

МОТИВАЦИЯ

☆☆☆

В Беловской территориальной организации профсоюза работников жизнеобеспечения появились три новые первички. Работников административно-хозяйственных отделов угольных разрезов «Бачатский», «Краснобродский» и «Моховский» (ОАО «УК «Кузбассразрез-уголь») вывели за штат – в отдельное предприятие филиала ООО «Ротекс» (Новокузнецк). Люди состояли в профсоюзе угольщиков, и чтобы после аутсорсинга ни один работник не потерял профсоюзную защиту, Кемеровский терком Росуглепрофа и Беловская территориальная организация профсоюза работников жизнеобеспечения договорились, что последняя возьмет их на профбслуживание.

☆☆☆

В домах-интернатах для престарелых и инвалидов «Листвянский» и «Сосновый бор» созданы профсоюзные организации. В «Листвянском» председателем избрана Светлана Витюк, а в «Сосновом бору» – Николай Немчанинов.

☆☆☆

В колхозе «Заря» (Ленинск-Кузнецкий район) создана новая первичная профсоюзная организация. Председателем избрана Клавдия Соловьева, в профсоюз вступили 90 процентов рабочих колхоза.

☆☆☆

Профсоюз появился еще в двух медучреждениях Кемерова. Сто процентов сотрудников МУЗ «Центр общей врачебной практики», включая главного врача, написали заявления о вступлении в профсоюз. А в городской стоматологической поликлинике № 2 из 80 работающих заявления пока написали 45 человек.

НОВОСТИ

☆☆☆

Администрация угольной компании «Кузбассразрезуголь» предложила заменить выдачу молока денежной компенсацией. Однако прибавка к зарплате получается мизерной (чуть более ста рублей), а люди фактически лишаются профилактики при работе во вредных условиях труда: немногие пойдут покупать на эту компенсацию молочные продукты.

В связи с этим пленум Кемеровского теркома Росуглепрофа решил, что выдача натурального молока – «единственно верная и адекватная форма реабилитации работников, занятых во вредных условиях труда», и рекомендовал администрации компании «улучшить организацию своевременной, предсменной выдачи молока и других равноценных продуктов».

☆☆☆

Междуреченский терком Росуглепрофа принял решение объединить первичные профсоюзные организации филиалов ОАО «Южный Кузбасс» для более оперативной работы с руководителями управлений. В мае объединились четыре первичные

профорганизации, и из них получилась ППО Управления по обогащению и переработки угля; в июне – три первички, из которых сформировалась ППО «Шахтоуправление «Южный Кузбасс». И, наконец, в конце октября четыре первички разрезов объединились в профорганизацию «Разрезоуправление «Южный Кузбасс». В перспективе – объединение в одну первичную профсоюзную организацию с общей бухгалтерией. Численность членов профсоюза составит около девяти тысяч человек.

☆☆☆

«Нагрузки на бизнес потяжелеют в 2–4 раза!», «Малый бизнес окажется на грани банкротства» – можно было услышать на заседании Кузбасской торгово-промышленной палаты, посвященном замене единого социального налога (ЕСН) страховыми взносами.

Долг Кузбасса в Пенсионный фонд России составляет 826 миллионов рублей. Чтобы как-то стабилизировать ситуацию, было решено увеличить налоговую нагрузку на бизнес за счет роста объема страховых взносов – с 26 до 34 процентов от заработной платы, а для малого

бизнеса – с 14 процентов до 34. Предполагаемые негативные последствия – скачок цен, уход бизнеса в «тень», сокращение рабочих мест, уменьшение фонда заработной платы.

Подвел итоги дискуссии **Игорь Кондрашев**, заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, член Общественной палаты Кемеровской области: «В условиях применения ЕСН достойного уровня социальной защищенности работника не будет. Но и нынешнее реформирование системы социального страхования вызывает у нас сомнения в эффективности новых норм и правил. Начатая реформа социальных платежей оказалась непродуманной и, как следствие, крайне неудачной».

☆☆☆

Благодаря Кемеровскому горкому профсоюза работников здравоохранения 80 детей членов профсоюза из медучреждений Кемерова посетили новую цирковую программу. Тридцать детей из малообеспеченных семей получили билеты за счет профсоюза, за остальных расходы поделили между собой родители и профкомы.

ГЛАВНОЕ

ИНДЕКСАЦИЯ БУДЕТ ВЫШЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ

Профсоюзы Кузбасса настаивают на повышении зарплаты работников бюджетной сферы путем увеличения (индексации) фондов оплаты труда. 10 ноября на собрании профактива работников организаций непроизводственной сферы заместитель губернатора области по финансам – начальник Главного финансового управления Сергей Ващенко в ответ на требования профсоюзов озвучил позицию губернатора: заработная плата бюджетников будет проиндексирована в размерах, превышающих размеры индексации, запланированной на федеральном уровне.

В Кузбассе благодаря принципиальной позиции профсоюзов и последовательной политике губернатора социальным вопросам всегда уделялось большое внимание. Поэтому целью собрания была выработка общей стратегии по вопросам оплаты труда в бюджетной сфере. Как и следовало ожидать, разгорелась жаркая дискуссия: накопилось много вопросов по новой системе оплаты труда (НСОТ), уровню заработной платы.

«Обеспокоены профсоюзы и изменением правового положения государственных учреждений. Без продуманной системы стандартов оказания государственных социальных услуг и достаточного финансирования изменение правового статуса учреждений может привести не только к ухудшению качества оказываемых услуг, но и к сокращению рабочих

мест, что недопустимо», – подчеркнул **Юрий Кауфман**.

Проблему НСОТ обозначила в своем докладе **Любовь Егорова**: «Эксперимент по введению НСОТ, на который возлагали такие надежды, показал, что дифференциации по качеству труда не произошло. Неквалифицированный персонал и квалифицированные начинающие специалисты стали получать фактически одинаковую зарплату. Ведь государство сняло с себя ответственность за установление зарплаты бюджетников, и права переданы в компетенцию субъектов РФ, которые, конечно, не смогли повысить фонд оплаты труда (ФОТ) до обещанных 30 процентов. В частности, в Кемеровской области в 2010 году ФОТ бюджетников проиндексировали на 10 процентов».

Прокомментировал ситуацию **Сергей Ващенко**: «Из-за кризиса в 2009 году доходы облбюджета сократились на 26 миллиардов рублей. Потери до сих пор не компенсированы. Это основная причина, по которой зарплата не была проиндексирована. Индексацию можно было провести, но тогда пришлось бы либо наращивать задолженность, либо сокращать работников, либо сворачивать социальные гарантии. На это мы пойти не могли, поэтому пришлось жертвовать обещанным повышением ФОТ.

Тем не менее губернатор области ставит перед нами задачу в 2011 году проиндексировать зарплату бюджетников в размерах, превышающих планы, которые имеются в отношении федеральных бюджетных учреждений». (В озвученном 17 ноября Бюджетном послании губернатор официально подтвердил свои намерения: индексация ФОТ составит в 2011 году 10 процентов вместо запланированных федералами 6,5 процента).

Сергей Ващенко поблагодарил руководство Федерации, профактив области за готовность пусть к непростому, но диалогу: «Профсоюзы Кузбасса, защищая права трудящихся, всегда предпочитают встретиться и наметить конкретные планы совместных действий, а не митинговать, выдвигая в погоне за популярностью красивые, но абсолютно неосуществимые лозунги. Спасибо вам за вашу конструктивную позицию».

Итогом собрания стала резолюция. Ведь, как сказал **Юрий Кауфман**, для Кузбасса стало уже традицией выступать с важными социальными инициативами.

Подготовила
Дарья ЛЕБЕДЕВА



РЕЗОЛЮЦИЯ участников собрания профсоюзного актива работников организаций непроизводственной сферы Кемеровской области

10 ноября 2010 года

г. Кемерово

Участники областного собрания профсоюзного актива в целях защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников бюджетной сферы области предлагают на региональном уровне:

1. Считать вопрос индексации ФОТ государственных и муниципальных учреждений бюджетной сферы Кемеровской области, обусловленной переходом на новую систему оплаты труда, приоритетным при формировании бюджетной политики области на 2011 год и среднесрочную перспективу.

2. Рассмотреть возможность увеличения ФОТ в 2011 году государственных и муниципальных учреждений Кемеровской области в размерах, превышающих индексацию фондов оплаты труда федеральных учреждений в 2011 году.

3. Разработать меры, направленные на поэтапное доведение средней заработной платы работников учреждений бюджетной сферы до 70 процентов средней по Кемеровской области.

4. Для выполнения требований п. 2 ст. 31 Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в срок до 1 декабря 2010 года отраслевым департаментам области согласовать с областными организациями профсоюзов бюджетных отраслей типы и перечни учреждений.

МНЕНИЕ

ФНПР тоже предложила увеличить индексацию зарплаты бюджетникам.

Ведь в проекте федерального бюджета на 2011–2013 годы предусмотрено на индексацию зарплаты бюджетникам на 2011 год в размере 6,5 процента. Глава Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) **Михаил Шмаков** утверждает, что это мало, особенно учитывая, что в последние два года зарплата не индексировалась. По его словам, чтобы компенсировать инфляцию 2010 года, индексация должна составить не менее 9,5 процента.

ОБРАЗОВАНИЕ

УДАСТСЯ ЛИ НОВОЙ СИСТЕМЕ РЕШИТЬ СТАРЫЕ ПРОБЛЕМЫ?

Проблемы у работников образования все те же: низкий уровень заработной платы, высокая нагрузка, отсутствие четких критериев оценки качества труда, большой разрыв в зарплате руководителей образовательных учреждений и учителей и малый – в зарплате вспомогательного персонала и тех же самых учителей. Для их решения по предложению обкома отраслевого профсоюза было проведено заседание коллегии департамента образования и науки. На нем обсуждались итоги проведения в 2009/10 учебном году эксперимента по введению новой системы оплаты труда (НСОТ), в котором сегодня участвуют 447 школ Кузбасса.



На коллегии оптимистически прозвучала информация о том, что заработная плата учителей с начала эксперимента увеличилась в 1,5 раза. И все же уровень оплаты труда не устраивает ни учителей, ни профсоюз, считает председатель областной организации профсоюза Николай Кирюшин: «Нам удалось выработать общий с отраслевым департаментом подход к решению этих проблем. В чем его суть? Возьмем структуру оплаты труда. Доля зарплаты учителей за 9 месяцев этого года составила: за выполнение должностных обязанностей 38,4 процента (в 2009 г. – 41,4), за выполнение дополнительных – 12,2 (в 2009 г. – 12,9), за качество работы – 22,1 процента (в 2009 г. – 19). Это говорит о том, что, с одной стороны, эксперимент дал возможность поощрять работников за качественный труд, а с другой – налицо снижение тарифной части заработка.

Мы проанализировали уровень заработной платы по профессиональным группам, взяв за основу показатели за 6 месяцев и 9 месяцев 2010 года. Динамика роста зарплат руководителей значительно выше, чем у учителей. К примеру, в сентябре этого года (по сравнению с сентябрем 2009 года) у руководителей рост составил 8 процентов, или 779 рублей, а у педагогического персонала – 7 процентов, или 779 рублей. По сути, происходит «оттягивание» из фонда оплаты труда подработников.

Очевиден факт, что увеличение зарплаты происходит за счет интенсификации труда учителей, в ряде школ нагрузка составляет от 1,5 до 2,1 ставки. Анализ показал, что при нагрузке 44 часа (!) в неделю педагог получает 16–18 тысяч рублей.

Позиция обкома профсоюза такова: необходимо поэтапно доводить среднюю заработную плату учителей, работающего на одну ставку, как и всех работников бюджетной сферы, до 70 процентов от средней зарплаты по промышленности Кузбасса. Сегодня она составляет около 8 тысяч рублей, а при условии реализации этого положения могла бы быть 12,6 тысячи рублей».

Коллегия решила продолжить эксперимент в этом учебном году с обязательной отработкой механизма стимулирования работников и разработать положение о НСОТ, предусматривающее изменение формирования должностных окладов, ставок на основе минимального установленного размера. Необходимо жестко контролировать распределение учебной нагрузки педагогическому и административно-управленческому персоналу и соблюдение пропорции распределения фонда оплаты труда: 70 процентов направлять на учителей и 30 процентов – прочему персоналу.

Валентина ЛЕЩЕНКО

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

☆☆☆

В Беловский терком Росуглепрофа водитель КамАЗа с «Белтранса» Владимир Белов обратился после обвинения его в краже угля и стопроцентного лишения премии.

«Мы занимаемся перевозкой угля с разрезов на техкомплекс, с точки на погрузку. Однажды я высыпал груз, а один большой кусок застрял и остался в кузове. Я не заметил этого и продолжал дальше. Камень обнаружили на контрольном пункте, обвинив меня в попытке кражи. В связи с этим случаем администрация лишила меня премии», – рассказывает Владимир Белов. После вмешательства юриста теркома Татьяны Шалковой водителю вернули и премию, и честное имя.

☆☆☆

На телефон горячей линии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса от Анастасии Видягиной, воспитательницы детского сада № 4 г. Мыски, поступил звонок. Женщина пожаловалась на несвоевременную выплату пособия по беременности и родам. Через 3 дня после вмешательства специалистов Федерации денежные средства поступили на зарплатную карту воспитателя.

☆☆☆

На прием к депутату Госдумы, председателю Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Юрию Кауфману в региональной общественной приемной председателя партии ЕР Владимира Путина обратилась женщина из г. Ленинска-Кузнецкого. Ее пятилетнему ребенку необходима операция, которую могут сделать только в НИИ травматологии и ортопедии (Новосибирск), для чего нужна федеральная квота. После вмешательства депутата вопрос решился молниеносно: квота выделена, операция назначена на 22 ноября.

ОБУЧЕНИЕ

УЧИМ ПРАВИЛЬНО!

Учебно-методический центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошел обязательную государственную аккредитацию и может осуществлять обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда.



С 1 декабря 2010 года оказывать услуги по охране труда имеют право только организации, прошедшие процедуру обязательной аккредитации и включенные в соответствующий реестр Минздравсоцразвития России. 26 октября учебно-методический центр Федерации одним из первых в Кузбассе внесен в этот реестр.

СВЯЗЬ

БЫЛА ПОЧТА ГОСУДАРОВОЙ, А ТЕПЕРЬ?

Из-за низкой зарплаты и высокой интенсивности труда ежегодно увольняется 30 процентов почтовых работников Кузбасса. Об этом говорил на V съезде Общероссийского профсоюза работников связи в Москве Сергей Ивлев, председатель объединенной профорганизации Управления федеральной почтовой службы Кемеровской области.

Не только зарплата, но и условия труда у почтовиков от нормальных далеки: теснота в помещениях, изношенность транспортеров, из-за чего грузы перемещаются вручную, низкое качество спецодежды, травмы и увечья при исполнении трудовых обязанностей. Все это никак не способствует привлекательности профессии почтальонов, операторов связи, доставщиков.

Рост заработной платы почтальонов значительно ниже уровня инфляции, хотя коллективным договором предусмотрено

увеличение зарплаты до конца этого года на 12 процентов. Профсоюз предложил в бюджете ФГУП «Почта России» предусмотреть средства на индексацию зарплаты, а также более детально информировать коллективы и профсоюзные организации о предполагаемых изменениях штата. Ведь запланированное на 2011 год снижение численности работающих на 5 процентов негативно скажется на всех технологических процессах.

«Взгляд на работников почты из кабинетов московских руководителей не дает ре-

ального представления об их нуждах и проблемах», – подытожил Ивлев. Он обратился к ЦК профсоюза работников связи с предложением не допустить снижения тарифов на доставку пенсий, добиваться от работодателя выделения средств на повышение зарплаты, создание нормальных условий труда и отдыха, техническую модернизацию, оздоровление детей.

Раньше, когда почта была государственной, он решал ее проблемы, а сегодня кто?

Валентина ЛЕЩЕНКО

ДЕТИ

ОРГАНИЗАТОРАМ ДЕТСКОГО ОТДЫХА – ПЯТЕРКА!

Итоги детской летней оздоровительной кампании были подведены на совещании в администрации области. Если, по мнению директора департамента Минсоцразвития Ольги Самариной, в ряде регионов страны «детское» лето-2010 стало провальным, то о Кузбассе этого не скажешь. Лето-2010 стало испытанием для органов власти, работодателей и профсоюзов области, но они его достойно выдержали. Замгубернатора области по вопросам образования, культуры и спорта Елена Руднева проанализировала все «плюсы» и «минусы».

Впервые за многие десятилетия в фонде социального страхования страны не нашлось средств на оздоровление детей. Полномочия по организации отдыха и оздоровления федеральный центр передал субъектам РФ. Причем сроки для перестройки системы детского отдыха и его финансирования были очень ограниченными.

«Только благодаря тесному взаимодействию департамента образования области, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и органов управления на местах удалось скоординировать усилия всех заинтересованных сторон, – отметил в своем выступлении на совещании зампреда Федерации Игорь Кондрашев. – Созданные во всех муниципальных образованиях межведомственные комиссии, в состав которых вошли представители профсоюзов, в рабочем порядке решали возникающие вопросы. К примеру, на предприятиях угольной и металлургической промышленности не стали ждать принятия на местном уровне положений о порядке финансирования. Представители профсоюзов собрали заявления работников, просчитали предполагаемые расходы и заложили в сметы предприятий. Были определены места отдыха детей как в области, так и за ее пределами, заключены договоры с оздоровительными учреждениями».

Он привел примеры работы профорганизаций шахты «Полосухинская», «Кузнецких металлургов», Мариинского спиртового комбината, где все заявления родителей на оздоровление детей выполнены. Однако были и другие примеры: в сложной ситуации оказались дети работников предприятий связи, потому что возмещение расходов за приобретенные путевки, которое раньше производилось за счет фонда социального страхования, в этом году осуществлялось по факту их приобретения за счет работодателей и родителей.

Было также принято решение об оздоровлении членов профсоюзов и их детей в санаторно-курортных учреждениях, принадлежащих Федерации и ФНПР, по цене на 20 процентов ниже рыночной. Основной базой профсоюзного детского отдыха в Кузбассе стал санаторий «Прокопьевский».

Хочется верить, что новую систему финансирования достаточно «обкатали» в этом году и летняя кампания-2011 года пройдет без сюрпризов.

СТАТИСТИКА

На оздоровление было предусмотрено 1008,8 миллиона рублей, израсходовано 1511,3 миллиона рублей. Федеральный бюджет выделил 30,8 миллиона рублей, областной бюджет – 442,6 миллиона рублей, муниципалитеты – 281,2 миллиона рублей, предприятия – 365 миллионов руб. Родители заплатили около 163 миллионов рублей.

В загородных лагерях, лагерях санаторного типа, санаториях отдохнуло 26,1 процента детей, в лагерях дневного пребывания – 39,4, малозатратными формами отдыха было охвачено 27,5 процента детей. За пределами Кузбасса отдохнули 10,6 процента детей.

Всеми формами отдыха было охвачено 237 тысяч школьников.

Валентина ЛЕЩЕНКО



ТАКИМ ОЛИГАРХАМ НЕ МЕСТО В РОССИИ!

Так называемый «Закон о 60-часовой рабочей неделе» на поверку оказался придумкой господина Прохорова. Однако в любой шутке есть доля правды, и Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) действительно подготовил поправки в Трудовой кодекс РФ.

«Профсоюз олигархов», так иначе называют РСПП, предлагает следующие изменения:

- работодатель получает возможность в одностороннем порядке изменить трудовой договор по причинам экономического характера,
- работникам, достигшим возраста 60 лет, работодатель получает право ограничивать срок трудового договора (от одного года до пяти лет),
- определить правовые основы «дистанционной» и других форм гибкой занятости,
- уточнить нормы, регулирующие надомный труд,
- снять избыточные ограничения для работы по совместительству для работников, занятых по основной работе неполный рабочий день.

Как сообщает газета «Ведомости», вице-президент РСПП Федор Прокопов отметил, что данная версия документа рабочая, не окончательная: до конца года предстоит ее доработать. Лишь после этого документ будет направлен для обсуждения в Госдуму, Правительство РФ и профсоюзы. По словам Прокопова, поводом для создания документа послужило отсутствие в трудовом законодательстве положений о форс-мажорных ситуациях. «Расторжение по подобным причинам договора должно стать правом как работодателя, так и работника», – говорит он.

Все предложенные изменения расширяют возможности работодателя по управлению кадрами, в том числе упрощают и удешевляют процесс увольнения работников. Естественно, профсоюзы выступают против подобных заявлений. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) заявила: «Любая попытка практической реализации предложений РСПП в любом объеме столкнется с жестким противодействием со стороны ФНПР». Секретарь ФНПР Александр Шершуков считает, что происходит зондирование общественного мнения как и полгода назад, когда господин Прохоров выступал за упрощение процедуры увольнения работников.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, разумеется, не рассматривает даже возможность внесения в ТК подобных изменений. Вот что думают по этому поводу наши профлидеры.

Анатолий Шварченко, председатель Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа:

– Это возврат к докапиталистическому способу эксплуатации труда. Подобные изменения не позволят ввести ни президент РФ, ни правительство. А профсоюз будет препятствовать всеми возможными способами. Может быть, приведу довольно жесткое сравнение, однако оно отражает суть происходящего. Когда человека обворовывают, издеваются над ним, то на помощь приходит закон – и виновников наказывают. Когда же работодатель применяет похожие методы (ущемляет работников, заставляя работать без выходных и перечеркивая все социальные льготы), почему нет таких же законодательных санкций, как в случае с хулиганами и бандитами? Работодатель, снижая затраты на труд, издевается над работником.

Александр Миронов, председатель Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России:

– Могу сказать только одно: некоторые олигархи не жили цивилизованно и не хотят. Интересы сограждан их не интересуют. Эти предложения РСПП идут оттого, что они не могут организовать труд работников, создать такие экономические, производственные условия, чтобы человек мог спокойно трудиться. Им проще загнать в рабские условия людей, которые создали им баснословные прибыли. Таким олигархам не место в России!

Подготовила Наталья МАЛАХОВА



КОЭФФИЦИЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ

Ключевым моментом для работников стало введение коэффициента безопасности (КБ). Это значит, что зарплата работников привязывается к показателям по промышленной безопасности конкретно на их участке. Учитывается количество травм, нарушений и остановок. До введения КБ была проведена огромная подготовительная работа, в том числе просчитано, сколько в среднем травм, предписаний и остановок приходится на каждый участок и бригаду. Затем на основании полученных данных определили «вилку» по каждому из показателей – пограничные цифры КБ, своеобразную «норму».

Если бригада или участок держатся в пределах этой «нормы», то КБ = 1, т. е. она не ухудшает и не улучшает свое положение и получает свою обычную зарплату. Например, для работников добычных бригад и участков количество нарушений, выявленных контролирующими органами (Ростехнадзор, ВГСЧ и др.), должно находиться в пределах от 8 до 14. Если нарушений больше, то идет понижающий коэффициент, если меньше – повышающий. В целом КБ колеблется в пределах от 0,8 до 1,2. То есть при отличных показателях бригада может получить плюс к зарплате до 20 процентов, а при плохих – до минус 20 процентов. При этом КБ = 0,8 бригада может получить лишь в самых критических случаях, таких как смертельный или тяжелый несчастный случай на производстве, авария или инцидент, сокрытие или фальсификация информации о несчастном случае на производстве/количестве нарушений/факта самовольного возобновления работ.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

Сегодня, спустя полгода после введения КБ в «Южкузбассугле», руководство вместе с профсоюзом подводит первые итоги, анализирует новую программу. «Лучшее доказательство того, что мы на верном пути, – ни одной жалобы при введении КБ, хотя по другим вопросам от работников поступает много жалоб», – отмечает Владимир Варламов.

А вот как комментирует ситуацию председатель Новокузнецкого теркома Росуглепрофа Михаил Шутов: «Идея стимулирования работника на безопасный труд родилась не на пус-

НЕ ПОЛАГАЯСЬ НА АВОСЬ

«Выполнила или нет шахта месячный план – об этом должна болеть голова у директора, главного инженера, но не у работника», – считает начальник управления по промбезопасности и охране труда угольной компании «Южкузбассуголь» Владимир Варламов.

Действительно, чтобы для каждого шахтера количество спусков равнялось количеству подъемов, надо не требовать выполнения месячного плана и не гнаться за лишними метрами, а выполнять сменное задание, соблюдая при этом правила безопасности. Ведь давно известно, что основная причина большинства аварий на шахтах кроется в человеческом факторе. Чтобы как-то переломить ситуацию и заинтересовать работников в безопасном труде, руководство компании разработало программу промбезопасности.

ПЕРСПЕКТИВА

Введение КБ – лишь первый шаг на пути создания целостной системы промышленной безопасности. Естественно, что отдельно каждый работник не сможет создать для себя идеальные условия труда – на предприятии все друг от друга зависит. Поэтому были разработаны программы по введению КБ и для руководящего состава, и для инженерно-технических работников.

Кроме того, недавно в компании начали действовать «Кардинальные требования безопасности» и Принципы безопасности ОАО «УК «Южкузбассуголь» (см. врезку), разработаны карты риска для рабочего, порядок действий в той или иной ситуации всех категорий работников, в том числе и директоров филиалов.

Нарушение кардинальных требований (нахождение на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, курение в шахте или поблизости, «замалчивание» фактов несчастных случаев на производстве и в быту и др.) может стать причиной для увольнения работника. «Однако это не самоцель, – отмечает Владимир Варламов. – Намного важнее приучить людей соблюдать требования. Нужно увести компанию от равнодушия, показать каждому, что от его деятельности тоже зависит безопасность».

К применению «Принципов безопасности» Владимир Владимирович хочет активно привлечь уполномоченных по охране труда: «Кому как не им в первую очередь останавливать работы? За применение «Принципов» они будут получать премии. Надеюсь, что это приведет к укреплению института уполномоченных, которые сегодня, надо это признать, редко идут против руководства и даже, если видят нарушения, не сообщают о них». Важно, что при остановке работ по «Принципам безопасности» работники получают средний заработок. Это пусть небольшой, но первый шаг на пути к независимости заработка от метров проходки.

В планах – с нового года начать проведение поведенческих аудитов безопасности, уже обучаются внутренние тренеры. «В целом же работа над промышленной безопасностью – вечный процесс. Как и человека, систему можно улучшать бесконечно. А после того как она заработает, у нас обязательно появится Кодекс горняка. Думаю, что это перспектива ближайших двух лет».

Беседовала Наталья МАЛАХОВА



ПРИНЦИПЫ БЕЗОПАСНОСТИ ОАО «УК «ЮЖКУЗБАССУГОЛЬ»

Мы незамедлительно останавливаем работы, устраняем выявленные несоответствия и платим средний заработок:

- при превышении концентраций метана более норм, допустимых Правилами безопасности;
- несоответствии параметров проветривания подготовительной выработки или выемочного участка расчетным значениям;
- отсутствии или отключении дегазации, предусмотренной проектами и паспортами;
- нахождении выработки в пылевзрывоопасном состоянии;
- неисправной системе аэрогазового контроля или отсутствии ее элементов в установленных требованиях безопасности местах;
- обнаружении признаков удароопасности или предупредительных признаков выброса угля и газа, отсутствии или просроченном прогнозе удароопасности или выбросоопасности пласта;
- неисправных средствах взрывозащиты оборудования и кабелей;
- нарушениях паспорта проведения и крепления подготовительной выработки, крепления и управления кровлей выемочного участка, создающих угрозу для жизни и здоровья работников;
- отсутствии утвержденной в установленном порядке документации на ведение горных работ.

ПРОДОЛЖИМ СКРОМНИЧАТЬ – БУДЕМ ТЕРЯТЬ ЛЮДЕЙ!

В рамках состоявшегося в начале ноября круглого стола профсоюзные пиарщики Федерации и членских организаций разработали конкретные предложения, самые дельные из которых вошли в проект трехлетней стратегии развития информационной работы.

Мысль превратить традиционный семинар информработников в круглый стол на тему «Передовой опыт в информационной работе профсоюзов» возникла не случайно: на каждой ежеквартальной встрече встают острые вопросы, без решения которых невозможно двигаться вперед. Круглый стол дал возможность каждому высказаться и внести конкретные предложения в план информационных действий.

Проблему обозначила в своем выступлении председатель Кемеровского горкома профсоюза работников здравоохранения **Оксана Брагина**: «Зачастую работники не хотят вступать в профсоюз, мотивируя это тем, что «профсоюзы ничего реально не делают». Это не соответствует действительности, вы знаете, скольким людям мы помогаем ежедневно. Проблема в том, что эта информация оседает в наших отчетах и не доходит до рядового звена».

Решение этой старой, как мир, проблемы лежало на поверхности, а сформулировал его правовой инспектор Кемеровского теркома Росуглепрофа **Алексей Шубарев** – нужен новый подход к информационной работе, не спонтанный, а системный и комплексный. Алексей предложил принять пятилетний план совместных информационных действий Федерации и членских организаций. После коллективного обсуждения сошлись на трехлетнем варианте: он дает простор для планирования и в то же время обрисовывает перспективы достаточно близкие, чтобы не потерять их «в тумане».

Дискуссия перемежалась докладами, которые в разной степени иллюстрировали обсуждаемые вопросы. Пойдем по порядку.

САЙТ ИЛИ ГАЗЕТА?

Как у профорганизации из 32 человек появился свой сайт, рассказала Наталья Милейко, председатель профкома школы № 33 города Тайги. Началось все с того, что директор школы запретила вешать на свежеотремонтированные стены профсоюзный стенд. Куда выложить информацию? Учитель информатики **Наталья Милейко** не растерялась и нашла альтернативный вариант: сделала для профкома собственный сайт www.profcen33tayga.narod.ru.

По сути, это сайт-визитка: новости, состав профкома, нормативная база, протоколы заседаний и даже поздравления. Но есть и странички, которые говорят о конкретной и непростой работе профсоюза по защите трудовых прав:

«Профсоюз полагает:

– Восстановление стимулирующих выплат всем категориям работников за период май – август 2009 г. – около 300 тыс. руб. (при активном содействии заведующей ГОРОО Шитовой О. А.).

– Восстановление компенсационных выплат библиотекарю школы Фроловой Н. О. – около 9 тыс. руб. (за 2009 г.). Перерасчет баллов группе работников за период 2008–2010 гг. (Чисто арифметические ошибки администрации школы.)

– Восстановление баллов учителям и младшим воспитателям за период 2009–2010 гг.

– Восстановление компенсационных выплат председателю профкома за 2009 год (Милейко Н. Е.) – 3 тыс. руб.

– Перерасчет зарплаты работникам дошкольных групп: младшим воспитателям (Литвиновой С. Н., Шитаковой В. В.) было возвращено примерно по 9 тыс. руб., старшему воспитателю (Незвановой М. С.) – около 3 тыс. рублей».

Только профсоюзники знают, какой труд стоит за этими скучными строчками! Прочитав такую информацию, люди уж, наверное, не скажут, что профсоюз ничего не делает.



«Когда мы выставили в сети проект коллективного договора, люди активно включились в обсуждение, мы получили отклик, которого никогда не добились бы, просто созвав их на заседание профкома, – уверяет **Наталья Милейко**. – Одно дело – прослушать основные положения на собрании, а другое – внимательно почитать и вычитать в документе за компьютером. У нас пока нет возможности отследить эффективность Интернет-ресурса в цифровом выражении (рост профсоюзной численности), но в плане участия членов профсоюза в обсуждении общих вопросов сайт оказался незаменимым инструментом».



Другую позицию, с которой тоже невозможно было не согласиться, озвучил в своем выступлении **Владимир Дербин**, председатель Федерации «Кузнецкие металлурги»: «Сайт не может быть основной формой работы. Он хорош для аппарата управления. А простые работники по сайтам не ходят, им нужен печатный носитель – газета, листок, стенд».

Любовь Погребкова, редактор профсоюзной газеты металлургов «Эхо Кузбасса», поддержала обоих докладчиков: «Любое СМИ может влиять, независимо от того, какова его форма или тираж, ведь оно выносит проблему на суд общественности. Пусть это будет небольшой информлисток – он может стать последним камушком, который перетянет чашу весов на нашу сторону».

ВСЕ ГЕНИАЛЬНОЕ – ПРОСТО!

Любовь Погребкова также рассказала о том, какие нововведения помогли им сделать информационную работу внутри территориальной организации более эффективной: «Проблема в работе с первичными профорганизациями заключается в том, что их много: везде не побываешь, за всем не уследишь. А это плохо: первичное звено – главное в профсоюзной цепочке, именно про их трудности и победы мы должны рассказывать в первую очередь. Поэтому задача была поставлена четко – необходимо выработать систему информационного взаимодействия с первичками». Редакция газеты «Эхо Кузбасса» разработала (а после круглого стола утвердила на заседании президиума КТО ГМПР) рекомендации по увеличению эффективности информработы.

Вот самые основные из них:

- назначить лиц, ответственных за информработу с конкретными первичными профсоюзными организациями (ППО),
- утверждать график публикаций о ППО в газете,
- профсоюзам при содействии редакции газеты «Эхо Кузбасса» разработать макет информационного листка ППО,
- социально значимые новости публиковать в формате, удобном для размещения на информационных стендах,
- ввести на сайте КТО ГМПР рубрики ППО и регулярно давать значимую информацию о них,

- ежемесячно поощрять лучших ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях денежной премией и др.

Как видите, ничего сверхъестественного, вроде бы все лежит на поверхности. Однако опыт показывает, что, документально закрепив эти, на первый взгляд, очевидные рекомендации и официально договорившись их выполнять, можно получить отличный результат! Полный текст рекомендаций вы можете найти на сайте Федерации www.fpok.ru (странички «Пресс-центр» и «Горно-металлургический профсоюз»).

ЧТО ПОЛУЧИЛОСЬ В ИТОГЕ?

«Только бы не скатиться в жалобы на жизнь и критику без предложений» – готовясь к круглому столу, информационно-аналитический отдел Федерации повторял эту фразу как заклинание. Видимо, оно подействовало: количество конкретных предложений по организации информационной работы превысило самые смелые ожидания.

Вот лишь некоторые проекты, внедрение которых, по мнению участников круглого стола, поможет лучше информировать людей о деятельности профсоюзов:



- разработать положение и создать фонд содействия развитию информполитики, средства которого использовать для профсоюзной рекламы, широкого освещения в СМИ важных профсоюзных мероприятий, выступлений, акций,

- вносить в бюджеты профорганизаций отдельной строкой затраты на информационную работу (не в рамках оргработы),

- провести в членских организациях анализ информационных ресурсов (технических, финансовых и человеческих) и степень их использования,

- разработать на уровне Федерации примерный шаблон бюджета на информационную работу для профорганизаций разных уровней и рекомендовать его к применению,

- членским организациям Федерации ввести в штатное расписание должность специалиста по информационной работе или в официальном порядке внести эту работу в должностные обязанности конкретного работника с соответствующей оплатой,



- использовать профсоюзную символику везде, где это возможно,
- использовать возможности наружной рекламы,

- регулярно проводить опросы населения, анкетирование членов профсоюза по актуальной профсоюзной тематике с последующим анализом полученных данных,

- для пропаганды профсоюза среди молодежи и подростков проводить в школах «профсоюзные уроки», разного рода детские конкурсы на профсоюзную тематику, в вузах – «профсоюзный ликбез» перед выходом на работу,

- активно внедрять альтернативные льготы для членов профсоюза (такие как, например, дисконтные карты программы заслуженных при-

вилегий «ЗНАЙ НАШИХ!», дающие членам профсоюза право на особые скидки),

- формировать базу сотовых телефонов членов профсоюзов (например, с помощью регистрации в дисконтной системе) и осуществлять смс-рассылку важных профсоюзных новостей, анонсов, обращений,

- создать профсоюзную телепрограмму на популярном телеканале,

- для наиболее полного и широкого освещения профсоюзной деятельности не отказываться при наличии финансовой возможности от заключения договоров на информационное обслуживание с популярными у населения СМИ, в которых сложно разместить информацию иным путем,

- ежегодно увеличивать тираж и объем «Газеты профсоюзов в Кузбассе»,

- Федерации разработать шаблоны информационных листов, агитационной продукции,

- Федерации разработать бесплатный шаблон сайта для первичных профорганизаций, обеспечить организационную поддержку при создании сайтов профорганизаций,

- обеспечить обучение на постоянной основе председателей и/или специалистов профорганизаций работе в Интернете и администрированию сайта,

- рекомендовать в качестве главной меры по оперативному информированию установить в каждой первичке компьютер с выходом в Интернет,

- заменить дорогостоящие и времязатратные командировки на общение через скайп и др.

Эти и некоторые другие предложения вошли в проект стратегии развития информационной работы Федерации и членских организаций на 2011–2013 годы. Он уже прошел «ревью» соответствующей комиссии Федерации. Это значит, что после одобрения на президиуме профсоюзы области смогут оценить эффект от предложенных в рамках стратегии мероприятий на практике. По результатам внедрения ее планируется рекомендовать в качестве положительного опыта другим профобъединениям. И эти перспективы не такие дальние, какими кажутся, ведь работы еще очень, очень много!

Юлия БОРИСОВА

КОНКУРС

За серьезными делами, такими как обозначение «болевых точек» в информационной работе профсоюзов и выбор стратегии их устранения, не забыли мы и о приятном. Первый заместитель председателя Федерации, депутат облдумы **Андрей Греков** наградил победителей и поощрил участников первого конкурса на лучшую организацию информационной работы, посвященного 20-летию ФПОК!

В газете № 9 мы уже публиковали список награжденных (также вы можете найти его на сайте Федерации в рубрике «Пресс-центр»), а сегодня, пользуясь случаем, еще раз хотим поздравить победителей и всех участников с тем, что первый блин не оказался комом. В конкурсе приняли участие 15 авторов, 17 организаций разного уровня – это отличный результат! Наши и ваши усилия не остались незамеченными: конкурс теперь будет ежегодным, а количество номинаций (а значит, и возможных победителей в них) увеличено с четырех до семи, а призовой фонд вырос в два раза! С нетерпением ждем ваших работ, новый конкурсный год уже начался! Новое положение о конкурсе вы можете найти на сайте Федерации www.fpok.ru на страничке «Пресс-центр».