

ЮБИЛЕЙ



## Профсоюзным лидерам вручили медали

10 июня в Детской школе искусств №5 г. Кемерово прошло торжественное мероприятие, в рамках которого медали «300-летие образования Кузбасса» вручены 78 кемеровчанам, в том числе 14 профсоюзным лидерам, активистам и ветеранам профсоюзного движения.

Среди награждённых председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, руководители областных и территориальных организаций профсоюзов образова-

ния, здравоохранения, Росуглепрофа, Всероссийского Электропрофсоюза, Роспрофпрома, лесных отраслей, жизнеобеспечения, активисты профсоюзов работников культуры и связи.

В преддверии юбилея Кузбасса торжественные приёмы проходят во всех муниципальных образованиях региона. Так, в Новокузнецке заместитель губернатора Кузбасса по промышленности, транс-

порту и экологии Андрей Панов вручил юбилейную медаль «300-летие образования Кузбасса» 175 жителям города. Среди были профсоюзные работники и активисты ГМНР.

МОЛОДЁЖЬ

## Действовать сплочённо и эффективно

25-28 мая в Казани прошёл XIV Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР. В апреле этого года Генсовет ФНПР утвердил новую редакцию концепции молодёжной политики, и семинар стал первым масштабным мероприятием в условиях обновлённой концепции.

В семинаре приняли участие специалисты по работе с молодёжью и руководители молодёжных структур профсоюзов, в том числе из Сибирского федерального округа. Кузбасс на форуме представляла Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

На открытии мероприятия заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков призвал участников активно обсуждать проблемы, которые будут подняты в ходе семинара. В качестве одной такой проблемы он назвал разрозненность молодёжной

структуры ФНПР.

– Необходимо более тщательно уделять внимание структуре этой структуры, чтобы создать работоспособную сеть из молодёжных советов с налаженными коммуникациями – собрать её в один кулак и действовать сплочённым кулаком, – сказал А. Шершуков.

В открытии мероприятия приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева и руководитель департамента аппарата ФНПР по свя-



Делегация профсоюзной молодёжи от СФО

зям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

В числе спикеров выступили советники генерального директора Фонда президентских грантов Владимир Татаринов, эксперт

Росмолодёжи Наталья Апалонова, координатор проекта «Уроки доброты» фонда «Дарящие надежду» Ольга Горбенко и заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

В ходе семинара его участники обсудили защиту прав молодёжи через коллективные договоры и соглашения, лайфхаки в работе с грантами, мотивацию профактива, специфику информационной работы в молодёжной среде и другие темы.

В последний день семинара прошёл круглый стол

по реализации молодёжной политики в членских организациях ФНПР, на котором молодые лидеры смогли подвести итоги работы, открыто обсудить наиболее актуальные проблемы, обменяться мнениями и опытом, представить итоговые презентации групп.

Закрывая семинар, заместитель ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков пожелал участникам приступить к практической реализации опыта и вручил всем дипломы участников Всероссийского семинара-совещания по вопросам молодёжной политики.

«Представители Сибирского федерального округа благодарны ФНПР и Молодёжному совету ФНПР за высокую организацию семинара-совещания. Материал, рассмотренный на семинаре, имеет большую практическую значи-

мость... Очень интересной была лекция по мотивации профактива. Именно она показалась мне самой новаторской. Действительно, в наше время нематериальная мотивация не менее важна, чем материальная. Чувство единства, нужности обществу, добровольчество и добрые дела – вот чем мы можем заинтересовать современную молодёжь.

По итогам прошедшего семинара перед Молодёжным советом ФПОК стоит задача провести обучение представителей первичных профсоюзных организаций по участию в грантах, проектных конкурсах, написанию проекта как от общественной организации, так и от физических лиц – активных членов профсоюза. В ближайший год нам необходимо освоить нишу социального проектирования», – отметила Наталья Мокрушина.



## КУРС

## О здоровье нации

Президент РФ Владимир Путин заявил, что вакцинация от коронавируса не должна быть обязательной, но призвал россиян активнее прививаться.

– На мой взгляд, вводить обязательную вакцинацию нецелесообразно и нельзя. Граждане должны сами осознать эту необходимость, – сказал Владимир Путин. По его мнению, без прививки они «могут столкнуться с очень серьёзной и даже смертельной опасностью».

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев направил руководителям предприятий и организаций Кузбасса письмо «Об обеспечении вакцинации», согласно которому Президентом РФ поставлена задача обеспечить вакцинацию против новой коронавирусной инфекции не менее 60% взрослого населения к сентябрю текущего года. Вакцинация проводится на добровольной основе.

«Прошу вас оказать всемерное содействие в привлечении ваших сотрудников и ветеранов к вакцинации, рассмотрев возможность внедрения мер корпоративного материального и нематериального стимулирования, ориентируясь на уже существующие практики, такие как предоставление оплачиваемого дня для вакцинации, продуктовых наборов, единовременной денежной выплаты, билетов, абонементов для посещения кинотеатров, бассейнов, музеев», – обращается С. Е. Цивилев к руководителям организаций региона.

20 мая и 10 июня группа профсоюзных лидеров и активистов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения прошла вакцинацию в Кузбасской областной



детской клинической больницы имени Ю. А. Атаманова.

В течение часа профсоюзные лидеры и активисты заполнили анкеты, прошли осмотр у терапевта, измерили давление и поставили вакцину – Гам-КОВИД-Вак.

Председатель ФПОК Олег Маршалко – убеждённый сторонник вакцинации:

– Я всегда говорил, что **коллективное здоровье, здоровье нации – это коллективная ответственность, а не личное дело.** Чем скорее мы сформируем коллективный иммунитет, тем быстрее мы сможем вернуться к нормальной жизни. Все сферы экономики будут работать нормально, а от этого напрямую зависит благополучие людей. Ещё раз подчёркиваю, что все должны пройти вакцинацию, должен работать коллективный разум!

## ФОРУМ

## Кузбасс – один из самых динамично развивающихся регионов России

Об этом заявила в ходе рабочего визита в регион глава Совета Федерации, председатель оргкомитета Евразийского женского форума Валентина Матвиенко. Она приняла участие в пленарном заседании Выездной сессии Евразийского женского форума, который прошёл 24-25 мая.

В выездной сессии Евразийского женского форума в Кемерове приняли участие около двух тысяч женщин. Среди них была делегация от Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Пленарное заседание началось с оглашения участникам Выездной сессии форума приветственных телеграмм Президента РФ Владимира Путина и министра иностранных дел Сергея Лаврова. Глава Совета Федерации Валентина Матвиенко обратила внимание на те колоссальные перемены, которые произошли в последние годы в Кузбассе:

– Я внимательно слежу за Кузбассом и очень радуюсь тем позитивным переменам, которые происходят за последние годы. У руководства области есть чёткое понимание стратегии развития, это не только решение множества текущих проблем, но и перспективы. Благодаря настойчивости губернатора удалось добиться специальной программы социально-экономического развития Кузбасса до 2024 года с выделением существенных финансов. За последние годы регион мощно развивается во всех сферах: строительство социальных объектов – школ, детских садов, больниц, спортивных объектов, причём по всей территории области.

Губернатор Сергей Цивилев напомнил, что два года назад в Совете Федерации завершились Дни Кузбасса. Тогда проекты по развитию региона были поддержаны на федеральном уровне.

– Примерно половина обозначенных тогда моментов выполнена полностью, вторая по-



ловина находится в стадии реализации. Пока не решённый на законодательном уровне вопрос – увеличение санитарно-защитной зоны угольных предприятий до двух километров, просим подключиться к этому. На своём уровне мы договорились с Роснедрами, что новые лицензии не выдаются, если санитарно-защитная зона составляет меньше двух километров... Ещё одно решение, которое необходимо принять, – продление сроков действия территорией социально-экономического развития... – отметил Сергей Цивилев.

Валентина Матвиенко пообещала поддерживать инициативы Губернатора Кузбасса.

Темами обсуждения на форуме стали роль женщин в развитии промышленных регионов в условиях меняющегося мира, повышение роли женщин в обеспечении устойчивого развития современного мира, женский взгляд на индустрию спорта, роль женщин в период глобальных вызовов, женское лидерство в сфере цифровизации, роль женщин в бизнесе и науке, женское здоровье и другие актуальные вопросы.

## РЕШЕНИЕ

## Выходи по одному

Конституционный суд Российской Федерации разъяснил правила проведения пикетов, сообщила «Российская газета».

Конституционный суд РФ признал ошибочным решение Вахитовского районного суда города Казани, оставленное без изменений Верховным судом Республики Татарстан и Шестым кассационным судом. Предметом изучения стал Федеральный закон «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях».

В 2020 году жительница Казани Ирина Никифорова организовала акцию против строительства мусоросжигательного завода в Татарстане. Почти месяц у здания кабинета министров стояли люди с плакатами – но только по одному человеку и не более одного часа в день. ФЗ о митингах не требует уведомления о пикетировании, осуществляемом одним участником, однако в биографии Никифоровой после акции появился про-

токол об административном правонарушении за организацию несанкционированного публичного мероприятия. В протоколе, а затем и в решении суда указано, что каждый из пикетов подпадает под определение одиночного, «но с достаточной очевидностью объединены единством целей и общей организацией, а их участники выдвигают общие требования и призывы», поэтому считаются единым мероприятием. А поскольку уведомление о его проведении не подавалось, в соответствии со статьёй 20.2 КоАП РФ активистке было назначено 30 часов исправительных работ.

В 2013 году КС уже рассматривал сходную ситуацию и пришёл к выводу, что совокупность одиночных пикетов можно считать единым мероприятием, если

они проводятся одновременно. В деле Никифоровой пикеты проводились в разное время, и это отличие она считает принципиальным.

– Оспариваемая норма представляет собой ограничение свободы слова и права на пикетирование, – указала она. – Такое ограничение не является необходимым, поскольку проведение пикетной очереди не образует скопления людей и не создаёт угрозы общественному порядку.

Изучив обстоятельства дела, Конституционный суд прежде всего напомнил целый ряд своих решений: право граждан на мирные собрания является одним из основополагающих и неотъемлемых элементов правового статуса личности в Российской Федерации. Уведомление о проведении массового мероприятия направлено прежде всего на обеспечение безопасности условий – как для самих участников публич-

ного мероприятия, так и для иных лиц. При этом одиночное пикетирование можно проводить в любых местах и в любое время без какого-либо вмешательства государства, если иное прямо не установлено законом – эта позиция была высказана в решении суда 2013 года. **Серию одиночных пикетов признавать единым мероприятием может только суд по совокупности признаков, в первую очередь – времени проведения.**

КС РФ признал не соответствующими Конституции взаимосвязанные положения КоАП РФ и закона о митингах в той мере, в которой они «по смыслу, приданному им судебным толкованием в решениях по конкретному делу, допускают возможность признания совокупности актов пикетирования одним публичным мероприятием в случае, когда такие акты осуществляются в течение нескольких дней».

**По материалу «Российской газеты»**

## ВЕХА

## Наградили за добросовестный труд

В Администрации Правительства Кузбасса состоялся торжественный прием, посвящённый 30-летию со дня образования государственной службы занятости населения региона. 116 лучших работников и ветеранов отрасли получили областные награды. В приёме принял участие Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Работников и ветеранов службы поздравил заместитель председателя Правительства Кузбасса Сергей Ващенко:

«В Кузбассе работают 25 центров занятости населения, в которых трудятся более 700 человек. В сравнении с другими регионами Сибири мы занимаем лидирующие позиции в сфере занятости населения. Показатели уровня безработицы, которые мы видим на сегодняшний день, это результат тех изменений, которые произошли в работе службы занятости за последнее время...».



От имени профсоюзов Кузбасса социальных партнёров приветствовал Олег Маршалко. Олег Васильевич подчеркнул, что «профсоюзы Кузбасса высоко ценят по-настоящему партнёрские отношения, сложившиеся с Министерством труда и занятости населения Кузбасса». Он вручил памятный адрес Министру труда и занятости населения Кузбасса Алексею Гришину.



АКТУАЛЬНО

## Доработан законопроект Минтруда о производственном травматизме

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработал правительственный законопроект о совершенствовании механизмов предупреждения производственного травматизма. Ранее документ получил концептуальную поддержку Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, однако у профсоюзов остался к нему ряд претензий, над устранением которых и трудилась рабочая группа.



Как рассказал «Российской газете» первый зампреда комитета Михаил Тарасенко, законопроект вызвал большую социальную напряжённость в обществе, в Госдуму поступило множество предложений. Из них рабочая группа сформировала более 200 поправок, 143 из которых были рекомендованы к принятию.

Отметим, что письма с предложениями Федерации профсоюзных организаций Кузбасса с изложением профсоюзной позиции были направлены в Государственную Думу РФ, все предлагаемые поправки нашли своё отражение в тексте законопроекта.

Самые категорические возражения профсоюзов вызвала норма, дающая работодателю право увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности. Согласно действующему законодательству, инициировать увольнение на таком основании может только комиссия по охране труда – паритетный орган социального партнёрства, работающий в трудовом коллективе. В результате длительных обсуждений с привлечением сотрудников Минтруда, ФНПР и РСПП норму из законопроекта было решено удалить.

Также дискуссии вызвало новое определение безопасных условий труда. По мнению профсоюзов, оно может трактоваться таким образом, что наличие средств индивидуальной защиты делает опасные условия труда безопасными. А значит, безответственные работодатели используют это, чтобы не платить сотрудникам надбавки, выдав работникам маску или каску. В итоге решили оставить старую формулировку, которая действует сейчас.

Кроме того, из законопроекта изъяли расшифровку понятия грубая неосторожность (осознанное нарушение пострадавшим правил техники безопасности), которая, по мнению авторов, должна была защищать работника в суде. Члены рабочей группы пришли к выводу, что это понятие слишком ёмкое, а осознанность очень сложно будет доказать.

Присутствовавший на заседании представитель ФНПР отметил, что в дальнейшем ряд положений ещё нужно будет уточнять и раскрывать в подзаконных актах, однако в целом профсоюзы поддерживают законопроект с учётом поправок.

Замглавы Минтруда РФ Алексей Вовченко также заявил, что рабочей группе удалось выйти на сбалансированное решение, которое далось не просто.

Комитет рекомендовал законопроект к принятию во втором чтении.

Поправки в Трудовой кодекс, разработанные Минтрудом, были внесены в Госдуму в декабре 2020 года. Они вносят полностью новую редакцию 10-го раздела Трудового Кодекса и призваны усовершенствовать существующие механизмы предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Авторы постарались сделать акцент прежде всего на профилактику, а не на компенсацию полученных травм и заболеваний.

Новые нормы призваны стимулировать работодателя создавать безопасные условия труда для своих сотрудников. В частности, необходимо сформировать оценку рисков на производстве. Документооборот в сфере охраны труда можно будет вести в электронном виде. Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты будет необходимо в соответствии с действующими на рабочем месте угрозами для здоровья. В настоящее время эти нормы ориентированы только на ту или иную профессию.

Документ вводит понятие «микротравма», каждую из которых следует учитывать специальным образом. Это поможет более эффективно предотвращать серьёзный вред здоровью.

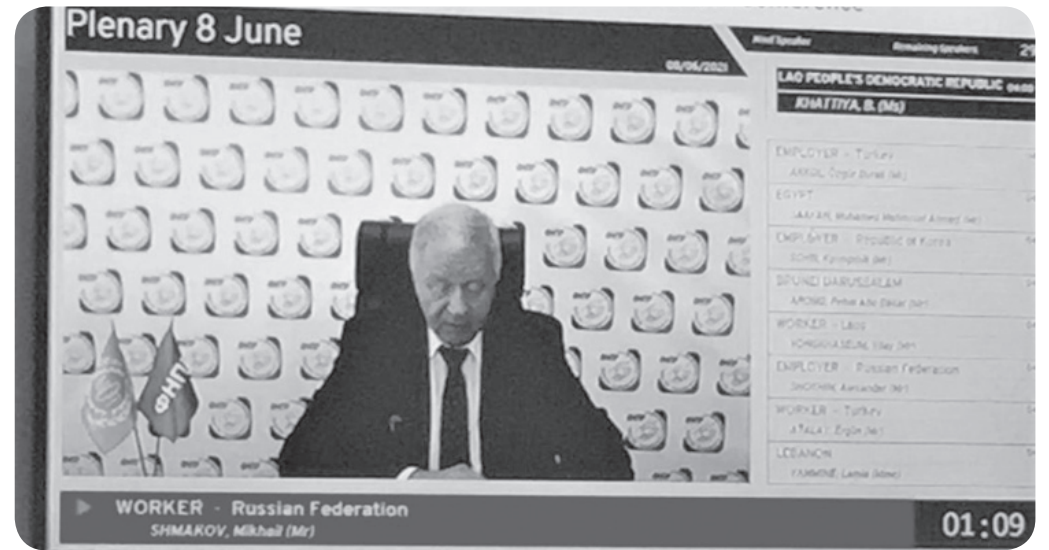
Кроме того, работнику дается право отказать от выполнения работы, если он усматривает в этом опасность для здоровья.

По материалу «Российской газеты»

ПОЗИЦИЯ

## Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил о поддержке итогового документа 109-й сессии Международной конференции труда о сконцентрированном на потребностях человека преодолении кризиса Covid-19.



«Исходя из положений 102-й Конвенции МОТ и Рекомендации №194, Международная конфедерация профсоюзов призвала классифицировать Covid-19 как профессиональное заболевание. Так можно улучшить защиту рабочих мест, повысить доступность компенсаций и медицинской помощи, включая всеобщее право на своевременную и бесплатную вакцинацию. Профсоюзы России полностью поддерживают инициативу о включении безопасности и гигиены труда в число фундаментальных норм МОТ. (...) Ответственный социальный диалог – надёжный доктор для лечения социальных недугов; рост зарплат – лучшая вакцина от бедности; наша стратегическая цель – справедливый общественный договор», – сказал 8 июня на сессии МКТ, проходящей в режиме видеоконференции, лидер ФНПР, руководитель профсоюзной части российской трёхсторонней делегации.

По словам М. Шмакова, «в контексте ковида торжество несправедливости особенно отчётливо проявляется на фоне невероятно-

го обогащения немногих и стремительного обнищания большинства. Накопление богатства на одном полюсе общества привело к росту безработицы, нищеты и бесправия на другом». Лидер ФНПР отметил, что повышение уровня жизни граждан должно быть одной из главных целей государственных программ, проектов или законов, а когда власти прислушиваются к профсоюзам, удается достичь значительных результатов. Так, механизмы социального диалога даже в условиях пандемии позволили обеспечить разработку и принятие в России в конце прошлого года закона об удалённой работе.

– Сегодня на долю МОТ выпала историческая роль: остановить «пандемию несправедливости». Нам нет нужды терять время на поиск «социальной вакцины», она уже есть: это свод международных норм труда, включая основные права человека, охрану труда и здоровья, а также доступ к услугам здравоохранения и гарантию получения справедливого дохода, – сказал Михаил Шмаков.

## ФНПР настаивает на индексации пенсий работающим пенсионерам

Вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам – с такой просьбой председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к Президенту России Владимиру Путину.

Соответствующее обращение руководитель крупнейшего в России профцентра направил главе государства в начале июня. Как подчеркивается в документе, на данный момент Правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов, посвящённых данной проблеме, и при этом не внесло свой вариант.

По мнению Михаила Шмакова, затянувшаяся пауза с исполнением поручения Президента РФ о

возобновлении индексации пенсий не позволяет улучшить материальное положение многих тысяч пенсионеров. В профсоюзах уверены: необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключить ограничение по баллам для работающих пенсионеров.

«ФНПР просит Вас вме-

шаться в сложившуюся ситуацию. Мы выражаем уверенность, что будет найдено верное и справедливое решение в этом сложном и запутанном вопросе, определены меры, которые не только исправят сложившееся положение, но и позволят последовательно улучшить жизнь пенсионеров в стране», – говорится в документе, размещённом на официальном сайте ФНПР.

По материалам газеты «Солидарность»



# РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА — КЛЮЧ К РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРОБЛЕМ

**В преддверии Дня международной солидарности трудящихся в Администрации Правительства Кузбасса состоялось расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Участниками заседания стали члены комиссии (представители власти, профсоюзов и работодателей), председатели областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов, крупных первичных профсоюзных организаций г. Кемерово. В формате видеоконференцсвязи в заседании приняли участие главы муниципальных образований и председатели координационных советов организаций профсоюзов.

Сергей Цивилев поздравил присутствующих с наступающим праздником труда – 1 Мая и поблагодарил за совместную эффективную работу по развитию социально-трудовых отношений в Кузбассе.

«В декабре юбилейного для Кузбасса года истекает срок действия регионального соглашения на 2019-2021 годы. Уже сегодня необходимо приступить к разработке нового Кузбасского соглашения на ближайшие три года, оно должно воплотить в себе лучшие современные наработки для полноценного развития региона. Все стороны соглашения – профсоюзы, органы власти и работодатели – должны подготовить свои предложения. Необходимо предпринять все усилия, чтобы Кузбасс стал для жителей благоприятным, удобным, динамично развивающимся краем. В этом главная цель нашей работы», – отметил глава региона.

В числе приоритетных задач Кузбасского соглашения – обеспечение прав кузбассовцев на достой-

ный труд, повышение качества жизни работников и их семей, повышение конкурентоспособности экономики региона, рост производительности труда, обеспечение стабильной занятости и безопасности рабочих мест. Кроме того, в документе будут учтены последствия пандемии новой коронавирусной инфекции, интересы работодателей, особенно в сфере малого и среднего предпринимательства.

Координировать работу по разработке Кузбасского регионального соглашения на 2022-2024 годы поручено заместителю председателя правительства Кузбасса по экономическому развитию Сергею Ващенко.

С докладами по вопросу «О развитии социального партнёрства в Кузбассе» выступили Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Алексей Гришин, министр труда и занятости населения Кузбасса, Владимир Макута, глава Таштагольского района.

Олег Маршалко отметил: «В 2021 году Первомайская акция профсоюзов проходит под девизом: «Восстановить справедливое развитие общества!».

Уровень жизни большинства работников страны остается низким. Последствия пандемии наложили негативный отпечаток на благосостояние наших граждан.

Сегодня за чертой бедности находятся около 20 млн. граждан. Сохраняется высокий уровень безработицы.



Справедливость в распределении результатов труда, рост доходов трудящегося населения остаются главными задачами профсоюзов».

Профсоюзы поддерживают социальную политику Президента России и Губернатора Кузбасса. Чтобы сохранить курс на устойчивое развитие, не допустить роста социальной напряжённости, необходимо развивать социальное партнёрство. Важной составляющей системы соцпартнёрства должна стать работа в муниципалитетах.

Олег Маршалко рассказал, что в 2020 году в результате всех форм правозащитной деятельности профсоюзных организаций Кузбасса трудящиеся дополнительно получили 1418 млн. рублей, без учёта результатов социального мониторинга. Эта сумма сложилась из результатов законотворческой деятельности, проверок соблюдения трудового законодательства, результатов взаимодействия с Прокуратурой по сокращению задолженности по заработной плате».

В прошлом году эта цифра была меньше почти в 3 раза. Это говорит о росте несправедливости в трудовых отношениях. Во многом это обусловлено непониманием роли профсоюза как общественного института у части бизнес-сообщества.

Олег Маршалко привёл конкретный пример неправильной реакции работодателя на возникновение социально-трудовой проблемы в Анжеро-Судженском погрузочно-транспортном управлении (директор В.В. Латыпов).

При этом в Кузбассе есть немало положительных примеров высокого уровня соцпартнёрства: Кузбассразрезуголь, СУЭК, ЕВРАЗ, Сибуглемет, Стройсервис и многие другие работодатели. Есть примеры хорошего взаимодействия и в ряде муниципалитетов: Кемерово, Таштаголе, Прокопьевске, Краснобродском.

«Мы ставим перед собой задачу – наладить социальное партнёрство, вовлечь в эту работу все отраслевые профсоюзы для создания первичек во всех организациях. Создавать профсоюзные организа-

## КСТАТИ

В поддержку Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало 11 554 000 членов профсоюзов. Всего в голосовании за резолюцию приняло участие 40 675 профсоюзных организаций ФНПР. В резолюции были перечислены основные профсоюзные требования, касающиеся социальной, экономической, трудовой сфер жизни.

ции, развивать социальное партнёрство – это потребность нашего времени!» – подчеркнул в завершение Олег Маршалко.

Алексей Гришин в своём докладе отметил: «Проведённый Минтрудом Кузбасса мониторинг деятельности трёхсторонних комиссий на территориальном уровне показал, что трёхсторонние комиссии созданы в большинстве муниципальных образованиях Кузбасса, но действуют недостаточно активно.

Считаю, что органам местного самоуправления необходимо уделить дополнительное внимание для более активной работы трёхсторонних комиссий на территориальном уровне.

В то же время хочу отметить работу трёхсторонних комиссий в Топкинском муниципальном округе,

Краснобродском городском округе, Ленинск-Кузнецком муниципальном округе и Таштагольском муниципальном районе».

Опыт работы по развитию социального партнёрства в Таштагольском районе с коллегами поделился Владимир Макута.

Он рассказал, что муниципальная трёхсторонняя комиссия ежеквартально рассматривает социально-трудовые вопросы на основании данных социального мониторинга.

Активная работа комиссии позволила оперативно рассматривать обращения трудящихся и трудовых коллективов, ликвидировать задолженности по заработной плате, контролировать ситуацию на ряде проблемных предприятий, заключать соглашения с предприятиями

малого и среднего бизнеса о социально-экономическом партнёрстве. Последнее позволило привлечь на реализацию социальных программ и проведение отдельных мероприятий 76 млн рублей дополнительно.

Завершая заседание, координатор Областной трёхсторонней комиссии Сергей Ващенко призвал все стороны социального партнёрства к конструктивной совместной работе над Кузбасским соглашением.





## ПРАЗДНИК

# ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ

9 июня в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошло торжественное мероприятие, посвящённое Дню медицинского работника.

Профсоюзный актив медицинских учреждений региона тепло поздравили с профессиональным праздником председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников (в формате видеоприветствия), председатель Кемеровской областной организации отраслевого профсоюза Оксана Брагина, начальник отдела кадров и государ-

ственной службы Министерства здравоохранения Кузбасса Лилия Ганиева, председатель ФПОК Олег Маршалко, председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Наталья Ищенко.

Все они отметили эффективную работу Кемеровской областной организации профсоюза работников

здравоохранения по защите прав и интересов медицинских работников в период пандемии, пожелали коллегам здоровья, благополучия и новых достижений в труде на благо людей.

Участникам мероприятия были вручены областные (Минздрава Кузбасса) и профсоюзные награды (ЦК Профсоюза, ФПОК, областной организации). А председателю обкома от-

раслевого профсоюза Оксане Брагиной председатель ФПОК Олег Маршалко вручил памятный адрес, текст которого, в частности, гласит:

«От имени Федерации профсоюзных организаций Кузбасса благодарю Вас за большой личный вклад в сохранение здоровья кузбассовцев и развитие профсоюзного движения Кузбасса!»



Благодаря Вашему профессионализму и высоким деловым качествам налажено эффективное взаимодействие с социальными партнёрами.

Под Вашим руководством успешно работает настоящая команда профессионалов, которой по плечу решение самых сложных правовых и социально-экономических задач.

Желаю Вам крепкого здоровья, семейного благополучия и новых успехов в работе на благо Кузбасса!»

Музыкальные подарки для профсоюзного актива

подготовили хор «Элегия» Новокузнецкой городской клинической больницы №1, трио Губернаторского хора «Утро», детский танцевальный коллектив Центра дополнительного образования детей имени В. Волошиной, Оксана Сергеева (Тяжинская районная больница).

Хору «Элегия» по поручению Союза композиторов Кузбасса вручила Благодарственное письмо председатель областной организации профсоюза работников культуры Наталья Ищенко.



## СПОРТ

# Большие гонки

4 июня на стадионе «Металлург» г. Белово состоялся спортивный праздник работников здравоохранения «Большие гонки-2021», организованный Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения при поддержке Министерства здравоохранения Кузбасса.

В мероприятии приняли участие 28 команд. На открытии участников приветствовали первый заместитель министра здравоохранения Кузбасса Елена Зеленина, управляющая Кузбасским региональным отделением ФСС Светлана Бабичук, председатель ФПОК Олег Маршалко,

первый заместитель главы Беловского городского округа Антонина Горелова, председатель областной организации отраслевого профсоюза Оксана Брагина.

Спортсменов ждали необычные состязания, где нужно было проявить не только ловкость и силу, но

и хорошее командное взаимодействие. Каждый этап праздника превращался в яркое шоу, которое вызвало массу эмоций и здорового азарта.

Началось всё с командной эстафеты, в которой двое участников бежали в одной «рубашке», потом втроем шли в гигантских «лыжах», а четвёртый участник был «белкой» в большом колесе, которое должно было как можно быстрее докатиться до финиша. Далее дамы соревновались в «тянучке» (нужно было утянуть соперницу за линию), а мужчины выходили на рыцарский поединок в мягких защитных костюмах и выталкивали соперника за границу площадки. Больше всего сил команды отдали на «большой сосиске» (вариант традиционного каната). А завершились испытания сольным проходом полосы препятствий.

В итоге в общекомандном зачёте лучшей заслуженно стала команда Кузбасской областной клинической больницы имени Беляева, которая победила сразу в трёх испытаниях. На втором месте – Кеме-



Эстафета – хорошая проверка команды на слаженность действий

ровская клиническая станция скорой медицинской помощи, на третьей ступени пьедестала почёта – команда «Медики» (сборная г. Киселёвска). Победители получили медали, грамоты и денежные премии.

Председатель ФПОК Олег Маршалко наградил команду Кузбасской клинической больницы скорой медицинской помощи в номинации «Самая яркая и стильная команда», команду Кузбасской област-

ной детской клинической больницы в номинации «Самая весёлая и дружная команда», команду Кемеровского детского клинического психоневрологического санатория «Искорка» – «За волю к победе».



Рыцарский поединок



Награждение команды «Искорка»



Команды, занявшие 1-3 места



# Новое в трудовом законодательстве

**Внесены изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации** (Федеральный закон от 20.04.2021г. №99-ФЗ).

Глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дополнена статьей 351.6 следующего содержания:

**«Статья 351.6. Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, в сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений.»**

К трудовой деятельности в сфере электроэнергетики допускаются лица, прошедшие у работодателя подготовку к выполнению трудовых функций (далее – подготовка) и получившие у него подтверждение их готовности к выполнению трудовых функций (далее – подтверждение готовности к работе), прошедшие аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, также аттестацию в области промышленной безопасности, аттестацию по вопросам безопасности гидротехнических сооружений.

К трудовой деятельности в сфере теплоснабжения допускаются лица, прошедшие у работодателя подготовку и получившие у него подтверждение готовности к работе, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, также прошедшие аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики, аттестацию в области промышленной безопасности.

В случаях, предусмотренных законодательством в области промышленной безопасности, законодательством о безопасности гидротехнических сооружений, к трудовой деятельности в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений допускаются лица, прошедшие аттестацию в соответствующих областях.

Перечни видов профессиональной деятельности, для осуществления которых требуется прохождение аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) и (или) прохождение подготовки и получение подтверждения готовности к работе, а также перечни категорий работников, обязанных проходить такие аттестацию и (или) подготовку и получать подтверждение готовности к работе, определяются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок проведения аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области), порядок проведения подготовки и получения

подтверждения готовности к работе, включая периодичность их проведения и возможность одновременного проведения аттестации в одной сфере (области) с проведением аттестации в другой сфере (области) и (или) с проведением подготовки и получением подтверждения готовности к работе в рамках одной процедуры, устанавливаются Правительством Российской Федерации или уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Обучение по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, может проводиться в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе. В этом случае проверка знания указанными работниками требований охраны труда проводится в рамках их аттестации или подготовки и подтверждения готовности к работе.

Инструктаж по охране труда для работников, которые осуществляют трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения и обязаны в соответствии с федеральным законом проходить подготовку и получать подтверждение готовности к работе, проводится при подготовке и подтверждении готовности к работе.

В случае прохождения работниками обучения по охране труда, инструктажа по охране труда и проверки знания указанными работниками требований охраны труда в рамках подготовки к аттестации и аттестации указанных работников или подготовки и подтверждения готовности к работе в соответствии с частями шестой и седьмой настоящей статьи дополнительные обучение по охране труда, инструктаж по охране труда и проверка знания требований охраны труда в порядке, установленном частями первой и второй статьи 225 настоящего Кодекса, не требуются.

Наряду с прохождением аттестации, подготовки и получением подтверждения готовности к работе для подтверждения соответствия квалификации работников, осуществляющих деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, профессиональным стандартам или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по инициативе работодателя или работника может проводиться независимая оценка квалификации на условиях и в порядке, которые определяются в соответствии с настоя-

щим Кодексом и законодательством в сфере независимой оценки квалификации».

Федеральный закон вступил в силу с 01.05.2021г.

**Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ** (Федеральный закон от 30.04.2021г. №109-ФЗ).

Статьи 168 и 169 ТК РФ после внесенных изменений действуют в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

**«Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.»**

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, **работникам федеральных государственных органов**, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений определяются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, **работникам субъектов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений** определяются соответствующими нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, **работникам других работодателей** определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам других работодателей определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.»**

При переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель

обязан возместить работнику:

- расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);
- расходы по обустройству на новом месте жительства.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность **работникам федеральных государственных органов**, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений определяются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность **работникам государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений** определяются соответствующими нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам других работодателей определяются коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

**ТК РФ дополнен статьей 349.6 следующего содержания:**

**«Статья 349.6. Особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления.»**

На работников государственных органов, органов местного самоуправления распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Под работниками государственных органов, органов местного самоуправления понимаются лица, замещающие на основании трудового договора в государственных органах или органах местного самоуправления должности, которые не являются должностями государственной

или муниципальной службы.

Лица, не имеющие гражданства Российской Федерации, или граждане Российской Федерации, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не допускаются к замещению в государственных органах или органах местного самоуправления должностей, которые не являются должностями государственной или муниципальной службы и для замещения которых требуется оформление допуска к государственной тайне, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Работник государственного органа или органа местного самоуправления, замещающий должность, предусмотренную частью третьей настоящей статьи, обязан сообщить в письменной форме работодателю о прекращении гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, в день, когда ему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства.

Трудовой договор с работником государственного органа или органа местного самоуправления, который замещает должность, предусмотренную частью третьей настоящей статьи, и не имеет гражданства Российской Федерации или имеет гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, подлежит прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, в случае, если этого работника невозможно перевести на другую имеющуюся у работодателя работу в соответствии с частью второй статьи 83 настоящего Кодекса.

**Продолжение на стр. 7**

# Профсоюз в действии!

**Педагогическому работнику при поддержке Кузбасской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации удалось отстоять право на меру социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату отопления.**

История дела такова. Как известно, одним из часто используемых ресурсов для отопления жилых домов в сельской местности является уголь. Многие используют его для отопления своих жилых домов. С недавнего времени педагог, проживающий в одном из сельских населенных пунктов Новокузнецкого муниципального района, решила перейти с угля на газ и установила газгольдер. Газгольдер – это резервуар объемом, например, 0,8 куб.м., наполняемый, в данном случае, сжиженным углеводородным газом, используемым для отопления жилого дома. По сути, газгольдер – большой баллон, наполняемый газом.

С 2019 года педагог отстаивала своё право на предоставление компенсации расходов на оплату отопления, предусмотренное частью 8 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 9 Закона Кемеровской области от 17 января 2005 года № 2-ОЗ «О мерах социальной поддержки

отдельных категорий граждан по оплате жилых помещений и (или) коммунальных услуг».

Так, в августе 2019 года педагог в связи с переходом на отопление газом обратилась в Комитет по социальной политике администрации Новокузнецкого муниципального района с заявлением о перерасчёте ежемесячной компенсационной выплаты по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги и предоставила документы об оплате отопления жилого помещения.

В октябре 2019 года Комитет по социальной политике уведомил педагога о невозможности произвести расчёт компенсации, сославшись на то, что в Кемеровской области отсутствует нормативный правовой акт, устанавливающий норматив потребления газа, потребляемого из газгольдерных установок в целях бытового использования (приготовление, водонагрев, отопление), фактически отказав ей в предоставлении мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг.

Посчитав отказ в перерасчёте размера компенсации незаконным, педагог проконсультировалась в региональной организации отраслевого профсоюза и обратилась в суд.

Новокузнецкий районный суд Кемеровской области, рассмотрев дело, 13 января 2021 года в удовлетворении заявленных исковых требований педагога к Комитету по социальной политике администрации Новокузнецкого муниципального района о признании незаконным отказа в перерасчёте размера компенсации расходов на оплату отопления, отказал в полном объёме.

При помощи правовой инспекции труда региональной организации отраслевого профсоюза педагог обжаловала решение Новокузнецкого районного суда Кемеровской области в Судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда. 20 мая 2021 года Судебная коллегия вынесла апелляционное определение, отменив решение Новокузнецкого районного суда Кемеровской области от 13



января 2021 года; признала незаконным отказ Комитета по социальной политике администрации Новокузнецкого муниципального района в перерасчёте размера компенсации расходов на оплату отопления; обязала Комитет по социальной политике администрации Новокузнецкого муниципального района произвести перерасчёт размера компенсации расходов на оплату отопления педагогу с 01 января 2019 года.

В апелляционном определении указано, что реализация меры социальной поддержки в виде денежной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг для отопления жилых помещений не может ставиться в зависимость от учётной единицы потребления тепловой энергии лицом, на которого распространяется Федеральный закон, пре-

доставляющий льготы педагогическим работникам. То обстоятельство, что в соответствии с п. 2 постановления Региональной энергетической комиссии Кемеровской области от 31.10.2006 № 140 «Об утверждении нормативов потребления сжиженного углеродного газа для бытовых нужд населения» норматив определён в килограммах, а учёт потребляемого истцом газа производится в литрах, не может являться основанием для отказа в начислении и выплате компенсаций, право на которые истцу предоставлено государством.

Таким образом, при помощи профсоюза было доказано право педагога на предоставление компенсации расходов на оплату отопления газом, потребляемым из газгольдерной установки.

**Владислав Елькин**

## Новое в трудовом законодательстве

**Продолжение.**

**Начало на стр. 6**

Если указанный работник не сообщил в установленном порядке о том, что не имеет гражданства Российской Федерации или имеет гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, при прекращении с ним трудового договора часть вторая статьи 83 настоящего Кодекса не применяется».

**Статьей 2 Федерального закона №109-ФЗ** установлено, что:

1. Работники государственных органов или органов местного самоуправления, которые на день вступления в силу настоящего Федерального закона не имеют гражданства Российской Федера-

ции или имеют гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, и в отношении которых Трудовым кодексом Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) устанавливаются ограничения, обязаны сообщить работодателю о том, что не имеют гражданства Российской Федерации или имеют гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, в течение десяти дней со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

2. Работники государственных органов или органов местного самоуправления, в отношении которых Трудовым кодексом Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) устанавливаются ограничения и которые в соответствии с частью 1 настоящей статьи сообщили работодателю о том, что не имеют гражданства Российской Федерации или имеют гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего Федерального закона могут продолжить работу на замещаемых ими должностях при условии представления в течение двадцати дней со дня всту-

пления в силу настоящего Федерального закона работодателю документов, подтверждающих их намерение приобрести гражданство Российской Федерации, прекратить гражданство (подданство) иностранного государства или право на постоянное проживание на территории иностранного государства. Трудовые договоры с работниками, не представившими в указанный срок таких документов, подлежат прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае, если таких работников невозможно перевести на другую имеющуюся у работодателя работу в соответствии с частью второй статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Работники государственных органов или органов местного самоуправления,

представившие работодателю документы, предусмотренные частью 2 настоящей статьи, также обязаны представить работодателю документы, подтверждающие приобретение гражданства Российской Федерации, прекращение гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, в день получения таких документов, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства.

4. По истечении шести месяцев со дня вступления в силу настоящего Феде-

рального закона трудовые договоры с работниками государственных органов или органов местного самоуправления, указанными в части 2 настоящей статьи, не представившими работодателю документов, подтверждающих приобретение гражданства Российской Федерации, прекращение гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, подлежат прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае, если таких работников невозможно перевести на другую имеющуюся у работодателя работу в соответствии с частью второй статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федеральный закон вступает в силу с 01.07.2021г.



## МАСТЕРСТВО

## Лучшие водители трамваев

27 мая в Новокузнецке прошёл конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая-2021», посвящённый 300-летию Кузбасса. В нём приняли участие 17 водителей из Новокузнецка, Прокопьевска и Осинников.



Из 17 участников конкурса 9 человек являются членами профсоюзов. В открытии конкурса принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

В числе конкурсных испытаний были как теория, так и

практика: приёмка вагона перед выездом на линию и вождение трамвая. При выполнении каждого задания важна была не только точность, но и время. Каждый лишний сантиметр при остановке трамвая и каждая

лишняя секунда при выполнении задания в целом могли существенно изменить оценку вождения. Учитывалось также его плавность: внутри салона стоял стакан воды, который не должен был расплескаться.

На итоговом результате нередко сказывалось волнение участниц. Тем не менее все они достойно прошли весь конкурсный путь.

Лучшим водителем 2021 года стала Анастасия Володина (г. Новокузнецк, трамвайное депо №3). Лучшей командой – водители трамвайного депо №3 г. Новокузнецка.

Кроме того, организаторы предусмотрели множе-

ство дополнительных номинаций.

Награды, призы, грамоты и благодарственные письма участникам и руководителям предприятий, направившим команды на конкурс, вручал директор Муниципального трамвайно-троллейбусного предприятия Дмитрий Кузнецов.

Олег Маршалко и Татьяна Селиверстова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, вручили профсоюзные грамоты и призы в трёх номинациях:

«Душа коллектива» – Оксана Радыгиной (г. Новокузнецк);

«Мисс обаяние» – Екатерине Стародубовой (г. Осинники);

«Мисс вежливость» – Людмиле Романовой (г. Прокопьевск).

Лучший водитель примет участие во всероссийском этапе конкурса.

В завершение церемонии награждения Олег Маршалко вручил почётный знак Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» председателю профкома МТПП, водителю-наставнику Елене Батищевой.



## ПРАЗДНИК

## С началом лета!

3 июня представители Федерации профсоюзных организаций Кузбасса во главе с председателем Олегом Маршалко посетили Мысковский детский дом-интернат и поздравили подшефных с началом летних каникул.



Директор Тамара Кельба организовала увлекательную экскурсию по учреждению, показав творческие мастерские (гончарную, швейную и мыловарения) и поделки ребят. Многие из этих работ гости праздника с удовольствием приобрели на выставке-продаже.

Олег Маршалко впервые попробовал свои силы в гончарном ремесле и успешно справился с этим испытанием, слепив свою первую чашку.

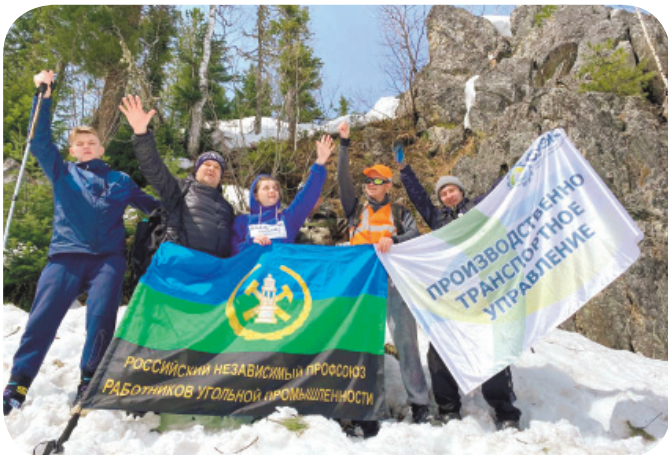
Воспитанники детского дома вместе со своими наставниками подготовили замечательный концерт: песни и танцы о детстве, России и Кузбассе вызвали у всех зрителей большой эмоциональный отклик.

Олег Маршалко, приветствуя ребят, пожелал им здоровья и новых творческих успехов. Он отметил, что наступило лето, поэтому и новые подарки от шефов предназначены для активного летнего отдыха – это велосипеды, самокаты и др.

## ТУРИЗМ

## Юбилейное восхождение

16 сотрудников Объединённого ПТУ Кузбасса (Ленинская территориальная организация Росуглепрофа) отправились в турпоход в район Поднебесных Зубьев. Покорение вершин они посвятили Дню Победы и трём юбилейным датам – 300-летию Кузбасса, 30-летию Росуглепрофа и 20-летию СУЭК.



Это не первый многодневный маршрут для сотрудников предприятия. Благодаря поддержке администрации Объединённого ПТУ Кузбасса и профкома, которые приобрели необходимое снаряжение, туризм прочно вошёл в жизнь коллектива.

Но нынешний поход стал особенным. Практически никому из группы не приходилось путешествовать, когда в горах еще много снега. Тем не менее, за четыре дня удалось покорить четыре вершины, в том числе пик Большой Зуб.

## СПОРТ

## Стартовала спартакиада

В год 300-летия Кузбасса, 90-летия Прокопьевска и 50-летия Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа (ТОПП) 23 апреля стартовала IV молодёжная профсоюзная спартакиада ТОПП.



На старт вышли 7 команд (разрезы «Прокопьевский» и «Берёзовский», шахтоуправления «Майское», «Талдинское-Южное», «Талдинское-Кыргайское», ПО «Водоканал» и Прокопьевский горнотехнический техникум имени В.П. Романова).

Участников приветствовал председатель ТОПП Анатолий Рыжков.

Спортсменам предстояло пройти испытания в 4 видах: волейбол, плавание, настольный теннис и поднятие гири. В волейболе и теннисе не было равных команде шахтоуправления «Майское». Самым сильным в гиревом спорте стал представитель команды шахтоуправления «Талдинское-Южное». А самой быстрой в плавании была команда «Прокопьевского угольного разреза». В итоге после первого этапа спартакиады первое место у команды шахтоуправления «Майское», второе – у «Прокопьевского угольного разреза», третье – у шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское».

## КОНКУРС

## Лучших наградят

Подведены итоги областного конкурса детского рисунка «Они спешат на помощь», посвящённого профессиям членов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В конкурсе, который проводился в целях развития творческого потенциала детей, содействия воспитанию у молодёжи милосердия и гражданского самосознания, приняли участие 90 человек в двух возрастных группах.

Среди участников от 7 до 10 лет лучшими признаны работы:

Марии Соловьёвой («Социальное такси»);  
Никиты Левченко («Доброта от чистого сердца»);  
Дарины Трушко («Наши помощники»).

Лучшими в старшей группе (11-14 лет) стали:  
Алина Алимбекова («Они спешат на помощь»);  
Алёна Воробьёва («Нет в мире ничего дороже, чем помощь пожилым от молодёжи»);  
Софья Брянцева («Социальная сфера»).

Победители получают дипломы и ценные подарки, все участники – благодарственные письма и подарки.

