

28.12.19

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве и взаимодействии по созданию Цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего»

г. Кемерово

19. 12. 2019 г.

Государственное учреждение – Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Региональное отделение), в лице управляющего отделением Бабичук Людмилы Дмитриевны, действующего на основании Положения о Региональном отделении, утвержденного приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 22.05.2002 № 90,

Акционерное общество «СУЭК-Кузбасс», в лице Генерального директора Ютяева Евгения Петровича, действующего на основании Устава АО «СУЭК-Кузбасс»,

Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, в лице начальника Малина Михаила Васильевича, действующего на основании Положения, утвержденного Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.03.2007 № 68,

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области, в лице руководителя Окса Евгения Ивановича, действующего на основании Положения об Управлении Роспотребнадзора по Кемеровской области, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 09.07.2012 № 699,

Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, в лице начальника Гришина Алексея Сергеевича, действующего на основании Положения, утвержденного Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.06.2008 № 242,

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, в лице председателя Маршалко Олега Васильевича, действующего на основании Устава Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является организация сотрудничества и взаимодействия Сторон в вопросах создания Цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего», являющейся агрегированной персонифицированной информацией о состоянии здоровья работающих граждан (застрахованных), с учетом их трудовой траектории, профилактических мер сохранения здоровья, результатов диспансеризации, медицинских осмотров.

2. Цели Соглашения

2.1. Создание цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего» имеет следующие цели:

- внедрение предупреждающих, профилактических, превентивных персонализированных мер сохранения здоровья в процессе трудовой деятельности;
- продление трудового стажа и продолжительности жизни работника;
- формирование индивидуального подхода к проведению медицинских мероприятий;
- предупреждение рисков развития хронических профессиональных заболеваний, приводящих к инвалидности (в том числе объективное прогнозирование состояния здоровья работников медицинскими организациями о возможности дальнейшего продолжения деятельности работников по занимаемой должности по результатам прохождения медицинских осмотров, диспансеризации);
- анализ обоснованности случаев связи заболеваний с профессией;
- повышение гарантий личной безопасности в процессе осуществления трудовой деятельности с использованием данных, полученных с электронных индивидуальных приборов оценки состояния здоровья человека;
- выработка предложений по совершенствованию тарифно-бюджетной политики Фонда социального страхования Российской Федерации на основе централизации верифицированных сведений об объемах реально проводимых мероприятий по охране здоровья застрахованного лица;

- переход к упрощенной системе предоставления отчетности и дистанционным электронным проверкам страхователей в рамках риск-ориентированной модели контрольно-надзорной деятельности Фонда социального страхования Российской Федерации;
- снижение числа необоснованных случаев временной нетрудоспособности в связи с заболеванием, травмой или иным состоянием, связанным с временной потерей трудоспособности работника;
- повышение гарантий защиты прав и законных интересов работников, совершенствование системы социально-трудовых отношений, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений, как способа конструктивного укрепления институтов социального партнерства (в том числе создание корпоративных программ здоровья работников на рабочем месте в целях улучшения статуса здоровья работников);
- систематизация и группировка сведений о медицинских осмотрах и диспансеризации;
- обеспечение учета и контроля в системе обязательного социального страхования.

3. Нормативно-правовое регулирование

3.1. В целях реализации настоящего Соглашения Стороны руководствуются следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и

санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

- Иные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность Сторон настоящего Соглашения.

4. Защита персональных данных

4.1. Стороны при передаче информации в процессе создания проекта Цифровой платформы «Единой медицинской карта работающего», руководствуются Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон № 152-ФЗ), статьей 13 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 323-ФЗ) и обрабатывают персональные данные, касающиеся состояния здоровья работающих граждан с письменного согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено Законом № 152-ФЗ. При этом сведения, составляющие врачебную тайну, не подлежат разглашению без письменного согласия застрахованного лица (его законного представителя) за исключением случаев, установленных частями 3 и 4 статьи 13 Закона № 323-ФЗ.

5. Взаимодействие Сторон

Стороны создают Рабочую группу для реализации настоящего Соглашения (Приложение №1). В рамках заседания Рабочей группы Стороны принимают решения о мерах, направленных на реализацию целей настоящего Соглашения, в том числе вырабатывают предложения по:

- составу сведений, необходимых для функционирования Цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего»;
- способам и форматам передачи информации в рамках Цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего»;
- совершенствованию законодательства Российской Федерации;
- формированию индивидуального подхода к проведению профилактических мероприятий в зависимости от сферы деятельности работодателя.

Медицинский персонал организации - работодателя АО «СУЭК-Кузбасс» обеспечивает оценку и разработку мероприятий по улучшению и оптимизации условий труда, снижению травматизма, а также осуществляет контроль за реализацией данного направления в целях доведения результатов до сведения Рабочей группы.

Стороны несут ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке в случае неправомерной передачи третьим лицам сведений, используемых в рамках Цифровой платформы «Единой медицинской карты работающего», а также неправомерного обмена и обработки указанных сведений.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до тех пор пока одна из Сторон не заявит о его расторжении.

Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, путем направления соответствующего письменного уведомления не менее чем за 30 календарных дней до предполагаемой даты его расторжения.

В случае реорганизации одной из Сторон ее обязательства по настоящему Соглашению переходят к правопреемнику.

Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны только при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

6.3. Механизм взаимодействия по направлениям деятельности, предусмотренным настоящим Соглашением, по взаимному согласию Сторон может конкретизироваться путем подготовки отдельных протоколов, подписываемых руководителями Сторон.

6.4. Настоящее Соглашение составлено в шести идентичных подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Подписи сторон

<p>Государственное учреждение – Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации</p> <p>Управляющий отделением</p> <p> / Д.Д. Бабичук /</p> 	<p>Акционерное общество «СУЭК-Кузбасс»</p> <p>Генеральный директор</p> <p> / Е.П. Ютяев /</p> 
<p>Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p> <p>Начальник</p> <p> / М.В. Малин /</p> 	<p>Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области</p> <p>Руководитель</p> <p> / Е.И. Окс /</p> 
<p>Департамент труда и занятости населения Кемеровской области</p> <p>Начальник</p> <p> / А.С. Гришин /</p> 	<p>Федерация профсоюзных организаций Кузбасса</p> <p>Председатель</p> <p> / О.В. Маршалко /</p> 