Приложение к постановлению

Совета Федерации

от 01.11.2022 №11-4

**Выполнение плана**

**мероприятий Федерации профсоюзных организаций Кузбасса по реализации Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы за 2021 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание мероприятия | Выполнение мероприятий по реализации  Кузбасского регионального соглашения | | Пункт  соглашения |
| 1. | 2. | 3. | | 4. |
| **1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА** | | | | |
|  | Способствовать стабилизации производства, улучшению технико-экономических показателей работы, укреплению трудовой и технологической дисциплины. Совместно с работодателями организовывать производственное соревнование. | Профсоюзы участвуют в разработке мероприятий по укреплению трудовой дисциплины в организациях и в работе комиссий по трудовой дисциплине.  Проводимые конкурсы профессионального мастерства способствуют повышению производительности труда.  В коллективных договорах предприятий профсоюзные организации добровольно берут на себя обязательства, которые способствуют улучшению технико-экономических показателей через укрепление трудовой и технологической дисциплины, через мобилизацию трудовых коллективов на выполнение производственных программ. Например, пункт 4.4. коллективного договора ПАО «Южный Кузбасс».  Предприятия совместно с профсоюзными организациями проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». В Положениях об оплате труда предприятий предусмотрены меры материального поощрения победителей и участников конкурсов. | | 1.9. |
|  | Добиваться участия представителей профорганизаций всех уровней в разработке работодателями мероприятий по повышению эффективности производства, использованию экономического эффекта от таких мероприятий, в первую очередь для повышения заработной платы и социальных выплат работникам. | В коллективных договорах предприятий профсоюзные организации добровольно берут на себя обязательства, которые способствуют повышению эффективности производства через укрепление трудовой и технологической дисциплины, через мобилизацию трудовых коллективов на выполнение производственных программ. Например, пункт 4.4.2. коллективного договора ПАО «Южный Кузбасс».  Активное участие в таких мероприятиях традиционно принимают наиболее массовые профсоюзы области, которые работают в угольной и металлургической отраслях. В этих же отраслях максимально используется экономический эффект для повышения заработной платы и социальных выплат работникам.  Лучше всех такая работа поставлена в территориальных организациях Роcуглепрофа: Кемеровской, Ленинской, Новокузнецкой, Междуреченской, а также в Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР. | | 1.10. |
|  | Принимать участие и вносить предложения в планы и программы социально-экономического развития Кемеровской области и территорий. | ФПОК направила предложения профсоюзов в Стратегию социально-экономического развития Кузбасса на период до 2035 года.  В 2021 году, в связи с нестабильной экономической ситуацией в промышленности, мерами по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), целью профсоюзных организаций и работодателей стала работа по выполнению мероприятий, предусмотренных программами, направленными на социально-экономическое развитие Кемеровской области-Кузбасса, а именно недопущение снижения заработной платы и численности работников предприятий. | | 1.11. |
|  | При проведении проверок предприятий и организаций, на которых проводится реорганизация, ликвидация или банкротство, уделять особое внимание соблюдению трудового законодательства в части защиты прав работников при их увольнении. | Вопросы защиты прав работников при их увольнении постоянно находятся на контроле Федерации и ее членских организаций.  В коллективных договорах предприятий закреплено право профсоюзных организаций осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде Российской Федерации, Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации, коллективных договоров, защищать законные права и интересы работников. Например, пункт 11.2. коллективного договора ПАО «Южный Кузбасс».  В коллективных договорах предприятий предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством, мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, определены критерии массового увольнения работников по инициативе работодателя. Например, пункт 7.2.4. коллективного договора ООО «Ольжерасское шахтопроходческое управление».  В коллективных договорах предприятий предусмотрено предоставление льгот и гарантий работникам в процессе работы, дополнительные меры социальной защиты работников, подлежащих увольнению, в том числе при сокращении численности или штата работников, сверх предусмотренных трудовым законодательством, мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, определены критерии массового увольнения работников по инициативе работодателя. Например, раздел 7. «Социальные гарантии и компенсации работникам» коллективного договора АО «Разрез Распадский».  В случае проведения реорганизации медицинских учреждений направляются разъяснения о недопустимости действий, направленных на изменение или расторжение ранее заключенных трудовых договоров, действий по переводу работников в созданное в результате реорганизации учреждение, о сохранении трудовых отношений с работниками на условиях ранее заключенных трудовых договоров. Ведется контроль за изменением условий труда при реорганизации медицинских учреждений. | | 1.12. |
| **2. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОГО РЫНКА ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ** | | | | |
|  | Проводить проверки по соблюдению законодательства о труде. Оказывать юридическую помощь работникам-членам профсоюзов. Проверять принимаемые работодателями решения по вопросам занятости на соответствие действующему законодательству. | |  | | --- | | Правовыми инспекторами труда и иными юристами профсоюзов в 2021 году проведено 592 проверки по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.  Оказана правовая помощь в составлении документов в комиссии по трудовым спорам – 24, в оформлении документов в суды – 1164, рассмотрено дел с участием юристов профсоюзов – 450.  Рассмотрено жалоб и других обращений – 2985.  Заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Шишко И.И. входит в состав межведомственной рабочей группы в сфере противодействия нарушениям трудовых прав, созданной при прокуратуре Кемеровской области.  19.02.2021г. состоялось заседание коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области по вопросам:  1.Новое в пенсионном законодательстве Российской Федерации.  2.Правоприменительная практика в сфере реализации социально-трудовых прав граждан.  3.Новое в законодательстве в сфере социального страхования.  4.Об обращении гражданина Акулова В.В. о внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014г. №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».  29.10.2021г. проведено совместное заседание комиссии Общественной палаты Кемеровской области – Кузбасса по вопросам социальной политики, трудовых отношений, поддержки ветеранов и охраны здоровья граждан, прокуратуры Кемеровской области - Кузбасса и коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области с повесткой дня:  1.Правоприменительная практика в сфере реализации социально-трудовых прав.  2.Предложения о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам оплаты труда.  15.12.2021г. в Федерации состоялось заседание круглого стола по теме «Проблемные вопросы соблюдения законодательства в сфере оплаты труда».  В обкоме госучреждений по жалобе в адрес областной организации профсоюза от работников ГАУ санаторий «Борисовский» на директора учреждения относительно многочисленных нарушений в работе (кадровые, финансовые) председателем областной организации профсоюза совместно с представителями Министерства социальной защиты населения Кузбасса проведена проверка по фактам нарушений, обозначенным в письме. По результатам проверки приказом министра СЗН Кузбасса директор санатория отстранен от занимаемой должности. | | | 2.10. |
|  | При проведении коллективных переговоров с работодателями по заключению или изменению коллективных договоров и соглашений добиваться включения в них соответствующих мероприятий или обязательств.  При высвобождении работников способствовать созданию новых рабочих мест, переобучению и переподготовке кадров, предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации. | | При проведении коллективных переговоров с работодателями по заключению или изменению коллективных договоров и соглашений профсоюзы добиваются включения в них соответствующих мероприятий или обязательств.  При высвобождении работников профсоюзы способствуют созданию новых рабочих мест, переобучению и переподготовке кадров, предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.  В коллективных договорах предприятий предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством, мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, определены критерии массового увольнения работников по инициативе работодателя. Например, раздел 10.3. коллективного договора ПАО «Южный Кузбасс».  Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса, на 2021-2023 годы, даны рекомендации предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:  - сохранению количества рабочих мест;  - проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;  - обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;  - предоставлению высвобождаемым работникам дополнительных по сравнению с установленными трудовым законодательством гарантий и компенсаций;  - предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;  - недопущению увольнения работников предпенсионного возраста за два года (если иное не предусмотрено в коллективном договоре, соглашении образовательной организации) до наступления общеустановленного пенсионного возраста, а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;  - определению порядка получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;  - созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников;  - недопущению увольнения работников в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности, в течение трех лет.  В течение 2021 года оказывалась практическая помощь по разработке и заключению коллективных договоров, а также при внесении изменений в локальные нормативные акты учреждений здравоохранения области, при издании приказов (распоряжений). На уровне субъекта мнение областного комитета учитывается, каждый документ проходит процедуру предварительного обсуждения. Коллективными договорами крупных учреждений здравоохранения устанавливаются для своих работников дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты и льготы за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности: выплаты за наличие ученой степени кандидата или доктора медицинских наук; премирование за особый вклад в развитие ЛПУ; оплата горячего питания для работников дежурных бригад; льготы по оздоровлению работников и их детей, оплату аренды жилья молодым специалистам и другие льготы и компенсации.  В 6 организациях заключены соглашения между работодателями и профорганизациями с дополнительными льготами и гарантиями членам Профсоюза здравоохранения РФ, что, несомненно, позволяет сохранить численность членов профсоюза, а также повысить мотивацию медицинских работников для вступления в профсоюз. | 2.11. |
|  | Выносить представления работодателям о приостановке решений о массовом увольнении. Добиваться всеми законными методами смягчения последствий массовых увольнений и обеспечения всех гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. | | Вопросы сокращения работников постоянно находятся на контроле Федерации и ее членских организаций.  В целях смягчения последствий массовых увольнений работников и обеспечения всех гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, представители профсоюзных организаций принимали участие в работе комиссий, создаваемых в связи с увольнением работников.  В коллективных договорах предприятий предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством, мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, определены критерии массового увольнения работников по инициативе работодателя. Например, раздел 10.3. коллективного договора ПАО «Южный Кузбасс». | 2.12. |
| 8. | При проведении проверок предприятий особое внимание уделять проверке соответствия применения срочных трудовых договоров и режимов неполной занятости трудовому законодательству. | | Правовыми инспекторами труда и иными юристами профсоюзов в 2021 году проведено 230 комплексных проверок по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.  В обкоме здравоохранения при заключении с работниками-членами профсоюза срочных трудовых договоров, связанных с изменением режима работы медицинских учреждений (работа в 14-дневном режиме, перепрофилирование ряда учреждений для лечения COVID-19), проводились проверки соответствия заключаемых договоров нормам трудового законодательства, порядка оплаты труда в сложившихся условиях. В отдельных медицинских организациях срочный трудовой договор заключался без оснований, был установлен график работы, не соответствующий нормам ТК РФ в части продолжительности рабочего времени и времени отдыха. По всем обращениям даны пояснения о возможности внесения указанных изменений исключительно с согласия работников и оформления данных изменений в соответствии с ТК РФ. | 2.13. |
| 9. | Регулярно размещать на сайте информацию об изменениях трудового законодательства, архив областной «Газеты профсоюЗА в Кузбассе», ответы на вопросы посетителей сайта. | | C 1.04.2021 года работает новый сайт ФПОК по тому же адресу: www.fpok.ru  На сайте ФПОК по-прежнему ежемесячно размещаются сведения об изменениях в трудовом законодательстве в разделе «Новое в законодательстве»  Кроме того, действует рубрики:  1.«Новости в сфере охраны труда», где оперативно размещают новости о наиболее важных изменениях в нормативно-правовых актах и других новациях в сфере охраны труда;  2.«Областная трёхсторонняя комиссия», где размещена информация о её полномочиях, целях и задачах, составе;  3.«Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве», где размещены ссылки на соглашения, заключенные ФПОК с социальными партнёрами;  4.«Профилактика профессиональных и социальных заболеваний», где размещается информация Минздрава Кузбасса, Кузбасского центра профилактики ВИЧ-инфекции.  В разделе «Информационная работа» есть подраздел «Газета профсоюза в Кузбассе», где размещён архив областной «Газеты профсоюЗА в Кузбассе» с 2008 года по декабрь 2021 года. В газете регулярно размещаются материалы об изменениях трудового законодательства в рубрике «Консультация».  Ответы на вопросы посетителей сайта, подготовленные специалистами ФПОК и её членских организаций, при необходимости размещаются в рубрике «Вопрос-ответ» в течение месяца со дня обращения.  Если вопрос носит частный характер, то для соблюдения конфиденциальности и в соответствии с требованиями №152 ФЗ «О персональных данных», с обратившимся связываются по телефону или электронной почте. При этом поступивший вопрос и данный на него ответ не публикуются на сайте без согласия заявителя на обработку персональных данных.  В течение 2021 года через форму обратной связи сайта, в том числе поступило 23 вопроса. На все были даны ответы. | 2.14. |
| **3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ** | | | | |
| 10. | В организациях реального сектора экономики подготавливать и согласовывать с работодателями разделы коллективных договоров, соглашений, касающиеся как индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен, так и реального повышения заработной платы (сверх индексации), в которых определять порядок и сроки индексации и реального повышения.  В этих разделах также предусматривать размер минимальной зарплаты на уровне полуторакратной величины прожиточного минимума с применением районного коэффициента, а также увеличение доли тарифной части в структуре заработной платы с целью доведения ее до 60-70 %. | | В коллективных договорах всех угольных предприятий закреплен порядок проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен. Также предусмотрен размер минимальной зарплаты на уровне не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области-Кузбасса с применением районного коэффициента. Например, пункт 7.3. коллективного договора ПАО «Южный Кузбасс», пункт 5.4. коллективного договора обособленного подразделения г. Мыски ООО «Мечел-Транс», пункт 6.1. коллективного договора АО «Разрез Распадский», пункт 5.4. коллективного договора АО «Междуречье».  В коллективные договоры, соглашения включены разделы, касающиеся как индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен, так и реального повышения заработной платы (сверх индексации), выплаты премий к Дню шахтера, по результатам работы года и др.  С 01.07.2021 увеличены тарифные ставки и оклады на 7,5 % всем работникам филиалов и дочерних предприятий АО «УК «Кузбассразрезуголь». Организациями, входящими в состав Кемеровского теркома, также приняты меры по увеличению заработной платы работникам. Рост зарплаты обеспечен, в основном, за счет роста объемов производства, стоимости отпускной цены угля. Рост заработной платы к 2020 по АО «УК «КРУ» составил 30,3% (+17,1 тыс.руб/чел). По сервисными угольным предприятиям, входящих в состав Кемеровского теркома, также обеспечен рост заработной платы.  В этих разделах также предусматривается размер минимальной зарплаты на уровне полуторакратной величины прожиточного минимума (минимальный размер заработной платы за 2021 год составил 22140,30 руб.), а также увеличение доли тарифной части в структуре заработной платы до 70% .  9 декабря 2021 года Росуглепроф, во исполнение поручения Президента РФ № Пр-2576, вступил в переговоры с работодателями угольной промышленности (А ООО РУП) по внесению изменений/дополнений в ФОС. Проведено 12 заседаний комиссий 1 февраля 2022 года, на имя заместителя Председателя Правительства РФ А. В. Новака направлено письмо о необходимости проведения встречи с собственниками или полномочными представителями угледобывающих компаний  В Кузбассе количество коллективных договоров, предусматривающих индексацию заработной платы, составило 324.  В 2021 году на 267 организаций, где действуют профсоюзы, распространялось действие Кузбасского регионального соглашения в части минимальной заработной платы в размере полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения области. На них работали более 185 тысяч работников, в том числе более 111 тысяч членов профсоюзов. | 3.13. |
| 11. | В соответствии с коллективными договорами и соглашениями добиваться реализации мероприятий по обеспечению летнего отдыха детей. Не допускать снижения количества оздоровленных детей по сравнению с предыдущими годами. | | На предприятиях, обслуживаемых Территориальной организацией г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, в коллективных договорах и соглашениях предусматриваются мероприятия по обеспечению летнего отдыха и оздоровления детей. Родительский взнос за путевку составляет 10 – 20 % по решению комиссии по социально-бытовым вопросам.  Путёвки на санаторно-курортное лечение предоставляются бесплатно детям до 14 лет включительно:  - из семей работников , погибших на производстве;  - из семей работников, имеющих 3-х и более детей;  В соответствии с коллективными договорами предприятий реализуются мероприятия по обеспечению летнего отдыха детей. Например, в ПАО «Южный Кузбасс» на основании Положения о предоставлении детских путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в оздоровительных лагерях, в АО «Разрез Распадский» и АО «Обогатительная фабрика «Междуреченская» на основании Положений о порядке выдачи и оплаты путевок на летний оздоровительный отдых детей работников.  На оздоровление детей в 2021 году направлено: по АО «УК «КРУ» - 28,8 млн.руб., по остальным организациям -13,8 млн.руб.  На предприятиях, обслуживаемым Киселевским теркомом, в 2021г. отдохнули 804 ребенка, затрачено 21 млн. 973 тыс. руб. | 3.14. |
| 12. | Продолжить практику согласования с ФПОК всех нормативных актов социальной направленности, принимаемых Правительством Кузбасса, а также через своих представителей в Советах народных депутатов разных уровней участвовать в общественных слушаниях по принимаемым областным законам. | | За отчетный период было осуществлено 456 правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе:  -Федерального закона №17357-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в части введения некоторых ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции);  -Федерального закона №17358-8 «О внесении изменений в статью 107 Воздушного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (об обеспечении мероприятий по защите населения в условиях распространения новой коронавирусной инфекции при осуществлении перевозок внутренними и международными авиарейсами и в поездах дальнего следования);  -Федерального закона №1243284-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (о предоставлении в собственность земельных участков под жилыми домами и продлении дачной амнистии)»;  -Федерального закона №1258295-7 «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»;  -Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу абзаца четвертого части первой статьи 29 Федерального закона «Об общественных объединениях»;  -Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной поддержке кинематографии Российской Федерации»;  -Федерального закона №1183608-7 «О внесении изменений в статью 157 Уголовного кодекса Российской Федерации (в части уточнения размера неуплаченных алиментов)»;  -Федерального закона №1183583-7 «О внесении изменений в статью 5.351 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»;  -Федерального закона №1191150-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» (в части совершенствования правового регулирования формирования и ведения единой государственной информационной системы учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения, а также создания единого реестра конечных получателей средств государственной поддержки инновационной деятельности);  -Федерального закона №1212907-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;  -Федерального закона №1146595-7 «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (в части применения дистанционных образовательных технологий)»;  -Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год»;  -Закона Кемеровской области – Кузбасса «Об ограничении розничной продажи товаров, содержащих сжиженный углеводородный газ, на территории Кемеровской области – Кузбасса и внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об административных правонарушениях в Кемеровской области»;  -Закона Кемеровской области – Кузбасса об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 год;  -Дорожной карты по Приоритету №3 «Кузбасс – центр достойного труда».  В 2021 году была проведена большая работа по проекту закона Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».  В тексте законопроекта содержались положения, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.  Так, новая трактовка термина «Безопасные условия труда», изложенная в законопроекте, включала применение средств индивидуальной защиты.  По логике авторов законопроекта, если работник трудится во вредных и (или) опасных условиях труда и применяет качественные СИЗ, то условия труда будут считаться безопасными. Следовательно, работник лишится дополнительных гарантий и компенсаций, положенных за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.  Позиция профсоюзов: предложенная трактовка недопустима, поскольку безопасность условий труда должна определяться совокупностью вредных и опасных факторов, а не качеством защиты от них.  Улучшать условия труда необходимо не за счет применения СИЗ, а путем внедрения наилучших доступных технологий; ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации недопустимо.  Таким образом, принятие законопроекта в предложенном варианте негативно отразилось бы на здоровье работников и оплате труда при работе во вредных и (или) опасных условиях.  Федерация профсоюзных организаций Кузбасса в июне 2021 года направила обращения депутатам Государственной Думы ФС РФ от Кемеровской области – Кузбасса Т.О. Алексеевой, Д.В. Исламову, А.А. Максимову с предложением учесть позицию профсоюзов при доработке законопроекта.  В итоге были подготовлены 17 предложений к тексту законопроекта, 9 из которых были одобрены депутатами Государственной Думы ФС РФ и вошли в текст Федерального закона Российской Федерации от 2 июля 2021 года №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в том числе в прежней редакции оставлено определение термина «Безопасные условия труда».  Помимо этого, в рамках рассмотрения обращения Акулова В.В. о назначении досрочной страховой пенсии по старости были подготовлены и направлены в ФНПР предложения о внесении изменений в п.п. «а» п.1 и пп. «а» п.3 Постановления Правительства РФ от 16.07.2014г. №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».  Федерация тесно сотрудничает с Законодательным Собранием Кемеровской области – Кузбасса. Так, в течение всего отчетного года представители Федерации принимали участие в заседаниях комиссии Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса по вопросам проведения мониторинга законов и правоприменительной практики, участвовали в совещании на тему «Состояние промышленной безопасности и охраны труда в 2020 году, меры по их обеспечению в организациях угольной промышленности Кузбасса», форуме депутатов и общественности Кузбасса «Формирование комфортной городской среды» и др.  В результате экспертизы проекта постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», Кузбасской региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ было предложено включить компенсационную выплату в размере 3000 рублей за выполнение функций куратора, не зависящую от количества обучающихся в группе, дополнить виды стимулирующих выплат следующими: за качество выполняемых работ; за непрерывный стаж работы, выслугу лет, а также уточнить случаи обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации.  В результате активных действий профсоюза постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.10.2021г. №616 внесены изменения в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений».  Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденное данным постановлением, было изложено в новой редакции, и стало предусматривать 5 видов стимулирующих выплат:  выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  выплаты за качество выполняемых работ;  выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;  премиальные выплаты по итогам работы;  иные поощрительные и разовые выплаты.  В Примерном положении закреплены случаи обязательного участия представителя первичной профсоюзной организации при разработке учреждением перечня показателей стимулирования работников учреждения. Кроме того, предусмотрено, что конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.  В перечне дополнительных компенсационных выплат Примерного положения закреплена выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя (куратора), не зависящая от количества обучающихся в классе (классе-комплекте, группе).  Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.10.2021г. №616 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений» распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 г.  Также сохранены положения, устанавливающие ежемесячную специальную выплату педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами, в размере 8 046 руб. (с учетом районного коэффициента 30%) и ежемесячную специальную выплату педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере  5 748 руб. (с учетом районного коэффициента 30%).  Экономическая эффективность составила 787,7 млн. руб.  Кузбасской региональной организацией Профсоюза работников образования и науки рассмотрен проект Закона Кемеровской области – Кузбасса «О внесении изменений в статью 14 Закона Кемеровской области «Об образовании». Данная статья определяет понятие молодого специалиста, в том числе его возраст, от которого зависят меры социальной поддержки лиц, относящихся к данной категории.  В новой редакции Закона от 04.02.2021г. №13-ОЗ «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об образовании» увеличен возраст лица, являющегося молодым специалистом, с 30 до 35 лет, а также уточнен период, в течение которого действует статус молодого специалиста, в том числе применительно для лиц, начавших трудовую деятельность в государственной или муниципальной образовательной организации Кемеровской области – Кузбасса в период обучения в образовательных организациях высшего образования в связи с допуском к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение трех лет с даты окончания образовательной организации высшего образования. Кроме того, предусмотрено условие, при котором сохраняется статус молодого специалиста, а также устанавливается случай продления данного статуса. | 3.15. |
| 13. | Ежемесячно предоставлять информацию о результатах социального мониторинга и принятых мерах членским организациям и первичным организациям, в которых есть проблемы. | | В настоящее время основным механизмом предупреждения конфликтов и сохранения стабильности в регионе является социальный мониторинг Кузбасса, который был внедрен в апреле 2015г. Благодаря мониторингу возникающие проблемы решаются на ранних стадиях.  В 2021 году мониторинг проводился во всех 34 муниципальных образованиях Кемеровской области.  На 1 января 2021 года оставались проблемы задолженности по заработной плате на предприятиях, находящихся в стадии банкротства:   * АО «Шахта Заречная» (г. Полысаево); * Киселевский «Гормаш»; * ООО «Дорожный комплекс» (г.Прокопьевск); * МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск).   Проблема задолженности АО «Шахта Заречная» решилась уже в феврале 2021 года, в I квартале 2021 года была погашена задолженность по заработной плате в ООО «Дорожный комплекс» (г.Прокопьевск), по остальным организациям задолженность снижается медленными темпами. Такие темпы снижения задолженности связаны со спецификой процедуры банкротства.  По состоянию на 01.01.2022г. на контроле остаются проблемы 3 предприятий:   * Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление (г. Анжеро-Судженск); * Киселевский Гормаш (г. Киселевск); * МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск). | 3.16. |
| 14. | Регулярно проводить проверки выполнения Кузбасского соглашения, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Проводить анализ деятельности предприятий и на его основе вносить предложения работодателям о снижении дифференциации заработной платы на родственных предприятиях. | | Членскими организациями и Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса регулярно проводятся проверки выполнения Кузбасского и региональных отраслевых соглашений. Попытки профсоюзов снизить дифференциацию заработной платы на родственных предприятиях наталкиваются на активное противодействие работодателей. Так, на предприятиях угольной отрасли существуют значительные различия в заработной плате работников одинаковых профессий, связанные с различным экономическим и финансовым состоянием этих предприятий.  На предприятиях угольной отрасли регулярно проводятся проверки выполнения Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации. Регулярно проводится подведение итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.  В 2021 году усилен контроль за соблюдением дополнительных гарантий, установленных для медицинских работников Региональным отраслевым соглашением между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2016-2021 годы.  Ежегодно проводится подведение итогов выполнения Кузбасского регионального соглашения профсоюзными организациями. | 3.17. |
| 15. | При проведении социального мониторинга и проверок деятельности предприятий обращать внимание на уровень задолженности по заработной плате, инициировать принятие мер к руководителям предприятий, имеющих задолженность. | | В 2021 году мониторинг проводился во всех 34 муниципальных образованиях Кемеровской области.  На 01.01.2021г. оставались проблемы задолженности по заработной плате на предприятиях, находящихся в стадии банкротства:  -АО «Шахта Заречная» (г. Полысаево);  -Киселевский «Гормаш»;  -МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск).  В I квартале 2021 года председателями координационных советов в муниципальных образованиях Кузбасса были отмечены следующие проблемы:  1.АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (далее по тексту - АО «Анжеро-Судженское ПТУ»): не проведена индексация заработной платы, нарушается порядок оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни.  2.Белово – шахта «Алексиевская»: по поручению Губернатора Кузбасса сформирована рабочая группа по осуществлению мониторинга социально-экономической и технологической обстановки на АО «Шахта «Алексиевская» на период приостановки ведения горных работ. В состав рабочей группы включен председатель Федерации О.В. Маршалко. Правительство Российской Федерации одобрило выделение Кузбассу 202,916 млн. рублей на погашение задолженности по заработной плате работникам АО «Шахта «Алексиевская». Деньги в регион поступили.  3.Киселевский Гормаш: предприятие в процедуре банкротства - конкурсном управлении. Задолженность по заработной плате и другим выплатам перед бывшими работниками – 4,7 млн.руб. Погашается медленно.  4.МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск): конкурсное производство, задолженность по зарплате – 486,2 тыс. руб., поэтапно снижается (задолженность с марта 2020 года, частично погашена после продажи имущества).  Проблема задолженности АО «Шахта Заречная» решилась уже в феврале 2021 года, по остальным организациям задолженность снижается медленными темпами. Такие темпы снижения задолженности связаны со спецификой процедуры банкротства.  В I квартале 2021 года была погашена задолженность по заработной плате в ООО «Дорожный комплекс» (г.Прокопьевск).  В апреле 2021 года была выявлена 1 новая проблема, связанная с оплатой труда на шахте «Сибирская» (г. Полысаево), проблема была решена – нарушения трудового законодательства устранены в мае 2021 года.  В августе 2021 года выявлена проблема по категории «Социальное партнерство» в АО «Анжеро-Судженское ПТУ».  По состоянию на 01.01.2022г. на контроле остаются проблемы 3 предприятий:  -АО «Анжеро-Судженское ПТУ» (г. Анжеро-Судженск);  -Киселевский Гормаш (г. Киселевск);  -МУП «Коммунальное дорожное управление» (г. Прокопьевск).  В 2021 году было отмечено 23 случая приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ, все случаи заявлены Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. | 3.18. |
| 16. | При проведении переговоров по заключению коллективных договоров добиваться установления приемлемых систем оплаты труда, повышенных по сравнению с трудовым законодательством, гарантий по оплате труда в особых условиях. | | Оплата труда является основной составляющей всех коллективных договоров, и при их разработке уделяется особое внимание системам оплаты труда.  Примерным положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12 октября 2021 г. № 616, предусмотрено установление системы оплаты труда работников учреждений с учетом согласования с выборным профсоюзным органом; стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения и (или) положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.  Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы, закреплено, что работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), вечернее время (с 18 часов до 22 часов) в повышенном размере, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и не ниже 20 процентов в вечернее время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное и вечернее время (но не ниже указанных размеров) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.  В обкоме профсоюза здравоохранения экспертиза коллективных договоров направлена на предупреждение возможного включения в них норм, противоречащих трудовому законодательству. Анализ показал, что условия, включаемые в коллективные договоры, позволяют осуществлять действенный контроль за издаваемыми работодателем локальными актами. Более того, благодаря активной роли областной организации профсоюза, а также слаженной работе председателей ППО с руководителями учреждений в коллективные договоры учреждений стали включаться разделы, предусматривающие предоставление для работников дополнительных льгот и гарантий. | 3.19. |
| 17. | При проведении проверок предприятий контролировать объемы и порядок использования средств на санаторно-курортное лечение и отдых трудящихся и членов их семей. | | Одним из разделов программы проверок предприятий профсоюзами является использование средств на санаторно-курортное лечение и отдых трудящихся и членов их семей.  Ежегодно проводятся проверки предприятий по вопросам использования средств на санаторно-курортное лечение и отдых трудящихся и членов их семей.  Использование средств на санаторно-курортное лечение и отдых трудящихся в 2021 году в Междуреченском теркоме Росуглепрофа проведено в полном объеме. При проведении проверок предприятий особое внимание уделяется использованию средств на санаторно-курортное лечение и отдых трудящихся и членов их семей.  В 2021 году в Кемеровском теркоме Росуглепрофа объем средств, затраченных на оздоровление трудящихся и членов их семей, составил почти 60 млн. руб, оздоровлено 1687 чел. | 3.20. |
| 18. | При подготовке коллективных договоров специальным разделом предусматривать меры социальной защиты ветеранов предприятия, при проверках предприятий обращать внимание на выполнение этих мер. | | По-прежнему не остаются без внимания ветераны ликвидированных и действующих предприятий, профсоюзного движения.  Коллективными договорами угольных предприятий, обслуживаемых Прокопьевским теркомом Росуглепрофа, предусмотрены меры по обеспечению ветеранов предприятия пайковым углем (компенсация), выделение бесплатных путевок. Бывшим работникам компании СДС-Уголь выделяются бесплатно молочные продукты, производится ежемесячная выплата в размере 200-300 рублей.  В коллективных договорах предусмотрены меры социальной поддержки неработающих пенсионеров и ветеранов предприятий. Например, в коллективном договоре ПАО «Южный Кузбасс» в пунктах 10.7.4., 10.7.6., 10.7.7. 10.7.8. предусмотрены за счет средств общества: новогодние подарки для пенсионеров, новогодние подарки для детей неработающих пенсионеров, санаторно-курортные путевки для неработающих пенсионеров в ООО «Романтика», для пенсионеров подписка на корпоративную газету «Знамя шахтера в новом тысячелетии», поддержка ветеранов Великой Отечественной войны. | 3.21. |
| 19. | С помощью членов профсоюза бороться с «серыми» схемами заработной платы. Информировать соответствующие органы о применении таких схем. | | На предприятиях, где есть профсоюзы, не существует «серых» схем заработной платы. На практике такие схемы весьма трудно выявить без помощи работников. Специалисты по профсоюзной работе проводят разъяснительную работу об ущербности и вреде для работников таких схем. | 3.22. |
| 20. | Проводить круглые столы, семинары по разъяснению последствий выплаты «серой» зарплаты, неуплаты страховых взносов и непредоставления сведений персонифицированного учета. | | Проведены межотраслевые семинары по темам:  - «Персональные данные работников: Новые требования законодательства в 2021 году. Ответственность за нарушения»;  - «Налоговое и финансовое регулирование деятельности профсоюзных организаций»;  - «Основы знаний о деятельности профсоюзов»;  - «Оргработа как одно из ведущих направлений деятельности профсоюзной организации»;  - «Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценки условий труда. Изменения в 2021 году»;  - «Реформа контрольно-надзорной деятельности ;  - «Радикальное изменение законодательства о проверках»;  - «Проблемы современной практики применения действующего законодательства»;  - «О чем Трудовой кодекс молчит»;  - «Сложные вопросы кадрового делопроизводства».  Обучено: 150 чел. | 3.23. |
| 21. | При проведении проверок предприятий обращать внимание на перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд. | | В течение всего года профсоюзы активно участвовали в информационной кампании по разъяснению пенсионного законодательства. Ряд мероприятий проводились совместно с Отделением Пенсионного фонда РФ по Кемеровской области. Для этого максимально широко использовались возможности средств массовой информации и интернет-ресурсы. | 3.24. |
| **4. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ** | | | | |
| 22. | Создавать комиссии по охране труда в организациях, где они отсутствуют. | | На предприятиях, где существуют профсоюзные организации, создаются комиссии по охране труда. | 4.10. |
| 23. | Добиваться, чтобы во всех первичных организациях, в каждом звене и бригаде были избраны и утверждены на заседаниях коллегиальных органов уполномоченные (доверенные) лица по охране труда и экологии, обучать и организовывать их эффективную работу. | | На предприятиях, где существуют профсоюзные организации, выбираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Общее количество уполномоченных на конец отчетного периода составляет 4368 человек. Ведется постоянная работа по их обучению.  Проведены межотраслевые семинары по темам:  - «Мотивация профсоюзного членства»;  - «Налоговое и финансовое регулирование деятельности профсоюзных организаций»;  - « Основы знаний о деятельности профсоюзов »;  - «Подготовка, организация и проведение коллективных переговоров»;  - «Оргработа как одно из ведущих направлений деятельности профсоюзной организации»;  - «Реформа контрольно-надзорной деятельности»;  - «Радикальное изменение законодательства о проверках»;  - «Отчеты и выборы в профсоюзной организации: технология подготовки и проведения (практические аспекты). Решение ситуативных задач»;  - «Интеллектуальная профсоюзная игра «Первичка»;  - «Мотивация профсоюзного членства. Новое в трудовом законодательстве».  Обучено: 202 чел. | 4.11. |
| 24. | Добиваться внесения дополнений, изменений в действующие коллективные договоры, соглашения, связанных с включением в обязательства сторон мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, проведением специальной оценки условий труда. | | При формировании новых, а также при пересмотре действующих коллективных договоров проводится работа по обязательному включению в раздел «Охрана труда» обязательств сторон по реализации мероприятий по улучшению условий труда и проведению специальной оценки условий труда.  В «Кузбассразрезугле» работодатель обеспечивает за счет средств компании медицинскую реабилитацию в течение не менее 14 дней, с периодичностью не реже 1 раза в 2 года работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче угля более 7 лет, а также работников, которым на основании заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра (обследования) рекомендовано оздоровление в профилактории-санатории. | 4.12. |
| 25. | Проводить переговоры с работодателем о предоставлении женщинам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, путевок на санаторно-курортное лечение. Инициировать включение данного пункта в коллективные договоры, соглашения. | | Проводятся переговоры с работодателем. Инициируется включение данного пункта в коллективные договоры, соглашения.  В обкоме здравоохранения на санаторно-курортное лечение членов профсоюза из фонда оздоровления в 2021 году было выделено 3,14 млн. руб. Более 350 человек смогли отдохнуть и поправить свое здоровье по льготным путевкам (за 50% от стоимости) в санаториях Кузбасса. К концу года 54 работника смогли пройти восстановительное лечение после перенесенной коронавирусной инфекции в тех случаях, когда не попали под страховые случаи. В этом случае оплата работников составила 30% от полной стоимости путевки.  На предприятиях, обслуживаемых Киселевским теркомом Росуглепрофа в 2021 году были оздоровлены 12 женщин. | 4.13. |
| 26. | Контролировать профессиональную компетенцию работников службы охраны труда предприятий, а также отслеживать сроки проведения проверок знаний и проведения обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов.  Обеспечить постоянное и качественное обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий охраны труда профсоюзных комитетов. | | Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда постоянно взаимодействуют со специалистами служб охраны труда в вопросах промышленной безопасности, а также постоянно контролируют их работу, находясь непосредственно на рабочих местах на производстве.  Проведено обучение:  - «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций. Изменения законодательства РФ в области охраны труда» профсоюзных комитетов» с выдачей удостоверения;  «Уполномоченный по ОТ. Правовые возможности и организация работы» с выдачей удостоверения.  Обучено: 744 чел. | 4.14. |
| 27. | Заключить соответствующий договор о взаимодействии с Государственным учреждением – Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации. | | Представители Федерации, а также членских организаций входят в состав координационного совета при Государственном учреждении – Кузбасском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации.  В обкоме здравоохранения в рамках сотрудничества и взаимодействия по вопросам соблюдения законных прав и интересов работников в части реализации их прав на получение единовременных страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 06.05.2020 № 313, обком Профсоюза активно взаимодействует с Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования, проводятся взаимные консультации, предоставляется информация о случаях отказов расследований страховых случаев, либо признания их не страховыми. В результате данной работы после пересмотра областным комитетом Профсоюза отрицательных решений расследований врачебными комиссиями более 15 случаев признаны страховыми после проведения повторного расследования. | 4.15. |
| 28. | Областным и территориальным организациям профсоюзов направлять своих представителей для участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев. | | Принято участие в расследовании 91 несчастного случая на производстве. | 4.16. |
| 29. | Пролонгировать соответствующие соглашения о взаимодействии с администрациями муниципальных образований Кемеровской области, направлять в комиссии своих представителей. | | Продолжается сотрудничество с Министерством труда и занятости населения Правительства Кемеровской области в рамках целевой программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Кемеровской области», а также по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях области.  Инспектор из состава Коллегии технических инспекторов труда профсоюзов входит в состав межведомственной комиссии по охране труда Кемеровской области. | 4.17. |
| 30. | Уделять особое внимание природоохранному и экологическому состоянию и проводимой в этом направлении работе при проведении проверок организаций. | | При проведении проверок в рамках общественного контроля большое внимание уделяется соответствию проводимых работ нормам экологической безопасности и природоохранному законодательству РФ. | 4.18. |
| 31. | Проводить проверки состояния условий и охраны труда в организациях.  Проводить опросы среди членов профсоюзов (анкетирование) о состоянии охраны труда, в организации. Обобщать и анализировать результаты опросов и на их основании обращаться к работодателю с предложениями об устранении выявленных нарушений. | | Всего в 2021 году техническими инспекторами совместно с уполномоченными по охране труда и органами государственного контроля и надзора проведено 676 проверок, выявлено 2241 нарушение требований безопасности и норм трудового права, также проводятся опросы работающих членов профсоюза. В связи с выявленными нарушениями было выдано 180 представлений.  Обкомом здравоохранения в 2021 году проводились тематические проверки по теме «Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)» и «Соблюдение работодателем законодательства в области охраны труда, в части обеспечения ежегодной реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков», а также выполнения первичными организациями Профсоюза Устава Профсоюза и постановлений вышестоящих органов Профсоюза по вопросам организации и осуществления контроля за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда работникам учреждения здравоохранения. Вопросы обеспечения работников обеспечения молоком и лечебным питанием, средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций, проверки обучения и инструктажа по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров также включались в плановые проверки. | 4.19. |
| 32. | Собирать и обобщать заявки на проведение обучения, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов от членских организаций. Составлять план и проводить обучение. | | Проведена работа с членскими организациями по сбору заявок на проведение обучения для руководителей и специалистов организаций по охране труда и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов.  Составлен календарный план обучения. | 4.20. |
| 33. | Составлять план проведения проверок на каждый год. Добиваться эффективности проводимых проверок.  Ежегодно проводить анализ выявленных нарушений по охране труда и выносить его на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | | Составляется примерный план проверок членскими организациями. | 4.21. |
| 34. | При выявлении в ходе проверки нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, влекущих за собой возможность возникновения обстоятельств, угрожающих жизни и здоровью работников предприятия, принимать меры к приостановке или полному прекращению работы предприятия. | | После проведения проверок предъявлено 11 требований работодателям по приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств и производственных участков. | 4.22. |
| 35. | Установить практику обязательной выдачи представлений после каждой профсоюзной проверки выполнения требований охраны труда. | | Практика действует. Предписания обязательно выдаются. В связи с выявленными нарушениями было выдано 209 представлений. | 4.23. |
| 36. | При проведении заседания коллегии технической инспекции труда, а также коллегиальных органов приглашать представителей работодателей с наибольшим количеством тяжелых и (или) смертельных несчастных случаев. | | В 2021 году представители таких работодателей приглашались на заседание Межведомственной комиссии по охране труда Кемеровской области, в которую входят представители технической инспекции труда Федерации, а также на заседания коллегиальных органов отраслевых обкомов. | 4.24. |
| 37. | Проводить анализ по формам, разработанным ФНПР | | При поступлении запросов от ФНПР анализируется и предоставляется информация по прилагаемой форме. | 4.25. |
| 38. | Направлять результаты проведения специальной оценки условий труда, вызывающие сомнения, в отдел государственной экспертизы условий труда Правительства Кузбасса. | | Направляется по мере необходимости. | 4.26. |
| 39. | Ежеквартально собирать и обобщать информацию о произошедших в организациях области групповых несчастных случаях, несчастных случаях с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом. | | Постоянно проводится анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.  Например, в ПАО «Южный Кузбасс» разрабатывается ежегодный План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности и мероприятия по улучшению условий труда и охраны труда и снижению профессиональных рисков (Комплексный план), согласованный с профсоюзной организацией.  Подведение итогов выполнения Комплексного плана проводится ежеквартально с участием представителей профсоюзных организаций. | 4.27. |
| 1. **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА** | | | | |
| 40. | Создавать мотивационные условия вступления молодежи в профсоюзы, активно вести среди молодежи пропаганду профсоюзов. | | 8.02.2021 года на заседании Молодежного совета был принят план работы на 2021 год. Члены Молодёжного совета также обсудили участие профсоюзной молодёжи в мероприятиях Федерации и отраслевых профсоюзов, в том числе необходимость продолжения обучения работе в социальных сетях.  В рамках празднования Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 марта Молодежный совет провел конкурсы в социальной сети Instagram.  12.03.2021 года члены Молодежного совета приняли участие во встрече со студентами и преподавателями Прокопьевского филиала Кузбасского государственного технического университета. Во встречах приняли участие около 60 студентов и 20 преподавателей. Участники встречи узнали, что такое профсоюз как институт гражданского общества, об истории становления и развития профсоюзного движения в мире и России, о современных задачах, которые решают профсоюзы сегодня, о достижениях профсоюзов России и Кузбасса за последние годы, профсоюзной структуре и ресурсах профсоюза.  23.04.2021 года Молодежный совет Федерации впервые провел большую профсоюзную дискотеку, посвященную Первомаю. Мероприятие прошло в г.Кемерово на площадке ТРЦ «Байконур». В мероприятии приняли участие около 600 членов профсоюзов.  24.04.2021 года молодежь Федерации профсоюзных организаций Кузбасса совместно с председателями и активистами областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов приняла участие во Всероссийском субботнике, который прошел на территории Кузбасской детской областной клинической больницы им. Ю.А.Атаманова.  Также в рамках предстоящего Первомая Молодежный совет ФПОК провел фото- и видеофлешмобы в социальной сети Instagram #первомайскоенастроение.  В День международной солидарности трудящихся 1 мая 2021 года Молодежный совет Федерации принял участие в Профсоюзной перекличке в онлайн-формате и поддержал Первомайскую резолюцию ФНПР под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!».  Члены Молодежного совета ФПОК приняли активное участие в торжественных маршах, митингах, праздничных концертах, всероссийских и региональных акциях в честь Великой Победы.  С 11 по 15 мая 2021 года профсоюзная молодежь приняла участие в первой части IX Всероссийского форума работающей молодежи, который прошел в онлайн-формате.  Члены Молодежного совета ФПОК приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных 300-летию Кузбасса.  В рамках празднования 300-летия региона прошел фотоконкурс Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «Кузбасс – наш край родной». В нем активное участие приняла молодежь профсоюзов Кузбасса.  25.06.2021 года в музее-заповеднике «Томская писаница» в рамках празднования 300-летия Кузбасса и Дня молодежи России состоялось молодежное спортивно-туристическое мероприятие «ГОНКА ПРОФСОЮЗОВ – 2021» среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса  30.06.2021 года члены Молодежного совета ФПОК приняли участие в дистанционном обучении, организованном Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, в рамках которого прошла лекция на тему «Инструменты удаленной работы». О 19 инструментах, которые сделают удаленную работу легкой и эффективной, рассказала Юлия Магась, PR-директор сервиса по работе с блогерами EPICSTARS. Обучение проходило в соответствии с Планом мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов в 2021 году.  31.08.2021 года в Федерации профсоюзных организации Кузбасса в рамках регионального этапа Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» прошёл обучающий семинар по истории профсоюзного движения  15 сентября 2021 года члены Молодежного совета Федерации приняли участие в мероприятии Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, которое прошло в рамках национальных проектов РФ «Здравоохранение» и «Демография» и проекта регионального отделения политической партии «Единая Россия» «Здоровое будущее».  22-25 сентября 2021 года молодые активисты профсоюзных организаций Кузбасса приняли участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021», который прошел в Иркутске, основы системы социального партнерства, организация и правовые основы ведения коллективных действий и акций солидарности. Эти и другие актуальные вопросы рассмотрели участники в ходе окружного этапа.  6 октября 2021 года в Кемерове прошёл велопробег, организованный Молодежным советом Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Его общая протяжённость составила 15 км.  Представители профсоюзной молодежи Кузбасса приняли участие во Всероссийском молодежном форуме Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв – 2021», который прошел в Казани с 15-19 декабря 2021 года. | 5.6. |
| 41. | Привлекать молодых членов профсоюзов к работе комиссий на уровне Федерации. | | В составе некоторых комиссий Совета Федерации есть представители молодежи (возраст до 35 лет). | 5.7. |
| 42. | Добиваться выделения средств из профбюджета на реализацию молодежной политики в соответствии с требованием ФНПР. Областным и территориальным организациям контролировать включение в коллективные договоры раздела о работе с молодежью. | | Во многих коллективных договорах есть разделы по работе с молодежью (молодежной политике).  Например, в компании «Кузбассразрезуголь» раздел 13.«Молодежная политика» коллективного договора предусматривает ряд льгот и гарантий для молодых специалистов:  - создать условия для сочетания трудовых обязанностей молодых работников с возможностью продолжения образования, повышения квалификации и профессионального роста;  - предоставлять льготы молодым работникам для обучения в высших и средних учебных заведениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;  - обеспечивать прием на работу в компанию работников, призванных на военную службу из компании и возвратившихся в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в запас, не считая времени переезда.  Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа постоянно оказывает финансовую поддержку первичной профсоюзной организации студентов Междуреченского горностроительного техникума.  В коллективных договорах предприятий есть пункты и разделы по работе с молодежью (о молодежной политике). Например, в коллективном договоре ПАО «Южный Кузбасс» есть раздел 10.6. «Молодежная политика». | 5.8. |
| 43. | Проводить обучающие семинары для молодежи на базе УМЦ ФПОК в рамках проекта «Молодежь - за безопасный труд!». Приглашать молодых профсоюзных лидеров к участию в молодежных мероприятиях ФПОК, ФНПР. | | Обучение не проводилось в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой | 5.9. |
| **6. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА** | | | | |
| 44. | Проводить коллективные переговоры в установленные сроки, постоянно контролировать при проведении проверок предприятий выполнение коллективных договоров. | | За 2021 год было заключено 411 новых коллективных договоров, а также пролонгировано 326 коллективных договоров, срок действия которых истек в 2021 году. Всего же по состоянию на 31 декабря 2021 года действовали 2152 коллективных договора, заключенных профсоюзами. При проведении проверок, а также в сроки, предусмотренные коллективными договорами, проводятся проверки их выполнения. | 6.9. |
| 45. | Обеспечивать работу координационных советов во всех муниципальных образованиях Кемеровской области.  Совершенствовать работу координационных советов, оказывать им методическую помощь.  Добиваться заключения территориальных соглашений во всех территориях, где есть координационные советы. | | В каждом муниципальном образовании Кемеровской области (34 территории) действует Координационный совет организаций профсоюзов – представительство Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.  В 2021 году на территории Кемеровской области продолжала действовать система социального мониторинга, представляющая собой систему выявления, ранжирования проблем социально-трудового характера по уровню значимости и принятию соответствующих решений на основе регулярного заполнения и анализа Система создана в целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения возникающих проблем и сохранения социальной стабильности в Кемеровской области.  Проводятся совещания с председателями координационных советов организаций профсоюзов, на которых рассматриваются актуальные вопросы. | 6.10. |
| 46. | Провести инвентаризацию действующих профсоюзных организаций в членских организациях Федерации, разработать план создания новых профсоюзных организаций. | | Федерация профсоюзных организаций Кузбасса формирует банк данных первичных профсоюзных организаций Кемеровской области – Кузбасса по предоставляемой членскими организациями Федерации ежегодной информации (организационная структура с указанием всех первичных профсоюзных организаций, численность членов профсоюза).  В течение всего отчётного периода председатель Федерации встречался с главами городов, проводил совещания с председателями и принимал участие в мероприятиях членских организаций Федерации, Правительства Кузбасса.  По обращению членских организаций Федерация активно принимает участие в создании первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях Кемеровской области – Кузбасса.  Продолжается работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», база систематически пополняется новыми членами Профсоюза, выдаются электронные профсоюзные билеты. | 6.11. |
| 47. | Добиваться, чтобы в каждой профорганизации были комиссии по трудовым спорам. | | На всех крупных предприятиях и в организациях созданы и действуют комиссии по трудовым спорам. Профсоюзами проводится работа по созданию таких комиссий на малых и средних предприятиях и в организациях. | 6.12. |