

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Дорогие кузбассовцы!

От имени профсоюзов Кузбасса и от себя лично поздравляю вас с Днем шахтера!

Угольная промышленность – важнейшая отрасль для экономики области, всей России. Она обеспечивает стабильную работу энергетики, металлургии, химической промышленности, сельского хозяйства.

Профессия горняка – одна из самых сложных, мужественных и рискованных, вместе с тем она крайне важна для развития экономики региона. Благодаря нелегкому труду угольщиков каждый житель Кемеровской области может быть спокоен: зимой в его доме будет свет и тепло. Шахтерам Кузбасса есть чем гордиться: за семь месяцев 2010 года уже добыто более 100 миллионов тонн угля!

Сегодня угольная отрасль выходит из непростой ситуации последних лет, вновь набирает темпы роста, появляются перспективы. Для успешного развития в условиях конкуренции необходимо перейти к новому качеству управления и производства, внедрять современные технологии добычи, стандарты безопасности труда шахтеров.

Искренне благодарю всех, кто выбрал эту непростую, но нужную профессию! Желаю работникам угольной промышленности, их семьям крепкого здоровья и благополучия, успехов в развитии Кузбасса, нашей любимой Родины. С праздником вас!

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Государственной Думы ФС РФ Ю. А. КАУФМАН

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Благодаря вмешательству председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутата Госдумы Ю. А. Кауфмана уже к началу августа жителям улиц Спиченской, Шараповской, Лучшевой и Татарской города Прокопьевска восстановили водоснабжение.

К Юрию Кауфману обратилась жительница одной из улиц с просьбой помочь разрешить ситуацию. Водопровод был поврежден в результате деятельности одной из заправок и пришел в негодность, жители в течение семи месяцев жили без воды – лишь раз в неделю им подвозили питьевую воду. Профлидер обратился в администрацию области, была проведена проверка. На сегодняшний день водоснабжение на улицах восстановлено.

Благодаря помощи профсоюзных юристов Дмитрия Оспищева и Татьяны Маздуковой с 400 до 1500 рублей увеличились страховые выплаты для работника здравоохранения.

Профзаболевание В. П. Горечкий получил еще в 1976 году, когда работал стоматологом в Анжеро-Судженске, – заработал себе экзему кожи. В 2007 году по заключению МСЭ (медико-социальной экспертизы) ему было установлено 10 процентов утраты трудоспособности, в связи с чем он обратился в фонд соцстраха. Страховые выплаты ему установили, но исходя из минимального размера оплаты труда (4330 рублей), что составило 433 рубля. Трудности в расчете выплат возникли из-за того, что в архиве не сохранились данные о размере зарплаты В. П. Горечкого в 1976 году. За защитой своих прав врач отправился в обком профсоюза. С участием правовых

инспекторов профсоюза были подготовлены документы в суд. Разбирательство длилось 11 месяцев, после чего суд вынес решение в пользу истца: установить страховые выплаты исходя из размера зарплаты по последнему месту работы, т. е. 1511 рублей, а также взыскать с фонда соцстраха недоплаченные суммы, что составило 22 786 рублей.

Благодаря вмешательству профсоюза, положение об оплате труда и премировании в шахтоуправлении «Талдинское-Западное» (входит в ОАО «СУЭК-Кузбасс») будет пересмотрено в пользу работников.

На сайт губернатора области обратился работник шахтоуправления А. Н. Бабенков с жалобой на снижение в 2010 году зарплаты горномонтажников. Специалисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Киселевского теркома Росуглепрофа выехали на проверку.

Зарплата на предприятии начисляется в зависимости от уровня выполнения плана, а так как в 2010 году он снизился в сравнении с 2009 годом, соответственно произошло и снижение зарплаты. Однако не всегда планы устанавливались объективно, а часто и необоснованно завышались. Кроме того, при индексации тарифных ставок не производилась аналогичная индексация уровня заработной платы, поэтому и в 2010 году ее считают по уровням 2009 года. По итогам проверки было решено, что Федерация профсоюзных организаций Кузбасса совместно с ОАО «СУЭК-Кузбасс» подготовят изменения в положение об оплате труда и премировании, которое обеспечит соблюдение трудовых интересов работников.

НОВОСТИ

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Государственной Думы ФС РФ Ю. А. Кауфман провел прием граждан в Прокопьевске.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы Ю.А.Кауфман сообщил ряду работодателей, отказавшихся подписывать Кузбасское трехстороннее соглашение на 2010–2012 годы, что считает их отказ немотивированным, т.к. к нему не приложены никакие расчеты. В связи с этим Юрий Кауфман предложил собственникам пересмотреть решение о неприсоединении к Соглашению либо представить документальные доказательства невозможности финансирования дополнительных затрат на его реализацию.

На разрезе «Виноградовский» наконец подписан коллективный договор – первый в истории предприятия. В документ вошли обязательства работодателя о повышении постоянной составляющей в заработной плате до 70 процентов и выплате минимальной заработной платы при полном рабочем дне не ниже 1,5 прожиточных минимумов. Предусмотрены также компенсация за отопление проживающим в благоустроенном жилье, оплата проезда к месту отдыха, выделение средств на санаторно-курортное лечение. На 2011 год заложена сумма в размере 6 млн рублей на оздоровление работников и их детей.

В этом году в Кузбассе прошла реорганизация служб крови – городские станции Анжеро-Судженска, Белова, Прокопьевска, Новокузнецка и Кемерова объединены в Кемеровский областной центр крови. В связи с этим организационную структуру пришлось менять и профсоюзу: теперь будет единая профорганизация, а в территориях создадут профсоюзные бюро. Председателем вновь образованной организации стала Татьяна Харитоновна, бывшая до преобразований председателем первички областной службы крови.

ВETERАНЫ

КЕДРЫ В ПАМЯТЬ О ПОБЕДЕ



бой рассмотреть жалобу работников. В итоге на предприятии была проведена комплексная проверка.

Специалисты Гострудинспекции выявили нарушения Трудового кодекса РФ (по времени отдыха и питания, по условиям труда), а проверка Ростехнадзора определила, что эксплуатация технологического транспорта неверно организована и нет соответствующего контроля. Предприятие оштрафовано на 30 тыс. рублей, главный инженер – на 3 тыс. рублей.

Четыре первичные профорганизации, а это 200 членов профсоюза, созданы в Новокузнецком, Ижморском и Яйском районах за четыре месяца со дня выборов нового председателя обкома профсоюза работников лесных отраслей Михаила Бегеева. В планах на август – сентябрь провести учредительные собрания на трех частных предприятиях Анжерки, Белова и Промышленной.

В этом году благотворительную акцию «Помоги собраться в школу» в числе первых поддержали профсоюзные организации Прокопьевской территориальной организации Росуглепрофа, Киселевской территориальной организации Росуглепрофа, Кемеровской территориальной организации ГМПР, областных организаций профсоюзов работников госучреждений, жизнеобеспечения, автомобильного транспорта, связи. Уже освоено более 2,5 млн рублей.

Екатерина Моржакова, зампредседателя профсоюзной организации студентов Сибирского государственного индустриального университета, заняла второе место на окружном этапе VIII Всероссийского конкурса «Студенческий профлидер-2010» среди профактивистов высших учебных заведений Сибири. Она будет отстаивать честь вуза в финале, который пройдет в сентябре в Краснодарском крае.

На Юргинском машиностроительном заводе подведены итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие этого года: на социальные программы израсходовано 26 млн рублей.

Появилось новое место прописки сибирских кедров – в Москве, в природно-историческом парке «Москворецкий», близ монумента павшим в Великой Отечественной войне. Автор этой идеи – Анатолий Михайлович Терехов, ветеран войны, ветеран профсоюзного движения Кемеровской области. Он высаживает сибирские кедровые саженцы в местах, связанных с военными событиями 1941–1945 годов, уже несколько лет.

В памятный для нашего народа 65-й год Великой Победы родилась идея посадить кедровые саженцы в столице нашей Родины. Его инициативу поддержал наш губернатор А. Г. Тулеев. Он обратился к мэру Москвы Ю. М. Лужкову с просьбой выделить место для сооружения мемориала «Кедровое поле памяти» с высадкой сибирских кедров. Саженцы получили прописку в местах кровопролитных боев на Волоколамском направлении, где полегло немало сибиряков.

Валентина ЛЕЩЕНКО

Как обычно остро прошло обсуждение сложных вопросов охраны труда и промышленной безопасности членами очередного заседания коллегии технических инспекторов профсоюзов Кемеровской области. Первыми на повестке дня стояли вопросы о ситуации на шахте «Распадская» и о причинах взрыва на ОАО «Кузнецкие ферросплавы». В результате обсуждения все участники сделали для себя выводы, которые пригодятся в их ежедневной работе на предприятиях.

У профсоюзов давно вызывают вопросы методы работы инженерно-врачебных комиссий (ИВК), которые стараниями работодателей на некоторых предприятиях области превратились в своеобразные репрессивные органы, отбраковывающие часто болеющих сотрудников. При проверках технические инспекторы профсоюзов установили факты нарушения прав работников: если человек часто ходит на больничный, необходимо

РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

детально рассматривать причины заболевания и принимать меры, чтобы и другие работники не получали его, а не избавляться от заболевшего члена коллектива.

Для совершенствования работы ИВК членами коллегии было разработано типовое положение «Об инженерно-врачебной комиссии по оздоровлению условий труда и снижению заболеваемости работников предприятия», которое включило в себя послед-

ние наработки членских организаций и положительный опыт работы ИВК на различных предприятиях. В нем четко прописаны цели и задачи комиссии, ее полномочия, и это позволит избежать нарушения трудовых прав работников. На его основе предприятие должно разработать и утвердить собственное положение, адаптированное под конкретное производство.

Следуя предложению В. В. Пути-на, Департамент труда и занятости

В коллегии приняли участие председатели и технические инспекторы членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, представители администрации Кемеровской области, Государственной инспекции труда в Кемеровской области, Южно-Сибирского управления Ростехнадзора, Управления Роспотребнадзора по Кемеровской области, регионального отделения фонда социального страхования и регионального института повышения квалификации. Заседание вел зампредела Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев.

населения Кемеровской области совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Российским союзом промышленников и предпринимателей в Кузбассе разработал план мероприятий по изучению, обобщению и распространению передового опыта в области безопасности и охраны труда. Коллегия внесла в него некоторые коррективы. В течение 2010–2011 годов будет проанализирован опыт работы Кемеровской территориальной организации ГМПР, ОАО «РУСАЛ Новокузнецк» и ОАО «Кокс». Также запланировано провести встречи с представителями ведущих предприятий области.

Продолжительность рабочей смены в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, влияние продолжительности на профзаболеваемость и травматизм остаются горячими вопросами для профсоюзов, добывающих

предприятий и органов государственного контроля и надзора. Все гигиенические нормативы и требования, существующие на сегодняшний день, дают показатели вредных и опасных факторов только для 8-часовой рабочей смены. Коллегия приняла решение направить обращение в Минздравсоцразвития РФ с предложением провести санитарно-гигиенические исследования опасных и вредных производственных факторов рабочей среды подземных работников для 6- и 12-часовых рабочих смен. Это позволит специалистам по охране труда четко и обоснованно заявлять о возможности или недопустимости применять тот или иной график работы.

В финале мероприятия состоялась презентация сайта технической инспекции труда профсоюзов Кемеровской области www.kuzot.ru и сайта учебно-методического центра Федерации www.ums-fpok.ru, на которых размещены консультативные материалы актуальной тематики.

Алексей БЕЗЮКОВ

ПОРА ДЕЙСТВОВАТЬ?

«Самый реальный – Сибирский Федеральный!» – эта кричалка не смолкала все три дня Всероссийского профсоюзного форума молодежи «Чкаловск-2010», где сибиряков признали лучшей командой. О том, как проходил форум, мне рассказали кузбасские участники – члены молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения Гульнара Яковлева и Александр Матюшечкин. Сибирский федеральный округ (СФО) представляла команда из 28 человек.

Мероприятие прошло с небывалым размахом – представьте себе палаточный городок на 300 участников! Актуальность и вес форуму придавало присутствие председателя ФНПР Михаила Шмакова.

В первый день, как обычно, знакомство, торжественное открытие и показ визиток. С самого начала команда Сибири громко заявила о себе выступлением со сказочным мотивом, песней и, главное, яркой формой с надписью «Сибиряки в штанах» (см. фото).



Следующие два дня были учебными: тренинги командообразования и профсоюзного организационного, мастер-классы по применению новейших информационных технологий в профработе, использованию механизмов социального проектирования, управления коллективными трудовыми спорами, юридический ликбез.

Больше всего участникам запомнилась дискуссия о том, какие функции профсоюзов молодежи может взять на себя. **Комментирует руководитель делегации СФО, специалист сибирского представительства ФНПР Дмитрий Морокин:** «Молодежь, во-первых, хорошо справилась бы с информационной работой. Ведь те технологии, которые для людей среднего возраста являются чем-то непонятным, для молодых – пара пустяков. Во-вторых, было бы здорово взять на себя часть управленческих функций. Молодые активисты должны принимать самостоятельные решения и нести за них ответственность».

Работа перемежалась с отдыхом: участники успели поплавать на рафтах, покидать копия, погулять на пенной вечеринке и показать свои творческие способности в КВНе.

Какие же идеи привезли ребята из Чкаловска? Чем займутся в первую очередь? Ответить

они решили словами и призывом Михаила Шмакова: «Конкретно, что вы можете сделать, приехав домой, – начать действовать. Найдите у себя в регионе двух человек, которые имеют проблемы и готовы с помощью профсоюза пойти в суд отстаивать свои права».

А что делаем мы, профсоюзы Кузбасса, для развития молодежной политики? Я решила обзвонить членские организации и выяснить, где действуют молодежные советы, комиссии и пр. Оказалось, из 27 членских организаций молодежный совет с четкой структурой действует только в двух: в обкоме профсоюза работников здравоохранения и теркоме металлургов. Есть молодежные комиссии при первичках Новокузнецкого теркома, хорошо работает с молодежью профком КАО «АЗОТ»...

Два года подряд областная организация общероссийского профсоюза образования проводит конкурс на лучшего профактивиста

«Студенческий лидер». В этом году обком Электропрофсоюза устроил молодежный форум. Федерация профсоюзных организаций Кузбасса ежегодно проводит обучающие семинары для студентов, учреждены стипендии для студенческого профактива. Но несмотря на это, работа с молодежью, по сути, не сдвинулась с мертвой точки – потому что нет системы, отлаженного механизма.

Да, отлично налажена работа с молодежью в вузах – о студенческих профкомах знают все. Но потом-то весь опыт, который ребята получили в стенах институтов и университетов, им применить некуда! Пришел молодой специалист на предприятие, а его никто ни в молодежную комиссию, ни даже в профсоюз не позвал. Пойдет ли он сам выяснять, есть ли здесь профсоюз? Вот и получается, что нет у нас профсоюзной преемственности и нет молодых профлидеров.

Как на практике должен реализовываться лозунг ФНПР «Будущее профсоюзов – за молодежью»? Что нужно сделать для этого? Приглашаю к дискуссии читателей нашей газеты и жду откликов по телефону: (3842) 36-55-45, электронной почте: press-centr@mail.ru с пометкой «Про молодежь».

Наталья МАЛАХОВА

ЕДИНСТВО – ЭТО СОЮЗ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

В этом году профсоюз работников торговли отмечает 105-летие с момента создания и 20-летие с момента образования «Торгового единства». А Кемеровская территориальная организация отраслевого профсоюза в сентябре проведет V отчетно-выборную конференцию. В 53 первичных профсоюзных организациях обкома уже прошли отчетно-выборные собрания и конференции, сменились всего пять председателей. Как сегодня лидеры и члены профсоюза оценивают работу свою и областной организации? Об этом накануне конференции говорят делегаты и приглашенные.

Юрий Николаевич КЛЕЩЕВСКИЙ, ректор Кемеровского института Российского торгово-экономического университета:



– Профсоюз – это конструктивная сила в нашем вузе, его влияние широко: от стратегии развития института до условий и оплаты труда. Он участвует в выработке всех управленческих решений. У нас два человека являются профсоюзными стипендиатами, это престижно.

Вера Ивановна КУЗНЕЦОВА, воспитатель Новокузнецкого торгово-экономического техникума, председатель студенческой профсоюзной организации:



– Наша организация – одна из самых молодых, она появилась на свет в июне 2008 года. Коллектив передовой, поэтому идея создания студенческой профсоюзной организации зрела давно. Приезд председателя теркома Галины Груздевой стал толчком к действию.

Сейчас члены профкома работают в стипендиальной комиссии, решают вопросы оказания социальной поддержки обучающимся, студенческим семьям, выделения материальной помощи нуждающимся. Все это делается открыто, гласно. Участвуя в работе профорганизации, они все увереннее чувствуют себя в коллективе. Благодаря профкому, в общежитии оборудованы спортивная и теннисная комнаты, зал для отдыха и общения, сформирована библиотека.

Меня ввели в состав президиума областного совета председателей, теперь я узнаю всю информацию из первых уст. А председатель территориальной организации постоянно про-

водит в техникуме прием по личным вопросам и встречи со студентами.

Наталья Николаевна СИВАЧЕНКО, продавец-консультант магазина № 68 ОАО «Центр-продсервис», председатель цехового комитета в течение 30 лет:



– Наша профсоюзная организация – это семья, дружная и поддерживающая, не зря она вошла в тройку лучших по стране. В магазине все работники – члены профсоюза. Профком организует много мероприятий для сплочения коллектива, постоянно собирает нас, председателей цеховых комитетов.

Без облсовета мы бы варились в собственном соку. Помощь территориальной организации ощущаем постоянно. Во-первых, соглашение с департаментом области, которое заключил профсоюз, – это представление наших интересов на уровне региона. Во-вторых, коллективный договор – это уровень нашего предприятия. В нем отражены льготы и гарантии. Разработан макет коллективного договора, распечатан для каждой организации.

Мы всегда вооружены методиками от территориальной, нас обучают, как эффективно работать, опираясь на знание законов.

Помните, случилось сильное наводнение на юге Кузбасса, так профком и облсовет председателей первыми пришли на помощь и выделили средства тем работникам, у кого пострадали дома, постройки, гаражи. Вот уж поистине, профсоюз познается в беде.

Наталья Юрьевна ОДНОВАЛ, зав. складом ОАО «Кузбасская книга», председатель первичной профсоюзной организации:



– Территориальная организация помогла нам при акционировании нашего предприятия, оказала содействие в судебных делах, обеспечив бесплатную юридическую помощь. При этом мы сэкономили на услугах адвоката, а это сейчас стоит недешево.

Облсовет оперативно знакомит нас с новинками законодательства. В нашей профсоюзной организации действует коллективный договор, в котором предусмотрены дополнительные льготы для работников.

Профсоюз как связующее звено, объединяет нас, помогает в решении проблем, с которыми в одиночку не справиться.

Подготовила Валентина ЛЕЩЕНКО

КОГДА АЛЬТЕРНАТИВА НЕ НУЖНА

Перед поездкой на отчетно-выборную конференцию в Беловский терком Росуглепрофа я беседовала с одним из председателей угольных первичек: «Хорошо, что я еду на конференцию именно к Кирдянову. Он говорит бойко, эмоционально, прямых выражений не боится. По его отчету статью писать – одно удовольствие!». На что мне ответили: «Не это главное. Главное, что за его словами идет дело. Слышала, как он выступил на выездной коллегии АКО по детскому оздоровлению в компании «Русский уголь»? Так ситуация изложил, что уже через три дня деньги от собственника пошли! А ведь до того, как он вмешался, ни один ребенок оздоровлен не был». Под впечатлением от этой истории я и поехала в Белово.

Организация мероприятия, как обычно, на высоком уровне. Особенно впечатлили специально подготовленные к конференции огромные фотостенды, рассказывающие о работе теркома.

Действующий председатель Александр Кирдянов заметен волновался, хотя с такими показателями другой бы успокоился и ходил барином: за пять лет численность организации выросла на 16 процентов, зарплата на предприятиях – примерно на 30 процентов, объем льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, увеличился в 2,7 раза, охват профсоюзным членством составляет 90 процентов! Однако такой уж человек Александр Николаевич – спокойный и деятельный.

За отчетный период созданы семь новых профорганizations, причем половина из них – в «Русском угле»,



«Белтрансе», на «Виноградовском» – начинали работать с боем и до сих пор преодолевают сопротивление собственника. Кирдянов напомнил, как создавалась организация на «Белтрансе»: работодатель незаконно наказал за перерасход топлива сразу три десятка работников – и люди пришли в терком за защитой. Непросто шел переговорный процесс и на «Виноградовском». Зато теперь

эти предприятия чувствуют реальную поддержку профсоюза.

В своем выступлении председатель отчитывался о результатах сотрудничества с конкретными компаниями-работодателями, а не докладывал, как это часто бывает, мол, «средняя температура по госпиталю нормальная». Это дало возможность понять истинное положение дел. Озвучил он не только примеры успешного сотрудничества (как, например, с «Белоном»), но и те, где согласие пока не достигнуто. По ЗАО «Стройсервис», в связи с отказом которого от присоединения к Федеральному отраслевому соглашению сейчас идет судебный процесс, он даже обратился за помощью к руководителю ЦК Росуглепрофа.

Да и по относительно благополучному «Белону» Кирдянов рассказал все, а не только хорошее: «Вы знаете, как тяжело шел переговорный процесс по коллективному договору? В начальной стадии было 65 пунктов разногласий. Зато теперь «Белон» первым официально поддержал инициативу по доведению постоянной доли в зарплате до 70 процентов. На 2010 год в компании запланированы беспрецедентные затраты на соцпрограммы: в 2010 году предусмотрено потратить 140 млн рублей (в 2008-м потрачено 90 млн, в 2009-м – 69)! Во многом это связано со сменой структуры руководства компании: после вхождения в Магнитогорский металлургический комбинат компания стала полностью беловской, офис пере-

ехал из Новосибирска к нам, в три раза сократилось количество директоров и их замов, а значит, работать стало проще. Слава менеджменту компании за мудрое и полезное для людей решение!».

За пять лет произошли серьезные подвижки в работе самого теркома: в штате появились юрист, технический инспектор. Результаты не заставили себя ждать: проведены сотни проверок, активно представляются права членов профсоюза в суде. Эффективность всех форм правозащитной работы за пять лет составила 4,5 млн рублей.



На кризисные годы Кирдянов особенно не жаловался, сказал просто: «Для меня основная цель – сохранить предприятие. И если для этого было нужно приостановить действие коллективных договоров – что ж, деваться некуда. Тяжело было идти в коллективы, были выскочки, обвинявшие профсоюз во всех грехах. Но время показало, что решение было правильным: предприятия выжили и работают, действие колдоговоров возобновлено».

Делегаты конференции тоже не сомневались в своем решении: в результате тайного голосования 74 человека из 77-ми избрали Александра Кирдянова председателем.

Виктор АНУФРИЕВ, и. о. гендиректора ОАО «Белон»:

«Богатство отрасли зависит от интеллекта и преданности людей, которые в ней работают. Главное качество Александра Кирдянова – его надежность. А его команда председателей – действительно работоспособный коллектив».

Евгений ПАРШУКОВ, замдиректора ш. «Чертинская-Южная»:

«В самые трудные времена наш лидер всегда имел четкую позицию, никогда голову в песок не прятал. Но в то же время никогда не бросал нас на рифы, действуя с умом».

Иван МОХНАЧУК, глава – председатель Росуглепрофа:

«Я благодарен главе Беловского теркома в первую очередь за активную позицию по отстаиванию ФОС. Благодаря таким людям мы и движемся вперед!».

Юлия БОРИСОВА

КОНФЕРЕНЦИЯ С ИНТРИГОЙ

Отчетно-выборные конференции, с одной стороны, похожи друг на друга, а с другой – каждая особенная. Конференция Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа отличилась, во-первых, тем, что в процессе заседания появилась альтернативная кандидатура на пост председателя, а во-вторых, разнообразием предложений от делегатов по усовершенствованию работы территориальной организации.

ИТОГИ

Действующий председатель Виктор Бунин подвел итоги пятилетки. Сегодня в территориальную организацию входят 17 первичек, объединяющих 5 279 членов профсоюза (при семи с половиной тысячах работающих). За пять лет эта цифра уменьшилась почти на две с половиной тысячи. Среди объективных причин падения численности председатель отметил сокращение работников, но есть и другие – давление работодателя, антипрофсоюзная пропаганда, закрытость предприятий.

Значительно усложнилась по уже известным всем причинам работа теркома с октября 2008 года. Так, если до кризиса работодатель шел навстречу теркому и профсоюзам и проводил ежегодную индексацию, то теперь впервые за много лет, наоборот, зарплата упала – с 20 385 рублей в 2008-м до 18 101 рубля в 2009 году. Лишь в 2010 году в ходе переговоров по заключению коллективного договора в ОАО «УК «Северный Кузбасс» удалось добиться индексации на 8,5 процента для работников поверхности с 1 мая и для части подземных работников с 1 июня.

Есть и плюсы – с 2007 года на предприятиях теркома действует норма оплаты труда низкооплачиваемым категориям не ниже прожиточного минимума плюс 13 процентов. Несмотря на все сложности, например, председателю профкома ОАО «Анжеромаш» Ирине Михайловне Емельяновой удалось договориться о повышении зарплаты на своем предприятии: в отчетном периоде ежегодно, кроме кризисного 2008 года, тарифные ставки росли на 20 процентов, а средняя зарплата работников – с 9 487 рублей в 2006 году до 17 249 рублей в первом полугодии 2010-го.

В непростой ситуации оказались работники, терком, город, когда компания «АрселорМиттал» решила остановить добычу угля и законсервировать шахтоуправление «Анжерское» и шахту «Первомайская». Профсоюз, естественно, был против. К решению проблемы подключились областная администрация, Федерация

профсоюзных организаций Кузбасса. Усилия не пропали даром: на шахтоуправлении сегодня добывается уголь, работает более тысячи человек; на «Первомайской» трудится 430 работников (хотя первоначально планировали оставить всего 250), к новому году шахта должна вновь начать добывать уголь.

Из 17 первичных профорганizations коллективных договоров заключены и действуют в 14. Оперативные действия пришлось принимать Кузбасскому теркому, когда после реорганизации шахт «Березовская», «Первомайская», автобазы ОАО «Шахта «Березовская» и ОАО «Северокузбасское ПТУ» в единую угольную компа-



нию «Северный Кузбасс» прекратили действие коллективных договоров (август 2009 года). Был создан представительный орган для ведения переговоров по заключению единого колдоговора. 4 июня 2010 года документ был подписан. До этого времени благодаря действиям теркома и профкомов большинство обязательств в соответствии с прежними коллективными договорами руководство компании выполняло.

В отчетном периоде в 4,5 раза снижен общий травматизм на предприятиях теркома, в 4 раза – тяжелый. Последние два с половиной года нет несчастных случаев со смертельным исходом.

ОТЗЫВЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Живо и интересно прошло обсуждение доклада председателя.

Владимир Васильев, председатель профкома СШЭМК, предложил лоббировать позицию по индексации тарифных ставок, которая не проводится уже два года: «В одиночку мы

перебороть ситуацию не сможем, нужны регулярные встречи с работодателями. И не один на один, а коллективно».

Неудовлетворительной признал работу территориальной организации один выступавший – **Юрий Черкашин, председатель профкома шахты «Первомайская».** Он сделал акцент на большом снижении численности членов профсоюза и сильном падении уровня заработной платы.

Светлана Бельченко, председатель профкома ОАО «ЦОФ «Березовская», поблагодарила Кузбасский терком за помощь в возрождении профорганizations на фабрике. Она принадлежит ОАО «Кокс», где руководство не очень жалует профсоюз, так что создание профорганizations – действительно большая заслуга.

Заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев оценил работу теркома удовлетворительно, а также напомнил основные для профсоюза задачи:

- работа по закону о дополнительном социальном обеспечении работников организаций угольной промышленности: необходимо отстаивать свои позиции, вплоть до обращения в суды;
- решение проблемы детского оздоровления после того, как была сломана существующая десятилетиями система;
- вовлечение в профсоюз, повышение численности;
- повышение заработной платы, несмотря на потиводдействие работодателей.

ВЫБОРЫ

Поскольку в ходе конференции выяснилось, что имеется альтернативная кандидатура на пост председателя, вопрос о выборах был рассмотрен одним из последних – интрига сохранялась до конца. Кандидат от шахты «Первомайская» начальник участка Владимир Старченко обозначил основные для себя задачи: поднять работу первичек, начать наращивать численность, в полную силу заняться вопросами охраны труда и промышленной безопасности.

Виктор Бунин в своей предвыборной речи отметил, что одной из главных задач профсоюза было и остается усиление коллективных договоров, и призвал в случае необходимости не бояться идти на протестные действия.

После голосования и непродолжительных подсчетов комиссия объявила результаты – 36:14 в пользу действующего председателя. Поздравляем Виктора Бунина с избранием и желаем успешной реализации заявленных целей!

Наталья МАЛАХОВА

АКЦЕНТ

В ПРОФСОЮЗ ВЕРЯТ, НО ПЛАТИТЬ ВЗНОСЫ НЕ ХОТЯТ

Почему работники вступают в профсоюз? Почему выходят из его рядов? Эти вопросы актуальны для профлидера любого уровня. Чтобы глубоко изучить данные вопросы, Кемеровский горком профсоюза работников здравоохранения провел социологическое исследование в своих профорганizations.

Опрашивались три группы работников лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ): рядовые члены профсоюза, профактивисты и не члены профсоюза. Председатели первичных профсоюзных организаций опросили из 21-го ЛПУ города.

На основе изученных анкет можно сделать следующие выводы:

- подавляющее число работников учреждений здравоохранения города Кемерова знают не только о существовании профсоюза работников здравоохранения РФ, но и о его деятельности, что говорит о достаточно высоком уровне информационной работы организации и отдельных его членов;
- 50 процентов респондентов считают, что профсоюз необходим, но сомневаются, что в том виде, в котором сегодня существуют первичные профсоюзные организации, они способны организовать полноценную защиту прав и интересов трудящихся;
- 20 процентов работников не понимают, что представляемые профсоюзом услуги оплачиваются из членских взносов, и не хотят их платить. Эти же работники ссылаются на нарушения законодательства о труде, нуждаются в квалифицированной юридической помощи, но не связывают решение своих проблем с профсоюзом;
- 92 процента респондентов показали, что они не участвуют в подготовке проекта коллективного договора и его обсуждении, считая, что профком не является равноправной стороной социального партнерства, а существующая колдоговорная кампания не может существенно изменить условия коллективного договора. Этому есть объяснение: ведь колдоговоры на местах часто формально дублируют разделы трудового законодательства, и только в отдельных организациях имеют дополнительные льготы и гарантии сверх установленных законом;
- на ставший риторическим вопрос «Что ждут члены профсоюза от организации?» 60 процентов опрошенных выразили надежду на защиту своих социально-экономических и правовых интересов. А это значит, что большая часть работников по-прежнему верят в профсоюз.

Оксана БРАГИНА,
председатель Кемеровского горкома профсоюза работников здравоохранения



ОТ ЛЮБИМОГО ДЕЛА НЕ УСТАНЕШЬ

«Устаешь, когда нечего делать» – эту фразу я услышала от Петра Ивановича Бухтиярова, председателя Новокузнецкого теркома, у которого за плечами 20 лет профсоюзного стажа в ранге руководителя. Любый здравомыслящий человек согласится, что невозможно в профсоюзе с прохладцей относиться к делу. Работы здесь всегда хватает. Чаще всего люди обращаются за советом и помощью. Черствых и равнодушных профсоюз просто не приемлет. Без душевного тепла, готовности помочь, профессиональных знаний просто невозможно.

– У нас в профсоюзе всегда время неудачное. Что-нибудь да случается. Кризис, не кризис... Нет прямой дорожки без препятствий, – говорит Петр Иванович.

...По-разному приходят в профсоюз. Для меня было открытием, что на отчетно-выборной конференции теркома с первого раза его не избрали председателем. В силу разных причин. Тогда шло слияние нескольких организаций, да и время было другое. Забастовочное движение 90-х годов породило у многих желание «порулить» профсоюзом. Мы легковерны и принимаем любые обещания за чистую монету. Сыграл свою роль и тот фактор, что все устали от долгого прилюдного молчания и единообразия суждений в обществе. В почете были говорливые ниспровергатели. Если с высокой трибуны критикует, значит, не боится, значит, свой парень – голосую за него!

Если говорить языком протокола, то «кандидатура Петра Бухтиярова не набрала большинства голосов делегатов». Избрали тогда другого. Он поработал полгода и честно признался, что на профсоюзной ниве – не его хлеб. В то время Петр Иванович был членом ЦК профсоюза угольщиков СССР и находился в Москве на пленуме. Вдруг звонок, и голос в трубке: «Мы тебя избрали заместителем председателя теркома».

Так без него его женили. По возвращении из Москвы две недели они поработали вместе, а потом на пленуме Бухтиярова избрали председателем теркома.

– Что профсоюз отстоял, что потерял?

– Мы многое сделали по заработной плате. По нашей инициативе в начальный период кризиса создали социальный совет. В коллективах начала нарастать напряженность, если судить

по количеству обращений в терком и профкомы, тогда я собрал председателей профсоюзных организаций и сказал: «Мужики, мы должны пойти к генералу и предложить проводить еженедельные встречи, чтобы ответы на все болевые вопросы звучали от первого руководителя. Наша газета «Горняцкая солидарность» оперативно все это будет освещать. Работники прочитают и увидят, какие шаги принимает компания по снижению накала страстей».

Кроме того, решение многих вопросов зависело от собственника, появились предложения о сокращении рабочей недели. Тогда профсоюз категорически сказал: «Нет, мы как работали, так и будем работать!». При-

гласили зам. руководителя Евраз по социальным вопросам Наталью Леонидовну Ионову, ее двух заместителей, генерального директора компании Андрея Михайловича Борщевича, собрали всех наших председателей первичек и создали социальный совет. В пик кризиса мы собирались ежемесячно, сегодня – уже по необходимости. Тем самым сняли напряжение в коллективах.

– За этот период были сокращения?

– Были, но не массовые. Мы все время держали ситуацию в руках. Пока не предоставят документы из компании, мы не давали согласие на сокращение. Все председатели профкомов подписывали приказы на сокращение только после того, как получали «добро» из теркома.

– А в зарплате народ потерял?

– Да. Но сейчас уже вернулись на докризисный уровень. С 1 июня в компании повысили зарплату по предложению профсоюза.

КРИЗИС КАК МЕРА ИСПЫТАНИЯ

– Последнее пятилетие чем отличалось от предыдущего?

– Толковые соглашения принимали профсоюз с работодателями как в России, в Кузбассе, так и в компании. В ОУК «Южкузбассуголь» никогда на скорую руку не «стряпали» коллективный договор. Мы детально обсуждаем каждый вопрос. Главное – заработная плата, а потом все остальное. Правда, есть большое «но»: за эту пятилетку мы потеряли, не по своей вине, целое направление – детский отдых. По большому счету у нас его отобрали. Была многолетняя практика, когда терком заключал все договоры на оздоровление детей. Организация детского отдыха была в наших руках. Пришел Евраз, и все изменилось. Я сам ездил в холдинг по этому вопросу, объяснял с цифрами в руках, что у нас в теркоме два специалиста профессионально и грамотно занимаются детским отдыхом. Взамен набрали целый штат сотрудников не только в компании, но и на предприятиях. Спрашиваю: «Вы говорите об экономии, а на деле?» Но мне дали понять, что этим направлением будет заниматься менеджмент собственника. Я думаю, что тут сыграли свою роль амбиции работодателя.

– О чем жалеете?

– О многом. В институте нас учили бережно относиться к отработке угольных пластов. Я согласен с фразой, которую прочитал недавно в журнале: «Сегодня скорее не добывают уголь, а варварски вырывают из-под земли». В настоящее время отсутствует полевая подготовка выемочных блоков. Без этого невозможно бережно и безопасно относиться к добыче. Как тут не вспомнить недавний случай: представитель собственника на совещании говорит: «Наша задача – прибыль и еще раз прибыль!». Я не выдержал и говорю: «Это как понимать? Если будете заботиться только о прибыли, то ее у вас никогда не будет. Главное – это люди. Им надо создать условия, тогда будет и прибыль». Результат такой позиции – взрывы на шахтах. Авария на «Распаде» – это катастрофа для угольной промышленности. Сегодня можно слышать: «Люди

сами виноваты, они рвут и мечут». Не согласен. Мы, руководители, начиная с низового звена, должны создать нормальные условия для работы, чтобы «уголь не любой ценой», и контролировать вместе с профсоюзом, службой охраны труда, общественными уполномоченными и органами надзора, причем жестко контролировать. И конечно, у самого работника должна быть мысль в голове – под землей не пить, не курить. Я уверен, абсолютное большинство шахтеров душой и сердцем привязаны к шахте, если им предложить другую работу, они не пойдут. Это высококонсознательные люди. За плечами у них семьи, где, как правило, двое-трое детей, родители, которым надо помогать. Шахтеры – кормильцы в семье и под землю спустились не сидеть, а зарабатывать.

– Вы двадцать лет на руководящей профсоюзной работе, не в тягость?

– Хотите спросить, не устал ли я? Человек никогда не устает, если работает, занимается любимым делом. А вот если будешь сидеть, тогда устанешь. В теркоме никогда не было никаких затворов. Да, были споры, но мы всегда вырабатывали единую линию и действовали сообща.

– Есть видение, куда двигаться дальше?

– На эту пятилетку мы разработали новую программу по всем направлениям работы. К сожалению, коллектив будет ее выполнять уже без меня. Я принял решение дать дорогу другим. Человек должен уходить вовремя.

Судя по характеру, не будет Петр Иванович сидеть дома сложа руки. За всю историю существования Новокузнецкого теркома он третий по счету председатель. Профсоюз – это огромный отрезок его жизни. Поэтому, уйдя на заслуженный отдых, он всегда готов прийти на помощь, щедро поделиться своим опытом с коллегами. Терком – его детище, и он наверняка будет следить за его судьбой.

Беседовала Валентина ЛЕЩЕНКО

ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЬЮ РАБОТНИКОВ НЕ ТОРГУЕТ

Пятая отчетно-выборная конференция Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа вызвала особый интерес профсоюзного актива области. О своем уходе на заслуженный отдых заявил Петр Бухтияров. Поэтому в воздухе витал вопрос: кто на замену?

В отчетном докладе Петр Иванович назвал этот период в жизни территориальной организации «самой тяжелой пятилеткой». Как признался генеральный директор «Южкузбассуголя» Андрей Борщевич, были моменты, когда накал страстей был предельно высок, но благодаря взвешенной позиции Бухтиярова военных действий не открывали, находили компромиссы.

Несмотря на финансовый кризис, все выплаты по соглашению теркома и компании «Южкузбассуголь» производились своевременно. Кризисный 2009 год был самым скромным – 334,4 млн рублей. Сейчас, в период жесткой централизации управления предприятиями, входящими в компанию «Южкузбассуголь», повышается спрос с первичек, ибо без их контроля невозможна реализация социальных программ в полном объеме.

Основным мерилом работы профсоюзных организаций Бухтияров назвал уровень оплаты труда. За отчетный период средняя заработная плата по компании выросла на 38 процентов и в конце 2009 года приблизилась к 23 тыс. рублей. А на шахте «Полосухинская», не входящей в ком-



панию «Южкузбассуголь», зарплаты выросли с 28,2 тыс. рублей до 36,5 тыс. рублей. Теперь перед профсоюзом встает следующая задача – повышение уровня оплаты труда работников вспомогательных служб.

С августа 2005 года на предприятиях компании «Южкузбассуголь» произошло 126 тяжелых и 185 смертельных случаев, один только 2007 год унес 150 жизней шахтеров. После аварий на шахтах «Ульяновская» и «Юбилейная» терком восстановил институт общественных уполномоченных по охране труда, искивает

средства в профсоюзном бюджете на содержание технической инспекции.

Еще одна задача – мотивация. За пять лет потери в рядах профсоюза составили 5 тысяч человек (сейчас в теркоме около 16,5 члена профсоюза, а работающих – 19,7). Понятно, есть объективные причины: сокращение численности работающих, аутсорсинг, всяческие слияния и ликвидации. Но лучше искать не оправдания, а решения. Когда процент профсоюзного членства в первичке приближается к границе 50 процентов, есть повод задуматься. Невероятно трудно вселить веру в разувверившегося человека,

убедить молодого специалиста, который в период обучения слышим о профсоюзе, что на производстве без него не выжить. Но делать это надо. Как раз об этом и о потребителем отношении к профкому говорили делегаты Осинниковского РМЗ и шахты «Абашевская», об осознанной мотивации членства – делегаты УМГ-ШО, шахты «Осинниковская», о роли молодежи – делегат шахты «Грамотеинская».

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы РФ Юрий Кауфман еще

раз обозначил первоочередные задачи: зарплата, охрана здоровья, взаимоотношения с органами федеральной власти...

Глава ЦК Росуглепрофа Иван Мохначук отметил, что государство все дальше уходит из сферы трудовых отношений и дает карт-бланш собственникам. Они мгновенно оценили ситуацию, что контроль органов власти ослаб и есть возможность протолкнуть «драконовские» поправки в трудовое законодательство. Уже ведутся разговоры об увеличении пенсионного возраста, 40-часовой рабочей неделе, сокращении времени отпуска шахтерам, ликвидации списков один и два, максимальным упрощении процедуры сокращения. Остановить это наступление на права работников может только сильный профсоюз.

Вот почему внимание к выборам председателя Новокузнецкого теркома было столь пристальным. При рекомендации кандидатур для участия в выборах учитывались: стаж членства в Росуглепрофе, продолжительность работы в угольной промышленности, профессиональное образование, опыт профсоюзной работы. Из четырех претендентов комиссия рекомендовала пленуму двух – Михаила Ивановича Шутова (выдвинут профсоюзными организациями шахты «Осинниковская» и аппарата Но-

вокузнецкого теркома) и Сергея Ивановича Гука (профсоюзной организацией шахты «Есаульская»). Двум оставшимся кандидатам дали возможность решить вопрос участия в выборах непосредственно на конференции, но делегаты сочли доводы комиссии по подбору кадров аргументированными и отказали им в дальнейшей гонке за лидерство.

В борьбу вступили два сильных лидера, о чем говорит небольшой перевес голосов. По итогам тайного голосования чаша весов склонилась в пользу Михаила Шутова, который выступал первым со своей программой и предложил правила игры без очернения соперника и «принародной стирки» грязного белья. О себе он сказал кратко: с января 1974 года его шахтерский стаж начался с подземного горнорабочего, вырос до начальника участка, трудился в Новокузнецком шахтоуправлении, на шахтах «Новокузнецкая», «Ульяновская», «Юбилейная-Н», был председателем первички, техническим инспектором труда.

Конференция завершилась. Делегаты высказали слова признательности Петру Ивановичу Бухтиярову, избрали нового руководителя. Какой быть очередной пятилетке для теркома, покажет время.

Валентина ЛЕЩЕНКО