

НОВОСТИ

☆☆☆

Юрий Кауфман, депутат Государственной Думы ФС РФ, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, принял участие в проверке состояния Кара-Чумышского гидроузла, организованной Прокопьевским теркомом Росуглепрофа.



Юрий Кауфман подчеркнул: «Учитывая стратегическую важность Кара-Чумышского гидроузла, обеспечивающего водой два крупных города Кузбасса, необходимо принять конструктивные меры по повышению его надёжности и работоспособности».

☆☆☆

Впервые подписан коллективный договор между руководством и первичной профсоюзной организацией ОАО «Белон».

Первичная организация была создана в августе прошлого года. За это время ее авторитет значительно вырос, она увеличилась с 25 человек до 190.

В колдоговоре предусмотрены соцгарантии в полном объеме в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением, в том числе льгота по оплате проезда для работника и членов семьи к месту отдыха после двух лет работы, обеспечение топливом для бытовых нужд в объеме 7,8 тонны, частичная компенсация коммунальных платежей.

☆☆☆

Успешно завершились переговоры председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Шахтоуправление «Анжерское» Алексея Казакова (Кузбасская территориальная организация Росуглепрофа) с представителями собственника ОАО «Ростопром». В результате достигнута договоренность об увеличении тарифных ставок и окладов работников на 10 процентов с 1 апреля 2011 года.

☆☆☆

10 апреля вступили в силу Правила финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приказом Минздравсоцразвития России введены Правила финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Перечень мер по сравнению с прошлым годом остался прежним. В список мероприятий входят интересные для многих организации меры: аттестация рабочих мест по условиям труда; обеспечение работников средствами защиты; обучение по охране труда отдельных категорий работников; проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и др. Новым требованием является необходимость проведения работ по обучению и аттестации рабочих мест аккредитованными организациями.

☆☆☆

Проект федерального Стандарта безопасности труда необходимо доработать. К этому выводу пришли участники совещания руководителей служб охраны труда предприятий горно-металлургического комплекса Кемеровской области и представителей Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России.

В проекте значительно ослаблены критерии напряженности трудового процесса, вредных факторов. Он исключает суммирование выявленных классов вредности по отдельным факторам при определении общей оценки условий труда, а значит, приводит к уменьшению класса вредности. В проекте веден дополнительно класс условий труда «0», за счет чего смещены оценочные показатели на одну ступень.

Участники совещания приняли обращение, которое будет направлено членам рабочей группы Российской трехсторонней комиссии. Они предлагают доработать проект с участием специалистов гигиены труда соответствующих медицинских центров Роспотребнадзора и НИИ медицины труда с апробацией в установленном гигиеническом законодательством порядке. Предлагается также разработать порядок предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

☆☆☆

В течение марта в первичной профсоюзной организации «НКАЗ» в Горно-металлургический профсоюз России было принято около тридцати работников.

Профсоюзные ряды пополнили работники ООО «Русская инженеринговая компания». На сегодняшний день на предприятии рабочих зарплата составляет 30 574 рубля, а общая средняя зарплата персонала – 34 945 рублей. Рост зарплат не менее чем на 10 процентов в год – это постановление конференции трудового коллектива, подписанное директором и председателем профкома. Примечательно, что среди впервые вступивших в профсоюз преобладают молодежь в возрасте около 30 лет.

☆☆☆

Новая первичная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания появилась в Центре социального обслуживания населения Кемеровского района. В нее одновременно вступили 50 из 110 работников. Председателем первички избрана Елена Маскаева.

☆☆☆

В число участников акции «Профсоюзный бонус» вошло ООО «Прометей», проводящее аттестацию рабочих мест по условиям труда.

При проведении аттестации ООО «Прометей» предоставляет 10-процентные скидки для предприятий, на которых есть профсоюз. Организация аккредитована в Минздравсоцразвития РФ. Более подробную информацию смотрите на сайте Технической инспекции труда Федерации <http://www.kuzot.ru>.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

☆☆☆

Двести новых кабинок для хранения и качественной сушки спецодежды ввели в действие на шахте «Берёзовская». Вопрос о необходимости качественной сушки спецодежды неоднократно поднимали горняки. По инициативе первичной профсоюзной организации предприятия (Кузбасский терком Росуглепрофа) администрация ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» выделила для его решения 1,5 миллиона рублей. Это одно из мероприятий месячника здоровья и безопасности труда, который проводит компания.

Около 120 тысяч рублей получили работники шахты «Комсомолец» в результате проверки выполнения коллективного договора, проведенной специалистами Ленинской территориальной организации Росуглепрофа.

Горнякам был произведен перерасчет заработной платы за работу в выходные дни в сумме 49 251 рубль, а также доначислена 1/21 МРОТ 54 работникам на сумму 68 084 рубля за нерабочие праздничные дни в январе. Эти деньги выплачены с заработной платой за март.

Кроме того, по шахте издано распоряжение и утверждены образцы приказов по правильному оформлению документов на привлечение работников к сверхурочной работе, оформлению ежемесячного табеля учета рабочего времени на оплату труда.

☆☆☆

Двухмесячная задержка зарплаты работникам внебюджетного участка исправительной колонии № 1 г. Мариинска была ликвидирована благодаря вмешательству объединённого комитета профсоюза ГУФСИН России по Кемеровской области.

Получив жалобу работников, Валерий Чмышалов, председатель объединённого профкома, обратился к начальнику ИК-1 и известил начальника ГУФСИН России по Кемеровской области о грубом нарушении трудового законодательства. Уже на следующий день работникам была выплачена текущая заработная плата, а через 10 дней задолженность была погашена полностью.

☆☆☆

Сотрудники Прокопьевского детского психоневрологического санатория № 1 получили к 20-летию учреждения в подарок от шефов – Прокопьевского теркома Росуглепрофа – детскую беговую дорожку.

АКЦЕНТ

70/30: НА ПОЛЬЗУ СЕБЕ И ДРУГИМ

Специалисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Ленинского теркома Росуглепрофа проверили состояние перехода на оплату по принципу 70/30 на шахте «Красноярская» компании «СУЭК-Кузбасс» и обнаружили несколько полезных нововведений.

«Этим опытом неплохо было бы поделиться с другими угольными компаниями», – уверен Владимир Савенков, специалист отдела социально-правовой работы и охраны труда Федерации. В частности, очень удачными и эффективными он считает такие решения:

- все работники переведены на повременную оплату труда,
- установлен минимальный уровень зарплаты для ГРОЗ, проходчиков в размере 25 тысяч рублей,
- предусмотрены доплаты за высокую квалификацию для 60 процентов работников очистных и подготовительных бригад (от 4 до 6 тысяч рублей).

По отзывам самих горняков, они сразу почувствовали преимущества новой системы оплаты труда.

Михаил МАХНЁВ

ГЛАВНОЕ

1 МАЯ – ДЕНЬ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

1 мая 2011 года объявлено Днем коллективных действий профсоюзов под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!».

Сегодня в стране еще заметны последствия мирового экономического кризиса. В данных условиях необходимы переход к долгосрочным и системным действиям по формированию цивилизованного рынка труда и созданию новых рабочих мест с достойной оплатой и безопасными условиями труда, профсоюзный мониторинг социально-экономического развития Российской Федерации.

Итоги работы профсоюзов демонстрируют необходимость дальнейшего укрепления профсоюзного движения с целью защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда, против

политики сдерживания роста оплаты труда, Исполнительным комитетом ФНПР 1 мая 2011 года объявлено Днем коллективных действий профсоюзов под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!».

Достойная зарплата, достойные пенсии и пособия!

Росту тарифов и цен – рост заработной платы!

Модернизация не самоцель, а средство обеспечения благосостояния народа!

Образование и здравоохранение – задачи государства!

Человеку труда – уважение!

Требуем страхования от безработицы! Ратифицировать 102 Конвенцию МОТ! Нет снижению социальных гарантий!

Детям право на отдых и оздоровление!

В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны! ФНПР – 20 лет совместной борьбы за права трудящихся!

В России заработал – в Россию и вложи!

Сильной экономике – стабильную занятость!

1 Мая – День солидарности трудящихся!

Рабочие места нелегальных трудовых мигрантов – нашим работникам!

Квоты трудовых мигрантов – под контроль профсоюзов!

Помощь государства – не олигархам, а человеку труда!

Финансовую помощь государства – под контроль профсоюзов!

Профсоюзы России солидарны с работниками всех стран, пострадавшими от кризиса!



Федерация профсоюзных организаций Кузбасса приглашает вас принять участие во Всероссийской Первомайской акции профсоюзов, которая будет проходить по всей области в форме шествий, митингов, демонстраций. Шествие трудящихся в Кемерово начнется 1 мая 2010 года в 10-00 от Кемеровского городского сада до парка им. Г. К. Жукова. Начало митинга и праздничного концерта студенческих коллективов в парке Г. К. Жукова в 10-30.

Координационный комитет солидарных действий Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

ПЕРВИЧКА

МЕХЗАВОД БУДЕТ ЖИТЬ

22 марта в Москве состоялся пикет протеста Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности против надвигающейся угрозы остановки оборонных предприятий и массовых сокращений работников отрасли. Проблемы «оборонки» накапливались годами, а решение их зачастую зависело исключительно от федерального центра. Но есть и счастливые исключения: в нашем регионе остроту вопроса удалось снять благодаря развитой системе социального партнерства, а проще – взаимопониманию между властью, работодателем и профсоюзом. Поясним ситуацию на примере ФГУП «Кемеровский механический завод».

В начале года на предприятии сложилась очень тяжелая ситуация: госзаказ на 2011 год не было, в состоянии простоя на 2/3 средней заработной платы были переведены сотни работников, 10 процентов работников завода попали под сокращение. Если другие предприятия оборонной промышленности региона могли как-то компенсировать отсутствие заказа выпуском гражданской продукции, то у Кемеровского мехзавода в силу узкой специализации выпуск товаров народного потребления на начало года составлял менее десяти процентов от общего объема производства.

Оборонщиков поддержал лично губернатор, направив письмо Министру обороны РФ Анатолию Сердюкову, в котором сообщал, что отсутствие госзаказа губительно для ФГУП «Кемеровский механический завод» – на сегодняшний день единственный за Уралом предприятие, производящего боеприпасы. В начале апреля пришел ответ министра: мехзавод получит госзаказ согласно постановлению Правительства Российской Федерации на 2011 год

именно в том объеме, на который рассчитывало предприятие.

Кроме того, руководство ФГУП «КМЗ» (директор завода Петр Поволяев в прошлом являлся лидером профсоюзной организации предприятия) и администрация области наметили программу поэтапной диверсификации производства. В угольном крае для высококвалифицированных специалистов всегда найдутся заказы на оборудование для шахт и разрезов решили участники малого антикризисного штаба, посетившие предприятие – первый заместитель губернатора Валентин Мазинкин, замгубернатора по промышленности Сергей Кузнецов, руководители угольных компаний и промышленных предприятий Кузбасса.

На первом этапе Кемеровский мехзавод будет выпускать 30 процентов мирной продукции, впоследствии соотношение военной и гражданской продукции составит 50 на 50. Достигнута предварительная договоренность о сотрудничестве с «Кузбассразрезуглем», Кузбасской топливной компанией, «СДС-углем».

«Для нас главное – это люди, их рабочие места, своевременность выплаты заработной платы. Поэтому к решению важнейшей проблемы предприятия профком подключился на первом же этапе: мы готовили обращение работников (нужно было оперативно собрать несколько сотен подписей), консультировались по ряду вопросов в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и ЦК Оборонпрофа, – рассказывает председатель профкома Юрий Крючков. – В это сложное время, когда большая часть работников основных цехов находится в состоянии вынужденного простоя, некоторые вышли из профсоюза, но даже сейчас охват профчленством на заводе остаётся на уровне 80–90 процентов. Потому что большинство видит: профорганизация прилагает все усилия для решения проблем предприятия и защиты трудовых прав коллектива. Кстати, в мае мы примем колдоговор на 2011–2013 годы, в котором не только в полном объеме сохраним прежние соцгарантии, но и добавим новые пункты по индексации зарплат и повышению минимальных тарифных ставок в соответствии с нашим Федеральным отраслевым соглашением. На эти показатели мы выйдем поэтапно, к 2013 году. Большое внимание мы уделяем работе уполномоченных по охране труда. Для их стимулирования ежеквартально будет проходить конкурс, по итогам которого лучшим выплатят премии. Кроме того, они получают один оплачиваемый день к отпуску, проходят обучение за счёт работодателя».

«Газета профсоюзов в Кузбассе» будет и в дальнейшем отражать работу профкома Кемеровского механического завода.

Михаил Махнёв

СОЦПАРТНЕРСТВО

СТАНЕТ ЛИ СОГЛАШЕНИЕ КАТАЛИЗАТОРОМ РОСТА ЗАРПЛАТЫ КОММУНАЛЬЩИКОВ?

Сегодня средняя зарплата работников ЖКХ составляет 67 процентов от средней по Кузбассу. Поэтому защита права на достойную оплату труда традиционно является задачей номер один для профсоюза работников жизнеобеспечения.

В апреле на пленуме областной организации профсоюза состоялось два знаковых с этой точки зрения события: заключение первого отраслевого соглашения между областной властью и профсоюзом и принятие системы действий в рамках программы действий общероссийского профсоюза.

Под отраслевым соглашением в жилищно-коммунальном комплексе Кемеровской области на 2011–2013 годы поставили свои подписи председатель областной организации отраслевого профсоюза Татьяна Селиверстова и начальник департамента жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кемеровской области Анатолий Лазарев. «...10,7 тысяч членов профсоюза на предприятиях области – это серьезное представительство, и мы заинтересованы в сотрудничестве и поиске общих решений», – подчеркнул А. Лазарев.

Татьяна Селиверстова представила на суд членов пленума программу действий Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на 2010–2015 годы с тем, чтобы выработать конкретные меры применительно к нашей области.

Цели общероссийской программы очевидны: консолидация усилий по отстаиванию прав членов профсоюза, создание новых и сохранение существующих организаций, обеспечение достойного уровня оплаты труда работников отрасли. Пленум областной организации решил, что для их реализации необходимо:

– усиливать систему социального партнерства: заключать территориальные, повысить уровень охвата коллективны-

ми договорами (сейчас оно составляет 87 процентов от общего числа первичек), повысить уровень закрепленных в них соцгарантий, обеспечить контроль за их выполнением,

– добиваться распространения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров только на членов профсоюза,

– добиваться увеличения размера тарифной ставки первого разряда и применения на местах коэффициента особенностей работ, установленного отраслевым тарифным соглашением,

– усилить контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе при изменении трудовых отношений.

Выступающие председатели профорганизаций рассказали о том, какова ситуация в территориях.

Людмила Медведева, председатель ООО «Водоканал» г. Ленинска-Кузнецкого, рассказала о том, что тарифная ставка первого разряда у них составляет 2 700 рублей. «Но ведь в отраслевом тарифном соглашении сказано, что она должна быть не ниже 4 200 рублей? – спрашивает председатель. – Как реализовать это на практике?».

С обращением от инициативной группы членов профсоюза из Белов-

ского района выступила председатель первичной профорганизации ООО «Домсервис» Ольга Маколкина. «Рост тарифов на ЖКУ ощущаем и мы на семейном скудном бюджете, не имея в коммунальном хозяйстве никаких льгот, а заработная плата остается на прежнем уровне, – говорится в обращении. – Что нужно предпринять профсоюзу жизнеобеспечения для того, чтобы отраслевое тарифное соглашение по-настоящему регулировало уровень зарплат, а не оставалось рекомендательным?».

Анатолий Лазарев пообещал, что эти вопросы заработной платы будут решаться поэтапно, с увеличением доходной части областного бюджета, и заверил, что ситуация в жилищно-коммунальной сфере находится под личным контролем губернатора.

Первый зампредела Федерации, депутат облсовета Андрей Греков, развивая тему социального партнерства, отметил, что заключение первого соглашения между отраслевым департаментом и обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения как раз и должно стать катализатором при решении озвученных активом проблем.

Юлия БОРИСОВА

ВЫЕЗД

СЛОЖНЫЙ ПУТЬ К КОМПРОМИССУ

Ни для кого не секрет, что интересы работников и администрации предприятия не всегда совпадают. А ведь есть ещё требования законодательства и безопасности труда... Достойно выйти из спорных ситуаций порой удается благодаря квалифицированной поддержке профсоюзных специалистов. По обращению работников десант из Федерации профсоюзных организаций Кузбасса отправился в Мариинский филиал «СДС-Тепло»



В ходе встречи с генеральным директором «СДС-Тепло» Вячеславом Чайковским специалисты отдела социально-правовой работы и охраны труда отметили, что доплата за вредные условия труда должна быть отражена в трудовых договорах, в положении об оплате труда должны быть точнее обозначены сроки выдачи зарплаты, в положении о социальной политике необходимо уточнить цифры в связи с изменением федерального законодательства. При этом все изменения в документы должны быть согласованы с профкомом предприятия.

«Необходимые уточнения в нормативные документы будут внесены в течение апреля», – пообещал генеральный директор «СДС-Тепло» Вячеслав Чайковский.

«Профком и администрация действуют по своему направлению, но координируют усилия и работают на благо предприятия и его коллектива», – отметил Николай Зоркин, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

По информации председателя первички Антонины Титовой на сегодняшний день в первичную профсоюзную организацию предприятия, созданную в конце 2010 года, входит 66 работников (охват 52 процента).

В ходе встречи гендиректор сообщил, что администрация филиала готова к началу работы по подготовке коллективного договора, а он сам готов принять участие в работе трехсторонней комиссии Мариинска по заключению соглашения о социальном партнерстве.

Ключевым вопросом стал режим работы для сменного персонала. На предприятии трудится 126 работников, среди них около 70 работают в сменном режиме. Вследствие непрерывного характера работы смена составляла 12 часов. С недавнего времени эта норма была пересмотрена. По новому расписанию работникам введены два получасовых перерыва для приема пищи, но по факту они не могут покинуть цех и всё равно перекусывают в процессе работы. При оплате за 12 часов в конце года сменному персоналу набегает сверхурочные, превышающие нормы федерального законодательства. Трёхсменный режим работы (смены по 8 часов) не устраивает ни работников, ни администрацию предприятия.

Специалисты Федерации в настоящее время анализируют график работы сменного персонала и ищут оптимальное решение.

Михаил МАХНЁВ

ПАМЯТЬ

ОСТАВИЛ СЛЕД В СЕРДЦАХ

Весть пришла 2 апреля: внезапно, скорпостижно не стало бывшего технического инспектора Новокузнецкого теркома Росуглепрофа Юрия ЛУЦКОГО.

Утро в Новокузнецком теркоме Росуглепрофа обычно начиналось с его раскатистого «р-р-р»: «Здравствуйте! Как здоровье? Как настроение?». Его невозможно было заставить «не в духе» или жалующимся на плохое самочувствие. Своим оптимизмом он словно заряжал энергией окружающих людей.

Юрий Дмитриевич прошел путь от подземного десятника до начальника участка. Профсоюзный путь начал в 1975 году заместителем председателя профкома шахты «Байдаевская», а уже с 1979-го Луцкий работал в Новокузнецком теркоме угольщиков. В тяжелом 1991 году, став заместителем председателя теркома, Юрий Дмитриевич в тесном контакте работал с трудовыми коллективами, помогал людям получать полную и достоверную информацию о ситуации в отрасли.

Человеку, живущему одними делами и проблемами с жителями шахтерского поселка и региона, доверили люди в 1994 году право защищать их интересы в Законодательном собрании Кемеровской области первого созыва. В 1999 году Юрий Луцкий был вторично избран депутатом Совета народных депутатов Кемеровской области. Он внес значительный вклад в становление региональной законодательной власти. Среди технических инспекторов труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Юрий Луцкий пользовался заслуженным авторитетом, его мнение бывало решающим в дискуссиях, неизбежно возникающих в ходе работы коллегии.

На его фирменном кителе с «Шахтерской славой» трех степеней соседствовали награды профсоюзного активиста – нагрудные знаки ФНПР «За активную работу в профсоюзе», «За заслуги перед профдвижением России», «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса».

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, коллеги из угольных теркомов и профкомов предприятий глубоко скорбят по поводу кончины Луцкого Юрия Дмитриевича и выражают глубокое соболезнование его родным и близким.

