

СОБЫТИЕ



XII съезд ФНПР: решения и перспективы

С 3 по 5 апреля в Москве в Доме Союзов прошёл XII съезд ФНПР.

На Съезд прибыли около 600 делегатов, избранных членскими организациями на XII съезд, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодёжных советов

и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР.

Участие в работе Съезда приняла делегация Кемеровской области во главе с председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олегом Маршалко.

В работе Съезда также приняли участие представители Администрации Президента

РФ, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнёры профсоюзов.

Главным событием съезда стали выступления Президента России В.В. Путина и Председателя ФНПР М.В. Шмакова.

Продолжение на стр. 4

АКЦИЯ

Побеждай в Первомай!

В честь Дня международной солидарности трудящихся Молодёжный совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса запускает Первомайскую лотерею.

15 суперпризов (бытовая техника и электроника) будут разыграны онлайн 1 мая в 14:00 на странице МС ФПОК ВКонтакте: <https://vk.com/msfpok>.

Для участия необходимо:

- быть подписанным на группу «Профмолодёжь Кузбасса»;

- выложить на своей странице «ПЕРВОМАЙСКИЙ ПОСТ» – фото/видео первомайской тематики с присутствием профсоюзной или патриотической атрибутики;

- использовать любой(ые) лозунг(и), утверждённые Исполкомом ФНПР:

- ☑ Дстойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!

- ☑ Работающий человек не должен быть бедным!

- ☑ Здоровый работник – счастливая семья!

- ☑ Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!

- ☑ За рост МРОТ, опережающий инфляцию!

- ☑ Нацпроект «Кадры» – гарант занятости!

- ☑ Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!

- ☑ Растущая экономика – рост зарплат!

- ☑ Помощь власти – только социально ответственным работодателям!

- ☑ Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!

- ☑ За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

Не забудьте:

- указать в подписи к посту Вашу профсоюзную организацию – первичную и (или) областную/территориальную,

- отметить в посте через @Профмолодёжь Кузбасса и добавить хэштег #1маяФПОК.

Каждому участнику на стене группы будет присвоен лотерейный номерок. Один аккаунт = один номерок.

Лотерея закрывается в 13:30 01.05.2024.



Допускается участие от страниц профсоюзных организаций – в случае победы приз вручается председателю.

В случае отсутствия какого-либо требования к размещённому посту организатор вправе отказать участнику в присвоении лотерейного номерка.

Желаем всем удачи и первомайского настроения!

См.: <https://vk.com/msfpok>



УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!

Поздравляю Вас с главными майскими праздниками – Днём международной солидарности трудящихся и Днём Победы!

Традиционная Первомайская акция профсоюзов проходит в России и в Кузбассе под единым девизом «Дстойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

Ценность добросовестного труда сегодня ещё более возрастает. Для защиты страны от неонацистов и западных наёмников в несколько смен трудятся работники предприятий военно-промышленного комплекса.

В День Победы мы чтим героев Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Они остаются для нас высоким символом мужества и стойкости, верности нашей Родине. На своих дедов и прадедов равняются сегодня участники специальной военной операции и работники оборонных предприятий.

Профсоюзы Кузбасса работают на сплочение нашего общества вокруг Президента и Вооружённых сил России, оказывают помощь воинам и жителям новых регионов, членам семей мобилизованных и добровольцев.

Благодаря ратному и мирному труду россиян наша страна будет сильной и процветающей!

Желаю вам мирного неба, крепкого здоровья и новых достижений в труде на благо нашей Родины!

**О. В. Маршалко,
 председатель
 Федерации
 профсоюзных
 организаций Кузбасса**

ПРИЗНАНИЕ

Наградили лучших работников ЖКХ

В преддверии Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства губернатор Сергей Цивилев поздравил представителей отрасли. На торжественный приём в спорткомплекс «Кузбасс-Арена» были приглашены 4 тысячи человек, среди них председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна Селиверстова.

«Только в сфере ЖКХ Кузбасса трудятся более 50 тысяч человек, вы достойно выполняете поставленные задачи. Мы реализуем проекты комплексного развития территорий, не имеющие аналогов в стране. Сносим

старое жильё и возводим современные красивые дома. Готовимся завершить важнейший проект за историю Кузбасса – объезд Кемерово, после запуска которого из го-



Глава региона особо подчеркнул героизм сотрудников ЖКХ, которые помогают в восстановлении разрушенных объектов в Горловке. Также кузбасские специалисты первыми прибыли на помощь в Республику Тыва.

рода уйдёт более 17 тысяч автомобилей в сутки. Все эти проекты мы реализуем при поддержке Президента России Владимира Путина», – отметил Сергей Цивилев.

Федеральными, областными и ведомственными наградами отмечены более 450 представителей отрасли, в том числе члены профсоюза.

ФОРУМ

Время молодых и активных

VI молодёжный Форум «Профсоюз – территория возможностей! 2024» собрал активистов Кузбасса, Новосибирска, Томска, Омска, Алтая, студентов медицинских образовательных учреждений Кузбасса на территории эко-комплекса «Танай».

Участников приветствовали председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза Оксана Брагина. В открытии принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

В ходе форума работали тематические площадки, направленные на повышение значимости медицинской профессии, роли Профсоюза среди молодёжи Сибири.

21 марта в рамках форума прошло совещание Сове-

та председателей региональных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ в СФО. В нём приняли участие Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК, и Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.

На совещании, которое провёл заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин, обсудили такие темы, как организационное и кадровое укрепле-



ние, обучение профактива, реализация Концепции молодёжной политики ФНПР и Профсоюза, колдоговор как мотивация профчленства у молодёжи. Практикой работы Молодёжного совета ФПОК поделилась Н. Мокрушина.

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Работа признана удовлетворительной

26 марта состоялась отчётная конференция Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР. В её работе приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева и председатель ФПОК Олег Маршалко.

Задачи, стоящие перед Горно-металлургическим профсоюзом России, озвучила Светлана Боева. На 1 января 2024 года ГМПР увеличил численность благодаря вхождению в его структуру Донецкой республиканской профсоюзной организации. Средний уровень профчленства среди работающих снизился за год на 0,3% и составил 62,5%. Профсоюзные комитеты ППО, где уровень профсоюзного членства ниже среднеотраслевого, должны разработать дорожные карты по достижению показателя 62,5%.

Олег Маршалко отметил, что в области охраны труда, правовой защиты, молодёжной политики,

информационной работы Кемеровская ТПО ГМПР достигла хорошего уровня. Такой результат нужно поддерживать и продолжать совершенствоваться.

– На мой взгляд, есть куда стремиться по вопросу увеличения заработной платы. В целом по Кузбассу средняя зарплата за 2023 год выросла на 15%, в угольной отрасли – на 14,7%. Metallурги несколько отстают – 8,4%. Поэтому есть, куда прилагать усилия, – подчеркнул О. Маршалко.

С отчётным докладом выступил председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов. Охват профсоюзным членством в первичных профорганизациях

КТПО ГМПР сократился на 1,6%. Снижение численности во многом обусловлено тем, что в регионе сохраняется острая нехватка квалифицированных рабочих и специалистов.

– Привлечь людей на производство может достойный уровень оплаты труда, – подчеркнул М. Виноградов. – Поэтому одной из приоритетных для профсоюзов является задача достижения ощутимого роста зарплат.

Он также рассказал об основных направлениях работы КТПО ГМПР.

Участники конференции признали работу областного комитета за 2023 год удовлетворительной.

ДИАЛОГ

В рамках Недели культуры обсуждались условия труда работников

Культурные работники Кузбасса подвели итоги работы по направлениям – клубному, музейному, библиотечному, театральному и др. Обсуждались приоритетные направления Стратегии развития культуры региона до 2030 года. В мероприятиях принимала участие Наталья Ищенко, председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

– Обсуждали не только результаты, анализировали, что является основой, кодом культуры Кузбасса... Одна из важнейших тем обсуждения – кадровый дефицит в отрасли. Уезжает, как правило, молодёжь. Резко «взрослеют» творческие коллективы. Модернизация существующих учреждений, открытие в Кузбассе филиалов федеральных учреждений культуры, создание лучших условий для творческой самореализации работников культуры – всё это способствует сохранению кадров, но не решает проблему кардинально, – отметила Наталья Ищенко.

Выступая перед коллегами, она рассказала об изменениях в законодательстве, касающихся отрасли. На федеральном уровне

удалось отстоять многоступенчатый характер образования в сфере культуры, сохранив первую ступень – детские школы искусств и музыкальные школы. Остро стоит вопрос по условиям и оплате труда работников культуры.

Наталья Ищенко отметила, что культурные учреждения Кузбасса становятся лучшими в России. Например, в число лучших вошли ДШИ №70 в Кемеровском районе и Центр образования в сфере культуры и искусства при Министерстве культуры Кузбасса.

В течение Недели учреждения культуры и членам профсоюза вручено более 150 профсоюзных наград, денежных сертификатов и путёвок.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Лучшая в Кузбассе учительница трудится в Топкинском районе

26-29 марта в Институте развития образования Кузбасса при поддержке Кузбасской региональной организации Профсоюза прошёл региональный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России».

По итогам конкурсных испытаний победителем признана Матяж Виктория Викторовна, учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ №2» Топкинского муниципального округа.

Лауреатами конкурса стали:

А.В.Гришакова, учитель истории и обществознания МБОУ СОШ №1, Таштагольский муниципальный район;

В.В.Диденко, учитель истории и обществознания

МБОУ «Новосафоновская СОШ», Прокопьевский муниципальный округ;

У.В.Копытова, учитель начальных классов МБОУ «СОШ №7», Мариинский муниципальный округ;

В.С.Мазепин, учитель МАОУ «СОШ №14», г. Кемерово;

И.А.Марченко, учитель МБОУ «Урская СОШ», Гурьевский муниципальный округ;

А.В.Медведева, учитель музыки МБОУ «Школа

№14», Полысаевский городской округ;

А.А.Соболева, учитель географии МБОУ «СОШ №2», Яшкинский муниципальный округ;

Е.А.Толстогузова, учитель начальных классов МБОУ «Зеленогорская средняя общеобразовательная школа», Крапивинский муниципальный округ;

В.А.Хиля, учитель физической культуры МБОУ «СОШ №35», Осинниковский городской округ.

ФОТОФАКТ



В течение марта-апреля профсоюзные лидеры, активисты, работники аппарата Федерации профсоюзных организаций Кузбасса выходили на всекузбасские субботники и наводили порядок вокруг здания Федерации.

Готовимся к Первомаю

Решение об участии в Первомайской акции было принято на заседании Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Исполнительным комитетом ФНПР принято решение провести Первомайскую акцию профсоюзов в 2024 году под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

Члены Совета ФПОК определили основными формами проведения Первомайской акции профсоюзов в Кемеровской области – Кузбассе:

- расширенное заседание Президиума (Совета) Федерации профсоюзных организаций Кузбасса с обсуждением итогов XII съезда ФНПР;

- заседания Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях;
- проведение собраний в трудовых коллективах для разъяснения трудящимся целей и задач Первомайской акции.

Молодёжный совет ФПОК проведёт ряд патриотических молодёжных мероприятий, в том числе в социальных сетях.

При освещении первомайских мероприятий на интернет-ресурсах (сайтах, социальных сетях и др.) необходимо использовать хештеги:



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО – ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!

#1МАЯ;
#ЗАДОСТОЙНЫЙТРУД;
#ЗАСОЛИДАРНОСТЬ;
#ЗАРОССИЮ;
#ЗАПРЕЗИДЕНТА;
#ЗАКУЗБАСС.

Среди рекомендуемых к использованию лозунгов, отражающих требования профсоюзов:

- Работающий человек не должен быть бедным!
- Здоровый работник – счастливая семья!
- Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!
- Растущая экономика – рост зарплат!

Непосредственно 1 мая в Кемерове пройдет возложение цветов к стеле «Город трудовой доблести», члены Молодёжного совета ФПОК поздравят с Первомаем кемеровчан, преимущественно семьи с детьми, на улицах города, в Новокузнецке состоится автопробег.

Сотрудничать на благо России и Кузбасса

18 апреля в Конференц-зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в рамках Первомайской акции прошло расширенное заседание Президиума ФПОК, на котором профлидеры и социальные партнёры обсудили итоги XII съезда ФНПР.

В заседании приняли участие Ольга Турбаба, заместитель Губернатора Кузбасса (по внутренней политике), Юрий Скворцов, заместитель председателя Парламента Кузбасса, Татьяна Фензель, заместитель министра труда и занятости населения Кузбасса, председатели членских организаций, координационных советов ФПОК.

С основным докладом выступил Олег Маршалко, председатель ФПОК. Он проанализировал программу ФНПР «За справедливую экономику» и резолюции съезда, которые наиболее актуальны для нашего региона:

- Резолюция «Каждому работнику – достойную заработную плату».

Профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ Владимира Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Высокая оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

Без повышения заработной платы невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости.

Почему это важно для Кузбасса?

Из нашего региона идёт отток трудовых ресурсов. Мы сегодня неконкурентоспособны по заработной плате с Москвой, другими регионами. Поэтому люди пред-

почитают работать вахтовым методом или вообще уезжают из Кузбасса. И многие наши предприятия ощущают острый дефицит кадров.

В завершение доклада Олег Васильевич рассказал о двух важнейших предложениях, прозвучавших на съезде:

- принять закон о распространении коллективного договора только на членов профсоюза;

- исключить из Трудового кодекса РФ формулировку «иные представительные органы работников».

Участники заседания с большим интересом посмотрели видео выступления Президента РФ Владимира Путина на XII съезде ФНПР.

Делегаты съезда Оксана Брагина, Людмила Суркова, Сергей Ивлёв – лидеры отраслевых профсоюзов работников здравоохранения, госучреждений и связи, Наталья Мокрушина – председатель Молодёжного совета ФПОК, поделились своими впечатлениями.

Перспективы дальнейшего сотрудничества с профсоюзами в рамках социального партнёрства осветили Ю.Скворцов и О.Турбаба.

– У нас налажена конструктивная работа по обсуждению законопроектов федерального уровня в части трудовых прав. Недавно Государственная Дума приняла изменения в Трудовой Кодекс по за-



щите прав женщин, у которых мужа погибли в рамках СВО, не увольнять их в течение года. Это наша региональная поправка. Парламент поддержал изменения в Трудовой Кодекс в части наставничества... По инициативе Губернатора Кузбасса наставничество в здравоохранении распространено как для специалистов средне-специального, так и высшего образования. Мы поддержали федеральный закон в том, что наставничество должно распространяться на все сферы...

Сегодня мы работаем над законом о региональных аспектах охраны труда... В проведении первичных медицинских осмотров и диспансеризации роль профсоюзов очень велика. Огромное спасибо Федерации и отраслевым профсоюзам... за совместную работу, – отметил Ю.Скворцов.

О.Турбаба от лица Губернатора Кузбасса поблагодарила Федерацию за активную работу в ходе избирательной кампании.

«Вы очень много делаете для Кузбасса», – сказала в завершение О.Турбаба.

Профсоюзы приняли участие в обсуждении

9 апреля в правительстве региона прошло Всероссийское совещание «Актуальные аспекты государственного управления охраной труда на примере предприятий угольной промышленности Кузбасса, включая цифровизацию».

Участие в совещании приняли представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Социального фонда России, Ростехнадзора, Государственной инспекции труда, ФНПР и ФПОК, органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере труда, а также профильные специалисты промышленных предприятий регионов.

Как ранее отметил губернатор Сергей Цивилев, для Кузбасса, в котором сконцентрировано большое количество крупных

промышленных предприятий, развитие культуры безопасного труда и эффективное управление охраной труда имеют особое значение.

По данным минтруда Кузбасса, сегодня в регионе наблюдается устойчивая положительная тенденция снижения производственного травматизма, работодатели внедряют передовые проекты и разработки. За пять лет (с 2019 по 2023 год) показатели общего травматизма снизились более чем на

20%. Второй год подряд Кузбасс входит в пятерку лидеров по осуществлению государственного управления охраной труда в стране по рейтингу Минтруда России.

В ходе совещания состоялась презентация цифрового проекта «Охрана труда в Кузбассе», направленного на взаимодействие органов исполнительной власти с предприятиями региона в обеспечении безопасности труда.

«Сейчас к созданию автоматизированных систем

управления охраной труда применяются новые подходы. Активно внедряются цифровые решения и сервисы, которые позволяют повысить эффективность контроля, способствуют сохранению жизни и здоровья работников. Наша цель – помочь предприятиям в обмене опытом применения таких продуктов, показать их преимущества, заинтересовать положительными примерами и результатами», – отметил министр труда и занятости населения региона Алексей Гришин.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков в своём выступлении обозначил основные задачи, поставленные профсоюзам страны в ходе XII съезда ФНПР, выразил мнение относительно цифровых инструмен-



тов, внедряемых работодателями в целях обеспечения безопасности. Также Алексей Безюков предложил рассматривать на Кузбасской трёхсторонней комиссии реализацию цифровых проектов работодателей, давать им рекомендации и оказывать поддержку успешным проектам.

На совещании выступили и поделились своим

опытом в обеспечении безопасных условий труда представители крупнейших предприятий, в том числе ООО «Восток-Сервипас-Кузбасс», ООО «Распадская угольная компания», АО «СУЭК-Кузбасс».

Кроме выступлений в формате докладов, на совещании организовали художественный показ современной спецодежды.

XII съезд ФНПР: решения и перспективы

Продолжение.
Начало на стр. 1

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ СЪЕЗДА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к делегатам, отметив, что «мы живём в непростое время. Кризисы, которые происходят сегодня во всей планете, во многих странах, к сожалению, они приводят к войнам. Не обошла война и нашу страну. Идут боевые действия в зоне специальной военной операции, подвергаются варварским обстрелам мирные кварталы в Запорожской области, в Херсонской области, в Донецкой и Луганской народных республиках, в Белгородской области, в Курской области, в Брянске. Многие солдаты и мирные люди гибнут. Гибнут трудящиеся на своих рабочих местах.

По решению Генерального Совета ФНПР ведение Съезда было поручено заместителю Председателя ФНПР Сергею Некрасову.

Выступая на Съезде, Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан. «Федерация независимых профсоюзов России – одна из сторон социального партнёрства в рамках Российской трёхсторонней комиссии. Совместно с Вами мы отработываем все значимые решения в социальной сфере. Этот принцип социального партнёрства закреплён в Конституции», – отметил Антон Котяков.

Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ Виктор Пинский зачитал делегатам Съезда приветствие Председателя Госдумы ФС РФ Вячеслава Володина.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин отметил, что на основе социального партнёрства удаётся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере, как с учётом интересов и бизнеса, так и с учётом интересов работников.

«Подтверждением тому, безусловно, является не только рост экономики, ко-

торый в прошлом году составил 3,6%, но и рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики, значительное повышение минимальной заработной платы, обеспечение исторического минимального уровня безработицы, который в январе этого года составил меньше 3%», – заявил он.

С отчётным докладом о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России за 2019-2024 гг. выступил заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров. Он рассказал, над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, о деятельности ФНПР по выполнению решений X и XI съездов, а также о стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Как сообщил Евгений Макаров, консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчётного периода обеспечить рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем уровень потребительских цен.

«Свою деятельность профсоюзы России строили и продолжают строить на принципах социального партнёрства. В результате переговоров и консультаций нам удалось добиться того, что идеи социального партнёрства теперь записаны не только в Трудовом кодексе, но и в Конституции Российской Федерации», – отметил заместитель Председателя ФНПР.

Многие идеи профсоюзов нашли отражение в перечне поручений Президента России. «Например, ФНПР неоднократно настаивала на необходимости учёта при разработке отраслевых стратегий и региональных программ вопросов кадровой обеспеченности. Мы предлагали разрабатывать прогноз кадровой потребности в разрезе отраслей, регионов и отдельных профессий. Мы говорили о необходимости расширения программ «обучения взрослых» и содействия переезду для трудоустройства по востребованным профессиям. Все эти инициативы услышаны», –



Делегация Кузбасса на съезде ФНПР

рассказал Евгений Макаров.

XII съезд принял резолюции, посвящённые основным направлениям деятельности профсоюзов.

В резолюциях Съезда, размещённых на специальном ресурсе <https://xii.fnpr.ru/>, предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу.

ВТОРОЙ ДЕНЬ СЪЕЗДА

В работе Съезда, 4 апреля, принял участие Президент РФ Владимир Путин.

«Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости», – отметил Владимир Путин.

Как подчеркнул Президент РФ, принципы социального партнёрства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России. «Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трёхсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений Правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда», – сказал он.

«Мы обязательно продолжим индексировать ми-

нимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов... К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое – до 35 тысяч рублей», – заявил Владимир Путин.

Владимир Путин отметил, что профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвящённый молодёжи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодёжью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

Как он подчеркнул, профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом.

«Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьёмся поставленных целей», – сказал Президент РФ Владимир Путин, завершая свое выступление.

В ответном выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический

рост, что подтвердил отчёт Правительства в Государственной Думе.

«За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили», – заявил Председатель ФНПР.

Как считает Михаил Шмаков, профсоюзы должны ставить своей основной задачей – добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнёрства при принятии управленческих решений.

«Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека», – заявил Председатель ФНПР.

XII съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!». Её представила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, выступая на Съезде, отме-

тил значимость активного участия профсоюзов в политической жизни страны и их вклад в обеспечение социальной стабильности России. «При активном участии Профсоюза работников здравоохранения разработаны стандарты, в том числе по подготовке медицинских работников. Это касается и среднего звена, и врачебного звена», – сказал Михаил Мурашко.

XII съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова.

Состоялись выборы Генерального Совета ФНПР, в состав которого вошли 181 представитель профсоюзов, делегированный членскими организациями ФНПР.

Кроме того, Съезд принял постановление об образовании Исполкома ФНПР. В составе обновлённого Исполкома – 31 человек.

ТРЕТИЙ ДЕНЬ СЪЕЗДА

5 апреля основным вопросом стало внесение изменений в Устав ФНПР.

С докладом по этому вопросу выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Делегаты приняли соответствующее постановление.

XII съезд ФНПР принял обращение о профсоюзной собственности к органам прокуратуры и судейскому сообществу.

В завершение Съезда Председатель ФНПР поблагодарил делегатов и гостей за активную и плодотворную работу, в том числе за совместное принятие важных и актуальных для профсоюзного движения России решений, которые дают возможность более эффективно и качественно защищать, отстаивать интересы трудящихся.

После закрытия XII съезда состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором заместителями Председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Черногаев (на общественных началах), Александр Шершуков.

Также Генсовет избрал состав Исполнительного комитета ФНПР.

По материалам сайта ФНПР

А. М. Терехову – 98 лет

16 апреля участника Великой Отечественной войны, Героя Кузбасса, ветерана Росуглепрофа Анатолия Михайловича Терехова тепло поздравили Олег Маршалко, председатель ФПОК, Екатерина Степанова, председатель Совета ветеранов войны и труда ФПОК, и Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.



Анатолий Михайлович ушёл на фронт в 1944 году, когда ему исполнилось 18 лет. До службы в армии (с 1941 по 1943 годы) работал на оборонном предприятии, где собирали электромоторы для танков Т-34.

Воевал в составе 183-ей танковой бригады 10-ого танкового корпуса 5-ой гвардейской танковой армии. После тяжёлой контузии отказался от эвакуации в тыл. Его корпус участвовал во взятии Кёнигсберга. Победу А. М. Терехов встретил в Польше, под Краковом.

После войны трудился в угольной промышленности, Обществе горных инженеров Кузбасса, которое курировал Кемеровский облсовпроф.

Стал широко известен в Кузбассе и в России благодаря многолетней работе по увековечиванию памяти погибших воинов Великой Отечественной войны – высаживанию сибирских кедров в местах кровопролитных сражений. Теперь сибирские кедры растут в Москве, Волгограде, Курской, Калужской, Новгородской областях, в Беларуси и Сербии.

Несмотря на солидный возраст, ветеран по-прежнему в строю: участвует в мероприяти-

ях, посвящённых Дню Победы, в профсоюзных акциях, встречается с учащимися гимназии №21, носящей его имя.

Ветерану пожелали здоровья и активного долголетия, реализации всех намеченных планов и вручили цветы и подарки.

Анатолий Михайлович поблагодарил за поздравления и отметил, что с 1960 года работал в Обществе горных инженеров Кузбасса под эгидой Кемеровского облсовпрофа. «Мы работали над важной задачей – повышением степени механизации труда работников угольной отрасли. Мы учили инженеров быть инженерами... И эта ответственная задача была выполнена: возросла угледобыча, уменьшился смертельный травматизм шахтёров», – рассказал А. М. Терехов.

Интересно, что и самой Наталье Мокрушиной в этот же день исполнилось 33 года. Н. Мокрушина работает очень эффективно – и в Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа, и в качестве яркого креативного молодёжного лидера Кузбасса и Сибири. И, конечно, она получила от коллег свою порцию поздравлений и добрых пожеланий.

В 79-ый раз на нашу землю приходит величайший праздник – День Победы над врагом, который пытался уничтожить наш народ. Этот праздник всегда был со слезами на глазах, ведь за Победу страна заплатила страшную цену – десятки миллионов жизней. Сегодня нам горько ещё и от того, что правители многих стран старательно забыли страшные уроки войны. Но мы – помним! Помним, прежде всего, потому, что в каждой российской семье есть свой герой, чей портрет гордо несут внуки и правнуки в колоннах «Бессмертного полка».

К счастью, и сегодня живы участники Великой Отечественной войны – хранители памяти о том героическом времени. Один из таких скромных героев – Александр Яковлевич Куприн – отметит 10 мая столетний юбилей.

Александр Яковлевич награждён орденом Отечественной войны II степени, медалями «За отвагу», «За победу над Германией», юбилейными медалями. Он был трижды ранен и сегодня является инвалидом I группы.

Предоставим слово его внуку Куприну Роману Станиславовичу:

– Родился он 10 мая 1924 года в селе Татарской АССР, на этом месте сейчас стоят производственные корпуса автопромышленного гиганта «КАМАЗ». Война застала его в Горьком (сейчас Нижний Новгород), ему только исполнилось 17 лет. На фронт не взяли, и он пошёл работать на военный завод, ему дали бронь. Военных заводов в городе было много. Вот на одном из таких номерных заводов он и работал слесарем – вытачивал снаряды. Работали в цехе в основном старики, женщины и дети. Рабочий день был по 12 часов, и так как до дома было далеко добираться, то многие домой и не ходили, а спали вместе в красном уголке.

Фашистские самолёты бомбили город очень часто. В один из дней бомба попала в соседний цех, разрушения были большие, погибло очень много людей. Завал разрешили разбирать только после окончания смены.

В конце октября 1943 года бронь сняли, выдали обмундирование, оружие и посадили в поезд. Эшелон остановился в чистом поле, высадились – и сразу в бой. Его воинская часть относилась ко 2-ому Белорусскому фронту. Он сразу попал в самое пекло – на Курскую дугу. Бои были очень ожесточённые. Служил он в артиллерии, был наводчиком, стрелял из пушки-сорока-

пятки. Так эту пушку и таскали по болотам Белоруссии, делали специальные настилы, чтобы протаскать вооружение – танки и пушки.

Армия двигалась с боями по территории Белоруссии. Принимал участие в освобождении Вильнюса и Риги. Дошли до реки Буг, через которую переправились с боями, и далее дали приказ – на Польшу! Сильные бои были в Варшаве и Кракове, где проходила Висло-Одерская операция, затем его дивизию №61 перебросили в Восточную Пруссию. Дошли до Куршской песчаной косы (г. Кёнигсберг), но немцы оказывали невиданное сопротивление, и очень много людей из части погибло.

Затем воинскую часть перебросили на Берлин. Пошли в наступление 16 апреля. Операция началась в 23 часа с применением мощных прожекторов, которые ослепили противника. Вошли с тяжёлыми боями в Берлин, город был весь разрушен, и стрельба велась из каждого окна, каждого укрытия. В Берлине 30 апреля 1945 года он был очень тяжело ранен (прострелено и вырвано правое лёгкое).

После ранения отправили в госпиталь на санитарном поезде в Западную Украину. Госпиталь располагался во Львове. В городе было очень беспокойно – обстреливали «бандеровцы». Начальник госпиталя предупредил больных не выходить на улицу и не стоять у окна – это опасно, работают снайперы.

Вернулся домой уже поздней осенью 1945 года. Никогда не любил рассказывать о войне, всегда уходил от этой темы.

После войны уехал работать на стройку в Киргизию, где и познакомился с моей бабушкой – Валентиной Дмитриевной. Затем они приняли решение приехать жить в Кемерово, к родне.

Дед устроился работать в строительное управление бухгалтером (трест «Кемеровожил-



А. Я. Куприн

строй»), закончил горный техникум (по специальности электромеханик) и стал работать на одном из предприятий объединения «Северокюзбассуголь» (Управление по монтажу и демонтажу горно-шахтного оборудования). Родилось двое детей.

Когда я пошёл в школу, то дед с первого класса делал со мной уроки, учил усидчивости, внимательности и дисциплине. Гулял со мной, много читал, часто ездили на природу. По окончании третьего класса в школе ему вручили благодарственное письмо за достойное воспитание внука.

Прошло время, и уже я женился, но те уроки жизни, которые дал мне дед, останутся в моей памяти навсегда. Я ему очень благодарен.

В этом году ему исполнится уже 100 лет. Конечно, здоровье у него уже не то, но поздравить его с этой солидной датой мы, конечно же, придём всей семьёй.

От Газеты профсоюзЗА в Кузбассе желаем юбиляру долгих и спокойных лет жизни, а всем нашим читателям – сохранять память о войне и наших героях!

**По материалам
Галины Юрченко,
председателя Совета ветеранов
ОАО УК «Кузбассуголь»**

АКТУАЛЬНО

В центре внимания – заработные платы и охрана труда

Эти вопросы обсудили на заседании Пленума Кемеровской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Павел Сарыгин, председатель областной организации ВЭП, напомнил, что 2024 год объявлен Всероссийским Электропрофсоюзом Годом охраны труда. Он привёл данные о росте

несчастных случаев на производстве в отрасли и отметил, что фиксируются как элементарные ожоги горячей водой в мойке, так и тяжёлые несчастные случаи. На ряде предприятий

недостаточно активно работают уполномоченные по охране труда. Характерно, что там, где работодатель поощряет их деятельность, ситуация лучше.

Вопросы охраны труда связаны с кадровым дефицитом. Неконкурентоспособная зарплата приводит к тому, что наиболее ква-

лифицированные работники уходят в угольную, химическую отрасли. Молодёжь не всегда приходит им на смену. В связи с этим на ряде предприятий привлекают к работе уже вышедших на пенсию работников.

Вопросы заработной платы остаются под при-

стальным вниманием профсоюза. В большинстве компаний индексация проведена в марте на 7,5%, на ряде предприятий проводится дважды в год.

Об изменениях законодательства в сфере труда, актуальных требованиях к организации работы общественных уполномоченных, качеству СИЗ, рас-

следованию несчастных случаев на производстве и их предотвращению, включению требований по профилактике профзаболеваний в коллективные договоры и соглашения, подготовке пояснительных записок к ежегодным отчётам коллегам рассказал Дмитрий Кузнецов, технический инспектор труда ФПОК.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Восстановили справедливость

Электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования 5 разряда повредил ногу в рабочее время, выполняя производственное задание. Он поскользнулся в дробильно-сортировочном комплексе шахты, на металлической лестнице, где образовывался конденсат, упал с высоты 1,5 метров на металлический пол. Однако работодатель счёл, что работник выдаёт бытовую травму за производственную. Справедливость в зале судебного заседания помогла восстановить Ирина Михайленко, правовой инспектор труда Киселёвской территориальной организации Росуглепрофа.

Ф. требовал от угольной компании установления факта несчастного случая на производстве и признания недействительным акта о расследовании несчастного случая. Вследствие падения 21 марта 2022 года он получил травму менисков 3-ей степени, разрыв передней крестообразной связки правого колена. Была проведена операция, он более двух недель находился на больничном.

Главные аргументы представителей работодателя в суде выглядели так: момента падения с лестницы, ведущей с площадки для обслуживания грохота, никто не видел, в медицинском заключении говорится о застарелом характере заболевания Ф., он периодически ставил уколы в ногу, значит заболевание носит хронический характер, сам работник при оказании ему помощи в шахтовом здравпункте предложил записать, что это бытовая травма. В связи с этим в акте расследования было записано, что случая травмирования на производстве не установлено. Если, мол, травма и была, то в другом месте и в другое время.

Правовой инспектор труда представила показания нескольких свидетелей – коллег Ф, знающих его от 7 до 10 лет. Они рассказали, что сами не раз поскользнулись на этой вертикальной металлической лестнице без поручней, но удерживались от падения. По-



сле случая с Ф. работодатель дал команду заварить эту лестницу, чтобы избежать повторения инцидента. Свидетели видели Ф. до падения, во время наряда, и он спокойно передвигался, а после травмы не мог наступить на ногу, его несли на носилках.

Работница здравпункта шахты показала, что Ф. периодически просил поставить уколы обезболивающего от болей в спине, которые отдавали в ногу. При оформлении записи о бытовом характере травмы, которое Ф. сделал без какого бы то ни было принуждения, в помещении находились заместитель директора шахты, начальник участка и начальник смены. При этом сама она отлучалась, поскольку у неё были обязанности по смене.

По инициативе стороны истца Кемеровское областное Бюро судебно-медицинской экспертизы провело экспертизу состояния ноги правой ноги Ф. Отметив застарелый характер травмы мениска, эксперт не исключил увеличения степени его повреждения при травмировании 21.03.2022 и подтвердил достоверность описания обстоятельств её получения (падение с опорой на ступню, хруст и т. п.).

Учитывая всё вышеизложенное, Центральный районный суд г. Прокопьевска Кемеровской области признал, что доводы ответчика несостоятельны, и удовлетворил все требования истца к компании.

Компенсация увеличена в 15 раз

Более 23 лет проработал электролизник К. на производстве алюминия во вредных условиях труда и приобрёл профессиональное заболевание. Надзорные органы установили, что работодатель – единственный причинитель вреда. Предприятие компенсировало работнику моральный вред в размере 30 тыс. рублей. Но благодаря помощи заведующего юридическим отделом КТПО ГМПР Анатолия Белинина сумму компенсации удалось значительно увеличить по решению суда.

30 сентября 2009 года в отношении К. был составлен акт о случае профессионального заболевания, утверждённый главным государственным санитарным врачом по Кемеровской области в г. Новокузнецке и Новокузнецком районе. Из п. 18 акта следует, что причиной профзаболевания послужило длительное воздействие на организм вредного производственного фактора: фтора газообразного и солей фтористоводородной кислоты. В п. 21 акта в графе «лица, допустившие нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов» указано, что именно работодатель К. допустил нарушение Закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

Бюро медико-социальной экспертизы № ФКУ «ГБ МСЭ по Кемеровской области-Кузбассу» Минтруда России К. установлено 30% утраты профессиональной трудоспособности с 23.10.2012 бессрочно.

Соглашение о компенсации морального вреда было составлено 01.12.2009. Впоследствии К. обращался к работодателю с заявлением об увеличении суммы компенсации, но получил отказ.

В зале суда ответчик настаивал, что правовых оснований для повторной выплаты компенсации морального вреда после заключения сторонами соглашения в 2009 году нет.

Суд указал, что согласно части 3 статьи 55 Конституции РФ права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом



Анатолий Белинин, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области, признан лучшим судебным защитником по итогам смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР за 2023 год

только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Таким образом, никакие иные акты, за исключением федеральных законов в предусмотренных статьей 55 Конституции случаях, не могут умалять и ограничивать право гражданина на полное возмещение вреда, причинённого повреждением здоровья.

Профессиональное заболевание, полученное К., причинило ему физические и нравственные страдания, в связи с чем качество его жизни значительно ухудшилось, нарушен привычный образ жизни, истец испытывает боли, ограничен в движениях. Истцу приходится обращаться за помощью в лечебные учреждения, принимать препа-

раты, однако имеющееся у него заболевание излечению не поддается.

Факт физических страданий подтверждается самим характером заболеваний, при которых страдает опорно-двигательный аппарат человека, показаниями истца и его представителя, программой реабилитации.

Поскольку у истца возникло и установлено профессиональное заболевание именно на предприятии ответчика, суд пришёл к выводу, что на нем и лежит обязанность компенсировать истцу моральный вред, причинённый в связи с установлением профзаболевания и утратой трудоспособности в размере 30%.

По решению Кузнецкого районного суда г. Новокузнецка иски удовлетворены частично: с ответчика взыскана компенсация морального вреда в размере 450 тыс. рублей.

СОВЕЩАНИЕ

Обсудили актуальные вопросы

12-13 апреля Кемеровская областная общественная организация Профсоюза работников связи России провела совещание председателей первичных организаций.

В совещании принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко. Он выступил с приветственным словом, проинформировал об итогах Съезда ФНПР.

Председатель Кемеровской областной организации Профсоюза работников связи России

Сергей Ивлёв поблагодарил О.В.Маршалко за конструктивное сотрудничество и вручил ему памятную медаль «30 лет международному объединению профсоюзов работников связи» по поручению председателя Общероссийского профсоюза А. Г. Назейкина.

В первый день для участников совещания прошёл семинар-тренинг на тему «Работа с возражениями как способ вовлечения в профсоюз». Также обсуждались вопросы текущей деятельности первичных профсоюзных организаций.

Во второй день прошли круглый стол по активизации работы председателей ППО в социальных сетях и мессенджерах и экскурсия по городу Кемерово.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 06.04.2024г. №70-ФЗ).

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 264.1 следующего содержания:

«Статья 264.1. Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

Федеральный закон №70-ФЗ вступил в силу с 06.04.2024г.

Внесены изменения в Закон Кемеровской области от 13.11.2014г. №99-ОЗ «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в

сфере труда» (Закон Кемеровской области – Кузбасса от 04.04.2024г. №18-ОЗ).

Закон Кемеровской области от 13.11.2014г. №99-ОЗ «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда» (далее – Закон №99-ОЗ) в целях защиты трудовых прав и установления социальных гарантий работников регулирует некоторые вопросы социального партнерства в регионе в части уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, а также порядок присоединения к региональному соглашению.

Преамбула Закона №99-ОЗ после внесенных изменений действует в следующей редакции:

«Настоящий Закон принят в целях реализации статьи 75.1 Конституции Российской Федерации и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и направлен на развитие социального партнерства в Кемеровской области - Кузбассе (далее также - Кемеровская область)».

Пункт 1 статьи 3 (Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в

сфере труда) Закона №99-ОЗ после внесенных изменений действует в следующей редакции:

«Коллективные договоры, региональное соглашение, региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения, территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения и соглашения о внесении в них изменений (далее также - соглашения) в течение семи дней со дня их подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в уполномоченный высшим исполнительным органом Кемеровской области - Кузбасса исполнительный орган Кемеровской области – Кузбасса».

Статья 4 Закона 99-ОЗ после внесенных изменений действует в следующей редакции:

«Статья 4. Порядок присоединения к региональному соглашению

1. По предложению сторон заключенного регионального соглашения руководитель исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса в сфере труда и занятости населения имеет право после опубликования регио-

нального соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в его заключении, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации регионального соглашения и об источнике его опубликования.

2. Если работодатели, осуществляющие деятельность в Кемеровской области (в том числе через филиалы, представительства или иные обособленные структурные подразделения организации), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению не представили в исполнительный орган Кемеровской области - Кузбасса в сфере труда и занятости населения мотивированный письменный отказ присоединиться к региональному соглашению, то региональное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и

(или) иными представителями работников.

На созданные в течение срока действия регионального соглашения организации (индивидуальных предпринимателей) норма о присоединении или об отказе в присоединении к региональному соглашению распространяется в течение 60 календарных дней со дня их государственной регистрации.

3. В случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению руководитель исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса в сфере труда и занятости населения имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иных представителей работников для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях».

Закон Кемеровской области – Кузбасса №18-ОЗ вступил в силу с 09.04.2024г.

ОФИЦИАЛЬНО

Сверхурочные рассчитают по всей зарплате

10 апреля Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении поправки к ст. 152 Трудового кодекса. В ней речь идет об оплате сверхурочной работы.

Появлению закона предшествовало разбирательство в Конституционном суде. Претензии истца предъявлялись сразу по нескольким частям ст. 152 ТК, поскольку они допускают «оплату сверхурочной работы исходя из



одной лишь тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат».

Соответственно, новый закон, вносящий поправки к Трудовому кодексу, понуждает работодателей исчислять сверхурочные исходя не из голого оклада, а из всей зарплаты,

включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

– Законопроект направлен на повышение оплаты и исключение фактов недоплаты за сверхурочную работу, — резюмировал член думского комитета по труду Михаил Тарасенко («ЕР»). При этом в по-

яснительной записке к закону подчеркивается: для его исполнения в коллективных договорах, соглашениях и локальных актах ничего менять не потребуется. Изменения должны вступить в силу с 1 сентября текущего года.

Газета «Солидарность»

Рекомендации РТК направлены в регионы

Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений подписаны в Москве.

Документ разработан по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России. В его создании также принимали участие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Российский союз промышленников и предпринимателей. Окончательный вид рекомендации приняли после проведения в ноябре 2023 года Всероссийского семинара-совещания с координаторами сторон социального партнёрства региональных трёхсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнёрства на уровне субъектов РФ.

Рекомендации состоят из четырёх частей: общих положений; рекомендаций органам исполнительной власти регионов; рекомендациям организациям профсоюзов и работодателей и, наконец, рекомендациям трёхсторонним комиссиям в целом.

Главной целью рекомендаций РТК региональным трёхсторонним комиссиям является повы-

шение роли последних в сфере социально-трудовых отношений на уровне регионов.

Для её достижения социальные партнёры – авторы документа, – ФНПР, Минтруд, РСПП, – рекомендуют своим коллегам из регионов обеспечить частоту заседаний трёхсторонних комиссий не реже одного раза в квартал.

Кроме того, органам региональной исполнительной власти рекомендовано рассматривать на заседаниях региональных комиссий ключевые вопросы социально-трудовой направленности. Среди них – выполнение указов Президента России в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы; выполнение программы содействия занятости населения; меры по предотвращению и сокращению задолженности по заработной плате; проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда и др.

Сайт ФНПР

Заключено дополнительное соглашение

Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Кузбасса 5 марта 2024 года заключено дополнительное соглашение о внесении изменений в Региональное отраслевое соглашение.

Теперь доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда будет производиться сверх МРОТ и не будет включаться в его состав.

Аналогично осуществляется оплата:

- сверхурочной работы;
- работы в ночное время;
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- работы при совмещении профессий (должностей);
- при расширении зон обслуживания и увеличении объёма работы;
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

АКЦИЯ

Помогаем нашим

Федерация, отраслевые профсоюзы продолжают оказывать гуманитарную помощь участникам специальной военной операции.

22 марта бойцам были отправлены тактические костюмы, берцы, носки в берцы летние, кофты флисовые, газовые баллоны, продукты питания.



17 апреля участникам СВО передали отремонтированную машину. Средства на ремонт собрали профактивисты и штатные работники аппарата ФПОК.

Помощь воинам оказывают студенты – члены профсоюзов. Так, 12 марта в Кузнецком индустриальном техникуме г. Новокузнецка совместно с добровольческим движением «Кузнец За наших» состоялась 14-я отправка изготавливаемой студентами продукции и гуманитарной помощи.

2 апреля профактивисты Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова во главе с председателем студенческого профкома Светланой Прилепо посетили волонтерский центр «Тепло Кузбасса ПРК», передали собранные для солдат вещи, оказали помощь в плетении маскировочных костюмов.

ОБУЧЕНИЕ

Как наладить диалог

10 апреля Учебно-методический центр ФПОК провел семинар на тему «Работа с возражениями как способ вовлечения в профсоюз» для активистов профсоюза жизнеобеспечения.

В семинаре, который провела Елена Богданова, приняли участие около 20 человек.



Возражения – это важная часть процесса убеждения, «продажи идеи». Умение работать с возражениями – полезный инструмент, дающий дополнительную информацию для дальнейшей работы. Следует четко понимать, что возражение – это не конец работы по мотивации вступления в профсоюз, это остановка, во время которой необходимо подобрать более точные аргументы.

С возражением можно работать по алгоритму: «согласись – уточни – аргументируй». Елена Богданова познакомила участников семинара со специальными приемами и смоделировала конкретные ситуации, в которых их нужно применять. Были проанализированы допущенные ошибки.

По словам Татьяны Селиверстовой, председателя Кемеровской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, семинар очень полезен для председателей первичек и цехкомов, которые непосредственно общаются с работниками.

Знать, уметь и мотивировать

21 марта семинар по мотивации профсоюзного членства провел для лидеров и активистов профсоюза госучреждений Олег Маршалко, председатель ФПОК.

За активную работу в 2023 году, участие в конкурсе «Это наша история!» ряду председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций были вручены награды.



Семинар начался с погружения в историю профсоюзного движения в мире и России, анализа достижения профсоюзов. Далее участники составили каталог проблем, с которыми сталкиваются сегодня, когда работники отказываются вступить в профсоюз.

Основными причинами являются: отсутствие поддержки профсоюза руководством учреждений и негативная реакция коллег, нежелание работников платить взносы, наличие стереотипов о работе профкома, кажущееся отсутствие выгоды для работника от профсоюзного членства, недостаток информации о работе профсоюза, плохая (=пассивная) работа профактивистов, отсутствие материального стимулирования работы председателей, недостаток знаний у профсоюзного актива.

В ходе обсуждения участники предлагали инструмент для решения каждой из названных проблем. Например, создание команды единомышленников, знание ТК РФ и закона о профсоюзах позволит правильно организовать работу профкома, в том числе по информированию работников.

СПОРТ

Профсоюз – за здоровый образ жизни!

1 марта в «Планете боулинга» г. Новокузнецка состоялся VI молодежный профсоюзный турнир по боулингу Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа. В каждой команде было 2 мужчины и 2 женщины в возрасте до 40 лет.

В турнире участвовали 8 команд. Сначала каждая из них показала Визитку. В этом не было равных команде «Инь-Янь» (МУП «Горэлектротранс»). После этого прошли 3 фрейма игры.

Всем участникам вручены Благодарственные письма



Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа. По-

бедила команда «Уголек» (АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское»), второе место у команды «Уголь» (ООО «Разрез «Берёзовский»), на третьем – команда «Стресс» (АО «Прокопьевский угольный разрез»).

Профсоюз – союз сильных!

6 апреля прошёл второй турнир по силовым видам спорта ППО «ЗапСиб» ГМПР. В этом году он превзошёл все ожидания по масштабу, было подано 110 заявок.

Спортсмены сразились в 6 видах силовых упражнений: классический жим лежа, русский жим, становая тяга, классический подъём штанги на бицепс, армлифтинг и стритлифтинг (подтягивание).

Турнир стал не только площадкой для соревнова-



ний, но и местом, где спортсмены обрели новых друзей и единомышленников. Солидарность, уважение и взаимная поддержка стали

неотъемлемой частью атмосферы турнира.

В личном первенстве по возрастным и весовым категориям победители и призёры награждены дипломами и медалями, команды победители награждены кубками.

Подробнее: <https://vk.com/ppo.zapsib.gmpr>

КОНКУРСЫ

«Стратегический резерв»

Продолжается приём заявок от молодых профактивистов на участие во всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР.

В программе могут участвовать:

- в треке «Призыв» – молодые члены профсоюзов – новички программы,
- в треке «Навигаторы» – штатные специалисты, ответственные за работу с молодёжью, и председатели молодежных советов профсоюзов и терпрофобъединений,
- в треке «Амбассадоры» – выпускники программы «Стратегический резерв» прошлых лет,
- в треке «Академия» – молодые профактивисты, прошедшие конкурсный отбор в «Призыве».

По традиции годовой цикл программы завершится федеральным форумом в Москве, на который будут приглашены:

- победители трека «Призыв» – до 150 человек,
- участники трека «Академия» – до 50 человек,
- участники трека «Навигаторы» – до 20 человек,
- а также лучшие амбассадоры и кураторы Стратрезерва-2024.

Подробнее: <https://straterezerv.fnpr.ru/>

«Профледи-2024»

1 марта стартовал Всероссийский конкурс для женщин «Профледи – 2024».

Заявки принимаются на сайте газеты «Солидарность». Их могут подать только зарегистрированные и авторизованные пользователи. Заявку можно подать по одной из четырёх номинаций на выбор: «Профледи», «Леди Спец», «Леди Увлечение» и «Леди Тренд». Победительниц в этих номинациях выберет компетентное жюри.

Кроме того, путём народного голосования из всех участниц будет определена ещё



одна победительница – «Леди Популярность».

Среди призов для победительниц, занявших первые места, – двухдневная поездка в Сочи в октябре этого года на са-

мое престижное профсоюзное мероприятие: интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», интервью в газете «Солидарность» и публикация в «Профсоюзном журнале» с фотографией на глянцевой обложке. Другие лауреаты конкурса получают сертификаты на редакционные курсы обучения, на персональную электронную подписку на «Солидарность» и сувенирные наборы. И абсолютно всех участниц ждут именные сертификаты.

В конкурсе могут принять участие женщины, состоящие в профсоюзах и читающие газету «Солидарность».

Приём заявок продлится до 30 апреля.