Приложение №1

**Рекомендации**

**по проведению общепрофсоюзной проверки по вопросу соблюдения трудового законодательства и коллективных договоров в отношении мобилизованных работников – членов профсоюзов и членов их семей**

Настоящие рекомендации по проведению общепрофсоюзной проверки по вопросу соблюдения трудового законодательства и коллективных договоров в отношении мобилизованных работников – членов профсоюзов и членов их семей (далее – рекомендации) определяют методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели проведения проверки, а также требования по оформлению и подведению итогов проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

Основной целью проведения общепрофсоюзной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство) в отношении мобилизованных работников – членов профсоюзов и членов их семей.

**Сроки проведения проверки:**

Общепрофсоюзная проверка проводится с 01 апреля 2023 года по 31 декабря 2023 года.

**Перечень вопросов, подлежащих выяснению при проверке по вопросу соблюдения трудового законодательства и коллективных договоров в отношении мобилизованных работников – членов профсоюзов и членов их семей:**

1.Численность работающих в организации, включая совместителей, из них членов профсоюзов.

2.Количество мобилизованных, из них членов профсоюза.

3.Соблюдение статьи 351.7 ТК РФ «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»:

3.1.Количество приостановленных на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации трудовых договоров, заключенного между работником и работодателем,

3.2.Соблюдение процедуры приостановления действия трудового договора,

3.3.Соблюдение сроков выплаты заработной платы и иных выплат не позднее дня приостановки действия трудового договора,

3.4.Выполнение в отношении работника условия о сохранении социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи),

3.5.Соблюдение процедуры возобновления действия трудового договора.

3.6.Соблюдение преимущественного права лица, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации.

4.Отмечены ли случаи расторжения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации;

5.Отмечены ли случаи увольнения в период приостановки трудового договора в связи с окончанием действия срочного трудового договора; либо в связи с тем, что работник не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы.

6.Включение в стаж работы, который дает право на отпуск, времени приостановки трудового договора из-за мобилизации;

7.Соблюдение гарантий, предоставляемых членам семей мобилизованных работников – членов профсоюзов:

7.1.Соблюдение преимущественного права при сокращении численности и (или) штата работника, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, если второго родителя призвали на военную службу;

7.2.Соблюдение гарантий, предоставленных работнику, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, направления в командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу, только при наличии письменного согласия.

8.Выполнение условий коллективных договоров, предусматривающих дополнительные льготы и гарантии мобилизованным и способствующих повышению их социальной защищённости и социальной защищенности членов их семей.

**Подведение итогов проверки:**

Членские организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (далее-Федерация) по окончании проведения общепрофсоюзной тематической проверки в срок не позднее, чем до 01 февраля 2024 года представляют в отдел социально-правовой работы и охраны труда Федерации отчеты по утвержденной форме, в которой отражены результаты проверки, а также пояснительные записки к ней.

В пояснительной записке необходимо дать пояснения по показателям отчета, отразить в ней действуют ли в проверяемых организациях коллективные договоры, внесены ли в них изменения и дополнения согласно постановлению Президиума Федерации от 26.09.2022г. №18-1 «Об обращении к членским организациям Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в связи с частичной мобилизацией в Российской Федерации», описать дополнительные льготы и гарантии, предоставляемые мобилизованным и членам их семей.

Отдел социально-правовой работы и охраны труда Федерации обобщает полученные данные в срок до 01 марта 2024 года и рассматривает вопрос «Об итогах общепрофсоюзной проверки по вопросу трудового законодательства и коллективных договоров в отношении мобилизованных работников – членов профсоюзов и членов их семей» на заседаниях коллегиальных органов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.