

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

☆☆☆

Профком «Евразруды» наконец-то удалось договориться с работодателем о повышении зарплаты работникам общества.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» (7 октября) профком «Евразруды» запланировал акции протеста. Причина – затягивание работодателем процесса по вступлению в коллективный трудовой спор.

В результате длительных переговоров стороны пошли на компромисс и подписали соглашение, согласно которому работодатель с 1 сентября обязуется повысить зарплату на 5 процентов, до 1 ноября перечислить на счета профорганизаций 7,5 млн рублей (по исполнению обязательств в 2009 году). К обсуждению остальных пунктов разногласия (повышение тарифных ставок, минимального размера оплаты труда) стороны планируют вернуться при заключении нового коллективного договора.

☆☆☆

С 1 сентября 2010 года в шахтоуправлении «Анжерское» проиндексировали зарплату на 8,5 процента.

В июне этого года по решению прежних собственников низкооплачиваемой категории работников была проиндексирована зарплата на 8,5 процента. После того как предприятие купил ОАО «Ростопром», профком шахтоуправления (председатель А. Казаков) вступил в переговоры с руководством и договорился о повышении с 1 сентя-

бря на тот же процент всем остальным работникам и еще на 2,6 процента – низкооплачиваемым. До конца года при нормальной экономической ситуации на предприятии всем категориям работников зарплату проиндексируют еще на 5 процентов.

☆☆☆

Вместо того чтобы рассчитать бывшему шахтеру страховые выплаты из средней зарплаты, отделение фонда социального страхования (ФСС) произвело расчет исходя из прожиточного минимума, что составило всего 269 рублей. Благодаря помощи профсоюза интересы работника были восстановлены в суде – сумма выплат возросла до 9321 рубля.

Подземный горнорабочий 3-го разряда шахты им. Дзержинского был травмирован на работе, медико-социальная экспертиза (МСЭ) в 2007 году установила ему 10 процентов утраты трудоспособности, в соответствии с которой ФСС и назначил выплаты.

Шахтер посчитал сумму выплат заниженной и обратился за помощью к О. Базаркиной, правовому инспектору Прокопьевского теркома Росуглепрофа, которая помогла составить исковое заявление. В соответствии с российским законодательством работник имеет право выбора расчетного периода: при этом сумма выплат исходя из среднего заработка горнорабочего подземного 3-го разряда (в данной местности) будет существенно выше, чем если за основу взять минимальный размер оплаты труда

(1130 вместо 269 рублей). Пока шел процесс, МСЭ установила истцу 60 процентов утраты трудоспособности, в результате сумма выплат возросла до 9321 рубля. Рудничный районный суд Прокопьевска посчитал требования бывшего шахтера обоснованными, постановил взыскать с ФСС недоплату в размере 42 тысяч рублей и обязал назначить выплату в размере 9321 рубля. Кассационную жалобу ФСС областной суд не удовлетворил.

☆☆☆

Только с помощью профсоюза шахтер смог доказать право на досрочную трудовую пенсию.

Свой отказ в досрочном назначении пенсии Управление пенсионного фонда (ПФР) Прокопьевска мотивировало тем, что шестимесячный период работы на шахте «Центральная» не может быть включен в спецстаж, так как в это время не производилась добыча угля подземным способом. За помощью и консультацией шахтер обратился к правовому инспектору Прокопьевского теркома Росуглепрофа О. Базаркиной.

Было составлено и подано исковое заявление в суд. В спорный период истец продолжал работать подземным электрослесарем полный рабочий день, его тарифная ставка осталась прежней и пр., все это подтверждается документально. В связи с этим суды и первой, и второй инстанции посчитали требования шахтера законными и обоснованными, поэтому обязали ПФР назначить ему пенсию на льготных условиях с момента обращения.

НОВОСТИ

☆☆☆

Благотворительную акцию для пенсионеров-металлургов по оказанию бесплатных парикмахерских услуг организовал Молодежный совет Кемеровской территориальной организации ГМПР накануне Дня пожилого человека.

Пенсионеров – бывших работников Новокузнецкого металлургического комбината и Кузнецкого ферросплавного, Новокузнецкого алюминиевого и Новокузнецкого вагоностроительного заводов подстригали студенты Новокузнецкого экономико-отраслевого колледжа. Бесплатно смогли обновить прическу около 200 ветеранов.

☆☆☆

С 1 января 2011 года базовая месячная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях жилищно-коммунального хозяйства должна быть не ниже 4200 рублей (в соответствии с Отраслевым соглашением РФ) – такое требование выдвинул президиум обкома профсоюза работников ЖКХ в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

☆☆☆

Профсоюзную аллею высадил профактив области в областном ботаническом саду. Мероприятие прошло в рамках Всекузбасской губернаторской акции по озеленению территорий «Кузбасский лес – Великой Победе».

Руководство Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, председатели отраслевых обкомов, профактивисты и члены молодежного совета высадили 100 рябинок и кедров. Директор ботанического сада Андрей Куприянов поблагодарил профсоюзы за участие в полезном деле.

☆☆☆

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы ФС РФ Ю. Кауфман обратился к руководителям профсоюзных организаций с предложением присоединиться к программе заслуженных привилегий «ЗНАЙ НАШИХ».

Напомним, что Федерация заключила соглашение о сотрудничестве с программой «ЗНАЙ НАШИХ» (дисконтная система «Золотая Середина»), что позволяет членам профсоюза рассчитывать на особые скидки и привилегии в 150 магазинах и организациях Кемеровской области и в трех тысячах – по всей стране. Уже сейчас можно судить о первых результатах: только за первый месяц работы программы каждый член профсоюза сэкономил около 250 рублей, что составило 600 тыс. рублей на всю Кемеровскую городскую организацию профсоюза работников здравоохранения.

☆☆☆

Управляющий директор Новокузнецкого меткомбината (НКМК) и профком «Кузнецкие металлурги» приняли совместное постановление о повышении заработной платы.

По информации профкома, с 1 октября этого года действующие тарифные ставки и должностные оклады увеличатся на 7,5 процента с соответствующим увеличением фонда заработной платы структурных подразделений.

Кроме того, достигнута договоренность о введении для работников НКМК с 1 октября дотации на питание из расчета 4 рубля за каждый час фактической работы. До конца 2010 года дотация будет предоставляться в виде талонов, которыми можно будет расплачиваться за питание в столовых и буфетах.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ВСЁ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Первичная профорганизация преподавателей и сотрудников Кузбасской государственной педагогической академии (г. Новокузнецк), во главе с новым председателем Ольгой Подурец провела акцию «Подари радость ребенку» в рамках «Года учителя в Кузбассе».

Цель акции – способствовать росту нравственного потенциала детей, проявлять заботу о детях, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Акция проходила в нескольких направлениях.

Для детей 3–8 лет был организован бесплатный поход в кукольный театр на спектакль с детской развлекательной программой, а для детей постарше – экскурсия в историко-архитектурный музей «Кузнецкая крепость».

В период летних каникул профком сотрудников и преподавателей КузГПА организовал летний отдых для детей сотрудников акаде-

мии в детских оздоровительных лагерях.

В течение лета силами сотрудников академии были собраны вещи, книги и игрушки, которые были подарены накануне Дня знаний детскому приюту «Надежда» поселка Зеленый Луг Новокузнецкого района. Официально акция закончилась, но работа с детьми и сотрудничество с приютом будут продолжаться.

Дарья ЛЕБЕДЕВА
Информацию предоставил
В. Ф. ДМИТРИЕВ,
областная организация
профсоюза работников
образования и науки



ПРОФСОЮЗНЫЙ БОНУС

АКЦИЯ В «ПРОКОПЬЕВСКОМ» ПРОДЛЕНА!

Шестьсот пятьдесят человек с начала года воспользовались уникальным предложением от профсоюзной здравницы Кузбасса – санатория «Прокопьевский». В рамках акции «Профсоюзный бонус» каждый из них смог отдохнуть по путевке «21 день» почти на 40 процентов дешевле (за 17 тысяч рублей вместо 28266 рублей).

Учитывая спрос на «профсоюзные» путевки и важную роль оздоровления, акция продлена до конца февраля 2011 года. А начиная с марта 2011 года «профсоюзная скидка» на все предложения санатория будет составлять 20 процентов.

Сейчас профсоюзная здравница с семидесятилетней историей осуществляет:

- реабилитацию пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- долечивание больных, перенесших инфаркт миокарда, нестабильную стенокардию, инсульт, операции аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, операции на магистральных сосудах;

- больных сахарным диабетом;
- беременных женщин с заболеваниями групп риска;

- гастроэнтерологических больных после операций по поводу язвенной болезни желудка, двенадцати-

типтерстной кишки и удаления желчного пузыря, холецистэктомии,

- оздоровление детей в лагере круглогодичного действия «Сосновый бор».

Полную информацию о стоимости путевок для членов профсоюза вы можете узнать на сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса www.fpok.ru в рубрике «Профсоюзные здравницы» или в санатории по телефону 8 (3846) 66-55-40.

Юлия БОРИСОВА

ПЕРВОЕ МЕСТО

Четко сумела организовать работу по летнему оздоровлению детей **Любовь Тузовская** – председатель Киселевского горкома профсоюза работников госучреждений. Она вошла в состав межведомственной комиссии по летнему отдыху детей в Киселевске. Был разработан план по оздоровлению детей, до родителей информация доводилась через профсоюзные уголки. Горком формировал заявки и направлял их в соответствующий орган.

Профком МУП «УК «Жилищно-коммунальный комплекс» (Прокопьевск, председатель **Раиса Зотова**) не только провел огромную организаторскую работу, но и принимал участие во всех массовых мероприятиях, которые проводились в лагере «Солнышко». Родительская плата за путевку составила 1200 рублей (10 процентов), 80 процентов – из средств бюджета, 10 процентов оплачивал работодатель. Малообеспеченным семьям путевки предоставлялись бесплатно. На меня произвело большое впечатление, что премия, которую профком получил за победу в конкурсе в 2008 году, была потрачена на покупку телевизоров во все корпуса.

В этом году абсолютно бесплатно отдохнули и поправили здоровье в санаториях «Анжерский» и «Прокопьевский» 62 ребенка сотрудников ОАО «Спиртовой комбинат» (председатель профкома **Наталья Басо-**

«ПОЧЕМУ МЫ НЕ ВЫИГРАЛИ?»

– порой задают вопрос коллеги на общих мероприятиях. Речь шла о конкурсе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса по летнему оздоровлению детей. Я к этому мероприятию отношения не имела, поэтому искренне удивлялась: действительно, почему? Отправлено на отдых более тысячи ребят, другие вон всего по пятьдесят, а заняли призовое место. Ответ я могу дать теперь, после того как сама «позаседала» в другой конкурсной комиссии: нужно тщательнее готовиться к конкурсу! Откуда может знать комиссия, что вы в течение месяца не выходили из кабинета директора, требуя деньги на детский отдых? Или что вы сами занимались организацией отдыха, начиная от поиска места до сопровождения ребят в пути? Только из вашего отчета. Если вы не потрудились составить хороший отчет, никто не узнает о ваших достижениях.

Но это – лирическое отступление от собственно темы заметки. В октябре Федерация подвела итоги конкурса по детской оздоровительной кампании в 2010 году, и я спешу познакомить вас с победителями.

Еще 15 детей провели летние каникулы в местном лагере «Арчак», родительская плата составила около 500 рублей (7,5 процента).

ВТОРОЕ МЕСТО

Большую предварительную работу провел профком ГУФСИН по Кемеровской области (председатель **Валерий Чмыхалов**), чтобы отправить детей своих сотрудников в подведомственный лагерь «Звездный». Еженедельно на совещаниях с руководством обсуждали ход подготовки лагеря к летнему сезону. Перед открытием профком организовал в «Звездном» субботник, а в период заезда и по окончании сезона – доставку детей. Всего летом в лагере отдохнуло 479 детей, некото-



рые ребята отдыхали по несколько сезонов.

По коллективному договору ОАО «КемВод» (председатель профкома **Нина Дьяконова**) доля родительской платы за путевку не должна превышать 10 процентов – в этом году она составила 8,9 процента. Профком составил план организации оздоровления детей совместно с администрацией предприятия. Именно профком собирал необходимые документы и отправлял в администрацию города, чтобы родители могли получить компенсацию за приобретенные путевки. Одинадцать ребятшек из многодетных семей получили путевки бесплатно.

Третье место

Перед началом летнего сезона профком шахты «Полосухинская» (председатель **Владимир Юдинцев**) провел анализ предполагаемых мест отдыха. В результате родители получили возможность выбрать для своего ребенка один из десяти оздоровительных учреждений как в Кузбассе (санатории «Славино», «Лесная сказка»), так и за пределами области (санатории «Белокуриха», «Барнаульский», «Обь», «Рассветы над Бией», в Краснодарском и Красноярском краях). Родители оплачивали 10 процентов от стоимости путевки, всего за лето отдохнуло 295 ребятшек.

Все победители получили Почетные грамоты Федерации и премии (от 7 до 20 тысяч рублей).

Наталья МАЛАХОВА

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

ПОВЫСЯТ ЛИ ЗАРПЛАТУ МЕДРАБОТНИКАМ?

На совещании, организованном обкомом профсоюза работников здравоохранения в рамках Дня действий, начальник департамента охраны здоровья населения области **Валерий Цой** ответил на этот вопрос утвердительно. Благодаря настойчивости участников из числа профсоюзного актива были даже названы предполагаемые источники этого повышения. Это будут средства, изысканные благодаря переходу на новую систему оплаты труда (НСОТ), введению федеральных тарифов на медуслуги и оптимизации расходов лечебных учреждений.

Встреча с профсоюзными активом области, посвященная программе модернизации здравоохранения Кузбасса, от рассказа **Валерия Цоя** о том, как будет улучшена оснащенность лечебных учреждений, быстро перешла к разговору о положении медработников. Профактив интересовал вопрос: кто будет работать в модернизированных учреждениях на новейшей аппаратуре, если уже сейчас ситуация в отрасли позволяет прогнозировать в будущем кадровый коллапс? Если как минимум половина выпускников медицинских вузов не идут работать по специальности? Заложены ли в программе средства на то, чтобы привлечь молодежь в профессию?

Оказалось, профсоюзы на предыдущих обсуждениях программы уже внесли свои предложения, касающиеся положений медицинских работников. В раздел «Качество помощи» внесен пункт о повышении оплаты труда, а в раздел «Информационные технологии» – пункт о переобучении и обязательном повышении квалификации сотрудников, которые будут работать на новом оборудовании. Об этом сообщила предложившая эти пункты председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения **Любовь Егорова**.

На злободневный вопрос о повышении зарплаты **Валерий Цой** ответил, что, во-первых, в рамках намеренного на следующий год перехода на НСОТ уже запланировано повышение фонда оплаты труда с 1 июня на 10 процентов.

Во-вторых, при реализации программы будут внедряться стандарты оказания медицинской помощи, а значит, и федеральные тарифы на их оказание. Часть средств, вырученных в результа-



те внедрения единых тарифов, пойдет на повышение оплаты труда медработников.

В-третьих, сейчас разрабатывается система, которая позволит более четко контролировать расходы и доходы руководителя лечебного учреждения, в том числе от оказания платных услуг. Средства, высвободившиеся в результате оптимизации, тоже планируется направить на повышения зарплат.

К сожалению, конкретные размеры повышения прогнозировать невозможно, так как объем ресурсов в рамках программы пока неизвестен. Однако радует тот факт, что Кузбасс первым из регионов сдал полностью проработанную программу модернизации в Минздравсоцразвития. После защиты ее в конце октября можно будет смело заявлять, что выделение федеральных денег в рамках программы наша область себе гарантировала.

Совещание завершилось знаковым событием: департамент охраны здоровья населения и областная организация отраслевого профсоюза подписали соглашение о сотрудничестве. Это должно стать гарантом того, что ни в одном областном проекте не будут забыты интересы медицинского работника.

Юлия БОРИСОВА

ПРОФАКТИВ В КУРСЕ

В Кузбассе утвердили новое звание – «Почетный работник социальной защиты Кемеровской области», а новая система оплаты труда (НСОТ) в отрасли будет введена 1 июня 2011 года. Такие новости на совещании с профактивом в рамках профсоюзного Дня действий сообщила **Наталья Круглякова**, первый заместитель начальника областного департамента социальной защиты населения.

ОТЧЕТ ДЕПАРТАМЕНТА

Поводом для встречи с профактивом стал отчет о выполнении регионального соглашения между областной организацией профсоюза работников госучреждений и отраслевым департаментом за период 2009 год – 9 месяцев 2010 года.

Приоритетными задачами, как отметила **Наталья Круглякова**, были и остаются вопросы оплаты труда и повышения социального статуса работников. Если в 2008 году средняя зарплата в соцзащите была 8 тысяч рублей, то к 2010 году выросла до 9766 рублей. Достижением как департамента, так и профсоюза является то, что на сегодняшний день в отрасли нет работников с заработной платой ниже прожиточного минимума, все выплаты производятся своевременно. Обеспечение спецодеждой также на постоянном контроле – в 2006, 2008 годах всем выданы куртки, в 2010-м область выделила средства на пошив костюма (юбка, жилет, блузка), сегодня уже 30 процентов работников обеспечены новой форменной одеждой, но еще остаются проблемы с обеспечением спецодеждой.

Трудности есть в предоставлении дополнительного отпуска социальным работникам: для этого необходимо провести аттестацию рабочих мест, что выливается в огромные деньги, которых в области нет. По инициативе обкома отраслевого профсоюза в решение этой проблемы активно включился комитет по социальной защите населения областного Совета народных депутатов, который предложил вместо дополнительных дней к отпуску компенсацию. Цена вопроса составила 14 миллионов рублей в год (около 2 тысяч рублей составит компенсация каждому работнику к отпуску), но начавшийся кризис все приостановил. Однако, как уверяет **Людмила Суркова**, вопрос на контроле и профсоюз будет настаивать на его решении в самые кратчайшие сроки.

Профактив воспользовался представившейся возможностью задать вопросы и получить ответы из первых уст.

● Волнует работников смена статусов учреждений – на казенные, бюджетные и автономные. Замначальника департамента заверила, что источники изменятся, а размер финансирования останется прежним.

● Огромная дополнительная нагрузка легла на органы управления соцзащиты при введении монетизации льгот, активисты интересовались, будет ли этот труд дополнительно оплачиваться. «Вопрос по доплате решается, но, к сожалению, не так быстро, как хотелось бы, – прокомменти-

ровала ситуацию председатель обкома **Людмила Суркова**. – Если так называемому первичному звену – соцработникам – зарплату незначительно поднимали, то в управлениях у нас сидят люди с высшим образованием, с большим опытом работы и зарплатой в 7 тысяч рублей. Индексация их зарплат не проводилась с 2007 года. Большой текучести пока нет, но ведь терпение не безгранично».

● Соцработники выступили с просьбой решить проблему потери рабочего времени в очередях в аптеках, больницах, гортопе, пенсионном фонде, ЖЭКах и т.д. при решении вопросов для обслуживаемых подопечных. Они просят предусмотреть обслуживание их в порядке льготной очереди, что ранее практиковалось в области.

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА В СОЦЗАЩИТЕ

Уже неоднократно мы писали о переходе на НСОТ и в образовании, и в здравоохранении. Теперь дошел черед и до соцзащиты. На совещании с профактивом представители департамента не только рассказали об основных принципах НСОТ, но и попросили профактив включиться в работу по разъяснению новой системы в коллективах.

Основные положения по внедрению НСОТ в сфере соцзащиты:

- в оплату труда включается оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты,
- отменяется тарифная сетка и вводятся должностные оклады, которые учитывают образовательный уровень и стаж,
- минимальный оклад предварительно установлен в размере 2 тысяч рублей,
- сохраняются все выплаты компенсационного характера, в том числе и повышающий коэффициент за работу на селе и во вредных условиях,
- заработная плата без учета стимулирующих выплат не может быть ниже зарплаты по ЕТС (единой тарифной сетке),
- начисленная зарплата с учетом всех выплат не может быть ниже МРОТ (4330 рублей),
- установление стимулирующих выплат осуществляется по результатам деятельности в соответствии с положением.

Кроме того, все эти положения должны быть согласованы с профсоюзом. Также в департаменте предполагают, что не будет никакого сокращения штатной численности. С июня предусмотрено повышение фонда оплаты труда на 10 процентов.

Наталья МАЛАХОВА

АВТОРИТЕТ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО



Не все председатели в своих отчетных докладах решаются остро обозначать проблемы и называть вещи своими именами. Тем ценнее «живое» слово, услышанное с трибуны. На отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства действующий председатель Николай Шевгенин открыто признался, что обкому не вполне удалось преодолеть трудности кризисного для отрасли периода. Может быть, именно благодаря такой честности перед собой и людьми делегаты единогласно высказали ему свое доверие.

По транспортникам кризис ударил сильно: упал пассажиропоток, выросли цены на ГСМ, а тарифы на перевозку пассажиров в Кузбассе остались прежними. Все это неизбежно сказалось на зарплате работников, что для профсоюза больше всего. В 2009 году областная организация пошла на непопулярные меры, обратившись к губернатору и председателю облсовета с предложением поднять тарифы до уровня реальных. Однако и сегодня они остаются на прежнем уровне.

Тем не менее за прошедшие пять лет организация не просто выжила, но и постаралась сохранить числен-

ность: пять лет назад членов профсоюза было 5827, а сейчас — 4387. Из этих потерь удалось бы избежать, если бы не ликвидация двух крупных первичек — в Гурьевском ПАТП и в ОАО «Мариинскавтодор». «Мы не опустили руки и до сих пор предпринимаем шаги, чтобы вернуть работников этих двух предприятий в профсоюз», — подчеркнул Николай Кириллович. — Зато за отчетный период мы создали две новые организации — муниципальное автономное учреждение «ПО «Организация пассажирских перевозок г. Новокузнецка» и НП «АРИАТ».

И ведь не все в организации так гладко, трудностей за эту пятилетку было предостаточно. Но люди, тем не менее, не ищут виноватых в профсоюзе — почему не помог, не отстоял — так как ежедневно видят участие и деятельную поддержку теркома.

В мае 2009 года собственник ООО «Шахта № 12» принял решение о прекращении подземных горных работ, что привело бы к сокращению более 800 человек. Делегат конференции председатель первички предприятия Владимир Станев прокомментировал ситуацию так: «Только благодаря личному участию Анатолия Оренбурова нам удалось отстоять людей и не допустить закрытия шахты. Он привлек к решению проблемы всех, включая главу городской администрации. Даже представитель Евраза из Москвы отметил, что профсоюз у нас боевой».

Еще серьезнее положение в ЗАО «Салек». «Мы отлично жили, — рассказывает председатель профкома Александр Манин, — пока в июле собственник не решил репрофилировать предприятие с подземной добычи угля на добычу открытым способом». «Решение собственника принято, но мы не будем сидеть и смотреть, как тысячный коллектив расформировывается, — прокомментировал ситуацию Анатолий Оренбуров. — Сегодня наша задача состоит в том, чтобы шахтеры «Салека» не остались брошенными на произвол судьбы. К этому мы подключили и Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса, и Центральный комитет Росуглепрофа».

Однако есть и другие примеры: председатель ООО «Разрез «Камышанский» Сергей Сандалов в целом доволен положением дел на предприятии. «Нам всего пять лет, а мы

Николай Кириллович назвал проводимые областной организацией мероприятия. В частности, председатель отметил, что именно профсоюзу три года назад удалось убедить департамент транспорта и связи в необходимости проводить областные соревнования профессионального мастерства.

Я позволю себе привести заключительную часть доклада Николая Шевгенина полностью: «Основная задача профсоюза — это защита трудовых прав работников. Поэтому на всех этапах нам нужно меньше уделять внимания материальной помощи, подаркам и развлекательным мероприятиям, а больше — обучению профсоюзных кадров, правовой защите членов профсоюза, привлечению молодежи.

Одной из важнейших проблем остается активность рядового члена профсоюза. Нам пока не удалось сломать стереотип: «профком — это все, пусть они и борются, а мои усилия — ничего, у меня своих проблем хватает». С такой позицией мириться нельзя, и лишь общими усилиями мы сможем добиться, чтобы каждый член профсоюза стал активным участником, а не сторонним наблюдателем. В этом, на мой взгляд, нам необходимо больше опираться на молодежь, привлекать к активной работе в профсоюзном движении. А для этого мы должны сами вникать в ее проблемы, пытаться понять ее и добиваться, чтобы молодые были нашими союзниками и продолжателями начатых дел».

Как на практике будут реализованы эти слова — мы скоро увидим, ведь делегаты конференции председателем областной организации профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства на следующий срок избрали их автора — Николая Шевгенина.

Юлия БОРИСОВА

ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ: ИТОГИ

На обращение губернатора Кемеровской области А. Г. Тулеева уже восьмой год подряд откликаются профсоюзы Кузбасса, активно участвуя в общественной благотворительной акции «Помоги собраться в школу». В этом году в рамках акции детям оказана помощь на сумму около 9 млн рублей.

19 октября состоялось вручение наград наиболее активным участникам акции:

— в Книгу благотворителей Кузбасса занесен председатель Федерации, депутат Госдумы РФ Юрий Кауфман;

— благодарственными письмами Совета народных депутатов Кемеровской области награждены первый зампрединистра Федерации А. Н. Греков, областные и территориальные организации профсоюзов работников госучреждений (Л. И. Суркова), связи (Н. С. Рымарь), культуры (В. Н. Кабин), жизнеобеспечения (Т. П. Селиверстова), «Электропрофсоюза» (Н. Я. Кузнецова);

— благодарственными письмами департамента образования — территориальные организации Росуглепрофа Кемеровская (А. Г. Шварченко), Междуреченская (С. К. Желенин), областные организации профсоюзов работников народного образования и науки (Н. А. Киришин), здравоохранения (Л. В. Егорова), Кемеровская территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России (А. Д. Миронов);

— грамотами департамента социальной защиты — территориальные организации Росуглепрофа г. Прокопьевска и Прокопьевского района (А. А. Базаркин), Беловская (А. Н. Кирдянов), Ленинская (В. П. Федин), первичные профорганизации МП «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Тайга (Е. Н. Баранова) и МП «Центр социального об-

служивания граждан пожилого возраста и инвалидов» р. п. Яи (Н. А. Пешкова);

— благодарственными письмами регионального отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» — областная организация работников профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Н. К. Шевгенин), территориальная организация профсоюза «Торговое единство» (Г. А. Груздеева);

— благодарственными письмами Общественной палаты КО — территориальные организации Росуглепрофа: Новокузнецкая (М. И. Шутов) и Киселевская (А. М. Оренбуров), «Евразруда» г. Новокузнецка (С. Н. Боева);

— благодарственными письмами Совета общественности Кузбасса — областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса (Н. Н. Зоркин), Прокопьевская городская организация профсоюза работников госучреждений (С. В. Шимайтис), первичные профорганизации ОАО «Юрмаш» (Г. Д. Карманов), МУП «Управляющая компания «Жилищно-коммунальный комплекс» г. Прокопьевска (Р. К. Зотова), ООО «Гор-маш» г. Киселевска (Т. В. Тутукина), ОАО «Спиртовой комбинат» г. Мариинска (Н. В. Басова), ОАО «Вахрушевская автобаз» г. Киселевска (А. А. Кудрявцев), Главное управление Центрального банка России г. Кемерово (Л. П. Маткова).

Подготовила Валентина ЛЕЩЕНКО

НАСТОЯЩЕЕ ЕДИНСТВО

Конференция Киселевской территориальной организации Росуглепрофа еще раз доказала, что главное для профсоюза — это единство, а для председателя — верная и сплоченная команда. Несмотря на возможности, которые предоставляет тайное голосование, 68 голосов из 68 присутствующих были отданы в поддержку действующего лидера — Анатолия Оренбурова.

уже пережили разное, в том числе вывод работников в аутсорсинг, — рассказал он. — Однако благодаря твердой позиции профсоюза этот переход произошел с сохранением всех льгот. То же самое во время кризиса: мы особого добра не нажили, но и отнять у людей положенные льготы не дали. Помог терком — потребовал от собственника, решившего под прикрытием кризиса урезать льготы, предоставить экономическое обоснование. В итоге все гарантии удалось сохранить».

Все председатели говорили о реальной помощи, которую оказывает им терком и лично председатель, участвуя в переговорах с собственниками, привлекая к решению проблем административный ресурс.

Сам Анатолий Оренбуров в отчетном докладе также сделал акцент на соопартнерстве. В 2006 году на предприятиях теркома действовали коллективные договоры с истекшим сроком действия, их содержание не всегда соответствовало положениям отраслевого тарифного соглашения (ОТС). Чтобы решить все эти проблемы разом, был разработан типовой коллективный договор. В результате удалось не только привести в соответствие с ОТС размеры тарифных ставок, но и расширить перечень льгот и гарантий, компенсационных выплат: добавились оплата проезда в отпуск для работника и двух членов его семьи, выдача угля на бытовые нужды,



предоставление социальных гарантий пенсионерам, доплата за совмещение профессий в размере 50 процентов от тарифной ставки (оклада) и др.

За пять лет организация потеряла, главным образом из-за сокращения численности работающих, около тысячи членов профсоюза. Однако и сегодня она объединяет более 10 тысяч членов профсоюза и охват профсоюзным членством по-прежнему высокий — около 90 процентов. Люди продолжают доверять профсоюзу, потому что видят его авторитет. Ведь теркому удалось добиться, чтобы все

нормативные документы, касающиеся условий труда, согласовывались с профсоюзом. Это серьезный шаг вперед по сравнению с предусмотренным Трудовым кодексом «учетом мнения».

Председатель отметил общие достигнутые результаты: увеличение заработной платы в два раза, расширение социальных льгот и гарантий, компенсационных выплат (общие суммы выплат увеличены в три раза), устойчивая динамика снижения уровня производственного травматизма, гарантированное обеспечение СИЗ и многое другое.

«Мы ценим людей и используем любую возможность поощрить их за хорошую работу, — подчеркнул Анатолий Оренбуров. — За пять лет мы наградили около семисот профактивистов, сегодня к ним добавятся еще семнадцать». Профсоюзные и ведомственные награды делегатам вручил председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. Рассказав о работе Центрального комитета профсоюза, он отметил: «У Киселевской территориальной организации Росуглепрофа есть все, что нужно для эффективной работы, осталось лишь принять в штат технического инспектора».

Принимавший участие в мероприятии зампрединистра Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев рассказал о проходящей в эти дни всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Он заметил, что многие политические силы пытаются приписать себе достижения, которых профсоюзам удалось добиться за три года проведения акции: повышение МРОТ, отмену ЕСН, повышение пенсий, в т. ч. шахтерских. «Голос Киселевской территориальной организации всегда слышен на фоне других членских организаций Федерации», — закончил свое выступление зампрединистра Федерации.

Сам Анатолий Михайлович был самокритичен: он считает, что организации необходимо активизировать работу по привлечению новых членов профсоюза и по оказанию практической помощи первичкам и отдельным членам профсоюза. «Ни одно требование, ни одна проблема, ни одна просьба не должны оставаться без объективной оценки и конкретного ответа по существу», — сказал избранный председатель. Значит, так и будет.

Юлия БОРИСОВА

Выступая на конференции, Александр Базаркин отметил, что профсоюз активно включился в разработку антикризисных мер вместе с властью города.

Благодаря мудрой позиции территориальной организации рамки социального партнерства были расширены. Профсоюзный лидер угольщиков вошел в городской антикризисный штаб. Учитывая финансовое состояние предприятий, пришлось пойти на определенные уступки работодателям: в ноябре – декабре 2008 года были заключены соглашения о приостановке ряда социальных льгот. Выплата единовременных пособий при возникновении права на пенсионное обеспечение производилась только при увольнении работника, временно были приостановлены оплата проезда к месту отдыха и обратно и выплаты к юбилейным датам. Чтобы не допустить массового увольнения, профсоюз дал согласие на сокращенную рабочую неделю. Это позволило выстоять угледобывающим предприятиям в период кризиса. Не обошлось без потерь. С прошлой осени перестала добывать уголь шахта «Тырганская». Причины? Высокая себестоимость добычи и кризис. Тем не менее, профсоюз добился того, что из 1,5 тысячи человек никто не оказался без работы: шахтеров перевели на другие угольные предприятия города.

С одной стороны, профсоюз сделал шаг навстречу работодателям, с другой – осуществлял жесткий кон-

ОТРАСЛЬ ВЫХОДИТ ИЗ ПИКЕ

Эта мысль красной нитью прошла через весь доклад Александра Базаркина, председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа на IV отчетно-выборной конференции. В России за кризисный период отрасль потеряла около 20 тысяч работников. Но шахтерский Прокопьевск обошелся без потерь. Благодаря усилиям власти, работодателей и профсоюза практически не было допущено сокращений.

Горячая линия в территориальной организации дала возможность быстро пресекать случаи нарушения прав работников. Конечно, кризис «подкосил зарплату» в 2009 году, которая «провалилась», по меткому выражению одного из выступающих. Однако сегодня отрасль набирает темпы, тарифные ставки на всех предприятиях соответствуют федеральному отраслевому соглашению (ФОС), а в ООО «Шахтоуправление «Прокопьевское» даже выше ФОС на 5,7 процента. Заключено городское соглашение, на всех предприятиях действуют колдоговоры, направленные на повышение зарплаты и расширение социальных льгот и гарантий. Сумма льгот и гарантий на один рубль профвзносов составляет от 5 тысяч до 36 тысяч рублей. Может, поэтому 90 процентов от числа работающих в отрасли – члены профсоюза.

Их мотивирует действенная позиция территориальной организации и его лидера.

Высокую оценку деятельности территориальной организации дали глава города Валерий Гаранин, гендиректор ООО «Прокопьевскуголь» Владимир Коржов, первый зампреда Федерации депутат облсовета Андрей Греков, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

Глава города сказал лаконично: «Был лозунг: «Профсоюзы – школа коммунизма». Оставим вне обсуждения тему политики, а вот в отношении школы – прокопьевские профсоюзы давно ее закончили и сегодня находятся на высшей ступени общественной иерархии. Ваш авторитет в городе неоспорим, и ваше влияние в социуме огромно».



С большим интересом отнеслись делегаты к выступлению российского лидера Ивана Мохначука, потому что накопилось много вопросов по МРОТу, льготам и компенсациям для работающих в особо опасных и вредных условиях труда, по доплате к шахтерским пенсиям. Вот лишь некоторые актуальные тезисы его доклада:

«Очень трудно шли переговоры по заключению ФОС. И все же мы сохранили все социальные гарантии и даже индексацию ставок и окладов в условиях кризиса...»

Что касается МРОТ, то юридический казус с включением компенсационных выплат в его размер при-

вел к такой ситуации: МРОТ равен 4330 рублям, минус подоходный налог – на руки работнику положено 3831 рубль, что ниже прожиточного минимума...

Постановление Правительства от 20 ноября 2008 года профсоюз рассматривает его как наступление на социальные гарантии работников. В чем мы видим опасность? За благой идеей упорядочить систему льгот и компенсаций для работающих в особо опасных и вредных условиях труда стоит отъем дополнительных отпусков, доплат к тарифным ставкам, увеличение рабочего времени под землей. Минздрав «продавливает» аттестацию рабочих мест. Может, это и хорошее дело, но за этим стоит отмена списков № 1 и 2...

Нам предстоит непростая работа, в том числе и по практическому применению доплаты к шахтерским пенсиям.

Председатель Росуглепрофа сообщил, что в Правительстве РФ с участием профсоюза идет активная работа по формированию концепции развития отрасли до 2030 года, которая предусматривает увеличение объемов добычи угля почти в два раза. Поэтому задача профсоюза по защите интересов работников остается самой важной и на перспективу.

Делегаты безоговорочно оказали доверие своему лидеру – Александру Базаркину, избрав его на очередной срок председателем.

Валентина ЛЕЩЕНКО

СОЦПАРТНЕРСТВО НА ДЕЛЕ

Уже после отчетно-выборной конференции областной организации «Электропрофсоюза», где единогласно председателем на новый срок вновь избрали Нину Кузнецову, я попросила профлидера расставить приоритеты в деятельности областной организации. Нина Яковлевна без колебаний во главу угла поставила партнерские отношения.



Подарком от председателей профкомов вновь избранному лидеру стало «профсоюзное» сердце!

О социальном партнерстве сегодня трубят на каждом углу, но оно часто бывает «бумажным» – в документах прописано, а на деле не действует. Однако на конференции обкома Электропрофсоюза даже руководители предприятий отметили реальную эффективность сотрудничества с профсоюзом. Так, заместитель генерального директора ООО «УК «Сибирская генерирующая компания» Дмитрий Васин отметил: «Несмотря на то, что компания работает в нескольких регионах, за советом мы обращаемся именно в Кемеровский обком».

Интересно, что и председатель первичной профорганизации Барнаульского филиала ОАО «Кузбассэнерго» Любовь Жигалина благодарит за помощь и поддержку не председателя Алтайского крайкома (к которому территориально относится первичка), а Нину Яковлевну: «Я не являюсь делегатом вашей конференции и не имею права оценивать работу обкома, но не для протокола я хочу отметить, что работа председателя и всей областной организации за прошедшие пять лет была только отличной, нам бы такого председателя».

Взросшую роль профсоюза отметил генеральный директор ОАО «Кузбассэнерго» Юрий Шейбак: «Профсоюз – проводник между работниками и работодателями. В этом году тарифы не росли, а значит, неоткуда было брать деньги на повышение зарплаты. Однако благодаря настойчивости обкома Электропрофсоюза для основных работников индексация была проведена. Сейчас идет оценка уровня труда наших работников, где профсоюз принимает самое непосредственное участие. Также заслуга профсоюза состоит в том, что, несмотря на кризисные явления, удалось сохранить практически весь соцпакет. Свою основную задачу мы видим в улучшении условий труда и техники безопасности, куда будем вкладывать значительные средства. Это наше приоритетное направление».

В отчетном докладе Нина Яковлевна осветила проблемы отрасли и профсоюза в период реформирования и реструктуризации: «Единая слаженная система «Кузбассэнерго» разваливается. Сегодня филиалы МРСК-Сибири (межрегиональной сетевой компании) – это полигон для испытаний на выживаемость. Возни-

кают трудности и по спецоддежде, и по обеспечению автотранспортом. Участились несчастные случаи на производстве. Огромный отдел компании по охране труда не работает должным образом. Профсоюз взял на себя эти функции. Мы оказываем и финансовую, и моральную поддержку пострадавшим, принимаем самые жесткие меры, чтобы решить проблему».

Оздоровление не только детей, но и работников – одна из приоритетных задач профсоюза. По инициативе профсоюза работодатели в течение трех лет страховали членов профсоюза, выделяли средства на стационарное лечение (42,5 млн рублей), операции (около 9 млн рублей), отправляли работников в санатории. Летом этого года профсоюз оздоровил детей работников на сумму 2 750 тысяч рублей.

В 2006 году обком активно взялся за работу по подготовке макетов коллективных договоров. На сегодняшний день практически на всех предприятиях действуют колдоговоры.

По данным на начало 2010 года, областная организация «Электропрофсоюза» объединяет 8460 членов профсоюза (это 74,3 процента от общей численности). «В последнее время люди выходят из профсоюза по причине не низкой, а, наоборот, высокой зарплаты. Жалко отдавать 1 процент профсоюзу. Поэтому мотивация остается для нас первоочередной задачей. Не будь за моей спиной восьмисоттысячного коллектива, не было бы и профсоюза. Спасибо вам огромное за поддержку. Именно благодаря вам профсоюз сегодня ведет переговоры на равных с работодателем», – подытожила свое выступление Нина Яковлевна.

Об отличной работе профорганизации можно судить не столько по выступлениям делегатов и теплым отзывам руководителей, сколько по единогласному избранию Нины Яковлевны Кузнецовой председателем на новый срок.

Наталья МАЛАХОВА

ВЕТЕРАНЫ



СМЕНА ЛИДЕРА

Делегаты общего собрания ветеранской организации Федерации профсоюзных организаций единогласно избрали нового председателя – Екатерину Степановну Степанову. Ее стаж в профсоюзах – 24 года: она трудилась в орготделе областного профсоюзного центра, возглавляла межобластные зональные профкурсы – учебно-методический центр Федерации и уже не один год состоит в активе совета ветеранов Федерации.

Общее собрание ветеранской организации было приурочено ко Дню пожилого человека и началось с поздравлений от Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и областной организации профсоюза работников госучреждений, а закончилось концертом. Но за праздничным настроением ветераны не забыли о главном – о работе.

С отчетным докладом за два года работы выступила действующий председатель Тамара Шишкина. Сегодня в организации состоит 114 человек (62 бывших работника областного профцентра и 52 бывших сотрудника членских организаций), из них 112 – ветераны труда, 10 – участники войны, 18 труженики тыла, а оставшиеся 86 – ветераны труда. В судьбе каждого Совет ветеранов принимает деятельное участие, начиная от посещений на дому, поздравления юбиляров, подписки на газету «Земляки» и заканчивая ежегодной материальной помощью каждому ветерану. В этом году в честь 65-летия Великой Победы была проведена огромная работа по вручению наград ветеранам войны и труженикам тыла.

Хорошей традицией стало проведение выездных мероприятий: пожилых людей порадовали поездкой в

музей-заповедник «Томская писаница», музей отдела военной истории, город-спутник Лесная поляна.

Вопросы у делегатов вызвало сокращение в отчетном периоде бюджета организации, однако в целом работа признана удовлетворительной.

Уже на самом собрании была выдвинута альтернативная кандидатура Екатерины Степановой, и все 83 присутствующих делегата единогласно проголосовали за нового председателя. В ответном слове участникам собрания Екатерина Степановна поблагодарила делегатов за доверие и подчеркну-

ла, что вновь избранный состав совета ветеранов приложит все усилия для улучшения материального благосостояния ветеранов и рассчитывает в этом на поддержку руководства Федерации.

Юлия БОРИСОВА

