов и охраны здоровья граждан.

Кроме того, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации Шишко И.И. принимала участие в работе тематической площадки «Производительность труда и поддержка занятости» Регионального отделения ОНФ в Кемеровской области, межведомственной комиссии Кемеровской области – Кузбасса по вопросам привлечения и использования иностранных работников, областной межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Кемеровской области – Кузбасса, межведомственной рабочей группы в сфере противодействия нарушениям трудовых прав граждан, созданной при Прокуратуре Кемеровской области-Кузбасса.

В состав Общественного совета при департаменте социальной защиты населения Кемеровской области включена правовой инспектор труда Федерации Тихонова И.В.

В рамках противодействия эпидемии ВИЧ-инфекции в Кемеровской области в Кузбасское региональное соглашение на 2019-2021 годы включены следующие обязательства сторон:

-организовывать в целях сохранения здоровья общества проведение необходимой работы по профилактике туберкулёза, сахарного диабета, ВИЧ-инфекции, психических, венерических, онкологических заболеваний, наркомании, артериальной гипертонии, гепатитов A, B, C (пункт 3.36. Кузбасского регионального соглашения);

-не допускать социальной дискриминации, стигматизации и нарушения трудовых прав лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией (пункт 3.64. Кузбасского регионального соглашения).

Для этого сторонами соглашения был разработан План мероприятий межведомственного взаимодействия по профилактике ВИЧ-инфекции и вирусных гепатитов В и С в Кемеровской области на 2019 – 2021 годы.

В рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карты») Кемеровской области по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в 2021 году проведены следующие мероприятия:

1.На информационных стендах Федерации, областных и территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций регулярно размещаются информационные материалы по профилактике ВИЧ-инфекции и недопустимости социальной дискриминации, стигматизации и нарушения трудовых прав лиц с положительным ВИЧ-статусом.

2.Членским организациям Федерации рекомендовано включать вопросы профилактики ВИЧ-инфекции в обучающие программы и инструктажи по охране труда, в коллективные договоры и соглашения.

3.Информация по вопросам противодействия ВИЧ-инфекции, о проводимых акциях регулярно размещается на официальном сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и в «Газете профсоюЗА в Кузбассе».

В связи с тем, что в Кемеровской области – Кузбассе уже много лет наблюдаются худшие показатели среди регионов России по заболеваемости туберкулезом, Федерацией подписано совместное с министром здравоохранения Кузбасса Малиным М.В. обращение к профсоюзным организациям, руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям. Работодатели и первичные профсоюзные организации взяли на себя обязательства разъяснять работникам организаций необходимость обязательного ежегодного проведения флюорографического обследования с целью своевременного выявления заболеваний, информировать работников о профилактике и признаках заболевания, а также об адресах медицинских организаций, оборудованных флюорографической техникой, размещать на информационных ресурсах областных и территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, работодателей материалы по профилактике туберкулеза, взять под контроль прохождение флюорографических обследований работниками предприятий и организаций, членами профсоюзных организаций, включать вопросы профилактики туберкулеза в обучающие программы по охране труда, регулярно, не реже одного раза в год, рассматривать вопрос о профилактике туберкулеза на предприятиях и в организациях (в трудовых коллективах) на совещаниях с участием всех сторон социального партнерства.

В рамках борьбы с коронавирусной инфекцией в течение всего года Федерация предоставляла информацию Губернатору Кемеровской области – Кузбасса Цивилеву С.Е. о количестве членов профсоюзов и ветеранов в возрасте 60+, прошедших вакцинацию, членским организациям - о распоряжениях Губернатора и главного санитарного врача Кузбасса, принятых в связи с распространением коронавируса, в ФНПР - о проведении вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на предприятиях/в организациях Кемеровской области – Кузбасса.

В отчетном периодеКузбасской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ проведены семинары по темам: «Нововведения в вопросах трудовой деятельности», «Изменения в Законе о персональных данных», «Статус молодого специалиста», «Порядок заключения коллективного договора и согласования локальных нормативных актов», «Порядок включения в педагогический стаж работы периодов дополнительного профессионального образования», «Порядок регулирования дистанционной (удаленной) работы», «Обязательная вакцинация», «Правовой статус педагога», «Новое в системе оплаты труда образовательных организаций», «Новый порядок ведения трудовых книжек, новая форма СЗВ-ТД», «Некоторые вопросы трудового законодательства», «Меры социальной поддержки педагогических работников в Кемеровской области – Кузбассе», студентам прочитаны лекции «Льготы студентам», «Миграционный учет иностранных студентов».

Киселевской территориальной организацией Росуглепрофа для закрепления знаний и опыта работы по защите социально-трудовых прав членов профсоюза регулярно проводятся занятия в школе профсоюзного актива, на которых рассматриваются наиболее актуальные вопросы применения законодательства РФ. На занятиях председатели профорганизаций и профсоюзный актив знакомятся с постановлениями и другими документами Федерации, ЦК Росуглепрофа, изучают законодательство, обмениваются опытом работы.

На официальном сайте Федерации в течение года постоянно пополнялась рубрика сайта «Новое в законодательстве», в рубрике «Вопрос-ответ» и на страницах «Газеты профсоюЗА в Кузбассе» размещалась правовая информация по наиболее актуальным вопросам, продолжена работа по обучению профактива по темам: «Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации», «Новое в трудовом законодательстве».

В газете «Эхо Кузбасса» велась рубрика «Защитили профсоюзные юристы». Новокузнецкой территориальной организацией Росуглепрофа осуществлялась освещение трудового законодательства через газету «Горняцкая солидарность».

Полученные из членских организаций данные свидетельствуют о том, что основными нарушениями прав профсоюзов в 2021 году являются противоправные отказы работодателей в перечислении профсоюзных взносов и нарушение права на контроль за соблюдением трудового законодательства. Всего зафиксировано 120 нарушений.

В результате всех форм правозащитной деятельности профсоюзных правовых инспекторов труда члены профсоюза дополнительно получили 1 075 млн. рублей (без учета результатов социального мониторинга). Данная сумма сложилась из результатов законотворческой деятельности, проверок, удовлетворенных исковых требований, стоимости подготовки исковых заявлений, апелляционных (кассационных) жалоб, юридических консультаций, рассчитанных исходя из рекомендованных минимальных ставок вознаграждений за отдельные виды юридической помощи, оказываемой по соглашениям адвокатами Кемеровской области, утвержденных решением Совета Адвокатской палаты Кемеровской области от 28.01.2019г. №1/5.

Председатель О.В. Маршалко