

НОВОСТИ

☆☆☆

С первых известий о трагедии на шахте «Распадская» на место происшествия выехали руководители Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Ю. А. Кауфман и А. Н. Греков. Профсоюзы Кузбасса откликнулись на призыв помочь пострадавшим: Федерация профсоюзных организаций Кузбасса перечислила 50 тыс. рублей, Ленинский терком Росуглепрофа – 20 тыс. рублей, Кемеровский терком – 50 тыс. рублей, областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения – 5 тыс. рублей, связи – 3 тыс. рублей.

По 50 тысяч рублей получают из Фонда солидарности областной организации профсоюза работников здравоохранения сотрудницы Центральной городской больницы г.Междуреченска, мужья которых погибли при взрыве на шахте «Распадская».

☆☆☆



К 9 мая первые лица Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Ю. А. Кауфман и А. Н. Греков поздравили ветеранов профсоюзного движения – участников войны и труженников тыла. Открытки и продуктовые наборы, а самое главное – внимание ждали каждого ветерана.

☆☆☆

Председатель Новокузнецкого теркома Росуглепрофа П. И. Бухтияров обратился к генеральному директору угольной компании «Юж-

кузбассуголь» А. М. Борщевичу с предложением провести обучение членов комиссий по аттестации рабочих мест. В связи с изменением законодательства теперь выплаты за вредность осуществляются только после проведения аттестации, поэтому профсоюзам необходимо усилить контроль и принять самое активное участие в создании аттестационных комиссий, куда должны войти представители трудового коллектива, уполномоченные по охране труда, члены профкома.

☆☆☆

Пятьдесят тысяч рублей вручил председатель областной организации общероссийского профсоюза образования Николай Кирюшин лучшему молодому профлидеру. Им стал студент 5-го курса факультета автоматики, зампреда профорганизации студентов СибГИУ Даниил Бессонов. Общий призовой фонд конкурса «Студенческий лидер» составил 75 тыс. рублей. Второе место и 10 тыс. рублей завоевала студентка 3-го курса, председатель профбюро факультета экономики и менеджмента Екатерина Моржакова, на 3-й ступеньке пьедестала – студент 5-го курса химического факультета, зампреда студенческой профорганизации КемГУ Николай Соловьев, получивший премию в размере 8 тыс. рублей.

☆☆☆

Приобретая путевку для ребенка в оздоровительный лагерь за свой счет, родители имеют право на компенсацию части средств. Однако подать заявку на возмещение стоимости путевки может только юридическое лицо – например, предприятие, где работают родители ребенка.

В комитет по социальной политике администрации Кемерова, который занимается этим вопросом, стали поступать жалобы, что директора не хотят связываться с оформлением дополнительных документов. Поэтому председа-



тель комитета О. В. Голованова обратилась к профсоюзным организациям города, являющимся юридическими лицами, с предложением подавать заявки от своего имени. Срок подачи заявок продлен до 20 июня 2010 года.

Есть и еще одна проблема – из 67 миллионов рублей, выделенных на эти цели, пока поступило заявок лишь на 15 миллионов рублей. Стоит отметить, что родители могут приобрести путевку в любой лагерь по всей России, однако сумма возмещения останется неизменной – 50% от стоимости расчетного дня пребывания ребенка в оздоровительном лаге-

ре или санатории. Администрация Кемеровской области установила стоимость одного дня в лагере в размере 600 рублей, в санатории – 790 рублей. Компенсация перечисляется на расчетный счет юридического либо физического лица. Все вопросы можно задать по телефону 36-90-42 Виктории Викторовне Верхованцевой.

☆☆☆

Акция «Профсоюзный бонус!» продолжается: с 5 июня по 4 июля Кемеровский цирк приглашает членов профсоюза на новую программу «Привет, гулливеры!». Чтобы получить десятипроцентную скидку на билет, звоните по телефону 58-40-04 Юлии Шинкаревой.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Отпуск по уходу за ребенком до трех лет включен в спецстаж – добиться такого решения суда удалось правовым инспекторам областной организации профсоюза работников здравоохранения Татьяне Моздуковой и Дмитрию Осипцеву, представлявшим в суде интересы члена профсоюза – медсестры Александры Казанцевой. В российской судебной практике это первый случай, который станет прецедентом для отстаивания прав других работников на досрочную пенсию.

История вопроса такова: до 06.10.1992 года отпуск по уходу за ребенком до полутора лет включался в спецстаж, дающий право на начисление льготной трудовой пенсии. Но принятый в октябре 1992 года Закон РФ «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде» прямо говорит, что отпуск по уходу за ребенком засчитывается в стаж работы по специальности, кроме случаев назначения пенсии на льготных условиях. На этом основании Пенсионный фонд отказал истцу в назначении пенсии из-за отсутствия необходимого количества специального стажа.

Отстаивая позицию работника, профсоюзный юрист обратилась к разьяснению Пленума Верховного Суда, в котором говорится: если отпуск по уходу за ребенком был до 06.10.1992 года (до вступления в силу упомянутых изменений), то он подлежит включению в спецстаж. Несколько выигранных дел о включении отпуска по уходу за ребенком

до 1,5 года в спецстаж при начислении пенсии в России уже были. Уникальность решения, принятого Центральным судом г. Кемерова 18 февраля 2010 года, состоит в том, что в спецстаж включен отпуск по уходу за ребенком до трех лет! Аргументация проста: поскольку в это время продолжительность отпусков по уходу за детьми была увеличена с полутора до трех лет, значит, законодатели предвидели все последствия, в том числе и то, что этот увеличенный отпуск будет учитываться при исчислении спецстажа и начислении досрочной пенсии.

Прежде чем сообщить общественности эту информацию, профсоюзы решили дождаться решения областного суда. В результате решение оставлено без изменений – чистая победа профсоюза!

После проверки, проведенной специалистами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Киселевского теркома Росуглепрофа, началась аттестация рабочих мест технокомплекса шахт «Талдинская-Западная 1, 2», доначислена оплата сверхурочных в размере 62 тыс. рублей, удовлетворены и другие требования работников.

После обращения работников на сайт губернатора области и в Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса на технокомплексе шахт была проведена профсоюзная проверка, работодателю выдано предписание. Администрация ОАО «СУЭК-Куз-

басс» (собственник шахт) оперативно отреагировала на требования профсоюза: в марте доначислено единовременное вознаграждение за выслугу лет, а с 1 апреля 2010 года подготовлено приложение к коллективным договорам шахт по учету рабочего времени. Пока идет аттестация рабочих мест, средняя продолжительность дополнительного отпуска за вредные условия труда увеличена с 2 до 7 дней.

Благодаря профсоюзу, в полном объеме восстановлена надбавка работникам предприятия жилищно-коммунального хозяйства Белова.

На предприятии была проведена проверка, в ходе которой установлено, что вместо положенной 15-процентной надбавки за выслугу лет администрация начисляла в течение 10 месяцев лишь 10 процентов. Беловский терком профсоюза работников жизнеобеспечения направил работодателю требование устранить нарушения. В итоге работникам, имеющим необходимый стаж для получения вознаграждения за выслугу лет, был сделан перерасчет и доначислена надбавка в общей сумме около 30 тыс. рублей. Сумма небольшая, однако для невысокой заработной платы в отрасли и это значимо.

Совместные действия Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и прокуратуры города

Топков помогли погасить задолженность перед работниками ЗАО «Сибцемремонт».

На «горячую линию» Федерации обратились работники предприятия с жалобой на несвоевременную выплату заработной платы. В январе-феврале этого года проверка была проведена. Факты задержки зарплаты подтвердились, работодатель оштрафован на 30 тыс. рублей. В настоящее время все выплаты осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом.

Постоянно осуществляет юридическое сопровождение сложнейших судебных дел по защите прав членов профсоюза правовой инспектор Прокопьевского теркома Росуглепрофа Оксана Базаркина.

Родители шахтера, погибшего на шахте «Зенковская», обратились в терком с просьбой помочь им оформить документы в суд. В результате грамотно проведенной предварительной работы суд вынес решение выплатить матери и отцу горняка по 200 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда в связи с гибелью сына.

В конце прошлого года на шахте Коксовой произошел несчастный случай – погиб работник предприятия. Проживал он совместно со своей матерью, которой помогал: вел хозяйство, покупал лекарство, продукты.

Суд сравнил доходы пенсионерки и ее умершего сына и пришел к вы-

АКЦИЯ



Первомайская акция профсоюзов в Кузбассе, прошедшая под девизом «За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!», собрала 100 тыс. человек.

В Кемерове 15-тысячное шествие профсоюзов завершилось митингом в парке Жукова, где с Днем солидарности трудящихся кузбассовцев поздравили председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы Ю. А. Кауфман, зампреда областного Совета народных депутатов, секретарь политсовета регионального отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Н. В. Зинкевич. Традиционно самые массовые акции провели Прокопьевск (30 тыс.), Киселевск (15 тыс.), Юрга (5 тыс.).

воду, что она фактически состояла у него на иждивении. Решение суда позволит матери погибшего шахтера получить единовременное пособие в размере среднегодовой зарплаты ее сына (в соответствии с коллективным договором), а также установить ежемесячные страховые выплаты по потере кормильца.

Суд первой инстанции вынес решение об установлении факта нахождения на иждивении вдовы шахтера К., погибшего на шахте «Ворошилова». Теперь истица будет получать ежемесячные страховые выплаты в размере половины среднего заработка погибшего кормильца.

Дело оказалось сложным: женщина получила третью группу инвалидности только сейчас, а на момент смерти шахтера была трудоспособной. Закон, обязывающий выплачивать ежемесячные страховые выплаты родственникам, которые утратили трудоспособность в течение пяти лет после смерти кормильца, не разграничивает, какие группы инвалидности подпадают под его действие. На этом основании профсоюзному юристу удалось добиться решения в пользу истицы.

Работнику ООО «Сибирский габарит» (автоперевозки) благодаря вмешательству Базаркиной была установлена частичная утрата трудоспособности и выплачены 10 тысяч рублей в качестве возмещения морального вреда.

СОЗНАТЕЛЬНЫЙ ВЫБОР

18 мая делегаты VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Кузбасса единогласно избрали председателем на второй срок Юрия Кауфмана.

Конференция началась с минуты молчания в память о погибших на шахте «Распадская». В связи с трагическим событием было также отменено запланированное торжественное награждение профактива: так профсоюзы Кузбасса выразили свое участие пострадавшим.

Начав доклад, председатель отметил, что отчетный период был непростым для профсоюзного движения Кузбасса. Кроме очередной отчетно-выборной конференции 2005 года, состоялись еще две внеочередные – в сентябре 2006 года и марте 2007 года, на одной из которых произошло переизбрание предыдущего председателя, не оправдавшего доверия профсоюзам. Ситуация, которую застал Юрий Кауфман, возглавив Федерацию, была непростая: полная разобщенность действий членских организаций, бесконечные судебные разбирательства, публикации в СМИ о неблагоприятных действиях руководства Фе-

дерации, злоупотреблениях в использовании профсоюзной собственности. Все это не способствовало авторитету областного профцентра.

С сентября 2006 года ситуация кардинально изменилась. Была достигнута координация действий Федерации и членских организаций, прекращены судебные тяжбы, произведена ротация аппарата Федерации. Федерация вернулась к выполнению своей основной задачи – защите трудовых прав работников.

Председатель подвел итоги пятилетней деятельности профсоюзов области в сферах

...мотивации: Создано 137 новых первичных профорганизаций.

...социального партнерства: Проведено 9 выездных Дней Федерации в территориях области.

В Кузбассе созданы и действуют 12 координационных советов профсоюзов.

Как минимум раз в неделю проходят встречи руководителей ФПОК с представителями областной власти, на которых рассматриваются и решаются самые злободневные вопросы.

...социальной защиты: Подписано Кузбасское трехстороннее соглашение на новый срок с участием вновь созданного Союза работодателей.

Заключены 64 соглашения о сотрудничестве с социальными партнерами.

В организациях и на предприятиях области действует 2 911 коллективных договоров, 545 из них заключены в 2009 году. Тринадцать тысяч рублей в год на одного члена профсоюза составила эко-



Президиум: В. И. Лимонов, А. Ю. Микельсон, А. Н. Греков

номическая эффективность от всех форм социальной защиты.

...охраны труда: 4 800 профсоюзных уполномоченных по охране труда работают на предприятиях и в организациях области, все они раз в три года проходят обучение по охране труда.

Технической инспекцией труда проведено 850 проверок, выявлено 5 751 нарушение, выдано 867 предписаний. В результате привлечено к уголовной ответственности 11 должностных лиц, к административной – 535, к дисциплинарной – 717 человек.

Уровень тяжелого травматизма на предприятиях области снизился в 2,5 раза.

...правовой работы: 231,5 млн рублей составила эффективность всех форм правовой защиты работников.

Проведено 3 281 проверка, работодателям направлено почти 2 тысячи требований об устранении выявленных нарушений.

76,5 тыс. человек принято на личном приеме, рассмотрено 6,7 тыс. жалоб и других обращений работников.

5 тысячам членов профсоюза оказана помощь в оформлении документов в судебные органы. 2 736 дел рассмотрено в суде с участием профсоюзных юристов и актива, 87,5 процента из них решено в пользу работников.

273 члена профсоюза восстановлены на работе.

Проведена правовая экспертиза 1,2 тыс. законов и иных нормативных правовых актов.

...обучения: 24 тыс. человек из числа профсоюзного актива обучено на базе Учебно-методического центра ФПОК.

Освоено более 30 различных обучающих программ.

Проведено 182 выездных семинара для обучения профкадров и актива по всему Кузбассу.

...оздоровления: Оздоровлено 34,8 тыс. членов профсоюза на сумму около 822 млн рублей (из них на средства профсоюза – 8,7 тыс. человек).

В профсоюзных здравницах области – санаториях «Прокопьевский» и «Жемчужина Кузбасса» – оздоровлено около 4 тыс. членов профсоюза.

...детского оздоровления: Оздоровлено почти 45 тыс. детей членов профсоюза на сумму почти 470 млн рублей.

Общий призовой фонд смотроконкурса на лучшую организацию работы по детскому оздоровлению составил 190 тыс. рублей, награждено 41 организация.

...благотворительности: Почти 26 млн рублей перечислено в рамках областной акции «Помоги собраться в школу».

На 1,5 млн рублей оказана помощь Березовскому детскому дому.

Более 100 тыс. рублей перечислено в различные фонды и благотворительные организации.

...работы с молодежью: 170 молодых активистов получили стипендию Федерации.

450 членов профсоюза воспользовались возможностями, которые предоставляет акция Молодежного совета «Профсоюзный бонус».

...работы с ветеранами: 478 раз ветераны войны и труда получали материальную помощь от Федерации на сумму около 2,3 млн рублей.

155 ветеранов получили награды к юбилеям и другим памятным датам.

Информация о подвиге 55 ветеранов и тружеников тыла размещена на открытом в Федерации стенде «Они сражались за Родину».

...информационной работы: В областных средствах массовой информации опубликовано около 200 материалов о деятельности профсоюзов Кузбасса.

Еженедельно публикации о профсоюзах области появляются на новостных лентах информационных агентств.

Увидели свет 90 номеров областной профсоюзной газеты общим тиражом более 110 тыс. экземпляров.

Выпущено более 700 пресс-релизов Федерации. На сегодняшний



Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Ю. А. Кауфман

ОБРАЩЕНИЕ

VIII КОНФЕРЕНЦИИ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА
К ПРЕЗИДЕНТУ РОССИИ Д. А. МЕДВЕДЕВУ

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Профсоюзы Кузбасса, как и все жители России, переживают глубокое горе, случившееся на шахте «Распадская» как свое, тем более что большинство погибших и пострадавших наши братья – члены профсоюза.

Нам понятна позиция людей, пришедших 14 мая т. г. на митинг в г. Междуреченске, чтобы донести проблемы не только своих предприятий, но и всей угольной промышленности Кузбасса до органов власти, поделиться своей болью с жителями города.

На этом фоне мы считаем оскорблением памяти погибших призывы так называемого Союза жителей Кузбасса к противоправным действиям, якобы связанные с этой трагедией.

Намекы так называемых лидеров непризнанных объединений об аналогии сегодняшней ситуации с известными шахтерскими забастовками конца 80-х прошлого столетия мы считаем неуместными и подстрекательскими.

Подменяя собой профсоюзы, псевдозащитные интересы горняков самоназванный Союз жителей Кузбасса не способен интересам этих интересов прежде всего потому, что выдвигает заведомо невыполнимые требования, увлекая людей в пучину разделения общества на «своих» и «чужих», «врагов» и «друзей».

Это наша страна уже проходила, нам не нужно повторения горького исторического опыта.

Для защиты интересов трудящихся есть мы – профсоюзы.

Поддерживая демократические преобразования, проводимые Вами, профсоюзы Кузбасса категорически не приемлют методов достижения социальных целей, предлагаемых экстремистки настроенным Союзом.

Вместе с тем профсоюзы будут добиваться законными методами изменений существующих систем оплаты труда на шахтах региона через коллективные договоры, которые позволят иметь достойную заработную плату, привязанную не к неустойчивому увеличению объемов добычи угля, а прежде всего – к выполнению правил безопасности.

Мы призываем Вас, уважаемый Дмитрий Анатольевич, как гаранта Конституции РФ сделать все необходимое для обеспечения безопасности труда и достойной жизни шахтеров.

ОБРАЩЕНИЕ

VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА
К СОБСТВЕННИКАМ УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ
ПРЕДПРИЯТИЙ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

После трагедии на шахте «Распадская» в Междуреченске прошел митинг, закончившийся перекрытием группой людей железной дороги Абакан – Новокузнецк.

Нам понятны боль и страдания родственников и семей горняков, погибших в шахте, профсоюзы скорбят вместе с ними и выражают им свое искреннее соболезнование.

Однако эта беда стала поводом некоторым деструктивным силам и откровенно преступным элементам для разжигания социальной напряженности не только в городе, где произошла трагедия, но и во всем Кузбассе.

В Интернете появилось так называемое «Открытое обращение Союза жителей Кузбасса к Президенту, народу России и жителям Кузбасса», авторы которого, как и сама организация, в Кузбассе не известны.

Заявляем, что Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, являясь наиболее массовой общественной организацией, представляющей интересы трудящихся области, не приемлет призывов авторов «Обращения...» и предлагаемых ими методов действий.

В июне 2007 года после страшных аварий на шахтах «Ульяновская» и «Юбилейная» профсоюзы области на конференции представителей предприятий угольной промышленности Кузбасса потребовали от собственников изменить систему оплаты труда подземных работников, доведя долю части зарплаты, не зависящей от объемов добычи угля, до 60–70 процентов, предложили комплекс мер по повышению безопасности.

Однако далеко не все работодатели перестроили систему оплаты труда, отказались от порочных принципов оплаты за максимальную добычу в ущерб безопасности труда, что может быть явилось одной из причин трагедии на «Распадской».

Требования профсоюзов и трудовых коллективов поддержал Председатель Правительства В. В. Путин, который предложил собственникам и Росуглепрофу пересмотреть федеральное отраслевое соглашение, регламентирующее систему оплаты труда, гарантирующую постоянную часть заработной платы горняков в размере не менее 70 процентов.

Одобрив действия Председателя Правительства В. В. Путина, Губернатора области А. Г. Тулеева по предоставлению социальных выплат семьям погибших и пострадавших, реформированию принципов оплаты труда на угольных предприятиях, мы категорически выступаем против достижения этих целей методами, предлагаемыми авторами «Обращения...».

Предлагаем трудовым коллективам обсудить проблемы, имеющиеся в сферах трудовых отношений, охраны труда и промышленной безопасности, и совместно с руководителями предприятий найти пути их решения. Цивилизованная основа для этого – недавно заключенное очередное трехстороннее Кузбасское соглашение и коллективные договоры.

Призываем трудящихся и все население Кузбасса не поддаваться на провокации и не идти на поводу деструктивных сил, пытающихся использовать трагедию на «Распадской» для достижения своих политических целей.

ОХРАНА ТРУДА

день их получают более 100 адресатов.

67 страничек насчитывает официальный сайт Федерации www.fpok.ru. На 170 вопросов пользователей сайта ответили специалисты Федерации и членских организаций.

Проведено 11 семинаров для ответственных за информационную работу в членских организациях.

...массовых мероприятий: Более 500 тыс. работников и членов их семей приняли участие в массовых акциях профсоюза.

Отметив достижения, профлидер остановился на проблемах, которые принес с собой кризис: падении уровня заработной платы, сокращениях в металлургической и угольной отраслях, в энергетике. Индекс промышленного производства в 2009 году по сравнению с 2008 годом составил лишь 91 процент, численность работников в Кузбассе сократилась на 52 тыс. человек, заработная плата снизилась с учетом инфляции на 13,7 процента.

Реакцией Федерации на кризис стала состоявшаяся 27 октября 2008 года встреча председателя с губернатором А. Г. Тулеевым. По ее итогам было подготовлено обращение к собственникам и руководителям предприятий промышленного сектора экономики области, председателям отраслевых профсоюзных организаций. Это был первый шаг, который позволил в дальнейшем координировать действия власти, профсоюзов, собственников в условиях кризиса.

С ноября 2008 года активно приступили к работе антикризисные штабы по всей области, в состав которых вошли представители профсоюзов. Тогда же была создана антикризисная комиссия Совета Федерации, налажен мониторинг на предприятиях всех отраслей.

Работа «горячей линии» Федерации дала возможность быстро рассматривать обращения кузбассовцев и пресекать случаи нарушения прав работников. Абсолютное большинство телефонных звонков поступает от не членов профсоюзов – значит, в организациях, где есть профсоюз, меньше нарушений трудового законодательства. Проверки предприятий специалистами Федерации позволили вернуть незаконно и необоснованно недоплаченные премии, компенсационные и другие выплаты, устранить причины возникновения социальных конфликтов.

В рамках соглашений о сотрудничестве Федерация активно сотрудничает с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области, областной Прокуратурой, ГУВД области.

Озвучил Юрий Алексеевич и проблемы, которые волнуют работников бюджетной сферы Кузбасса.

Первое – это **включение в состав минимального размера оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе районного коэффициента.** В марте 2010 года опубликован обзор судеб-

ной практики, где постановлением Президиума Верховного Суда России дано разъяснение, что данные выплаты не должны включаться в МРОТ. И здесь важна четкая позиция ФНПР.

От решения первого вопроса за-

В КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ:

заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Виктор ЛИМОНАЕВ,

секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр ГУЛЯКО,

первый заместитель губернатора Кемеровской области Валентин МАЗИКИН,

заместитель губернатора, руководитель аппарата администрации области Евгений БАРАНОВ,

заместитель председателя Совета народных депутатов Кемеровской области Александр МИКЕЛЬСОН,

начальник управления общественных отношений администрации области Светлана СНИЦКАЯ.

висит второй – **введение новой системы оплаты труда.** Что брать за основу расчета – уже установленный МРОТ или 4 330 рублей плюс компенсационные и стимулирующие выплаты?

Если федеральный бюджет полностью профинансировал перевод своих работников, увеличив фонд оплаты труда на 30 процентов, то областной и муниципальные бюджеты – только на 10 процентов с января 2009 года. Причем в Кузбассе этого

ная рабочая группа, которая бы выработала единую политику по развитию высшего образования в регионе, чтобы нам не потерять научный потенциал и профессорско-преподавательский состав.

И еще одна проблема. **8 мая этого года Президент Д. А. Медведев подписал закон о масштабной реформе бюджетных учреждений.** Их разделят на типы: бюджетные и казенные плюс автономные. В результате большинство государственных учреждений фактически будут переведены с полного бюджетного финансирования на самокупаемость. Государство будет финансировать лишь определенный объем услуг по госзаказу. Таким образом, услуги муниципальных учреждений перестанут быть бесплатными.

Важно не потерять бесплатные образование, здравоохранение, культуру. Профсоюзным организациям придется контролировать проблемы занятости, справедливой оплаты труда, самого существования учреждений своей отрасли. Многие будут зависеть от позиции ФНПР.

Председатель выразил благодарность координатору областной трехсторонней комиссии Валентину Петровичу Мазикину за обращение к руководителям организаций в конце 2008 года, где речь шла о создании первичных профсоюзных организаций и заключении коллективных договоров. Это обращение, а также решение об учете мнения Федерации при принятии документов социально-трудовой направленности Коллегией

Администрации области помогли укрепить социальное партнерство областной власти и профсоюзов.

Юрий Алексеевич закончил свое выступление, определив цели профсоюзов на следующие пять лет:

«Мы намерены добиваться:

– реального решения Правительства о пересмотре состава минимального размера оплаты труда (МРОТ) с целью повышения его размера;

– перехода от исчисления МРОТ от прожиточного минимума к минимальному потребительскому бюджету;

– ежегодного роста реальной заработной платы работников предприятий области не менее чем на 10 процентов;

– сформировать координационные советы профсоюзов во всех городах и муниципальных образованиях области;

– бороться за максимальную занятость населения и обеспечение всех социальных выплат, предусмотренных трудовым законодательством, для уволенных работников;

– осуществить действенный профсоюзный контроль за реализацией реформирования организаций бюджетной сферы».

Подготовила
Юлия БОРИСОВА

Все материалы конференции и полный текст доклада председателя размещены на сайте Федерации www.fpok.ru.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Мы попросили поделиться впечатлениями от мероприятия высоких гостей – заместителя председателя ФНПР Виктора ЛИМОНАЕВА и секретаря ФНПР, представителя ФНПР в СФО Александра ГУЛЯКО.



тест против попыток разжигания социальной напряженности в регионе.

Г.: Стоит отметить высокий организационный уровень проведения. Лично я отметил неформальный подход делегатов к документам. Понятно, что они были давно подготовлены и рассмотрены на заседаниях совета и президиума, однако и на конференции было живое обсуждение: поднимались острые вопросы, внесены изменения в постановления.

– Изменились ли методы и стили работы Федерации?

Л.: Не могу сравнивать, однако чувствуется слаженность и, если так можно выразиться, однонаправленность действий всех звеньев Федерации – за этим, безусловно, стоит серьезная работа.

– Сейчас начались отчетно-выборные конференции объединений профсоюзов по всей России. Профлидеры в основном меняются или остаются на своих постах?

Л.: В разных регионах по-разному. Суть ведь не в сменяемости, а в том, чтобы организацию возглавил авторитетный, опытный, имеющий серьезную профессиональную подготовку руководитель. Многие региональные профобъединения и отраслевые профсоюзы, в соответствии с рекомендациями ФНПР, в преддверии или в ходе отчетов и выборов изменили порядок выдвижения кандидатур на пост председателя.

Г.: Кадры руководителей необходимо готовить. Самое важное, чтобы к руководству профсоюзными организациями не попали случайные люди, которые могут нанести вред профсоюзному движению.

– Насколько с точки зрения ФНПР авторитетна наша организация?

Л.: Когда заместитель губернатора выступает на конференции фактически с содокладом – это показатель настоящего социального партнерства и, разумеется, авторитета организации. Для профсоюзов социальные проблемы не обезличены, за каждой – конкретные судьбы конкретных людей. И для любых органов власти, стремящихся действовать эффективно, сотрудничество с профсоюзами просто необходимо.

Г.: Благодаря профсоюзному мониторингу и оперативному реагированию удалось сохранить тысячи рабочих мест. В Омске на окружном совещании Роструда я отметил Кемеровскую область как регион, где эффективно действуют областной и муниципальные антикризисные штабы, в работе которых активное участие принимают представители профсоюзов. Юрий Алексеевич избран депутатом Госдумы, это еще одно доказательство авторитета организации и лучшей оценки деятельности профсоюзов кузбассовцами.

– Профсоюз сегодня – это обязательно оппозиция власти?

Л.: Оппозиционность – не самоцель. У нас пытаются подменить предметную работу позицией. Занять позицию, как оказывается, гораздо проще, чем заниматься конкретной, каждодневной, порой кропотливой и сложной работой. Профсоюзы не должны вставать в позу, они должны взаимодействовать с властью.

Г.: Перед профсоюзами стоят конкретные задачи – повышение зарплат, безопасные условия труда, сохранение рабочих мест. Если эти вопросы можно решить диалогом с работодателями и властью, то именно так и следует решать.

– Какие слабые места в организации конференции можете отметить?

Л.: Учитывая напряженную обстановку в регионе, на фоне которой проходила конференция, считаю, что не имею морального права на критику. Хочу только отметить, что обычно форумы такого уровня завершаются награждениями профсоюзного актива, но в связи с трагедией на «Распадской» было принято совершенно верное решение – торжеств не устраивать.

Г. (с улыбкой): Однако если вы настаиваете на критике, то, по моему мнению, в выступлениях делегатов мало звучала молодежная тематика.

– В связи с событиями на шахте «Распадская» какие действия намерена предпринять ФНПР?

Л.: ФНПР постоянно ведет системную работу – это в первую очередь участие в работе Российской трехсторонней комиссии, наши представители тесно взаимодействуют с правительственными структурами. Накануне вашей конференции в Новокузнецке под руководством вице-премьера РФ Виктора Зубкова прошло совещание, в работе которого принял участие председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. К анализу причин случившегося привлечены большие силы. Наша главная, если так можно выразиться, профсоюзная задача – это добиться изменения системы оплаты труда шахтеров, довести до 70 % тарифную составляющую в составе заработной платы.

Вопросы задавала
Наталья МАЛАХОВА



КУЗБАССКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ВПЕРВЫЕ ПОДПИСАЛИ ВСЕ ТРИ СТОРОНЫ

Под главным партнерским документом на 2010–2012 годы поставили свои подписи не только обладминистрация в лице первого замгубернатора Валентина Мазикина и Федерация профсоюзных организаций Кузбасса в лице председателя Юрия Кауфмана, но и исполнительный директор Союза работодателей Кузбасса Игорь Белых. Более того, от имени и по поручению президента Российского союза промышленников и предпринимателей Андрея Бокарева, Белых обратился к работодателям Кузбасса с призывом присоединиться к выполнению соглашения.

Еще в проекте документ получил высокую оценку экспертов Российского союза предпринимателей и федеральной трехсторонней комиссии. Не удивительно, ведь за образцы при его разработке были взяты лучшие соглашения страны.

В своих выступлениях лидеры всех трех сторон были едины в одном: именно благодаря эффективной работе в рамках предыдущего соглашения Кузбассу удалось выйти из кризиса с наименьшими потерями. При этом, несмотря на сложную экономическую ситуацию в регионе, соглашение было выполнено полностью, без существенных «урезаний».

Валентин Мазикин подчеркнул, что созданная в области мощная система социальной защиты населения является одной из лучших в стране именно благодаря развитым партнерским отношениям: «Если в 2007 году у нас были заключены соглашения о сотрудничестве с двадцатью двумя крупными компаниями, то сегодня уже с 37».

Юрий Кауфман прокомментировал процесс работы над документом: «Как таковой борьбы работодателя и профсоюза при разработке соглашения не было, был найден разумный компромисс. В некоторых вопросах нам хотелось бы большего, но, изучив экономические показатели, мы с пониманием отнеслись к положению ра-



ботодателей и не стали требовать невозможного. Тем не менее в новом документе не только сохранен прежний уровень соцгарантий (например, минимальная зарплата работников реального сектора экономики по-прежнему будет равна полутора прожиточным минимумам), в нем даже появились «антикризисные» пункты. Большинство из них утверждают ответственность работодателя: принимать решения, затрагивающие социальное положение работников, теперь можно будет только после согласования с соцпартнерами – властью и профсоюзами».

Игорь Белых пояснил позицию «третьей стороны»: «Разумный работодатель сам берет на себя ответственность за положение работников, старается сотрудничать с профсоюзом, ведь социальная защищенность работников и экономический успех предприятия напрямую связаны. Соглашение – это правила, по которым будут дей-

ствовать работодатели. И то, что правила эти будут неизменными целых три года, – это залог стабильности».

Отвечая на вопросы журналистов, Валентин Мазикин порадовал аудиторию позитивным прогнозом: «Я считаю, кризис позади – достаточно посмотреть на темпы роста промышленного производства за первый квартал текущего года. Поэтому новое соглашение можно считать «посткризисным», рассчитанным не на то, чтобы просто выжить, а на планомерное развитие всех отраслей. Что касается уровня заработной платы, в соглашениях с собственниками предусмотрен минимальный рост не ниже уровня инфляции».

На вопрос «Кого коснется соглашение?» Валентин Мазикин, Юрий Кауфман и Игорь Белых единодушно ответили – всех кузбассовцев. Ведь от доходов работников, занятых в разных отраслях промышленности, зависит налоговый отчисления в бюджет, а от них, в свою очередь, обеспечение пенсионеров, детей и других категорий населения.

Юлия Борисова

Полный текст Кузбасского трехстороннего соглашения можно скачать на официальном сайте Федерации www.fpok.ru на страничке «Соцпартнерство».

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ-2010

Механизм проведения детской оздоровительной кампании в 2010 году изменен, и полномочия по организации отдыха и оздоровления детей с 1 января переданы на уровень субъектов Российской Федерации.

В связи с этим в Кемеровской области были приняты нормативные правовые акты, регулирующие вопросы организации и проведения оздоровительной кампании детей:

– Закон Кемеровской области № 136-ОЗ «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей»;

– Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 12 марта 2010 года № 102 «О порядке реализации мероприятий по организации и обеспечению – отдыха и оздоровления детей».

На оздоровительную кампанию в областном бюджете предусмотрено 516,8 млн рублей, из муниципальных бюджетов – 207,35 млн рублей. В 34 муниципальных образованиях заключены соглашения между Коллегией администрации Кемеровской области и муниципальными образованияами о софинансировании расходов бюджета.

Во всех муниципальных образованиях определены уполномоченные органы в лице управлений образования, в которые вошли представители профсоюзов. Приняты нормативные правовые акты о порядке предоставления услуг по организации отдыха, порядке финансирования расходов, определены условия софинансирования и порядка привлечения средств работодателей.

В области установлена стоимость одного дня пребывания ребенка в загородном оздоровительном лагере – 600 рублей, в санаторном – 780 рублей. На питание в загородных лагерях общего типа запланировано выделять не менее 200 рублей на одного ребенка в день, в лаге-

рях с дневным пребыванием – 90 рублей на одного ребенка.

Необходимо помнить, что финансирование детского летнего отдыха с этого года не будет проводиться через фонд социального страхования – за счет областного и местного бюджетов. Поэтому и механизм приобретения и оплаты путевок будет несколько иной. Если раньше их могли получить в основном сотрудники крупных предприятий, то сегодня отдохнуть смогут и дети работников небольших компаний и фирм. Объем финансирования муниципального образования из областного бюджета зависит от количества детей в возрасте от 6 до 15 лет, проживающих в данной территории.

В связи с тем что полномочия по определению порядка предоставления услуг, приобретения путевок переданы на муниципальный уровень, сбор заявок на приобретение путевок производит уполномоченными органами в городах и районах области. В настоящее время эта работа во многих территориях продолжается.

Механизм приобретения, оплаты и компенсации за приобретенные путевки в каждом муниципальном образовании разработан свой. В каждой территории организована работа «горячей линии», где можно получить всю необходимую информацию.

В администрации области было принято решение о внесении изменений в Закон Кемеровской области № 136-ОЗ.

Данный законопроект был рассмотрен на заседании внеочередной сессии областного Совета народных депутатов 19 мая 2010 года.

Законопроектом предлагается предусмотреть возможность возмещения затрат работодателям, связанным с приобретением путевок, финансированием сети подведомственных учреждений, обеспечивающих отдых и оздоровление, оплатой продуктов питания и других расходов, связанных с реализацией данного полномочия. Возмещение затрат работодателей по приобретению путевок за счет средств областного бюджета позволит привлечь дополнительные источники финансирования и увеличить охват детей.

При организации и обеспечении отдыха и оздоровления предусмотрена адресная социальная поддержка детей работников подразделений военизированных горноспасательных частей, погибших в результате несчастных случаев на производстве при ликвидации аварии на угледобывающих и горнорудных предприятиях.

Впервые в этом году в загородных лагерях будут формироваться профильные смены – спортивные, школы актива, ЮИД и др.

Подготовка лагерей к летнему сезону уже началась. Территориальным управлением Роспотребнадзора подготовлены и направлены в территории обязательные гигиенические требования к детскому оздоровительному лагерю. Прием лагерей будет производиться только в соответствии с этими требованиями.

Открытие летнего сезона в лагерях области планируется начать в первых числах июня.

Материал подготовлен

Н. А. ПЕЧЕРСКИХ, гл. специалистом
отдела соц.-трудовых отношений

КРИЗИС КАК ИНСТРУМЕНТ МОБИЛИЗАЦИИ

Отчетно-выборная конференция Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа показала, что даже в период финансового кризиса позиция профсоюза не ослабела. Конечно, экономический спад внес коррективы в характер работы – но они были направлены на участие профсоюза в разработке антикризисных мер, защиту прав работников в этих непростых условиях. Ведь объем добычи угля снизился, упали цены на продукцию. Это повлекло за собой сокращение рабочих мест, перевод работников на режим неполного рабочего времени.

Налицо тенденция: уменьшается роль государства в регулировании трудовых отношений, зато возрастает значимость соглашений и коллективных договоров. Именно на это делал акцент профсоюз.



Представители теркома принимали участие в переговорной кампании по заключению Федерального отраслевого соглашения (ФОС). В результате удалось отстоять принципы повышения заработной платы и стандарт социальных гарантий, которые отразились в коллективных договорах. Это позволяет работникам большинства предприятий получать ежеквартальную индексацию зарплаты, адресную поддержку по различным житейским вопросам, средства на лечение, частичное возмещение при травмах, компенсационные выплаты за проезд к месту отдыха и обратно, на отопление жилья, детское оздоровление, материальную поддержку при выходе на пенсию и многое другое. В 2009 году стоимость социальной программы составила около 10 процентов от фонда оплаты труда.

Затраты на жилищную программу за период 2006–2009 годы составили по компании «Кузбассразрезуголь» 477 млн рублей. 1 109 работников получили льготные займы на жилье. Все это стало возможным благодаря взвешенной позиции теркома, укреплению партнерских отношений с работодателями.

Что помогало в работе? Кузбасское трехстороннее соглашение. По мнению А. Г. Шварченко, оно устанавливает сегодня более высокую планку минимальной заработной платы для работников по сравнению с Трудовым кодексом. В новом соглашении определено, что до 2012 года прожиточный минимум должен опережать индекс потребительских цен и дойти до 50 процентов. В реальном исчислении – это дополнительная прибавка около 6 тыс. рублей.

Уже сегодня по инициативе теркома в компании «Кузбассразрезуголь» решается вопрос о досрочном назначении пенсии по старости работникам, которые трудятся на глубине 150 метров и ниже.

Если говорить о заработной плате, то уровень тарифных ставок и окладов соответствует, а зачастую превышает минимальный стандарт ФОС. Выплачивается выслуга лет. При этом доля постоянной части зарплаты составляет от 40 до 50 процентов. В большинстве коллективов выполнены условия коллективных договоров о полукратном повышении заработной платы. Профсоюзные экономисты посчитали, что в 2006 году на зарплату работников компании «Кузбассразрезуголь» приходилось 4,8 прожиточных минимума, в 2009 году – уже 5,2.

Терком ставит перед собой серьезные задачи на очередной срок: добиться опережающего роста заработной платы по сравнению с индексом потребительских цен, то есть ежегодный прирост должен составлять порядка 10 процентов. Установить планку средней зарплаты ведущих профессий 45–50 тыс. рублей. Соотношение зарплаты работников вспомогательных служб и основных профессий довести до 70–80 процентов. А долю постоянной части зарплаты увеличить до 65 процентов.

Делегаты вновь доверили Анатолию Шварченко возглавлять Кемеровскую территориальную организацию Росуглепрофа.

Валентина ЛЕЩЕНКО

