

НОВОСТИ

☆☆☆

Благодаря вмешательству профсоюза работники и администрация ООО «ЭлектроТехСервис» нашли компромисс: начало смены по желанию администрации все же перенесено с 7.35 на 8.00, но решена проблема доставки людей из Новоильинского района г. Новокузнецка. Оттуда с 7.00 до 8.00 каждые 5 минут отправляется автобус до ОАО «ЗСМК».

☆☆☆

В Анжеро-Судженске члены профсоюза здравоохранения могут посетить лыжную базу «Спартак» с 50-процентной скидкой. Об этом позаботилась городская организация отраслевого профсоюза (председатель – Вера Бебишева).

☆☆☆

Работодатель издал приказ об отмене стимулирующей выплаты рабочим Новокузнецкого алюминиевого завода без учета мнения профкома, который, естественно, был против.

В ответ на это профком отправил управляющему директору ОАО «РУСАЛ Новокузнецк» обращение об отмене приказа, сообщил о нарушении в Гострудинспекцию, прокуратуру, уведомил исполнительные органы власти, Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России, Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса. Кроме того, профком выпустил информационный листок, в котором объясняет положение и «просит членов профсоюза, всех работников ОАО «РУСАЛ Новокузнецк» до разрешения возникшей ситуации сохранять выдержку и спокойствие».

☆☆☆

Представители работодателя и профсоюза пошли на взаимные уступки по федеральному отраслевому соглашению угольщиков на 2010–2012 годы. На сегодняшний день осталось пять спорных пунктов, среди

которых – продолжительность рабочего времени, оплата и дополнительный отпуск за особые условия труда, компенсация на оплату проезда в отпуск, формирование тарифной ставки. Работодатель принципиально не против того, что предлагает Росуглепроф, поэтому компромисс должен быть найден.

☆☆☆



Полтора миллиона рублей – такая ежегодная экономическая эффективность правозащитной работы областной организации профсоюза работников здравоохранения. Об этом на отчетно-выборной конференции рассказала Любовь Егорова, вновь избранная ее председателем. Заместителем стал Владимир Носырев, председатель Кемеровского горкома профсоюза работников здравоохранения.

☆☆☆

В 2010 году в горбольнице № 1 Прокопьевска благодаря ходатайству председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутата Госдумы ФС РФ Юрия Кауфмана появятся компьютерный томограф и диагностический комплекс УЗИ.

☆☆☆

Хорошие новости пришли от генерального директора ОАО «УК «Северный Кузбасс» – собственник одобрил проект приобретения стругового комплекса для шахты «Первомайская». Кузбасский терком Росуглепрофа при поддержке губернатора весь год отстаивал право шахты «на

жизнь». Пока не будут установлены новые мощности, шахту придется законсервировать, однако о закрытии предприятия теперь речь не идет.

☆☆☆

В ОАО «Евразруда» состоялось заседание примирительной комиссии представителей работников и работодателя. Работники и профсоюзная сторона требовали:

– обеспечить рост заработной платы в течение года на 15 процентов плюс индексация в размере официальной инфляции,

– установить размер тарифной ставки I разряда на уровне средне-взвешенного прожиточного минимума (ПМ) по России, а минимальный размер оплаты труда работника, отработавшего полный месяц, – не ниже двух прожиточных минимумов, установленных в данном субъекте Федерации,

– обеспечить финансирование совместных социальных проектов профкома и администрации (в прошлом году 15 млн рублей, предназначенных на эти цели, не были выплачены).

Несмотря на работу примирительной комиссии позиции сторон в отношении роста заработной платы пока остаются неизменными. Предложенное руководством ОАО «ЕвразХолдинг» повышение зарплаты работникам к декабрю 2010 года на 15 процентов по отношению к декабрю 2009 года профсоюзная сторона считает недостаточным. Для сохранения покупательной способности зарплаты необходимо повысить зарплату на 15 процентов уже с 1 января 2010 года, последующую же индексацию проводить в течение года с учетом инфляции.

☆☆☆

Беловская территориальная организация Росуглепрофа провела на ООО «Шахта «Листвяжная» первый в этом году выездной День теркома.

Профсоюзные специалисты провели консультативную работу с проф-

комом и трудящимися, дали разъяснения о ходе переговорного процесса по заключению Федерального отраслевого соглашения, проверили один из проходческих участков. На очереди – выезд в ООО «Белтранс» (УК «Стройсервис»).

Решила возобновить традицию проведения Дней теркома на предприятиях Прокопьевская территориальная организация Росуглепрофа. Мероприятие будет проводиться ежемесячно, первый День теркома пройдет на шахте «Кыргайская».

ПРИБЫЛО!

В преддверии новогодних праздников областная организация профсоюза работников культуры пополнила свой личный состав профорганизацией Союза писателей Кузбасса. Председателем избран Виктор Артёмов.

А сразу после них 100 процентов работников муниципального учреждения «Профессиональная аварийно-спасательная служба «Служба спасения г. Новокузнецка» выразили желание быть в рядах профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Председателем профкома избран Александр Саар.

В Красном Броде создан горком профсоюза работников культуры, председателем которого на альтернативной основе стала Ольга Чернова – заместитель директора районного культурного центра.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

С помощью Беловской территориальной организации Росуглепрофа к новогоднему празднику получил компенсацию в размере 110 279 рублей рабочий шахты ООО «Чертинская-Коксовая» Губков. Беловский городской суд взыскал с работодателя единовременную компенсацию за утрату здоровья, предусмотренную Федеральным отраслевым соглашением (ФОС).

☆☆☆

Сто сорок семь тысяч рублей обязано выплатить акционерное общество «Кузбасская топливная компания» своей бывшей работнице Юдаковой. Отработав 39 лет в угольной промышленности и увольнясь на пенсию, Юдакова не получила единовременное пособие, предусмотренное ФОС, – работодатель скрыл от нее этот факт. Ее интересы в суде представляла Татьяна Шалкова, правовой инспектор Беловского теркома Росуглепрофа.

☆☆☆

Родители погибшего в результате нарушения правил безопасности шахтера Черепяхина (шахта им. Дзержинского) получили право на трех-

кратный заработок сына, один миллион рублей, а также компенсацию морального вреда в сумме 300 тыс. рублей (еще 75 тыс. рублей получил брат Черепяхина). Оформила иск и сопровождала дело в суде Оксана Базаркина, юрист Прокопьевской территориальной организации Росуглепрофа.

☆☆☆

Проблемы уволившегося работника ООО «Центр оконных технологий» Александра Портнягина оперативно решены благодаря специалистам Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

В начале декабря А. Портнягин был вынужден обратиться на «горячую линию» Федерации: уволившись в середине сентября, он не получил ни расчетные, ни зарплату за сентябрь. После звонка директору деньги бывшему работнику были выплачены.

Если Ваш работодатель нарушает трудовые права, звоните на «горячую линию» Федерации профсоюзных организаций Кузбасса: **58-49-32, 58-49-95**.

МОЛОДЕЖЬ



ОБОЖАЮ И НЕ НАВИЖУ

Слов «люблю» и «не люблю» не услышишь от Гульнaры Додоновой, профлидера лечебного факультета Кемеровской медицинской академии. «Обожаю» и «ненавижу» – вот ее лексикон, потому что она такая же, как и ее речь, яркая, прямолинейная, энергичная, обожающая движение и ненавидящая пассивность.

культета Кемеровской государственной медакадемии. Получается, что ее учебный стаж, включая школьное время, равен 19 годам! «Мне кажется, я, когда выпущусь, обязательно пойду еще куда-нибудь учиться. У меня это уже в крови», – смеется Гульнaра.

Работа: Сейчас наша героиня учится на пятом курсе и одновременно работает фельдшером на станции скорой помощи. Ее рабочий стаж составляет уже семь лет. С тех пор как Гульнaра закончила медучилище, она постоянно работает. На скорой помощи ей нравится, работа похожа на нее – такая же разнообразная, интересная и нескучная. «Нет повседневности, а это главное. Работать медсестрой в больнице, где каждый день одно и то же, я бы просто не смогла», – говорит она.

Семейное положение: Гульнaра замужем, дочке Ярославне уже 1 год и 7 месяцев. Дочура, видимо, с рождения знает, что ученье – это свет, так как родилась она между зачетом и экзаменом, дав маме возможность вовремя сдать сессию и не идти в академический отпуск. Новый, 2010, год стал для молодой семьи еще и новосельем – в январе они получили губернаторский льготный займ и переехали в Лесную поляну, с чем их и поздравляем!

Общественная деятельность для Гульнaры как второе дыхание, жизнь без акций, добровольческих мероприятий скучна и однообразна. Еще в школе она была участницей танцевальной группы и театрального кружка. При этом танцами ребята занимались самостоятельно, без руководителя, ездили в военные части, уст-

раивали концерты. В медучилище она была старостой, участником волонтерского движения, проводившего акции (например, «Молодежь против наркотиков»). Поступив в вуз, Гульнaра становится проффоргом группы, а через полгода еще и старостой.

«Профсоюз – это место, где нужно думать и работать», – говорит проффорг группы № 511 Додонova Гульнaра, руководитель группы защиты прав студентов в учебном процессе, стипендиатка центрального комитета профсоюза работников здравоохранения. Помимо семьи, учебы, работы на скорой помощи и текущих профсоюзных дел, наш «Юлий Цезарь» успевает реализовывать новые проекты. Так, студенты-профактивисты с прошлого года читают лекции для старшеклассников кемеровских школ о пользе здорового образа жизни, вреде наркомании и пр. А на больших переменах в самой академии молодежные профлидеры разыгрывают различные сценки, например, суд над сигаретой. Пока шло мероприятие, сигареты обменивали на сладости, после чего утопили все собранное в ведре. Несколько раз в семестр профактивист собирает проффоргов на выездные се-

минары, где проводит деловые игры, тренинги. Конечно же, больше всего студентам нравится посвящение в проффорги с песнями, кострами, беготней по лесу. К самой Гульнaре студенты обращаются, если не могут решить проблемы с преподавателем, по расписанию.

Карьера: В следующем году у нашей героини начнется интернатура, специализацию она уже выбрала – акушерство и гинекология. Еще учась в медучилище, Гульнaра писала статьи по акушерству. Нравится ей и профсоюз, но общественная карьера требует полной отдачи, даже самопожертвования. «В профсоюзе надо оставлять очень много личного времени. Если у меня будет выбор между общением с дочкой и профсоюзной карьерой, я, естественно, выберу семью», – рассказывает Гульнaра.

Планы и мечты: В ближайшее время Гульнaра вместе с профактивом хочет расширить тематику лекций, которые они читают в школах. Есть идея помогать домам малютки. Из долгосрочных задумок: написать книгу о работе на скорой помощи и стать мамой пятерых ребятишек.

Наталья МАЛАХОВА



ДИАЛОГ ПРОДОЛЖИТСЯ

Отчётный период работы для областной организации профсоюза работников народного образования и науки совпал с коренными изменениями в системе образования страны. В лексикон вошли новые слова «модернизация образования», «инновационные технологии». На первое место вышли экономические рычаги, которые, в конечном счете, потребовали реальной эффективности и качества обучения. В таких условиях профсоюзу пришлось искать баланс между совершенствованием образования и повышением качества жизни работников отрасли. Как это происходило, рассказывает председатель областной организации профсоюза Николай Андреевич КИРЮШИН:

— Я считаю, и делегаты со мной согласились, что наибольшую озабоченность в отчётном периоде вызвали три вопроса, очень тесно взаимосвязанные: первый — реструктуризация и оптимизация сети учебных заведений и штатной численности работающих в образовании; второй — нормативно-подушное финансирование образовательных учреждений и значительные изменения в системе оплаты труда, затрагивающие экономические интересы работников; третий — сохранение социальных гарантий для работников в условиях кризиса и реформ. Ситуация осложнилась еще и демографическими проблемами.

К примеру, количество обучающихся в дневных общеобразовательных школах с 2000 года снизилось на 143,5 тыс. человек. А это повлекло за собой уменьшение дневных школ на 388 единиц и количества учителей на 15 896 человек. Такая же динамика наблюдалась в целом в отрасли.

В таких условиях, к сожалению, неизбежен процесс реструктуризации и оптимизации сети образовательных учреждений. Нашей главной задачей стало сохранение кадрового потенциала, социальных гарантий для работающих и высвобождаемых людей.

Благодаря совместной работе профсоюзных организаций с органами управления образованием нам удалось минимизировать предполагаемые потери кадров, не допустить сокращения для «сведения счетов» работодателями.

На конференции отмечалось, что в области за последние годы сформировалась целостная и эффективная система социального партнерства. 17 марта 2009 года было подписано отраслевое соглашение между областной организацией профсоюза и департаментом образования и науки Кемеровской области на 2009–2011 годы. Оно помогает профсоюзам в территориях выстраивать отношения с муниципальными органами управления образованием и работодателями. Сегодня мы уже смотрим дальше и предлагаем внести в наше соглашение изменения и дополнения, касающиеся проведения с департаментом образования и науки мониторингов по новой системе оплаты труда (НСОТ), ежеквартальной сверки аналитических данных по наиболее острым социальным вопросам и выявленным фактам нарушения трудового законодательства. Все шаги профсоюза направлены на повышение уровня жизни работников образования и защиты

их интересов. В первую очередь это касается заработной платы.

Зарплата в образовании с 2005 года увеличилась в 2,3 раза: с 5 270 до 12 395 рублей (9 месяцев 2009 г.) при росте фонда оплаты труда на 55 процентов. Существенно увеличилось количество учителей, получающих зарплату выше средней. У отдельных педагогов она составила 30–40 тыс. рублей.

ОБКОМ В ЦИФРАХ...

- В 2009 году создано 59 новых профсоюзных организаций, в том числе 38 — в дошкольных учреждениях.
- Для расширения информационного обмена обком направил более 300 тыс. рублей на приобретение техники для территориальных организаций профсоюза.
- В 2005 году в профсоюзном бюджете на информационную работу выделено 600,5 тыс. рублей, в 2008 году — уже 3 821,7 тыс. рублей.
- По решениям судов работники образования при поддержке профсоюза дополнительно получили около 100 млн рублей только по делам о назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.
- Эксперимент по новой системе оплаты труда начинался в области с 9 школ, сегодня он проходит в 63 процентах школ.
- За пять лет члены профсоюза — победители областных конкурсов «Лучший учитель года», «Лучший преподаватель года», «Лесенка успеха», «Самый классный классный» получили гранты обкома на сумму 1 185 тыс. рублей.

...И ФАКТАХ

- Губернатор области А. Г. Тулеев обратился с приветствием к делегатам IV отчетно-выборной конференции, в котором обозначил ряд новых мер по социальной поддержке педагогов.
- В первый день конференции 60 профсоюзных активистов были награждены областными и профсоюзными наградами, которые вручили замгубернатора С. А. Муравьев и первый зампреда Федерации профсоюзов депутат облсовета А. Н. Греков.
- В Кузбассе старт Году учителя будет дан 5 февраля на губернаторском приеме.
- По инициативе обкома профсоюза шесть раз вносились изменения в областной закон, в результате в полном объеме восстановлены права сельских педагогов на коммунальные льготы.
- За пять лет внештатной правовой инспекцией профсоюза подготовлено и направлено в суды более 2 тыс. исковых заявлений, абсолютное большинство из которых удовлетворено, в т. ч. три иска удовлетворены Верховным судом РФ и три жалобы находятся на рассмотрении в Страсбургском суде по правам человека.

Таким образом, реализован один из основных принципов НСОТ — дифференцированный рост заработной платы в зависимости от интенсивности, напряженности, качества и результатов труда. Остались вопросы, над которыми нам с департаментом надо подумать. Значительно, почти в два раза, увеличилась зарплата руководителей и их заместителей.

В ряде школ стимулирующие выплаты у учебно-вспомогательного персонала в разы выше, чем у учителей при прежней интенсивности.

Изучая ход эксперимента в большом количестве трудовых коллективов, обком профсоюза обратился к коллегии департамента образования и науки с просьбой подвести итоги эксперимента, что было сделано в апреле 2009 года.

Мониторинг эксперимента профсоюзом, выезды специалистов обкома профсоюза и департамента при подготовке коллегии полностью подтвердили наши опасения по вопросам оценки качества и результативности работы как учителей, так и руководителей образовательных учреждений. Несовершенство механизма стимулирования не позволяет сделать процедуру распределения стимулирующих выплат понятной и доступной. По-прежнему много вопросов по формированию базовой части зарплаты: по методике у учителей она должна быть не менее 70 процентов от фонда оплаты труда, а фактически в рублях у руководителей и их заместителей она в три раза больше, чем у учителей. Еще один камень преткновения: в школах зарплата учителей поставлена в зависимость от количества учеников в классе, хотя комплектование классов не входит в обязанность педагогов. К примеру, в Красноярском крае зарплата учителей не зависит от количества обучающихся в классе.

Непростая ситуация в учреждениях профессионального образования, как областного, так и федерального подчинения. Опять вносятся коррективы в порядок определения заработной платы руководителей, опять неправомерно устанавливаются компенсационные выплаты, которые нельзя отнести к таковым, не можем пока определиться с перечнем показателей эффективности работы педагогов и так далее.

Есть проблемы с организацией оплаты труда в федеральных учреждениях, но они в большей степени заключаются в отсутствии достоверности и ясности при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, что зачастую приводит к субъективному подходу и перекосам не в пользу профессорско-преподавательского состава.

Задача перед профсоюзом стоит много, и мы их совместно с департаментом будем решать.

Записала
Валентина ЛЕЩЕНКО

Л. Н. Бырка, председатель Прокопьевской организации горкома профсоюза:

— Сегодня председатель профкома не культмассовик, а юрист, психолог, экономист, арбитр, информатор. Благодаря профсоюзу педагоги дополнительно по судебным решениям получили более 40 млн руб. Даже дважды отстаивали интересы учителя в Верховном суде. Делегаты нам сказали: вы поскромничали. А ведь если бы наши люди платили за составленные заявления, услуги адвоката, «добытые» без судов нагрузки, доплаты, льготы по коллективным договорам, трудовым спорам, сумма увеличилась бы вдвое. Наше предложение? Подобрать группу студентов юридического факультета университета для работы в профсоюзе.



Н. В. Зинкевич, зампреда областного общества народных депутатов:

— Н. А. Кирюшин — один из немногих председателей обкомов, кто глубоко вникает в законотворческие процессы. Для него интересы работников на первом месте. С ним непросто, но в ходе дискуссии мы находим общий язык. Последний пример — выплаты сельским учителям. Вместе с профсоюзом мы дважды выходили в Госдуму с предложением пересмотреть статьи закона о межбюджетных отношениях. И добились своего.



Е. П. Гуляева, председатель городской организации г. Тайги:

— Нам помог обком приобрести компьютер и оргтехнику. Теперь мы оперативно получаем информацию, есть возможность выйти на сайт ЦК профсоюза. Произошел еще один позитивный факт. Председатель профсоюзной организации школы № 33 Н. Е. Милейко создала сайт первички, который пользуется большой популярностью в коллективе.



Ю. Р. Спирина, председатель профорганизации преподавателей Кемеровского госуниверситета:

— При поддержке обкома и Федерации был создан межотраслевой координационный совет председателей профорганизаций вузов. Нам удалось установить контакт с советом ректоров. В январе прошлого года на совместном заседании обсуждали вопрос эффективности выполнения коллективных договоров, в апреле — первые итоги НСОТ в вузах. Это позволило приблизить позиции и установить партнерские отношения профсоюза с работодателями. Но, к сожалению, не везде. В КузГТУ с приходом нового руководства сложилась очень напряженная обстановка противостояния администрации и профкома. Как профсоюз защищает вузы? Считаю, что ЦК профсоюза не всегда убедительно отстаивает наши права, что не допустимо в условиях снижения доли государственного финансирования вузов.

Г. В. Иванова, председатель профорганизации Кемеровского педколледжа:

— Активная работа профкома у нас дает рост профсоюзной численности. Горячим было первое полугодие в связи с переходом на новую систему оплаты труда. Я не скажу, что стало легко договариваться с работодателем, но позицию по использованию стимулирующего и компенсационного фондов мы не сдали. Права педагога надо уважать, а не посягать на них.

Е. Л. Руднева, начальник департамента образования и науки КО:

— Что планируется в области для создания позитивного образа учителя, повышения его статуса? Наш губернатор вновь выступил с инициативой о мерах социальной поддержки учителей. Что касается 400 жилищных займов. Есть два ключевых момента: первый, стаж работы педагога не менее 5 лет, второй, чтоб он имел заслуги перед Кузбассом. Ссуды льготные, беспроцентные, без первоначального взноса сроком на 20 лет.

Если говорить о путевках на отдых в Белокуриху и санаторий «Борисовский», то они должны распределяться с участием профсоюза.

В прошлом году из всех уровней бюджетов потрачено 1,2 млрд рублей на оздоровление детей. Кризис, поэтому в этом году в областном бюджете — сумма 500 млн. Будем привлекать средства по соглашениям с собственниками.





ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ-2010

С 1 января 2010 года вступила в силу новая редакция Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ. Изменилось не только название закона, который теперь называется «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», но и порядок расчета пособий.

Изменения в название Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (далее – Закон № 255-ФЗ) и в порядок исчисления пособий внесены ст. 34 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

Особенности порядка исчисления пособий регламентированы Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» (далее – Постановление № 375).

Каков же теперь порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности?

Пособие исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев (расчетный период) работы у данного страхователя (работодателя), предшествовавших месяцу наступления страхового случая (п. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

В среднем заработке, исходя из которого исчисляется пособие, учитываются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, которые включаются в базу для начисления страховых взносов в ФСС России в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (далее – Закон № 212-ФЗ). Согласно п. 1 ст. 8 Закона № 212-ФЗ в базу учитываются все выплаты в пользу работника, за исключением тех, которые указаны в ст. 9 этого Закона.

Заработок, исходя из которого исчисляется пособие, не включает выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.

При определении среднего заработка застрахованного лица из расчетного периода исключаются периоды и начисленные в них суммы, поименованные в п. 8 Постановления № 375. Исключение – наступление временной нетрудоспособности у беременных женщин. В этом случае в расчете дополнительно участвует средний заработок, сохраняемый на время перевода беременной женщины на более легкую работу (п. 13 Постановления № 375).

В расчет принимаются только фактически начисленные за расчетный период суммы. Никакой корректировки выплат в пользу работников на коэффициенты повышения тарифных ставок или окладов (например, с 1-го числа месяца нетрудоспособности или в период нетрудоспособности) не допускается. Если застрахованное лицо в расчетном периоде было переведено на другую работу с изменением размера оплаты труда (или увеличился размер заработной платы в целом по организации), указанные изменения учитываются при определении среднего заработка со дня перевода (или с даты повышения заработной платы).

Средний дневной заработок рассчитывается путем деления суммы начисленного работнику заработка (за 12 предшествовавших месяцев) на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.

Аналогично определяется средний дневной заработок работников с суммированным учетом рабочего времени.

Средний дневной заработок, из которого исчисляются пособия, **не может превышать** средний дневной заработок, определяемый путем деления предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС России, установленной Законом № 212-ФЗ на день наступления страхового случая, на 365. Предельная величина базы для начисления страховых взносов в ФСС России в 2010 году составляет 415 000 рублей (п. 4 ст. 8 Закона № 212-ФЗ). Этот показатель ежегодно индексируется.

Иными словами, в 2010 году средний дневной заработок для начисления пособий не должен превышать 1136,986 рубля (415 000 руб.

: 365). Если фактическая величина среднего дневного заработка превышает предельную, за основу расчета принимается предельная величина. Если фактический заработок меньше предельной величины, за основу берется фактический показатель.

Размер пособия в общем случае остался прежним, зависит от страхового стажа работника и составляет:

- 100 процентов среднего заработка застрахованного лица, имеющего страховой стаж восемь и более лет;
- 80 процентов среднего заработка застрахованного лица, имеющего страховой стаж от пяти до восьми лет;
- 60 процентов среднего заработка застрахованного лица, имеющего страховой стаж до пяти лет (ст. 7 Закона № 255-ФЗ).

Размер пособия по временной нетрудоспособности определяется путем умножения размера рассчитанного дневного пособия (с учетом предельного размера и страхового стажа) на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности.

При определении размера пособия, подлежащего выплате, в число оплачиваемых календарных дней включаются нерабочие праздничные дни, но исключаются календарные дни, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, за которые пособие не назначается. Такие дни указаны в ст. 9 Закона № 255-ФЗ. Пособие по временной нетрудоспособности, по сути, является возмещением утраченного работником в связи с нетрудоспособностью фактического заработка. Поэтому оно не назначается за те периоды, когда работник освобождался от работы (п. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ).

Все виды пособий по временной нетрудоспособности оплачиваются за счет средств ФСС России, кроме первых двух дней временной нетрудоспособности, связанной с заболеванием (или травмой), в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или экстракорпоральным оплодотворением, которые оплачиваются за счет средств работодателя.

ПРИМЕР

Страховой стаж работника – 7 лет и 10 месяцев. Работник заболел в апреле 2010 года. Период с 12 по 20 апреля подтвержден листком нетрудоспособности, по которому оплачиваются все дни. В расчетном периоде работник

трудился вахтовым методом: 14 дней – вахта и 14 дней – междувахтовый отдых. Суммы, начисленные работнику в расчетном периоде, приведены в таблице. Количество календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработок, составляет 316 календарных дней (365 календ. дн. – 49 календ. дн.). Сумма материальной помощи работнику, не превышающая 4 тыс. руб. за расчетный период (подп. 11 п. 1 ст. 9 Закона № 212-ФЗ), не облагается страховыми взносами на обязательное социальное страхование. Средний дневной заработок

составит 2 006,329 рубля [628 тыс. руб. + (10 тыс. руб. – 4 тыс. руб.) : 316 дн.]. Поскольку рассчитанный средний дневной заработок превышает предельную величину (2 006,329 руб. > 1 136,986 руб.), за основу расчета берется предельная величина. Страховой стаж работника больше пяти, но меньше восьми лет. Следовательно, пособие будет выплачиваться в размере 80 процентов среднего заработка за один календарный день болезни – 909,59 рубля (1 136,986 руб. × 80 %). Работник имеет право на пособие в размере 8186,31 рубля (909,59 руб. × 9 календ. дн.). Из них за счет работодателя будет оплачено 1 819,18 рубля (909,59 руб. × 2 дн.), за счет соцстраха – 6 367,13 рубля.

Материал подготовлен
Н. А. ПЕЧЕРСКИХ,
гл. специалистом отдела
социально-трудовых отношений

ВОПРОС – ОТВЕТ

Здравствуйте! Работаю медицинской сестрой по массажу в частном санатории. По результатам аттестации рабочих мое рабочее место аттестовано, в связи с чем работодатель отменил дополнительный отпуск, предусмотренный Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». Насколько это правомерно?

Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотрено ст. 117 ТК РФ.

Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» устанавливает работникам, занятым на вышеуказанных работах, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней только по результатам аттестации рабочих мест.

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используются в том числе для предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации о полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях (абз. 3 п. 4 Порядка).

В действительности в случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, и заключения государственной экспертизы условий труда работодатель принимает решение о прекращении предоставления компенсаций, связанных с работой с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

Кроме того, следует учитывать, что п. 81 разд. 40 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года

№ 298/П-22, определяет право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда продолжительностью 12 рабочих дней (14 календарных дней) медицинской сестре по массажу, работающей в физиотерапевтическом отделении (кабинете).

Условие о предоставлении дополнительного отпуска по той или иной должности может быть предусмотрено в коллективном договоре, действующем в организации.

Здравствуйте! Я работаю в шахте проходчиком. У меня вычли 5 дней из отпуска, ссылаясь на то, что я был на сессии. Существует такой закон или нет?

Предполагаем, что у вас уменьшился дополнительный отпуск, предоставляемый вам работодателем за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Порядок предоставления таких отпусков регулируется Трудовым кодексом, а также Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, и Инструкцией о порядке применения указанного Списка, применяемых в части, не противоречащей Трудовому кодексу.

При предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда учитывается только фактически отработанное время в соответствующих производствах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней (п. 10 Инструкции).

В счет времени, проработанного во вредных условиях труда, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности (п. 12). В случае ухода в ежегодный отпуск, который предоставляется авансом, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и опасных условиях предоставляется не полностью, а пропорционально отработанному времени в соответствующих условиях.

Скорее всего, вам был предоставлен дополнительный отпуск пропорционально отработанному в таких условиях времени.

СУММЫ, НАЧИСЛЕННЫЕ РАБОТНИКУ В РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

Месяц расчетного периода	Количество рабочих дней (смен) по графику	Количество фактически отработанных дней (смен)	Заработная плата, руб.	Материальная премия к отпуску, руб.	Периоды, в течение которых работник освобождался от работы
1 Апрель 2009	14 (с 6 по 19 апреля)	14	56 000		
2 Май 2009	14 (с 4 по 17 мая)	14	56 000		
3 Июнь 2009	16 (со 1 по 14 и 29, 30 июня)	16	64 000		
4 Июль 2009	17 (с 1 по 12 и с 27 по 31 июля)	3	12 000	10 000	28 календарных дней (с 1 по 28 июля) – ежегодный отпуск
5 Август 2009	17 (с 1 по 9 и с 24 по 31 августа)	17	68 000		
6 Сентябрь 2009	16 (с 1 по 6 и с 21 по 30 сентября)	16	64 000		
7 Октябрь 2009	17 (с 1 по 4 и с 19 по 31 октября)	6	24 000		21 календарный день (с 9 по 29 октября) – больничный лист
8 Ноябрь 2009	15 (1 и с 16 по 29 ноября)	15	60 000		
9 Декабрь 2009	14 (с 14 по 27 декабря)	14	56 000		
10 Январь 2010	14 (с 11 по 24 января)	14	56 000		
11 Февраль 2010	14 (с 8 по 21 февраля)	14	56 000		
12 Март 2010	14 (с 8 по 21 марта)	14	56 000		
Итого	182	157	628 000	10 000	49

ЛЮДИ И КЕДРЫ

Кедр живет 500 лет. Человек – раз в пять меньше. И нужно успеть за эту короткую жизнь сделать самое главное – осуществить связь поколений, понять и усвоить опыт предков и передать его потомкам.

...Необычная картина: мальчишки и девчонки самого «сложного» возраста – от 13 до 17 лет – притихли за партами. Слушают. Кто-то сидит, задумчиво подперев рукой щеку, кто-то – откинувшись на спинку стула, словно в кинозале, кто-то – напряженно подавшись вперед, но все глаза смотрят в одну точку – в лицо рассказчика. А Анатолий Михайлович Терехов, член совета ветеранов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, сдержанно и достойно, самыми простыми словами говорит школьникам о главном: о войне, о родине, о памяти...

Добро пожаловать, вы на уроке мужества в кемеровской школе № 54.



Что греха таить, я шла на это задание с неохотой. Я в свое время сменила четыре школы – и во всех учителя честно старались донести до нас правду о войне, устраивая встречи с ветеранами. Называлось это по-разному: «Урок патриотизма», «Встреча с очевидцем», «Час памяти» – но суть оставалась неизменной: было скучно. И от этого – ужасно неудобно перед ни в чем не повинным человеком в годах. А от неудобства – еще скучнее.

В романе Токаревой есть фраза: «Искусством устного рассказа обладает, например, Ираклий Андроников, но Ираклий Андроников... не заходил, приходилось выслушивать другие устные рассказы – много худшие по теме и по деталям». После серии таких рассказов в разных школах я пришла к неутешительному выводу, что даже о таком объективно важном событии, как война, не может интересно рассказать

простой очевидец, не художник и не писатель.

Лучшие встречи происходят случайно. Я не должна была попасть на этот урок – но я на нем оказалась. Оказывается, можно перевалить за восьмой десяток – и при этом не потерять адекватности и чутья, необходимого при работе с любой аудиторией. Можно говорить о важных событиях своей жизни, не ударяясь при этом в детали и подробности. И, наконец, как выяснилось, СУЩЕСТВУЮТ-таки старые люди, уважающие не только свое прошлое, но и чужое настоящее и способные уложиться точно в отведенный хронометраж!

В общем, выяснилось, что все зависит от человека. В нашем случае – от Анатолия Михайловича.

Он скромно рассказал о своей биографии, лишь поворотные моменты: про то, как седьмой класс закончился отличными оценками – и объявлением войны; про труд в тылу – из последних

сил, на одном только волшебном слове «надо»; про номер комсомольского билета, на всю жизнь врезавшийся в память; про сводки Совинформбюро, которых ждали, как знамения, и, наконец, о призыве на фронт.

«Боевой путь я вам рассказывать не буду». Эта фраза дорогого стоит, ведь самая важная история для каждого человека – история его собственной жизни. Но он помнит цель своего визита к школьникам – донести правду о войне, а не о своем в ней участии. Поэтому рассказывает другие истории, которые развенчивают в головах ребят сложившиеся мифы о войне. Например, о немце, который сохранил могилу Кутузова – значит, не все они были бездушными фашистами, встречались и самостоятельно мыслящие. Или о том, как неожиданно начали разрываться под разведенным костром рассыпанные пулеметные патроны, как от души смеялись потом с друзьями над сво-

им испугом, на минуту забыв про кровь и мрак.

Потихоньку подбирается рассказ Анатолия Михайловича к главному. «К сожалению, для нас, ветеранов, война так и не кончилась, – тихо, но веско говорит он. – Теперь главное дело для оставшихся в живых – сохранить память о погибших». И дети, затаив дыхание (правда, затаив!), слушают новый удивительный рассказ о том, как вера движет горы: четырнадцать лет искал Терехов могилы без вести пропавших братьев – и нашел! Ребята смотрят на говорящее фото мраморной плиты, где внизу, чуть мельче остальных и вовсе не по алфавиту выбито: «Терехов Г. М.». Вот она, победа памяти над забвением!

Анатолий Михайлович продолжает: «Я долго думал, как увековечить память павших? И решил высаживать в местах массовых захоронений солдат наши сибирские кедры». Первой стала аллея на станции Горшечное – месте гибели его брата Гурия. Кедров садили вместе со школьниками. Потом сибирские кедры появились в Борисове (Белоруссия), Москве, Юхнове и даже на Мамаевом кургане. Около тысячи зеленых богатырей, посаженных с участием подро-

сков, теперь шумят молодыми кронами во многих городах России и не только. «Самые первые выросли уже до пяти-семи метров», – гордо говорит Анатолий Михайлович. А дети передают по кругу фотографии.

«Знаете, – говорит ветеран, – если бы я был хозяином вашей школы (а ведь вы ее хозяйка), я бы засадил ее по периметру деревьями, а то стоит голая». И пока ни дети, ни учителя не успели сказать слова оправдания – мол, зачем, да и некогда, да и вообще – рассказывает еще одну историю: раньше на месте Комсомольского парка было болото. А в 1939 году школьники засадили его саженцами. Среди них был и подросток Толя Терехов. Получается, патриотизм, растет из детства. И только в детстве, высаживая свое первое деревце на родной земле, можно почувствовать такую нематериальную штуку, как любовь к родине.

Юлия БОРИСОВА



УЙТИ, ЧТОБЫ ОСТАТЬСЯ

Есть такая фраза: «Мудрость начальника состоит не только в том, чтобы хорошо работать и разумно управлять, но и в том, чтобы вовремя уйти». Не всем удается соблюсти это простое правило: многие лидеры, всю жизнь трудившиеся на благо профсоюзов, не сумев вовремя передать свой «пост», теряют годами заработанный авторитет. Только люди с высоким уровнем критичности и самосознания способны посмотреть на себя со стороны и сказать: все, пожалуй, пора уступить место молодым.

Отчетно-выборная конференция Беловского горкома профсоюза работников госучреждений, состоявшаяся в декабре, не только дала возможность выбрать нового председателя (им стала бывший председатель первички Инского дома-интерната для престарелых и инвалидов Татьяна Ляшенко), но и стала своеобразными провадами для бывшего председателя горкома Николая Ивановича Лукина. поприветствовав коллег, он на одном дыхании отчитался с трибуны ...за 30 лет своей работы в этой должности!

ми. Тогда коллективные договоры были шаблонными. Пришлось самим вникать: как заключить его с максимальной пользой для работника, как сделать так, чтобы он не просто был красиво написан, но и реально выполнялся. Вся колдоговорная кампания в городских первичках легла на плечи Лукина: разрабатывали городское соглашение, прорабатывали общий шаблон договора для каждого учреждения.

В XXI век горком вошел уверенно, с огромным багажом опыта и знаний. Договариваться с работодателями стало проще – годами заработанный авторитет Лукина, его личные контакты помогали находить компромиссные решения.

Все, кто с ним работал, отмечают, что Николай Иванович как настоящий прогрессивный руководитель делал акцент на перспективных направлениях – работе с молодежью и связях с общественностью. Будучи уверенным, что лучший способ при-

влечь молодых – это дать им «пошупать» ежедневную профсоюзную работу, Лукин старался поддерживать молодежь на выборах в первичках, поручал молодым профактивистам самые интересные и сложные направления работы. И смену себе он тоже подыскивал заранее, хотя, будь у него желание, его выбрали бы председателем и еще раз.

Сотрудничество со средствами массовой информации – это отдельная строка в биографии Николая Ивановича. Обладая способностью живо и доступно излагать свои мысли на бумаге, он посвятил свой талант общим целям: каждое профсоюзное событие с его помощью находило отражение в городских СМИ. Лукин самостоятельно делал не только заметки, но и фотографии. Многие молодые руководители так серьезно и ответственно относятся к информационной работе, а уж среди лидеров старшего поколения таких PR-энтузиастов и вовсе единицы.

Сразу после окончания работы в горкоме Николай Иванович уехал жить к дочери в Канаду. «На покой», подумаете вы, и ошибетесь: он и сейчас пишет для местных газет материалы, сравнивающие нашу жизнь с тамашней.

Говорят, что сердце не стареет. Глядя на Николая Ивановича, понимаешь, что так оно и есть. Вот он, на всех фотографиях держит руку на сердце, словно прислушивается – куда этот ритм позовет его завтра?

Юлия БОРИСОВА

Благодарим за помощь газету «Вечерний Белово»



Биография Лукина могла бы служить пособием по истории Кузбасса на рубеже XX и XXI веков. 1940-й год рождения определил судьбу: детство, пришедшее на военное и послевоенное лихолетье, закалило характер и научило выживать в любых условиях. По окончании железнодорожного института – 18 лет работы на железной дороге. И только после этого в 1979 году молодого энтузиаста пригласили работать в ГК КПСС. Начальство не зря заметило специалиста «с огоньком»: поставили «огонька» на самый сложный и хлопотный участок – в горком профсоюза работников госучреждений. Разбираться во вверенном «хозяйстве» было непросто, но Лукин привык доводить начатое до конца. А разобравшись и вникнув, уже не захотел куда-либо уходить, тем более что скучать не приходилось: профсоюзы в эти непростые десятилетия оказались на самой линии огня.

В перестроечные годы профсоюз госучреждений в Белове понес большие потери: членство сократилось почти наполовину. Работники были уверены, что никто не сможет защитить их от кризиса, в котором оказалась вся страна. Сложно было убеждать людей не покидать профсоюзные ряды, еще сложнее – отстаивать их права перед почувствовавшими свою безнаказанность руководителями.

В девяностых Николай Иванович возглавил координационный совет профсоюзов города. Все кузбассовцы помнят это время, когда отчаявшиеся добиться справедливости работники уже никому не верили. Лукин не отступал: уговаривал, убеждал, организовывал митинги, акции протеста – вел себя, как настоящий народный лидер. Воспарив духом, люди шли за ним.

Страна осваивала рыночную экономику, а профсоюзы – новые, договорные отношения с работодателя-