**Новое в законодательстве (январь 2023):**

**Утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год** (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022г., протокол №11).

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со [статьей 135](consultantplus://offline/ref=B0F9B969B7402D028EBAB35CD8B276D146862C65FAECD70D3FBA32E99C6D88D2A7D3BA56AB89DCA4C9A64573B76219C48A9975CE29536AC5TEABE) Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Настоящие рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

При этом проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Настоящие рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2023 году.

**Внесены изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда** (Постановление Правительства РФ от 30.12.2022г. №2540).

Пункт 61 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда после внесенных изменений будет действовать в следующей редакции **(жирным шрифтом выделены внесенные изменения):**

61. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в [подпунктах "а"](consultantplus://offline/ref=BAFBD282C560BD28C8D18BC247A71BE81BC158EBEE5E9E4D6FDEE066752C76A377083A4417A661278F92F1E08A94D29FE04A87C169A54752B6zDH), ["б"](consultantplus://offline/ref=BAFBD282C560BD28C8D18BC247A71BE81BC158EBEE5E9E4D6FDEE066752C76A377083A4417A661278E92F1E08A94D29FE04A87C169A54752B6zDH) и ["г" пункта 50](consultantplus://offline/ref=BAFBD282C560BD28C8D18BC247A71BE81BC158EBEE5E9E4D6FDEE066752C76A377083A4417A661278C92F1E08A94D29FE04A87C169A54752B6zDH) настоящих Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному [подпунктом "а" пункта 50](consultantplus://offline/ref=BAFBD282C560BD28C8D18BC247A71BE81BC158EBEE5E9E4D6FDEE066752C76A377083A4417A661278F92F1E08A94D29FE04A87C169A54752B6zDH) настоящих Правил, проводится **при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда.** Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных [пунктом 50](consultantplus://offline/ref=BAFBD282C560BD28C8D18BC247A71BE81BC158EBEE5E9E4D6FDEE066752C76A377083A4417A661278892F1E08A94D29FE04A87C169A54752B6zDH) настоящих Правил, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2023г.