**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**«Об итогах правозащитной работы**

**Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» за 2019 год»**

Для обобщения и анализа правозащитной работы Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (далее - Федерация) за 2019 год в отдел социально-правовой работы и охраны труда Федерации из 24 областных и территориальных организаций направили свои отчеты 23 организации. Отчет не был представлен Кемеровской областной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

В 2019 году также не были представлены пояснительные записки к отчету: Кемеровской областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Кемеровской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности; Кемеровской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»; Кемеровской региональной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Кроме того, в большинстве пояснительных записок комментарии не содержат необходимую информацию по показателям отчета, причинам спада или повышения показателей, а также поясняющих примеров.

В 2019 году правовой инспекцией труда Федерации была продолжена работа по развитию системы социального партнерства, предотвращению нарушений трудовых прав работников, участию в социальном мониторинге Кузбасса и защите работников-членов профсоюзов.

17.01.2019г. подписано Кузбасское региональное соглашение между Федерацией, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019 – 2021 годы (далее – Кузбасское региональное соглашение), зарегистрировано в департаменте труда и занятости населения Кемеровской области 17.01.2019г. за №1.

В рабочую группу по разработке проекта Кузбасского регионального соглашения на 2019-2021 годы входила заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации Шишко И.И.

Новое Кузбасское региональное соглашение сохранило все положения, показавшие свою особую значимость и важность для обеспечения социально-экономической стабильности и развития Кемеровской области. При этом внесены дополнения, связанные с изменениями в социально-экономической жизни страны и региона.

Так, в связи с внесением изменений в законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения пенсий в Кузбасское региональное соглашение включены нормы, направленные на защиту работников предпенсионного возраста. Стороны взяли на себя следующие обязательства:

Стороны:

Осуществлять деятельность по защите трудовых прав и противодействию трудовой дискриминации работников предпенсионного возраста (2.7. Кузбасского регионального соглашения).

Коллегия:

Осуществлять мониторинг состояния рынка труда, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также применением режимов неполной занятости, а также мониторинг занятости лиц предпенсионного возраста (п.2.17. Кузбасского регионального соглашения).

Работодатели:

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаться от увольнения работников за пять лет до достижения ими пенсионного возраста и имеющих несовершеннолетних детей (п. 2.35. Кузбасского регионального соглашения).

Особое значение имеет п. 3.48. Кузбасского регионального соглашения, которым уставлен размер минимальной заработной платы в Кемеровской области с учетом положений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017г. №38-П, принятого в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш.

Пункт 3.48. Кузбасского регионального соглашения предусматривает обязательство работодателей:

«Коммерческим организациям (кроме организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, для которых основным видом деятельности является оказание жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги)) и индивидуальным предпринимателям обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области, определенной в установленном законом порядке за второй квартал предшествующего года, с начислением на нее районного коэффициента».

Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.07.2018г. №304 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области за второй квартал 2018 года» установлена величина прожиточного минимума за второй квартал 2018 года для трудоспособного населения – 9925 рублей.

В 2019 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которых распространяетсядействие пункта 3.48 Кузбасского регионального соглашения, составляла 19353,75 руб. (9925 руб. х 1,5 х 1,3, где 9925 руб. – прожиточный минимум трудоспособного населения Кемеровской области за 2 квартал 2018г., 1.3 – районный коэффициент).

Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.08.2019г. №476 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области за второй квартал 2019 года» установлена величина прожиточного минимума за второй квартал 2019 года для трудоспособного населения – 11011 рублей.

Таким образом, в 2020 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которых распространяетсядействие пункта 3.48 Кузбасского регионального соглашения, равна 21471, 45 руб. (11011 руб. х 1,5 х 1,3, где 11011 руб. – прожиточный минимум трудоспособного населения Кемеровской области за 2 квартал 2019г., 1.3 – районный коэффициент). Минимальная заработная плата работников организаций, на которые не распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения, составляет 15769 руб.

В настоящее время основным механизмом предупреждения конфликтов и сохранения стабильности в регионе является социальный мониторинг Кузбасса, который был внедрен в апреле 2015г. Благодаря мониторингу возникающие проблемы решаются на ранних стадиях.

Мониторинг проводится по следующим категориям проблем:

1.Оплата труда;

2.Занятость;

3.Охрана труда;

4.Социальное партнерство;

5.Социальная обстановка в коллективах.

За истекший год было выявлено 13 проблем социально-трудового характера, в том числе:

-оплата труда – 5,

-занятость – 2,

-охрана труда – 1,

-социальное партнерство – 2,

-социальная обстановка – 3.

Из них было разрешено 7 проблем (54% от всех проблем), 6 остаются на контроле.

Всего за период действия мониторинга были выявлены 264 проблемы социально-трудового характера, из них разрешено 258 проблем (97,7%), в том числе 45 областных проблем (95,7%) и 213 муниципальных проблем (98,2%).

За отчетный период было проведено 906 проверок по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2018 году – 982), в том числе 547 проверок было проведено комплексно (в 2018 году - 583).

Наибольшее количество проверок проведено правовыми службами Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (501), Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (147), Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (63), Кемеровской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (52), Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников культуры (45), Киселевской территориальной организации Росуглепрофа (22), Кемеровской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (17), Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа (12).

Ряд организаций принимает участие в проверках совместно со своими профильными департаментами. Так, председатель Кемеровской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Суркова Л.И. приняла участие в выездных проверках совместно со специалистами департамента социальной защиты населения Кемеровской области по жалобам учреждений на взаимоотношения коллектива с руководителем: ГАУ КО «Санаторий Борисовский», ГБУ КО «Листвянский психоневрологический интернат». По итогам проверки директор Листвянского психоневрологического интерната привлечен к дисциплинарной ответственности и уволен.

В 2019 году приказом Департамента охраны здоровья населения Кемеровской области во исполнение ч. 2 ст. 4 Закона Кемеровской области от 12.05.2015г. №38-03 «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» реализован план проведения ведомственных проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, государственной системы здравоохранения. В составе комиссии работал правовой инспектор труда Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, осуществлены совместные проверки 11 медицинских организаций области.

Кемеровской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Управлением образования г. Белово проводилась проверка МБДОУ №45 по вопросам правильности начисления стимулирующих и компенсационных выплат работникам. В ходе проверки были изучены Коллективный договор, Положение об оплате труда, Положение о распределении стимулирующих выплат, а также протоколы общих собраний работников, заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, оценочные листы работников за 2018-2019 годы, приказ о создании комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, приказы о назначении стимулирующих выплат работникам. По результатам проверки указанных документов были выявлены следующие нарушения: в Коллективном договоре содержатся ссылки на недействующие документы, Положение о распределении стимулирующих выплат не приведено в соответствие с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120, компенсационные выплаты по приказам руководителя не соответствуют Положению о компенсационных выплатах.

Рядом членских организаций в течение года проводились тематические проверки.

Например, Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в 2019 году были проведены проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства РФ по теме «Соблюдение трудового законодательства при предоставлении медицинским работникам ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска», в ходе которых выявлено 259нарушений норм трудового права, по итогам проверок составлены акты, выписаны представления.

Специалистами Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ проведены проверки работодателей по темам: «Соблюдение правильности начисления и сроков выплаты заработной платы в образовательных учреждениях города», «Правильность оформления и своевременность выдачи уведомлений работникам об изменении условий труда», в ходе которых были проверены дошкольные образовательные организации и школы.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 603 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2018 году - 705 представлений).

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, - 13327, из них было устранено 10191 нарушения. Однако, вопреки методическим рекомендациям о представлении членскими организациями ФНПР отчетов и информации по правозащитной работе, нарушения учитывались членскими организациями по их виду, а не в отношении конкретного работника.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2019 году было проведено 11 проверок, совместно с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области - 35 проверок.

В отчетном периоде инициировано 7 обращений в органы прокуратуры, по 6 из них приняты меры прокурорского реагирования.

В Государственную инспекцию труда в Кемеровской области направлено 42 материала.

В 2019 году в 2 организациях были отмечены случаи приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ: в АО «Шахта «Алексиевская» - 235 человека и в АО «Шахта «Заречная» - 76 человека.

Кроме того, исходя из представленных организациями отчетов, в 2019 году в разрешении 21 коллективного трудового спора принимали участие специалисты Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников культуры (19), Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ (1), Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России (1), однако подробной информации о коллективных трудовых спорах в представленных отчетах не содержится.

За 2019 год в судах рассмотрено 537 дел (в 2018г. - 583), в том числе удовлетворены полностью или частично иски по 535 делам (в 2018г. – 564).

Наиболее активно данным способом защиты трудовых прав членов профсоюзов пользуются Кемеровская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (362 дел), Киселевская территориальная организация Росуглепрофа (43 дела), Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (32 дела), Беловская территориальная организация Росуглепрофа (32 дела), Кемеровская территориальная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России (16 дел), Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа (14 дел), Ленинская территориальная организация Росуглепрофа (14 дел), Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа (10 дел).

Так, при содействии правовой инспекции Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в судах полностью или частично были удовлетворено 362 исковых заявления.

Например, удовлетворены исковые требования членов профсоюза к УПФ РФ в г. Кемерово и Кемеровском районе Кемеровской области (межрайонное):

-А., музыкального руководителя МБДОУ №196 «Детский сад комбинированного вида» г. Кемерово,

-П., учителя начальных классов МБОУ «Гимназия №71» («Радуга») г. Кемерово,

-Т., учителя МБОУ «Гимназия №41» г. Кемерово,

-Ф., воспитателя МБДОУ №205 «Центр развития ребёнка – детский сад» г. Кемерово.

С помощью правового инспектора Ленинской территориальной организации Росуглепрофа Мелентьевой М.Ю. были защищены интересы 7 работников ООО «Шахта имени А.Д. Тихова» по икам о взыскании единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности, из которых по 6 искам сторонами были заключены мировые соглашения, 7 работников шахты «Заречная» - о признании незаконным отказа Пенсионного фонда России в назначении досрочной пенсии и включении спорных периодов в специальный стаж.

Кроме того, судом было утверждено мировое соглашение по иску Ш. о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, признании незаконным приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

Правовой инспектор Беловской территориальной организации Росуглепрофа Овчинников О.В. принял участие в 32 судебных процессах.

Специалисты Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России в 2019 году выиграли 15 дел по защите интересов отдельных членов профсоюзов.

В частности, главным правовым инспектором труда Горно-металлургического профсоюза России по Кемеровской области, заведующим юридического отдела Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Белининым А. А. выигран ряд судебных дел в защиту прав отдельных членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Например, 12.03.2019г. определением Судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда оставлено без изменений и вступило в законную силу решение Кузнецкого районного суда г. Новокузнецка. Данным решением в пользу С. взысканы с Кузбасского регионального отделения Фонда социального страхования РФ расходы, понесённые на перелет из Новокузнецка через Москву в Ростов-на-Дону, к месту проведения высокотехнологической операции после производственной травмы и обратно пострадавшего С. и его сопровождающего.

22.04.2019г. Таштагольским городским судом удовлетворены требования проходчика Казского рудника к АО «ЕВРАЗ «Объединённый ЗСМК» К. к работодателю. Признано незаконным решение комиссии по расследованию несчастного случая о признании его не связанным с производством, несчастный случай признан связанным с производством. В пользу К. взысканы две компенсации морального вреда - одна за физические страдания от полученной травмы, вторая за перенесение нравственных страданий, вызванных нарушением порядка расследования несчастного случая и его неправильной квалификацией.

19.07.2019г.определением Куйбышевского районного суда г. Новокузнецка утверждено мировое соглашение между членом профсоюза К. и ООО «Разрез Берёзовский», согласно которому ответчик обязуется перечислить истцу компенсацию морального вреда за перенесенные истцом физические и нравственные страдания в связи с несчастным случаем на производстве, перечислить истцу размер утраченного заработка за период временной нетрудоспособности истца с 06.11.2018г по 12.03.2019г., компенсировать моральный вред в связи с несвоевременном расследованием несчастного случая и возместить понесенные судебные расходы.

29.08.2019г.решением Кузнецкого районного суда г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования профсоюзного активиста Б., предъявленные к ООО «ИСО», о признании незаконным решения комиссии по трудовым спорам ООО «ИСО» филиал в г. Новокузнецке от 20.06.2019г. об оставлении приказа  о наложении дисциплинарного взыскания в отношении Б. без изменения. Данное решение позволило истцу сохранить право на вознаграждение по итогам года.

30.09.2019г. решением Центрального районного суда г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования члена профсоюза Б. о восстановлении на работе в ООО «Тяжинская генерирующая компания» в должности директора по экономике и финансам.

12.12.2019г.Междуреченским городским судом удовлетворены исковые требования члена профсоюза Л. к ПАО «Угольная компания «Южный Кузбасс» о понуждении к выдаче бесплатного пайкового угля. В решении суд отметил, что работодатель не может установлением порядка в коллективном договоре или локальном акте изменить либо сделать неисполнимыми условия отраслевого соглашения или нормы закона.

03.10.2019г. решением Центрального районного суда г. Новокузнецка удовлетворены исковые требования работницы С. к ООО «Аудионорма» о возмещении вреда здоровью. С ответчика в пользу С. взыскана компенсация морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве в размере 500 000 рублей.

Правовые инспекторы ППО «ЗапСиб» ГМПР приняли участие в семи судебных процессах.

Активную позицию по защите нарушенных прав работников в суде занимает правовой инспектор труда Киселевской территориальной организации Росуглепрофа Михайленко И.В. С ее помощью было выиграно 43 дела, в том числе о признании незаконным отказа в назначении досрочной пенсии, о взыскании единовременных пособий при выходе на пенсию, установлении утраты профессиональной трудоспособности и др.

Правовым инспектором труда профсоюза работников здравоохранения РФ Злыгостевой Т.В. в судебном порядке защищены права 32 медицинских работников, в том числе и на включение в специальный стаж следующих периодов:

-работы Б. в должности заведующей, врачом-офтальмологом в отделении лазерной хирургии ГАУЗ КО «Кемеровская областная клиническая офтальмологическая больница» в льготном исчислении как один год работы как 1 год и 6 месяцев;

-нахождения Д. на курсах повышения квалификации и работы в должности медицинской сестры палатной хирургического отделения Яйской районной больницы в льготном исчислении как 1 год работы за 1 год и 9 месяцев;

-нахождения П. на курсах повышения квалификации и периода работы в должности массажиста Ленинской участковой больницы в льготном исчислении как 1 год работы за 1 год и 3 месяца;

-работы Ч. в должности медицинской сестры палатной МБУЗ Ижморской районной больницы» в специальный стаж в льготном исчислении как 1 год работы за 1 год и 9 месяцев, периода нахождения на больничном листе по беременности и родам в специальный стаж как 1 год за 1 год и 6 месяцев, периода в должности медицинской сестры-анестезистки палаты интенсивной терапии реанимации и анестезиологии в льготном исчислении как 1 год за 1 год и 6 месяцев;

-работы П. в должности медицинского брата операционного отделения в Муниципальной клинической больнице №2 г. Кемерово в льготном исчислении как 1 год работы за 1 год и 6 месяцев.

-нахождения В. на курсах повышения квалификации, а также периода работы в должности медицинской сестры Анжеро-Судженской городской больницы;

-об установлении факта нахождения С. на иждивении С. для назначения пенсии по случаю потери кормильца.

В отчетном периоде юридическим отделом Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа оформлено 24 исковых заявления по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчета размера пенсии, по снятию дисциплинарных взысканий, восстановлению на работе, установлению факт несчастного случая на производстве, взыскания алиментов, изменения размеров взыскиваемых алиментов и др.

Так, члену Росуглепрофа, работнику ООО «Теплоэнергоремонт» К. было отказано Пенсионным фондом в зачете периодов работы в льготный стаж по профессиям начальник смены, старший машинист котла - в общей сложности более 10 лет. Свой отказ фонд мотивировал тем, что должности «начальник смены» и «старший машинист котла» не предусмотрены Списком №2 от 1991 года, кроме того работодатель подавал о них сведения как об обычных периодах работы, указания на особые условия труда отсутствовали. Заведующим отделом была оказана помощь К. в сборе документов, подготовке иска для обращения в суд. Кроме того, было осуществлено представительство в суде. 19 марта 2019 года Центральный районный суд города Прокопьевска иск К. удовлетворил в полном объеме.

Продолжается практика по перерасчету пенсии в связи с включением шахтерам-пенсионерам в специальный стаж службы в рядах Советской Армии. Так, в юридический отдел теркома обратился член профсоюза Г. Заведующим отделом была оказана помощь в сборе документов для обращения в суд, составлено исковое заявление. Но Центральный суд г. Прокопьевска, удовлетворил иск частично, период службы в рядах Советской Армии в спецстаж включил, а в перерасчете пенсии Г. отказал. В связи с чем отделом была подготовлена апелляционная жалоба в Судебную коллегию по гражданским делам Кемеровского областного суда. Областной суд, изучив доводы апелляционной жалобы и материалы дела, встал на защиту пенсионера и принял новое решение: произвести перерасчет пенсии Г. с учетом включения в специальный стаж периода службы в армии.

Не иссякает поток пенсионеров, отдавших не один десяток лет шахтерскому труду, но по разным причинам не получающих дополнительного социального обеспечение – «шахтерской пенсии», в соответствии с ФЗ РФ от 10.05.2010г. №84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников угольной промышленности». Так, в отдел обратился пенсионер-член Росуглепрофа Ш. На его обращение в Пенсионный фонд, он получил отказ в связи с нехваткой требуемого стажа. Но Пенсионный фонд не учел того, что у Ш. есть два периода, которые можно зачесть в специальный стаж для назначения дополнительного пенсионного обеспечения - это учеба в училище и служба в рядах Советской Армии. С учетом указанных периодов стаж Ш. сотставит больше, чем требуемые 25 лет. Юридическим отделом была оказана помощь в подготовке необходимых документов и осуществлено представительство в Центральном районном суде г. Прокопьевска. Суд иск удовлетворил и обязал Пенсионный фонд назначить дополнительное пенсионное обеспечение Ш. с даты его первого обращения. Это решение было обжаловано ответчиком в Судебную коллегию по гражданским делам Кемеровского областного суда, но оставлено без изменения.

В юридический отдел обратилась работник ООО «ОФ «Прокопьевскуголь» Л. за защитой своих нарушенных трудовых прав. В отношении нее были вынесены приказы о применении дисциплинарных взысканий (замечания и выговора со снижением размера премии на 50%), а затем она была уволена за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей. Предварительное обращение в Государственную инспекцию труда результата не принесло, инспектор в действиях работодателя нарушений не выявил.

Проанализировав представленные документы, приняв к сведению мнение профсоюзного комитета, было принято решение об обращении в суд. Юридическим отделом составлены заявления в суд и осуществлено представительство в суде. В результате удовлетворения иска Рудничным районным судом г. Прокопьевска работник была восстановлена на предприятии в той же должности, отменены приказы о применении дисциплинарных взысканий, с предприятия взысканы: компенсация за вынужденный прогул в сумме 165 тыс. рублей, премия в размере 8500 рублей, моральный вред в размере 10 тыс. рублей. В настоящее время по апелляционной жалобе ООО «ОФ «Прокопьевскуголь» решение обжалуется в Кемеровском областном суде.

Правовым инспектором Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Кобелевой О.В. составлено 10 исковых заявлений в суд общей юрисдикции об обжаловании решения УПФР об отказе в установлении страховой пенсии по старости досрочно, по всем искам осуществлено представительство интересов членов профсоюза.

Информация о рассмотренных делах размещена на сайтах судов Кемеровской области.

Инспекторами правовых служб профсоюзов оказана бесплатная юридическая помощь более 18000 работникам. В большинстве своем работники обращались за разъяснениями по вопросам оплаты труда, привлечения к дополнительной работе, режима рабочего времени и времени отдыха, предоставления дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день, предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда, пенсионным вопросам и др. Рассмотрено 2525письменных обращений.

По-прежнему основным направлением работы остается анализ и разработка нормативно-правовых актов, направленных на улучшение социально-экономического положения населения Кемеровской области.

За отчетный период было осуществлено 426правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе:

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в российской Федерации» и статью 28 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в части совершенствования правового регулирования организации нестационарной и развозной торговли)»;

-Федерального закона «О признании утратившей силу части 3 статьи 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации;

-Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения» (гарантированный пенсионный план);

- Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»;

-Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

-Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику»;

-Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием регулирования в сфере электронной подписи»;

-проекта Закона Кемеровской области «О внесении поправок в Устав Кемеровской области – Кузбасса»;

-законопроекта Совета народных депутатов Кемеровской области «О внесении изменений в ст. 134 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»;

-рекомендаций для улучшения условий ведения предпринимательской и инвестиционной деятельности в Кемеровской области;

-законодательной инициативы, направленной на обязанность работодателей предоставлять перспективную потребность в кадрах на долгосрочный период;

-по совершенствованию трудового законодательства в сфере оплаты труда на основании позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении №38-П.

В ноябре 2018 года по инициативе Федерации сформирована рабочая группа по подготовке предложений по совершенствованию законодательства в сфере трудовых отношений.

В 2019 году на заседаниях рабочей группы были рассмотрены предложения о внесении изменений в п.10.24 Санитарных правил 2.2.2.1327-03 «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту» и Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления продолжительности междусменного отдыха, а также вопрос о разработке проекта Закона Кемеровской области «О мерах государственной поддержки социально ответственных работодателей».

В отчетный период всеми членскими организациями уделено пристальное внимание вопросу «регуляторной гильотины». Изучив перечни нормативных правовых актов СССР и РСФСР, которые федеральные органы исполнительной власти предлагали признать не действующими на территории Российской Федерации или утратившими силу с 1 февраля 2020 года в рамках «регуляторной гильотины», Федерация пришла к выводу о том, что в Перечнях содержатся социально значимые нормативные правовые акты, не потерявшие своей актуальности, а именно:

-Декрет СНК РСФСР от 29.10.1917г. «О восьмичасовом рабочем дне»;

-Постановление Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.1989г. №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты»;

-Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991г. №10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» и многие другие нормативные акты СССР и РСФСР, регулирующие вопросы оплаты труда и охраны труда.

Учитывая высокую социальную значимость обозначенной проблемы, для предотвращения возможных негативных последствий в сфере социально-трудовых отношений, Федерация обратилась к Губернатору Кемеровской области Цивилеву С.Е. с просьбой взять на особый контроль процесс подготовки предложений по вопросам исполнения плана мероприятий («дорожной карты») по реализации механизма «регуляторной гильотины», а также инициировала проведение рабочего совещания с участием представителей Совета народных депутатов Кемеровской области и Администрации Кемеровской области для формирования единой позиции и подготовки предложений по вопросам исполнения «дорожной карты» по реализации механизма «регуляторной гильотины».

07.10.2019г. вопрос был рассмотрен Областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

По итогам рассмотрения - в ФНПР, Правительство Российской Федерации и Министерство юстиции Российской Федерации были направлены предложения об исключении из Перечней «регуляторной гильотины» социально значимых нормативных правовых актов СССР и РСФСР, не потерявших своей актуальности.

Кемеровской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ в результате экспертной оценки Закона Кемеровской области от 05.07.2013г. №86-ОЗ «Об образовании» выявлено несоответствие пункта 5 статьи 17 требованиям федерального законодательства в части подходов к финансированию сельских образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы.

По итогам совместных действий с Прокуратурой Кемеровской области 15 ноября 2019 года в законодательство Кемеровской области были внесены изменения, пункт 5 статьи 17 Закона Кемеровской области от 05.07.201г. №86-ОЗ изложен в следующей редакции: для малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и реализующих основные общеобразовательные программы, нормативные затраты на оказание государственных или муниципальных услуг в сфере образования должны предусматривать, в том числе, затраты на осуществление образовательной деятельности, не зависящие от количества обучающихся.

По предложению областной организации были установлены:

-специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами, в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента 30%),

-специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента 30%),

-выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения.

Данные положения закреплены в постановлении Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 (ред. от 27.09.2019г.) «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений».

В течение нескольких лет Кемеровской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводится работа по вопросу назначения льготной пенсии работникам пожарно-спасательной службы субъектового и муниципального подчинения, велась работа с законодательной и исполнительной властью, подготовлен проект закона «О страховых пенсиях», который был направлен в Федеральное собрание Российской Федерации, но было получено отрицательное заключение на него от Правительства РФ. На данный момент готовится новый пакет документов для рассмотрения вопроса.

В отчетный период Кемеровской территориальной организацией Росуглепрофа инициировано рассмотрение проблемы режима труда и отдыха для работников, занятых на открытых горных работах, в части соблюдения двойной продолжительности междусменного отдыха. Действующий СанПин устарел и не отвечает организации труда разрезов, а также потребностям и комфортности установленного режима труда и отдыха для обычного работника. Соответствующее обращение, при поддержке ЦК Росуглепрофа и объединения работодателей угольной промышленности, было направлено в адрес Главного санитарного врача России.

За отчетный период членскими организациями Федерации была оказана помощь в разработке и экспертизе 3404 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Так, 25.07.2019г. было подписано дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2019 – 2021 годы, согласно которому определены условия оплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также установлено, что оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производить сверх минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Юрисконсультом - правовым инспектором труда Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа Мокрушиной Н.С. оказана правовая помощь в заключении коллективных договоров, дополнений и изменений к ним в ООО «Кузбассэлектро», АО «Черниговец», ООО «Разрез «Бунгурский-Северный», ООО «Кузбассгипрошахт», ООО «Талдинское ПТУ».

Главный юрисконсульт Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Кобелева О.В. приняла участие в работе комиссий по разработке проекта, ведению переговоров и заключению Соглашения между ООО «Распадская угольная компания» и единым представительным органом работников 18 предприятий, сформированным из полномочных представителей профсоюзных организаций Росуглепрофа, на период с 01.07.2019г. по 30.06.2022г., коллективного договора АО «ОУК «Южкузбассуголь» на период с 01.07.2019г. по 30.06.2022г.

Кроме того, ею были проанализированы коллективные договоры АО «Кузнецкпогрузтранс», АО «Осинниковский ремонтно-механический завод», ООО «Автотранспортное предприятие «Южкузбассуголь», ООО «УМГШО», АО «ОУК «Южкузбассуголь», ООО «Шахта «Алардинская», ООО «Шахта «Осинниковская», ООО «Шахта «Есаульская», ООО «Шахта «Усковская», АО «ЦОФ «Абашевская», АО «ЦОФ «Кузнецкая», АО «Промуглепроект»; ООО «Шахта «Юбилейная», АО «Шахта «Антоновская», АО «Шахта «Большевик», АО «ОФ «Антоновская».

Правовым инспектором труда Ленинской территориальной организации Росуглепрофа Мелентьевой М.Ю. оказана правовая помощь в разработке 14 коллективных договоров – на производственных единицах АО «СУЭК – Кузбасс»: шахта им. С.М. Кирова, шахта «Полысаевская», Шахта «Комсомолец», шахта им. А.Д. Рубана, Спецналадка, Шахтопроходческое управление, Управление по дегазации и утилизации метана, Энергоуправление, технологическая связь, АО «Управление по профилактике и рекультивации», ООО «Сиб-Дамель», ООО «Шахта «Сибирская», ООО «Шахта им. С.Д. Тихова», ГБПОУ «Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж», проведена экспертиза 13 заключенных на указанных предприятиях договоров.

В 2019 году Кемеровской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ подписано соглашение с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области о взаимодействии и сотрудничестве.

Правовыми инспекторами труда в 2019 году были разработаны:

-предложения по концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации,

-Методические рекомендации по вопросам социального партнерства в сфере труда, подготовки и заключения территориальных соглашений,

-Методические рекомендации по вопросам социального партнерства в сфере труда, подготовки и заключения коллективных договоров.

В 2019 году Федерацией был проведен ряд крупных мероприятий, в организации которых принимали участие правовые инспекторы труда.

В августе 2019 года на уровне Прокуратуры Кемеровской области создана межведомственная рабочая группа в сфере противодействия нарушениям трудовых прав, в состав которой вошел первый заместитель председателя Федерации Пахомов С.Д.

**19.12.2019г. подписано соглашение** о сотрудничестве и взаимодействии по созданию Цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего» между Государственным учреждением – Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, АО «СУЭК-Кузбасс», Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области, Департаментом труда и занятости населения Кемеровской области, Федерацией.

Предметом соглашения является организация сотрудничества и взаимодействия сторон в вопросах создания Цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего», являющейся агрегированной персонифицированной информацией о состоянии здоровья работающих граждан (застрахованных), с учетом их трудовой траектории, профилактических мер сохранения здоровья, результатов диспансеризации, медицинских осмотров.

Цифровая платформа «Единая медицинская карта работающего» создана в целях:

-внедрения предупреждающих, профилактических, превентивных персонализированных мер сохранения здоровья в процессе трудовой деятельности;

-продления трудового стажа и продолжительности жизни работника;

-формирования индивидуального подхода к проведению медицинских мероприятий;

-предупреждения рисков развития хронических профессиональных заболеваний, приводящих к инвалидности (в том числе объективное прогнозирование состояния здоровья работников медицинскими организациями о возможности дальнейшего продолжения деятельности работников по занимаемой должности по результатам прохождения медицинских осмотров, диспансеризации);

-анализа обоснованности случаев связи заболеваний с профессией;

-повышения гарантий личной безопасности в процессе осуществления трудовой деятельности с использованием данных, полученных с электронных индивидуальных приборов оценки состояния здоровья человека;

-выработки предложений по совершенствованию тарифно-бюджетной политики Фонда социального страхования Российской Федерации на основе централизации верифицированных сведений об объемах реально проводимых мероприятий по охране здоровья застрахованного лица;

-перехода к упрощенной системе предоставления отчетности и дистанционным электронным проверкам страхователей в рамках риск-ориентированной модели контрольно-надзорной деятельности Фонда социального страхования Российской Федерации;

-снижения числа необоснованных случаев временной нетрудоспособности в связи с заболеванием, травмой или иным состоянием, связанным с временной потерей трудоспособности работника;

-повышения гарантий защиты прав и законных интересов работников, совершенствования системы социально-трудовых отношений, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений, как способа конструктивного укрепления институтов социального партнерства (в том числе создания корпоративных программ здоровья работников на рабочем месте в целях улучшения статуса здоровья работников);

-систематизации и группировки сведений о медицинских осмотрах и диспансеризации;

-обеспечения учета и контроля в системе обязательного социального страхования.

В отчетный период состоялось 3 заседания коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области – 11 марта 2019 года, 26 сентября 2019 года и 25 октября 2019 года - по вопросам:

1.О подтверждении предпенсионного статуса, льготах и гарантиях гражданам предпенсионного возраста.

2.Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

3.О реализации пилотного проекта «Прямые выплаты».

4.О правоприменительной практике Государственной инспекции труда в Кемеровской области.

5.О формировании единой позиции профсоюзов по вопросам исполнения плана мероприятий («дорожной карты») по реализации механизма «регуляторной гильотины», утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Медведевым Д.А. от 29.05.2019г. №4714п-П36.

6.О рассмотрении обращения Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия о внесении дополнений в статью 30 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.О рассмотрении обращения А.Райманова о разработке дополнительных мер по поддержке занятости граждан предпенсионного возраста.

8.Законодательная деятельность Совета народных депутатов Кемеровской области в сфере социально-трудовых отношений в 2019 году.

9.Правоприменительная практика в сфере реализации социально-трудовых прав.

10.Актуальные изменения процессуального законодательства. Процедура обжалования судебных актов по гражданским и административным делам со дня начала деятельности кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции.

11.О правоприменительной практике в сфере жилищного и трудового законодательства, законодательства о возмещении вреда здоровью.

12.Об организации профессионального обучения лиц предпенсионного возраста.

В течение 2019 года прошло 3 заседания Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – 29.03.2019г., 16.05.2019г. и 07.10.19г. Комиссией рассмотрены вопросы:

1.Об утверждении реестра организаций, представивших обоснованные отказы от присоединения к Кузбасскому региональному соглашению между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019 - 2021 годы.

2.О ситуации с оплатой труда работников и уровнем заработной платы в Кемеровской области.

3.О внесении дополнений в реестр организаций, представивших обоснованные отказы от присоединения к Кузбасскому региональному соглашению между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы.

4.О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на территории Кемеровской области в 2019 году.

5.О развитии социального партнерства в Кемеровской области.

6.О ситуации с производственным травматизмом в Кемеровской области.

7.О награждении победителей регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Кемеровской области в 2018 году.

8.Об исполнении Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016 – 2018 годы в 2018 году.

9.О подготовке к детской летней оздоровительной кампании в 2019 году.

10.О ситуации с заработной платой в Кемеровской области. О выполнении «майских» указов Президента РФ в разрезе отраслей.

11.О возможности изменения Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы.

Наибольшие споры вызвал вопрос «О возможности изменения Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы».

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Кемеровской области Латышенко Е.П. выступала за необходимость выведения организаций малого бизнеса из-под действия п. 3.48 Кузбасского регионального соглашения на 2019-2021 годы, установившего более высокий размер МРОТ в Кемеровской области, в силу сложностей с ее выплатой данными организациями.

В результате проведенных консультаций большинством голосов члены Областной трехсторонней комиссии решили отклонить предложение о подготовке изменений в Кузбасское соглашение на 2019-2021 годы в части п. 3.48.

В 2019 году в состав Общественного совета при департаменте труда и занятости населения Кемеровской области вошла заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации Шишко И.И., а в состав Общественного совета при департаменте социальной защиты населения Кемеровской области - правовой инспектор труда Федерации Тихонова И.В.

22.03.2019г., 28.08.2019г. и 31.10.2019г. проведены заседания постоянной комиссии Совета Федерации по правозащитной работе, где были рассмотрены вопросы:

1.О проекте постановления Президиума Федерации «О проекте постановления Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «Об итогах общепрофсоюзной проверки по теме «Исполнение коллективных договоров».

2.О проекте постановления Совета Федерации «Об итогах общепрофсоюзной проверки по теме «Исполнение коллективных договоров».

3.О проекте постановления Президиума Федерации «Об итогах правозащитной работы Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» за 2018 год».

4.О проекте постановления Президиума Федерации «Об утверждении текста проекта Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии по созданию Цифровой платформы «Единая медицинская карта работающего» (социальный медицинский профиль).

Кроме того, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда Федерации Шишко И.И. принимала участие в общественно-экспертном обсуждении реализации региональных проектов, направленных на достижение целей и задач национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография», в совещаниях представителей Администрации Кемеровской области, Федерации и ее членских организаций по актуальным вопросам оплаты труда работников Кемеровской области, Межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов по организации и обеспечению отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи Кемеровской области, Межведомственной комиссии Кемеровской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников, в работе межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения соблюдения трудовых прав лиц предпенсионного возраста и других групп населения Кемеровской области, заседании Комитета Кузбасской торгово-промышленной палаты по содействию профессиональному и бизнес-образованию с рассмотрением вопроса об обеспечении соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста, в заседании рабочей группы ОНФ по тематической площадке «Производительность труда и поддержка занятости», в расширенном совещании по вопросам реализации в Кузбассе проекта «Профстажировки 2.0», а такжев публичных слушаниях по вопросам правоприменительной практики и соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организованных Государственной инспекцией труда в Кемеровской области.

В рамках противодействия эпидемии ВИЧ-инфекции в Кемеровской области в Кузбасское региональное соглашение на 2019-2021 годы включены следующие обязательства сторон:

-организовывать в целях сохранения здоровья общества проведение необходимой работы по профилактике туберкулёза, сахарного диабета, ВИЧ-инфекции, психических, венерических, онкологических заболеваний, наркомании, артериальной гипертонии, гепатитов A, B, C (пункт 3.36. Кузбасского регионального соглашения);

-не допускать социальной дискриминации, стигматизации и нарушения трудовых прав лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией (пункт 3.64. Кузбасского регионального соглашения).

Для этого сторонами соглашения был разработан План мероприятий межведомственного взаимодействия по профилактике ВИЧ-инфекции и вирусных гепатитов В и С в Кемеровской области на 2019 – 2021 годы.

Для его реализации в 2019 году представители профсоюзов приняли участие в заседании «круглого стола» в рамках Всероссийской акции «Стоп ВИЧ/СПИД» в городе Ленинске-Кузнецком (14.05.2019г.), проводят разъяснительную работу среди работников-членов профсоюзов по вопросам предупреждения возникновения и распространения ВИЧ-инфекции, а также по вопросу о недопустимости действий дискриминационного характера в отношении работников с положительным ВИЧ/СПИД статусом, размещают информацию по вопросам противодействия ВИЧ-инфекции, о проводимых акциях на официальном сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и в «Газете профсоюЗА в Кузбассе», распространяют в первичных профсоюзных организациях наглядные информационные материалы по вопросам ВИЧ/СПИД, подготовленные Областным центром СПИД.

В 2019 году продолжает реализовываться совместный молодежный образовательный проект «Молодежь – за безопасный труд!» между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Государственной инспекцией труда в Кемеровской области, Департаментом труда и занятости населения Кемеровской области и ведущими вузами Кемеровской области.

В отчетном периоде были проведены семинары для профсоюзного актива по темам: «Основа деятельности профсоюзов. Роль профсоюзов в соблюдении трудового законодательства», «Новое в трудовом законодательстве».

В отчетном периоде Кемеровской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФпроведены семинары на темы: «Новое в трудовом законодательстве», «Новое в системе оплаты труда образовательных учреждений», «Порядок увольнения работников при ликвидации учреждений, сокращении численности и штата работников, о действиях работодателей и профсоюзных комитетов в данной ситуации», «Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора», «Подушевое финансирование в отраслевой системе оплаты труда», «Порядок установления и изменения учебной нагрузки», «Трудовой договор с работниками образовательных учреждений», «Алгоритм принятия и внесения изменений в локальные акты образовательных учреждений», «Правильность заполнения трудовых книжек работников образовательных организаций», «Соблюдение прав работников в период нахождения в очередном отпуске».

Разработаны и скорректированы задания для регионального этапа конкурса «Лучшее профбюро», а также проведены встречи со студенческим профсоюзным активом Кемеровской области, в том числе круглый стол, о проблемах студенчества прочитана лекция на тему «Права студентов по закону об образовании».

Федерацией были организованы круглые столы с участием представителей Прокуратуры Кемеровской области по актуальным вопросам и представителей Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кемеровской области по теме «Электронные трудовые книжки».

На официальном сайте Федерации в течение года постоянно пополнялась рубрика сайта «Новое в законодательстве», в рубрике «Вопрос-ответ» и на страницах «Газеты профсоюЗА в Кузбассе» размещалась правовая информация по наиболее актуальным вопросам. В газете «Эхо Кузбасса» велась рубрика «Защитили профсоюзные юристы». Главный правовой инспектор труда Горно-металлургического профсоюза России по Кемеровской области, заведующий юридическим отделом Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Белинин А.А. дал интервью центральной профсоюзной газете «Солидарность».

Кемеровской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ разработаны консультативно-методические материалы «Помощь профактиву в подготовке и проведении отчетов – выборов в ППО», «Что дает профсоюз членам профсоюза и работодателю».

Полученные из членских организаций данные свидетельствуют о том, что основными нарушениями прав профсоюзов являются противоправные отказы работодателей в перечислении профсоюзных взносов и нарушение права на контроль за соблюдением трудового законодательства.

Так, нарушение права профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов зафиксировано:

-Кемеровской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения - 103,

-Киселевской территориальной организацией Росуглепрофа – 2,

-Беловской территориальной организацией Росуглепрофа – 2,

-Ленинской территориальной организацией Росуглепрофа – 1.

О нарушении права на контроль за соблюдением трудового законодательства заявлено Беловской территориальной организацией Росуглепрофа (18).

В результате всех форм правозащитной деятельности профсоюзных правовых инспекторов труда члены профсоюза дополнительно получили 749,7 млн. рублей (без учета результатов социального мониторинга).

Председатель О.В. Маршалко