

ПРАЗДНИК

10 июня на торжественном мероприятии Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, посвящённом Дню медицинского работника, было вручено около 130 наград.

Медали, почётные грамоты, благодарственные письма и денежные премии Федерации Независимых Профсоюзов России, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Министерства здравоохранения Кузбасса, Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ вручили профсоюзные лидеры и социальные партнёры. Прозвучало много тёплых слов в адрес виновников торжества.

Министр здравоохранения Кузбасса Дмитрий Беглов так поздравил коллег:

– Для меня большая честь поздравить вас с нашим профессиональным праздником... Мы пережили с вами два тяжелых года борьбы с Covid. Хорошо, что сейчас у нас есть передышка, когда мы можем... заняться настоящим нашим врачебным делом, лечить не только новую коронавирусную инфекцию, но и другие заболевания, помогать людям сохранять жизнь... Каждый день вы совершаете подвиг, а для вас это обычная работа. Спасибо вам огромное! Берегите себя, будьте здоровы! Пусть родные и близкие вас поддерживают! Пусть каждый день на ваших лицах будет улыбка! Благодарю вас за ваш труд!

Видеопоздравление направил председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников:

– Знаю коллег из Кемеровской областной организации Профсоюза как активных борцов за права медицинских работников. В отраслевом соглашении на 2022-2024 годы вам удалось не только сохранить ранее установленные гарантии для работников, но и добиться новых. Благодаря вашей работе в прошлом году устранено 90% нарушений. А в результате специальной оценки условий труда, которую провели технические инспекторы профсоюза, увеличены компенсации за работу во вредных условиях... Так держать, коллеги!



Медработникам вручили награды

Председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Оксана Брагина:

– Те успехи, которые мы видим и отмечаем, в них есть ваша прямая заслуга. И я вам за это очень благодарна... Мы будем делать всё, чтобы вам было легче работать: чтобы у вас было больше времени для отдыха, чтобы у вас оплата труда действительно была достойной, чтобы вы могли позволить себе отдохнуть, жить и радоваться, дарить лю-

бовь и тот позитив, который от вас всех исходит. Желаю вам здоровья, мира и добра в ваших семьях!

Председатель ФПОК Олег Маршалко:

– Мы встречаемся с врачами с момента рождения до смерти. Во многом здоровье нации и настроение людей зависит от того, как нас встречают в учреждениях здравоохранения. Профсоюз здравоохранения держит очень высокую планку. Это один из базовых профсоюзов в России. Такой же активной и массовой является

Кемеровская областная организация, которая выполняет всё то, чего требуют наши члены профсоюза. Желаю, чтобы всё у вас получалось – и в профсоюзной работе, и в медицине... Чтобы государство по достоинству ценило работу здравоохранения. С наступающим Днём медицинского работника!

Награждение сопровождалось выступлениями участников фестиваля «Профсоюз – территория творчества». Подробнее о фестивале на стр. 5

СОЛИДАРНОСТЬ

С братской поддержкой

1 июня в Донецке состоялась рабочая встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова с профсоюзными лидерами Донецкой народной республики (ДНР). Профлидеры обсудили актуальные социально-экономические проблемы ДНР и перспективы взаимодействия профцентров.

– В Донецкой народной республике живут наши братья. Братья – со всех точек зрения. И по крови, и по профсоюзной идеологии. Поддержать их в сложившейся непростой ситуации – наш долг. Вскоре спецоперация будет закончена нашей общей победой, и я рассчитываю, что мы воссоединимся как в политическом, экономическом, так и в профсоюзном пространстве, – заявил Михаил Шмаков.

В свою очередь, глава профсоюзов ДНР Максим Паршин рассказал о наи-



более значительных проектах профцентра. Так, по его словам, именно профсоюзные организации ДНР сейчас активно работают на освобождённых территориях республики, создавая новые организации для защиты трудовых прав граждан. Кроме того, организация занимается множеством гуманитарных проектов.

– Мы помогаем ребятам, занятым в спецоперации, стараемся поддерживать социально незащищённых граждан и, ко-

нечно, максимально ориентированы на то, чтобы увеличить количество гарантий для членов профсоюзов в зарплатном плане и с точки зрения дополнительных льгот. Хочу сказать большое спасибо нашим братьям из Федерации независимых профсоюзов России за серьёзную помощь. Причем не только моральную, но и финансовую – через Федерацию профсоюзов Ростовской области множество профорганизаций помогли нашим профактивистам и финансами, и гуманитарной помощью, – добавил М. Паршин.

В продолжение рабочего визита в Донецкую народную республику в рамках Дня защиты детей профсоюзная делегация посетила многодетные семьи в Волновахе и Мариуполе, вручив гуманитарную помощь и подарки для детей.

ПАМЯТЬ

Не допустить повторения трагедии

Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в памятных мероприятиях, посвящённых 60-летию расстрела демонстрации рабочих в Новочеркасске.

2 июня на митинге почтили память погибших рабочих, а чуть позже в Ростове-на-Дону состоялась научная конференция, посвящённая событиям тех дней. Участники вспомнили протесты рабочих, состоявшиеся в июне 1962 года и закончившиеся расстрелом мирной демонстрации. В результате трагедии погибли 26 человек, 86 были ранены. Позже более ста жителей города приговорили к различным срокам заключения, 7 новочеркасцев были расстреляны. Добиться реабилитации несправедливо осуждённых людей удалось лишь спустя 30 лет.

– Нам надо понимать, какие причины привели к тому, что состоялись массовые выступления рабочих. Это, в первую очередь, несбалансированная

политика государства и руководства завода. Правительство своими указами подняло цены на основные продукты, а руководство Новочеркасского электровозостроительного завода в то же время урезало зарплаты работников, повысив нормативы, – рассказал Михаил Шмаков, выступая на митинге. – Человек приходит на работу не удовлетворив ради, а чтобы обеспечить семью. А когда работать заставляют больше, платят за это меньше, да ещё и повышаются цены на продукты первой необходимости, возникает диссонанс. Это в любом обществе, на любом предприятии приводит к недовольству



работников, которое проявляется в различных формах.

Профлидер подчеркнул, что главное сегодня – не допустить повторения событий, аналогичных Новочеркасскому расстрелу. Сейчас в этом помогает система социального партнёрства – трёхстороннего диалога между представителями профсоюзов, власти и бизнеса, позволяющая обсуждать даже самые болезненные социально-экономические проблемы за столом переговоров.

РЕШЕНИЯ

Профсоюзы помогут погорельцам

2 июня прошло заседание Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, на котором обсуждался вопрос о помощи членам профсоюзов, пострадавшим от пожара в Тяжинском районе.

Огонь уничтожил дома 3 членов профсоюза: двух социальных работников и воспитателя детского сада. Помощь пострадавшим уже была оперативно оказана из средств профбюджета Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Кроме того, члены Президиума приняли решение об оказании пострадавшим материальной помощи из бюджета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Члены Президиума рассмотрели итоги выполнения мероприятий по реализации Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и членскими организациями за 2021 год. Обязательства были выполнены в полном объёме.

На заседании утверждён план работы ФПОК на 2-ое полугодие 2022 года, а также кадровые изменения в составе коллегии технических инспекторов труда профсоюзов.

ПРАЗДНИК

390 сотрудников КАО «Азот» получили награды

Для химического гиганта День химика – главный профессиональный праздник, поэтому награждение и праздничные мероприятия длились несколько дней.



Первые награды сотрудники предприятия получили 24 мая, когда в Администрации Правительства Кузбасса чествовали работников химической промышленности. На встрече азотовцев наградили почётными грамотами, медалями «За веру и добро», Алексея Леонова, «За служение Кузбассу», «За достойное воспитание детей». Один сотрудник был отмечен Благодарностью Губернатора Кузбасса.

Второй этап награждений прошел 25 и 26 мая. Кроме почётных грамот от предприятия, работникам вручили городские и министерские награды, а также награды от ХК «Сибирский Деловой Союз». За многолетний труд на благо «Азота» ряду заводчан присвоены звания «Почётный азотовец». Также предприятие вручило пяти многодетным семьям сертификат на 100 тысяч рублей. В этот же день, 26 мая, наградили ветеранов предприятия.

Финальным аккордом праздника стал масштабный концерт, который 27 мая прошёл на турбазе «Березово».

СОЦПАРТНЁРСТВО

Развивать сотрудничество

19 мая подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между уполномоченным по правам человека в Кемеровской области-Кузбассе и Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса.

Соглашение подписали Зоя Волошина, уполномоченный по правам человека в регионе, и Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Основная цель соглашения – защита конституционных прав и свобод граждан в сфере трудовых отношений. Соглашение предусматривает обмен информацией и опытом работы по защите и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан, проведение совместных мероприятий, в том числе встреч с трудовыми коллективами, проверок обращений, экспертиз правовых актов, подготовки предложений по стабилизации социально-экономического положения в регионе.

В рамках подписания соглашения стороны обменялись мнениями по перспективам дальнейшего развития сотрудничества.

Зоя Волошина отметила, что сотрудничество с профсоюзами – это важная составляющая деятельности уполномоченного. К слову, в практике работы аппарата уполномоченного в последние два года возросло количество обращений по социально-трудовым вопросам.

Олег Маршалко подчеркнул: «Наше сотрудничество станет барьером для несправедливости и поможет трудящимся Кузбасса решать возникающие проблемы».



КАДРЫ

Первичку возглавил опытный профактивист

19 мая делегаты отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации шахты «Листвяжная» единогласно выбрали нового лидера.

В работе конференции приняли участие 20 делегатов из 24 избранных, председатель Беловского теркома Росуглерафа Николай Томшин, заместитель директора ООО «Шахта Листвяжная» Андрей Хмелинский.

С отчётом о работе профкома шахты выступил Сергей Сосков, исполняющий обязанности председателя ППО. Бывший председатель Анатолий Кременский уволился накануне конференции.

Делегаты признали работу профкома неудовлетворительной.

Одно из пожеланий, высказанных делегатами новому составу профкома, – повысить роль первичной профсоюзной организа-

ции в решении социально-трудовых вопросов работников.

В настоящее время членами профсоюза являются 730 человек из 1300 работающих (на шахте и обогатительной фабрике).

Новым председателем первичной профсоюзной организации избран Виктор Сарапулов, начальник участка монтажа и демонтажа оборудования.

Он много лет работал на шахте, а в 1998-2000 годах возглавлял Беловский терком Росуглерафа.

Виктор Николаевич поблагодарил коллег за доверие и пообещал приложить все силы для повышения эффективности работы профсоюза.

ФОТОФАКТ



27 мая первым участникам проекта «Молодёжь – за безопасный труд!» вручили удостоверения внештатных технических инспекторов труда ФПОК.

Зарплаты должны расти быстрее цен

Президент РФ Владимир Путин призвал обеспечить повышение зарплат, опережающее увеличение стоимости жизни.

– Нам в целом необходимо последовательно проводить политику опережающего роста заработных плат относительно увеличения стоимости жизни. Наша главная задача — обеспечить дальнейшее повышение минимального размера оплаты труда, чтобы уровень доходов граждан существенно превышал размер прожиточного минимума, — цитирует В.Путина ТАСС.

Глава государства также указал на необходимость дорожить тенденцией снижения безработицы в РФ. Кроме того, он объявил об индексации пенсий, МРОТ и прожиточного минимума на 10% с 1 июня.

Напомним, что Генсовет ФНПР обратился к Президенту РФ с предложением



пересматривать основные социальные выплаты, минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум ежемесячно.

ФНПР поддерживает решение Президента России

Решение об индексации с 1 июня пенсий, МРОТ и прожиточного минимума положительно скажется на каждом россияине и даст толчок для повышения зарплат, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Решение правильное, можно говорить, насколько высоко или не высоко подняли уровень МРОТ, но любое движение вперед – это позитивно. Поэтому мы поддерживаем эти предложения, эти решения, они будут работать на пользу общества, каждого человека, — цитирует профлидера ТАСС.

Михаил Шмаков считает, что далее необходимо повышать зарплаты в соответствии с повышением МРОТ.

– МРОТ – это социальная гарантия, это не зарплата, это тот уровень, ниже которого нельзя платить человеку за полноценную работу в течение 40 часов в неделю. Поэтому, безусловно, дальше будут пересматриваться и должны пересматриваться



все тарифные системы на каждом предприятии в соответствии с этим повышением МРОТ. И это даст толчок к повышению всех уровней заработка работающих, — подчеркнул М. Шмаков.

В ФНПР прокомментировали создание Фонда пенсионного и социального страхования РФ

В России произойдет объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, о чём сообщается на сайте парламента. Поправки будут внесены и в Бюджетный, Трудовой, Налоговый кодексы, а также другие законодательные акты.

Учредителем Фонда пенсионного и социального страхования РФ выступит Правительство РФ, а собственником имущества фонда – Российская Федерация, которая будет нести ответственность по публичным обязательствам фонда – выплата пенсий, пособий и других социальных выплат. В Наблюдательный совет войдут представители:

- профсоюзов – координатор от профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК);
 - работодателей – координатор от стороны работодателей РТК;
 - Государственной Думы;
 - Совета Федерации;
 - Правительства – координатор со стороны Правительства в РТК;
 - координатор РТК;
 - председатель объединенного фонда.
- Планируется, что новая структура зара-

ботает с 1 января 2023 года. Создание Фонда позволит:

- централизовать на федеральном уровне услуги, предоставляемые государственными внебюджетными фондами;
- организовать единые офисы клиентского обслуживания на базе существующей территориальной сети Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ и оптимизировать их количество и структуру;
- повысить качество приёма граждан и страхователей, а также организовать обучение граждан использованию электронных каналов получения услуг.

В рамках реформы запланировано внедрение единого тарифа, благодаря которому увеличится максимальный размер выплат по больничным, по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком до 1,5 лет для работающих граждан. В том числе такое решение позволит обеспечить

выплаты по больничным для трудящихся по гражданско-правовым договорам. На данный момент они охвачены только обязательным пенсионным и медицинским страхованием.

Все льготные категории плательщиков страховых взносов будут объединены в три группы:

- субъекты малого и среднего предпринимательства и участники проекта «Сколково», бессрочный тариф страховых взносов для них установлен на уровне 15% (с выплат, превышающих МРОТ);
- резиденты территорий опережающего социально-экономического развития, свободного порта Владивосток, особой экономической зоны в Калининграде,
- компании на Курилах, ИТ-организации и разработчики в сфере радиоэлектронной промышленности, аудиовизуальной продукции – для них установлен страховой тариф в размере 7,6%; в эту же группу входят социально ориентированные НКО и благотворительные организации – для них тариф составит 7,6%, но не бессрочно, а на 2023-2024 годы;
- организации, производящие выплаты

и иные вознаграждения членам экипажей судов, – для них тариф нулевой до 2027 года.

«Обсуждение реформы шло давно. В рамках Российской трёхсторонней комиссии была создана Временная рабочая группа... В еженедельном формате мы постоянно обсуждали законопроекты, давали свои предложения, многие из них отражены в тексте проекта федерального закона о едином Фонде», — рассказывает руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Мельничук.

«Прежде всего речь идёт о создании наблюдательного совета – это предложение именно профсоюзов. Очень долго обсуждали структуру нового фонда, формирование бюджета и резерва, а также необходимость независимой актуарной оценки, — добавляет он. — Мы выступили против перекрёстного финансирования. Такую позицию поддержали и работодатели. В рамках бюджета нужно разделить обеспечительные функции и страховые».

Работа над текстом законопроекта продолжится в Государственной Думе.

Русофобия – нравственный недуг

26 мая в Кемеровском государственном университете состоялось расширенное заседание регионального отделения Всемирного Русского Народного Собора в Кемеровской области. Работу возглавили сопредседатели Отделения митрополит Кемеровский и Прокопьевский Аристарх и генеральный директор ООО «Технология добычи» Павел Савкин.

В заседании принимали участие представители власти Кузбасса, высших учебных заведений, культуры и здравоохранения, общественных объединений региона, в том числе председатель ФПОК Олег Маршалко. Предметом обсуждения была выбрана тема «Борьба с русофоби-

ей как основой государственной политики Украины».

Приглашённым экспертом стала Ольга Стрекалова — научный сотрудник лаборатории деструктологии Московского государственного лингвистического университета.

В ходе общения участ-

ники встречи сделали доклады по острой проблеме, указав на явление русофобии как на проявление одного из нравственных недугов современной цивилизации, смогли выявить влияние «мягкой силы» на формирование русофобских настроений в обществе. Также коллеги попы-

тались определить методы противодействия политике коллективного Запада, указав на взаимодействие как на основную форму сдерживания распространения религиозной нетерпимости, национальной исключительности и русофобии в Кузбассе.



В завершение общения Глава Кузбасской митрополии Владыка Аристарх зачитал итоговый документ заседания, после чего все члены Собора проголосовали за сформулированные в резолюции инициативы, выразив свою пол-

ную готовность к сотрудничеству в рамках регионального Отделения Всемирного Русского Народного Собора в Кемеровской области – Кузбассе.

См. текст Резолюции: <https://mitropolia42.ru/177518>

Профсоюзы представили свои предложения

17 мая состоялось очередное заседание совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях при Губернаторе Кемеровской области – Кузбасса.

Заседание провёл Андрей Панов, заместитель Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по промышленности, транспорту и экологии). В нём приняли участие руководители и специалисты Ростехнадзора, Государственной инспекции труда в Кемеровской области, Кемеровской межрайонной прокуратуры по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, наркологической службы и угольных компаний региона.

Об основных нарушениях требований безопасности при ведении горных работ и причинах аварий на угольных предприятиях рассказал в своём докладе Геннадий Ермак, начальник Управления по надзору в угольной промышленности Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. По его данным, количество смертельно травмированных работников в угольной отрасли выросло с 15 (в 2020 году) до 67 человек в 2021 году, а по состоянию на 16 мая произошло 2 аварии, унесшие жизни 5 человек.

Состояние промышленной безопасности, аварийности и травматизма в горно-угольной отрасли Кузбасса в целом охарактеризовал Игорь Тихонов, исполняющий обязанности руководителя Сибирского управления Ростехнадзора.

Состоянию охраны труда в угольной отрасли и предложениям по её улучшению посвятил своё выступление Валерий Бучнев, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Кемеровской области. По итогам расследований несчастных случаев их основными причинами являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Доклад Кемеровского межрайонного прокурора по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли Евгения Шарафутдинова на тему «Практика прокурорского надзора за исполнением угольными предприятиями области законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности» показал, что органы прокуратуры провели в 2021 году 120 проверок и выявили 810 нарушений закона. К административной ответственности привлечено 1102 должностных лица, взысканы штрафы, 8 должностных лиц дисквалифицированы. Защищены трудовые права около 5 тысяч работников предприятий.

Докладчик также подчеркнул, что уменьшение плановых проверок касается среднего и малого



бизнеса, но не объектов первого класса опасности.

Главный нарколог Минздрава РФ в СФО Андрей Лопатин, рассказывая о работе наркологической службы в промышленной сфере, обратил внимание участников совещания на значительный рост показателей острых отравлений наркотическими веществами в регионе: в первом квартале 2022 года он составил 7,4 случая на 100 тыс. человек, что на 66,1% превышает уровень 1-ого квартала 2021 года.

Олег Маршалко, председатель ФПОК, в своём докладе кратко рассказал о системе профсоюзного контроля в сфере охраны труда на примере работы Ленинской и Междуреченской территориальных организаций Росуглепрофа.

Олег Васильевич сообщил, что Федерацией совместно с территориальными организациями Росуглепрофа разработан проект Типового положения об уполномоченном лице по охране труда и экологии Росуглепрофа в организациях угольной промышленности Кузбасса. К Типовому положению прилагаются:

1. Методические рекомендации для уполномоченных лиц по охране труда и экологии Росуглепрофа по проведению обследований, наблюдений за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в организациях угольной промышленности Кузбасса;
2. Регламент выполнения обязанностей уполномоченного по охране труда профсоюзов;
3. Алгоритм взаимодействия работодателя с первичной профсоюзной организацией по соблюдению норм охраны труда;
4. Форма журнала профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда.

Он предложил рекомендовать эти документы к применению в организациях угольной промышленности Кузбасса, и это предложение было принято.

«Эффективность системы охраны труда на промышленных предприятиях обеспечивается не только современным оборудованием и средствами индивидуальной защиты, но и, прежде всего, правильной организацией производства и ответственным отношением самих работников к сохранению своей жизни и здоровья», – подчеркнул Олег Маршалко.



Как снизить риски?

7-10 июня в Новокузнецке прошёл XXX Международный угольный форум «Уголь России и Майнинг».

На торжественном открытии Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев отметил:

«Тридцатый раз мы проводим угольный форум, аналогов которому в мире нет. Радует то, что его участников с каждым годом становится всё больше, особенно сейчас, когда усиливается санкционное давление. Это значит, что мы поднимаемся вверх, мы развиваемся, наша промышленность уверенно смотрит в будущее. Мы разрабатываем новые технологии в рамках импортозамещения, чтобы угольные предприятия продолжали работу. При этом к нам присоединяются представители азиатских стран, такие как Китай и Япония».

В церемонии открытия форума приняли участие председатель Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

В рамках форума прошло совещание на тему «Оценка профессиональных рисков на угольных предприятиях Кузбасса. Цели, задачи, итоги», организованное Минтрудом Кузбасса.

В мероприятии приняли участие директор департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Георгий Молебнов, министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин, заместитель руководителя государственной экспертизы труда в Кузбассе Валерий Бучнев, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заведующий кафедрой профпатологии Кемеровской государственной медицинской академии Виктор Семенихин и др.

Темами обсуждения стали такие вопросы, как изменения в законодательстве по охране труда, результаты контрольно-надзорной деятельности в этой сфере, уровень производственного травматизма и профессиональная заболеваемость в регионе.

Председатель ФПОК Олег Маршалко подчеркнул, что охрана труда – это не только свод федеральных законов и локальных нормативных актов, но и культура производства. Возникшая в стране и в



мире ситуация, при которой аварии и приостановки производства крайне нежелательны, выводит роль социального

партнёрства власти, работодателей и профессиональных союзов на новый уровень.

Олег Васильевич рассказал о работе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса по повышению безопасности труда и озвучил новое предложение Росуглепрофа. С целью усиления контроля за усилением требования законодательства о промышленной безопасности и охране труда Росуглепроф предлагает рассмотреть в качестве одного из методов повышения уровня промбезопасности введение нормативов обязательных посещений должностными лицами места проведения подземных работ. Норма посещения для генерального директора – 3 раза в мес. (в т. ч., 1 раз – в ночное время); для руководителя шахты и разреза – 6 раз в мес. (в т. ч., 2 раза – в ночное время) и т. д.

Предложение будет вынесено на обсуждение на заседании совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях.

ПРИОРИТЕТЫ

РАЗРАБОТАНА ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

6-8 июня в Томске Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания провёл региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Сибирского федерального округа. В нём приняли участие более 60 профактивистов из шести сибирских регионов, в том числе 9 представителей Кузбасса.

В торжественном открытии семинара приняли участие М.С. Дмитриев, председатель Совета председателей СФО, О.В. Шелобанова, заместитель председателя Профсоюза, П.З. Брекотнин, председатель Федерации профсоюзов Томской области, представи-

тели Законодательной Думы Томской области, администрации г. Томска.

С докладом на тему «Методы вовлечения работников в Профсоюз» выступила О.В. Шелобанова. Своим опытом работы поделились председатели областных и республикан-

ских организаций. Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, рассказала о проведённом анкетировании, которое показало исключительную важность информационной работы – знания о том, как работает профсоюз, чего он добился, над чем работает, какие возможности представляет своим членам. Наиболее эффективными каналами коммуникации с профактивом и работниками являются группы в Whats App и собрания в трудовых коллективах.

М.С. Дмитриев выступил на тему «Принципы социального партнёрства – основа идеологии справедливой экономики». Также были прочитаны лекции о новациях в трудовом законодательстве, информационной работе.

По окончании семинара его участникам были вручены Сертификаты о прохождении обучения.



По просьбе председателя ФПОК Ольга Шелобанова вручила Екатерине Лезур, председателю ППО МБУ «КЦСОН» Крапивинского муниципального округа, почётный знак Федерации «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» в связи с профессио-

нальным праздником – Днём социального работника.

«Семинар был очень интересным и полезным: мы обсудили самые актуальные темы и разработали программу действий. Теперь её надо только реализовать в каждом регионе, но самое полезное в таких

семинарах – неформальное общение, обмен опытом в процессе общения с коллегами», – отметила Людмила Суркова.

В завершающий день были проведены познавательные экскурсии по вечернему Томску, в Янов хутор (поселение сибирских эстонцев).



Награждение Е. Лезур

ФЕСТИВАЛЬ

Творчество – залог успешной работы

26 мая в кемеровском Дворце молодёжи прошёл V областной фестиваль «Профсоюз – территория творчества 2022». Его провела Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения при поддержке Минздрава Кузбасса.



Приветствие О.М. Брагиной

покреативить в формате фестиваля. Я вас всех поздравляю с этим праздником, всем – успехов, показать себя и получить заряд хорошего настроения».

Оксана Михайловна приветствовала участников от имени министра здравоохранения Кузбасса Дмитрия Беглова, пожелав участникам хорошего настроения, моря позитива и веселиться по полной программе.

Участники фестиваля пели и танцевали, читали стихи, разыгрывали драматические сценки.

Например, работники Кузбасской областной детской клинической больницы им. Ю.А. Атаманова показали капризную рожицу, которую муж и персонал роддома развлекают всеми возможными способами. Выбранная ситуация помогла представить разные жанры: песни, восточный танец, художественное чтение и др. Кроме того, сценка показывает, насколько внимательно относятся медицинские работники к будущим мамам.

В фестивале приняли участие 25 медицинских организаций – всего более 110 человек. Участников приветствовали Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, и Оксана Брагина, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Олег Васильевич отметил, что «Профсоюз – это сплошная территория творчества: и переговоры вести, и заниматься охраной труда возможно только при творческом подходе. Это очень здорово, что профсоюз здравоохранения предоставил возможность



Атамановцы получили приз зрительских симпатий

А представители Кузбасского клинического наркологического диспансера имени профессора Н.П. Кокориной коснулись героизма медицинских работников в годы Великой Отечественной войны, с которой не вернулись тысячи врачей и сотни тысяч медсестёр. Музыкально-художественная композиция вызвала глубокий эмоциональный отклик у зрителей.

Жизненно верно прозвучали слова из авторских стихов Татьяны Кужелевой (врач акушер-гинеколог Анжеро-Судженской городской больницы имени А.А. Горюховского), посвящённых выпускникам Кемеровской государственной медицинской академии: «Мы зачёты сдаём на врача, а

экзамен – на Человека!». Те, кто выбрал эту сложную, порой неблагодарную, но очень благородную профессию, свой экзамен на человечность сдали на отлично.

Зал тепло поддерживал все выступления медиков, а коллеги самодеятельных артистов болели за них особенно эмоционально, с использованием подготовленных транспарантов и другой атрибутики.

Праздник продолжался более 5 часов. По итогам всех выступлений жюри, в составе которого работали Оксана Брагина и Наталья Ищенко, председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, приняло решение вручить Гран-при фе-

стиваля команде Прокопьевской городской больницы.

Приз зрительских симпатий получили представители Кузбасской областной детской клинической больницы им. Ю.А. Атаманова.

В каждом из трёх направлений (вокальное творчество, хореографическое творчество, театральная самодеятельность и оригинальный жанр) были определены победители и призёры в отдельных номинациях.

Все победители номинаций получили грамоты и денежные призы, а обладатели Гран-при и приза зрительских симпатий дополнительно – кубки и статуэтки победителей.

Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК, вручила Диплом Федерации и приз за яркое выступление команде Кузбасского клинического центра охраны здоровья шахтёров имени св. великомученицы Варвары.

«Считаю, что наш праздник удался. Он был ярким, многогранным и еще раз показал, что талантливые люди талантливы во всём. Наши медицинские работники ждали этого фестиваля и тщательно к нему готовились. Пусть кто-то выступил чуть ярче других, но зрителей порадовали все. Все получили мощный заряд позитива и положительных эмоций, а такой заряд очень помогает в нашей работе», – отметила Оксана Брагина.

Продолжить лучшие традиции

12 мая в кемеровской гимназии №21 имени Анатолия Михайловича Терехова прошло торжественное мероприятие «Поколения вместе».

В нём приняли участие Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, участник Великой Отечественной войны Анатолий Терехов, учащиеся, их родители и другие приглашённые.

На торжественном открытии Сергей Цивилев отметил: «Ваша гимназия – гордость Кузбасса, то, что ей присвоено имя Анатолия Михайловича Терехова, о многом говорит. Это удивительный человек. В его семье не все вернулись с фронта, и после окончания войны на семейном совете было решено высаживать сибирские кедры по всей территории Российской Федерации, где проходили бои, и за пределами нашей страны. У коренных малочисленных народов Кузбасса кедр считается священным деревом, он живёт более 400 лет. И такие акции помогают сохранить память о военных подвигах сибиряков. Даже на острове Русском, где находится Дальневосточный университет, растёт священная роща из 900 наших кузбасских кедров. Я надеюсь, что достойное дело, которому Анатолий Михайлович посвятил свою жизнь после войны, будет продолжено учениками и



выпускниками гимназии №21».

О своём жизненном, боевом и трудовом пути участникам мероприятия рассказал Анатолий Терехов.

Анатолий Михайлович Терехов – труженик тыла, фронтовик, ветеран профсоюзного движения. Защищать страну отправился весной 1944-го. Анатолия зачислили механиком-водителем танкового батальона. Участвовал в боях за освобождение Польши и Восточной Пруссии. В память о погибших родственниках и однополчанам в местах воинской славы и боевых действий Анатолий Михайлович уже почти 40 лет высаживает сибирские кедры. Первые 40 саженцев он посадил в

1983 году у станции Горшечной в Курской области, где погиб его брат.

Анатолий Михайлович проводит уроки памяти в кемеровских школах, рассказывает ребятам о войне, отвечает на вопросы школьников. Особенно частым гостем он стал в гимназии №21. Около корпуса школы Анатолий Терехов вместе с учениками и учителями создал Аллею славы из 14 кедров. Ранее имя Анатолия Михайловича получил музей гимназии. Список экспонатов уже пополнили фотографии из его личного архива, танкистский шлем и другие вещи.

Анатолий Терехов награждён орденом «Отечественной войны» I степени, орденом «Красной звез-

ды», медалями «За взятие Кёнигсберга» и «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне». Анатолий Михайлович – почётный работник угольной промышленности, полный кавалер знака «Шахтёрская слава».

Анатолий Михайлович призвал ребят честно служить своей Родине и работать на её благо так, как делали это их ровесники в годы войны.

На празднике был зачитан текст Указа Президента РФ В.В. Путина от 4 мая 2022 года о награждении А.М. Терехова орденом Дружбы за заслуги в реализации социально значимых проектов и активную общественную деятельность.

Ребята вручили ветерану подарки и представили гостям праздника свои музыкальные и танцевальные композиции. Под любимую мелодию «Синий платочек» 96-летний Анатолий Михайлович и сам с удовольствием потанцевал.

В программе праздника также были телесюжет «По всей России шумят кедры», работа локаций и спортивных площадок, просмотр и обсуждение фильма «Весна на Заречной улице» и др.

Встреча как дома

20 мая прошла встреча председателя ФПОК Олега Маршалко с ветераном Великой Отечественной войны и профсоюзного движения Анатолием Тереховым.



Олег Маршалко поздравил Анатолия Михайловича Терехова с новой наградой – орденом Дружбы, который, согласно тексту Указа Президента РФ В. Путина, вручается ему «за заслуги в реализации социально значимых проектов и активную общественную деятельность».

Олег Васильевич рассказал о выполнении просьбы ветерана: в ходе Всероссийского автопробега профсоюзный лидер вручил памятный адрес Ф.В. Ружейникову, сотруднику Государственного историко-мемориального музея заповедника «Сталинградская битва. Мамаев курган». На Мамаевом кургане по иници-

ативе и при личном участии А.М. Терехова были посажены сибирские кедры, увековечивающие память о погибших воинах. Олег Васильевич совместно с Ф.В. Ружейниковым осмотрел посадки, снял видео и показал его ветерану.

«Я всегда, когда прихожу в Федерацию, как будто возвращаюсь домой», – высказал своё отношение к встрече А.М. Терехов.

В общении с ветераном приняли участие Екатерина Степанова, председатель Совета ветеранов войны и труда ФПОК, и Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК.

О минимальной зарплате в Кузбассе

Минимальный размер заработной платы в регионе определён Кузбасским региональным соглашением, где указанный размер привязан к прожиточному минимуму для трудоспособного населения.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 года №973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвёртым – шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее – Постановление

№973) установлено, что с 1 июня 2022 года подлежат увеличению на 10 процентов:

- величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии), установленная Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», на 2022 год;

- минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (далее – МРОТ).

Постановление №973 вступило в силу 1 июня 2022 года.

Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 31 мая 2022 года №332 «Об установлении прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области – Кузбасса на 2022 год» (далее – Постановление №332) установлена с 1 июня 2022 года величина прожиточного минимума в целом по Кемеровской области – Кузбассу на душу населения – 12667 рублей, для трудоспособного населения – 13806 рублей, пенсионеров – 10893 рубля, детей – 12874 рубля.

Постановление №332 вступило в силу 1 июня 2022 года и действует по 31 декабря 2022 года.

Пунктом 3.48. Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы (далее – Кузбасское соглашение) предусмотрено:

«Коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям (кроме

субъектов малого предпринимательства (малых предприятий и микропредприятий), внесенных в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, а также организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, для которых основным видом деятельности является оказание жилищных,

коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги) обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области – Кузбасса, определенной в установленном законом порядке на текущий год, с начислением на нее районного коэффициента».

ТАКИМ ОБРАЗОМ, С 1 ИЮНЯ 2022 ГОДА:

Минимальная заработная плата работников организаций, на которые не распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения:

МРОТ x районный коэффициент
15 279 руб. x 1,3 = 19 862,7 руб.

Минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которые распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения:

ПМ трудоспособного населения КО на 2022 год x 1,5 x районный коэффициент
13 806 руб. x 1,5 x 1,3 = 26 921,7 руб.

Новое в трудовом законодательстве

Утверждены Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (Приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. №36).

Рекомендации разработаны для оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей у конкретного работодателя для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

Классификация опасностей рекомендуется для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее – СУОТ).

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

1) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

2) по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

3) по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при осуществлении идентификации опасностей в привязке к объектам исследования – видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

Классификацию опасностей по видам профессиональной деятельности работников рекомендуется применять в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения, классификацию опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессио-

нальные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей рекомендуется применять в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

По результатам выявления (идентификации) опасностей, являющегося ключевым этапом при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда, рекомендуется формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, от полноты которого зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г.

Утверждены Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (Приказ Минтруда России от 15.09.2021 г. №632н).

Рекомендации разработаны в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма и не содержат обязательных требований.

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществ-



ляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);

- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;

- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, (рекомендуемый образец приведен в приложении N 1 к настоящим Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее – Справка);

- обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;

- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец приведен в приложении N 2 к настоящим Рекомендациям) или ином определенном работодателем

документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее – Журнал);

- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.

Утверждены особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году (Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 г. №511).

1. Настоящий документ определяет особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году.

2. С письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее – центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается.

При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

3. В случае поступления в центр занятости населения све-

дений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости населения при наличии потребности в работах соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику предложение, предусмотренное пунктом 2 настоящего документа, о временном переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и извещает работодателя о направлении указанного предложения.

При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Приостановление действия первоначально заключенного трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

4. В случае отказа другого работодателя заключить срочный трудовой договор первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.

5. При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

6. С лицами, принимаемыми на должности, замещаемые по конкурсу, до проведения конкурса может быть заключен срочный трудовой договор, но не более чем на один год.

Постановление вступило в силу 04 апреля 2022 года и действует до 31 декабря 2022 г.

Полную версию изменений в трудовом законодательстве см. на сайте www.fprok.ru в разделе «Правозащитная работа».

СПАРТАКИАДА

Получили заряд бодрости

18 мая в Прокопьевской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ прошла III городская спартакиада среди профсоюзных организаций, которая проводилась в рамках поддержки решения Президента России о начале спецоперации на Украине.



Спартакиада прошла во Дворце спорта «Дельфин». В ней участвовали 5 команд, которые боролись за главный приз – переходящий Кубок победителя. Борьба была острой. Активная поддержка болельщиков придавала силы и оптимизм спортсменам.

В итоге судейская коллегия вынесла решение – 1-ое место завоевала команда «Родина» первичной профсоюзной организации Прокопьевского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Радуга». Команде

вручен Кубок победителя спартакиады, грамота и большой сладкий пирог.

2-ое место у команды «Союз» первичной профсоюзной организации Социально-реабилитационного центра несовершеннолетних «Алиса». Третье место в жесткой спортивной борьбе заняла команда «Россия» первичной профсоюзной организации Комитета социальной защиты населения администрации г. Прокопьевска. Серебряным и бронзовым призёрам вручены грамоты и сладкие пироги.

УВЛЕЧЕНИЯ

Когда бегут связисты

Команда Кемеровской областной общественной организации Профсоюза работников связи России приняла участие в самом масштабном Всероссийском полумарафоне с синхронным стартом «ЗаБег.РФ 2022».



23 связиста – любителя спорта смогли испытать свои силы, преодолевая одну из 4 дистанций на выбор 21,1 км, 10 км, 5 км и 1 км и показали достойные результаты. В формате Онлайн Забега приняли участие связисты из Ленинска-Кузнецкого и Прокопьевска

6 участников пробежали полумарафон 21,1 км.

Призёрами стали сотрудники Кемеровского филиала ПАО «Ростелеком». Вячеслав Симаков (дистанция 5 км, возраст 55+) занял 1 место, показав время 32:46 мин. Татьяна Черепанова (дистанция 5 км, возраст 55+) завоевала 2 место, показав время 36:04 мин.

Снова победила дружба

23 апреля профком ЦОФ «Абашевская» (Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа) провёл традиционные соревнования по пейнтболу.



Турнир был посвящён Дню Великой Победы и участнику Великой Отечественной войны, первому директору ЦОФ «Абашевская» Владимиру Юрмазову.

В нём приняли участие 14 работников предприятия, которые разделились на две команды. Стрелки соблюдали необходимые меры безопасности, облачились в специальные жилеты и каски. Игроки старательно искали оптимальную стратегию и тактику, но в итоге победила дружба.

ТРАДИЦИИ

Всекузбасский пионерский слет

19 мая в регионе прошли выставки, флешмобы, соревнования, торжественные мероприятия, посвящённые 100-летию Всесоюзной пионерской организации им. В.И.Ленина. Пионерские слеты прошли в Кемерове и Новокузнецке.



«Мы сейчас очень внимательно изучаем историю нашей страны. В ней очень много хорошего, много великого. Это не только история страны, но и история каждой семьи, наших родных. Тогда была чёткая система воспитания молодёжи: октябрята, пионеры, комсомольцы...Из истории мы хотим взять самое яркое, самое лучшее. В этот список можно включить и пионерские организации, 100-летие образования которых мы празднуем сегодня», – отметил Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

В Кемерове праздничная программа прошла в линейном парке бульвара Строителей. В мероприятиях приняли участие председатель ФПОК Олег Маршалко, лидеры и активисты отраслевых профсоюзов. Для гостей организовали выставку пионерских газет и журналов, мастер-классы, спортивные площадки, игру «Зарница», интерактив «Школьная старина», подготовленный музеем-заповедником «Красная Горка». Представители Российского движения школьников провели мастер-классы и наградили победителей городских конкурсов.

ШЕФСТВО

Праздник Детства

1 июня воспитанников Мысковского детского дома-интерната для детей с ментальными нарушениями поздравили с праздником Олег Маршалко, председатель ФПОК, и Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Перед началом праздничного концерта, который был подготовлен силами самих ребят под руководством наставников, шефам показали творческие мастерские – швейную, салон красоты, студию мыловарения и др. В последней гости приняли участие в мастер-классе по изготовлению мыла. Опыт оказался успешным: профсоюзным лидерам удалось создать двух симпатичных зверят из душистого мыла.

Перед началом концерта Олег Маршалко пожелал ребятам радостно провести лето и продолжать развивать свои творческие умения и навыки. Людмила Суркова пожелала выпускникам детского дома правильно выбрать профессию, чтобы трудить-

ся на благо родного Кузбасса.

Руководству и работникам интерната были вручены профсоюзные награды. А подарком для ребят стали колонки, наушники и другие аксессуары для мобильных телефонов.

Сначала перед гостями выступил ансамбль ложкарей. А гвоздём праздника стал мюзикл,



подготовленный по мотивам музыкальных фильмов о Мэри Поппинс.

Дети и взрослые вместе пели, танцевали, разыгрывали драматические сценки. Большое представление, завершившееся красивым вальсом, в котором вос-

питанницы детского дома танцевали на инвалидных колясках, до слёз тронуло зрителей: в нём воплотились вера в чудо, настоящую дружбу и стремление к радостной, счастливой жизни.

«Каждая встреча с ребятами и их наставниками заряжает оптимизмом и верой в жизнь. Они вопреки своим диагнозам делают такое, что не все их здоровые сверстники могут повторить. И это не чудо, это большая работа педагогов, которые вкладывают свою душу», – отметил председатель ФПОК Олег Маршалко.

