

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ АПК КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Примите самые сердечные поздравления с вашим праздником – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Сегодня Кузбасс обеспечивает себя полностью продовольственным зерном, картофелем и овощами. В текущем году собрано более 1 млн 300 тыс. тонн зерна. Урожайность в среднем по области составила более 19 центнеров с гектара.

На проведение посевных и уборочных работ, приобретение сельскохозяйственной техники, минеральных удобрений и т. д. из областного бюджета администрация выделила в 2011 году около 750 млн рублей.

Дорогие друзья! Позвольте еще раз поздравить вас с профессиональным праздником. От чистого сердца пожелать счастья, благополучия вашим родным, добрых перемен, весомых успехов в делах и благополучия каждой семье.

Председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников АПК РФ Н. Н. ЗОРКИН



ШАХТЁРСКАЯ ПЕНСИЯ

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

По реализации одного из ключевых законов, принятых в результате работы профсоюзов угольщиков, подведены предварительные итоги.

Федеральный закон № 84 «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников угольной промышленности» начал действовать с начала этого года. О том, как он реализуется в Кузбассе, рассказывает заместитель начальника отдела Отделения Пенсионного фонда РФ по Кемеровской области Юлия ТАРАСОВА.

– Как известно, Кузбасс – крупнейший угольный регион России. На 110 угледобывающих предприятиях области трудится более ста тысяч человек. Поступления страховых взносов от угольных предприятий составляют 21 процент от общей суммы поступлений в отделение фонда.

Перечень организаций угольной промышленности, являющихся плательщиками взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ, определен Министерством энергетики РФ в соответствии с правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 11.10.2010 г. № 798. Трижды – в феврале, апреле, июне – в перечень вносились изменения.

На текущий момент в вышеуказанном Перечне состоит 154 организации угольной промышленности, в том числе 77 предприятий Кемеровской области. Из числа угольных предприятий Кузбасса, включенных в перечень, 11 организаций не осуществляют уплату страховых взносов по дополнительному тарифу по причине добычи угля открытым способом на глубине менее 150 метров,

два предприятия снялись с учета. Таким образом, количество организаций угольной промышленности Кемеровской области, являющихся плательщиками взносов, составляет 64.

Из них не приступили к уплате ОАО «Анжерское шахтоуправление» (по причине смены собственника) и ООО «Стерлинг», которое оспаривает свою обязанность по уплате доптарифа. Данная организация занимается техническим обслуживанием шахтного оборудования.

Для обеспечения достаточного размера доплаты к пенсии, а она зависит от фактически уплаченных взносов по доптарифу организациями угольной промышленности, Пенсионным фондом проводится работа с плательщиками по своевременной и полной уплате взносов. Руководителям крупнейших организаций и холдингов направлены письма о необходимости своевременной и полной уплате дополнительных взносов.

Напомним, по итогам каждого календарного месяца плательщики производят исчисление ежемесячных платежей по взносам исходя из величины начисленных выплат. Оплата производится не позднее 15-го числа следующего календарного месяца.

Все плательщики извещены письменно об утверждении перечня и реквизитах для перечисления взносов. Направлены письма главам администраций, в которых имеются должники по доптарифу. Ведется ежедневный мониторинг оплаты до-

полнительного тарифа и обязательных страховых взносов.

В результате в I квартале 2011 года поступило почти 178 млн рублей (это 76 процентов от общих поступлений по стране). Во II квартале 2011 года поступления от угольных предприятий области выросли на 70 процентов и составили 301 млн рублей (75 процентов от всех платежей по стране). Всего за 9 месяцев 2011 года по доптарифу поступило 783,15 млн рублей, или 69,1 процента от утвержденного плана (от 1132,94 млн руб.). С 1 мая установлена доплата к пенсии 26 233 шахтерам по заявлениям, принятым с 1 января по 31 марта. С 1 августа доплату получают 28 216 человек (46 процентов по стране, от 61 868). Средний размер доплаты с 1 августа вырос на 771 рубль, или на 60 процентов, к размеру с 3 мая 2011 года и составил 2 063 рубля. Средний размер доплаты по РФ – 1 226 рублей. Изменились минимальные и максимальные значения. Соответственно, максимум вырос с 2 682 до 4 173 рублей. Доплату менее 500 рублей получают 0,5 процента получателей, от 2 тысяч и выше – 45 процентов.

В процессе работы Пенсионный фонд столкнулся с проблемой – уплату взносов производят только угледобывающие предприятия, но при этом право на доплату имеют также работники специализированных и сервисных организаций (например, управления по монтажу, ремонту горношахтного оборудования и т. д.). С учетом этих предприятий перечень может увеличиться с 77 до 100 предприятий, что приведет к увеличению поступлений дополнительных страховых взносов и, соответственно, к увеличению размера доплаты к пенсии.

АКТУАЛЬНО

ДОМНА ПОД ОХРАНОЙ ГОСУДАРСТВА

В перечне памятников культуры Кузбасса, охраняемых государством, – более тысячи объектов. Много это или мало? Этот и другие вопросы обсуждались на прошедшем недавно круглом столе Общественной палаты Кемеровской области. В разговоре приняли участие члены комиссии по культуре и духовно-нравственному воспитанию.

Процесс сохранения памятников культуры занимательный. Про каждый раритет можно рассказать историю. Иногда она начинается с сигнала местных жителей. Например, некто пишет письмо: «У нас в деревне стоит дом, который был построен еще в XVIII веке, хозяйка умерла, наследников нет, дом брошен и разрушается». По сигналу на место выезжает специалист. Если факты подтверждаются – начинается работа – объект включается в каталог памятников культуры, на него заводится паспорт. Специалист добивается от местной власти принятия решения по сохранению памятника культуры.

Или, например, другой кузбассовец сообщает о том, что в таком-то месте стоит старый деревянный и никому не нужный дом. Этот дом для автора письма дорог, потому что его дедушка в свое время работал в этом доме, предположим, сидел наверху и следил, чтобы пожаров в городе не было. Специалисты начинают выяснять историю здания, и оказывается, что оно было построено еще строителями Автономной индустриальной колонии «Кузбасс»...

Мало кто знает, что не так давно в Кемерове памятником объявлена вся площадь Театральная – фонтан, театр, часть улицы Весенней за театром. Теперь это неприкосновенная зона, которая находится под охраной государства.

Примером хорошего отношения к памятникам культуры может стать реставрация здания бывшего Кемеровского культпросветучилища (теперь это колледж культуры и искусств). В 30-е годы прошлого века здесь находился Дворец Труда. В нем располагался краеведческий музей, музыкальный театр и филармония. В последние годы в него вложено много денег из федерального (памятник федерального значения) и областного бюджетов. На эти деньги по старым чертежам полностью восстановлен внешний облик здания, даже цвет фасада. Единственное, что не могли восстановить реставраторы – деревянные фрамуги, так как не нашлось в Кузбассе мастеров-краснодеревщиков. Окна пластиковые, но изготовлены по старым чертежам.

Как сообщил один из постоянных участников заседаний комиссии по

культуре и нравственному воспитанию Общественной палаты Кемеровской области, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Вячеслав Кабин, уникальность нынешней ситуации заключается в том, что к охране памятников историко-культурного наследия у нас в Кузбассе стали подходить комплексно. Если раньше сохранялась часть здания или какой-нибудь фасад с лепниной, то теперь в перечень объектов охраняемых памятников культуры входят здание и земля вокруг него. Если памятником культуры признается площадь Пушкина, земельный участок, дома вокруг, это значит, что в этом месте никто без разрешения государственной власти ничего не может построить.

Нынешняя ситуация осложняется тем, что многие памятники уже принадлежат частным лицам. В этом случае с собственником заключается «охранный» договор, по которому владелец не имеет права что-то менять в строении, даже цвет. Нельзя без согласования красить фасады имеющих историческую цен-



Кемерово, Дворец труда. Архитектор А. Д. Крячков, 1927 г. Памятник архитектуры федерального значения, в настоящее время – Кемеровский областной колледж культуры и искусств

ность зданий, которые находятся под охраной государства. Конфликтов с частниками на этой почве, к счастью, нет. Если памятник надо отремонтировать, то это делается за деньги собственника. Примером может служить Дом кино «Москва», который находится в частной собственности. Владельцы (арендаторы) могут ремонтировать здание, но в установленных рамках. Государство при условии включения этого объекта в федеральную программу охраны памятников культу-

ры, возможно, деньги вернет, выделив грант. Такую глобальную работу проводит департамент культуры и национальной политики Кемеровской области.

Начальник отдела сохранения, государственной охраны, использования и популяризации объектов культурного наследия Тамара Баранова за несколько лет своей работы создала целостную систему по сохранению культурных памятников у нас в области.

Окончание на стр. 2

ДОМНА ПОД ОХРАНОЙ ГОСУДАРСТВА

Окончание. Начало на стр. 1

На учет взяты все достойные объекты, проводится их паспортизация, готовятся решения областной администрации о сохранении памятников. В перечень зданий, которые хотелось бы сохранить для потомков, входит тысяча памятников. И эта работа продолжается.

В ЧЕМ ПРОФСОЮЗНЫЙ ИНТЕРЕС?

На заседания в комитет по культуре и духовно-нравственному наследию приглашаются люди, которые занимают различные должности. В Общественной палате они имеют возможность обозначить проблему, обратиться на нее внимание власти и тем самым повлиять на ситуацию. Отрадно, что на заседании впервые за последние несколько лет веское слово прозвучало со стороны Кемеровского регионального отделения Всероссийского общества охраны памятников и культуры, председателем которого недавно стал писатель Вячеслав Тогулев.

Интересы профсоюзов в комитете представляет В. Н. Кабин. По его словам, сегодня в Кузбассе проводится большая работа. На последнем заседании была озвучена проблема сохранности памятников, которые рассказывают о периоде индустриализации Кузбасса. Так, к сожалению, в Новокузнецке имеются проблемы сохранности промышленного комплекса КМК, например, домны № 1 КМК, которая была демонтирована собственником.

В. Н. Кабин. Комиссия по культуре и духовно-нравственному воспитанию Общественной палаты Кемеровской области намерена ходатайствовать о том, чтобы всю территорию бывшего КМК объявить памятником историко-культурного наследия Кузбасса. Наряду с памятника-

ми истории и культуры нам нужно сохранять устный фольклор, культуру малых народностей на территории Кузбасса. Здесь жили сибирские татары, телеуты, шорцы, абинцы, бирюсинцы, тюльберы... Из них в большей степени сохраняется культура шорцев и телеутов.

Помню, в одном старинном татарском селе своими глазами видел просто шикарный музей. Так их экспонаты надо на учет брать! Там, например, юбка висит, которая сшита тюльберской мастерицей еще, предположим, в XVIII веке. Надо ее включать в единый кузбасский, а то и российский каталог. Из Прокопьевска

учным экспедициям по сбору исчезающего фольклора на государственном уровне нет. Надо вкладывать деньги в духовную составляющую.

— Вячеслав Николаевич, а как это может быть связано с профсоюзным движением?

В. Н. Кабин. Для меня как председателя обкома интерес, конечно, есть. Сейчас в Кузбассе около 20 тысяч работников культуры. Из них 10 тысяч — это специалисты, окончившие специальные учебные учреждения. Что такое сохранение памятников? В первую очередь этой работой занимаются работники культуры. Это моя «паства»? Моя. Чем больше бу-



Новокузнецк, заводоуправление КМК
1 мая 1930 г. на комбинате был заложен фундамент доменной печи,
а 1 апреля 1932 г. в 3 часа 55 минут первая кузнецкая домна была задута

приехали в прошлом году студентки колледжа: «Мы слышали, что в Мариинске есть казачество, помогите казачий фольклор собрать». Я позвонил, договорился. Девушки уехали в Мариинск на неделю. Говорили со старыми казаками. Записывали их слова, песни. Сделали фотографии, собрали кое-какие артефакты. Мне привезли культурный отчет. И таких моментов много — но в частном порядке. А поддержки подобным на-

дет памятников и музеев, тем больше будет создано рабочих мест для членов профсоюза. Одно дело музей на КМК, а если это музейный комплекс на огромной заводской территории? Туда же будут деньги вкладывать, увеличивать объем работы, значит, будет расти и зарплата. А это основная задача профсоюза.

— А почему такая работа началась недавно? До этого разве памятники не охраняли?

ИЗ ЭНЦИКЛОПЕДИИ

СЛУШАЙ, ВЕЛИКАЯ ПРОЛЕТАРСКАЯ СТРАНА! ЕСТЬ КУЗНЕЦКИЙ ЧУГУН!

В конце 1920-х годов принимается решение о создании на востоке СССР второй мощной угольно-металлургической базы, работающей на железных рудах Урала и коксующихся углях Сибири. Осенью 1927 года начался набор рабочих, которым предстояло строительство крупнейшего металлургического завода.

В 1929 году И. П. Бардина вызывают в Москву. Ему поручается техническое руководство строительством Кузнецкого металлургического комбината — первенца промышленного освоения природных богатств Сибири. Его построили за тысячу дней.

Строительство началось зимой, в 30-градусный мороз. На строительной площадке день и ночь горели костры, отогревая промерзшую землю. Тысячи комсомольцев, прибывших сюда из разных концов страны, рыли траншеи в мерзлом грунте, возводили фундаменты для металлургических печей, создавали гигантские цехи. Строители досрочно заложили все фундаменты основных цехов, кроме прокатного. Такой размах работ, развернувшихся на площадке, был неожиданным для центрального управления, ведавшего строительством. К Бардину из Москвы полетели телеграммы. На каком основании, по кем утверждённому плану производится строительство основных цехов завода? При том, что утверждённому плану ведения работ ещё нет, и он, Бардин, не имеет права возводить основные сооружения.

На все телеграммы и запросы Иван Павлович отвечал, что он имеет уже обсуждённый и окончательно утверждённый план, составленный фирмой «Фрейн», и что считает его достаточным основанием для ведения работ.

1 мая 1930 года в праздничной обстановке был заложен фундамент доменной печи, а 3 апреля 1932 года был получен первый чугун.

Металл, выданный первой домной, разлили разливочной машиной и отплатили в Москву. Участники торжества в честь начала работы комбината получили по плитке первого сибирского чугуна.

В. Н. Кабин. В советское еще время известный в Кузбассе историк-краевед, профессор Анатолий Кулемзин создал каталог памятников историко-культурного наследия Кузбасса, в который было включено 400 объектов. Но государственного подхода не было. Воспоминается в связи с этим история сохранения в Кемерове дома семьи Губкиных конца XIX века. Это было еще в советское время. Дом выку-

пили у хозяина, а потом разместили в нем государственную структуру — областные курсы повышения квалификации работников культуры, которые необходимо финансировать. Таким образом дом отреставрировали и сохранили. Сегодня ситуация в корне меняется. На мой взгляд, в Кузбассе осталось еще много неизвестного. Думается, что впереди много открытий.

Лариса БАЗАРОВА

РЕЗОНАНС

ОТ РЕДАКЦИИ: В октябре на сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса разместили пресс-релиз о создании в Новокузнецке первички трудовых мигрантов. Казалось бы, новость рядовая. Но, судя по реакции СМИ, сенсационная. Эту новость «подхватили» многие интернет-издания. Наши коллеги из центральной профсоюзной газеты «Солидарность» её не только процитировали, но и дополнили — как складывается ситуация в других отраслях. Мы приводим материал Александра Цветкова полностью.

Недавно работники частной строительной компании «Логос» (г. Новокузнецк Кемеровской обл.) обратились в региональное отделение профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ с просьбой помочь им создать первичку. Казалось бы, ничего нового. Но нюанс заключается в том, что подавляющее большинство работников компании — иностранцы, преимущественно из Азербайджана.

— В нашей практике это первый такой случай, — комментирует ситуацию глава Кемеровского обкома профсоюза Олег Хандашков. — Сейчас мы занимаемся документальным оформлением, и пока сложностей не возникает, а дальше — посмотрим. Правда, в свое время к нам в профсоюз хотели вступить рабочие из Китая, и тогда ничего не вышло. Но эти рабочие уже обрусьли — они давно находятся на нашем строительном рынке и все же считаются людьми второго плана.

В КЕМЕРОВСКОМ ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ СОЗДАЮТ ПЕРВИЧКУ МИГРАНТОВ

При Кемеровской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ создается первичная организация, большинство членов которой — приезжие работники из ближнего зарубежья. Во многом это прецедент и повод посмотреть, как работают с мигрантами профсоюзы тех отраслей, где иностранцы составляют значительную часть работников.

Строительство — сфера, в которой доля рабочих-мигрантов традиционно высока. И в целом по стране рабочие-иностранцы, вступающие в профсоюз, здесь не редкость.

— Позиция нашего профсоюза по этому поводу такова: мигранты — наша бытность, — рассказывает глава ЦК профсоюза Борис Сошенко. — «Оседлые» мигранты, занятые на наших предприятиях, вступают, как и все, в профсоюз. Большая тема для нас — это мигранты «неприкаянные», порою нелегальные, и мы решили, что этих людей мы тоже будем пытаться защищать. И мы их защищаем. У нас есть, в частности, экстерриториальная организация рабочих-мигрантов с юридическим адресом в Москве. Мы приняли решение исполкома об учете рабочих-мигрантов в профсоюзе, учредили особую форму профсоюзного билета...

— Основная проблема при работе с мигрантами — это чрезмерная мобильность и текучка, — продолжает Сошенко. — Человек вступает в профсоюз, мы выписываем на него билет, а потом работник исчезает. В создан-



ной нами организации у нас есть уполномоченный (председателя там избрать не удалось), который держит с ними связь. Но это слишком живой организм.

А что в других отраслях?

Мигрантов в автотранспорте и дорожном хозяйстве, особенно в Москве, хватает. И мы обратились к председателю профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства РФ Виктору Мохначеву.

— В Москве мигранты, трудящиеся в автотранспортной отрасли, находятся на профобслуживании Московской городской организации профсоюза, — говорит Мохначев. — Мало того, иногда хозруководители даже не принимают заявления о приеме на работу без заявления о вступлении в профсоюз.

— То, что мы делаем для всех членов профсоюза, мы делаем и для наших членов-мигрантов, ис-

ключений для них нет, — говорит заведующая орготделом Московской городской организации профсоюза Елена Китаева. — Не в наших силах только решать вопросы, связанные с больничным листом.

А вот в ЖКХ — сфере, где иностранцы чаще всего используются в качестве неквалифицированной рабочей силы и где, как следствие, особенно часты злоупотребления в отношении приезжих работников, — ситуация обстоит совсем по-другому.

— Мигрантские первички вряд ли будут создаваться. Тема эта для нас, вообще, очень «колючая», — говорит секретарь ЦК и заведующая международным отделом профсоюза работников жизнеобеспечения РФ Ольга Климова. — Мы проводили исследование с помощью Института социально-политических исследований (опрос в теркомах. — А. Ц.), но ответы с мест пришли лишь о единичных случаях вступления мигрантов в профсоюз, в основном в Московской и Нижегородской областях. Во время опросов стоило начать с таким работником беседу, как тут же появлялись «соответствующие товарищи» со словами «вас тут не стояло». На ряде предприятий профсоюз получал недвусмысленные сигналы: мол, если вы хотите продолжать на этом предприятии работать, забудьте про мигрантов. Пока нет изменений в 94-м законе и частные компании руководствуются вопросами дешевизны рабсилы — такое положение дел будет сохраняться.

Александр ЦВЕТКОВ,
газета «Солидарность»



ЕЩЁ БОЛЬШЕ, ЕЩЁ ДЕТАЛЬНЕЕ

Таково было общее пожелание участников семинара, ответственных за информационную работу, прошедшего 18 октября в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Семинар, в котором приняли участие около 30 человек, начался с приятного момента: первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат облсовета **Андрей Греков** поздравил победителей и участников ежегодного конкурса на лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Кузбасса и вручил им почётные грамоты и благодарственные письма Федерации, денежные премии.

Организаторы семинара предложили участникам насыщенную программу. Сначала своим видением идеальной профсоюзной новости поделилась **Арина Вафик**, директор Кемеровского представительства «Интерфакс». По её мнению, профсоюзы обладают огромным информационным потенциалом, который не всегда используют на 100 процентов. При более сознательном подходе к подготовке новости незначительная информация в информационном поле легко устранима.



«Все хорошие пресс-релизы похожи – они соответствуют требованиям, которые предъявляются к новости. То есть отвечают на вопросы: что нового произошло, когда, где, в чем причина случившегося или какие последствия. Далее уже тонкости: если вы включаете в новость о своей работе и информации экономическую, вам надо помнить, что нельзя ее писать, не указав ни одной цифры», – подчеркнула она.

Арина Вафик призвала обратить внимание на следующее:

1. При упоминании о производственных показателях принято сравнивать указанный объем производства с аналогичным периодом прошлого года.
2. Если речь идёт о запуске нового оборудования или производства, то следует указать: объем средств, направленных на строительство и оснащение, мощность производства – лучше годовую; пояснить, в чем новизна выпускаемой продукции.
3. Актуальными для информ-агентств являются новости о смене руководства компаний.
4. Приветствуются вставки в текст комментариев руководства компании, но они должны быть содержательными.

5. Автор пресс-релиза должен дополнить текст пояснениями происходящих перемен – например, с чем связан рост или снижение показателей, травматизма.

6. Нужно быть готовым к разговору с журналистами не только об успехах, но и о сложностях и ЧП.

Арина Вафик выразила благодарность профсоюзам за помощь в отслеживании ситуации по аварии на шахте «Киселевская», где в июле произошёл прорыв глины. В какой-то момент единственным источником информации стал только председатель Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Анатолий Оренбуров.

Она подчеркнула, что чрезвычайные происшествия на шахтах привлекают внимание общественности, поэтому очень важно не создавать информационного вакуума, плодородной почвы для слухов. Проще давать надежным СМИ информацию, чем потом заниматься опровержениями.

С интересной презентацией газеты «Беловский шахтер» выступила её редактор **Любовь Жуковская**. Она рассказала о традиционных рубриках газеты, сборе материала. Акцентировала внимание на необходимости для редактора профсоюзного издания тесно взаимодействовать не только с председателями первичных

организаций, но и с простыми членами профсоюза.

По её словам, председатели первичных организаций стали для газеты своеобразной редколлегией: они предлагают темы для публикации, обсуждают каждый номер и т. п. Такое положение возникло не сразу, а по мере роста популярности газеты в трудовых коллективах. Общаясь с рядовыми членами профсоюза, она пытается не просто выслушать, но и решить реальную проблему коллектива, обозначив её на более высоком уровне (без указания на источник).

Любовь Ивановна убеждена, что в профсоюзных изданиях материалы о хороших людях должны занимать достойное место. Во-первых, многие читатели этого ждут и рады услышать о себе или коллегах что-то хорошее. Во-вторых, рассказывая о конкретном человеке, автор, если он ответственно относится к своей работе, касается и других, более широких тем: становления профсоюзного движения в Кузбассе, профсоюзных традиций, интересного опыта и т. д.



Любовь Жуковская особо отметила, что достигнутые успехи газеты напрямую связаны с хорошим взаимопониманием и поддержкой председателя Беловского теркома Росуглепрофа Александра Кирдянова. Именно эта поддержка позволяет развиваться дальше – в будущем тираж газеты, видимо, увеличится, появятся новые рубрики.

Богатую пищу для размышлений участникам встречи доставило общение по скуре-связи с руководителем информационного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края, главным редактором газеты «Профсоюзы Красноярья» **Валерием Хоботковым**. Ему было что рассказать – сайт красноярцев на сегодняшний день является одним из лучших в России. На нём не только доступны самая актуальная информация о деятельности профсоюзов, множество методических материала-

тивности. Валерий Хоботков пригласил всех желающих участвовать в очных семинарах, которые регулярно организует Федерация профсоюзов Красноярского края.

Две лекции на темы «Средства выразительности языка. Усиление восприятия публикации с помощью экспрессивного синтаксиса» и «Как написать новость» **Лариса Базарова**, редактор «Газеты профсоюзов ЗА в Кузбассе», готовила для начинающих и ответственных за информработу. Но их с интересом прослушали все: технология правильного написания новости оказалась актуальной.



Лариса Борисовна особенно подробно остановилась на значении заголовка (каждого его слова) и вида, на том, что в новости информация располагается по мере убывания важности. Важным для практической работы является требование проверки фактов из двух независимых источников. При отсутствии двух источников следует (при необходимости) давать информацию исключительно со ссылкой на единственно доступный, поскольку такую информацию нельзя считать абсолютно объективной и достоверной.

В ходе неформального обсуждения итогов семинара ни один из его участников не прибегнул к умолчанию, иронии или антитезе – об использовании этих и других фигур в текстах рассказала Лариса Базарова – но все сошлись во мнении, что такие семинары очень полезны, высказали пожелание об усилении их практической части: нужно не только дать новую информацию, но и закрепить полученное знание в ходе совместной деятельности (например, написав новость). Также было высказано мнение, что необходимо разработать масштабную областную программу по молодёжной политике, которая включала бы и информационный компонент: молодёжная страничка в газете, раздел для молодого специалиста на сайте.

Следующий семинар для ответственных за информационную работу намечен на декабрь. Уже известно, что его гостями станут... Впрочем, не будем пока раскрывать все секреты. Нужно же где-то использовать фигуру умолчания.

Михаил МАХНЁВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

27 сентября президиум Федерации профсоюзных организаций Кузбасса утвердил итоги ежегодного конкурса «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Кузбасса».

Победителем номинации «Информационный стенд профсоюза» стала первичная профсоюзная организация МУП «Управляющая компания «Жилищно-коммунальный комплекс» (г. Прокопьевск).

Поощрение за участие в конкурсе и хорошее качество представленной работы получили также ППО «Жилищное хозяйство» (г. Прокопьевск) и ППО шахты «Красногорская» (г. Прокопьевск).

Победителем в номинации «Профсоюзная печатная агитпродукция» признали первичную профсоюзную организацию Муниципального некоммерческого учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тайги».

Поощрительную премию в данной номинации получила также Новокузнецкая территориальная ор-

НАШИ ПОБЕДИТЕЛИ

ганизация Росуглепрофа за активную работу по созданию разнообразной агитпродукции.

Победителем в номинации «Профсоюзный интернет-ресурс» признали областную организацию профсоюза работников здравоохранения за создание сайта организации, его оперативное обновление, продуманную навигацию и интересный дизайн.

Победу в номинации «Авторский материал» разделили **Татьяна Крель**, председатель организационной комиссии профкома ОАО «ЗСМК», за статью «Размышления об истинном назначении профсоюза», посвящённую актуальной проблеме профсоюзного членства, роли профсоюза в защите социально-трудовых прав работников, и **Любовь Жуковская**, редактор газеты «Беловский шахтер» (Беловский терком Росуглепрофа), за публикацию «Вспоминая Орловского», в которой поднимается важная пробле-

ма преемственности поколений, роли профсоюза в сохранении традиций трудовых коллективов, воспитании достойной смены и уважения к ветеранам угольной отрасли.

Поощрительные премии получили ветеран профсоюзного движения **Лидия Кулиничева** («Работа с людьми и для людей» – материал выдвинут горкомом профсоюза государственных учреждений (г. Анжеро-Судженск), **Алла Гранникова**, специалист по профсоюзной работе объединённой профсоюзной организации жилищно-коммунального хозяйства и дорожного комплекса («Космическая смеяна» – материал опубликован в приложении «Профсоюзная жизнь», г. Прокопьевск); **Ирина Еськова** («Мир не без добрых людей» – публикация в газете «Горняцкая солидарность» Новокузнецкого теркома Росуглепрофа).

Благодарственными письмами Федерации за активное участие в конкурсе были отмечены все авто-

ры, представившие свои материалы в данной номинации.

Победителем номинации «Творческий поиск» стала **Людмила Танкова**, редактор газеты «Горняцкая солидарность» (Новокузнецкий терком Росуглепрофа), за материал «Профсоюзная шахтёрская Снегурочка», в котором в художественном стиле раскрыта роль профсоюза в формировании мировоззрения и высокой нравственности его членов.

Победителями в номинации «Информационное партнёрство» признаны **Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа**.

Благодарственными письмами и поощрительными премиями отмечены **Кемеровская областная организация профсоюза работников культуры, Кемеровская территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России, Ленинская территориальная организация Росуглепрофа**.

С октября прошлого года в городской больнице Анжеро-Судженска работает молодой специалист врач-травматолог Владимир Дмитриевич Терёшин. Приехал он в наш город из областного центра. Он не только хорошо лечит горожан, но и активно участвует в общественной жизни управления здравоохранения. В частности, он один из кандидатов, изъявивших желание участвовать в конкурсе «Молодое лицо учреждения».

Кстати, молодой человек вступил в первичную профсоюзную организацию в свой первый день работы в больнице.

Родился он в городе Тайге. Мама – санитарный врач, отец – машинист тепловоза, в настоящее время преподает в железнодорожном техникуме. В родословной Владимира есть еще врачи: бабушка – известный в Тайге врач-офтальмолог. Именно она сыграла не последнюю роль в том, что Владимир Дмитриевич стал врачом. Но это решение было принято не сразу – после окончания школы: два года ему довелось поработать слесарем по ремонту электрооборудования в локомотивном депо. Кемеровский медицинский институт В. Терёшин окончил в 1998 году по специальности «лечебное дело». По окончании учебы собирался стать хирургом, считал, что это чисто мужская врачебная профессия. Обучался в клинической интернатуре по хирургии (1998–1999 гг.) на базе кафедры общей хирургии КГМА. Однако, когда во время прохождения интернатуры попал в травматологическое отделение, его очаровала «красота» этих операций. Специалисты собирают сломанные кости, сращивают их. Именно этим травматологией и привлёк Владимира Дмитриевича. И он проходит в 2001 году профессиональную переподготовку по травматологии и ортопедии, а через пять лет вновь специализируется по травматологии и ортопедии в Новокузнецком ГИДУВе. И все эти годы работает в отделении травматологии и ортопедии МУЗ «Кемеровская городская больница № 2» в качестве травматолога-ортопеда.

В своем выборе ни разу не разочаровался. Напротив, работал увле-

РАБОТАТЬ ЗДЕСЬ КОМФОРТНО



ченно, активно занимался научной и организационно-методической работой. В частности, участвовал в 2003 году в республиканской научно-практической конференции «Реабилитация больных с повреждениями и заболеваниями таза». Стал автором принятого в отделении лечебно-диагностического алгоритма при сочетанной травме. В апреле 2008 года была присвоена первая квалификационная категория.

Словом, В. Д. Терёшин состоялся как специалист. Его врачебная деятельность на тот момент уже была отмечена благодарственным письмом администрации и профсоюзного комитета МУЗ «ГКБ № 2» города Кемерово. Но, тем не менее, в разговоре мы коснулись начала его карьеры.

– Пожалуй, вспомнить свою первую операцию не смогу, – сказал Владимир Дмитриевич. – А вот ощущением поделиться можно. Это состояние дрожащих коленей и душевного ужаса, когда на операционном столе лежит человек и ждет от тебя помощи... Мне понадобилось более трех лет, чтобы про дрожание коленей можно было забыть. Это означало, что я «созрел». Очень благодарен коллегам из областной больни-

цы, которые, по сути дела, сделали из меня нормального специалиста.

Первые три года я занимался экстренными операциями: ранениями грудной клетки, ушиванием легкого, сердца, другими обычными ранами. Что касается операций по соединению отломков костей при переломах с помощью специальных фиксирующих средств (винты, костные пластинки и т. д.), они относятся к плановой хирургии, – ими я стал заниматься позднее. Они совершенствуются непрерывно. Осваивая их, я повышал свое профессиональное мастерство.

Поделился Владимир Дмитриевич и своими впечатлениями о травматологическом отделении нашей городской больницы. Они самые приятные. О том, что работа в травматологическом отделении поставлена на высокий уровень, знал, когда планировал свой переезд в наш город. Считает, что у заведующего отделением В. Ф. Зудилина прочная положительная репутация среди областных травматологов: никогда никакой «ерунды» (недоделок) к ним из Анжерки не поступало. И когда приехал сюда, увидел отделение своими глазами, сразу понял, что работать будет именно здесь. Что привлекло? Оперблок, реанимационное отделение, прекрасные подсобные помещения... Словом, ему хотелось работать так же, как и в Кемерове. И он здесь так и работает.

– Мне абсолютно комфортно, могу заниматься тем, что умею, а тому, что не умею, научусь. Ни одного дня не пожалел о том, что переехал сюда. Коллектив отличный, встретили меня хорошо. Условия для работы все есть. Никто мне здесь «крылья не подрезает». Главным травматологом постоянно говорит: «Работай, добивайся результатов, чтоб люди выздоравливали...».

В Анжеро-Судженске городской профсоюз работников здравоохранения проводит фотоконкурс «Молодое лицо Анжеро-Судженска». На конкурс представлены рассказы о молодых врачах, членах профсоюза.

И самым большим плюсом В. Д. Терёшин считает тот факт, что он, уйдя из областной больницы, не только ничего не потерял, напротив, многое приобрел в профессиональном плане. Оперирует значительно больше, не специализируясь на чем-то одном. Безусловно, повысилась и врачебная ответственность. В операционной он самостоятельно ищет выход из сложной ситуации. Хотя знает, что в любой момент может рассчитывать на помощь опытного врача-травматолога В. Ф. Зудилина.

В отделении недавно находился на лечении молодой мужчина с тяжелейшим открытым переломом голени. Чтобы сохранить ногу, В. Д. Терёшин принял решение применить аппарат Елизарова. Пациент выписался с определенными перспективами – ходить сможет. И за это был очень благодарен своему врачу.

Слова благодарности в его адрес можно встретить и в книге отзывов. Одна из пациенток травматологического отделения Т. С. Шпетчук оставила в ней такую запись: «Никто в жизни не застрахован от неприятностей. Так и я неожиданно для себя попала в травматологическое отделение с осколочным переломом плеча. Доктор В. Д. Терёшин сразу привел на меня хорошее впечатление: добрые глаза, приветливая и участливая улыбка, мягкий и приятный голос... В общении с больными всегда внимателен. У него умелые и твердые руки. Считаю, что, несмотря на молодость, это компетентный в своей области врач, и ему можно доверить самое ценное – жизнь человека».

Подобные искренние слова благодарных пациентов – хороший стимул для врача приносить пользу и впредь. В. Д. Терёшин поделился с нами своими впечатлениями.

– Кажется, работаю здесь недавно, но люди порой высказывают же-

вание, чтобы оперировал их именно я. Иногда иду по городу (а он, на мой взгляд, своеобразный, с интересной историей), и прохожие узнают, здороваются. Удивительно, но вместе с тем и приятно. В больших городах не так: доктор, выходя за порог лечебного учреждения, «растворяется» среди горожан...

Основная причина переезда В. Д. Терёшина в наш город – социальная. И он этого не скрывает. Надеется, что здесь у него будет свое жилье, где его всегда будут ждать самые близкие и дорогие люди – жена и дочка. А жена тоже врач – детский хирург, сейчас в декретном отпуске.

Заведующий травматологическим отделением МУЗ «ЦГБ» В. Ф. Зудилин так характеризует молодого коллегу: «В совершенстве владеет широким кругом оперативных вмешательств, методами консервативного лечения больных, осваивает новые методики, внедряемые в отделение. Выполняет большой объем работы по оказанию экстренной и плановой помощи больным с повреждениями опорно-двигательного аппарата различных локализаций, что очень важно в отделении, ориентированном на активную хирургическую тактику».

Молодой доктор полон идей и планов. Некоторые из них уже удалось реализовать. Так, при его непосредственном участии в травматологическом отделении внедрен новый метод остеосинтеза (соединения) при переломах костей голени. Все, кто был прооперирован по этой технологии, остались довольны. Разрез, чтобы поставить штифт, делается минимальный – всего несколько сантиметров. Под телеконтролем рентген-установки штифт блокируется винтами. Косметический дефект – минимальный.

Хотелось бы молодому доктору освоить перспективные технологии, которые сегодня востребованы: артроскопия, оказание медицинской помощи при черепно-мозговой травме. В областном центре этим занимаются узкие специалисты, а в глубинке – врач-травматолог широкого профиля. Но это дело времени.

З. ИВАЩЕНКО

ПЕРВЫЕ ЛАСТОЧКИ

Президиум Федерации рекомендовал членским организациям принять участие во II Всероссийском конкурсе ФНПР «Профессия в лицах». На конкурс уже поступают первые работы.



Фотографии для отбора на Всероссийский конкурс принимаются до 1 февраля 2012 года. Принимаются цветные фотоработы, созданные авторами в течение последних трех лет (2010–2012). Комиссия по отбору фоторабот определит не более 30 фотографий для направления на конкурс.

Работы принимаются по адресу: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 56, отдел организационно-информационной работы Федерации.

В числе самых первых участников – члены профсоюза работников культуры. Мы предлагаем читателям самим оценить мастерство, проявленное в работах Владимира Нада.

Напомним, конкурс проводится в целях повышения престижа рабочих профессий, раскрытия творческих способностей, а также привлечения внимания общественности и власти к различным аспектам социально-трудовых отношений: организации и условиям труда, досугу, здоровому образу жизни, культуре производства, активной жизненной позиции членов профсоюза.



ИНТЕРНЕТ-ТЕХНОЛОГИИ НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА

В МЛПУ «ГКБ № 1» г. Новокузнецка около 3 тысяч работников, из них 2 230 человек – члены профсоюза. Как сделать информацию, направленную на защиту прав медиков, доступной для каждого? Как оповестить сразу 2 230 человек о порядке изменений в заработных платах и пенсионном страховании?

Решение об организации единого информационного пространства через создание сайта профсоюза было принято коллегиально. Руководителем профсоюзной организации Людмила Багина, которая уже в течение 25 лет является бессменным лидером, поставила задачу сделать сайт максимально доступным для получения информации.

На сегодняшний день поставленная задача выполнена. Во-первых, наши коллеги теперь смогут постоянно быть в курсе событий, актуальных как для нашего лечебного учреждения, так и в целом для здравоохранения: в любой удобный момент посмотреть разделы коллективного договора или ознакомиться с законодательными актами, защищающими их права. Помимо этого, параллельно решить вопрос своей занятости вне рабочего времени – посещать занятия спортивных секций или твор-

ческих коллективов. Посмотреть документы, нормативные акты, релизы по прошедшим мероприятиям, анонсы, узнать о достижениях в спорте и творчестве вы можете в любое время суток на сайте профсоюзной организации МЛПУ «ГКБ № 1» по адресу: www.gkb1-prof-souz.ru.

