

НОВОСТИ

☆☆☆



Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы ФС РФ Юрий Кауфман поздравил металлургов с профессиональным праздником, а наших коллег – редакцию газеты Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России «Эхо Кузбасса» – с десятилетием.

☆☆☆

Первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат облсовета Андрей Греков работал в составе комиссии по решению социально-бытовых проблем пострадавших на шахте «Распадская» в Новокузнецке и Междуреченске. Рассмотрена и взята на контроль ситуация в 40 семьях.

☆☆☆

За полгода около тысячи членов профсоюзов Кузбасса воспользовались возможностями, предоставляемыми в рамках акции «Профсоюзный бонус».

Напоминаем, что наши партнеры готовы предоставить скидки членам профсоюза: Кемеровский цирк – 10 процентов, туристическое агентство «Отдых России» (путевки по России) – от 5 процентов, туристическое агентство «MaxiTravel» (путевки за рубеж) – от 5 процентов, ОАО «Санаторий «Прокопьевский» – детские путевки по 15 тыс. рублей, взрослые – по 17 тыс. рублей.

☆☆☆

Областная организация профсоюза госучреждений и общественного обслуживания приобрела для своих членов две тысячи карт «Золотая середина», дающих право на скидки в 150 торговых адресах города Кемерова.

☆☆☆

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы ФС РФ Юрий Кауфман поздравил металлургов с профессиональным праздником, а наших коллег – редакцию газеты Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России «Эхо Кузбасса» – с десятилетием.

☆☆☆

В селе Поморцеве (Ленинск-Кузнецкий) состоялся трехдневный тренинг, организованный обкомом профсоюза работников связи для актива, вновь избранных председателей и молодежи. Двадцать два участника формулировали миссию профсоюза, учились подавать его как бренд, отрабатывали сложные ситуации при контакте с работодателями.

☆☆☆

Как сообщили в Киселевской территориальной организации Росуглепрофа, четыре загородных детских лагеря города приняли во вторую смену 600 ребятишек – «Огонек», «Лесная поляна», «Спутник», «Орленок». Родительская плата составляет не более 10 процентов, причем дети из малообеспеченных и многодетных семей отдыхают бесплатно.

☆☆☆

По сообщению Новокузнецкого теркома Росуглепрофа, 1170 детей отправлено на отдых и лечение предприятиями компании «Южкузбассуголь», из них 135 детей в Анапу. Ребятишки отдыхают в лагерях Кузбасса – «Ашмарино», «Славино», «Шахтер», «Солнечный», санаториях Алтайского края, детских оздоровительных центрах Новосибирской области.

☆☆☆

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы ФС РФ Юрий Кауфман, поддерживая инициативу

губернатора области Амана Тулеева, обратился к председателям областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов с призывом принять самое активное участие в акции «Первое сентября – каждому школьнику 2010».

☆☆☆

В совещании, посвященном проблемам промышленной безопасности на угольных предприятиях Кузбасса, приняли участие зампредела Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев и председатели территориальных организаций Росуглепрофа. Позицию профсоюзов в своем докладе обозначил председатель Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа Анатолий Шварченко.

Он заявил, что главное – не допустить трагедий, подобных произошедшей на «Распадской», и обозначил требования профсоюзов:

- усилить роль Ростехнадзора, законодательно предоставить госинспекторам право приостанавливать работу участков или даже всего предприятия без судебного решения при угрозе жизни и здоровью рабочих;

- восстановить специализированное управление по горному надзору в угольной промышленности;

- ускорить принятие федеральных законов: о техническом регулировании безопасного ведения работ в угольной промышленности, об усилении ответственности за нарушение условий безопасности и охраны труда в организациях угольной промышленности, о дополнительном социальном обеспечении угольщиков и т. д.

☆☆☆

На совместном совещании Государственной инспекции труда в Кемеровской области, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Кузбасской торгово-промышленной палаты обсуждался вопрос выдачи «Сертификата доверия работодателю» пяти предприятиям Кемеровской области. Ознакомиться с полным ре-

стром работодателей Кемеровской области, удостоенных «Сертификата доверия работодателю» в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», можно на сайте технической инспекции труда профсоюзов www.kuzot.ru.

☆☆☆

На всероссийском селекторном совещании председатель ФНПР Михаил Шмаков информировал участников о действиях профсоюзов в рамках акции «МРОТ по закону». Напомним, что Обзором законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2010 года, утвержденным Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 16 июня 2010 года, отозвана позиция Президиума Верховного Суда РФ о составе МРОТ (ранее изложенная в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2009 года, утв. постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 10 марта 2010 г.). То есть в марте 2010 года Верховный суд обозначил свою позицию так: компенсационные и стимулирующие выплаты не должны входить в состав МРОТ, а в июне передумал и отозвал свое решение. Шаг, конечно, беспрецедентный. Но опубликовать свое второе решение высшая судебная власть пока не спешит, что, по мнению Шмакова, создает двойственную ситуацию. Профсоюзы страны намерены и дальше проводить акцию «МРОТ по закону», продолжить с помощью профсоюзных юри-

стов оформлять иски в суды. По итогам наработанной судебной практики проще дойти от судов первой инстанции до международного суда.

Практикой обращения в судебные органы и органы власти страны и субъектов Федерации поделились руководители ЦК профсоюза работников образования и объединений профсоюзов Вологодской и Свердловской областей.

В Кемеровской студии присутствовали зам. председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев, руководители областных организаций профсоюзов работников образования, госучреждений, связи, строительства, жизнеобеспечения, Агропрома, «Торговое единство», Кемеровского теркома Росуглепрофа.

☆☆☆

В Юрге состоялся межотраслевой семинар «Формы и методы профсоюзного контроля», организатором которого стал председатель городского координационного совета профсоюзов Александр Горелов.

Открыл семинар зам. главы города Виктор Сапожников. Он подробно остановился на работе по оздоровлению детей работников, роли межведомственной комиссии, в состав которой вошли представители отраслевых профсоюзов города.

О важности повышения уровня знаний профсоюзного актива говорила председатель областной организации профсоюза работников госучреждений Людмила Суркова. Специалисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса ответили

на вопросы участников по МРОТ, индексации заработной платы, дополнительным отпускам и компенсационным выплатам, выслуге лет, оздоровлению работников.

Подобную форму обучения в городе решено сделать традиционной.



СОЦПАРТНЕРСТВО

ОТКАЗ ОТ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К КУЗБАССКОМУ СОГЛАШЕНИЮ

В адрес департамента труда и занятости населения области поступили уведомления об отказе присоединиться к реализации недавно подписанного Кузбасского трехстороннего соглашения на 2010–2012 годы между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, коллегией администрации Кемеровской области и работодателями.

Они ссылаются на наличие на предприятиях коллективных договоров, гарантирующих дополнительные льготы и гарантии работникам. Некоторые организации мотивируют свой отказ несогласием с отдельными положениями, а также отсутствием собственных ресурсов для реализации Кузбасского соглашения. Это касается выплаты минимальной зарплаты в реальном секторе экономики при полном рабочем дне не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума; доли тарифной части оплаты труда не ниже 60–70 процентов; оплаты в повышенном размере за работу в ночное время (не

менее 40 процентов) и вечернее время (не менее 20 процентов).

«Отказников» можно разделить на группы.

Первая – предприятия Промышленно-металлургического холдинга – ЗАО «Кокс», ООО «ЦОФ «Березовская», ООО «Участок «Коксовый», ЗАО «Сибирские ресурсы» (шахта «Владимирская»), ООО «Шахта «Бутовская», ООО «Горняк» (шахта «Романовская-1»), ЗАО «Инертник». Отказываются несмотря на то, что предприятия коксовой сферы в этом году показывают значительный рост экономических и финансовых показателей, восстановлены объемы про-

изводства, цены на кокс выросли и приблизились к докризисному уровню. Здесь сложились две негативные «традиции»:

- отказ от присоединения от Кузбасского соглашения (отказались от присоединения к прошлому соглашению, отказываются и от нынешнего);

- отсутствие и противодействие работодателей созданию профсоюзных организаций или их малочисленность. К примеру, в ООО «Кокс» из более 2,5 тыс. работающих только около 30 членов профсоюза.

Вторая группа «отказников» – предприятия, которые были созданы в результате процесса аутсорсинга

как внутри региона, так и за его пределами – ООО «Благоустройство Запсиба», ООО «Энерго-сервис», ООО «Промуборка», ООО «СТ-сервис», ООО «Услуги-НК», ООО «Таштагол-сервис», ООО «Консал», ООО «Агло-сервис», ООО «Новокузнецкая производственная компания», ООО «Гурьевская производственная компания», ООО «МК-клининг», филиал ООО «Ротекс «М» в Новокузнецке, филиал ООО «Ротекс» в Кемерове, ООО «Бриз», ООО «Созвездие», ООО «Санфор», ООО «Кедр НК». Эти предприятия занимаются уборкой производственных и служебных помещений, а также ремонтом и содержанием дорог, вывозкой мусора на основе заключенных договоров с заказчиками услуг. В большинстве своем работники, занятые здесь, относятся к низкооплачиваемым категориям. Руководители этой группы предприятий поставили условием для присоединения к Кузбасскому соглашению – увеличение тарифов за оказание услуг, которые не пересматривались практически последние 2–3 года.

И третья группа предприятий, оказывающая транспортные и коммунальные услуги жителям, частично финансируется из местных бюджетов – ООО «Кемеровское пассажирское автотранспортное предприятие» № 1 и три ООО из Таштагольского района: «Транзит-водоканал», пос. Каз, «Теплосеть», пос. Темиртау, «Жилкомсервис», пос. Каз. Как известно, бюджеты территорий у нас с дефицитом.

Ни одно из вышеперечисленных предприятий не обосновало документально невозможность выполнить обязательства по перечисленным пунктам: не предоставило документы о финансовом состоянии и расчеты того, сколько средств необходимо на реализацию положений соглашения.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса считает, что такие уведомления не могут служить основанием для отказа, и предлагает обсудить сложившуюся ситуацию на заседании Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с приглашением «отказников».

Валентина ЛЕЩЕНКО

О ШАХТЕРСКИХ ПЕНСИЯХ НАЧИСТОТУ

В учебном центре Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялся круглый стол, посвященный нововведениям в пенсионном законодательстве, в частности, закону о дополнительном пенсионном обеспечении угольщиков.

В Кузбассе давно ждали принятия ФЗ № 84: за свой тяжелый труд шахтеры должны получать достойную заработную плату и пенсию. Но принятый и озвученный на заседании круглого стола закон вызвал множество вопросов.

Заместитель управляющего регионального отделения Пенсионного фонда Ольга Фалалеева пояснила, как именно будет действовать закон. Он вступит в силу 1 января 2011 года, но первые выплаты начнутся только 1 мая 2011 года. Очень важно как можно раньше подать заявление на доплату, т.к. от этого тоже будет зависеть начало получения средств.

Ежемесячную доплату к пенсии смогут получать те, кто отработал 20 лет в основных профессиях (их всего четыре) или 25 лет под землей (профессии, отнесенные к так называемому «первому списку»). При смешанном стаже год работы в основных профессиях будет считаться за год и три месяца, а год работы по «первому списку» — за 9 месяцев, если в итоге получается 25 лет, то доплата человеку полагается.

Ветераны-угольщики заявили, что такой порядок начисления внесет раздор в их ряды: те, кто по состоянию здоровья не доработал пару лет до необходимой цифры, будут в большой обиде.

Не меньше вопросов вызвало сообщение о том, что размер надбавки будет меняться ежеквартально в зависимости от того, насколько добросовестно работодатели будут перечислять соответствующие взносы. По итогам собранных за квартал взносов Пенсионный фонд будет применять к

надбавкам всех пенсионеров-россиян, кого это касается, соответствующий коэффициент. То есть если в первом квартале работодатели перечислили 100 процентов взносов, то надбавка будет получена полностью, а если 80 процентов — то она уменьшится пропорционально. Это распределение сделано для того, чтобы работники предприятий, руководители которых вовремя не перечисляют взносы, а также ликвидированных предприятий, не страдали персонально.

По итогам заседания, как и обещал присутствующим ветеранам зампреда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев, было подготовлено обращение к Председателю Правительства РФ. Профсоюзы и ветераны шахтерского труда обратились к Владимиру Путину с просьбой оказать содействие в доработке ФЗ № 84 «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» в части категорий получателей доплаты к пенсии, момента ее назначения, размера, порядка и сроков выплат.

В первую очередь, угольщиков озадачило то, что рекомендованный здравоохранением стаж работы подняли с 10 лет до 20, 25 и даже 33 лет (в зависимости от специальности). Это незаслуженно и резко уменьшило число претендентов на доплату. К тому же женщин, работавших в угольной промышленности, почему-то уравнивали с мужчинами.

Закон также не предусматривает доплату работающим горнякам-пенсионерам, среднему и старшему составу командиров шахты, ИТР и дру-

гим категориям работников, большая часть деятельности которых проходила под землей. Получается, если ты не все 20 лет проработал в основной специальности, а хоть чуть поднялся по карьерной лестнице (например, стал начальником участка) — все, доплаты тебе не видать.

Вопросы вызвало и то, что размер выплат будет ежеквартально колебаться в зависимости от поступления средств в Пенсионный фонд России (ПФР), причем разница в сторону уменьшения потом не будет компенсирована. Профсоюзы и ветераны-угольщики Кузбасса настаивают на том, что выплаты должны носить стабильный или увеличивающийся характер либо законом должен быть предусмотрен механизм погашения текущих колебаний размера доплаты к пенсии за счет государства.

В обращении также предлагается не привязывать назначение, возобновление и пересчет доплаты ко времени подачи пенсионером заявления в ПФР, а производить выплаты со времени вступления закона в силу, т. е. с 1 января 2010 года.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы Юрий Кауфман и председатель Кузбасского совета ветеранов угольной промышленности Вениамин Чурпита, поставившие свои подписи под обращением, выражают Владимиру Путину признательность за активное участие в решении вопросов дополнительного пенсионного и социального обеспечения горняков и просят помочь довести начатое дело до конца.

Юлия БОРИСОВА

ПОНЯТИЕ «ДЕГАЗАЦИЯ» ТЕПЕРЬ УТВЕРЖДЕНО ЗАКОНОДАТЕЛЬНО

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы ФС РФ Юрий Кауфман сейчас работает в нижней палате российского парламента над актуальными законопроектами. В третьем чтении приняты долгожданные изменения в Федеральный закон (ФЗ) «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» и Закон РФ «О недрах», касающиеся дегазации угольных пластов.

В новой редакции Федерального закона № 81 дано четкое определение понятию «дегазация». Установлено обязательное требование по снижению содержания взрывоопасных газов в шахте, угольных пластах и выработанном пространстве путем вентиляции и дегазации. Внесено дополнение о том, что лицензия на пользование недрами должна обязательно содержать условия снижения содержания взрывоопасных газов в шахте, угольных пластах и выработанном пространстве до установленных допустимых норм при добыче угля.

Ответственность за невыполнение закона тоже ужесточена: невыполнение требований по проведению дегазации при добыче угля повлечет за собой наложение административного штрафа на граждан — от 3 до 5 тысяч рублей; на должност-

ных лиц — от 30 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц — от 800 тысяч до 1 млн рублей.

Также в июле были приняты важные для профсоюзов законопроекты: — в первом чтении — законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» (в части урегулирования порядка организации и проведения публичного мероприятия на объектах транспортной инфраструктуры),

— во втором чтении принят законопроект «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях и ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (в части усиления ответственности за грубое нарушение требований промышлен-

ной безопасности);

— во втором и третьем чтениях — законопроект «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О ветеранах» (в части предоставления мер социальной поддержки членам семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, независимо от их трудоспособности);

— в третьем — законопроект «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (в части усиления ответственности за грубое нарушение требований промышленной безопасности);

Юлия БОРИСОВА

Правовой инспектор Прокопьевского теркома Росуглепрофа Оксана Базаркина отстояла в суде права шахтера, которому Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования (ФСС) неверно начислило выплаты в счет возмещения вреда здоровью. Поскольку профессиональное заболевание, повлекшее за собой утрату трудоспособности и соответствующие выплаты, было выявлено у горняка еще в 2005 году, то сумма недоплаты за это время получилась внушительной — почти сто тысяч рублей.

Специалист ФСС при разъяснении истцу права на выбор наиболее выгодного периода исчисления ввел его в заблуждение, предоставив не все возможные варианты расчетов. Рудничный районный суд г. Прокопьевска полностью удовлетворил иск шахтера: теперь его ежемесячная страховая выплата в счет возмещения вреда здоровью выросла в 1,3 раза и составила более семи тысяч рублей, а региональное отделение ФСС выплатит ему 96,4 тысячи рублей недоплаты.

☆☆☆

После обращения коллектива ООО «Мариинский элеватор» в Федерацию профсоюзных организаций была создана комиссия из представителей областного профцентра, которая внимательно проверила изложенные в письме факты нарушения прав работников. О выявленных нарушениях был проинформирован руководитель данного предприятия. Сегодня получен ответ от генерального директора Евгения Забавина, в котором сообщается, что устранены замечания проверяющих: приказ на сокращение работников представлен в профком на согласование, введен суммарный учет рабочего времени, составляется табель отработанных часов для того, чтобы по итогам полугодия учесть объем сверхурочных работ и произвести оплату.

ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ШАХТЕРОВ УВЕЛИЧИТСЯ ДО 70 ПРОЦЕНТОВ

Представители территориальных организаций Росуглепрофа Кузбасса вернулись с очередного этапа переговоров по Федеральному отраслевому соглашению. Взяв на вооружение слова Председателя Правительства РФ Владимира Путина о необходимости достойной оплаты шахтерского труда, профсоюзам удалось отстоять поправку об «увеличении до 70 процентов доли условно-постоянной составляющей в структуре зарплаты шахтеров».

Переговорный процесс шел очень тяжело, два дня все попытки профсоюзной стороны найти понимание у работодателей заходили в тупик. Работодатели, не отрицая правильности требований премьера, разрывали, однако, дебаты о термине «шахтеры». Профсоюзы настаивали на том, что так называются все люди, занятые добычей угля, работодатели — что это только работники шахт, причем добывающие коксующийся уголь.

В итоге работодатели уступили, установив соотношение 70:30 (постоянная: переменная доли зарплаты) для всех угольщиков. Теперь, если по какой-то причине план не будет выполнен, зарплата шахтера упадет не в разы, а максимум на 30 процентов. Соответствующая поправка в федеральное отраслевое соглашение будет включена, зарегистрирована, а затем последует соответствующая корректировка коллективных договоров на предприятиях. Это значит, профсоюзам предстоит большая работа по обеспечению реализации поправки на местах.

Однако профсоюзам пришлось пойти на компромисс с работодателями по другому важнейшему вопросу: доведению размера тарифных ставок до уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ). Эту позицию не удалось отстоять в том числе и потому, что Верховный Суд РФ отозвал свое решение о неправомерности включения в МРОТ любых доплат и коэффициентов, породив тем самым неразбериху в вопросе его исчисления.

Юлия БОРИСОВА

НСОТ: ПРОФСОЮЗЫ ЗА ЕДИНЫЙ РАЗМЕР ПОСТОЯННОЙ ЧАСТИ ЗАРПЛАТЫ

Вчера в обладминистрации под председательством замгубернатора Дмитрия Исламова прошло заседание межведомственной комиссии по введению новой системы оплаты труда (НСОТ) работников государственных учреждений.

Председатели областных организаций профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения, госучреждений и культуры обсудили с представителями бюджетных департаментов АКО основные подходы, методику и сроки подготовки документов по обсуждаемому вопросу. Департамент труда подготовил проекты нормативно-правовых актов и рекомендаций, которые будут положены в основу дальнейшей работы.

Как отметил зампреда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев, удалось обозначить главные позиции: за основу НСОТ будет взята окладная система, для этого будет установлен базовый размер оклада для межотраслевых профессий, каждая отрасль на основе методических рекомендаций разработает свое положение об оплате труда.

Комиссия поддержала предложение председателя областной организации профсоюза работников образования и науки Николая Кирюшина о едином размере постоянной составляющей в заработной плате независимо от занимаемой должности работника. Установлены сроки внесения предложений, установления профессиональных квалификационных групп должностей, подготовки положений об оплате труда по отраслям с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Очередное заседание комиссии состоится в конце июля.

Валентина ЛЕЩЕНКО

ПО СЛЕДАМ ПРОВЕРОК

При рассмотрении вопросов на выездных заседаниях коллегии администрации области, которые прошли в шахтерских городах Кузбасса, было решено проверить факты, озвученные работниками предприятий. Объединенная группа представителей Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и департамента угольной промышленности провели проверки с выездом на место. Что они показали и какие меры по их результатам приняты?

Применение тарифов и начисление заработной платы работникам шахты «Анжерская-Южная» в 2009–2010 годах.

В течение 2009 года и 5 месяцев 2010 года уровни тарифных ставок были на 4 процента ниже предусмотренных федеральным отраслевым соглашением.

Большое недовольство в коллективе вызвало изменение в 2009 году системы оплаты труда и премирования. Это привело к значительному разрыву между зарплатами отдельных бригад и участков, значительно большему, чем было раньше. Если прежде разница в зарплате была 10–50 процентов, то при новой

системе она стала разниться в 2–3 раза.

Вознаграждение за выслугу лет начислялось и выплачивалось частями – 25 процентов его было начислено и выплачено в декабре 2009 года, оставшуюся часть администрация планирует выплатить в июне – июле текущего года.

Материалы проверки переданы в администрацию области. Ранее руководителю предприятия по аналогичным нарушениям Федерацией было направлено представление об их устранении.

Наличие коллективного договора и выполнение его условий в

части обеспечения рабочих шахты «Березовская» санаторными путевками.

Коллективный договор ОАО «Северный Кузбасс», которым пользуется шахта «Березовская», носит рамочный характер, не имея прямого действия по многим пунктам, а отсылочные приложения к нему до сих пор не разработаны и не утверждены.

В коллективном договоре предусмотрено квота по выделению путевок на санаторно-курортное лечение для работников – 20 путевок на 1 тыс. работников. Это значительно ниже, чем у других угольных компаний. Так, например, у компании «Южкузбассуголь» квота составляет 12 путевок на 100 работников (в 6 раз больше, чем у «Северного Кузбасса»).

Просьбы отдельных работников о предоставлении путевок в процессе проверки, по ходатайству Федерации, администрацией предприятия удовлетворены.

Выполнение положения об оплате труда и коллективного договора ООО «Русский уголь-Кузбасс» в 2010 году

Выявлено, что в положении об оплате труда порядок оплаты сверхурочного времени при суммированном учете противоречит действующему трудовому законодательству. Доплата произведена администрацией после проверки в зарплате июня 2010 года.

Компанией нарушаются порядок и сроки ежеквартальной индексации тарифных ставок, предусмотренные Федеральным отраслевым соглашением.

С целью снятия конфликтов интересов между работниками, имеющими возможность влиять на выполнение производственных показателей и не имеющими такой возможности, предложено разделить премию на два вида – функциональную и бонусную, таким образом работники будут получать премию за добросовестное выполнение ими своих трудовых обязанностей и за выполнение общих производственных показателей.

В коллективном договоре предприятия предусмотрен размер минимальной заработной платы ниже предусмотренного Кузбасским соглашением на 2010–2012 годы.

По результатам проверки руководителю предприятия Федерацией на-

правлено представление об устранении нарушений.

Оплата труда и обеспечение спецпитанием работников разреза «Шестаки»

Аналогично ООО «Русский уголь-Кузбасс» на предприятии неправильно начислялись доплаты за сверхурочное время – недоплачено более 80 тыс. рублей.

Нарушается порядок выдачи молока водителям БелАЗов.

Руководителю предприятия Федерацией направлено представление об устранении нарушений.

Неопределенность судьбы работников ЗАО «Салек» в связи с ликвидацией горных работ

Комиссией из представителей Федерации, администрации области и Инспекции труда подготовлен протокол с предложениями администрации шахты об устранении причин, вызывающих социальную напряженность в коллективе. Установлен срок его выполнения – две недели.

Владимир САВЕНКОВ,
отдел социально-трудовых
отношений ФПОК

ДОСТОЙНАЯ БИОГРАФИЯ



Павел Гаврилович Дорохов – человек с неуёмной жадой жизни, активной позицией, стремлением к познанию. На западе про него сказали бы: «Он сам себя сделал». А у нас говорят: «По его биографии можно писать научный труд о развитии кузбасского села». Простой деревенский паренек, пройдя тяжелыми дорогами войны, стал умелым хозяйственником, грамотным руководителем, был избран депутатом высшего законодательного органа страны.

Он коренной кузбассовец. Родился в селе Изындаево Тяжинского района. В многодетной семье, где было десять ребятишек, он четвертый. Сельские дети взрослеют рано. Трудиться начал с малолетства, работы не боялся и от нее никогда не бегал: помогал по дому и на огороде, заботился о младших братьях и сестрах, кормил скотину. А в 16 лет он уже был настоящим работником: сначала помощником тракториста сцепщика, потом работал механизатором в Итатской МТС.

День 22 июня 1941 года запомнил на всю жизнь. Накануне сломался трактор, и его отправили в ремонтную мастерскую

в Кубитет. Это километров семь от его деревни. Гордый, что ему, как взрослому, доверили привести запчасти, он оседлал лошадь, единственное тогда средство передвижения, и поехал выполнять поручение. Когда подъезжал к МТС, удивился, увидев на площади огромную толпу народа, а в центре грузовик с открытыми бортами, как на трибуне, и выступающего замполита МТС. Так он узнал, что фашисты напали на нашу Родину. Там же сразу началась мобилизация мужчин и техники. Площадь огласилась плачем и причитаниями женщин, где-то заиграла гармошка. Ощущение такое, вспоминает Павел Гаврилович, что большое горе накрыло всех. Он вернулся домой без запасных частей и с плохой вестью: началась война.

Павел несколько раз приезжал в военкомат с просьбой отправить его на фронт. «Возрастом не вышел! Фронту хлеб нужен! Работай!», – говорил военный комиссар. И все же благодаря его настойчивости в 17 лет он пошел защищать Родину. И случилось это в суровом декабре 1942 года. Сначала месячная школа обучения в Чебаркуле, потом Камышловское военное пехотное училище. А служить довелось ему в разведке 16-й гвардейской воздушно-десантной бригады. С самолетов бригаду забрасывали в тыл врага с определенным заданием вести военные действия, а разведчики в это время занимались своим делом. Было такое, что они нарывались на засаду немцев, гибли в бою или в силу сложившихся обстоятельств не могли добыть «языка». И снова их отправляли на задание, которое надо было выполнить обязательно. Начинать он на Карельском фронте. Много «языков» доставил в штаб дивизии, но до сих пор ярко помнит случай, как при очередном задании вдвоем с товарищем задержали «языка», а он оказался дюжим финским парнем, да еще с норовом. И пришлось тащить его на себе в штаб.

Павел Гаврилович участвовал в боях в составе трех фронтов, прошел Польшу, Чехословакию, Венгрию, завершил войну в Австрии. Причем их бригаду перебрасывали в самые «горячие» точки, где готовили наступление немцы, где шли тяжелые бои, где населенные пункты не раз переходили из рук в руки, как это было в Венгрии, где было большое скопление отборных частей вермахта.

Помнит День Победы, который встретил в Австрии. Тогда массовую пальбу они приняли за прорыв немцев из окружения и приготовились отражать атаку. Оказалось, это наши солдаты палили в небо в знак огромной радости: пришел конец войне.

Боевой путь его отмечен орденами Славы третьей степени и Отечественной войны второй степени, медалью «За победу над Германией...». Уже в мирные годы к ним прибавились ордена Октябрьской Революции и «Знак Почета», медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса», медаль ВДНХ, а всего у него 4 ордена и 15 медалей.

Послевоенная жизнь была насыщена интересными событиями. Он осознал, что не хватает знаний, поэтому сначала завершил обучение в вечерней школе, учился в техникуме, потом окончил высшую партийную школу в Новосибирске. Работал директором нефтебазы, занимал разные должности в Итатском райкоме партии и около двадцати лет был директором совхоза им. Ленина Яшкинского района. А завершил свою карьеру председателем Яшкинского райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса. Избирался депутатом Верховного Совета России, был делегатом XXIV съезда КПСС.

Достоинная биография достойного сына Кузбасса Павла Гавриловича Дорохова, которому недавно исполнилось 85 лет.

Валентина ЛЕЩЕНКО

ПРАВИЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР

«Русский человек дает обещания по расположению, а выполняет по обстоятельствам», – некогда иронически заметил Николай Лесков. Классик нашей литературы смотрел в корень. Есть в русском характере склонность не напрягаться без особой нужды. Не предвидел только писатель, что появится на русской земле поколение, для которого слово и дело станут неразрывны. Характер этого поколения взрастит война жестокая и великая и ее последствия.

Типичный ее представитель дитя военного времени Лариса Ивановна Сидорова слышала тогда от взрослых: «Надо!» и вместе с другими школьниками строила оборонительные сооружения, грузила в вагоны военную технику для осажденного Сталинграда, – словом, делала все, что было «надо», безоговорочно подчиняясь жесткой военной дисциплине.

А потом был послевоенный период, и снова работа до седьмого пота. Укрепившееся еще в детском сознании чувство ответственности сформировало характер обязательный, требовательный прежде всего к себе, а потом и к другим, человека с характером прямо по Пастернаку: «Во всем мне хочется дойти до самой сути...»

Волжанка Лариса Ивановна сразу после окончания учительского института по призыву комсомола вместе с двадцатью однокурсниками отправляется за тысячи километров от дома, в Сибирь. Потом все ее коллеги вернулись в родные края. Она осталась. Учителем в селе. Уже в качестве работника райкома партии инспектировала школы. Пешком исколесила весь Кемеровский район. Все ей было нипочем. Непролазная грязь, зимняя стужа – «надо!», и она мерила сапогами километры от школы к школе. Хохотушка и певунья, Лариса Сидорова уже в молодости отличалась твердостью. После каждой ревизии приступом брала кабинеты разного калибра начальников и не отставала, пока не добивалась своего. Тогда за вклад в дело всеобща Лариса Ивановна получила свою первую правительственную награду.

С 1960 года она в профсоюзах. Девять лет избиралась председателем райкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Затем 17 лет работала в орготделе облсовпрофа, на профсоюзных курсах. И тут и там занималась делом, что было ей по сердцу – обучением профкадров и актива.

Ее дотошность, педантизм в работе иных раздражали. Да и впрямь, какому чину, да и не чину, понравится, когда из него вынимают душу, на чем-то настаивая, что-то доказывая, на что-то указывая. Но ни при каких обстоятельствах не ставился под сомнение ее профессионализм.

Став пенсионеркой, Лариса Ивановна не ушла на покой. Вот уже 22 года она – бесменный зампредседателя ветеранской организации Федерации профсоюзов. Из них 19 лет не получала ни копейки вознаграждения. А работала, как и всю жизнь, с полной отдачей, с неуемным стремлением хоть как-то облегчить жизнь пенсионеров. «Не славы ради, не денег для...» Не в последнюю очередь ее неугомонный нрав, ее богатейший опыт и знания способствовали тому, что ветеранская организация Федерации – в числе лучших в Кемерове.

На днях Ларисе Ивановне исполнилось 80. Пройден долгий, долгий путь. Было всякое. И конечно, не только испытания, но и семейное счастье, большие и маленькие радости, удовлетворение от работы. Сейчас на плечах груз болезней, личных трагедий. Но силы духа Ларисе Ивановне по-прежнему не занимать. Значит, как и прежде, каждый ветеран, нуждающийся в поддержке, по мере возможности получит ее. Жизнь продолжается. С юбилеем вас, Лариса Ивановна!

Римма ЕРШОВА



СОЦПАРТНЕРСТВО

«Не то чтобы я был активно против создания профорганизации, я просто не видел в ней смысла, — комментирует ситуацию Александр Айкин. — В милиции мы прекрасно обходились без нее. Но потом стало ясно — здесь ситуация другая: если там все регламентировалось законом, то здесь для того, чтобы учесть все социальные аспекты, нужно разработать гору нормативных актов. А зачем, если все это можно учесть в одном документе — коллективном договоре, отслеживая соблюдение которого будет профком? Понимание того, какую мощную организационную поддержку может оказать администрации профсоюз, стало решающим аргументом в его пользу».

Как только совместное решение о создании профорганизации было принято, Александр Юрьевич включился в работу, как ни один другой работодатель. Вместе с лидерами первички и обкома он объехал всю область, каждое структурное подразделение. «Агитировать я особенно не старался, — рассказывает Александр Юрьевич, — наверное, для руководителя это было бы неправильно. Говорил о вещах объективных: о том, что в профсоюзах есть квалифицированные специалисты, что профком поможет организовать оздоровление и отдых и т. д.».

Виктор Голошва, который с самого начала участвовал в создании и становлении новой профорганизации, считает, что именно эти совместные выезды, в ходе которых сотрудники смогли задать администрации и профсоюзу острые вопросы, помогли привлечь людей. На сегодня из двух тысяч сотрудников в профсоюзе более 400 — неплохая цифра для территориально разбросанной организации. «Неплохая, но можно бы и лучше, — говорит Виктор Николаевич. — Мы активно работаем в этом направлении: за прошлый непростой год «подросли» человек на пятьдесят. А недавно к тринадцати первичкам, входящим в объединенный профком, присоединилась четырнадцатая — в Прокопьевске. Сами позвонили, попросились. Хорошо, когда люди сами приходят в профсоюз — значит, действительно, «созрели»».

Виктор Николаевич — мудрый председатель, не зря его одинаково уважают и сотрудники, и руководство. Он не идет напролом, а выбирает поступательное движение к цели с гарантированным результатом. Работников в организацию не тянет — они приходят сами, узнав о профсоюзных делах и бонусах.

Большим шагом по привлечению людей стало создание в конце прошлого года Фонда соц-

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

Про профорганизацию ФГУП «Охрана» я слышана с самого момента ее создания. Помню, в апреле 2008 года председатель обкома госучреждений и общественного обслуживания Людмила Суркова рассказывала, как непросто шли переговоры о создании профсоюза с директором предприятия Александром Айкиным, как не сразу удалось найти понимание и компромисс. Ведь ни для кого не секрет, что без адекватного сотрудничества с администрацией, особенно в организации с жесткой служебной иерархией, профсоюз эффективно работать не сможет. Главе обкома и нынешнему председателю объединенного профкома Виктору Голошве пришлось приложить немало усилий, чтобы привлечь на свою сторону руководителя, который двадцать лет проработал в милиции, где профсоюза нет, а все вопросы решаются централизованно «по положению».



поддержки, который формируется из 15 процентов профвзносов и 50 процентов отчислений работодателя (а это 0,1 процента фонда оплаты труда). Сначала мотивацию сделали явной: средства из фонда могли получать только члены профсоюза. Но потом решили: раз работодатель тоже вкладывает средства, будет справедливо, если помощь будут получать все работники — но с приоритетом для тех, кто в рядах профорганизации. Скажем, если работник получает три тысячи рублей материальной помощи, член профсоюза



получит четыре. Зато каждый, даже не член профсоюза, для того, чтобы получить деньги из фонда, должен прийти в профком — заявка подается на председателя. Вот этот шаг оказался самым мудрым: во-первых, лишний раз подчеркивается роль и авторитет профкома, во-вторых, есть возможность побеседовать с человеком, убедить его — не каждый день сотрудники заходят в кабинет председателя.

Пока фонд невелик, его хватает только на небольшие выплаты. Но по мере накопления

средств сотрудники смогут получать не только материальную помощь, но и беспроцентные ссуды на возвратной основе, которые можно будет направить на покупку жилья, обучение, санаторно-курортное лечение.

Однако не все так гладко, как хотелось бы. В новом коллективном договоре не удалось сохранить материальную помощь к отпуску, и фонд не может компенсировать эту потерю. Потери также дополнительные оплачиваемые дни: они полагались сотрудникам МВД, а фгуповцы в новой редакции оказались не у дел. Профсоюз обращался в Москву — в МВД, в Генеральное управление ФГУП «Охрана», в центральный комитет профсоюза, в газету «Солидарность», но пока на результат только надеются.

А между тем зарплата у сотрудников невелика и нет механизмов для ее повышения: повысить цену на услуги в кризисное время — значит, потерять клиентов. А потерять клиентов — значит, потерять работников, занятых на этом заказе. «Людми ни я как руководитель, ни профсоюз жертвовать не хотим, — говорит Александр Юрьевич. — Поэтому, насколько возможно, стараемся объяснить: лучше небольшая зарплата, но регулярно и без штатных потерь. В деле снятия социальной напряженности профсоюз — вообще незаменимый помощник. Если работодателю люди могут до конца не поверить, что он все делает правильно, то профсоюз пояснит ситуацию. К счастью, наши председатели — и обкома, и профкома — абсолютно объективны в конфликтах: встают на сторону правого, а не в оппозицию к работодателю. У нас вообще уникальная ситуация — нам обком даже дебиторскую задолженность уменьшить помог! Этот рычаг оказался очень эффективным, ведь профсоюз никого не боится, может обращаться в самые разные инстанции».

Наверное, невооруженным глазом видно, что в этой организации на меня произвел впечатление не только председатель, но и руководитель. Оправдываться не буду: где еще встретишь работодателя, который не только состоит в профсоюзе, но и держит под рукой профсоюзный билет и готов при случае сфотографироваться с ним!

Р. С. Пока готовился номер, в Беловском отделе ФГУП «Охрана» еще 100 человек вступили в профсоюз. Поздравляем!

Юлия БОРИСОВА

ЛИДЕР

«Я КАК АКТРИСА В ТЕАТРЕ,—

рассказывает Людмила Бринева, председатель профкома завода «Электропром». — К каждому новому директору надо подстроиться, а это ведь непросто — притереться к незнакомому человеку. До 2007 года профсоюзу было трудно (директор был против нас), а вот сейчас все отлично. Но лучше всего было работать с Сергеем Нехорощевым, который придерживался принципа: «Сильный профсоюз — стабильное предприятие».

Работать на завод Людмила Григорьевна пришла случайно — не поступила в педагогический институт — да так и осталась. Двадцать пять лет она проработала технологом — и вот уже 20 лет трудится в профсоюзе. В советское время в штате предприятия состояло 7,5 тысячи человек, в профкоме — 15 штатных единиц, на заводе был свой русский народный хор, эстрадный оркестр, танцевальный коллектив, а сейчас осталось 540 работников. Все сокращения и реорганизации вместе с работниками пережила профсоюзная организация, которая объединяет сегодня более 70 процентов трудящихся. Только вот осталось их всего...

«Я пришла в профком на пике забастовок — в 1990-е годы. Страшно было — кто голодал, кто протестовал, но самое главное — удалось сохранить профсоюз», — рассказывает Людмила Григорьевна.

Когда началась реорганизация предприятия, оно распалось на множество мелких, естественно, упало членство в профсоюзе — не каждый вспомнит, что нужно написать заявление. Но постепенно, особенно когда начались необоснованные уволь-

нения, люди вновь пришли в профком за помощью.

Самым главным достижением профсоюза председатель профкома считает коллективный договор. «Чтобы обезопасить себя, мы включаем в него все до мелочей. Меняется руководство — меняются правила, а коллективный договор — это закон, его просто так не изменишь». Так, пришлось внести изменения по внутреннему трудовому распорядку: один из директоров возмущался тем, что рабочие начинают наводить порядок на рабочем месте до окончания смены. Там теперь четко прописано: время окончания рабочей смены — 16.20, а время с 16.20 до 16.30 отводится специально для уборки помещения. «В договоре у нас есть все образцы заявлений: человек открыл и написал», — показывает мне увесистый том коллективного договора. Недавно профсоюз добился дополнительных выплат работникам при сокращениях — в договор были внесены соответствующие дополнения.

Большая заслуга профсоюза в том, что на этот год колдоговор пролонгирован с сохранением всех

льгот, хотя заключали его еще в «благополучные» годы.

2009 год оказался трудным для предприятия: резко упали объемы из-за отсутствия заказов, была введена сокращенная рабочая неделя, не обошлось и без оптимизации штатов. Особенно тяжело все это было переживать рабочим после благополучного, во всех отношениях, 2008 года — стабильные заказы, хорошая зарплата, премии. С начала кризиса профком совместно с администрацией составили график встреч с коллективом, что позволило решить многие проблемы: и по зарплате, и по бытовым вопросам, даже рассматривали рацпредложения.

В настоящее время ситуация улучшилась: появились заказы, рабочие места, в феврале — марте премию получили даже итэзовцы, завод стал справляться с планом.

Моя встреча с Людмилой Григорьевной состоялась накануне Дня Победы — профком вместе с Советом



Обычно «идеальный» профсоюз представляют как оппозиционный руководителю: раз в оппозиции, значит, отстаивает права. Однако «громко» не всегда «эффективно». Людмила Григорьевна выбрала свой стиль профсоюзной работы — мягкий, но настойчивый, поэтому, хоть и не слышно криков на профсоюзных собраниях, профком со своей работой справляется на «отлично»!

Председатель областной организации «Электропрофсоюза» Нина Яковлевна Кузнецова комментирует

работу первички:

— Оценка Людмилы Григорьевны как председателя, как личности может быть только самой высокой. Оценить же ее работу я не могу: сейчас для профсоюза непростое время, и не все поймут, если я скажу «отлично».

Она — мэтр своего дела, научилась выигрывать, проигрывая: лучше немного потерять, зато в целом получить больше. Областной организации работает с ней легко, на высоком чувстве доверия. Хрупкие женские плечи Людмилы Григорьевны держат всю профсоюзную организацию завода.

Наталья МАЛАХОВА

В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Для небольших поселков характерен неторопливый ритм жизни – люди куда-то не торопятся, не спешат, в отличие от больших городов. Поэтому для меня было удивительно встретить в Верх-Чебуле, небольшом поселке, хотя и районном центре, очень энергичную и деятельную Татьяну Винникову – председателя профкома Чебулинского потребительского общества, заместителя председателя общества по торговле. Разговаривая со мной, она параллельно отвечала на телефонные звонки и давала задания подчиненным. И такой ритм жизни для нее – норма, может, поэтому и работа спорится.

В потребительском обществе Чебулинского района – 25 магазинов плюс производственные цеха (кондитерский, булочный, пельменный, пирожковый). Как минимум, раз в месяц Татьяна Васильевна их все объезжает, а есть и такие, которые находятся в ста километрах от Верх-Чебулы. Особенность потребкооперации в том, что приходится содержать даже заведомо убыточные магазины. «Должны же мы обеспечить товарами первой необходимости людей, даже если в деревне живет две-три бабушки», – отмечает Татьяна Васильевна. А в больших селах другие проблемы – там много конкурентов. Здесь все в первую очередь зависит от продавца. Председатель профкома приводит в пример Инну Иванову – продавца в Верх-Чебуле: «У нее магазин на въезде в поселок, там и частников полно, но люди идут к ней, скоро планируем перевести ее магазин на самообслуживание».

Зарплаты в потребкооперации небольшие (средняя за 1-й квартал 2010 года – 8 811 рублей), но стабильные, однако кадровый вопрос все равно остается вопросом труднорешаемым. «Кто из перспективной молодежи к нам поедет? От нас, наоборот, все уезжают», – сетует Татьяна Васильевна. Поэтому для хороших специалистов администрация ничего не жалеет. Есть выкупленный частный дом, его предоставляют семье, где хотя бы один член семейства трудится в Чебулинском потребительском обществе. Если человек прора-



ботает 10 лет, дом переходит в его собственность. Дом куплен давно, там жила семья в течение 5 лет, но потом уехали. Еще одному специалисту предприятие пошло навстречу и оказало материальную помощь для приобретения жилья. Кроме того, администрация готова оплатить обучение студентов и в техникуме, и в институте, но с условием отработки в течение нескольких лет после окончания в Чебулинском обществе.

«К нам с разными проблемами приходят, мы всем помогаем, смотрим, конечно, что за работник, но никому не отказываем, хотя профсоюзных взносов от работника в год мы получаем по 300–400 рублей, а проблем намного больше», – рассказывает Татьяна Васильевна.

Поскольку профсоюзного бюджета на все не хватает, многие пункты коллективного договора ложатся на работодателя. Так, работникам предоставляется 50-процентная скидка на транспортные услуги и аренду столовой общества, проводятся курсы повышения квалификации для поваров, продавцов. Работникам предоставляются дополнительные дни отпуска в случае свадьбы личной и детей, рождения ребенка, переезда, юбилея, проводов сына в армию, смерти родственников. Недавно внесли дополнение – предприятие в случае смерти работника выделяет средства в размере 10 тысяч рублей плюс 3 тысячи рублей выделяет профком.

Все юбиляры получают ценные подарки. Конечно, оказывает профком и материальную помощь. В основном деньги предоставляются на лечение. Недавно у работника из Покровки прооперировали ребенка в Санкт-Петербурге, профком выделил 3 тысячи рублей.

Не забывает профком про детей, ветеранов. Последних приглашают на День потребкооперации, День пожилого человека, дарят продуктовые наборы. За счет предприятия ветераны получают газету «Земляки». Для ребятишек традиционно устраивают новогодний утренник, дарят подарки.

Трудности и для основной, и для общественной деятельности составляет большая разбросанность штата (до 100 км) – тем удивительнее, что в профсоюзе состоят 100 процентов работников. Получается, расстояние не проблема для того, кто может и, самое главное, хочет работать. Татьяна Васильевна Винникова – именно такой человек, а значит, профсоюз в Чебулинском потребительском обществе – в надежных руках.

Наталья МАЛАХОВА

В БУДУЩЕЕ – С ОПТИМИЗМОМ



Непростой стала эта пятилетка для областной организации работников строительства и промышленности строительных материалов: по отрасли ударил кризис, работникам не удалось избежать задержек заработной платы и сокращений, а сам обком потерял сразу двух безвременно ушедших руководителей – председателя Юрия Черноусова и зампреда Вячеслава Ломова. Однако стоило появиться у руля молодому лидеру – и организация снова с оптимизмом смотрит в будущее.

Отчетно-выборная конференция обкома началась с минуты молчания: делегаты почтили память своих безвременно ушедших профлидеров. Осиротевшей организации непросто оказалось собраться и найти нового «впередсмотрящего». Бывшего сотрудника Кемеровского специализированного управления механизации Олега Хандашкова профактив обласной организации знает уже больше десяти лет, поэтому доверяют и ждут от него многого.

И хотя отчетный доклад единственного кандидата получился не совсем полным (все-таки сложно отчитываться за пять лет «не своей» работы), задачи для нового обкома он поставил вполне четкие и конкретные. Главная из них – мотивация, ведь за пять лет численность организации сократилась в 2,6 раза. За отчетный период ликвидировано четыре профсоюзные организации (ОАО «ЗЖБК-4», ОАО «Топкинский цемент», ОАО «Новокузнецкий ДСК», ОАО «Сибтеплоизоляция»). Сегодня областная профсоюзная организация строителей объединяет 11 первичных организаций с численностью 4 590 работающих, из которых членами профсоюза являются 2 206 человек.

Делегаты конференции областной организации профсоюза единогласно поддержали кандидатуру нового председателя – Олега Хандашкова. В ближайшее время новому председателю предстоит много выездов в территории, ведь самое главное, как сказала одна из выступающих делегатов, чтобы работодатели знали обком «в лицо».

Юлия БОРИСОВА



**РАБОТАЙ ТАК,
ЧТОБ У НИХ БЫЛО МЕНЬШЕ РАБОТЫ!**

ЕЩЕ БОЛЬШЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ПЛАКАТОВ НА САЙТЕ WWW.FPOK.RU

СЕМЕЙНЫЙ СОВЕТ

Отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса произвела на меня большое впечатление. Во-первых, уникальная атмосфера – не официального мероприятия, а, скорее, семейного совета, где родственники дружно и обстоятельно обсуждают проблемы каждого члена семьи и ищут пути их решения. Во-вторых, активность делегатов – выступил едва ли не каждый из присутствующих председателей, причем не с общими словами – мол, «одобрим и поддержим», а с реальными наболевшими вопросами. В-третьих, смелость и активная позиция выступавших, которые открыто обозначали проблемы, рассказывали о своих «сражениях» с работодателями, как о выигранных, так и о проигранных. А главное – мне очень понравился отчетный доклад председателя Николая Зоркина, написанный простым понятным языком, насыщенный реальными примерами, вставками из документов и даже небольшими комментариями из уст профактива – просто пример для выступающих. Поэтому я решила, не мудрствуя зря, побаловать читателей тезисами из этого документа, лишь немного их доработав.

– Отчетный период для профсоюза работников АПК, как и в целом для отрасли Кузбасса, был напряженным. 2010 год – очень ответственный. Это год завершения отчетно-выборной кампании в профсоюзе АПК и проведения V съезда Профсоюза РФ, который состоится 1 декабря текущего года в Москве.

– Обком профсоюза объединяет по состоянию на 1 января 2010 года 78 первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза более десяти тысяч человек. Снижение профсоюзного членства в 2009 году по сравнению с 2008 годом составило 15 процентов, а снижение численности работающих по отрасли – 10 процентов. Численность работающих по области в АПК составила в 2008 году 38 580 человек, а в 2009 году – 35 358, или сокращение работающих составило 3 222 человека.

– Некоторые работодатели противятся созданию и функционированию профсоюзных организаций на своих предприятиях, грубо нарушая закон. Аграрные олигархи, как правило, первым делом начинают репрессии по отношению к профсоюзным организациям и любыми путями избавляются от профсоюзных лидеров. Они четко усвоили, что ликвидация личностей, символизирующих силы сопротивления, является не менее, а более важной, чем сокрушение этих сил. Но профсоюз не сдастся. В связи с нашим обращением совместно с ФПОК в администрацию области были подготовлены и разосланы письма всем главам городов и районов за подписью заместителя губернатора – Е. М. Баранова с предложением «оказать содействие в создании первичных профсоюзных организаций на каждом предприятии, в каждом учреждении».

Благодаря такому отношению обладминистрации к профсоюзам только в 2009 году были созданы 18 первичных профсоюзных организаций АПК.

– Есть и такие руководители сельхозпредприятий области, которые игнорируют обращение и противодействуют созданию первичных профсоюзных организаций: СДС «АЛКО» (Крупин А. В.), ООО «Колмогоровская птицефабрика» (Рафке А. В.), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (Журавков Т. В.), Кемеровский мясокомбинат (Черкасова С. М.), ООО «МПО «Скоморошка» (Скоморохов В. М.), ООО «Анжеро-Судженский мясокомбинат» (Крушинский К. Н.), ОАО «Гурьевский пищекомбинат» (Машков О. С.), ЗАО «Пиво-Агро» (Лобанов А. П.), КФХ «Успех» Мариинский район (Москаленко С. В.), ОАО «Юргинский гормолзавод» (Крылов А. Н.).

Противодействие оказывают начальники районных управлений сельского хозяйства области Мариинского (Синченко Е. Н.), Тяжинского (Никонов В. А.), Топкинского



(Исаченко Н. К.), Яйского (Иноземцев Д. В.) районов.

Несмотря на негативное отношение этих руководителей к профсоюзу, мы не сдаемся и настойчиво продолжаем переговоры с ними через администрацию области.

– Я обязательно сегодня должен сказать слова благодарности руководителям, у которых были и есть профсоюзные организации, и кто оказал содействие по созданию первичных профсоюзных организаций на своих предприятиях, – это Геннадий Левин, Сергей Поликов, Виктор Харитонов, Виктор Костюков, Александр Ганьжа, Анатолий Уфимцев, Владислав Зубарев, Владимир Качерга и др.

– Прекрасный пример эффективного соцпартнерства – в течение марта и апреля 2010 года при содействии главы Промышленновского района Алексея Шмидта были вновь созданы первичные профсоюзные организации в восьми сельхозпредприятиях – ООО «Маяк», ООО «Спутник», СХА «Кузбасс», ООО «Рас-



свет», ООО «Провинция», ООО «Тарасовское» и др. Общая численность вновь вступивших в профсоюз составила около тысячи человек.

– 26 июня 2009 года Кемеровская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса провела торжественное заседание, посвященное 90-летию образования Профсоюза агропромышленного комплекса Российской Федерации. Сорок четыре человека из числа актива были удостоены профсоюзных и областных наград.

– При подведении итогов смотрок конкурса региональных профсоюзных организаций Центральным комитетом профсоюза АПК РФ нашему обкому был вручен кубок и диплом «Лауреату смотрок конкурса за 2006 г.». За отчетный период, т. е. пятилетку,

были награждены более 200 человек членов профсоюза – это рядовые члены профсоюза, профсоюзный актив, а также руководители сельхозпредприятий и перерабатывающей промышленности.

– Профсоюзную работу нельзя рассматривать изолированно от жизни и деятельности как отдельного трудового коллектива, так и отрасли в целом, потому что их успехи или неудачи взаимосвязаны. Нелегкие времена переживают сегодня сельхозпредприятия и перерабатываю-



щая промышленность Кузбасса. Размер финансовой поддержки отрасли из федерального и областного бюджетов сократился, потому что просто уже нет прежних возможностей.

Самые главные проблемы – увеличение стоимости тепловой энергии по сравнению с 2008 годом в 1,7 раза, электроэнергии в 2 раза; увеличение диспаритета цен; отсутствие рынка зерна; отсутствие на финансовом рынке долгосрочных кредитов.

– О проблемах, связанных с Его Величеством Кредитом, рассказывает Валерий Узбеков, фермер, Ижморский район:



«Фермерствую 18 лет, строились мы в голом поле. Тогда, в 1992 году, образовались, 36 фермерских хозяйств, но как-то быстро все нарабатывалось, на данный момент с того времени я остался один. Приходится брать много кредитов. На сегодня



должны около семи миллионов, срок выплаты – пять лет. Всего у нас 450 гектаров, 250 коров, 12 единиц техники, немного прикупили новой, из-за чего и в кредиты залезли. Без кредита не можем обойтись и на подготовку к посевной, уже взяли на покупку дизтоплива 350 тысяч рублей. Постараемся больше не брать, потому что зерно нынче не идет: 6 лет назад я сдавал его по 5 тысяч рублей за тонну; горячее с того времени выросло в цене в 3,5 раза, а зерно стало по 2 500. Получается, что работаем только на кредиты.

Сегодня за кредиты ежемесячно платим 320–350 тысяч рублей. Раз цены на зерно нет, то продаем пома-



леньку частному сектору; мелем сами – у нас мельница, продаем отруби, дробленку.

Не будь долгов по кредиту, я с удовольствием прямо сегодня бросил бы все это дело, пошел бы на биржу. И 30 человек, которые у меня работают, повел бы за собой».

А вот что говорит Александр Лебедиков, фермер из Ленинск-Кузнецкого района, председатель Союза крестьянских (фермерских) хозяйств Кузбасса:

«Мы уже закредитованы по шею, кредиты не несут никакой пользы.



Их нужно гасить и уходить от них. Сегодня в худшей ситуации оказались самые продвинутые хозяйства, которые набрали кредитов под развитие. Допустим, 2–2,5 года назад мы брали основные кредиты на технику, тогда зерно продавалось до 10 рублей за килограмм, мы думали хорошо, успешно сработаем, и через пару лет, ну, через три года с долгосрочными кредитами рассчитаемся. А сегодня цена в пять раз упала, и если мне по два рубля продавать, то произведенного зерна хватит лишь на проценты банку, даже на погашение самого кредита не остается.

У меня себестоимость 4 130 рублей за тонну, а перекупы вынуждают продавать по 2–2,5 тысячи, выше нет цены. И то отдашь, а потом 3–4 ме-

сяца ждешь денег. В себестоимости полторы тысячи амортизации – у нас она за год составляет около 21 миллиона рублей.

Я в Москве, выступая на съезде АККОР в середине февраля, предложил банкам заморозить кредиты на два года. Не пролонгировать, как они сегодня предлагают, а вообще заморозить. Иначе мы через месяц-два будем не в состоянии рассчитываться и бросим все. Пусть будет банкротство – но тогда неизвестно, сколько денег банки смогут вернуть. А если банкротить крупные предприятия, то за ними стоят люди, семьи, социальная сфера – на кого это останется? Если нас государство похоронит, от этого никто не выиграет... Банкиры меня услышали, а вот правительство – нет: у Зубкова оказались более важные дела, Скрынник даже основного доклада не дослушала...

Банк нас в Москве поддержал, говорит, что у них есть ресурсы, но им нужна поддержка Минсельхоза. Но даже если министерство начнет сейчас какие-то документы разрабатывать, на это уйдут месяцы. Так и не решены главные вопросы – какой будет цена на зерно нового урожая



и куда его девать? В Сибири все элеваторы забиты зерном интервенций еще 2008 и 2007 годов...

– Несмотря на существенные проблемы отрасли, главной задачей перед профсоюзом и работодателями было и остается обеспечение достойной жизни сельских тружеников. Как показала практика, наиболее эффективным механизмом достижения этой цели является социальное партнерство с властью и работодателями сельхозпредприятий.

Чтобы работать успешно, нужно не забывать, что первичные профсоюзные организации – это семья, а члены профсоюза – это жизнь.

Не удивительно, что «семья» поддержала Николая Николаевича Зоркина единогласно! А почетные гости – первый зампреда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат облсовета Андрей Греков и председатель Новосибирского обкома отраслевого профсоюза, координатор Центрального комитета в Сибирском федеральном округе Людмила Васильева – вручили профактиву и социально ответственным работодателям высокие награды.

Юлия БОРИСОВА