

НОВОСТИ

☆☆☆

Необходимо восстановить финансирование системы обучения уполномоченных по охране труда за счет средств Фонда социального страхования (ФСС) или непосредственно из федерального бюджета – с таким предложением обратился председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы Юрий Кауфман к председателю Правительства Владимиру Путину.

В 2008 году ФСС выделил Кузбассу 15,2 млн рублей на обучение по охране труда. На эти деньги были обучены 6870 человек. В 2009 году средства на эти цели не выделялись, а с 2010 года с изменением законодательства финансирование обучения по охране труда вообще не предусмотрено. Трагедии на угольных предприятиях Кузбасса показали, чем оборачивается подобная экономия, поэтому профсоюзы предлагают восстановить финансирование этой в прямом смысле слова жизненно важной статьи расходов.

☆☆☆

Профсоюзы Кузбасса продолжают оказывать помощь жертвам взрыва на Распадской: Киселевская территориальная организация Росуглепрофа и входящие в ее состав первички перечислили в фонд помощи пострадавшим 51 тыс. рублей.

☆☆☆

На встрече профлидеров России с председателем правительства РФ

Владимиром Путиным Сибирский федеральный округ и Кемеровскую область представлял председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы Юрий Кауфман.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и его коллеги затронули важную тему: в 2009 году реальная заработная плата снизилась и составила около 97,2 процента от уровня 2008 года. В то же время, Госдума при принятии Федерального закона «О федеральном бюджете на 2010 год» рекомендовала правительству РФ по итогам исполнения федерального бюджета за первое полугодие рассмотреть вопрос об индексации заработной платы работникам организаций бюджетной сферы. Владимир Путин подтвердил такое намерение правительства и сказал, что исполнение бюджета за первое полугодие будет обязательно рассмотрено, после чего будет принято решение об индексации заработной платы работникам бюджетной сферы в 2010 году.

По итогам трагедии в Междуреченске Путин заверил представителей профсоюзов, что в отношении собственников угольдобывающих предприятий будут установлены дополнительные меры ответственности, в том числе с использованием механизмов страхования ответственности.

Он подчеркнул, что нельзя экономить на жизни и здоровье людей, и в

данном случае принципиально важна позиция профсоюзов, которые должны требовать безусловного соблюдения норм охраны труда как работодателями, так и работниками.

☆☆☆

В Ленинске-Кузнецком заключено городское трехстороннее соглашение. Главный документ о социальном партнерстве между профсоюзами, администрацией и работодателями на 2010–2012 годы подписали все три стороны.

☆☆☆

К дню защиты детей...
...Федерация профсоюзных организаций Кузбасса подарила воспитанникам Мариинского психоневро-

логического дома-интерната развивающие игрушки и спортивный инвентарь.

...Прокопьевский горком профсоюза работников госучреждений организовал воспитанникам городского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и социального приюта в селе Шарап отличный подарок – три бесплатные путевки в туристический лагерь на берегу Бухторминского водохранилища и целую гору детских вещей и игрушек. Это стало возможным благодаря договоренности профсоюза с предпринимателями города. А первичная профорганизация и администрация УВД города Прокопьевска подарили детям одежду, игрушки, канцтовары, спортивный инвентарь.

☆☆☆

Создать банк данных электронных почтовых ящиков всех членов профсоюзов области предложили участники семинара для ответственных за информационную работу в членских организациях Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Занятия проходили в Новокузнецке на базе учебного центра Кемеровской территориальной организации горно-металлургического профсоюза России (КТО ГМПР).

☆☆☆

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков призвал профсоюзы включиться в профсоюзную кампанию «МРОТ по закону». Это связано с постановлением президиума Верховного суда РФ от 10 марта 2010 года, в котором определено, что в состав МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. Михаил Шмаков напомнил, что ФНПР этот вопрос поднимала еще в 2007 году. Профлидер России предложил следующий план действий. Во-первых, рассмотреть вопрос по составу МРОТ на региональных трехсторонних комиссиях. Во-вторых, инициировать обращения к руководителям законодательной и исполнительной власти, муниципальных образований, главам регионов по этому вопросу. И в-третьих, инициировать обращения работников в суд.

Пока готовился номер Верховный суд отозвал свое решение. О развитии событий в следующем номере.

СОЦПАРТНЕРСТВО

РЕШИТЬ НА МЕСТЕ

Наболевшие вопросы задавали жители шахтерских городов Кузбасса властям, профсоюзам, собственникам в рамках выездных заседаний коллегий АКО. Такие встречи были организованы по инициативе губернатора для того, чтобы снять социальную напряженность и решить многие проблемы людей буквально на месте. Профсоюзы Кузбасса представляли первые лица Федерации профсоюзных организаций Кузбасса – председатель, депутат Госдумы Юрий Кауфман и его первый заместитель, депутат Облсовета Андрей Греков.

В начале каждой встречи первый замгубернатора Валентин Мазикин обозначал главную проблему, с которой предстоит бороться, – отсутствие конструктивного диалога между властью, трудящимися и собственниками на местах. Он настойчиво рекомендовал представителям власти и собственников в муниципалитетах на постоянной основе вести работу с обращениями и личный прием граждан: «Это неправильно, что каждой мелочью вынужден заниматься лично губернатор и его заместители. Локальные проблемы нужно стараться решать на месте. А для этого нужно слушать людей, вникать в их проблемы».

АНЖЕРО-СУДЖЕНСК

Бригадир шахты «Анжерская-Южная» пожаловался на необоснованное снижение заработной платы и увеличение нормы выработки. Валентин Мазикин дал задания соответствующим структурам провести на предприятии тщательную проверку.

Председателей профкомов интересовал вопрос детского оздоровле-

ния. Как оказалось, проблема заключалась в том самом отсутствии взаимодействия между социальными партнерами: администрация города не довела до руководителей предприятий информацию о том, что они могут получать компенсацию за приобретение детских путевок для сотрудников, а пострадали дети.

БЕРЕЗОВСКИЙ

Несмотря на то, что более 80 процентов производственных объемов в городе приходится на угольную промышленность, 79 процентов доходов бюджета – дотации и субсидии. Положение на предприятиях «Северного Кузбасса» осветил генеральный директор Сергей Лисовец. В 2010 году заработная плата в компании выросла на 10 процентов, полным ходом идут переговоры по заключению коллективного договора. Директор отметил «боевой характер» профсоюза, который не дает администрации снизить планку социальных льгот и гарантий.

С большими трудностями в период кризиса столкнулось ООО «Ро-

вер»: падение объемов, проблемы с лицензией, отток рабочей силы – сегодня на предприятии работают 1060 человек, а необходимо 1300.

Однако больше всего вопросов работники задавали не директорам предприятий, а главе города – Сергею Чернову – по освещенности и качеству дорог в отдаленных районах, по строительству стадиона, спортивных и детских площадок, по ремонту домов.

ОСИННИКИ

На выездном заседании, посвященном проблемам городов Осинников и Калтана, поселков Малиновка, Тайжина и Сарбала, были оглашены судебные акты для жителей решения губернатора. Во-первых, было определено, что День шахтера-2011 будет проведен в Калтане.

Глава Осинников Петр Дочев в своем выступлении четко обозначил проблемы города. Одна из основных – 8-часовой рабочий день для подземных работников. «Учитывая дорогу на работу и обратно, для многих 6-часовой рабочий день становится режимом «койка-мойка», – пояснил Петр Петрович. – Необходимо внести в законодательство изменения, которые позволили бы шахтерским коллективам самим выбирать шести- или восьмичасовой день в зависимости от конкретной ситуации». Пока же губернатор обратился к собственникам угольных предприятий с предложением выделить шахтерам, которые добываются до места работы более чем за 50 км два оплачиваемых выходных дня ежемесячно.

Бытовые вопросы первый замгубернатора решил «одним махом», пояснив, что обычно в рамках подготовки к Дню шахтера в столицу празднования вкладываются большие средства.

Председатель облсовета Николай Шатилов в свою очередь озвучил вторую хорошую новость – об объединении Калтана, Малиновки, Сарбалы. «Сегодня это решение утверждает коллегия, а потом, после одобрения в Совете народных депутатов, среди жителей будет проведен референдум».

Не раз в процессе обсуждения упоминалась трагедия на шахте Распадской. В связи с этим Валентин Мазикин напомнил, что Ростехнадзор будет наконец-то выведен из состава Минприроды и станет самостоятельным, кроме того, в нем будет организован так называемый «горный отдел». В Новокузнецке с сентября этого года начнет работать первая в России межрайонная прокуратура по надзору за безопасностью в угольной промышленности. В Кузбассе также активно ведется работа по изучению возможности предварительной дегазации угольных пластов. Все эти меры в совокупности должны значительно повысить безопасность труда горняков.

БЕЛОВО

Оценку работе угольных предприятий Белова дал председатель территориальной организации Росуглепрофа Александр Кирдянов. Положительно отзывался профлидер о действиях нового собственника предприятий группы компаний «Белон» – Магнитогорского метал-

лургического комбината. «Новое руководство компании в числе первых подписало Федеральное отраслевое соглашение (ФОС). В настоящее время проводятся постоянные встречи с трудовыми коллективами. Решены вопросы о выплатах при выходе на пенсию, выделены средства на оздоровление трудящихся и их детей. Сейчас рассматривается вопрос о приведении заработной платы шахтеров к стандарту 70 процентов – тариф, 30 процентов – премия», – отметил Александр Кирдянов.

Иная обстановка на предприятиях компании «Русский уголь»: не выполняются пункты коллективного договора по оздоровлению трудящихся, несмотря на присоединение к ФОС, предусмотренные им положения не принимаются.

Председатель Федерации, депутат Госдумы Юрий Кауфман прокомментировал работу в рамках выездных коллегий: «Такие встречи очень полезны. Сразу становятся видны все трудности, и понимаешь, к каким проблемам могут привести нескоординированные действия директоров и председателей профкомов. Поэтому я еще раз обращаюсь к трудовым коллективам – при любых проблемах обращайтесь к профсоюзам: в профком, терком или на «горячую линию» Федерации».

Юлия БОРИСОВА,
Наталья МАЛАХОВА

НЕПОМЕРНАЯ ЦЕНА ЗА УГОЛЬ

Повысить ответственность работодателей за состояние промышленной безопасности на угольных предприятиях Кузбасса – таким был лейтмотив совещания, которое провел первый зам. губернатора Валентин Мазинкин с руководителями шахт и угольных компаний, занятых подземной добычей угля. В качестве равноправных участников были приглашены председатели территориальных организаций Росуглепрофа. На совещании выступил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы РФ Юрий Кауфман.

Зам. губернатора начал совещание так: «Из года в год уровень общего производственного травматизма снижается, а вот предотвратить гибель людей мы пока не можем». И привел печальную статистику: начиная с 2004 года на шахте «Сибирская» погибло 26 горняков, «Тайжина» – 47, «Листвянская» – 13, «Есаульская» – 25, «Первомайская» – 3, «Ульяновская» – 110 человек, «Юбилейная» – 39 человек, теперь «Распадская». Он озвучил позицию губернатора по этому вопросу: те шахты, где не будет наведен порядок в области промышленной безопасности, будут закрываться. «Сегодня шахты оснащаются современным оборудованием. При этом новая техника поставляется в забой без учета горнотехнических и горно-геологических условий. Оказывается, недостаточно купить современное оборудование. Причи-

нами смерти людей становятся: низкий уровень производственного кон-

троля на шахтах, состояние средств индивидуальной защиты, низкая дисциплина работающих под землей, погоня за объемом добычи».

Выступление первого заместителя прокурора области Константина Еремеева было еще более жестким: «Перед нами



стоит серьезная проблема – проблема цены за добытый уголь, проблема ответственности за жизнь шахтеров. Практика прокурорского надзора показывает, что только на шахтах области ежегодно выявляется 30 с лишним тысяч нарушений законодательства. Для чего это делается? Сверхприбыль за-

стиляет глаза. Рост добычи угля сопровождается массовой гибелью людей. Готовы ли мы и дальше осваивать месторождения таким образом? Там, где не смогут создать безопасные условия труда при подземной добыче, прокуратура будет ставить вопрос о дисквалификации руководителей, у нас примеры по двум шахтам уже есть. У каждого дела есть цена вопроса. Если цель – прибыль, то эта не та великая цель, за которую можно платить человеческой жизнью!»

Зам. руководителя Южно-Сибирского управления Ростехнадзора Виктор Шевцов сообщил, что сразу после трагедии проведено 49 проверок на шахтах области и выявлено 689 нарушений законодательства по охране труда! Он отметил, что служба производственного контроля на угольных предприятиях практически не работает. Кого назначают туда? Зачастую людей, которые не пользуются авторитетом на шахте, или специалистов с небольшим стажем работы. Кроме того, при очередном сокращении численности первыми «под нож»

идут работники службы производственного контроля. Именно подобные недальновидные шаги работодателей приводят к трагедии.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы РФ Юрий Кауфман предложил участникам совещания вспомнить 2007 год. Тогда после аварий на шахтах «Ульяновская» и «Юбилейная» в Кемерове была проведена профсоюзная конференция с участием губернатора Тулеева «Безопасность труда в угольной промышленности Кузбасса». Три года назад профсоюзы предлагали:

- запретить ведение работ по добыче угля без предварительной дегазации пластов;

- создать региональный орган сертификации и зарегистрировать региональную систему сертификации систем управления охраной труда и промышленной безопасностью в Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии;

- довести долю постоянных выплат в заработной плате работников подземной группы до 60–70 процентов.

К сожалению, предложения профсоюзов не были услышаны. А если бы три года назад на всех уровнях занялись решением этих вопросов, то и трагедий было бы меньше.

По итогам совещания будут вырабатываться конкретные меры, в первую очередь упреждающие и усиливающие ответственность работодателей, которые помогут не допустить трагедии.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СНОВА ИЗБРАН

Делегаты XX отчетно-выборной конференции областной организации Российского профсоюза работников культуры избрали председателем на следующий срок действующего лидера Вячеслава Кабина.

В процессе обсуждения появилась альтернативная кандидатура – председателя профкома КемГУКИ Людмилы Сущенко. Но в итоге голоса делегатов распределились 49 к 3 с ожидаемым перевесом в пользу Вячеслава Кабина.



В работе конференции приняла участие начальник Департамента культуры и национальной политики администрации Лариса Зауэрвайн. Она не только рассказала о совместной работе администрации и обкома, но и ответила на самые волнующие вопросы делегатов.

Награды получили лучшие представители профактива: областной медалью «За веру и добро» поощрена председатель Прокопьевского горкома Мария Шерстнева, почетной грамотой министерства культуры и центрального комитета отраслевого профсоюза – председатель Ленинск-Кузнецкого райкома Татьяна Толмачева.

Кроме избрания председателя один из главных вопросов, который решила конференция, – это принятие программы действий областной организации на 2010–2015 годы. По просьбе Вячеслава Кабина публикуем важнейшие ее тезисы:

В области заработной платы:

- добиваться законодательно установленного минимального размера оплаты труда на уровне регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и порядка его ежеквартального пересмотра;

- добиваться установления минимального размера оплаты труда работника культуры на уровне минимального потребительского бюджета;

- добиваться ежегодного роста реальной заработной платы (сверх индекса роста потребительских цен) не менее чем на 10 процентов;

- участвовать в разработке и реализации новой отраслевой системы оплаты труда и добиваться адекватного финансирования бюджетных организаций.

В развитии социального партнерства:

- добиваться заключения коллективных договоров во всех органи-

зациях и учреждениях культуры и искусства, где есть профсоюзы;

- представителям отраслевого профсоюза войти в состав сформированных Федерацией координационных советов профсоюзов по всей области.

В области занятости населения:

- совместно с Федерацией добиваться установления минимального размера пособий по безработице на уровне прожиточного минимума и увеличения периодов их выплаты;
- отстаивать интересы работников культуры, уволенных по сокращению в части осуществления всех положенных выплат.

В сфере социальной защиты и социального страхования:

- добиваться 100-процентного охвата детей работников культуры и искусства летним оздоровительным отдыхом, совершенствовать систему его финансирования.

- добиваться на федеральном уровне принятия поправок в законодательство, признающих работников бюджетной сферы привилегированными кредиторами при ликвидации (банкротстве, закрытии) предприятий;

- добиваться исключения затрат работодателей на компенсацию стоимости приобретаемых работниками путёвок из объектов обложения страховыми взносами в суммах, предусмотренных коллективными договорами;

- добиваться введения обязательного страхования работников культуры и искусства от потери работы.

В области соблюдения трудовых прав:

- принять участие в создании Федерации областного реестра работодателей с указанием выявленных нарушений трудового законодательства и сведений об их устранении;

- войти в состав создаваемой Федерацией мобильной группы реагирования на жалобы и обращения членов профсоюза работников культуры;

- разрабатывать планы совместных проверок соблюдения трудового законодательства с Рострудинспекцией, администрацией, прокуратурой.

В сфере укрепления и развития профсоюзного движения:

- создавать системы мотивации профсоюзного членства, основанные на экономических преимуществах вхождения в профсоюз и их утрате при выходе или исключении из профсоюза;

- добиться к 2015 году увеличения членства на 10 процентов.

В области кадровой политики:

- выделять не менее 6 процентов профбюджета на финансирование обучения профсоюзных кадров и актива.

В сфере информационной политики:

- с помощью рассылки по электронной почте обеспечить 100-процентный охват всех крупных членских организаций корпоративной электронной почтой и Интернетом.

С такой программой следующую пятилетку обком культуры встретит с впечатляющими результатами, чего мы им и желаем!

Подготовила
Юлия БОРИСОВА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КУЛЬТУРА»

Единственный нацпроект, который в условиях финансовой нестабильности финансируется с превышением запланированных показателей: в 2006–2010 годах на его реализацию будет потрачено свыше 10 млрд рублей. Несмотря на кризис, сохранена социальная направленность проекта: в немалой степени этому способствует то, что председатель областной организации отраслевого профсоюза является членом комиссии по его реализации.

В итоге: около 13 тыс. работников культуры получают ежемесячную надбавку за выслугу лет; 172 члена губернаторских творческих коллективов получают ежемесячную надбавку в размере 2 тыс. рублей; свыше 1 тыс. студентов получают стипендию; около 150 стипендиатов Губернаторского фонда юных дарований получают стипендию в размере 1 тыс. рублей. За счёт областного бюджета ежегодно поправляют своё здоровье в центре «Элигомед» около 100 членов профсоюза; в профсоюзном санатории «Прокопьевский» – до 50 человек; столько же – на курорте «Белокуриха».

За пять лет свыше 100 работников культуры получили льготные ссуды на улучшение жилищных условий. В рамках проекта «Культура» ведутся ремонтные работы в 61 учреждении культуры. Только в последние годы приобретено для учреждений культуры и искусств 99 компьютеров, 166 единиц светотехнического оборудования, 64 единицы музыкальных инструментов. В прошлом году приобретено 2 автомобиля для самых дальних территорий юга Кузбасса – Таштагольского района и города Мыски.

Опыт совместной работы областной профсоюзной организации с Департаментом культуры и национальной политики по реализации проекта обобщён и рекомендован к использованию Президиумом Российского профсоюза работников культуры.

СТАТИСТИКА ОБКОМА ЗА ПЯТЬ ЛЕТ

- Численность организации на январь 2010 года составила 6136 членов профсоюза.
- В организациях культуры области действует 150 коллективных договоров.
- В Кузбассе для работников культуры удалось сохранить почти все льготы, действовавшие до введения в действие Федеральных законов № 122 и 131 и отменённые в других регионах.
- Ежедневно председатель ведет прием граждан, за отчетный период принято свыше 600 человек, рассмотрено около 100 писем.
- Проведено совместно с отделами ФПОК 19 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в учреждениях культуры области.
- По ходатайству профсоюза 316 человек из числа профактива получили звание «Ветеран труда»; около

500 человек награждены профсоюзными и областными наградами, в т. ч. 290 человек получили медаль «100 лет профсоюзам России».

- На сумму около 170 тыс. рублей собрано одежды и книг в рамках акции «Помоги собраться в школу!».

- Только за лето 2009 года по инициативе обкома 35 детей из трудных семей Кемеровского района и 12 из города Анжеро-Судженска побывали в трудовом спортивном лагере на территории музея-заповедника «Тюльберский городок».

- Около ста членов творческих союзов области (писатели, художники, актёры), находящихся в стесненном материальном положении, теперь получают по 3 000 рублей ежемесячно.

- По итогам работы в отчётном периоде Кемеровская областная организация вошла в пятёрку лучших территориальных организаций Российского профсоюза работников культуры!



ПОМНИ О БЛИЗКИХ!

НЕ НАРУШАЙ

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ!



КОНКУРС

Тон задавала ведущая Елена Ма-тушкова – участница прошлогоднего смотра красавиц почты и отличная заводила. Она подбадривала участниц, расшевеливала публику – в общем, создавала настроение. А еще одна из самых первых выступающих – начальник Прокопьевского почтамта Алсина Кулакова – отпустила в полет бумажного голубя, привязанного к связке воздушных шаров. До самого окончания мероприятия парящий под потолком белоснежный символ почты радовал глаз лучше, чем любая, самая продуманная декорация.

А еще участница из Прокопьевска в своей песенке-презентации рассказала нам о буднях обычного начальника ОПС:

*«Кто-то запил, кто-то пропал,
Кто-то деньги не тому дал,
Почтальон на лыжах пошел –
Лишь бы он до места дошел!»*

Не зря Алсина в итоге стала «Самым артистичным начальником ОПС»!

Все девушки чем-нибудь да отличились, поэтому хочется сказать хоть словечко о каждой.

Лариса Богданова (Таштагольский почтамт, Усть-Кабырза, «Самый эрудированный начальник ОПС») на творческом конкурсе удивила всех проникновенным прочтением стихотворения о войне.

Светлана Терехова (Топкинский почтамт, «Самый талантливый начальник ОПС»), уехавшая в село Рассвет вслед за мужем и осевшая там навсегда, порадовала тортом собственного приготовления.

Самая молодая участница Елена Фролова (Анжеро-Судженский почтамт, «Приз зрительских симпатий»)

ЖЕНСКОЕ ЛИЦО ПОЧТЫ

Областной этап конкурса профессионального мастерства среди начальников отделений почтовой связи (ОПС), организованный руководством УФПС и областным комитетом профсоюза, в очередной раз показал: у Почты России – женское лицо. Одиннадцать участниц – пять из городских ОПС, шесть – из сельских – боролись за право представлять Кузбасс на окружном этапе всероссийского смотра, который состоится в июне в Новосибирске.

Нельзя назвать это упорной борьбой – скорее это было интересное совместное времяпрепровождение, но в итоге все же были определены победители. Лучшим начальником городского ОПС стала Юлия Король (Ленинск-Кузнецкий почтамт), а сельского – Ирина Толстоухова (Кемеровский почтамт, д. Елыкаево).

удивила искренним патриотизмом: «Есть много городов с красивыми названиями – Лос-Анжелес, Лас-Вегас, а мне повезло – я живу в Анжеро-Судженске».

Ирина Бабина (Беловский почтамт, «Самый стильный начальник ОПС») показала себя истинным «человеком команды», рассказав в презентации не столько о себе, сколько о своем любимом коллективе.

Ольга Герасименко (Киселевский почтамт, «Почтовых дел мастер») отличилась в творческом конкурсе. Она не только заставила зал подпевать в формате караоке веселой «Песенке про почту», но только со-проводила эту песенку смешными картинками на экране, но и водру-

зила на стол жюри настоящий шедевр – торт в виде отправления первого класса.

Александра Потапова (Новокузнецкий почтамт, «За преданность выбранной профессии») растрогала всех семейной историей: она с самого детства хотела стать почтальоном, как старшая сестра, черно-белая фотография которой здорово разбавила современные цветастые слайды остальных презентаций.

Ирина Толстоухова (Кемеровский почтамт, Елыкаево, «Лучший начальник сельского ОПС»), бойкая и красивая, с удовольствием рассказала не только о своей основной работе, но и «побочных»: она и пред-

седатель женсовета села, и глава родительского комитета, и просто отличная жена и мама.

Юлия Король (Ленинск-Кузнецкий, «Лучший начальник городского ОПС») подкупила жюри рассказом об акциях, которые они проводит в своем ОПС: тут и «Неделя добра», и «Неделя читателя». А еще в отделении идет борьба с невежливостью: для операторов разработаны правила общения, ведь каждый из них должен ощущать себя настоящим лицом почты!

Татьяна Словоохотина, (Тисульский почтамт «Самый веселый начальник ОПС») по заслугам получила свое звание: нельзя было без улыбки смотреть на ее шуточную

презентацию и на почтового голубя в ее исполнении.

Как ни тяжело было выбрать из девочек лучшую, жюри все же приняло решение, а всех участниц без исключения наградило царскими призами: бытовой техникой – от утюга до современного телевизора.

В заключении, вручая победительницам профсоюзные награды, председатель обкома профсоюза работников связи Наталья Рымарь отметила: «Почта России всегда была социально направлена, и мне очень приятно, что сегодня, даже в смоделированных ситуациях, участницы не пытались, что называется, «раскрутить» посетителей, хотя дополнительные деньги – это плюс для ОПС. Я рада, что даже в условиях рынка, вы не забываете смотреть, кто перед вами: холеная дамочка или бабушка, живущая на одну пенсию.

Рада отметить, что 90 процентов участниц сегодняшнего конкурса состоят в профсоюзе. Остальных хочу настойчиво позвать в профсоюз: ведь на вас смотрит ваш коллектив!»

Подготовила
Юлия БОРИСОВА.

ВЫСОКОЕ ЖЮРИ

Александр Смирнов, директор УФПС Кемеровской области – филиала ФГУП «Почта России»,

Светлана Шилева, зам. директора по коммерции,

Елена Мышкина, зам. директора по экономике,

Ольга Попова, руководитель службы по управлению персоналом,

Наталья Рымарь, председатель областной организации профсоюза работников связи.



ВЫЕЗД

ПО ДОРОГЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Обычно мы пишем о том, как профсоюз помог, что он решил такие-то проблемы, отсудил столько-то денег, однако будни профсоюза намного прозаичнее – проверки, бесконечные переговоры с работодателями, командировки. В одну из таких рабочих командировок я напросилась вместе с председателем областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Николаем Зоркиным и главным специалистом Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Натальей Печерских. Едем выяснять ситуацию по жалобе работников.

В обком профсоюза работников агропромышленного комплекса обратились работницы ООО «Мариинский элеватор» с просьбой помочь – администрация неверно начисляет заработную плату. Сначала встречаемся с председателем профкома Людмилой Юрьевой и работниками Мариинского элеватора. Оказывается, проблем много, и не только по заработной плате. Не так давно прошли сокращения – убрали транспортировщиков, теперь подсобным рабочим приходится выполнять их функции, однако зарплата у них почему-то не изменилась. Неправильно рассчитывается и оплата труда за переработку. Одна из работниц жалуется: «Мы, конечно, не особо грамотные, но понимаем, что если работаешь больше нормы, то

оплачиваться это должно как сверхурочные. А мы не только этого не видим, но если идем на больничный или в отпуск, то тогда вообще оказываемся должны предприятию!»

Работники решили написать коллективное письмо за подписью председателя профкома с просьбой повысить заработную плату, пересмотреть учетный период. В ответ директор ввел неполную рабочую неделю с оплатой 2/3 средней заработной платы. На предприятии нет графиков работы. К сожалению, директор был в отъезде, поэтому решить проблемы на месте не удалось – будем писать представления, консультировать работников.

Мариинский элеватор – молодое предприятие, до недавнего времени

существовал единый спиртовой комбинат Мариинска, сегодня он разделен на четыре разных предприятия – Мариинский элеватор, котельные, Сибирская водочная компания (СВК), спирткомбинат. Как оказалось, везде есть проблемы. В СВК до сих пор нет профсоюза: работники хотят создать профорганизацию, председатель обкома Николай Зоркин уже более года делает все возможное, но воз и ныне там – работодатель категорически против профсоюза.

Странно слышать, что алкогольная продукция невостребована, но ОАО «Спиртовой комбинат» находится в стадии банкротства. Председатель профкома Наталья Басова комментирует ситуацию: «Производительность резко возросла, а мы все равно в убытке. Я так понимаю, у нас сейчас кризис перепроизводства». Апеллируя к банкротству, администрация в одностороннем порядке попыталась перечеркнуть социальные выплаты (в соответствии с коллективным договором), а это существенные для работников суммы. Так, при рождении ребенка женщины получают материальную помощь в размере 8 минимальных заработных плат, а находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет – ежемесячное пособие в размере МРОТ. Также под угрозой материальная помощь к от-

пуску, дополнительные оплачиваемые выходные за работу без нарушений и замечаний, оздоровление детей и работников и другие льготы. Естественно, профком был против, причем не раз приглашал работодателя за стол переговоров. «Я к нему приходила, спокойно объясняла, что нельзя сразу все убирать, работники недовольны. Я же не за себя прошу, но директор меня не слушал», – рассказывает Наталья Басова. Ситуация начала разрешаться с приездом председателя обкома отраслевого профсоюза Николая Зоркина, после его разговора с директором администрации согласилась искать компромисс. Стоит отметить, что, несмотря на угрозы руководства «срезать социалку», выплаты пока производятся.

Решить все проблемы с ходу нам не удалось, но результат уже есть: поддержали и проконсультировали работников элеватора, договорились о встрече с руководителем, а пока отправили на его имя письмо с указанием допущенных на предприятии нарушений. Также встретились с директором спирткомбината, где решили попробовать найти компромиссное решение. Окончательное решение проблем впереди – после еще пары-тройки командировок.

Наталья МАЛАХОВА

ТВОРЧЕСТВО

Выставка картин художника-любителя – председателя профсоюзной организации Совета народных депутатов Кемеровской области Геннадия Агеенко в очередной раз подтвердила народную истину – талантливый человек талантлив и в работе, и в творчестве.



Более 400 работ создано мастером, некоторые из них получили «прописку» в Германии, Соединенных Штатах Америки, Канаде, странах СНГ. Автора поздравила с юбилейной выставкой председатель областной организации профсоюза работников госучреждений Людмила Иванова Сукеева.

