

НОВОСТИ

☆☆☆

Молодёжный совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса объявил конкурс детского рисунка «Создадим будущее вместе. Кем я стану, когда вырасту?».

☆☆☆

Соглашение об информационном взаимодействии подписали председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Юрий Кауфман и руководитель Кемеровостата Сергей Григорьев.

☆☆☆

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и ее членские организации принимают активное участие в подготовке к празднованию годовщины Победы.

Руководители Федерации Юрий Кауфман и Андрей Греков лично поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с наступающим праздником и вручили медали «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Совет ветеранов областного профцентра организовал для ветеранов праздник с чаепитием и концертной программой.

Многие профсоюзные организации поддержали инициативу губернатора области Амана Тулеева, перечислив средства в благотворительный фонд поддержки ветеранов ВОВ «Победа».

☆☆☆

Третий год подряд Молодежный совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса проводит акцию «Профсоюзный бонус». В 2010-м Кемеровский цирк предоставляет всем

членам профсоюза 10-процентную скидку. Беловский терком Росуглепрофа, ежегодно отправляющий в цирк детей членов профсоюза, воспользовался бонусом и приобрел более 130 билетов.

☆☆☆

Прокопьевский терком Росуглепрофа начал 2010 год с активной работы с членами профсоюза. Дни теркома уже проведены на шахтах «Красногорская» и «Зиминка», разрезе «Березовский».

☆☆☆

По запросу председателя Федерации профсоюзной организации Кузбасса, депутата Госдумы ФС РФ Юрия Кауфмана, направленного в прокуратуру Кемеровской области, на предприятия ООО «Эльт-Кемерово» была проведена проверка. Подтвердились факты нарушения трудового законодательства: несвоевременно выплачивалась зарплата, не производилась оплата труда в выходные и праздничные дни в повышенном размере. Генеральный директор общества получил прокурорское представление с требованием устранить нарушения.

☆☆☆

Генеральный директор угольной компании Василий Якутов и председатель Кемеровского теркома Росуглепрофа Анатолий Шварченко подписали соглашение о пролонгации колдоговора, действующего с 2007 года, до 2013 года. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, профсоюз и работодатель договорились не снижать планку и выплаты социального характера сохранить в полном объеме.

☆☆☆

В ГУВД по Кемеровской области заключен один из лучших в системе коллективных договоров. Так, в 2009 году только компенсация за питание для вольнонаемных работников составила более двух миллионов рублей (ежемесячная выплата на одного сотрудника составляет 600 рублей). Такие выплаты производят в двух областях России – Саратовской и Кемеровской. В бюджет 2010 года также внесены расходы на компенсацию за питание.

☆☆☆

Профком шахты «Анжерская-Южная» Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа договорился с работодателем о том, что с 1 февраля тарифная ставка будет установлена на уровне Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности. Это означает повышение тарифа на 10–15 процентов для разных категорий работников.

☆☆☆

К 15 февраля Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности на 2010–2012 годы подписали уже более 10 организаций: ОАО «СУЭК», ОАО «Мечел», ООО «Сибуглемед», ОАО «Белон», ЗАО «Стройсервис», ООО «Управляющая компания «Промуглесбыт», Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС)», ЗАО «Волчанский уголь», ОАО «Шахтоуправление «Интинская угольная компания», ООО «Шахтоуправление Прокопьевское», ОАО «Красноярсккрайуголь». Подписание ФОС продолжается.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Центральный районный суд Новокузнецка рассмотрел гражданские дела по искам 49 работников к ООО «АТП КМК» о взыскании сумм, не полученных ими при увольнении.

Интересы работников в суде представляла юрисконсульт профсоюза металлургов Наталья Сафонова. Суд нашел требования работников обоснованными и подлежащими частичному удовлетворению и взыскал с ООО «АТП КМК» задолженность по зарплате за сентябрь 2009 года, компенсацию за неиспользованный отпуск, проценты за просрочку выплат и компенсацию морального вреда – всего более миллиона рублей.

☆☆☆

Сто пятьдесят тысяч рублей за утрату здоровья взыскал суд с ООО «Шахта им. Дзержинского» г. Прокопьевска в пользу проходчика Евгения Белозерова. Юридическое сопровождение дела осуществляла юрист территориальной организации Росуглепрофа Оксана Базаркина.

После тяжелой травмы, полученной на производстве в 2007 году, шахтер перенес три операции, но заметного улучшения не наступило: на данный момент ему установлено 60 % утраты трудоспособности. Постоянные боли, невозможность работать и помочь семье заставили его обратиться за помощью в профсоюз. Правовой инспектор Прокопьевского теркома Росуглепрофа подготовила и направила исковое заявление в суд, который постановил взыскать с предприятия компенсацию в размере 150 тысяч рублей.

☆☆☆

Правовому инспектору профорганизации «Кузнецкие металлурги» Андрею Конищеву удалось в суде доказать незаконность положений об оплате труда, о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков и оплате нерабочих праздничных дней в ООО «СГМК-Вторресурс».

Первые два положения, ужесточающие положение работников по сравнению с действовавшими на тот момент, работодатель принял без

учета мнения профсоюза. В них он полностью исключил дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день и по некоторым профессиям – за вредные условия труда. После введения положений в действие профком был вынужден обратиться в суд, который пришел к выводу о нарушении работодателем процедуры принятия локальных нормативных актов, установленной ст. 372 ТК РФ, удовлетворил требования ППО «Кузнецкие металлурги» в полном объеме и признал данные положения незаконными.

Профсоюзная организация также оспаривала положение «Об оплате нерабочих праздничных дней». Особенность данного спора заключалась в том, что закон оставляет регулирование данного вопроса на усмотрение работодателя, хотя и обязанного учитывать мнение профсоюзного органа, а судебная практика по таким делам практически отсутствует. Суд удовлетворил требования профсоюзной организации о признании частично недействующим локального нормативного акта. В частности работодатель обязали выплачивать вознаграждение сотрудникам, работающим не только по пятидневному, но и по многосменному графику работы, а также работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске или простое; учитывать выплату вознаграждения при исчислении средних заработков.

ОХРАНА ТРУДА

О ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Специалисты утверждают, что с нашей системой охраны труда каждый миллион тонн угля несет с собой человеческие жертвы. Предотвратить их можно, правда, в корне изменив подход к системе управления. Состояние охраны труда и промышленной безопасности в Кузбассе обсуждала коллегия технических инспекторов профсоюзов в Кемеровской области.

«Несмотря на то что в 2009 году на предприятиях Кузбасса сложилась стабильная ситуация по производственному травматизму, это может быть затишьем перед бурей, – предупреждает заместитель руководителя областной Гострудинспекции Геннадий Иванович Рахманов. – Если бы удалось создать действенную систему сертификации, это сдвинуло бы нас вперед. Пока ни в одном субъекте РФ нет такой системы».

В Российской Федерации, как и в СССР, рост добычи несет с собой рост травматизма – в технологиях охраны труда ничего не изменилось. Кстати, специалистами трудовой инспекции давно разработаны новые подходы – научные, системные, ос-

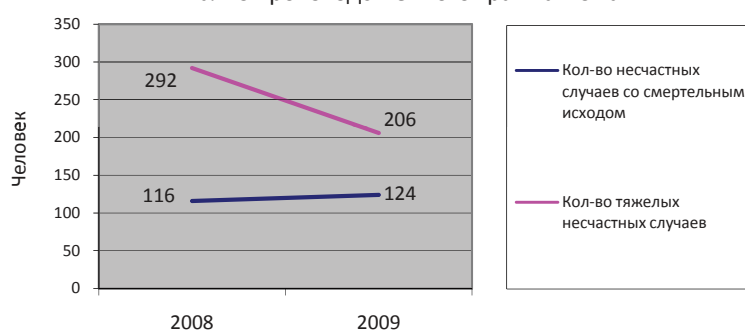
талось только взять и сделать – однако воз и ныне там.

На сегодняшний день единичные предприятия ввели новые принципы управления, основанные на системном подходе, например ОАО «РУСАЛ Новокузнецк». Своим опытом поделился начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности общества Сергей Анатольевич Чернышов. Их система предполагает включение в процесс охраны труда всех структур. Так, каждый рабочий может сообщить о нарушениях или опасных ситуациях, для этого достаточно сделать отметку на доске, имеющейся в подразделении. Все случаи регистрируются в компьютерной программе, и при необходимости легко провести

анализ. Работников премируют за работу без аварий, тогда как на многих предприятиях есть парадоксальная норма – начальник цеха должен в месяц обнаружить не менее 4–5... нарушений, если же их нет (что вообще-то хорошо), его штрафуют (!!!).

Зампредседателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Александрович Кондрашев рассказал о работе технической инспекции профсоюзов области. В 2009 году было проведено 159 проверок, выявлено 1253 нарушения, выдано 175 предписаний, предъявлено 73 требования о приостановке работ, 500 – о привлечении работодателей к административной и дисциплинарной ответственности. Еще больше

Анализ производственного травматизма



выявлено нарушений при совместных проверках с Гострудинспекцией, прокуратурой, уполномоченными – 3985. Однако внешними проверками ситуацию не исправить. Изменить ее может лишь глубокий внутренний контроль, когда каждый руководитель, уполномоченный, работник поймет, что безопасный труд в его руках.

Сделан шаг в сторону повышения ответственных предприятий: в области под эгидой областного профцентра стартует российский проект «Сертификат доверия работодателю», который сможет получить любая организация, выполняющая все нормы трудового законодательства. При этом предприятию очень выгодно

иметь такой сертификат: помимо консультаций в Гострудинспекции, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и торгово-промышленной палате, работодателю предоставляют мораторий в течение трех лет на проведение плановых проверок.

В последнее время в Кузбассе все чаще звучат слова «инновации», «научный подход», хочется верить, что в скором времени это будут не только слова, но и реальные действия. Тогда рост объемов производства не будет вести за собой рост несчастных случаев, а аварии смогут не только предсказывать, но и предотвращать.

Наталья МАЛАХОВА



Департамент труда и занятости населения объявил о проведении конкурса по охране труда среди предприятий Кемеровской области. Подробнее читайте на сайте www.kemobl.ru в разделе «Анонсы, конкурсы».

В этом же году пройдет конкурс по охране труда среди членских организаций Федерации. Положение о конкурсе ищите на нашем сайте www.fpok.ru.

ЧЕЛОВЕК С ИДЕАЛАМИ

Председатель Ленинского теркома Росуглепрофа Вадим Петрович Федин меня удивил: ни разу в процессе интервью не слышала столько раз повторенное слово «справедливость». В какой-то момент скептик берет верх над идеалистом: «Лукавит?» – думаю, вглядываясь в лицо собеседника. Он тем временем рассказывает о работе по Федеральному отраслевому соглашению (ФОС): «Отстаивая такие пункты, как, например, выплаты детям погибших шахтеров, мы пытались воззвать в совести собственников, говорили о человеческом достоинстве, о социальной справедливости. Знаете, что они отвечают? Что мы оперируем неюридическими терминами!».

Нет, не лукавит, просто так живет – по совести. Тоже, кстати, неюридическое понятие. Общечеловеческое.

Разговаривали мы долго и о разном, застревая на «больных» для профсоюза вопросах, забегая вперед и возвращаясь к уже сказанному. В общем, стандартного интервью по форме «вопрос – ответ» не получилось. Получились цитаты с комментариями – необычный жанр для необычного человека.

ПРО ГЛАВНОЕ

«С последней встречи по ФОС я приехал с тяжелым сердцем. Все понимаю, что соглашение должно быть трехсторонним, так раньше и было. Но под предыдущим соглашением стояли уже только две подписи – представителей собственников и профсоюзов – и с этим будет так же. На переговорах в Москве третий стул, предназначенный для власти, оказался пуст. Что это значит? Это значит, что государство снимает с себя ответственность за результат этих переговоров. Легко предположить, каким этот результат окажется: никаких льгот сверх положенных по закону. Потому что, образно говоря, государство – это папа, который должен строго наблюдать, как проходит диалог работодателя и профсоюза. А если папа отвернулся и читает газету – получается, можно делать что хочешь».

ПРО ТО, О ЧЕМ МОЖЕТ РАССКАЗАТЬ БУМАГА

Мне очень понравилось, как Вадим Петрович относится к документам: он из тех редких людей, которые за сухими фактами и цифрами видят реальных людей и проблемы. Он метким взглядом вычленил из канцелярского многословия самую суть и легко пересказывает ее своими словами. Упомянув о послании президента, о докладе Шмакова, он не суетится в поисках «ой, где-то тут у меня было», а сразу достает из нужной папки необходимую распечатку – и она не чиста, как декабрьский снег, а вся испещрена маркерными пометками.

Рассказывая о том, как собственники боятся «неюридических терминов», он вдруг вспомнил что-то и начал искать нужный документ. Оказалось, это страница из протокола разногласий. «Вот вам лучшая иллюстрация позиции работодателя», – сказал Вадим Петрович, вручая мне копию.

Пункт 7.6 по предложению профсоюзов должен был звучать так: «Стороны, подписавшие Соглашение, считают важнейшей задачей создание производственных и трудовых отношений, способствующих не только экономическому росту предприятия, но и росту чувства собственного достоинства, удовлетворенности процессом своего труда, осознанию ценности каждого работника как личности, получающего за свой труд достойную заработную плату».

Красивые, но общие слова, вроде бы ни к чему конкретному не обязывающие сторону работодателя. Но, как с горечью сказал герой нашего материала, «даже упоминание о социальной справедливости неприятно людям, которые давно вычеркнули из своего лексикона это понятие».

Против этого, казалось бы, безобидного пункта, состоящего сплошь из «неюридических» терминов, работодатели встали насмерть – исключить без обсуждения. Вместо него предложена другая редакция пункта 7.6: «В период действия настоящего Соглашения сторона Работников воздерживается от выдвижения требований, влекущих за собой дополнительные финансовые обязательства Работодателя, а также от объявления забастовок, акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса предприятия или наносящих ущерб Работодателю».

«После этого – разве не нужен профсоюз? – восклицает Федин. – Для того чтобы вот таким вещам противостоять! Или хотя бы для того, чтобы рассказать правду об этом – ведь прессы на обсуждении не было!»

ПРО ВЫШЕСТОЯЩИХ

«Я испытываю глубочайшее уважение к Шмакову. Доклады его перечитываю и перечитываю: он видит перспективы развития профсоюза и способен четко обозначить их, несмотря на непростой экономический момент. «Солидарность» вынесла на первую



страницу их встречу с президентом Медведевым и подписание 10 конвенций Международной организации труда (МОТ). Кто-то может счесть эти меры недостаточными, но, по моему, это знаковый шаг: надо уже хоть как-то начинать использовать мировой опыт, своих собственных шишек мы набрали предостаточно.

Слава богу, у нас уникальный регион: ни один из губернаторов не делает столько для эффективного соцпартнерства, как Аман Гумирович. У нас и соглашение трехстороннее, а не двухстороннее – значит, власть не отказывается от ответственности.

А еще нам повезло, что глава областного профцентра – угольщик. Я уважительно отношусь к другим отраслям и готов отстаивать их интересы, но, на мой взгляд, только угольщик может со всей социальной ответственностью представлять в Кузбассе позицию профсоюзов. Мне вообще нравится отношение Юрия Алексеевича к работе: например, когда мы приезжаем с совещания в Москве, не мы просимся к нему, а он сам собирает нас, чтобы вместе об-



судить проблемы, выработать совместный план дальнейших действий».

ПРО КОЛЛЕГ

«Я первичкам не начальник, любой может сидеть в этом кресле и выполнять консолидирующую роль. Профсоюз вообще не иерархическая структура. Но пока я в этом кресле, самое сложное – уметь в любой ситуации найти компромисс. Это на производстве просто: приказал – сделал, а у нас очень даже сложно: всех выслушал, принял верное решение и сумел объяснить всем, почему оно верное».

Слава богу, среди коллег есть у кого поучиться. Я часто советуюсь с Анатолием Шварченко (он знает глубинные нюансы профессии, подводные камни) и с Виктором Буниным (он в силу своих энциклопедических знаний может комплексно проанализировать ситуацию). Вообще, волею судьбы (а точнее волею членов профсоюза, которые нас избирают) в Кузбассе сложилась достойная плеяда профсоюзных лидеров».

ПРО ТЕХ, ДЛЯ КОГО РАБОТАЕТ

«Самое страшное – это когда человек теряет связь с землей и перестает замечать людей, работающих на ней. Ладно собственники, но ведь управленцы – это такие же наемные работники, однако через пару лет работы за большую зарплату они с высоты своих денег перестают видеть проблемы первичного звена. А что, ведь кого не знаешь (или не хочешь знать), того не жалко!»

А мне всегда важно прямо смотреть людям в глаза. Важно смело подавать руку коллегам с прежнего предприятия, простым работягам в первичках. Я даже на заседаниях в Москве думаю о том, как потом буду рассказывать об этом в профкомах. И мне не все равно, что скажут люди. И больно, когда нам приходится сдавать позиции.

Или вот когда оказываем материальную помощь, я всегда прошу помнить, что это – деньги наших шахтеров, собранные по копеечке в профсоюзную копилку. Это как весы в здании СУЭК. Видели?»

А весы и правда замечательные: они символически показывают, сколько угля добыто в компании. Но уголь этот лежит не одним огромным куском, а распределен по банкам, каждая из которых означает конкретную шахту. И в банках уголь опять-таки не монолитом, а крупинками, словно символизирующими вклад каждого работника. Если бы первые лица компании почаще останавливались взглянуть на эти весы...

ПРО ТЕРКОМ

«Коллектив – мой золотой фонд. Вы же знаете, я не в чисто поле сюда пришел – я принял серьезную профсоюзную работу, которая велась здесь и до меня. Они все личности,

Самая унылая картина для меня – чистый стол».

ПРО НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

«Не скажу, что я такой уж продвинутый, но без Интернета сейчас просто не представляю работу. Многие необходимые документы, статистическую информацию не найти в свободном доступе. Добыть их можно, только хорошенько порывшись в сети».

Недавний пример: искал «Глобальный доклад МОТ о заработной плате за 2009 год» – его нет! Еле нашел неадаптированный русский перевод. Вот и возникает вопрос: а почему необходимые профсоюзу документы не лежат свободно на прилавках книжных магазинов? Ответ напрашивается сам собой: чтобы у людей лишних мыслей не возникало. А я люблю «лишние» мысли, поэтому активно использую возможности своего компьютера».

ПРО ДОМ

«А дома все то же самое – работа, звонки, переговоры, документы (смеется). Вы не думайте, что я такой замороченный, просто не умею отключаться, тумблера такого нет. К счастью, жена у меня – главный врач станции скорой помощи, поэтому она меня вполне понимает. Единственное, о чем прошу своих председателей, – не звонить совсем уж на ночь глядя. Я после разговора подключаюсь к проблеме, начинаю переваривать ее – и все, никакого сна. Работа на производстве не выматывает так, как работа с человеческими проблемами. Там пришел домой, и можно передохнуть. А тут не получается».

На фото: Вадим Петрович на Всероссийском совещании первичек и на совещании по заключению Федерального отраслевого соглашения

ВЫЕЗД

ПЕРВЫЙ БЛИН – НЕ КОМОМ!

В дни студенческих каникул состоялся выезд преподавателей и сотрудников Кузбасской государственной педагогической академии на спортивно-оздоровительную базу отдыха «Кедр» п. Каз Таштагольского района. Поездка была организована профкомом академии при поддержке администрации КузГПА. Профком оплатил 70 % стоимости путевки членам профсоюза, а администрация оплатила все транспортные расходы и 50 % стоимости детских путевок, что позволило многим сотрудникам и преподавателям отдохнуть всей семьей.

Место для отдыха выбрано было не случайно. Живописная природа – лес, горы, чистый воздух и снег, горнолыжная и беговая трассы, трехэтажный корпус с уютными номерами, теннисный и бильярдный залы, доброжелательный персонал и отличная кухня – это далеко не весь перечень достоинств базы «Кедр». Три дня отдыхающие катались на лыжах, «бубликах», «бананах», гуляли на беговых лыжах по трассе, проложенной вдоль русла таежной речушки, зажатой со всех сторон горами.

За последние 15 лет такая поездка была организована профкомом впервые, что, конечно же, связано с появлением нового профсоюзного лидера в организации – председателя профкома Подурец Ольги Ивановны. Она со своей командой предусмотрела не только организационные моменты (приобретение путевок, расселение, организация транспорта и т. д.), но и спортивные и культурные мероприятия для взрослых и детей. На свежем воздухе были проведены «Веселые старты», мини-спартакиада «Спортивная семья».

В корпусе были организованы турниры по настольному теннису, бильярду, конкурс рисунков. Победители были награждены почетными грамотами и ценными подарками. Все были довольны, никто не хотел уезжать обратно в город.

Валентина ЛЕЩЕНКО



О ПРИМЕНЕНИИ ПОНЯТИЙ «КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА», «ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА»

В связи с участвовавшими случаями отказа работодателей в предоставлении сведений о размере заработной платы работников профсоюзным организациям при проведении проверок соблюдения трудового законодательства Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровской областной организацией профсоюза работников образования и науки РФ был направлен запрос в Федерацию независимых профсоюзов России о том, является ли предоставление сведений о размере заработной платы работников профсоюзным организациям при проведении проверок неправомерным использованием персональных данных работника. Сегодня мы публикуем ответ Правового департамента аппарата ФНПР.

Статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации определяет право профсоюзных представителей на осуществление контроля за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров, соглашений. Указанная норма в системной взаимосвязи с другими положениями Трудового кодекса РФ не имеет каких-либо исключений либо ограничений в выполнении профсоюзами своих полномочий. Вместе с тем порядок и особенности проведения проверок регламентируются отдельными федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, а также локальными актами профсоюзов.

Отказ работодателя представить документы по вопросам, указанным в направлении на проверку в зависимости от предмета контроля, является нарушением части 2 статьи 22 ТК РФ, положений коллективного договора, соглашения (отраслевого, регионального). Данный факт обязательно должен быть отражен в представлении правового инспектора труда. При невыполнении представления об устранении нарушений правовой инспектор труда либо соответствующая профсоюзная организация имеют право обратиться в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства о принятии административных мер реагирования в отношении нарушителя трудового законодательства.

Отнесение представителями работодателя сведений о заработной плате работников к коммерческой тайне или персональным данным несостоятельно.

Постановлением Правительства РСФСР от 5 декабря 1991 г. № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» установлено, что

сведения о заработной плате работников не могут составлять коммерческую тайну предприятия и предпринимателя. Указанное положение в дальнейшем было закреплено пунктом 5 статьи 5 Федерального закона от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне». Режим коммерческой тайны не может быть установлен лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность в отношении сведений о системе оплаты труда.

Из положений названных нормативных правовых актов следует, что понятие «коммерческая тайна» не применяется к организациям, финансируемым из бюджетов разного уровня, и не распространяется на сведения, отнесенные в установленном порядке к государственной тайне.

Согласно статье 135 ТК РФ в понятие «системы оплаты труда» включаются размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Таким образом, профсоюзные представители при осуществлении контроля соблюдения трудового законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, вправе запрашивать любые документы, содержащие информацию соответствующую понятию «системы оплаты труда».

Персональные данные работника – информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника (ст. 85 ТК РФ).

Персональные данные гражданского служащего – сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни гражданского служащего, позволяющие идентифицировать его личность и содержащиеся в личном деле гражданского служащего либо подлежащие включению в его личное дело в соответствии с Положением о

персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 30.05.2005 г. № 609).

Персональные данные муниципального служащего – информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего (ст. 29 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

В соответствии с указанными нормативными правовыми актами представители работодателя все персональные данные получают непосредственно у работника. Однако размер тарифной ставки (оклада), других составляющих заработной платы конкретного работника работодатель определяет при заключении трудового договора. Начисление работнику заработной платы производится в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, локальными нормативными актами, действующими в организации и принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Таким образом, сведения о заработной плате, содержащиеся в документах работодателя, в том числе в унифицированных формах первичной учетной документации по учету труда и его оплаты (утв. Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1), не относятся к персональным данным работника.

Соблюдение порядка перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюза может быть проверено, если в организации заключен коллективный договор, устанавливающий этот порядок и предусматривающий формы контроля. Предметом проверки будет являться выполнение конкретного пункта коллективного договора или соглашения, заключенного при отсутствии коллективного договора. Необходимо учитывать, что при подписании двухстороннего акта сверки перечисления профсоюзных взносов основания для проверки отсутствуют.

С учетом изложенного разъясняем, что при нарушении трудового законодательства помимо административной ответственности возможно обращение профсоюзной организации к работодателю (уполномоченному лицу, органу) с предложением о привлечении работника к дисциплинарной и материальной ответственности (если был наложен штраф на организацию) в соответствии со ст. 195, п. 6 части 1 ст. 243 ТК РФ. Для привлечения представителя работодателя к ответственности документы по результатам проверки должны быть оформлены юридически обоснованно и с учетом полномочий, предоставленных лицу (органу), осуществляющему профсоюзный контроль.

РАБОТАТЬ СО ВСЕМИ

На ряде предприятий Кемеровской области отсутствуют первичные профсоюзные организации, работа в рамках общественного контроля в этих организациях не ведется, и соответственно работники не имеют возможности получать квалифицированную помощь и защиту своих прав, отсутствует информация о деятельности профсоюзов и работодатель не согласовывает свои решения с рабочим коллективом. Президиум Федерации профсоюзных организаций Кузбасса своим Постановлением № 24-3 от 29 мая 2007 г. рекомендует председателям профсоюзных организаций всех уровней, техническим инспекторам принимать участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, произошедших на предприятиях отрасли, независимо от наличия в них первичных профсоюзных организаций.

Эта мера дает возможность представителям профсоюзов выходить на предприятия, где отсутствуют профсоюзные организации, в живом общении, как с руководителями предприятий, так и с работниками доносить информацию о положительном опыте наличия профсоюза, информировать работников о роли профсоюза в ситуациях, когда требуется защита их прав и интересов.

Самая неприятная и тяжелая статистика, рассматриваемая на коллегии технических инспекторов профсоюзов Кемеровской области, это статистика тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев произошедших на предприятиях Кузбасса.

Анализ производственного травматизма за 2005-2009 годы.

Год	В том числе по видам несчастных случаев			
	Групповые		Тяжелые	Со смертельным исходом
	Всего	В них пострадавших со смертельным исходом		
2009	47	23	206	101
2008	40	22	285	92
2007	49	172	301	126
2006	60	52	394	140
2005	40	53	550	138

Основными причинами происшедших несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация производства, нарушения технологического процесса, неинформированность работников вредных и опасных производственных факторах, неудовлетворительный контроль за безопасностью проведения работ со стороны ответственных лиц, отсутствие обученного по вопросам охраны труда персонала.

По итогам 2009 года представители профсоюзных организаций приняли участие в работе комиссий по расследованию 12 групповых, 92 тяжелых и 40 смертельных случаев на производстве.

Трудовой Кодекс Российской Федерации в статье 229 «Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев» говорит о том, что:

«Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, **представители выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников, **уполномоченный по охране труда**...»

«При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), **представитель территориального объединения организаций профсоюзов**,...». Территориальным объединением является Федерация профсоюзных организаций Кузбасса.

Такой состав комиссии не дает работодателю возможности провести расследование с умышленными нарушениями установленного порядка и законных прав и интересов пострадавшего, тогда как на членов комиссии, которые являются работниками предприятия, может быть оказано давление со стороны работодателя.

Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, где есть профсоюз, значительно ниже, чем там, где его нет, так как в рамках общественного контроля работодателю указывают на допущенные нарушения, проводят профилактические мероприятия по улучшению и условий труда.

Для обеспечения полной и достоверной информации о производственном травматизме на предприятиях области Совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса своим Постановлением № 18-2 от 01.12.2009г. утвердил форму ежеквартального отчета о несчастных случаях и постановил членским организациям Федерации, не имеющим в своем штате технических инспекторов, предоставлять его в отдел технической инспекции труда Федерации. Всем членским организациям Федерации по факту получения извещения о произошедшем групповом, тяжелом или смертельном случае на предприятии, незамедлительно извещать отдел технической инспекции труда Федерации.

Нельзя забывать, что большую роль в работе по предупреждению несчастных случаев на производстве играет квалификация работников – уполномоченных лиц по охране труда. Учебно-методический центр Федерации при проведении обучения по курсу «Охрана труда» приглашает государственных инспекторов труда, представителей фонда социального страхования и других специалистов, которые делятся своим опытом в вопросах охраны труда с обучающимися.

На коллегии технических инспекторов профсоюзов Кемеровской области постоянно рассматривается передовой опыт и новейшие достижения в области охраны труда, приглашаются ведущие специалисты крупнейших промышленных предприятий Кузбасса.

Этими возможностями необходимо пользоваться для усиления роли профсоюзного движения и общественного контроля на предприятиях.

????????

«ПРОФСОЮЗ СВЕРХУ» ИЛИ «ПРОФСОЮЗ СНИЗУ»?

Суть профсоюза в том, чтобы объединить трудящихся для эффективной защиты их прав перед работодателем. Отсюда можно сделать вывод, что создаваться он должен «снизу» – инициативными работниками. Однако в нашей стране особая история: профсоюз «насаживался» сверху, так как партия сказала: «Надо!» Сегодня эта традиция почти изжила себя, профсоюзы, созданные руководителями, воспринимаются как карманные. Исключения есть, когда грамотный руководитель понимает, что общественная организация может быть полезна не только работникам, но и ему.

В ЗАО «Кемероволифтсервис» профсоюзная организация была создана два года назад по инициативе администрации, председателем профкома стал заместитель генерального директора общества Константин Петрович Казначеев. Сотрудники на это начинание сначала смотрели настороженно, однако профсоюз стал, пусть понемногу, помогать работникам. Так, все родители, чьи дети идут в 1–3-й класс, ежегодно к 1 сентября получают наборы школьника – ранцы с канцелярскими принадлежностями. Профком выдает материальную помощь в размере 3 тысяч рублей на погребение. И конечно, готовятся подарки к праздникам – Новому году, 8 Марта. В прошлом году

были выделены средства на операцию в кардиоцентре Валентине Васильевне Лихановой.

Основной «работодатель» для ЗАО «Кемероволифтсервис» – квартиросъемщики: предприятие занимается монтажом, сервисным обслуживанием и демонтажом лифтов. В прошлом году в связи с известными процессами в мировой экономике резко упали сборы. Несмотря на сложную ситуацию, людей не только не сокращают, но, наоборот, собираются дополнительно принимать еще 40 человек. Кстати, нет на предприятии и текучести кадров. Высококвалифицированным специалистам администрация предоставляет возможность дополнительного заработ-



Председатель профкома вручает школьникам подарки к 1 сентября

ка – в Кемерове, как и в целом по области, устарело лифтовое оборудование – его пора менять. Так, в прошлом году на средства фонда содействия развитию ЖКХ специалисты Кемероволифтсервиса заменили 112 лифтов.

У компании «Кемероволифтсервис» большие планы – производство собственных, кузбасских, лифтов. В последние годы предприятие осваивало производство основных узлов лифта. Теперь осталось получить разрешение на серийный выпуск.

Охрана труда – самая сильная сторона как профсоюза,

так и работодателя. Экскурсию на производство мне устроил мастер мехцеха Владимир Шестаков. Объясняя технологические процессы, Владимир то и дело подчеркивает: «Недавно закупили этот станок, пресс. Руководство у нас молодое, понимает, что без вложений в производство не обойтись». А новое оборудование – это не только повышение производительности, но и облегчение труда работников. Для молодых специалистов в компании действует система наставничества – имеется учебный станок, где в течение полугодия под руководством мастера проходят обучение новички. Совсем недавно была приобретена новая по-

красочная линия, которая работает в разы быстрее, чем старое оборудование, плюс все делает автоматически. На мой резонный вопрос, будут ли сокращены работники, ведь линия автоматическая, последовал ответ, что для обслуживания оборудования необходимо четыре человека, а раньше работало два.

Внимательно относится руководство и к средствам индивидуальной защиты: вместо старых роб из стекловолокна на работников современная спецодежда. Ни одного несчастного случая на производстве не припомнит Владимир Шестаков, а работает он в компании уже 12 лет!

Стоит отметить, что и зарплата на предприятии на должном уровне, доказательство тому – молодой коллектив. Константин Петрович отметил, что несмотря на трудности, зарплату держат на том же уровне, что и до кризиса.

На перспективу Казначеев ставит две цели: как председатель профкома – увеличение членства и заключение коллективного договора, как зам. генерального – запуск завода по производству лифтов с возможностью создания новых рабочих мест.

Может быть, это и не совсем верно – создавать «профсоюз сверху», но если он работает и приносит пользу – то почему бы и нет?

Наталья МАЛАХОВА



На новом оборудовании и работать приятно

ЛИДЕР



Если в коллективе нет человека, готового добровольно возглавить профсоюз, а обком настойчиво звонит руководителю предприятия и предлагает назначить дату отчетно-выборного собрания, то последнему ничего не остается, как пригласить к себе работника и сказать: «Рекомендую тебя на должность председателя профкома».

В такой ситуации оказалась Наталья Юрьевна Свиридова, начальник участка подписки, неосвобожденный представитель профкома Ленинск-Кузнецкого почтамта. Думаю, руководитель почтамта Татьяна Геннадьевна Столяркова разглядела в ней способность брать ответственность на себя, не бояться работы и, кроме того, увидела творческую жилку. Коллектив ее кандидатуру поддержал. И, засучив рукава, ни на минуту не оставив свою основную работу, взялась Наталья Юрьевна еще и за общественную, потому что вопросов накопилось много.

Первый вопрос – профсоюзное членство

Избрали ее ровно год назад, в феврале, на отчетно-выборном собрании, вернее на выборном, потому что отчитываться было никому перед 38 оставшимися членами профсоюза. Она была 39-й. Несмотря на огромную загруженность, любая встреча с работником была для нее поводом поговорить о профсоюзе и убедить человека вступить в его ряды. Теперь в профсоюзной организации 185 человек.

Тогда собрание показало, что работники плохо ориентируются в содержании коллективного договора, а сегодня почтовики максимально ин-

ОБИДНО, ЧТО В СУТКАХ 24 ЧАСА

Кому не знакома ситуация: есть профком, председатель, есть и члены профсоюза, но пребывание их – как в параллельном мире: профком сам по себе, работники сами по себе. И течет все вяло, безынициативно, предсказуемо, вчера ничего не происходило и сегодня ничего не случится. Такое положение порождает соответствующее отношение к профсоюзу. Где выход?

формированы о своих правах, обязанностях, содержимом социального пакета. Я вижу: на столе у Натальи Юрьевны лежит еще одно заявление с просьбой принять в профсоюз.

Второй вопрос – разобщенность

Отработал человек – и скорее домой. С приходом нового председателя люди вспомнили, что есть дни рождения, общие праздники, потому что от профкома стали получать знаки внимания. Оказывается, обком профсоюза и руководство Управления федеральной почтовой связи (УФПС) Кемеровской области неоднократно приглашали членов профсоюза принять участие в разных мероприятиях. Не часто ленинск-кузнецкие отключались на подобные приглашения. А тут – формируют команду, готовят баннеры при весьма ограниченных средствах, едут в Кемерово. Мало того, побеждают в конкурсах! Как тут не воспрянуть духом.

Третий, пожалуй, самый важный – низкая заработная плата

На вопрос «Помните ли вы, как проходили в коллективе акции, объявленные ФНПР?» люди ответили: «Последнюю, октябрьскую, помним». Провели собрания по делениям, родились коллективные письма в адрес профкома. «Уровень средней зарплаты почтальонов низкий. Работа очень ответственная, подвергаемся риску при обслуживании пенсионеров по доставке пенсий. В связи со снижением процента оплаты за доставку пенсии зарплата работников не поднимается, а цены растут», – это цитаты из писем от коллективов Демьяновского и Панфиловского отделений связи.

Процент оплаты за доставку пенсий действительно неуклонно снижается. Был 1,5 %, потом стал 1,35 %, а сейчас вообще 0,97 %. По настоянию профсоюза в Госдуме не прекраща-

ются дебаты за сохранение 1,35 % за доставку пенсий. Понятно, что в условиях кризиса экономят на всем, но не до такой же степени!

На фоне внедрения новой электронной связи, низкой покупательной способности людей сократилась подписка, отправка корреспонденции. С целью дополнительного заработка почтальоны могут доставлять товары народного потребления, продавать знаки почтовых отправлений, принимать оплату за электроэнергию и коммунальные услуги. Если суммировать вес сумки за месяц, то килограммов 400 получится, а доплата за это усердие – 700–800 рублей. Обслужили людей на одном участке, снова возвращаются в почтовое отделение, берут очередную порцию груза и обслуживают второй участок, только чтобы выполнить норму. Но даже такая работа не дотягивает по оплате до полной ставки: в среднем от 0,3 до 0,75 ставки.

Еще один вопрос – условия работы

Кабинет, где работает Наталья Юрьевна, небольшой, здесь трудятся четыре человека. Поэтому с ней мы беседовали в полголоса, не мешая другим. К тому же постоянные телефонные звонки требуют ответа. Если член профсоюза пришел со своей проблемой, то в таких условиях не пообщаешься.

Я обратила внимание, что в головном офисе не все рабочие места компьютеризированы. Как мне пояснил зам. начальника почтамта Константин Вячеславович Завадских, сегодня стоит задача в первую очередь оборудовать рабочие места операторов в отдаленных почтовых отделениях. А это повлечет за собой вложения в обучение сотрудников и обеспечение сохранности техники.

Мое внимание привлекло письмо из почтового отделения № 19. Оно расположено в бывшей мойке шахты

«Комсомолец». В помещении влажно и холодно. Работа в таких условиях – как испытание на прочность.

Продолжая разговор об условиях труда, выяснила, что раньше почтальонов часто кусали собаки. В прошлом году, бог милостив, такой случай был только один: сыграло свою роль то, что сегодня все почтальоны обеспечены газовыми баллончиками.

Это только часть проблем, которая находится в поле зрения руководства почтамта и профкома.

Во время нашей встречи я спросила Наталью Юрьевну:

– Можно получить признание в профсоюзе?

– Наверное, можно. Но для этого надо сделать что-то значительное, чтобы люди увидели. Обидно, что в сутках 24 часа, что мало времени остается на общественную работу. Хорошо, что у меня есть возможность взять документы и поработать дома. Вечером я обязательно выделяю

Ситуацию по заработной плате комментирует зам. директора по экономике УФПС Кемеровской области – филиала ФГУП «Почта России» Елена Мышкина:

– Зарботная плата почтальонов зависит от многих факторов и рассчитывается в зависимости от условий труда. У нас есть села и деревни, где почтальоны работают на 0,3 ставки. Но ни у кого нет зарплаты ниже прожиточного минимума: если месяц отработан полностью (40 часов), мы платим 4330 рублей. Даже если в маленькую деревню за весь год не придет ни одного письма, ни одной посылки, ни одного периодического издания, тарифную ставку почтальон получит. А дальше он может получить 15 видов доплат, в том числе за реализацию товаров народного потребления, знаков почтовой оплаты, сортировку письменной корреспонденции, прием любых платежей на дому и т. д. Из 15 доплат шесть предусмотрены коллективным договором. Кроме того, положением об оплате труда предусмотрена ежемесячная премия для основного производства. Это практически одна из соцгарантий, потому что основное производство получает ее в любом случае.

В целом наш Кемеровский филиал убыточен из-за отдаленности, труднодоступности и разбросанности сельского населения. Сокращение объема письменной корреспонденции и подписки, уменьшение Пенсионным фондом процента вознаграждения за доставку пенсий – все эти факторы заставляют нас искать пути оптимизации производственных процессов, в том числе и штатной численности сотрудников.

себе часок на работу с делами профсоюза. Повседневность засасывает, профсоюз же – это творческая работа. Надо постоянно доказывать свою нужность. Пока ты работаешь, тебя видят, слышат. А раз тебя слышат, значит, профсоюз действует.

Подготовила
Валентина ЛЕЩЕНКО

ЮБИЛЕЙ



Совет ветеранов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса поздравляет КОНЫШЕВА Владимира Ивановича с 90-летием, желает здоровья и долголетия! Пусть всегда вас окружают вниманием родные, коллеги и друзья!