



WWW.FPOK.RU

Газета профсою

№ 12 (117) 21 декабря 2010 г.

в Кузбассе
3А

«Горячая линия» – 58-49-95

Выходит 1 раз в месяц. Распространяется бесплатно

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

☆☆☆

Многодетной маме, вышедшей из декрета, отказали в получении места в садике для третьего ребенка. Председатель первичной организации администрации Прокопьевского района Ольга Брызгунова вместе с председателем горкома Светланой Шимайтис обратились в горадминистрацию, и вопрос был решен.

☆☆☆

Уже второй год областная организация профсоюза «Торговое единство» во главе с Галиной Груздевой шефствуют над многодетной семьей Нагайцевых. В этот раз дети получили в подарок игрушки, детские вещи и сладости. Семья Нагайцевых планирует взять еще нескольких приемных детей, а профсоюз – обставить новой мебелью детскую комнату.

☆☆☆

В поселке Новостройка Беловского района жилой дом сгорел до основания, а его хозяева, машинист котельной ООО «Теплоэнергетик» Светлана Сидорова с мужем, остались без жилья, документов и средств к существованию. Председатель первичной профорганизации

«Теплоэнергетика» Татьяна Берестовская организовала комиссию по расследованию несчастного случая и оказанию помощи пострадавшим. Собраны вещи, более пятидесяти тысяч рублей, а администрация города обещала погорельцам помощь в поставке стройматериалов для постройки нового жилья.

☆☆☆

Кемеровский обком профсоюза работников связи приобрел 500 билетов в областной театр драмы для детей членов профсоюза.

ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС

Программа заслуженных привилегий «ЗНАЙ НАШИХ!» стартует в Новокузнецке. Первым в нее вступил Новокузнецкий горком профсоюза работников здравоохранения, заказав для своего актива 7 тысяч карт!

К участию в программе присоединилась Кемеровская территориальная организация профсоюза «Торговое единство», получив 250 карт для председателей первичных профорганизаций и профактива.

ГЛАВНОЕ

НСОТ: ПЕРЕХОДИМ

Новые системы оплаты труда (НСОТ) введены уже в 50 регионах России. Кузбасс вошел в двадцатку территорий, которые дольше всего откладывали поголовный переход. Инициаторами приостановки действия закона № 87-ОЗ были профсоюзы бюджетных отраслей: чтобы работники в результате перехода не пострадали, а все-таки выиграли, необходимо было подготовить для перехода базу, как нормативную, так и финансовую. Первый этап – повышение фондов оплаты труда (ФОТ) бюджетных учреждений на 10 процентов – начался 1 января 2009 года. Дефицит областного бюджета в 2010-м не позволил провести дальнейшую индексацию, как было запланировано. И вот 1 июня 2011 года все бюджетные учреждения Кузбасса наконец перейдут на НСОТ с повышением ФОТ еще на 10 процентов (что на 3,5 процента выше федеральной индексации). Причем по настоянию профсоюзов оно коснется именно должностных окладов, т. е. увеличится гарантированная часть заработной платы.

В конце ноября замгубернатора по экономике и региональному развитию Дмитрий Исламов встретился с руководством Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и председателями областных организаций профсоюзов бюджетных отраслей по вопросу введения новых систем оплаты труда (НСОТ). Совещание было организовано по инициативе профсоюзов, которые поставили перед властью ряд принципиальных вопросов, без ответов на которые переход на НСОТ не представлялся возможным. Основной, разумеется, – не произойдет ли снижение уровня заработной платы бюджетников после перехода? **Дмитрий Исламов подчеркнул, что, хотя не всем категориям работников удалось предусмотреть серьезное повышение зарплаты, ее уровень уж точно не станет ниже в результате перехода.**

Буквально через две недели, 9 декабря 2010 года, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений под председательством первого замгубернатора Валентина Мазикина одобрила проект поста-

новления «О введении новых систем оплаты труда (НСОТ) работников государственных учреждений Кемеровской области».

В нем установлена зависимость зарплаты руководителя от уровня средней заработной платы персонала, что позволит избежать перекосов.

Важно также, что объем бюджетных ассигнований учреждению не будет зависеть от штата и может быть уменьшен только при уменьшении объема оказываемых услуг. На практике это значит, что учреждение сможет выполнять тот же объем работы меньшим количеством сотрудников, которые при этом будут получать большую зарплату.

Документу, в котором уже учтены замечания и предложения как профсоюзов, так и работодателей, осталось пройти заключительный этап – принятие на Коллегии администрации области, заседание которой запланировано провести до новогодних праздников. Значит, в новом году профсоюзам предстоит огромная работа по мониторингу непростого процесса внедрения НСОТ.

Юлия БОРИСОВА

НОВОСТИ

☆☆☆

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса депутат Госдумы Юрий Кауфман обратился к работодателям с предложением сотрудничать в области организации опережающего профессионального обучения незащищенных категорий работников для повышения их профессионализма и конкурентоспособности. В первую очередь речь идет о женщинах, работающих во вредных, тяжелых или опасных условиях труда, а также находящихся в декретном отпуске.

☆☆☆

За несколько дней до назначенного пикета у здания ФГУП «Охрана» МВД России в Москве, когда представители региональных объединений отраслевого профсоюза уже купили билеты для поездки, генеральный директор главного охранного предприятия страны решил пойти на компромисс.

Чтобы достичь согласия и обеспечить нормальные условия труда для работников, он отменил пункты приказа, не согласованные с профсоюзами и нарушающие трудовое за-

конодательство в части оплаты труда работников. До 1 февраля 2011 года будет разработан новый порядок выплат надбавок за выслугу лет и определены категории работников, имеющих право на эти надбавки с учетом требований профсоюза. Директорам филиалов поручено провести разъяснительную работу и не допустить снижения уровня заработной платы работников предприятия.

☆☆☆

На V съезде профсоюза работников связи генеральный директор ФГУП «Почта России» Александр Киселев сообщил, что благодаря активным действиям профсоюза работников связи государство выделило финансирование в размере 6 млрд рублей, из которых 5 млрд пойдут на единовременные премии работникам. Предположительно уже в декабре сотрудники, проработавшие на предприятии свыше 10 лет, получат премию в размере 15 тыс. рублей, от 5 до 10 лет – 10 тыс. рублей и от 1 до 5 лет – около 4 тыс. рублей. Еще один выделенный миллиард рублей будет направлен на техническое переоснащение отрасли.

РЕГИОН

КУЗБАСС – ТЕХНОПАРК ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ

Сегодня на внеочередной конференции Кемеровского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» (ВПП ЕР) были озвучены планы по созданию в регионе условий для инновационного развития. В заседании принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев.

Губернатор области Аман Тулеев подчеркнул, что нужно уходить от бездумной добычи угля в больших объемах, уделять больше внимания переработке, наукоемким технологиям. В Кузбассе для технологически продвинутых производств давно уже создаются все условия: действуют бизнес-инкубаторы, технопарк, специальные фонды, приняты региональные законы об инновациях, о технопарке (на федеральном уровне их пока нет) и пр.

Пример технологий, выросших на кузбасской почве, привел Александр Бервено, инженер Института химии твердого тела и механики СО РАН, защищавший свой проект по переработке угля перед президентом России **Дмитрием Медведевым** на форуме «Селигер». Он рассказал, что лабораторный этап испытаний по углеродной переработке кузбасского угля закончен, теперь, чтобы заключать контракты с крупнейшими российскими компаниями, необходимо 15 млн. рублей на организацию масштабного производства.

Губернатор, не откладывая дела в долгий ящик, пообещал выделить деньги, но прокомментировал свои действия так: «Рассмотрение таких проектов должно быть системным, чтобы финансы выделялись действительно лучшим. Для вас не секрет, что в 2011 году Кузбасс впервые станет регионом-донором: мало того, что федералы не будут выделять нам, как раньше, ежегодную дотацию в 1 млрд. рублей, так мы

еще и будем помогать другим регионам. Плюс налоговые реформы, плюс повышение кузбасской пенсии – в общем, по предварительным подсчетам дефицит бюджета в 2011 году составит около 10 млрд. рублей. Откуда их взять? – Нужно привлекать в регион инвестиции. Ведь каждый привлеченный миллиард инвестиций – это 250 рабочих мест и 200 млн. отчислений в облбюджет. Но деньги, они как люди, идут только туда, где о них заботятся и их защищают. Поэтому задача властей сейчас сохранить в регионе стабильность и создать благоприятный климат для инвесторов».

Дмитрий Исламов, замгубернатора по экономике и региональному развитию, обозначил главное направление модернизации региона – это уход от моногородов: «Моногорода – как табуретка на одной ножке: чтобы на ней усидеть, требуется много усилий. В Кузбассе 17 моногородов (это значит – почти все). В 2010 году проведена большая работа – разработаны и защищены на федеральном уровне проекты по модернизации всех моногородов Кузбасса. Уже в 2011 году федеральный бюджет выделяет 3,2 млрд. рублей на вывод из «монопромышленного» состояния трех первых муниципальных образований – Ленинск-Кузнецкого, Прокопьевска и Таштагола».

Проект создания регионального венчурного фонда инвестиций в малые предприятия в научно-техни-

ческой сфере представил директор ФК «Интеллект-Капитал», финалист проекта «Кадровый резерв» **Василий Бочкарев**. Он предложил администрации участвовать в инвестировании первых инновационных проектов и тем самым показать кузбассовцам пример того, как можно с целью получения дохода вкладывать свои деньги не в банки, а в наукоемкое производство.

Инновационный проект презентовал **Вячеслав Петров** – гендиректор ООО «Е-Лайт-Телеком». Он предложил администрации организовать инновационное сообщество Кузбасса на базе популярного сайта «A42», а не запускать новый ресурс, который потребует раскрутки.

Аман Тулеев по достоинству оценил все проекты, однако сказал и о том, что его беспокоит: «В ситуации с возросшим налоговым бременем велик риск, что и вновь организующиеся, и уже действующие предприятия начнут прятать прибыль. Власти, контролирующие органы, общественные организации, профсоюзы должны постоянно контролировать этот вопрос».

Итоги встречи подвел Сергей Железняк, координатор совета ВПП ЕР: «Значение сегодняшней встречи трудно даже оценить с позиции сегодняшнего дня. Если удастся реализовать хотя бы часть озвученных сегодня проектов, Кузбасс можно будет поздравить!»

Юлия БОРИСОВА

ПЕНСИИ

ШАХТЕРСКИЕ ПЕНСИИ – ПРОВЕРКА РАБОТОДАТЕЛЯ НА НРАВСТВЕННОСТЬ

Профсоюзные журналисты задали руководителям регионального отделения Пенсионного фонда вопрос о подготовке к реализации закона «О дополнительном социальном обеспечении работников организаций угольной промышленности», который вступает в силу 1 января следующего года.

Закон предусматривает ежемесячную доплату к пенсии граждан, занятых в организациях угольной промышленности (включая горноспасательные части) на подземных и открытых горных работах по добыче угля, сланца и на строительстве шахт (стаж не менее 25 лет), и работников ведущих профессий – горнорабочих очистного забоя, проходчиков, забойщиков на отбойных молотках, машинистов горных выемочных машин (стаж не менее 20 лет).

По информации замуправляющего Отделением ПФР **Ольги Фалалеевой** таких граждан в Кузбассе **13 114**, но большая часть из них еще работает и потому права на доплату пока не имеет. Численность неработающих пенсионеров, уже сейчас имеющих право на доплату к трудовой пенсии, составляет **3 623** человека. За консультацией по вопросам ее установления обратились **8 498** человек.

Финансирование этих расходов будет производиться за счет дополнительных взносов, поступающих в бюджет ПФР от организаций угольной промышленности. Главное, что беспокоит профсоюзы, – размер доплаты, которую получит конкретный пенсионер-угольщик, будет зависеть не только от его стажа, но и от суммы взносов, поступивших от работодателя в его пользу.

Как подчеркнул **Тарас Башкиров**, замуправляющего Отделением ПФР, ответственность работодателей перед шахтерами-пенсионерами переходит из категории экономической в нравственную. Пока можно с сожалением констатировать, что отношение собственников угольных предприятий к своим пенсионерам оставляет желать лучшего: именно они являются самыми злостными должниками по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование. Долг 40 угольных предприятий области составляет 944 млн рублей, в том числе 540 млн рублей накопилось за десять месяцев 2010 года.

Подготовила Юлия БОРИСОВА

БЮДЖЕТНИКИ

КЕМ БЫТЬ?

1 января 2011 года вступает в силу нашумевший Федеральный закон № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Все учреждения бюджетной сферы окажутся в одном из новых правовых статусов – казённых, бюджетных или автономных. 2011 год станет годом переходного периода. Окончательно же новый финансовый механизм начнёт действовать с 1 июля 2012 года.

Финансирование бюджетных и автономных организаций (кроме казённых) будет производиться не по сметам, а под государственные заказы, с последующим переходом на самооплачиваемость. В казённых всё останется как было, бюджетные будут получать субсидии, но прибыль смогут оставлять себе, а автономные получат самую большую самостоятельность – вплоть до открытия счёта в банке, а не в казначействе. Вся экономика, если она осталась на конец года, будет не обнуляться, как было раньше, а переходить на следующий год и оставаться в распоряжении учреждения и может быть направлена на повышение зарплаты.

Позже в этот закон внесено изменение, согласно которому органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления до 1 декабря 2010 года необходимо принять нормативные правовые акты с перечнем казенных учреждений. Чтобы рассчитать субсидии, подведомственные бюджетные учреждения должны до 1 января 2011 года утвердить перечни недвижимого имущества, до 1 марта решить, будет ли движимое имущество особо ценным, а до 1 декабря внести соответствующие изменения в уставы.

Областные власти не оставили без внимания законопроект, действие которого коснется буквально каждого кузбассовца. На 30-й сессии кузбасского парламента был принят Закон Кемеровской области «Об отдельных мерах по совершенствованию правового положения государственных учреждений Кемеровской области в переходный период». Согласно ему, в 2011 году финансовое обеспечение деятельности бюджетных учреждений Кемеровской области будет производиться на основании бюджетной сметы,

но при этом некоторые уже смогут получать субсидии на выполнение госзадания. Доходы, полученные казенными учреждениями, с 1 января 2011 года будут зачисляться в областной бюджет.

Учитывая важность вопроса, Совет народных депутатов Кемеровской области провел тематические слушания по изменению статуса государственных и муниципальных уч-

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС ОТ ЛУЧШЕГО САНАТОРИЯ

В январе и феврале 2011 года члены профсоюза смогут приобрести путевку на 21 день в лучшие номера санатория «Прокопьевский» на 26 процентов дешевле – за семнадцать тысяч рублей вместо двадцати трех. Это предложение звучит тем более заманчиво, если учесть что на Всероссийском форуме «Здравница-2009», где принимали участие более 2 тысяч санаториев, «Прокопьевский» завоевал серебряную медаль в номинации «Лучшая здравница по долечиванию больных непосредственно после стационарного лечения» (золотую получил санаторно-курортный комплекс «Барвиха»).

Легендарная профсоюзная здравница санаторий «Прокопьевский» продолжает программу по льготному оздоровлению членов профсоюзов Кузбасса. В 2010 году в ней участвовали Кемерово, Новокузнецк, Киселевск, Белово, Гурьевск, Салаир, Ленинск-Кузнецкий, Юрга, Прокопьевск, Мариинск и др. Активнее всего оздоравливали своих работников Кемеровский горком профсоюза работников народного образования и науки и областная организация профсоюза работников госу-

дарственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Судя по заявкам, уже более 450 членов профсоюза выразили желание в 2011 году отдохнуть и поправить свое здоровье в санатории. **Напоминаем, что только в январе – феврале 2011 года в рамках акции «Профсоюзный бонус» для членов профсоюза путевка на 21 день с размещением в номерах с туалетом или со всеми удобствами будет стоить 17 тыс. рублей.**

На базе санатория круглогодично работает **детский санаторный оздоровительный лагерь «Сосновый бор»** с проживанием в трех-четырёх-местных комнатах.

Для детей членов профсоюза стоимость детской путевки на 21 день (с 29 декабря 2010 года) составляет 15 тыс. рублей.

По вопросам приобретения путевок обращайтесь по телефону 8 (3846) 66-55-40

Подготовила Юлия БОРИСОВА

СТОИМОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ПУТЕВОК ПОСЛЕ 1 МАРТА 2011 ГОДА

Условия проживания	7 дней	14 дней	21 день
Номер с удобствами на этаже	5 502	11 004	16 500
Номер с туалетом	6 335	12 670	19 000
Номер со всеми удобствами	7 672	15 344	23 000
Детская путевка	5 334	10 668	16 000
Путевка «Мать и дитя», номер со всеми удобствами	10 500	21 000	31 500

реждений, в которых принял участие первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат облсовета **Андрей Греков**.

Участники слушаний отметили, что реализация принятого закона позволит повысить качество государственных и муниципальных услуг, максимально учесть интересы потребителей, развить материальную базу госучреждений, привлечь в бюджетную сферу высокопрофессиональные кадры.

«Переход государственных учреждений на автономный тип правового положения позволит снять ограничения, которые мешают их динамическому развитию. В Кузбассе 157 автономных учреждений, которые уже «обкатали» нововведение в виде автономного управления и получили положительный экономический эффект», – подчеркнул заместитель губернатора по финансам **Сергей Ващенко**.

Очевидно, что в автономных учреждениях многое будет зависеть от руководителя. Например, директору Кемеровской государственной областной филармонии **Людмиле Пилипчук** за счет дополнительно заработанных средств (а их оказалось около 40 млн рублей) удалось на 13 процентов повысить заработную плату сотрудникам по сравнению с 2008 годом.

Чтобы «переходный» 2011 год прошел максимально эффективно, облсовет принял **конкретные рекомендации для участников процесса реформирования.**

Совету народных депутатов Кемеровской области:

- осуществлять депутатский контроль за ходом реализации закона, по необходимости подготавливать законодательные инициативы,
- привести в соответствие с федеральным законодательством Закон Кемеровской области,

- на официальном сайте организации общественное обсуждение перспектив реализации закона,
- проводить разъяснительную работу с населением.

Администрациям городов и районов:

- подготовить и принять документы по определению нового правового статуса муниципальных учреждений,
- систематически осуществлять мониторинг исполнения принятых нормативных актов органами местного самоуправления,
- открыть в муниципальных образованиях консультационные пункты и «горячие линии» для граждан,
- разработать программы спецкурсов и организовать обучающие семинары для профильных специалистов, работать с руководителями госучреждений по повышению их квалификации,
- привлекать общественные организации и профсоюзы к организации работы по намеченным мероприятиям.

Общественной палате Кемеровской области провести общественные слушания по проблемам совершенствования правового положения госучреждений.

Профсоюзы Кузбасса следят за реализацией закона, ведь он напрямую касается трудовых прав работников. В Резолюции участников собрания профактива работников организаций непроизводственной сферы Кемеровской области, которое состоялось 10 ноября, отраслевым департаментам области предлагалось до 1 декабря 2010 года согласовать с областными организациями профсоюзов бюджетных отраслей типы и перечни учреждений нового типа.

На сегодняшний день областная организация профсоюза госучреждений и общественного обслуживания и областная организация профсоюза работников культуры имеют на руках предоставленные властями списки, в которых конкретно указано, какое учреждение в какую правовую форму перейдет. Что касается здравоохранения и образования, обкомы профсоюзов еще ведут работу с отраслевыми департаментами.

Дарья ЛЕБЕДЕВА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Своим видением ситуации с нами поделилась **Людмила СУРКОВА**, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений:

«В системе социальной защиты практически все учреждения станут бюджетными. Казенными будут приюты и ночлежные дома, а автономными только четыре учреждения – санаторий «Борисовский» и еще три интерната на базе бывших санаториев. Для нас главное – не допустить снижения зарплаты и численности работников. Надеемся, что благодаря возможности дополнительного заработка за счет повышения тарифов на платные услуги учреждениям удастся повысить оплату труда работников. В течение 2011 года еще есть возможность совместно со специалистами департамента и руководителями учреждений отследить и учесть «узкие места» закона».

Председатель обкома профсоюза работников культуры **Вячеслав КАБИН** также заявил, что ему уже известен перечень учреждений нового типа:

«Казенным будет лишь одно учреждение – ГУК КО «Кемеровская областная библиотека для незрячих и слабовидящих». Почти все областные, кроме музеев, библиотек и нескольких ДК, станут автономными, а все остальные – бюджетными.

Работники культуры должны быть уверены в том, что, выбирая какой-либо статус, они будут нормально зарабатывать. Поэтому пленум областной организации профсоюза работников культуры принял решение последовательно выполнять следующие задачи:

- внести соответствующие изменения в уставные документы всех государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства (в том числе в тексты колдоговоров и соглашений),

- разработать и внедрить совместно с департаментом культуры методику и практику формирований госзаданий для каждого учреждения культуры, в которых чётко прописать показатели их эффективности, определить показатели и стандарты работы отдельных учреждений по видам деятельности,
- уделять особое внимание вопросам справедливого распределения стимулирующих выплат».

Председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Николай КИРЮШИН** комментирует:

«Департамент как учредитель рекомендует, чтобы все учреждения были бюджетными, казенных не будет в составе областных организаций. По мнению отдельных руководителей областной администрации, автономными могут быть ряд детских садов, учреждений дополнительного образования и общеобразовательных школ повышенного уровня – гимназий, лицеев. Определение статуса муниципальных учреждений образования находится в ведении органов местного самоуправления, а федеральных учреждений (вузов, техникумов) – в ведении федеральных органов исполнительной власти в лице Министерства образования и науки.

Для того чтобы выполнить Федеральный закон, областному профцентру необходимо провести круглый стол с участием всех заинтересованных сторон. Отраслевые профсоюзы бюджетной сферы должны принять активное участие в разработке нормативных правовых актов, документов по внесению изменений в уставы подведомственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».



ЗНАЙ НАШИХ!

№5 январь 2011

программа заслуженных привилегий

СПЕЦИАЛЬНЫЕ АКЦИИ: *

*только для членов профсоюза, владельцев карт «ЗНАЙ НАШИХ!». Срок действия акций: до 31.01.2011

КОМПАНИЯ	УСЛОВИЯ	РАЗМЕР ПРИВИЛЕГИЙ	АДРЕСА	КОМПАНИЯ	УСЛОВИЯ	РАЗМЕР ПРИВИЛЕГИЙ	АДРЕСА
 ЗОЛОТАЯ СЕРЕДИНА русская дисконтная система	+ВСЕ СКИДКИ Подарочные комплекты "Золотая Серединка- VIP" срок действия: 1 год = 750 руб., 3 года = 1500 руб.	3-50% <small>-указаны в Вашем каталоге и на сайте: www.SEREDINA.ru</small> 70%	по всей стране Кемерово, пр. Советский, 56-403 (3842) 593-503	 Anteko 366	НА ВСЕ *кроме списка ЖВЛНС	6%	Кемерово, Шахтеров, 36 Молодежный, 3 Октябрьский, 15 Ленинградский, 23 Химиков 19, Ленина 49
 МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР ВАЙ ДОКТОР частная клиника для взрослых и детей	фирменный сертифицированный физиокабинет лор-заболевания • кардиология • гинекология неврология • урология • хирургия заболевания опорно-двигательного аппарата дерматологии и косметологии • реабилитация эффективное и безопасное лечение без побочных эффектов	10% 7%	Кемерово: ул. Островского, 27 (3842) 36-36-55 пр. Советский, 50 (3842) 36-19-22 Новокузнецк: ул. Сеченова, 28а-408 (3843) 77-43-33	 Viktoria Салон нижнего белья	белье пр-ва Польши, Италии, России по доступным ценам	15%	Кемерово, пр.Шахтеров, 87 ТЦ "Север"
 ПРОПОТОЛОК натяжные потолки	на комбинированный двухцветный глянцевый потолок при покупке любого потолка, на заказ корпусной мебели	14%- classic 24%- VIP 20%	Кемерово: (3842) 33-00-34 www.propotolok.ru	 RED APPLE	Салон женской одежды	15%	Кемерово, пр. Химиков, 39 ТРК "Промнад-2"
 САЛОН ЦВЕТОВ КАМЕЛИЯ	В Салоне цветов «Камелия» на Советском, д.50 каждую пятницу с 15 до 19 часов только для владельцев карт на живые цветы скидка.	20%	Кемерово: пр. Советский, 50 (3842) 36-71-45	 GLAMOUR style italia	Салон женской одежды	15%	Кемерово, пр. Химиков, 39 ТРК "Промнад-2"
 ШАЗОВАРЫ ХАРЧЕВНИЦА	в подарок чашка свежеприготовленного При заказе на сумму от 150 рублей	КОФЕ!	Кемерово: ул. Ноградская, 5 (3842) 34-92-85 пр. Ленина, 59А (ТРК "Промнад-3") (3842) 49-02-04	 MERLIS	Салон женской одежды *Поступление Новогодней коллекции!	12%	Кемерово, пр. Кузнецкий, 33, 4 этаж Торговый центр "Я"
 АВТОШКОЛА ВИРАЖ ЗА РУЛЕМ	НА ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ 3500 РУБ. *Регистрация 8 (3842) 593-503	50%	Кемерово: Строителей 31А Ленина 109В, Химиков 43А Спортивная, 28-309 40 лет Октября, 20 Инициативная, 105 Молодежный 3А, Шахтеров 40	 Мега мекс	на всю натуральную косметику и новогодние подарки!	10%	Кемерово, пр. Молодежный 2, ТРК "Гринвич", 2 этаж пр. Ленина 35, ТРК "Зимняя Вишня", 1 этаж
 принт сервис	на оборудование-на монтаж-ИТ-аудит БЕСПЛАТНО!	classic VIP 5% 7% 10% 15% 2 часа 3 часа	Кемерово ул.Шестакова 6, оф.7 тел.:8 (3842) 67-10-17	 Seta I colori della cosa	на учебную литературу на обучение *только для поступающих в январе-феврале 2011 г.	10% 5%	Березовский, ул. Ленина, 66 (лицей №15) запись по тел.: 8-902-755-25-55
 lancet IT сервис	на оборудование-на монтаж-ИТ-аудит БЕСПЛАТНО!	classic VIP 5% 7% 10% 15% 2 часа 3 часа	Кемерово ул.Шестакова 6, оф.7 тел.:8 (3842) 67-10-17	 Мега мекс	на постельное белье итальянского производства	20%	Кемерово, пр. Кузнецкий, 33 (ТЦ "Я") пр. Ленина, 90/1 (ТРК "Промнад-1")
				 принт сервис	на все виды услуг	15%- classic 20%- VIP	Кемерово ул.Шестакова 6, оф.6 тел.:8 (3842) 67-36-42

г. Кемерово, пр. Советский 56-415

Телефон областного штаба программы: 8 902 755 2555, 8 (3842) 592 555, www.PROFBONUS.ru



www.profbonus.ru

С Новым Годом, Кузбасс!

2011

Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 31	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	п в с ч п с в 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

ЕЩЕ РАЗ О СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ

Статья 97 ТК РФ определяет несколько случаев привлечения работников к работе сверх установленной для них нормы продолжительности рабочего времени, одним из которых является привлечение к сверхурочной работе.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ).

В случаях, когда установлен суммированный учет рабочего времени, работодателю необходимо определить в правилах внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) учетный период (месяц, квартал или другой период до года). Это необходимо для правильного подсчета часов, отработанных работником сверхурочно (ст. 104 ТК РФ).

При этом норма рабочего времени за учетный период должна равняться норме, установленной для соответствующей категории работников, но не превышать 40 часов в неделю.

Нормы, касающиеся сверхурочной работы, распространяются как на работников по основному месту работы, так и на совместителей.

Привлечение к сверхурочной работе не должно носить систематического характера, оно может происходить эпизодически в определенных случаях (письмо Роструда от 07.06.2008 № 1316-6-1). В соответствии с ч. 6 ст. 99 ТК РФ в течение двух дней подряд продолжительность сверхурочной работы не может превышать четырех часов.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан вести учет времени, отработанного сверхурочно, в таблице учета рабочего времени (ч. 7 ст. 99 ТК РФ).

При нарушении порядка привлечения работника к сверхурочной работе работодатель несет ответственность согласно ст. 5.27 КоАП РФ.

Пример из практики. Как подсчитать количество сверхурочных часов, отработанных работником в августе 2010 г., если в таблице отражено 175 рабочих часов, а учетный период составляет месяц?

Для подсчета количества часов, отработанных сверхурочно, необходимо сравнить нормальную продолжительность рабочего времени, установленную для данного работника, и количество часов, фактически отработанных им в учетном периоде, т. е. указанных в таблице учета рабочего времени.

В соответствии с ч. 1 ст. 104 ТК РФ допускается введение суммированного учета рабочего времени, если при выполнении отдельных видов работ или по условиям производства не может быть соблюдена ежедневная или ежедневная продолжительность рабочего времени. Учетный период при этом не может превышать одного года.

Частью 2 ст. 104 ТК РФ установлен способ определения нормального числа рабочих часов за учетный период.

В рассматриваемом случае в конце учетного периода необходимо подсчитать количество рабочих часов данного работника и сравнить с нормальной продолжительностью рабочего времени у соответствующей категории работников. Разница во времени и будет являться часами сверхурочной работы. Например, норма рабочих часов в августе 2010 г. – 159. Работник отработал 175 часов, соответственно, количество сверхурочных часов составляет 16.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе следующих категорий работников:

– беременных женщин (ч. 5 ст. 99 ТК РФ);

– лиц в возрасте до 18 лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, Перечень профессий и должностей которых утвержден Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252) (ст. 268 ТК РФ);

– работников в период действия ученического договора (ч. 3 ст. 203 ТК РФ);

– иных работников (например, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени).

При привлечении к сверхурочной работе определенных категорий работников работодатель должен (ч. 5 ст. 99 ТК РФ):

– получить письменное согласие работника;

– убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний;

– ознакомить работников под роспись с правом отказаться от выполнения сверхурочной работы.

К таким работникам относятся (ч. 5 ст. 99, ст. 259, 264 ТК РФ):

– инвалиды;

– женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

– матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

– работники, имеющие детей-инвалидов;

– работники, осуществляющие уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением;

– опекуны (попечители) несовершеннолетних.

Особенности, условия, порядок привлечения к сверхурочной работе спортсменов и тренеров, в том числе лиц, не достигших 18 лет, могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ч. 5 ст. 348.1, ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ).

Пример из практики. Можно ли привлечь работника-инвалида, которому установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (30 часов в неделю), к сверхурочной работе?

Привлекать к сверхурочной работе такого работника нельзя.

Работники-инвалиды могут привлекаться к сверхурочной работе, только если это не запрещено им по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 99 ТК РФ). Если в медицинском заключении указано, что продолжительность рабочего времени не должна превышать 30 часов в неделю, то работодатель не вправе привлекать работника к работе сверх указанного времени.

Пример из практики. Можно ли привлечь к сверхурочной работе

работников, занятых на работах с вредными условиями труда, если для них установлена 36-часовая рабочая неделя?

Привлечение таких работников к сверхурочной работе (более 36 часов) недопустимо.

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, на основании ч. 1 ст. 92 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Привлекая к сверхурочной работе таких работников, работодатель нарушает норму Трудового кодекса РФ, направленную на ограничение времени работы во вредных условиях труда.

В соответствии с ч. 2 ст. 99 ТК РФ работника с его письменного согласия можно привлечь к сверхурочной работе в следующих случаях:

– при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

– при временных работах по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для многих работников;

– для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

Помимо получения письменного согласия работников на выполнение сверхурочной работы, работодатель обязан ознакомить под роспись некоторые категории работников с правом отказаться от такой работы.

Работник может быть привлечен к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях (ч. 3 ст. 99 ТК РФ):

– при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

– при выполнении общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

– при осуществлении работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под уг-

розу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Для привлечения к работе по указанным основаниям учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласия работников не требуется, поскольку данные обстоятельства являются чрезвычайными, а не нормой.

Для привлечения некоторых категорий работников к работе в указанных ситуациях необходимо получить их письменное согласие и ознакомить их с правом отказа от такой работы.

В иных случаях, когда работодателю необходимо привлечь работников к сверхурочной работе, привлечение допускается только с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюза (при его наличии).

Согласие работника на привлечение к сверхурочной работе должно быть получено в письменном виде (за исключением случаев, указанных в ч. 3 ст. 99 ТК РФ).

Работник может выразить согласие или отказ от такой работы, например, в уведомлении о привлечении работника к сверхурочной работе, которое составляется работодателем.

При уведомлении инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, а также матерей, отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов или осуществляющих уход за больными членами семей, отцов, воспитывающих детей без матери, и опекунов (попечителей) несовершеннолетних в документе необходимо проинформировать их о праве отказа от выполнения сверхурочной работы.

Для оформления привлечения работника к сверхурочной работе необходимо издать приказ. Унифицированная форма такого приказа не утверждена, поэтому работодатель вправе разработать ее самостоятельно. В приказе необходимо указать причину привлечения работника к сверхурочной работе, дату начала работы, фамилию, имя, отчество работника, его должность и реквизиты документа, в котором работник выразил согласие на привлечение к такой работе.

Если коллективным договором или иным локальным нормативным актом установлен размер дополнительной доплаты, то возможно данную сумму указать в приказе. Сумма может также определяться соглашением сторон. Если работник определился с формой компенсации (повышенная оплата или дополнительное время отдыха), этот пункт тоже включается в приказ. С приказом работника необходимо ознакомить под роспись.

Если работник согласился на сверхурочную работу и ознакомился с соответствующим приказом, но к выполнению работы не приступил без уважительной причины,

его можно привлечь к дисциплинарному взысканию с учетом требований при проведении данной процедуры.

Сверхурочная работа может компенсироваться повышенным размером оплаты труда или дополнительным временем отдыха по желанию работника (ст. 152 ТК РФ).

В случае, когда с работником достигнуто соглашение об оплате сверхурочной работы, первые два часа работы оплачиваются не менее чем в полуторном, а все последующие – не менее чем в двойном размере. Повышенный размер оплаты может устанавливаться локальным нормативным актом организации.

При суммированном учете работа в праздничные дни входит в месячную норму рабочего времени, которую работник должен отработать. При этом оплата в двойном размере начисляется за часы, фактически отработанные в праздничные дни. После окончания учетного периода при подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, выполненная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере (решение Верховного Суда РФ от 30.11.2005 № ГКПИ05-1341, Постановление Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 № 465/П-21 «Об утверждении Разъяснения № 13/П-21 «О компенсации за работу в праздничные дни»).

Пример из практики. Когда необходимо оплатить сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени и учетном периоде, составляющем один квартал?

Сверхурочная работа оплачивается по окончании учетного периода.

В соответствии со ст. 104 ТК РФ суммированный учет рабочего времени вводится в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка организации, с которыми работник должен быть ознакомлен при заключении трудового договора. При суммированном учете определяется учетный период, по окончании которого подсчитываются сверхурочные часы, подлежащие соответствующей оплате (письмо Минздравсоцразвития России от 31.08.2009 № 22-2-3363).

Оплата сверхурочной работы производится по окончании учетного периода (в данном случае квартала), так как только тогда можно установить факт переработки путем сравнения количества отработанных работником часов с нормальным числом рабочих часов, установленным для данной категории работников.

По желанию работника оплату за привлечение к сверхурочной работе можно заменить на предоставление дополнительного времени отдыха. Время отдыха не может быть меньше по продолжительности, чем время, отработанное сверхурочно.

Вопрос выбора компенсации (оплата или отдых) можно решить при составлении приказа о привлечении работника к сверхурочной работе либо после выполнения им такой работы. В этом случае издается дополнительный приказ о компенсации.

Материал подготовлен
А. ПЕЧЕРСКИХ,
гл. специалистом отдела
соц. трудовых отношений

ЗАРПЛАТА

В ЧЕМ СУТЬ ПРОБЛЕМЫ

В эпоху Союза действовала единая система оплаты труда, где были жестко регламентированы тарифные ставки и размеры премии для всех работников. Выполняли план – получили премию. Для ГРОЗ (горнорабочий очистного забоя) максимальный размер премии – 60 процентов, для остальных – от 20 до 40 процентов. Для каждой шахты и разреза были установлены расчетные цены. Никого тогда не интересовала себестоимость добытого угля: система господаций угольной промышленности покрывала разницу между предприятиями.

Переломными для угольной отрасли стали 1990-е годы. Государство перестало дотировать угольщиков, и предприятия вошли в рынок по-разному, ведь у каждого своя технология, техническое оснащение, даже марки угля разные.

В период резких экономических преобразований люди придерживались существующей практики, поэтому из советских времен к нам перешли минимальные тарифные ставки, тарифные разряды, тарифные коэффициенты. Отраслевые тарифные ставки оставались прежними. Предприятия вынуждены были приводить уровень оплаты труда к адекватным величинам с помощью премий, что не регламентировалось отраслевым тарифным соглашением. Размер премии за выполнение и перевыполнение плановых показателей доходил у ГРОЗ до 300 процентов!

Уровень зарплаты преимущественно зависел от выполнения плана. На практике происходили такие вещи: при выполнении плановых показателей на 95 процентов потери в зарплате составляли более 50 процентов. Поэтому работники выполняли план любой ценой, нарушая правила техники безопасности. Это и

КАК ПЛАТИТЬ ШАХТЕРАМ

Накал страстей при переходе на новую систему оплаты труда у шахтеров несколько не ниже, чем у бюджетников. Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, теркомы Росуглепрофа не раз ставили вопрос о структуре оплаты труда перед органами власти, но пока не случилась авария на «Распадской», эту тему обходили молчанием. И только когда премьер В. В. Путин поставил перед профсоюзом угольщиков и работодателями задачу перехода к системе 70/30 (70 процентов – гарантированная часть зарплаты, 30 процентов – премиальная часть), эту тему стали широко обсуждать. А ведь еще три года назад, после аварий на шахтах «Ульяновская» и «Юбилейная», Федерация профсоюзных организаций Кузбасса заявила, что зависимость зарплаты от объемов добычи угля ведет к нарушениям правил охраны труда, и официально обратилась к органам власти и работодателям с предложением довести гарантированную часть зарплаты не менее чем до 60 процентов.



стало одной из основных причин аварий на шахтах «Юбилейная», «Ульяновская», «Распадская», после которой Председатель Правительства РФ Владимир Путин предложил профсоюзу и работодателям подготовить дополнения к Федеральному отраслевому соглашению (ФОС) на 2010–2012 годы с целью довести гарантированную часть зарплаты шахтеров до 70 процентов.

ЧТО ПРЕДЛАГАЕТ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА

Федерация не стала ждать предложений от работодателей, а выработала свои на основе анализа работы угольной отрасли Кузбасса за девять месяцев 2010 года. Предлагается 13 угледобывающих компаний, 46 шахт и 32 разреза разделить на несколько групп в зависимости

от производительности труда, заработной платы и экономического состояния. Это позволит ввести дифференцированные размеры доплат к существующим тарифным ставкам и безболезненно перейти на систему 70/30. Каждый работник в зависимости от профессии и занимаемого места должен знать свою постоянную составляющую часть зарплаты, она должна быть записана в его трудовом договоре.

Эти предложения Федерации профсоюзный актив и представители работодателей обсудили недавно на заседаниях круглых столов в Беловском, Киселевском, Ленинском теркомах Росуглепрофа. Председатели профсоюзных организаций согласились с тем, что пока не внесены изменения в ФОС, нужно довести гарантированную часть зарплаты до 70 процентов с помощью доплат.

С учетом соотношения 70/30 размер премии не может быть выше 43–45 процентов. Профсоюзы предлагаем условно разделить шахты и разрезы на три группы. К первой группе относятся шахты с производительностью труда в месяц до 100 тонн и заработной платой до 20 тыс. руб. Ко второй – с производительностью 100–200 тонн и зарплатой 20–27 тыс. руб. К третьей – с производительностью труда более 200 тонн и зарплатой более 27 тыс. руб. По разрезам, соответственно, по первой группе – до 150 тонн и зарплатой до 16 тыс. руб., по второй – 150–300 тонн и зарплатой 16–22 тыс. руб., к третьей – более 300 тонн и зарплатой более 22 тыс. руб.

На основе проведенного анализа уже сегодня можно сказать, что труд работников в компаниях «Проктоп-евскуголь», «Северный Кузбасс», «СУЭК-Кузбасс», а также еще на

13 шахтах и двух разрезах оплачивается ниже имеющихся экономических возможностей. Есть такие предприятия (пять шахт и три разреза), где труд работников оплачивается выше имеющихся экономических возможностей».

Результаты анализа в дальнейшем будут использованы при разработке типовых изменений в положении по оплате труда работников угольных предприятий Кузбасса.

КАКОВА ПОЗИЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Значительная часть работодателей сопротивляется изменениям в системе оплаты труда, поскольку, по их мнению, существующая система заставляет работников достигать высокой производительности труда, а новации будут поощрять бездельников. В ответ профсоюзы парируют: руководители должны в первую очередь научиться организовывать труд работников, тогда и не будет потерь в объемах. Сейчас же функция организации труда возложена на самих работников.

Кроме того, работодатели пытаются подменить понятия «заработная плата работника» и «заработная плата всех работников за определенный период». Это значительно снижает размер гарантированных выплат каждого работника.

Сегодня Федерация и кузбасские теркомы Росуглепрофа ведут активный диалог с профсоюзным активом и работодателями, стремясь выработать единый подход к структуре заработной платы шахтеров.

Подготовила
Валентина ЛЕЩЕНКО

ФНПР

ГЛАВНЫЕ РЕШЕНИЯ

Первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат облсовета Андрей Греков принял участие в мероприятиях Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) – заседании исполкома и Генерального совета.

Исполком ФНПР, предваривший заседание Генсовета, подвел итоги по нескольким важным направлениям работы профсоюзов в 2010 году.

Принято постановление о действиях профсоюзов в текущей экономической ситуации.

Исполком поручил руководству ФНПР совместно с депутатами Госдумы – членами депутатской группы «Солидарность» содействовать законодательному решению следующих задач:

- запрету наемного труда и распространению гражданско-правовых договоров на фактические трудовые отношения,
- определению МРОТ в качестве нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных и стимулирующих выплат,
- определения новой потребительской корзины в целом по РФ,
- либерализации забастовочного законодательства (сокращения времени согласительных процедур до 10 дней).

Перед членскими организациями ФНПР также поставлены конкретные задачи:

- продолжать кампанию «МРОТ – по закону!», осуществлять поддержку работников при взыскании через суд недоначисленной заработной платы,
- продолжить альтернативный мониторинг социально-экономического состояния России, до 30 декабря отразить в ФНПР предложения по его совершенствованию,

- территориальным объединениям профсоюзов активизировать работу по заключению региональных соглашений по МРОТ.

Подведены итоги акции профсоюзов 7 октября 2010 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В массовых митингах, пикетах и собраниях профорганизаций с единой повесткой дня приняли участие свыше 5 млн членов профсоюза. Против включения выплат компенсационного и стимулирующего характера в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) собрано более 1,2 млн подписей.

Исполком принял решение продолжить практику проведения акции.

Обобщены результаты впервые прошедшего в июле 2010 года Всероссийского молодежного профсоюзного слета «ЧКАЛОВСК-2010».

В результате целенаправленной работы увеличилось представительство молодежи в профсоюзах: сегодня более 8 млн молодых людей в возрасте до 35 лет составляют третью часть всех членов профсоюзов, входящих в состав ФНПР. Слет «ЧКАЛОВСК-2010», в котором приняли участие более 400 активистов со всей России, призван был выявить молодых лидеров и успешно справился с поставленной задачей.

Исполком ФНПР принял решение организовывать молодежный слет ежегодно и до 1 марта 2011 года ждет от членских организаций предложений по развитию молодежной политики.

Важнейшими вопросами на Генеральном совете стали проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и правительством РФ на 2011–2013 годы и подготовка к VII съезду ФНПР.

В ходе подготовки проекта Генсоглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ на 2011–2013 годы удалось добиться включения в него предложений от профсоюзов:

- о разработке Национальной программы достойного труда в рамках подхода, сформулированного Международной организацией труда,



- о внесении в Трудовой кодекс РФ изменений в части приведения понятия «минимальный размер оплаты труда» (МРОТ) в соответствие с нормами трудового законодательства,
- о дополнительной индексации фондов оплаты труда работников федеральных государственных учреждений, формируемых за счет федерального бюджета,

- о некоторых направлениях совершенствования госполитики в области занятости,
- о мерах, направленных на обеспечение финансовой устойчивости страховых систем,
- об установлении более тесной зависимости между размерами уплачиваемых страховых взносов и объемами пенсионных выплат,
- о внедрении экономических методов управления системами охраны труда и др.

Не приняты предложения профсоюзов, касающиеся:

- повышения МРОТ,
- дополнительной индексации зарплат работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы (свыше обещанных президентом 6,5 процента),
- повышения эффективности налогообложения физических лиц в целях преодоления чрезмерной дифференциации доходов физлиц,

- образования Министерства труда,
- ратификации конвенции МОТ № 181 «О частных агентствах занятости».

Генсовет ФНПР постановил, что проект к подписанию не готов. Представителям профсоюза в Российской трехсторонней комиссии поручено продолжить переговоры до урегулирования разногласий, по итогам которых Исполком ФНПР рассмотрит вопрос о заключении Генсоглашения.

Подготовка к VII съезду ФНПР проходит в крайне напряженной обстановке из-за попыток работодателей внести изменения в трудовой кодекс, ущемляющие права работников. Тем не менее отчетно-выборная кампания 2010–2011 годов в членских организациях ФНПР проходит в нормальном режиме.

Уже состоялись 17 съездов общероссийских профсоюзов и 44 отчетно-выборные конференции в территориальных объединениях, до конца года пройдут еще 4 съезда и 9 конференций. В 9 территориальных объединениях профорганизаций избраны новые руководители, средний возраст вновь избранных – 49 лет. В каждой пятой членской организации выборы руководителя проходили на альтернативной основе.

На VII съезд ФНПР уже избраны 287 делегатов из 720, из них половина – женщины, а вот молодежи – всего три процента.

Подготовлены и направлены для обсуждения в членских организациях ФНПР отчет Генсовета о выполнении решений VI Съезда, проекты резолюций и программный документ ФНПР «За достойный труд».

Подготовила
Юлия БОРИСОВА

ЧТО УВИДЕЛИ ДЕТИ

Для дизайна детские рисунки – вариант одновременно беспроигрышный и ответственный. Беспроигрышный, потому что чистый детский взгляд трогает даже самую черствую душу, а ответственный – потому что хочется оправдать надежды, заложенные в этом взгляде. Тематический конкурс детского рисунка – это лучший способ узнать, как выглядит организация со стороны. В этом году Федерация профсоюзных организаций Кузбасса впервые провела такой конкурс среди учеников Детской художественной школы № 1 г. Кемерово – и, к счастью, первый блин не оказался комом. Работы получились именно такими, каких мы обычно ждем от детей – честными и немного наивными. Теперь они разойдутся по всей области вместе с сувенирной продукцией профсоюзов Кузбасса.

Директор школы Ольга Цветкова пошла профсоюзам навстречу, и работы удалось подготовить перед новогодними праздниками.

Конкурс проводился по двум номинациям: рисунок на тему «Все работы хороши» и дизайн-переосмысление эм-



Шураева Наташа, 10 лет.
Преподаватель Цветкова О. К.



Данилов Гриша, 7 лет.
Преподаватель Груненко Н. Д.

блемы Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Средний возраст участников – около 13 лет, хотя самому младшему художнику Грише Данилову (работа «Моряк») едва исполнилось семь, а самому старшему дизайнеру Дарье Лебедевой (работа «Пусть всегда будет солнце!») стукнул уже 21 год.

Все рисунки, изображающие людей разных профессий, вошли в настольный календарь Федерации, но самым-самым все же признан «Шахтер» Наташи Шураевой (10 лет).

А лучшую стилизацию эмблемы, которая целый год будет украшать каждую открытку Федерации, сделала Агата Полуянчик.

16 декабря первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат облсовета Андрей Греков торжественно наградил победителей дипломами и ценными призами. Но лучшим подарком для ребят все же стало признание их мастерства и возможность увидеть свои работы опубликованными.



Юлия БОРИСОВА

ИНТЕРЕС К ЖИЗНИ

Нина Даниловна НОВОСАДОВА – человек известный в Кузбассе. Она самый настоящий профсоюзный лидер, даже язык не поворачивается сказать «бывший». Ее способности сострадать, энергии, силе воли не перестает удивляться. А главное – ей скоро 85 лет, и с годами все эти качества сохранились.

К Нине Даниловне до сих пор по старой привычке обращаются люди: «помоги», «посоветуй, как поступить», «скажи, куда лучше обратиться»... Не так давно она (в таком возрасте!) сама ходила в горисполком хлопотать за незнакомого ей человека. И ведь добилась! У меня не повернулся язык спросить: «Зачем вам это надо?» Для нее это естественное состояние: раз просят, значит, нуждаются.

Ее характер закаляло тяжелое лихолетье. В марте 1941 года вступила в комсомол, а в июне началась война. Ей не было еще и 15 лет, а работу пришлось выполнять за взрослую: косила сено, возила корма на ферму, ухаживала за животными, молодых коров учила выполнять тягловую работу вместо коней.

Самое главное ее богатство – огромная домашняя библиотека. Она всегда любила читать, ночью после работы обязательно выкраивала часок-другой, чтобы посидеть с книгой. Поэтому после десятилетки окончила факультет русского языка и литературы Новокузнецкого педагогического института. В первом ее выпускном классе из 25 человек десять закончили на «4» и «5», шесть выпускников получили медали. Это потому, что до доньшка себя отдавала детям.

Дар организатора привел ее в комсомол. Потом был обком партии, Кемеровский горисполком и обком профсоюза работников культуры, где она проработала 18 лет. Когда она пришла, в обкоме было около семи тысяч членов профсоюза, а когда уходила, их стало 30 тысяч! Большую часть рабочего времени она проводила в командировках. Приезжала в кол-

лективы, встречалась с людьми, слушала все их беды и радости, сразу шла в высокие инстанции решать вопросы. Чтобы делать это быстрее, она добилась создания в каждой территории области горкомов и райкомов профсоюза и постоянно контролировала их работу.

В отстаивании интересов работников она всегда проявляла принципиальность и упорство. Случилось так, что в одном из театров с людьми обращались: ты никто и звать тебя никак. Нина Даниловна собрала бригаду из профсоюзного актива и специалистов управления культуры. Приехали в коллектив, встретились с людьми, поговорили с директором, проверили все приказы и распоряжения, в результате родился огромный список нарушений. Принесла этот список в управление культуры и услышала в ответ, что уволить этого руководителя органы власти пока не могут. На следующий день она собирает президиум обкома культуры, докладывает ситуацию – и профсоюз снял с работы руководителя (тогда трудовое законодательство это позволяло)! Это был эффект разорвавшейся бомбы. Все, кто не очень дружен с законом, сразу заметили себе на ус, что шутики с ней плохи.

Профсоюзная гвардия, воспитанная Ниной Даниловной, до сих пор с теплотой отзывается о ней и помнит ее уроки добра, творческого отношения к делу и человеколюбия.

Здоровья Вам, Нина Даниловна, на долгие годы!

Валентина ЛЕЩЕНКО



С Новым годом членов профсоюзов области поздравил стихотворением собственного сочинения фронтовик, ветеран Федерации профсоюзных организаций Кузбасса **Александр Александрович БОЛОНОВ**.

*Торопит время календарь,
Сменяя дни неделями,
За декабрем спешит январь
С морозами, капелями.*

*Запахнет в комнате хвоя,
Зеленая, колючая,
А за столом сидит семья
В честь праздничного случая.*

*В бокалы налито вино,
Играют блики сочные,
И прозвенеть должны давно
Куранты полуночные.*

*Вот прозвучал шестой сигнал
Тревожно и магически,
И каждый за столом привстал
Почти автоматически.*

*И на экране то кино,
То звоны колокольные,
А мы тихонько пьем вино
Под здравицы застольные.*

УВИДЕТЬ АЙСБЕРГ ЦЕЛИКОМ

В честь 70-летнего юбилея профкома шахты «Полысаевская» его председатель Геннадий Стариков, горняк и член профсоюза с 34-летним стажем, поделился с нами актуальными соображениями о том, чем должен заниматься профсоюз и кто такие «нахлебники».

– Каким, по-вашему, должен быть современный профсоюз?

– Я считаю, на сегодняшний день профсоюз должен начать трансформироваться, то есть выполнять работу по трем основным направлениям (как за рубежом) – продажа наёмного труда, охрана труда и решение бытовых вопросов вне трудовой деятельности.

Выглядеть это должно примерно так: денежные средства аккумулируются в вышестоящем профсоюзном органе, потом распределяются на зарплату профсоюзных работников, на обучение и повышение квалификации членов профсоюза, создание лобби во всех структурах власти, в СМИ и решение вопросов непосредственно на каждом предприятии. Мы стремимся уйти от сложившегося стереотипа, что профсоюз – это некая «касса» взаимопомощи. Да, мы оказываем материальную помощь членам, но в современных реалиях профсоюз должен стать для людей той общественной организацией, в которой можно получить квалифицированную помощь по решению трудовых вопросов.

На «Полысаевской», как и на всех других предприятиях, с июля 2010 года принят коллективный договор на 2010–2013 годы, в котором не только сохранились все льготы и гарантии, но и появились новые. Администрация исправно выделяет денежные средства на выполнение коллективного договора, в том числе на оплату проезда к месту использования ежегодного отпуска и обратно членам семьи; компенсацию расходов по оплате энергетических ресурсов; на приобретение новогодних подарков для детей работников и на проведение Дня шахтера; на выплату дополнительного вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни и др. Администрация предприятия выполняет свои обязательства по приобретению спецодежды и других СИЗ (введены новые нормы выдачи).

– На сегодняшний день численность членов Росуглепрофа 746 из 1023 работников предприятия (72,9 процента). Каждый принятый на работу шахтер задается вопросом: быть или не быть членом профсоюза? Как вы объясняете, чем отличаются члены профсоюза от тех, кто в него не вступил?

– И те и другие пользуются всеми льготами, предусмотренными колдоговором предприятия, – получают санаторно-курортное лечение, льготные выплаты при уходе на пенсию и прочее, и прочее. А тот, кто остается вне профсоюзных рядов, отличается лишь тем, что является «нахлебником» того работника, кто платит профсоюзные взносы. Профсоюз добивается заключения соглашений, предусматривающих социальные гарантии для всех работников. И он же гарантирует их выполнение, оказывая членам профсоюза бесплатную правовую помощь. Возможно, когда работодатель нарушит права работника, тогда он и поймет, зачем нужен профсоюз.

Действительно, реальных дел профсоюза на «Полысаевской» не счесть. Именно профкому удалось добиться повышения фонда оплаты труда на 16 млн рублей в 2008 году и поднять размер премий с 15–20 до 40–45 процентов и выше для работников вспомогательных участков. Профком непосредственно участвует в организации отдыха работников шахты и их детей. Профсоюз добился погашения задолженности по льготным выплатам.

По инициативе профкома в 2002 году на шахте был создан кредитный потребительский кооператив граждан «Угольщик» для хранения сбережений и выдачи займов членам профсоюза на неотложные нужды. Ежегодно выдается по 500–700 займов на общую сумму примерно в 10 млн рублей.

Постоянный контроль профкома и территориальной организации за соблюдением работодателем трудовых прав работников – членов профсоюза позволяет избегать трудовых споров и конфликтных ситуаций.

Разве такая сложная и кропотливая работа профкома, приносящая результаты, которыми пользуются все работники, не заслуживает участия в деятельности профсоюза каждого работника предприятия без исключения, хотя бы своими однопроцентными взносами? Работа профсоюза – это «айсберг», и результаты – лишь его верхушка, а вся предшествующая этому работа скрыта от глаз. Задача данной статьи – помочь простым работникам увидеть весь айсберг и поверить в профсоюз!

По материалам Ленинского
теркома Росуглепрофа