

ПРИОРИТЕТЫ



Ключевая задача – развитие социального партнёрства

22-25 мая в Кемерове прошёл региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Сибирского федерального округа на тему «Социальное партнёрство на региональном уровне: проблемы и решения».

В мероприятии приняли участие Николай Водянов, председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе, Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Юрий Скворцов, заместитель председателя Парламента Кузбасса, ряд других социальных партнёров и более 70 профсоюзных активистов СФО.

На фото Николай Водянов вручает награду ветерану профсоюза Николаю Ядрову, который на протяжении многих лет возглавлял областную организацию Профсоюза.

Продолжение на стр. 4



УВАЖАЕМЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ КУЗБАССА, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Помощь людям, спасение их жизни и сохранение здоровья во все времена было самым благородным, самым ответственным и почётным трудом.

Медицинский работник – это не просто профессия, это жизненный выбор, который вы сделали, посвятив свою жизнь людям. Ваши добрые руки сопровождают каждого из нас от самого рождения до последних минут, и люди благодарны вам за помощь и доброе сердце.

Сегодня, в условиях проведения специальной военной операции, вы спасаете жизни и здоровье наших воинов, нередко именно от вашего профессионализма зависит, каким вернётся защитник Отечества с поля боя в свою семью.

В последние годы вы работаете в крайне сложных, напряжённых условиях – эпидемии и пандемии чередуются с оптимизациями больничных коек и штата работников. Из-за дефицита кадров нагрузка на врачей, средний и младший медицинский персонал постоянно возрастает.

Работа профсоюза здравоохранения в этих условиях становится ещё более важной. Потому что ваш труд должен достойно оплачиваться. Должны быть созданы безопасные и комфортные условия для того, чтобы медицинские работники успешно выполняли свои задачи. Отрасль должна получать необходимое финансирование. Работники здравоохранения должны заботиться не только о чужом, но и своём собственном здоровье – качественно отдыхать, заниматься физкультурой и спортом. Все эти вопросы профсоюз успешно решает в формате социального партнёрства.

Желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия, верности выбранному жизненному призванию, успешной работы на благо нашей Родины!

**С уважением,
О. В. Маршалко,
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**

СОЦПАРТНЁРСТВО

Подписано соглашение

На расширенном заседании коллегии Минздрава России было подписано отраслевое соглашение с Профсоюзом работников здравоохранения РФ.

В документе предусмотрен ряд норм по улучшению социально-экономического положения работников отрасли. Например, повышаются доплаты и увеличивается оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, вводится доплата до 100% за работу в ночное время.

Действие соглашения распространяется на всех работников и работодателей учреждений, которые находятся в ведении Министерства здравоохранения РФ.

Договор на 2023-2025 годы подписали министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко и председатель профсоюза Анатолий Домников.

– Многие правила Трудового кодекса России могут быть применены только посредством соглашения, так как законодательство предоставляет лишь базовые га-

рантии и компенсации для работников, – заявил Анатолий Домников. – Забота о врачах и другом медперсонале – важная государственная задача, потому что эти люди являются основой успешного функционирования всей системы.

Важны любые меры поддержки медработников, которые помогут справиться с дефицитом кадров в здравоохранении, сказал А. Домников. Тем не менее существуют темы для дальнейшего обсуждения и согласования.

Председатель профсоюза считает, что точками роста могут стать совместные выезды на места, где зримо видны не только проблемы, но и пути их решения. Это продемонстрировали про-



шедшие зональные совещания. Изучение состояния дел вместе с Минздравом помогло устранить более 60 тыс. нарушений и выплатить работникам свыше 40 млн рублей.

Продуктивное социальное партнёрство особенно заметно в новых субъектах Российской Федерации. От-

раслевые профсоюзы ЛНР и ДНР уже включены в реестр профсоюза, но предстоит дальнейшая работа по интеграции. У Минздрава должен быть сильный социальный партнёр, отметил Анатолий Домников. И профсоюз делает для этого все, начиная с омоложения кадров и заканчивая развернутой информационной активностью на всех площадках и в соцсетях.

Со своей стороны, глава Минздрава РФ Михаил Мурашко отметил, что для регионов и медицинских организаций взаимодействие с профсоюзом – важное направление работы, которому необходимо уделять особое внимание.

По материалу газеты «Солидарность»

ПРИОРИТЕТЫ

Об оздоровлении детей и развитии страны

26 мая очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди вопросов повестки наиболее острым был вопрос о детской летней оздоровительной кампании 2023 года. Планируется к открытию 39482 оздоровительных объектов, куда будут направлены 5 млн. 185 тыс. детей, из них около 1 млн 600 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Общий объём финансирования кампании составляет около 69 млрд рублей.

В центре внимания кампании – обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно, санитарно-эпидемиологических норм и качества питания, организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц.

Члены профсоюзной стороны и её координатор, Председатель ФНПР Михаил Шмаков потребовали уточнить вопросы по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки, о продолжительности смены в сравнении с прошлыми годами, о средней зарплате персонала. А также предложили дополнить проект решения РТК об обеспечении антитеррористической безопасности.

В представленных правительственной стороной «сценарных условиях и основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов» предполагается, что в 2023 году ожидается рост экономики на 1,2%, а в период 2024-2026 гг. – свыше 2%. Основным драйвером экономического роста дол-

жен стать внутренний спрос: потребительский (в 2023 году ожидается рост потребительского спроса на 4%, в 2024-2026 гг. – на 2,8%) и инвестиционный (в 2023 году ожидается рост инвестиций на уровне 0,5%, а в 2024-2026 гг. – на 3,8% за счёт частной инвестиционной активности и господдержки). Рост зарплат в 2023 году должен составить 5,4%, в 2024-2026 гг. – 2,8%. Ожидается стабильная ситуация на рынке труда (уровень безработицы – 3,5%).

Прогноз вызвал вопросы профсоюзной стороны комиссии, связанные с низким уровнем оплаты труда работников и разрывом по цифрам, которые содержатся в материалах Минэкономразвития и Росстата по доле оплаты труда в ВВП.

По материалу сайта ФНПР

ФОТОФАКТ



5 мая из Кемерова отправлена очередная партия гуманитарной помощи участникам специальной военной операции от профсоюзов Кузбасса. В погрузке помогли волонтеры ОНФ, кадеты МЧС.

КОНКУРС

Определились студенческие лидеры Кузбасса

С 19 по 21 мая в Прокопьевске прошёл региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2023».

Участники конкурса презентовали себя, продемонстрировали правовые знания, отвечали на вопросы жюри, участвовали в поединках.

По результатам конкурсных испытаний первое место заняла Анна Реводько, заместитель председателя

ППОС КузГТУ, второе место – Дарья Загребельная, председатель организационно-массового сектора ППОС КузГТУ, третье место – Екатерина Белкина, председатель профбюро института экономики и управления КемГУ.



ЗНАЙ НАШИХ!

Две кемеровчанки - «Профледи-2023»

Конкурс для женщин – членов профсоюзов и читательниц профсоюзной газеты «Солидарность» проходил с 1 марта по 30 апреля. Среди победителей – Ганна Кондратьева, член ППО Кемеровского почтамта профсоюза работников связи России, и Екатерина Крепс, активист ППО КАО «Азот» Нефтегазстройпрофсоюза.

Организатором конкурса в этом году совместно с редакцией газеты «Солидарность» выступила Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

За время проведения конкурса заявки на участие разместили более 270 леди – пред-

ставительниц разных профессий, состоящих в разных профсоюзных организациях и живущих в разных регионах страны.

В конкурсе было четыре основных номинации: «Профледи», «Леди Спец», «Леди Увлечение» и «премьерная» номинация года – «Леди Тренд».

ПРИЁМ

Химиков поздравили с праздником

24 мая, в преддверии Дня химика, который отмечается в России в последнее воскресенье мая, в правительстве Кузбасса прошёл торжественный приём. 73 сотрудника и ветерана химических предприятий за большой вклад в развитие экономики региона, добросовестный труд и высокий профессионализм получили областные награды.

«Химическая отрасль Кузбасса сохранила темпы производства и за пять лет успешно подтвердила статус драйвера кузбасской экономики. Это один из самых значимых секторов экономики региона, где задействованы почти 12 тысяч человек. У нас крупнейший за Уралом комплекс, который выпускает более тысячи наименований продукции... Благодарю вас за добросовестное отношение к работе и желаю успехов в развитии отрасли», – сказал губернатор Сергей Цивилев.



По поручению Сергея Цивилева награды вручил заместитель председателя правительства, министр промышленности и торговли региона Леонид Старосвет.

По материалу сайта АПК

ПРОБЛЕМА

О демографии и трудовой миграции

18 мая Федерация профсоюзных организаций Кузбасса провела встречу в формате круглого стола, в которой приняли участие председатели и специалисты членских организаций ФПОК, члены Молодёжного совета ФПОК. Темой для обсуждения стали вопросы демографии и трудовой миграции.

Перед началом обсуждения были вручены благодарственные письма Федерации профсоюзных организаций Кузбасса участникам автопробегов в рамках Первомайской акции и посвящённого Дню Победы.

Заседание круглого стола открыл Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Он отметил, что в Кузбассе в 2020 году население уменьшилось на 20345 человек, в 2021 году – на 25987, в 2022 году – на 18600 человек.

«Если говорить о миграции, в 2020 году из Кузбасса уехали 4063 человека, в 2021 году – 3187, в 2022 году – 5175 человек. Мы видим существенную убыль населения и серьёзный кадровый дефицит во всех отраслях», – сказал Олег Маршалко.

Он предложил участникам круглого стола обменяться мнениями по проблеме и предложить меры, направленные на улучшение ситуации.

Профсоюзные лидеры очертили круг проблем, влияющих на отъезд граждан из региона: низкая заработная плата, неблагоприятная экология, высокая цена жилья и др.

Среди мер, предложенных для улучшения ситуации: развитие обрабатывающих производств, ограничение добычи угля открытым способом, повышение заработной платы во всех отраслях, повышение доступности и качества медицинских услуг, увеличение возможностей для льготного приобретения жилья, отдыха кузбассовцев и др. Предложения направлены в Правительство Кузбасса.



Ганна Кондратьева – 1 место в номинации «ЛЕДИ ТРЕНД»



Екатерина Крепс – 3 место в номинации «ЛЕДИ СПЕЦ»

АКТУАЛЬНО

Президент России обсудил с предпринимателями новые рынки и стимулы

Отечественным предпринимателям пришло время возвращать свои позиции на рынке. Об этом заявил Владимир Путин на встрече с представителями «Деловой России» в Кремле, сообщает «Российская газета».

В начале выступления он напомнил о ситуации 90-х годов, когда рынок был отдан иностранным транснациональным компаниям. А российские предприниматели не могли с ними конкурировать. «Пришло время возвращать свои позиции, и отечественные компании уверенно пользуются этой возможностью, увеличивают поставки собственных товаров и услуг, которые не уступают, а то и превосходят иностранные аналоги», – отметил Владимир Путин.

Президент отметил, что большинство отечественных бизнесменов делом показали, что их интересы связаны именно с Россией. Предприниматели помогают налаживать мирную жизнь в новых регионах и восстанавливают промышленные, инфраструктурные и социальные объекты. Такая вовлечённость бизнеса в общее дело страны, нацеленность на повышение качества жизни заслуживает поддержки от государства, считает президент.



И в связи с этим он предложил разработать стандарт социального капитала бизнеса, куда можно включить стимулы для предпринимателей, которые хотят участвовать в решении социальных и экологических задач.

Кроме того, глава государства предложил объявить в стране пятилетие созидательного предпринимательского труда. По словам президента, его следует «наполнить не какими-то официальными или квазиофициальными, протокольными мероприятиями, а именно конкретной, предметной работой».

ФНПР предлагает создать единый центр по учёту несчастных случаев на производстве

Инициативу профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии в ходе онлайн-встречи со специалистами по охране труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

– Вопрос с сокрытыми несчастными случаями остаётся одним из актуальных. Решать его ФНПР намерена через механизм социального партнёрства на федеральном уровне. Для этого в новое Генеральное соглашение профсоюзы предлагают включить положение о создании в стране единого центра по учёту несчастных случаев, – подчеркнул Алексей Безюков.

Он также отметил, что используемая сегодня 10-я версия разработанной Всемирной организацией здравоохранения Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со

здоровьем, не рассматривает стресс как один из важнейших факторов, угрожающих здоровью работников. Профсоюзные технические инспекторы труда уже сейчас должны активно предотвращать влияние этого фактора на здоровье и безопасность трудящихся.

Говоря о важности профсоюзного контроля, Алексей Безюков с сожалением кон-

статировал: «правительство по-прежнему ставит экономические вопросы выше безопасности труда».

– Мы – профсоюзы – боремся с этим. Нашу правоту подтвердил тот же COVID, показав, как важен здоровый работник, – сказал главный технический инспектор труда ФНПР.

По материалу сайта ФНПР



По инициативе СКС Общероссийского Профсоюза образования матпомощь освобождена от налога

16 мая депутаты Государственной думы Российской Федерации во втором и третьем окончательном чтении приняли закон об отмене налога на доходы физических лиц в 13% при выплате материальной помощи нуждающимся студентам колледжей и вузов. Таким образом, обучающиеся не будут платить НДФЛ с любых сумм материальной поддержки.

В течение нескольких лет Студенческий координационный совет Общероссийского Профсоюза образования активно содействовал выдвиганию этой инициативы – от подготовки справок и предложений до презентаций на разных уровнях, рассказал председатель СКС Профсоюза Виктор Шабельник.

– На самом деле этот вопрос стоял очень остро уже давно. Студенческий координационный совет Профсоюза на протяжении последних лет активно этот вопрос поднимал, готовил справки, обращался в министерства, в Госдуму России. На всех встречах, даже с министром финансов Российской Федерации, этот вопрос поднимался, и всегда мы слышали, что

это сложно, это невозможно, это важно, но, к сожалению, пока не получается. И вот в последний год эти разговоры перешли в более активную фазу. Мы подготовили ряд документов для Госдумы России, обоснования и сейчас имеем возможность, которую сегодня получили после принятия закона во втором и третьем чтении, – прокомментировал он.

Закон должен вступить в силу с 1 января 2024 года.

Действующее законодательство освобождает от НДФЛ выплату материальной помощи студентам лишь в размере до четырёх тысяч рублей.

По материалу газеты «Солидарность»

Знать, чтобы добиваться успеха

26 мая молодые лидеры культуры региона – будущие руководители приняли участие в образовательном курсе, организованном Центром развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса и Министерством культуры и национальной политики Кузбасса.

Обучение прошло на базе Кузбасского государственного краеведческого музея. О роли профсоюза в работе учреждений культуры рассказала Наталья Ищенко, председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

Сначала Наталья Анатольевна разъяснила, чем профессиональный союз отличается от творческих – союзов художников, композиторов, писателей, театральных деятелей и др. Профсоюз защищает трудовые права работников культуры и работает на сплочение трудового коллектива. Это включает в себя такие важные направления работы, как:

- внесение изменений в законодательство на федеральном и региональном уровне;
- участие в работе трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, разработке Кузбасского соглашения;
- согласование локально-нормативных актов, направленное на профилактику нарушений трудового законодательства;
- заработная плата и её индексация, стимулирующие выплаты;

- охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний;

- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- оказание материальной помощи членам профсоюза.

«Профсоюз – это не коробка конфет и бутылка шампанского к юбилею... По факту председатель профкома – первый помощник руководителя по работе как с документами, так и с людьми. Именно профсоюз оберегает его от шагов, которые могут привести к негативным последствиям... Творческих людей – по природе своей больших индивидуалистов – необходимо сплачивать в команду, воодушевлять на свершения и поддерживать в трудную минуту. Всем этим профсоюз занимается много лет и вполне успешно», – отметила Наталья Ищенко.



Она рассказала о последних профсоюзных достижениях в законодательной сфере (сохранение статуса детских школ искусств, выплата актёрам, не задействованным в спектаклях, среднего заработка и др.) и отметила, что в условиях проведения СВО роль сплочённого коллектива ещё более возрастает. Только таким коллективам доступно покорение самых больших высот. Только такие учреждения могут эффективно вести духовно-патриотическую работу.

В завершение Наталья Ищенко провела блиц-опрос и вручила наиболее активным участникам обучения страховку «Антиклещ» и профсоюзную атрибутику.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Необходимо расширять сотрудничество

27 апреля, в преддверии Первомая, в зале Правительства Кузбасса прошло расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОТК).

В заседании, которое провёл Леонид Старосвет, координатор ОТК, приняли участие первый заместитель Губернатора – председатель Правительства Кузбасса Илья Середюк, региональные министры, координаторы сторон и члены трёхсторонней комиссии, председатели членских организаций ФПОК, а также главы городов и районов, председатели координационных советов организаций профсоюзов в режиме ВКС.

С докладом о лучших практиках реализации социального партнёрства в муниципальных образованиях Кузбасса выступил Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

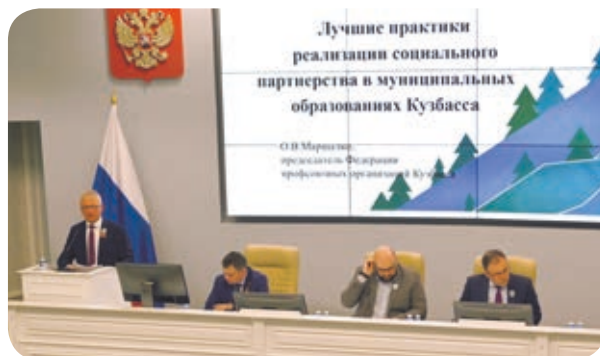
Профсоюзный лидер Кузбасса рассказал о задачах Первомайской акции профсоюзов, отметил важные элементы системы социального партнёрства на региональном уровне: областная и территориальные трёхсторонние комиссии, Кузбасское региональное соглашение, социальный мониторинг Кузбасса и др. По его словам, повышение эффективности взаимодействия и увеличение количества профсоюзных организаций во всех сферах экономики – это веление времени. Только сплочённому обществу по плечу решение задач, стоящих перед страной. Для сплочения общества необходима идеология, которая базируется на справедливости и уважении к Человеку труда.

В завершение выступления он предложил рекомендовать всем сторонам социального партнёрства:

- использовать положительную практику развития социального партнёрства во всех муниципальных образованиях Кузбасса;
- рассматривать на заседаниях Областной трёхсторонней комиссии проекты законов Кемеровской области – Кузбасса в сфере труда;
- содействовать созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех отраслей;
- включить Дни Федерации в планы работы муниципалитетов;
- оперативно освещать совместную работу на информационных ресурсах социальных партнёров.

С предложением расширить число участников образовательного проекта «Молодёжь – за безопасный труд!», реализуемого ФПОК совместно с социальными партнёрами с 2013 года, выступила Софья Балакирева, министр образования Кузбасса. По её мнению, к проекту необходимо привлечь учащиеся профессиональных колледжей.

О своём опыте работы в системе социального партнёрства рассказали Елена Терзитская, заместитель главы города, начальник управления экономического развития администрации г. Кемерово, и



Сергей Ярославлев, директор Дирекции по социальной политике ООО «ЕвразХолдинг».

Елена Владимировна проинформировала о работе городской трёхсторонней комиссии, проводящей заседания ежеквартально, и рабочем взаимодействии с Координационным советом организаций профсоюзов г. Кемерово.

Сергей Григорьевич проанализировал уровни и формы социального партнёрства в металлургическом комплексе Евраз. Он отметил, что компания уважает «суверенную территорию профсоюза», но при этом готова при необходимости оказать содействие по созданию новых профсоюзных организаций.

О ситуации на рынке труда участникам заседания доложил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

В настоящее время известно о планируемом высвобождении 1023 работников, в режиме неполной занятости трудятся 895 человек. При этом на рынке труда региона 39,5 тыс. вакансий, 6,9 тыс. из которых – с зарплатой выше средней по Кузбассу, 1,6 тыс. вакансий – с предоставлением жилья. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,79% к численности рабочей силы.

Информацию о реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности представила Людмила Бабичук, управляющий Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области-Кузбассу.

По её данным, проект доказал свою эффективность: в результате проведённых в рамках проекта мероприятий улучшились показатели здоровья работников, снизился уровень профессиональных заболеваний по ряду профессий.

Подводя итоги заседания, Леонид Старосвет отметил, что прозвучавшие предложения по развитию социального партнёрства найдут отражение в итоговом протоколе.

ПРИОРИТЕТЫ

Ключевая задача – развитие социального партнёрства



Окончание.

Начало на стр. 1.

Пленарное заседание семинара-совещания открыла Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации отраслевого профсоюза. С выступлениями о необходимости развития социального партнёрства для решения актуальных социально-трудовых вопросов выступили члены президиума семинара-совещания.

Николай Водянов отметил, что «наилучших результатов профсоюз добивается за столом переговоров, когда все разногласия разрешены... Год социального партнёрства является очень важным для нашего профсоюза». По его данным, Кемеровская областная организация занимает третье место по численности после Алтайской краевой и Омской областной организаций отраслевого профсоюза. Николай Анатольевич подчеркнул, что как по Сибири в целом, так и в Кузбассе областные организации работают стабильно и активно. Он пожелал коллегам успешной работы.

Один из самых острых из затронутых вопросов – право на досрочную пенсию, которого в настоящее время лишены региональные и муниципальные пожарные и спасатели. Борьба за восстановление справедливости по отношению к людям, которые

регулярно рискуют своей жизнью и здоровьем, будет продолжена совместно с представителями законодательной власти региона. Об этом заявил Олег Маршалко.

Профсоюзную позицию по данному вопросу поддержал Юрий Скворцов. Он также выразил благодарность профсоюзам за поддержку участников СВО и призвал продолжать работу с их семьями.

В рамках семинара-совещания прошло награждение профсоюзных лидеров, активистов, ветеранов и социальных партнёров.

В тот же день состоялась рабочая встреча Николая Водянова и Олега Маршалко с Ильёй Середюком, председателем Правительства Кузбасса.

После торжественной части началось обучение по актуальной теме «Значение имиджа профсоюзного лидера для развития социального партнёрства». Его провела Елена Богданова, опытный внештатный преподаватель Учебно-методического центра ФПОК.

Она подробно рассказала о том, из чего складывается имидж лидера вообще и профсоюзного лидера в частности, как на него влияет коммуникативная компетентность и как её достичь.

Также для участников организовали экскурсии по вечернему Кемерову и в музей-заповедник «Томская писаница».

АКЦИЯ

Наша сила – в солидарности!

1 мая в Кемерове и Новокузнецке прошли автопробеги под лозунгами «Солидарность трудящихся – единство страны!», «ЗА РОССИЮ», «ЗА ПРЕЗИДЕНТА». Их провела Федерация профсоюзных организаций Кузбасса в рамках Первомайской акции ФНПР.

Стартовав у здания Федерации, по проспектам города Кемерово проехали 75 автомобилей с российскими и профсоюзными флагами. Это число не случайно: в этом году объединению профсоюзов Кузбасса исполняется 75 лет.

В автопробеге участвовали профактивисты всех отраслей, студенты вузов и ветераны профсоюзного движения.

Участников автопробега сопровождали Олег Маршалко,

председатель ФПОК, 97-летний Анатолий Терехов, участник Великой Отечественной войны, Герой Кузбасса, ветеран Росуглепрофа, Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.

Автопробег стал символом единства всех поколений, поддержки Президента России и действий Вооружённых Сил. Участники автопробега возложили цветы к стеле «Город трудовой доблести» в парке Побе-

ды имени Г.К. Жукова и к Мемориалу Воину-Освободителю.

В Новокузнецке в автопробеге «Трудовая доблесть» приняли участие более 25 автомобилей представителей первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, а также из других профсоюзов города.

Автоколонна стартовала от мемориального комплекса «Воинам Орджоникидзевского района, погибшим в боях за Родину в период Великой Отечественной войны



1941-1945 гг.». По пути было сделано несколько остановок у наиболее значимых памятников воинам и труженикам тыла.

На каждой остановке профсо-

юзные активисты почтили память героев и послушали краткую справку об истории монументов от сотрудницы музея-заповедника «Кузнецкая крепость».

Мы помним всех наших героев!

9 мая лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, отраслевых профсоюзов, ветераны профсоюзного движения приняли участие в параде Победы в городе Кемерово и в торжественном возложении цветов к Обелиску Славы кузбассовцам, павшим в боях за Родину в Великой Отечественной войне.



К участникам торжественных мероприятий обратился Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. Он особо отметил роль трудового подвига в годы Великой Отечественной войны:

«Уважаемые кузбассовцы! Мы сегодня собрались с вами праздновать наш великий праздник – праздник нашей Победы, самый главный праздник нашей страны, праздник, завоеванный нашими отцами и дедками. Сегодня 78-я годовщина Великой Победы, и никто, никогда, никакие испытания не заставят нас переписать историю и изменить этому великому празднику.

Более 330 тысяч человек из Кузбасса ушло на фронты Великой Отечественной войны. На их место стали женщины и дети. И Победа прежде всего ковалась в тылу громадными нечеловеческими усилиями и только потом – на фронтах.

Мы помним их всех – наших героев. Поздравляю прежде всего ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, наших родных и близких. Потому что ни одну семью в Кузбассе и в нашей стране не обошла война. Все принимали участие в этой Великой Победе!»

В параде, который открыл легендарный танк Т34, участвовали расчёты военных частей, правоохранительных ведомств, президентского училища, кадетских корпусов и юнармейцев, образцы боевой техники времён Великой Отечественной войны, а также противопожарной службы.

По завершении парада состоялось торжественное возложение цветов к Обелиску Славы на Аллее Героев.



Эстафета Памяти

8 мая лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, отраслевых профсоюзов приняли участие в автопробеге в рамках патриотической акции «Эстафета Памяти. Кузбасс – Фронту».

Колонны автопробега, организованного Кузбасской региональной организацией имени Героя Советского Союза Н. А. Шорникова Общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», Кемеровским областным отделением Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое Братство» и Кузбасской региональной общественной организацией «Союз десантников Кузбасса», начали движение с юга и севера Кузбасса, чтобы встретиться в географическом центре области – городе Белове.

Всего в автопробеге приняли участие 150 автомобилей и 30 мотоциклов. От профсоюзов в автопробеге участвовали 10 машин. В столице Кузбасса автопробег стартовал от Мемориала Воину-Освободителю.

С приветствиями к участникам автопробега обратились Игорь Кошелев, руко-



водитель региональной организации РСВА, Игорь Черемных, представитель РПЦ, Ирина Фёдорова, депутат Парламента Кузбасса, Константин Огий, герой Кузбасса, участник СВО.

От лица кузбасских профсоюзов участников приветствовал Олег Маршалко, председатель ФПОК. Он отметил большой вклад в Победу тружеников Кузбасса, которые в заводских цехах и забоях, в госпиталях и на колхозных полях самоотверженно трудились на благо Родины, ковали оружие Победы.

Участники автопробега возложили цветы к Мемо-

риалу. Далее по маршруту автопробега состоялись митинги и возложения цветов у стелы «Город трудовой доблести» в парке Победы им. Г.К. Жукова, в Ленинске-Кузнецком и Полысаеве.

Губернатор Кузбасса поприветствовал участников автопробега в Белове у мемориального комплекса «Героям-беловчанам».

На центральной площади Белова были организованы полевая кухня и тематические локации, фотозоны, выставка снаряжения и мастер-классы от волонтеров СВО «Всё для фронта, всё для Победы». Работал пункт сбора гуманитарной помощи. Все письма и посылки беловчан в скором времени отправятся в зону СВО. В составе гуманитарного груза – 2 автомобиля УАЗ, которые приобрели городские предприниматели, техника и обмундирование для бойцов, продукты, медикаменты.



Память о подвиге Народа будет жить

20 мая на территории мемориала «Курская битва» высадили 300 саженцев сибирского кедра. В посадке кедров на «Аллее памяти и славы» приняли участие губернатор Курской области Роман Старовойт, герой Кузбасса Анатолий Терехов, представители власти, общественники и учащиеся.

Строительство мемориального комплекса в мае было завершено на 60%, работы планируется завершить к 23 августа 2023 года

Губернатор Курской области перед началом посадки кедров отметил: «80 лет назад наши деды, прадеды здесь готовились отразить атаку немецких войск с тем, чтобы удержать Курск, удержать Курскую дугу. И сегодня здесь кипит работа...»

Участники акции высадили по 150 растений с двух сторон от мемориального комплекса.

Важно, что добровольцы понимали серьёзность



миссии по увековечиванию подвига. По их словам, «люди будут смотреть и радоваться, что мы посадили эти кедры, потом время пройдёт –

мы будем детям своим показывать», «кедр, растущий в Сибири, – это символ свободы, символ нашего единения, символ нашей Победы».

Инициатор традиции увековечивания памяти павших защитников Отечества посадкой саженцев кедров – герой Кузбасса, участник Великой Отечественной войны, труженик тыла, ветеран профсоюзного движения Анатолий Терехов.

В апреле ему исполнилось 97 лет, но он бодр и энергичен. Анатолий Михайлович охотно принимает участие во многих значимых общественных мероприятиях, направленных на формирование патриотизма у молодёжи и увековечивание памяти воинов Великой Отечественной войны. Ветерану

вручили памятную медаль, посвящённую 80-летию победы в Курской битве.

«Очень сложная стратегическая задача стояла перед нами – отрезать Восточную Пруссию от Германии. И эта задача была выполнена», – рассказал Анатолий Терехов о действиях 10 танкового Днепропетровского корпуса ордена Суворова 2-ой степени. При выполнении боевой задачи танкисты понесли тяжёлые потери. История танкового корпуса – это важная часть общей Победы над врагом.

А.М. Терехов подарил Роману Старовойту альбом, где собраны материалы о 10-ом танковом Днепропетровском корпусе ордена Суворова 2-ой степени, в котором он воевал.

После войны, закончив Кемеровский горный техникум, около 50 лет он по-

святил работе в угольной промышленности, обществе горных инженеров Кузбасса. Первые свои кедры Анатолий Терехов посадил 40 лет назад в память о своих братьях, друзьях, всех кузбассовцах, погибших ради победы над фашизмом. Деревья покупал сам.

Сегодня сибирские кедры хранят память о мужестве наших бойцов и командиров не только в России и ближнем зарубежье, но и в Сербии и Канаде.

300 саженцев кедра были подарены администрации Курской области для увековечивания героической памяти защитников Отечества, в том числе из Кузбасса, в юбилейный, 80-ый год Курской битвы Великой Отечественной войны.

По материалам ГТРК «Курск»

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Утверждены Правила предоставления дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 г. №714).

ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами (далее – дополнительные оплачиваемые выходные дни).

2. Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее – заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Форма заявления, в том числе в случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил, утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

При введении работодателем электронного документооборота в соответствии со статьями 22.1-22.3 Трудового кодекса Российской Федерации, выполнении родителем (опекуну, попечителем) трудовой функции дистанционно в соответствии со статьей 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации заявление может быть подано в форме электронного документа в порядке, предусмотренном статьями 22.2, 22.3 и 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется родителем (опекуну, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

В случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил заявление подается работодателю в срок, согласованный с работодателем.

3. Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных

дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуну, попечителем) с работодателем.

4. Для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) представляет следующие документы или их копии:

а) справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро (Федеральным бюро медико-социальной экспертизы, главным бюро медико-социальной экспертизы);

б) документы, подтверждающие место жительства (пребывания) или фактического проживания ребенка-инвалида;

в) свидетельство о рождении (об усыновлении) ребенка или документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;

г) справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент его обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце (в случае однократного их использования в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил – в этом же календарном году) им не использованы или использованы частично, или о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце (в случае однократного их использования в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил – в этом же календарном году) дополнительных оплачиваемых выходных дней. В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном месяце (в календарном году). Такая справка не требуется в случаях, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил;

д) справка с предыдущего места работы родителя (опекуна, попечителя), подавшего заявление о предоставлении в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней, о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выход-

ные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично (в случае наличия предыдущего места работы по трудовому договору в пределах календарного года, в котором предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни). В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году;

е) справка с предыдущего места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично (в случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил и наличия у другого родителя (опекуна, попечителя) предыдущего места работы по трудовому договору в пределах календарного года, в котором предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни). В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году. Такая справка не требуется в случаях, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил.

5. Документы, указанные в подпунктах «г» – «е» пункта 4 настоящих Правил, представляются в оригинале, за исключением случаев введения работодателем электронного документооборота в соответствии со статьями 22.1-22.3 Трудового кодекса Российской Федерации, выполнения родителем (опекуну, попечителем) трудовой функции дистанционно в соответствии со статьей 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при которых указанные документы могут быть также представлены в форме электронного документа в порядке, предусмотренном статьями 22.2, 22.3 и 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Представление работодателю документа, подтверждающего факт установления инвалидности ребенка, осуществляется в соответствии со сроками установления инвалидности (один раз, один раз в год, один раз в 2 года, один раз в 5 лет).

Документы, указанные в подпунктах «б» и «в» пункта 4 настоящих Правил, представляются однократно.

Документы, указанные в подпунктах «г» – «е» пункта 4 настоящих Правил, представляются при каждом обращении с заявлением о предоставлении в соот-

ветствии с пунктами 2 и 3 настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Если один из родителей (опекунов, попечителей) не состоит в трудовых отношениях, родитель (опекун, попечитель), состоящий в трудовых отношениях, представляет работодателю документы (их копии), подтверждающие указанный факт, при каждом обращении с заявлением о предоставлении в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней (за исключением случаев, если указанные документы (их копии) были представлены работодателю ранее и обстоятельства, подтверждающие их, не изменились), а также при обращении с заявлением о предоставлении в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней.

7. Если имеется документальное подтверждение факта смерти другого родителя (опекуна, попечителя), признания его безвестно отсутствующим, лишения (ограничения) родительских прав, лишения свободы, пребывания его в служебной командировке свыше одного календарного месяца или других обстоятельств, свидетельствующих о том, что другой родитель (опекун, попечитель) не может осуществлять уход за ребенком-инвалидом, а также если один из родителей (опекунов, попечителей) уклоняется от воспитания ребенка-инвалида, справки, указанные в подпунктах «г» и «е» пункта 4 настоящих Правил, не представляются.

8. Если одним из родителей (опекуну, попечителем) дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил, в календарном месяце использованы частично, другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же календарном месяце предоставляются оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

9. Если одним из родителей (опекуну, попечителем) в календарном году использовано менее 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил, другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же календарном году предоставляются оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

10. Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком и в других случа-

ях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на дополнительные оплачиваемые выходные дни.

11. При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в календарном месяце (в случае однократного их использования в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил – в календарном году), не увеличивается.

12. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставленные в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил, но не использованные в календарном месяце родителем (опекуну, попечителем) в связи с его временной нетрудоспособностью, предоставляются работнику с учетом его пожеланий в этом же календарном месяце (при условии окончания периода временной нетрудоспособности в указанном календарном месяце).

13. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставленные в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил, но не использованные родителем (опекуну, попечителем) в связи с его временной нетрудоспособностью, предоставляются работнику с учетом его пожеланий в этом же календарном году (при условии окончания периода временной нетрудоспособности в указанном календарном году). При этом родителем (опекуну, попечителем) согласовывается с работодателем новый график предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

14. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил, не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не переносятся, за исключением случая однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней, предусмотренного пунктом 3 настоящих Правил.

15. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся.

16. Предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

17. Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

Продолжение на стр. 7

Рассмотрели актуальные темы

С 22 по 26 мая в Казани прошёл семинар-совещание ФНПР по вопросам организационной работы. Участие в семинаре приняли более 100 человек – председатели, заведующие и специалисты отделов организационной работы общероссийских профсоюзов и территориальных объединений, в том числе Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК.

На открытии семинара выступили секретарь ФНПР – руководитель Департамента организационной работы Аппарата ФНПР Надежда Ломтева, председатель Российского профсоюза работников промышленности и Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Андрей Чекменев, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь рассказал о действиях ФНПР в современных условиях. Он подчеркнул особую роль организационной работы в профсоюзной деятельности. По его мнению, повышения профсоюзного членства можно добиться только активной ра-



ботой в трудовых коллективах. В прошлом году в ряды профсоюзных структур ФНПР принято около 1,5 млн новых членов, а общее снижение профчленства составило около 200 тыс. человек.

Первый день семинара был посвящён мотивации профсоюзного членства. Осветил данную тему заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Петр Гневашев. Он рассказал об опыте создания профсоюза в компании Wildberries.

Во время практической части участники в командах решали профсоюзные кейсы – предлагали возможные варианты действий для различных ситуаций, с которыми сталкиваются профсоюзные организации разных уровней.

Участникам семинара рассказали о реализации дополнительных образовательных программ для профсоюзных работников и активистов в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. Спикером вы-

ступил вице-президент – исполнительный директор профсоюзного движения АТиСО, председатель Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий Владимир Скворцов.

Темой второго дня семинара стала конфликтология. Об этимологии конфликтов, их разновидностях и мотивах рассказал доцент кафедры отраслей права Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, кандидат исторических наук

Дмитрий Лобок. «Профсоюзное движение тоже зародилось в результате конфликта интересов работников и работодателей. И существует, и развивается, и совершенствуется в условиях конфликтов и компромиссов до сих пор», – отметил он.

Во время практической части участники разобрали конфликтные ситуации, с которыми сталкиваются профсоюзные работники.

В рамках третьего дня выступил руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР – главный правовой инспектор труда ФНПР Яков Купреев. Его выступление было посвящено системе законодательства о профсоюзах РФ, судебной практике рассмотрения уставных споров. Он рассказал о юридических тонкостях во взаимодействии профсоюзов с работодателями, на более частых примерах конфликтных ситуаций в этой сфере и практике решений этих конфликтов.

Руководитель пресс-центра Федерации проф-

союзов Республики Татарстан Ирина Пузакова рассказала о профсоюзной идеологии для штатных работников профсоюзов. По её мнению, профсоюзы, являясь добровольными объединениями трудящихся, должны эффективно использовать свои возможности и активно привлекать членам профсоюзов принципы единства, солидарности и справедливости, навыки взаимоподдержки и самозащиты.

Участники обменялись опытом на тему подготовки к отчётно-выборной кампании общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

В рамках программы третьего дня семинара с докладом по вопросам работы с малочисленными организациями выступила Ирина Байгина, представившая позицию территориальных объединений организаций профсоюзов СФО.

По материалам сайта ФНПР

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Окончание.

Начало на стр. 6.

18. При суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, умноженного на количество используемых дней, указанных в приказе (распоряжении) работодателя.

19. Родитель (опекун, попечитель) несет ответственность за достоверность представленных им сведений, на основании которых предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни.

В случае если представление недостоверных сведений повлекло за собой выплату излишних средств на оплату дополнительных оплачиваемых выходных дней, виновные лица возмещают причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

20. Родитель (опекун, попечитель) обязан извещать работодателя о наступлении обстоятельств, влекущих утрату права на получение дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Постановлением №714 признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 13 октября 2014 г. №1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных

дней для ухода за детьми-инвалидами».

Постановление №714 вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Принято Постановление Правительства Российской Федерации «О разработке и утверждении профессиональных стандартов» (Постановление Правительства РФ от 10.04.2023 г. №580).

Постановлением Правительства РФ от 10.04.2023 г. №580 утверждены новые Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов (далее – Правила).

Установлено, что Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливает тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.

Также определено, что Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

уполномочено давать разъяснения по вопросам применения Правил, утвержденных настоящим постановлением.

Постановление вступило в силу 19.04.2023 г.

Внесены изменения в пункт 5 Постановления Правительства РФ от 21 июля 2021 г. №1230 (Постановления Правительства РФ от 29 мая 2023 г. №860).

Согласно внесенным изменениям срок действия Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021 г. №1230, продлен до 31 декабря 2025 года.

Постановление вступило в силу с 30 мая 2023 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

Конституционный Суд РФ проверил конституционность статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2023 года №16-П).

Конституционный Суд РФ рассмотрел дело о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса РФ и абзаца второго части первой статьи 327.1 ГПК РФ.

Поводом к рассмотрению дела явилась жалоба гражданина И.Б. Сергеева. Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе о том, соответствуют ли Конституции Российской Федерации оспариваемые заявителем законоположения.

Заслушав сообщение судьи-докладчика С.П. Маврина, исследовав представленные документы и иные материалы, Конституционный Суд РФ постановил:

1. Признать часть первую статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 21 (часть 1), 45 (часть 1), 46 (часть 1), 55 (часть 3) и 75.1, в той мере, в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, в том числе в деле заявителя, данная норма не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты – в нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта и трудового договора – не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, с исчислением размера таких процентов (денежной компенсации) из фактически не

выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

2. Федеральному законодателю надлежит, исходя из требований Конституции Российской Федерации и основанных на них правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, выраженных в настоящем Постановлении, внести в часть первую статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации необходимые изменения.

Впредь до внесения изменений в правовое регулирование предусмотренные частью первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

ДАТА

Праздничный митинг

5 мая на территории Кемеровского механического завода состоялся митинг, посвящённый 78-ой годовщине Великой Победы.

В митинге, прошедшем у памятника заводчанам-участникам войны, приняли участие работники и ветераны предприятия, почётные гости.

Митинг открыл генеральный директор завода Пётр Поволяев, отметивший, что и в годы войны, и сейчас предприятие работает в особом режиме и выполняет важнейшие государственные задания, увеличив выход продукции в разы. Работники завода – люди добросовестные и ответственные. Часть из них ушли на СВО добровольцами. Продукция предприятия помогает уничтожать врага и сохранять жизни наших бойцов.

Председатель ФПОК



Олег Маршалко от лица всех профсоюзов региона выразил уважение и признательность ветеранам и работникам, поздравил с наступающим праздником. Он пожелал здоровья всем ветеранам и успешной работы Кемеровскому механическому заводу.

Участники митинга – представители разных поколений – возложили цветы к памятнику в знак уважения к подвигу Народа-победителя.

Угольщики – ко Дню Победы

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа провела ряд мероприятий, посвящённых Великой Победе.

5 мая в Прокопьевске в пятый раз прошла акция «Рекорды Победы». В ней приняли участие более 1000 человек, установив новый городской рекорд Победы – 79690 отжиманий.

Участников приветствовали глава города Максим Шкарабейников, председатель теркома угольщиков Анатолий Рыжков, депутат Парламента Кузбасса Довран Аннаев. Они отжались первые 110 раз.

9 мая прокопчане возложили цветы в памятных местах города. По городу проехала колонна «Бессмертного автополка».

В Анжеро-Судженске возложение цветов к обелиску состоялось и на площади у



«Анжеромаша». Здесь собрались заводчане, ветераны предприятия, студенты.

Молодёжный совет территориальной организации совместно с первичной организацией ООО «Шахтоуправление «Майское» и советом ветеранов поздравил ветерана Великой Отечественной войны А.М. Степанова. Ему вручили продуктовые наборы, подарки и наградной знак «75 лет Дню шахтёра, 300 лет угледобычи России».

ДЕТИ

Поздравили с праздником

1 июня председатель ФПОК Олег Маршалко и председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Людмила Суркова поздравили с Днём защиты детей воспитанников Мысковского детского дома-интерната.

Директор учреждения Тамара Кельба и председатель профкома Татьяна Хаджиева провели для гостей экскурсию. Они показали новые творческие студии и интерактивное оборудование.

Олег Маршалко с удовольствием принял участие в лепке посуды из глины, поиграл с ребятами в интерактивный футбол. Вместе с Людмилой Сурковой они оценили соляную пещеру, пообщались с выпускниками за чашкой чая.



Шефы вручили детям велосипеды и самокаты, чтобы они провели лето с радостью и пользой для здоровья. Ребята под руководством воспитателей подготовили замечательный концерт с множеством ярких сложных номеров и подарили свои творческие работы.

СПАРТАКИАДА

Большой праздник спорта

25-26 мая в Центре активного отдыха «Пламя» состоялась XI летняя Областная Спартакиада среди работников здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса.



В спартакиаде приняли участие рекордное количество команд и спортсменов – 25 команд или более 400 участников!

На торжественном открытии участников приветствовали:

- Оксана Брагина, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения,

- Оксана Абросова, заместитель министра здравоохранения Кузбасса,

- Игорь Пачгин, дирек-

тор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кемеровской области – Кузбасса,

- Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

После парада-открытия команды ринулись в бой – в мини-футбольные и волейбольные сражения, проходившие на 4 площадках.

В программе спартакиады также легкоатлетическая эстафета 4X100 м;

соревнования по настольному теннису, шахматам, дартсу и перетягивание каната.

В каждом виде соревнований определились по три команды победителей.

Победители XI Спартакиады в общем зачёте:

1 место – Прокопьевская городская больница,

2 место – Кузбасская областная клиническая больница им. С.В. Беляева,

3 место – Новокузнецкая городская клиническая больница №1 им. Г.П. Курбатова.

Два приза были вручены от Федерации профсоюзных организаций Кузбасса: «За волю к победе» – команде Министерства здравоохранения Кузбасса,

«Самой дружной команде» – команде Кемеровского дома ребёнка «Тёплый дом».



КОНКУРС

«Молодой преподаватель вуза – 2023»

26 мая в Прокопьевске Кузбасская региональная организация Профсоюза образования провела очный этап регионального конкурса «Молодой преподаватель вуза – 2023», в котором приняли участие 10 молодых преподавателей вузов Кузбасса.

На заочном этапе конкурса участники представили на суд жюри эссе на тему «Мой вуз моими глазами» и видео-презентацию «Научное событие, которое повлияло на меня как на преподавателя». На очном же этапе конкурса участники проводили самопрезентацию, делились планами на будущее, участвовали в дебатах, отвечали на вопросы жюри.



По итогам конкурсных испытаний победителем конкурса стала Корнева Анна Валерьевна, доцент кафедры прикладной ма-

тематики и информатики ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет».

АКТУАЛЬНО

Как отдохнуть по профсоюзной путёвке

В начале сезона отпусков отвечаем на вопросы профсоюзного актива по этой теме.

Члены профсоюза и члены их семей имеют право скидку до 20% при отдыхе в санаторно-курортном комплексе ФНПР «Профкурорт».

Чтобы воспользоваться скидкой:

- войдите на сайт <https://www.profkurort.ru/> и выберите регион и санаторий из списка в разделе «Наши курорты»;

- обратитесь в профсоюзный комитет своего предприятия или организации, предоставьте данные на отдыхающих, заполните согласие на их обработку;

- председатель профкома свяжется с

областной организацией отраслевого профсоюза, где будет сформирована заявка на отдых (сколько человек, где и когда они будут отдыхать, персональные данные на отдыхающих, контакты);

- заявка передаётся в отдел организационно-информационной работы Федерации профсоюзных организаций Кузбасса;

- сотрудники отдела связываются с представителями «Профкурорта», оформляют предварительное бронирование мест в выбранных здравницах, узнают общую стоимость отдыха в указанный период и сообщают об этом отдыхающим.