**Новое в законодательстве (январь 2022):**

**Утверждены Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей** (Приказ Минтруда России от 31.01.2022г. №36).

Рекомендации разработаны для оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей у конкретного работодателя для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

Классификация опасностей рекомендуется для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее - СУОТ).

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

1) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

2) по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

3) по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при осуществлении идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

Классификацию опасностей по видам профессиональной деятельности работников рекомендуется применять в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения, классификацию опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей рекомендуется применять в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

По результатам выявления (идентификации) опасностей, являющегося ключевым этапом при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда, рекомендуется формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, от полноты которого зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022г.

**Утверждены Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда** (Приказ Минтруда России от 31.01.2022г. №37).

Рекомендации разработаны в целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Рекомендации не распространяются на работодателей-индивидуальных предпринимателей, на работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек, работодателей - субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющие производственную деятельность, предоставляющие социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

Рекомендации рекомендуются к применению работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности при формировании структуры службы охраны труда, определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей и их распределения между указанными работниками с учетом специфики деятельности работодателя. На основании Рекомендаций и специфики своей деятельности работодатель устанавливает конкретные требования к структуре службы охраны труда и штатной численности ее работников.

Рекомендации содержат положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой), методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

Рекомендациями охвачены следующие должности: руководитель (начальник) службы (бюро, группы, отдела, управления, департамента) охраны труда и специалисты по охране труда всех категорий, наименование должностей работодатель устанавливает в соответствии со штатным расписанием.

Рекомендации охватывают следующие направления деятельности службы охраны труда у работодателя и ее специалистов:

а) обеспечение функционирования системы управления охраной труда, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда, планирование мероприятий по охране труда у работодателя и, при необходимости, контроль функционирования систем управления охраной труда подрядных (сервисных) организаций по обеспечению безопасных условий труда;

б) контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях;

в) участие в проведении специальной оценки условий труда, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах, организация и проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков;

г) обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах у работодателя и в его структурных подразделениях;

д) участие в расследовании и учете несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учете и рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

е) подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя;

ж) участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда;

з) составление отчетности по установленным формам, ведение документированной информации по охране труда у работодателя.

Данные Рекомендации не применяются для расчета штатной численности работников испытательных лабораторий по условиям труда, врачей по производственной медицине, специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности и иных специальностей.

Приказом Минтруда России от 31.01.2022г. №37 признаны утратившими силу:

1. [Постановление](consultantplus://offline/ref=AA202E96174B3F6916E371F2BC88A494B8C4A8B6A3CE173397DE178279EA5CF2C08A8D8DE6B9D6B14A8B11E03FAD69G) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 февраля 2000г. №14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»;
2. [Постановление](consultantplus://offline/ref=AA202E96174B3F6916E371F2BC88A494B8C4A8B6A2CF173397DE178279EA5CF2C08A8D8DE6B9D6B14A8B11E03FAD69G) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001г. №10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;
3. [Пункты 3](consultantplus://offline/ref=AA202E96174B3F6916E371F2BC88A494BAC4A8B3AEC3173397DE178279EA5CF2D28AD581E6B0C8B04F9E47B1798EE0FC2A3EC58C4771FC0AA562G) и [4](consultantplus://offline/ref=AA202E96174B3F6916E371F2BC88A494BAC4A8B3AEC3173397DE178279EA5CF2D28AD581E6B0C8B34F9E47B1798EE0FC2A3EC58C4771FC0AA562G) Изменений, вносимых в постановления и приказы Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014г. №96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022г.

**Утверждены Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников** (Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. №632н).

Рекомендации разработаны в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований [статей 214](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5A6C16871F70232A5613DD79937991E8210C4D984596AB8BD36ED8F00D3FDBC32E269644D978EFH2H), [216](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5A6C16871F70232A5613DD79937991E8210C4D984490A38BD36ED8F00D3FDBC32E269644D978EFH2H), [226 раздела X](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5A6C16871F70232A5613DD79937991E8210C4D984B90AF8BD36ED8F00D3FDBC32E269644D978EFH2H) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма и не содержат обязательных требований.

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

1. утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного [статьей 372](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5D641F811E70232A5613DD79937991E8210C4D9B4199A98BD36ED8F00D3FDBC32E269644D978EFH2H) ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);
2. организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
3. организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
4. организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, (рекомендуемый образец приведен в [приложении N 1](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5D6418851170232A5613DD79937991E8210C4D9B4390AB858434C8F4446ADFDD273B8845C778F01BE5HEH) к настоящим Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее - Справка);
5. обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
6. организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец приведен в [приложении N 2](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5D6418851170232A5613DD79937991E8210C4D9B4390AB868134C8F4446ADFDD273B8845C778F01BE5HEH) к настоящим Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее - Журнал);
7. установить место и сроки хранения [Справки](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5D6418851170232A5613DD79937991E8210C4D9B4390AB858434C8F4446ADFDD273B8845C778F01BE5HEH) и [Журнала](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5D6418851170232A5613DD79937991E8210C4D9B4390AB868134C8F4446ADFDD273B8845C778F01BE5HEH). Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

Составление [Справки](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5D6418851170232A5613DD79937991E8210C4D9B4390AB858434C8F4446ADFDD273B8845C778F01BE5HEH) и ведение [Журнала](consultantplus://offline/ref=46A30C0E1191F3AC0BC98D256210E0EF5D6418851170232A5613DD79937991E8210C4D9B4390AB868134C8F4446ADFDD273B8845C778F01BE5HEH) может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.