

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

☆☆☆

С начала 2010 года 77 процентов рассмотренных председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутатом Госдумы Ю. Кауфманом обращений решено положительно.

А недавно в адрес председателя партии «Единая Россия» В. Путина пришла благодарность за помощь, которую Ю. Кауфман оказал жителям Центрального района Кемерово. Благодаря вмешательству депутата запрещено строительство высотного дома во дворе их пятиэтажных домов.

☆☆☆

«Спасибо, что помогли нас сократить!» – с необычной благодарностью пришли на прием в общественную приемную политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» к председателю Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутату Госдумы ФС РФ Ю. Кауфману работники общепита, обслуживавшие расформированное в 2009 году училище связи.

В феврале 2010 года они обратились к депутату с просьбой о помощи: руководитель вынуждал их уволиться по собственному желанию с фактически ликвидированных предприятий, создавая невыносимые для работы условия. Благодаря вмешательству Ю. Кауфмана работников все же уволили по сокращению штата с выплатой всех положенных компенсаций. Теперь женщины обратились к заслужившему их доверие лидеру с новой просьбой: при увольнении работодатель неправильно выплатил им расчетные, они хотят взыскать недоплаченную сумму через суд. Им оказана помощь в составлении искового заявления, а также в

поиске квалифицированного представителя их интересов в суде.

☆☆☆

После проведенной специалистами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса проверки администрации разреза «Шестаки» устранила все нарушения трудового законодательства: работники ознакомлены с результатами аттестации, произведен перерасчет оплаты сверхурочных.

☆☆☆

Благодаря профкому «Кузнецкие металлурги» суд Центрального района Новокузнецка обязал управление Пенсионного фонда назначить работнице теплоэлектроцентрали (ТЭЦ) ОАО «НМКМ» Валентине Кокоревой досрочную трудовую пенсию.

Она обратилась в ПФР за назначением досрочной трудовой пенсии по списку № 2, однако ей было отказано. В льготный стаж не были включены периоды работы с 1 января 1992 года по настоящее время, так как с 1978 года на ТЭЦ в качестве топлива используется газ. Льготный же стаж по данной профессии (машинист топливоподачи) засчитывается, только если применяется твердое топливо. За защитой своих прав В. В. Кокорева обратилась в профсоюз.

Юрисконсульт профорганизации А. Конищев подготовил исковое заявление и все необходимые документы. Важным доказательством по делу стала экспертиза условий труда и технологического процесса, проведенная технической инспекцией труда Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза.

НОВОСТИ

☆☆☆

Золотым знаком «Доблесть Прокопьевска» награжден председатель территориальной организации Росуглепрофа Александр Базаркин.

☆☆☆

Еще одна профорганизация создана областной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса в Крапивино. Семьдесят процентов работников Крапивинской станции по борьбе с болезнями животных уже вступили в ряды профсоюза.

☆☆☆

1 сентября первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат облсовета Андрей Греков поздравил с Днем знаний воспитанников подшефного Мариинского психоневрологического дома-интерната и вручил им полезный подарок – аудиотехнику. Профлидер принял участие в торжественной линейке, а потом посетил каждую группу, не только чтобы поздравить детей, но и чтобы самому ознакомиться с условиями их проживания и учебы.

☆☆☆

Благодарность от президиума Центрального комитета за достижение в 2009 году лучших результатов по организационному укреплению профсоюза получила Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений (председатель – Людмила Суркова).

☆☆☆

После того как собственники приняли ре-

шение о ликвидации ООО «КРУ «Строй-Сервис», угольная компания «Кузбассразрезуголь» включила 137 пенсионеров предприятия в состав своих неработающих пенсионеров. Это означает, что на них распространяется действие коллективного договора компании со всеми льготами и гарантиями. Теперь ветераны вправе рассчитывать на дополнительную пенсию, бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение, пайковый уголь, компенсацию за отопление, бесплатную землю под посадку картофеля.

☆☆☆

По инициативе Кемеровской территориальной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства в структурных подразделениях облпотребсоюза прошел конкурс на лучшее рабочее место. Все победители получили денежные премии. А в Новокузнецком райпотребсоюзе победитель – зав. магазином Людмила Вертяшкина награждена бесплатной путевкой в санаторий «Топаз».

☆☆☆

Два призовых места в межрегиональном конкурсе профмастерства среди водителей пассажирского автотранспорта заняли кузбассовцы.

На стадионе «Шахтер» соревновались девять команд из Алтайского и Красноярского краев, Новосибирска, Томска, Омска, Кемерово и Кемеровской области. Самым зрелищным, с выплеском адреналина, были головокружительные виражи на скорость по программе «мальтийская восьмерка». Лучшими в общекомандном зачете стали автобисты Томска, вторыми – команда Кемерово, третьими – Кемеровской области. Председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Николай Шевгин вручил специальные призы «За волю к победе» Алексею Лифанову, водителю из Омска, и Дмитрию Дроботу, представителю команды Промишленновского района Кемеровской области.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В числе первых откликнулись профсоюзные организации Кемеровской, Прокопьевской, Киселевской территориальных организаций Росуглепрофа, Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России, областные организации профсоюзов работников образования, здравоохранения, госучреждений, жизнеобеспечения, связи, автомобильного транспорта. Они оказали материальную поддержку малообеспеченным, многодетным, неполным семьям, в которых воспитываются дети школьного возраста, а также родителям, чьи дети пошли в первый класс или отличились в учебе. Помощь не сводилась только к перечислению денег на счет или вручению их родителям. Наоборот, профсоюзные комитеты выявляли потребности, а затем приобретали необходимые учебники, ранцы, школьные принадлежности, одежду, обувь, спортивные комплекты. И все это торжественно вручали детям, для которых устраивалось чаепитие, знакомство с работой родителей, выезд на природу. Например, первоклашки работников Федерации кроме подарков к школе получили прекрасный торт и угощение, а профсоюзная организация ОАО «Кемвод» организовала праздник для ре-

«ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ»

На этот призыв уже восьмой год подряд откликаются профсоюзы области, активно участвуя в областной акции, объявленной губернатором Аманом Тулеевым. Для профсоюзов чужих детей не бывает, и подтверждение тому – растущие из года в год объемы помощи и участие в трех программах акции: «Первоклассник», «Школьникам и семьям Кузбасса – нашу заботу», «Подари лето детям».

бятишек на природе да еще предложила детям заложить кедровую аллею на турбазе. А в ГПКО «ЦТИ» Кемеровской области стало традицией вручение отличникам учебы премии в размере 5 тысяч рублей, а медалистам – 10 тысяч рублей.

Как всегда, особое внимание было уделено детям, проживающим в детских домах-интернатах, специализированных школах и социальных приютах.

Более десятка лет Федерация профсо-



К детям с подарками



Наш первоклассник

юзов и ее членские организации шефствовали над Березовским детским домом. После его расформирования новыми подопечными областного профцентра стали ребята из Мариинского детского дома. Шефы уже не раз бывали у них в гостях: в первый

визит привезли огромный мешок игрушек и развивающих игр, а потом приобрели так необходимую для занятий и праздников аудиоаппаратуру и конструкторы.

Несмотря на финансовые затруднения из-за экономического кризиса, в целом размеры спонсорской помощи профсоюзов в этом году не уменьшились. Всего в ходе нынешней акции «Помоги собраться в школу» было привлечено средств на сумму более 8 милли-

онов рублей, в том числе по миллиону рублей (или около того) – Кемеровский терком Росуглепрофа, областные организации профсоюзов образования, здравоохранения и металлургов.

Организаторы акции приняли решение в конце октября подвести общие итоги и оказать признание тем общественным организациям, кто с душой откликнулся на призыв помочь собрать детей в школу.

Валентина ЛЕЩЕНКО



Итак, подробности. Статья Л. И. Карпова «Не наступить бы на грабли...», в которой описана ситуация на теплоэлектроцентрали (ТЭЦ) ООО «ЕвразЭК», вышла в профсоюзной газете «Эхо Кузбасса» (КТО ГМПР) 15 января 2010 года. В ноябре 2009 года общество выпустило приказы, по которым из штатного расписания подразделений были исключены все вакансии и произведена оптимизация численности. Профком, естественно, выступил против сокращений, запросил у руководства письменное обоснование, инициировал создание комиссии, которая должна изучить обоснованность действий работодателя. Выводы комиссии однозначны – вакантные должности слесарей-ремонтников сокращают необоснованно. Да и доказательства, как говорится, налицо: за зимний период 2009/10 года на ТЭЦ, которой уже исполнилось 78 лет, случилось множество поломок. А работодатель принимает решение о сокращении, в том числе и штата ремонтников!

Это начало эпопеи. Статья выходит в пятницу 15 января и одновременно появляется на страницах Новокузнецкого сайта «Город новостей» (<http://www.city-n.ru/view/138377.html>), моментально о ней узнают собственники, муниципальные и областные власти. А поскольку объект (имеется в виду ТЭЦ) «социальный» – город все-таки обогревает! – дело сдвинулось с мертвой точки. Были выделены 40 миллионов дополнительных средств на реконструкцию ТЭЦ, а также отменены приказы о сокращениях. Публикация стала своего рода катализатором. Кроме того, позже собственник выделил еще 16 миллионов на ремонт, всего в 2010 году на эти цели потрачено в два раза больше, чем в 2009 году.

Все вроде бы хорошо – статья написана, профсоюз услышали, деньги выделили, сокращения остановили, однако, как обычно, появляются злополучные «НО».

Во-первых, пока ситуация решалась, некоторые подразделения ООО «ЕвразЭК», в том числе и ТЭЦ, перешли в состав ОАО «НКМК» (Новокузнецкий металлургический комбинат), при этом штатных единиц, особенно ремонт-

ЧТОБЫ ИНФОРМАЦИЯ РАБОТАЛА

Я просто не могла не поехать в гости к автору статьи «Не наступить бы на грабли...», заслуженно победившей в первом информационном конкурсе Федерации и вызвавшей огромный общественный резонанс. Программой минимум для меня было узнать подробности дела из первых уст, программой максимум – получить ценные советы по организации вот такого «пиар-давления» со стороны профсоюза.

ного персонала, в ТЭЦ осталось намного меньше.

Во-вторых, не дремала и служба персонала ООО «ЕвразЭК» – многих «уговорили» уйти по соглашению сторон. Мы-то знаем, что фактически это означает скрытое сокращение, однако по закону – комар носа не подточит, статья «увольнение по соглашению сторон» не рассматривается как сокращение.

В-третьих, ремонтными работами на ТЭЦ сейчас (из-за нехватки собственного ремонтного персонала!!!) занимаются подрядные организации, выигравшие тендер. Понятно: кто назначил меньшую цену – тот и выиграл, но вот на качестве ремонтных работ это тоже может сказаться. Высококвалифицированные специалисты не будут работать за копейки. Создана комиссия, которая следит за качеством и сроками выполнения ремонтных работ подрядными организациями. Каждую среду собираются специалисты предприятия, представители профсоюза.

Леонид Иванович объясняет: «Ремонтные работы ведутся, однако у нас остаются поводы для беспокойства. Нет уверенности, что и в следующем году будет такое же финансирование. На те средства, что сегодня заложены в бюджет, построить новую ТЭЦ невозможно. А так как это объекты социальные, мы считаем, нужно подключать к решению проблемы городские и областные власти. Паспорт готовности, конечно, они получают, но мы, помимо этого, хотим, чтобы все было сделано и по условиям труда работников. Сегодня идет остекление цеха. Ежегодно вместе с работодателем мы подписываем приказ (он идет под номером 2) по улучшению условий труда – это один из пунктов коллективного договора. Мы уже и по ТЭЦ, и по другим подразделениям разработали направления работ, которые требуют существенных затрат на 2011 год, и направили договор работодателю».

Одно дело – подготовить к работе аппарат, механизм, и совсем другое дело – подготовить соответствующие для работников условия труда. Вот и приходится следить профсоюзу, чтобы работодатель беспокоился не только о механизмах, но и о людях не забывал.

Пока что точка в деле с ТЭЦ не поставлена – после завершения ремонтных работ, а также с началом зимнего сезона мы увидим полную картину и сообщим нашим читателям, чем закончилось дело.

Узнав подробности по ситуации на ТЭЦ, я приступила к реализации программы-максим

ум – узнать побольше о человеке, который не побоялся описать столь острые факты.

То, что Леонид Иванович живет работой, видно с первого взгляда, точнее, слова: у меня сложилось впечатление, что он может дать полную характеристику состояния охраны труда и промбезопасности любого предприятия, которое находится на обслуживании в «Кузнецких металлургах» (профорганизация объединяет 16 обществ, среди которых и такие гиганты, как НКМК!).

О личном он говорить отказался, а трудовую биографию описал кратко:

«У меня было два этапа в жизни: я 18 лет работал на шахте, а после развала угольной промышленности устроился на ТЭЦ, где прошел путь от электромонтера до мастера. В 1998 году выбрали председателем цехкома, а в 2001 году – заместителем председателя профкома «Кузнецкие металлурги».

Вот как отзывается о нем председатель профкома «Кузнецкие металлурги» Владимир Михайлович Дербин:

«Все работники нашего профкома – профессионалы, и Леонид Иванович – один из них. В свое время мы отправили его учиться в Академию труда и социальных отношений, теперь он применяет полученные знания в своей области – охране труда. Может быть, он где-то излишне горяч, бескомпромиссен, остро воспринимает проблемы. В случае с ТЭЦ – это его родное предприятие, где он работал мастером и как никто другой знает всю систему. Поэтому и не может молчать, видя, что ситуация ухудшается».

И Владимир Михайлович, и Леонид Иванович сошлись во мнениях, что информационную работу в профкоме надо совершенствовать, еще над многим надо поработать. Однако профком выпускает информационные листки, некоторые члены профсоюза пишут в газету «Эхо Кузбасса». Конечно, было бы здорово, если бы больше председателей цехкомов, профактивистов высказывали свои мнения на страницах газет, но нехватка времени, с одной стороны, и давление работодателя – с другой, делают авторов из первички редкими гостями в прессе.

Я попросила нашего победителя посоветовать тем, кто только собирается взяться за перо, с чего начать: «Чтобы писать, как и в любой работе, нужно быть неравнодушным. А если уж взялся говорить о чем-то, то должен понимать глубину проблемы, должен хорошо подготовиться. Самое же главное – должно быть желание, тогда и будет получаться. При этом не обязательно писать только о плохом, критиковать, надо делиться и положительным

опытом. Например, в «Эхо Кузбасса» была статья по одному из наших обществ, где мы после долгих споров все-таки смогли найти компромисс, она так и называлась «От конфронтации к диалогу».

«Надо отметить, – рассказывает Владимир Михайлович Дербин, – что противостояние – не наша позиция. Даже за публикацией о ТЭЦ последовали не «разборки», а конструктивный диалог. Только если к мнению профсоюза упорно не прислушиваются, мы вынуждены применять другие методы. Так, в ООО «Чистый свет» в течение полугода не удавалось подписать соглашение о соцгарантиях для работников. Тогда работодателю была предложена для прочтения подготовленная для публикации в СМИ статья «Политика, основанная на обмене». Но публиковать ее не стали: работодатель оперативно подписал документы, а значит, заявленная в статье проблема была снята с повестки дня».

Я не призываю всех ринуться писать обличительные статьи, однако стоит подумать над тем, что помимо забастовок и трудовых споров есть вполне законные методы привлечь внимание работодателя к проблеме. Не зря ведь говорят, что СМИ – это четвертая власть. Так что пишите нам на press-centr@mail.ru, мы будем рады опубликовать ваши актуальные, проблемные материалы.

Наталья МАЛАХОВА

КОНКУРС

ТАК КТО ВЛАДЕЕТ МИРОМ?

Бурное обсуждение каждого участника, споры, подробное изучение материалов – именно так проходило заседание комиссии по подведению итогов конкурса Федерации на лучшую постановку информационной работы. И хотя церемония награждения еще не состоялась, итоги подведены, утверждены президиумом и мы спешим назвать вам победителей.

Номинация «Информационный стенд»:

– Прокопьевская территориальная организация Росуглепрофа – за сочетание интересного дизайна и объем представленной информации,

– Кемеровская городская организация профсоюза работников образования – за систематичное наполнение и продуманное содержание.

Номинация «Агитационная продукция»:

– Областная организация профсоюза работников здравоохранения – за системный подход и качество продукции,

– Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа – за хорошо продуманное содержание.

В номинации «Интернет-ресурс» приз разделили два участника – первичная профорганизация работников Кемеровского государственного университета и Кемеровская территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России. Оба сайта отличаются информационной насыщенностью, продуманная навигация, актуальные формы подачи материала.

Самые жаркие споры разгорелись при обсуждении номинации «Авторский материал» – из 18 представленных на конкурс работ нужно было выбрать три, однако комиссия приняла решение наградить только одного автора – Леонида Карпова, заместителя председателя профкома «Кузнецкие металлурги» за серию проблемных статей, которые вызвали огромный общественный резонанс. Конечно, были среди представленных на конкурс интересные и хорошо написанные материалы, однако статьи Карпова оказались настолько «профсоюзными» – актуальными, проблемными, острыми, что члены комиссии сошлись в решении объединить призовой фонд номинации и наградить именно этого автора.

Наталья МАЛАХОВА

СОЦПАРТНЕРСТВО

СПОР С РАБОТОДАТЕЛЕМ

Трудовой коллектив ОАО «Евразруда» на конференции, состоявшейся 10 сентября, принял решение вступить в трудовой спор с работодателем. Причина – невыполнение пунктов коллективного договора, в первую очередь по повышению заработной платы.

Еще в феврале 2010 года на такой же конференции были утверждены дополнения к коллективному договору. Многие пункты работодатель выполнил, однако по ключевым моментам стороны социального партнерства не смогли найти компромисс.

Так, коллектив предлагал повысить зарплату на 15 процентов, на февральской конференции вместе с руководством было решено с 1 февраля 2010 года повысить зарплату путем повышения тарифных ставок и окладов на 7,5 процента, а в августе вернуться к вопросу повышения заработной платы во втором полугодии 2010 года. Работодатель первую часть обязательства выполнил, однако отклонил

предложение профкома повысить зарплату еще на 7,5 процента с 1 сентября 2010 года. Кроме того, работодатель не согласился выполнить еще несколько пунктов:

– повысить уровень тарифной ставки оплаты труда рабочего 1-го квалификационного разряда до 4900 руб. к 1 октября 2010 года (предложение работодателя – к апрелю 2017 года!!!);

– обеспечить минимальный уровень оплаты труда работников не ниже двух величин прожиточного минимума трудоспособного населения до 1 октября 2010 года;

– перечислить на расчетные счета первичных профорганизаций 7,5 миллиона рублей до

1 октября 2010 года на социальные проекты (работодатель предлагает включить эту сумму в бюджет 2011 года);

Дополнительно на конференции трудового коллектива было решено включить в требования пятый пункт – «прекратить экономически и социально необоснованное сокращение рабочих мест».

Пока верстался номер, стало известно, что работодатель решил затягивать процесс: отказался вступать в процедуру коллективного трудового спора, объявив конференцию нелегитимной. «Однако, – как отметила Светлана Боева, председатель профкома ОАО «Евразруда», – мы считаем отказ работодателя необоснованным и готовим документы для регистрации трудового спора в департаменте труда и занятости населения Кемеровской области». «Отказ от диалога и поиска компромисса – позиция, невыгодная для всех, и в первую очередь для работодателя», – прокомментировал создавшуюся ситуацию присутствовавший на конференции зампредела Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, член Общественной палаты области Игорь Кондрашев».

ИНИЦИАТИВА ИДЕТ ОТ ОБКОМА

С необычной акцией, нацеленной на техническое перевооружение предприятий лесной промышленности, выступил областной комитет профсоюзов работников лесных отраслей Кузбасса: ведущих лесопромышленников области вывезли в Томск и Красноярск для знакомства с новой техникой. Выезд был организован совместно с департаментом лесного комплекса Кемеровской области и Союзом лесопромышленников Кузбасса.

Цель акции – стимулировать бизнесменов на закупку современного оборудования и тем самым добиться повышения производительности труда на лесозаготовках, не забывая при этом об экологии и безопасности труда. Для этого группа ведущих кузбасских лесопромышленников, отложив на время повседневные дела и заботы, побывала на открытии Томского сервис-центра лесных комплексов фирмы PONSSE. Этот центр пока первый и единственный за Уралом.

А спустя несколько дней после этого полезного визита группа капитанов кузбасского лесного бизнеса прибыла в Красноярск в агромаш-холдинг на встречу с его руководителем Андреем Вольфом. Было продемонстрировано много интересных и полезных новинок: автоматические КПП, гидролебедки, усиленные модернизированные задние мосты трелевочных тракторов и др.

Департамент лесного комплекса администрации Кемеровской области намерен содействовать внедрению подобной современной техники и технологий для применения на лесозаготовках в регионе. Сегодня в Кузбассе готовится к пуску уникальный по оснащению современным оборудованием и мощности Анжерский фанерный комбинат, которому для успешной работы необходима будет не одна сотня тысяч кубометров леса. Но как организовать загрузку мощностей такого крупного производства? Со старой изношен-

ной техникой и примитивными технологиями далеко не уедешь.

Профсоюз работников лесных отраслей обеспокоен, что в погоне за лесными кубометрами снизятся меры промышленной безопасности у лесозаготовителей, будут случаи экологических нарушений. Поэтому обком и принял решение организовать поездку более 20 арендаторов на Красноярский форум – презентацию новой отечественной лесозаготовительной техники. Наши специалисты побывали в цехах бывшего комбайнового завода, на полигоне, где испытывается самая современная лесозаготовительная техника, встретились с руководителями предприятий, занимающихся её выпуском, обсудили наиболее приемлемые возможности для её приобретения путем лизинга или кредитования.

Члены делегации смогли убедиться и понять, что сегодня в лесу на новой технике можно работать совсем по-другому: с высокой производительностью, с соблюдением всех существующих экологических норм и правил, но самое главное – неукоснительно соблюдая меры безопасности труда.

После этого визита в Красноярск у обкома профсоюза работников лесных отраслей родилась идея на кузбасском заводе «Машиностроитель», который находится в поселке Яя, создать региональное представительство агромаш-холдинга. Дело в том, что сегодня только агромаш-

холдингу дано право на утилизацию и обмен старой техники для лесной и коммунальной служб на новую. Но этими вопросами, как и ремонтом, сервисным обслуживанием, успешно и намного оперативнее могли бы заниматься на «Машиностроителе», который сохранил неплохую производственную базу. Да к тому же «Машиностроитель» находится под боком у Анжерского фанерного комбината, который планирует в ближайшее время выпускать до 100 тысяч кубометров высококачественной фанеры в год и организовать пиллетное производство.

Обком профсоюза работников лесных отраслей совместно с отраслевым департаментом, который возглавляет Владимир Рыкалов, уверены, что с внедрением новой техники можно будет совершить качественный прорыв в лесозаготовительной деятельности, привлечь квалифицированных молодых специалистов.

Во время визита на Красноярский форум делегаты оценили, как серьезно относится профсоюз к их проблемам. Сразу же после мероприятия многие руководители выразили желание вступить в ряды обкома профсоюза, чтобы личным примером поддержать благое начинание.

Михаил БЕГЕЕВ,
председатель обкома
профсоюза работников
лесных отраслей Кузбасса

У КОГО СТРАТЕГИЯ – ТОМУ И ДЕНЬГИ

Члены Общественной палаты обсудили стратегию модернизации здравоохранения Кузбасса на 2011–2012 годы, разработанную департаментом охраны здоровья населения области по указанию Председателя Правительства В. Путина. Она будет направлена в Минздравсоцразвития, только в этом случае Кузбасс может рассчитывать на федеральные деньги. С предложениями от профсоюзов выступил зампреда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев.

С 2011 года за счет повышения страховых взносов на 2 процента средства Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ОМС) России будут увеличены на 460 млрд рублей. Эти деньги пойдут на улучшение демографической ситуации в стране путем повышения доступности и качества медицинской помощи для населения. Распределены они будут так: улучшение материально-технической базы здравоохранения – 300 млрд рублей, внедрение современных информационных технологий – 24 млрд рублей, внедрение стандартов оказания медицинской помощи – 136 млрд рублей.

Источниками финансирования программы в регионах будут средства Федерального фонда ОМС (предположительная сумма для Кузбасса – 7 млрд рублей), консолидированного бюджета субъекта РФ (1,2 млрд рублей) и территориального фонда ОМС.

«Если «размазать» эти деньги по всей территории области, они не будут эффективны, – подчеркнул начальник департамента охраны здоровья населения Валерий Цой. – Поэтому мы определили приоритетные направления модернизации исходя из структуры заболеваемости кузбассовцев. Но даже в рамках направлений не удастся довести до мировых стандартов все учреждения. Поэтому принято решение идти по

пути дальнейшей централизации отдельных видов помощи в рамках крупных межтерриториальных центров. За два года мы планируем внедрить 25 стандартов».

В рамках программы предусмотренная централизация управления здравоохранением на уровне субъекта РФ. Это позволит планировать деятельность медицинских учреждений не узко, в рамках муниципалитета (которым они сейчас подведомственны), а в рамках субъекта. В 2011 году планируется передать в управление области лечебно-профилактические учреждения восьми муниципальных образований, в 2012 – всех остальных.

Вскоре нас ждет запись на прием через Интернет и терминалы, электронные истории болезни и телеконсультации. Будет введена дополнительная государственная гарантия для неработающих пенсионеров: раз в год на их личные счета будут зачисляться 2 тысячи рублей.

Программа была в целом одобрена членами Общественной палаты. Но Игорь Кондрашев в своем докладе подчеркнул, что нужно помнить о важнейшем звене в этой цепочке – о самом медработнике. В программе, по мнению профсоюзов, должны быть предусмотрены средства на увеличения заработной платы медработников, приведение ее в соответствие со сложностью и качеством

оказываемой помощи. Обязательно должно быть заложено финансирование на охрану труда, аттестацию рабочих мест. «Только обеспечив достойные условия труда для медиков, мы можем рассчитывать на качественные изменения в системе здравоохранения», – закончил свое выступление зампреда Федерации.

Комментирует председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Егорова:

– Любая программа развития отрасли, какой бы хорошей она ни была, не будет реализована в полном объеме, если в этом не будут заинтересованы непосредственные исполнители. Поэтому в своем выступлении на областном медицинском совете, где обсуждалась программа модернизации здравоохранения, я сделала акцент на положении работников отрасли. В итоге в программу внесены наши предложения: о повышении оплаты и об улучшении условий труда медработников, а также о переподготовке и повышении квалификации работников при реализации программы. Также по нашей инициативе решено регулярно обсуждать на совместных с профсоюзом заседаниях ход реализации программы.

Юлия БОРИСОВА

ОБРАЗОВАНИЕ: КАКИМ ЕМУ БЫТЬ УЖЕ СЕГОДНЯ

В предстоящий период учреждения высшего профессионального (ВПО), среднего профессионального (СПО) и начального профессионального образования (НПО) особенно остро ощущают демографический спад, поскольку будет происходить падение контингента студентов ежегодно на 40–50 тысяч в год в течение по крайней мере пяти лет. И только к 2020 году ожидается постепенный рост числа студентов из числа тех детей, что родились начиная с 2003 года. По сравнению с 1994 годом к 2011 году сокращение студентов ожидается не менее чем на 40 процентов. Поэтому обострится проблема занятости преподавателей учреждений профессионального образования. Такой неутешительный вывод делает профсоюз работников народного образования и науки России.

Именно вокруг этой проблемы шел разговор на Координационном совете председателей профорганизаций высших учебных заведений Кемеровской области. Заседание состоялось по инициативе областной организации профсоюза работников народного образования и науки, на котором присутствовали представители вузов и филиалов почти всех отраслей со всех городов Кузбасса. И обсуждение шло в рамках того правового поля, что уже действует сегодня (ФЗ-83 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» и др.), и тех новшеств, что отражены в проекте федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

ГОССОВЕТ РФ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ (ПО)

На заседании столь высокого уровня прозвучали данные по учреждениям ПО, что «современная система подготовки готовит 70 процентов специалистов с высшим образованием, 20 процентов – со средним и 10 процентов – с начальным». И названы «требования рынка»: 80 процентов – это начальное и среднее и 20 процентов – высшее. Есть над чем задуматься.

А какова картина у нас в области?

– Мы проанализировали ситуацию в области, – говорит председатель областной организации профсоюза народного образования и науки Н. А. Кирюшин, – и выяснили, что у нас учреждения профессионального образования готовят 50 процентов специалистов с высшим, 30 процентов – со средним и 20 процентов – с начальным профессиональным образованием. Мы заинтересовались, сколько работников от общего числа работающих в народном хозяйстве заняты в системе ПО. Оказывается, в Сибирском федеральном округе мы занимаем последнее место после республик Бурятия и Тыва. Судите сами, если вести статистику от профессора до техники, то из почти миллиона работающих у нас в вузах трудятся 11 тыс. работников, в СПО – 6,5–7 тысяч, около 6 тысяч – в НПО. К тому же если раньше по всем параметрам подготовки специалистов в начальном профессиональном образовании Кузбасс был в пятерке лучших в России, то сегодня мы не можем этого сказать. И вина здесь не педагогических коллективов. Кадры не востребованы на предприятиях промышленности. Сейчас достигнута договоренность с департаментом образования и науки, чтобы в программах развития городов и районов нашли отражение не только направления развития экономики, но и кадровый потенциал: сколько городу требуется специалистов с высшим, средним и начальным профессиональным образованием и по каким специальностям. Мы понимаем, что это работа не одного дня, но ее надо начинать сегодня.

Большая тревога звучала в выступлениях членов совета профорганизаций вузов в связи с ожидаемым высвобождением. По словам министра образования, 100 тысяч преподавателей ВПО уже лишние, поэтому большая часть из них может стать «костяком будущей модернизированной системы начального и среднего профессионального образования». Невозможно не согласиться с необходимостью подготовки специалистов, говоря словами министра, с «учетом реальных потребностей экономики в условиях ее модернизации», «софинансирования профессионально-технического образования» представителями бизнеса. Но пока механизма, как это видится на перспективу, нет. И тревога преподавателей обоснована.

Еще одно предложение, исходящее от министра А. А. Фурсенко, об интеграции более слабого вуза с более успешным, или его реорганизации и даже закрытии. Президент поддержал позицию Минобрнауки: «Просто можно укрупнять университеты... у нас огромное количество высших учебных заведений, которые требуют реорганизации, объединения, а некоторые из них в конечном счете должны просто исчезнуть». По каким критериям будет определена «успешность» или «неуспешность» вуза, что делать с преподавателями «неуспешного» вуза в случае присоединения, где система переподготовки кадров в случае закрытия?

Вопросы, на которые пока нет ответов и которые тревожат вузовское сообщество.

ОБ ОТНОШЕНИИ К ФЗ-83

В этом федеральном законе речь идет об изменении правового положения учреждений. Президент, выступая с Бюджетным посланием, дал поручение субъектам РФ и муниципалитетам в этом году разработать региональные программы повышения эффективности расходов и приступить к их внедрению с 2011 года. Позиция главы государства жесткая: «...необходимо со всей серьезностью подойти к совершенствованию правового положения государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных образований, чтобы в результате реально повысилось качество предоставляемых ими государственных и муниципальных услуг, а затраты на эти цели были оптимальными».

С началом принятия закона в обществе возникли дискуссии по поводу отказа государства-учредителя от субсидиарной ответственности и возможной платности в образовательных учреждениях. В чем опасность отказа? Отсутствие субсидиарной ответственности ведет к тому, что по долгам отвечать будет не учредитель, а само учреждение государственным (муниципальным) имуществом.

Кроме того, предлагается финансировать конкретное учебное заведение не по смете, а по государственному муниципальному заданию, в основе которого лежит стоимость услуги.

*Продолжение статьи
на стр. 4*

ВETERАНЫ

ДОСТОЙНЫЕ ТРАДИЦИИ

Каждый год 1 октября Россия отдает дань людям старшего поколения, которые построили на руинах разоренной войной страны великую державу. Федерация профсоюзных организаций Кузбасса в этот день традиционно чествует ветеранов профсоюзного движения области.

Ветеранская организация областного совета профсоюзов была создана в 1985 году и сейчас насчитывает 112 ветеранов труда. Большинство из них проработали в профсоюзе не один десяток лет, справляясь с огромным объемом работы за небольшие деньги. Все знают, какой многогранной в советское время была работа профсоюзов, какой мощной материальной базой для оздоровления трудящихся они располагали, какими серьезными финансами распоряжались. Понятно, что с такой работой могли справиться лишь профессионалы, к тому же способные работать без оглядки на часы.

Четверть века возглавлял производственный отдел областного совета профсоюзов фронтовик Юрий Александрович Синицин. Многочисленные обязанности не отражались на его отношениях с коллегами: неизменно доброжелательный и корректный, он всегда был готов дать консультацию, помочь советом.

Без малого 30 лет руководил обкомом профсоюза рабочих электростанций и электротехнической про-

мышленности. Его авторитет в отрасли был непререкаемым, влияние на жизнь трудовых коллективов — бесспорным. Много лет его верной соратницей была Галина Федоровна Лукьянова. Своим энтузиазмом и работоспособностью она заряжала подопечных ей работников домов культуры, клубов. Недаром же в творческих коллективах Галину Федоровну помнят по сей день. Сегодня она является активным членом совета ветеранов Федерации.

Чем только не приходилось заниматься Лидии Александровне Трофимовой в жилищно-бытовом отделе облсовпрофа, а затем в отделе соцзащиты Федерации — жильем, общественным транспортом, питанием, подсобными хозяйствами, бытовым обслуживанием. Но она как настоящий профессионал успешно справлялась со всеми задачами. Будучи на пенсии, два года возглавляла ветеранскую организацию Федерации, сейчас ведет общественную нагрузку как член Совета ветеранов ФПОК.

Добрую память о себе оставила Софья Михайловна Венатовская. Со-

рок лет своей жизни посвятила она профсоюзам: половину как образцовый работник отдела государственного социального страхования облсовпрофа, вторую — как председатель ветеранской организации областного профцентра. При ней были заложены добрые традиции организации, которые соблюдаются до сих пор: торжественно чествовать участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, выплачивать ветеранам профсоюзного движения денежные пособия, проводить массовые мероприятия.

По-разному сложились судьбы членов ветеранской организации Федерации, но было и есть у них общее: верой и правдой служили они делу профсоюзного движения. Понимали: работа в профсоюзах — это работа с людьми, умение противостоять посягательствам на их законные права, находить оптимальные решения их проблем. И каждый на своем месте трудился для общего дела. Молодым работникам и сегодня есть, чему у них поучиться.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и Совет ветеранов ФПОК от души поздравляют ветеранов профдвижения области с Днем пожилого человека! Желаем, чтобы ваш бесценный опыт помог молодым поколениям принимать верные решения и достойно трудиться на благо профсоюзов! Крепкого вам здоровья!

АКЦЕНТ

ОБРАЗОВАНИЕ: КАКИМ ЕМУ БЫТЬ УЖЕ СЕГОДНЯ

Окончание. Начало на стр. 3

А услуга эта проистекает из расчетно-нормативных затрат на выполнение госзаданий. Задание же будет выдано учебному заведению после того, как оно определится со своим правовым статусом. Все вузы пребывают в великом сомнении: остаться в рамках бюджетного учреждения или «примерить» на себя новый статус — автономного. Что уже показала российская практика? Только три учреждения на федеральном уровне и чуть больше на региональном уровне перешли в «автономное плавание». И это за три года! Кто же эти смельчаки? Это наиболее сильные учреждения страны с большими возможностями по привлечению внебюджетных средств. Что не скажешь о большинстве вузов нашего региона. Проводимые в Москве последнее время совещания по ПО говорят о том, что правительство взяло курс на перевод бюджетных организаций в автономные. Что в подобном случае ждет кузбасские вузы? — задавались не раз этим вопросом члены совета.

Профсоюз работников народного образования и науки предостерегает, что при выборе, оставаться бюджетным или быть автономным, необходимо иметь в виду разную степень финансово-хозяйственной самостоятельности, разную степень ответственности руководителя учреждения, разную возможность использования

заработанных денег. По словам зам. председателя областной организации профсоюза В. Ф. Дмитриева, перевод на финансирование услуги и расчет ее стоимости требует большой подготовительной работы и создания нормативной базы на уровне области.

И первый шаг в этом направлении сделан. Распоряжением коллегии администрации области с целью модернизации системы высшего профессионального образования, направленной на создание условий для развития инновационного потенциала, создана рабочая группа по разработке стратегии развития ВПО, куда вошли председатель областной организации народного образования и науки Н. А. Кирюшин, ректоры вузов, представители департамента. Все предложения, исходящие от профорганизаций вузов, будут аккумулироваться в Координационном совете и передаваться через своего представителя в рабочую группу. По какому пути пойдет высшее образование Кузбасса, покажет время, но то, что уже сегодня надо объединять усилия для сохранения системы профессионального образования, это точно. Радует, что профсоюзы в этом процессе принимают самое заинтересованное участие.

Валентина ЛЕЩЕНКО

ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ЛЬГОТЫ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзы области нашли оригинальный способ обеспечить дополнительные персональные льготы членам профсоюза — Федерация профсоюзных организаций Кузбасса первой в России заключила соглашение о сотрудничестве с программой заслуженных привилегий «ЗНАЙ НАШИХ!» (дисконтная система «Золотая Середина»). Теперь члены профсоюзов Кузбасса могут рассчитывать на особые скидки и привилегии в 150 магазинах и организациях Кемерово и в трех тысячах — по всей стране!

Программа, получившая в этом году международную премию «Master of marketing» в номинации «Социальная ответственность», была разработана специально для профсоюзных организаций. В нынешнее непростое время, когда предприятия и организации еще не до конца преодолели последствия кризиса, многие руководители вынуждены сокращать уровень зарплат, затраты на социальные программы. Даже профсоюзам не всегда удается отстоять достойные условия и оплату труда — есть ведь объективные экономические показатели, против которых не поспоришь. Это значит, пришло время для альтернативных решений, позволяющих наименьшими затратами поддержать не только отдельных людей, но и целые коллективы. Один из таких способов — организовать возможность совершать покупки на льготных условиях, например с использованием карты «ЗНАЙ НАШИХ!».

Идея использовать карты в целях предоставления членам профсоюза персональных скидок, а также для мотивации пришла «снизу» — от Кемеровской городской организации профсоюза работников здравоохранения и областной организации «Электропрофсоюза». Закупив карты для своих членов, эти профорганизации, что называется, «обкатали» программу, позволили на реальных примерах оценить ее эффективность. За два месяца с начала работы программы в профсоюзах средняя экономия по карте в расчете на одного члена профсоюза составила 350 рублей (2100 рублей в год). И это только старт: люди еще не до конца ознакомились с системой и ее правилами, еще не внесли изменения в свои потребительские маршруты, не планировали крупные покупки с использованием карты. Аналитика показывает, что в будущем экономия в расчете на семью из двух человек с совокупным доходом около 30 тысяч рублей

в месяц должна составить примерно 15 тысяч рублей в год. Карта позволяет экономить не только на повседневных расходах (продукты, АЗС, аптеки), но и на крупных покупках — техники, мебели, авторемонте и др.

Важно, что карта не только дает возможность сэкономить, но и работает на имидж профсоюза: ведь на ней изображена профсоюзная символика соответствующей организации. Кемеровский горком работников здравоохранения вообще разместил на выпущенных для них картах надпись «Членский билет»! Для многих людей возможность на льготных условиях владеть престижной картой скидок может стать если не решающим, то хотя бы одним из аргументов при принятии решения о вступлении в профсоюз.

По следам первых двух организаций карты для своих членов профсоюза уже выпустили обком профсоюза работников госучреждений и общественное обслуживание и Кемеровский терком Росуглепрофа.

Теперь, когда система партнерских отношений между профсоюзами и программой «ЗНАЙ НАШИХ!» отлажена и доказала свою эффективность, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса решила оформить партнерские отношения официально. Профцентр в рамках акции «Профсоюзный бонус» заключил с программой «ЗНАЙ НАШИХ!» соглашение, подразумевающее серию специальных акций, когда особые скидки и привилегии будут предоставляться именно владельцам карт, являющимся членами профсоюза.

Очевидно, что эта необычная инициатива не останется незамеченной: уже сейчас профсоюз заинтересовались наши новосибирские и питерские коллеги. Тем приятнее, что кузбасские профсоюзы — в авангарде!

Юлия БОРИСОВА

Все подробности об участии в программе «ЗНАЙ НАШИХ!» вы можете узнать у координатора проекта со стороны профсоюзов Оксаны Брагиной по тел. (842) 58-52-27 или у консультанта программы «ЗНАЙ НАШИХ!» Андрея Федосеева по тел. (842) 59-35-03.

СОЦПАРТНЕРСТВО

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЯ НЕТ...

Иногда достаточно незначительного повода, чтобы появилось непонимание между людьми. А если непонимание перерастает в конфликт между руководителем и председателем профсоюзной организации, то лихорадит весь коллектив. И тогда, невзирая на личное, просто надо договориться...

Трудно сказать, с чего начался этот конфликт в организации...

...Может, с того, что руководитель стоял на букве закона, за малейшим нарушением следовало жесткое наказание. А работникам так не хватало простого человеческого участия, более проникновенного отношения к их нуждам. Ведь получают они чуть больше минимального прожиточного минимума, и любое наказание — это недочет в их и без того скудном кармане. Да и характер их работы таков, что обслуживают они тех, кто сам не способен позаботиться о себе в силу своих физических и интеллектуальных способностей. Работа под страхом постоянного наказания отнимает много душевных сил, которые так необходимы их подопечным.

...Может, из-за личностных амбиций, когда на глазах коллектива происходит быстрый карьерный рост одного специалиста. Он работает давно, и совсем недавно был таким, как все. То ли в силу того, что наконец-то по достоинству оценили его профессионализм, то ли в силу действий в унисон с руководством новоиспеченный начальник средней руки тоже начал «закручивать гайки». Полетели докладные об упущениях в работе, лишения стимулирующих надбавок. Это повысило градус страстей.

...Может, председатель профкома неверно оценил ситуацию. Вместо того чтобы искать пути к диалогу с руководителем, пригласить его на заседание профкома и обсудить проблему, начал писать письма в вышестоящие органы. Высокие инстанции отреагировали, начались проверки — на момент нашего приезда в организацию ждали пятую ревизию.

Коллектив стало лихорадить уже от предписаний проверяющих. В ходе проверок руководителю указали на нарушения: завышенный процент стимулирующей надбавки начальнику средней руки, несвоевременное предупреждение работницы об изменении условий трудового договора и переводе ее с 9-го разряда на 8-й, нарушение сроков выплаты отпускных. Но есть и другая сторона этих предписаний: по закону не положен ранее действующий режим работы, который устраивал коллектив. По закону положен 30-минутный перерыв в смене, который не оплачивается, а это минус в без того мизерной зарплате.

По предложению областной организации профсоюза состоялось расширенное заседание президиума с участием представителей горкома, обкома и Федерации профсоюзов. Сначала свою боль высказали члены профкома, затем изложил свои претензии руководитель. Этот обмен мнениями был необходим. Сейчас руководитель и профсоюз сделали первые шаги навстречу друг другу и готовы вместе решать возникшие проблемы. Случись это в начальный момент конфликта, понимание было бы найдено с меньшими потерями.

Я преднамеренно не стала называть организацию, в которой развернулись эти события, чтобы не разрушить установившееся там шаткое равновесие. А умолчать не смогла, потому что ситуация повторяется в коллективах разных отраслей. Давайте учиться на чужих ошибках.

Валентина ЛЕЩЕНКО

Лариса Антонова, председатель профкома МУЗ ГKB № 2:

— Я сразу освоилась в системе, карту использую постоянно, особенно для покупки цветов и стройматериалов. Жаль только, у нас в Кировском районе мало точек, где можно ею воспользоваться. А профсоюзная символика на карте хорошо работает на наш имидж.

Юлия Лопушанская, медсестра МУЗ ГKB № 2:

— Карта пригласилась сразу же: мы делаем ремонт, и скидка в магазине стройматериалов помогла сэкономить немало денег.

Лариса Цигельникова, врач МУЗ ДГKB № 5:

— Я воспользовалась картой для крупной покупки: мы поставили в квартиру окна. Сумма со скидкой оказалась на тысячу рублей меньше.

