

АКЦИЯ

Молодежный совет привлекает все больше партнеров к акции «Профсоюзный бонус!!!». Успешно присоединился к акции профсоюзный санаторий «Прокопьевский», предоставив «профсоюзную» скидку в 23 процента! Уже поправили свое здоровье 20 членов профсоюза, еще около 100 отдохнут в ближайшее время. «Мы получаем только положительные отзывы, люди звонят нам, благодарят», – рассказывает директор санатория Николай Михайлович Зайцев.

«ПРОФСОЮЗ ДЛЯ НАС!»

Пять тысяч членов городской организации профсоюза работников здравоохранения получают в мае, к 20-летию общероссийского отраслевого профсоюза, карты дисконтной системы «Золотая Середина», дающие право на скидку в ста шестидесяти точках г. Кемерова и трех тысячах – по всей России.

Партнерами программы являются сеть автозаправок, парикмахерские, магазины одежды, бытовой техники, аптеки, медицинские центры, школа иностранных языков, кинотеатр. Уже в конце мая владельцы карт получат смс-уведомление о первой акции по предоставлению дополнительных привилегий, которые в будущем будут проводиться ежемесячно.



МОТИВАЦИЯ

В конце марта в Мариинске с рабочей поездкой была Людмила Ивановна Суркова, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений – и уже в начале апреля в Мариинском центре реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями прошла учредительная конференция, 48 работников вступили в профсоюз.

В первичке Новокузнецкого алюминиевого завода стало на две организации больше – добавились заводоуправление и в электролизное производство № 1 ОАО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод».

Меньше месяца работает исполняющим обязанности председателя обкома профсоюза работников строительства Николай Иванович Пантюхов, однако за это время уже создано 7 новых первичек.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА

Бывают такие супер-профессионалы, с которыми сложно работать в силу непростого характера. Есть, наоборот, приятные во всех отношениях люди, которые в рабочих вопросах не особенно сильны. И совсем немного таких, как председатель обкома профсоюза работников связи Наталья Сафоновна Рымарь, организация которой славится не только стабильной уставной работой, но и прекрасным сотрудничеством с коллегами и соцпартнерами. В рамках отчетно-выборной конференции, на которой председатель была ожидаемо переизбрана на новый срок, мы имели возможность убедиться в этом еще раз.

В этом году исполняется 105 лет со дня основания отраслевого профсоюза. Но праздник несколько омрачен ситуацией в отрасли.

Продолжающиеся реформы в связи (сегодня на повестке дня стоит вопрос объединения ОАО «Ростелеком» и ОАО «Связинвест» в составе единого российского оператора), во ФГУП «Почта России» неизбежно приносят с собой оптимизацию численности персонала, вывод людей в аутсорсинг с потерей части соцгарантий, изменение профсоюзной структуры, наложенных механизмов соцпартнерства. Профорганизация в этих условиях принимает меры «на опережение», сопровождая процесс. Результат: в «Сибирьтелеком» удалось сохранить 170 рабочих мест, дана возможность доработать до пенсии 12 работникам. В УФПС Кемеровской области в результате проведенной профсоюзом работы не был уволен ни один человек! За пять отчетных лет в обкоме созданы даже пять новых первичек.

Люди, попавшие под колесо «реформирования», вынуждены идти за помощью в профсоюз: рассмотрено более 500 обращений, в том числе 12 коллективных, принято на



личном приеме 240 человек. Проведено 30 проверок на нарушениях, устранено около сотни нарушений трудового законодательства.

Самым труднорешаемым остается вопрос повышения заработной платы, которая у почтовиков остается традиционно низкой (10 583 рубля по итогам 2009 года, за пять лет выросла чуть больше, чем вдвое). Да и работники связи шутят, что их средняя зарплата (она больше, чем в УФПС, в два раза), как «средняя температура по госпиталю» – не отражает истинного положения вещей.

Профсоюз задействует все доступные методы, ведет переговоры с работодателями, обращается в ЦК профсоюза, Госдуму. Но если в ОАО «Сибирьтелеком» удалось добиться принципиального согласия работодателя на повышение окладов с 1 июля 2010 года, то в Почте России переговоры пока продолжаются.

НОВОСТИ

На встрече с губернатором Кемеровской области А. Г. Тулеевым председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, депутат Госдумы Ю. А. Кауфман обсудил социальные вопросы: подписание Кузбасского трехстороннего соглашения на 2010–2012 годы и проблемы организации детской оздоровительной кампании в 2010 году.

Довести среднюю зарплату к концу года до 25 тысяч рублей, обеспечить стабильную работу подразделений, выделить на техническое перевооружение рельсобалочного цеха 47 миллионов евро, увеличить к 2010 году ремонтный фонд на 10 процентов – такие обязательства взяло на себя руководство ОАО «НММК», подписав разработанное совместно с профкомом «Кузнецкие металлурги» соглашение. В 2010 году вдвое увеличится количество путевок на санаторно-курортное лечение работников, предусмотрены дополнительные средства на детское оздоровление. До конца года будет действовать программа предоставления работни-

кам финансовой помощи для погашения процентов за использование кредитных средств.

В 2009 году в несколько раз увеличилась нагрузка на правовую инспекцию Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России: экономическая эффективность всех форм правовой защиты составила в 2009 году 7 млн 472 тыс. рублей (в 2008 году – 2 млн 636 тыс. рублей). За прошлый год в два раза выросли жалобы работников на нарушения, на 1,5 тыс. человек больше пришли на прием, в четыре раза больше незаконно уволено работников. На отчетной конференции Александр Мионов отметил: «Для эффективной работы необходимо создавать объединенную юридическую службу».

Благодаря помощи правового инспектора территориальной организации Росуглепрофа О. В. Базаркиной на тысячу рублей больше теперь получает бывший работник шахты «Зиминка». Специалисты регионального

отделения фонда соцстраха не объяснили работнику, что он имеет право выбрать наиболее выгодный для него расчетный период. Районный суд Прокопьевска исправил ситуацию.

Профлидеры Кузбасса приняли участие в селекторном совещании замминистра Минздравсоцразвития Максима Топилина по готовности регионов к детской оздоровительной кампании-2010. В планах на этот год оздоровить около 160 тысяч детей. В областном бюджете на эти цели предусмотрено 517 млн рублей, в местных – 207 млн рублей, 70 млн рублей перечислено из средств федерального бюджета, еще около 400 млн рублей область планирует собрать из других источников. Ситуацию прокомментировал зампреда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Игорь Кондрашев: «Трудности я были – долго шло согласование нормативных документов. На сегодняшний день проблема решена, подготовительная работа сделана. Теперь предстоит все организовать на местах – в муниципалитетах. Профсоюзы контролируют ситуацию».

КОНКУРС

ПРОФСОЮЗНОЕ ФОТО

В преддверии своего 20-летия Федерация независимых профсоюзов России объявила среди членских организаций всех уровней конкурс фотографии под названием «Профсоюзы в жизни России: люди, события, факты». Организатором традиционно выступила Академия труда и социальных отношений.

Организаторы решили не ограничивать творческий порыв фотографов рамками номинаций, поэтому требования к конкурсным работам просты: они должны быть оригинальными и авторскими, иметь непосредственное

отношение к профсоюзной работе и отражать социально значимую роль профсоюзов в современном обществе. Так что главное – выбрать лучшее фото и успеть отправить его до 25 мая 2010 года.

Работы, распечатанные на глянцевой фотобумаге размером 60×40 см, принимаются по адресу: г. Москва, ул. Тихая, 30. Копии в электронном виде нужно выслать на e-mail: ipdatiso@mail.ru. Контакты оргкомитета: 8 (495) 350-38-71, 350-38-49, 8 (499) 722-66-10. Полный текст положения можно скачать на сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса www.fpok.ru на страничке «Пресс-центр».

Даже традиционное для торжественных мероприятий награждение профактива Наталья Сафоновна провела по-особенному, не просто вручая награды под монотонное зачитание, а рассказывая по чуть-чуть про каждую из своих «девчонок». Председатели не освобожденные – тем не менее, все успевают.

Татьяна Шмакова, председатель ППО Прокопьевского почтамта.



«Татьяна получает грамоту за мотивационную работу. Вместе с коллегой Галиной Скударновой они за ноябрь – декабрь 2009 года приняли в организацию 90 человек! Галина, которая не смогла присутствовать на конференции, – это уникальный человек, она прекрасно умеет общаться с людьми, убеждать. Она объехала ВСЕ отделения связи в Прокопьевске (их около тридцати), говорила с работниками, с молодежью – и вот результат!».

Наталья Свиридова, председатель ППО Ленинск-Кузнецкого почтамта.

«За Наталью грамоту получает ее социальный партнер – начальник почтамта Татьяна Столярова. Наталья у нас заводила, человек неординарный, с ее приходом в организа-



ции не только увеличилось профчленство, но и в целом активизировалась профсоюзная работа. В частности, с 1 апреля стартует организованный профсоюзом конкурс «Лучший начальник отделения почтовой связи». Один из важных конкурсных критериев – эффективное сотрудничество с профсоюзом».

Татьяна Грибанова, председатель ППО Яшкинского почтамта.



«Татьяна на председательстве год, но ее нельзя было не отметить: человек пришел – и жизнь в организации закипела, выросло членство, привлекли к работе молодежь. Показатель уровня соцпартнерства – на награждение ее рекомендовала руководитель, Екатерина Панкратова».

Валентина Казанцева, председатель ППО Беловского почтамта.

«Первичка Валентины отличается стабильно высоким членством –



80–90 процентов. Такие результаты в немалой степени зависят от руководителя, члена президиума областной организации Валерия Паниченко – в тандеме они способны двигать горы. В этом году Казанцева отмечает 50-летие, так что наша награда будет подарком».

Ольга Попова, председатель ППО аппарата УФПС.



«Ольга знает какой-то секрет, у нее профчленство растет как на дрожжах! Еще и года не прошло, как ее избрали, а процент охвата профсоюзным членством вырос с 6,5 до 40! Впрочем, ключ к секрету лежит на поверхности: она активная, умеет работать сама и организовать других. Сказываются и спортивное прошлое, и занимаемая должность – руководитель службы персонала. Поэтому когда она говорит, что добьется 80-процентного членства, – я ей верю».

ЯСНОСТЬ ВНЕСЕТ ПРОФСОЮЗ

О победе нашего университета (КемГУ) во всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор я узнала со страниц одного популярного кемеровского сайта. Но комментарии к новости были неоднозначными: преподаватели жаловались на снижение зарплаты и отсутствие прочих гарантий. Как на деле обстоят дела, я поинтересовалась у председателя профкома КемГУ Юлии Руальдовны Спириной.

Из 95 коллективных договоров вузов, находящихся в ведении Федерального агентства по образованию, лучшими признаны шесть. Кемеровский государственный университет (КемГУ) выиграл конкурс в номинации «За социальное партнерство». Юлия Руальдовна комментирует: «Традиции соцпартнерства зарождались в университете в 90-е – самые трудные для высшего образования годы. Мы не имеем права растерять то, что нарабатывалось годами». Решение по основным трудовым и социально-экономическим вопросам – системе оплаты и нормам труда, графикам отпусков и рабочего времени, работе в сверхурочное время, должностным инструкциям, сокращению кадров и другим – администрация вуза принимает по согласованию с профкомом работников. «За последние пять лет в нашем вузе трижды менялось руководство, – отмечает председатель. – Каждый раз вновь проходим путь становления отношений в рамках соцпартнерства, ведь для профкома первоестественная задача – установление конструктивного диалога с руководством вуза в интересах работников. Не все получается с первого раза, но сегодня основные принципы социального партнерства, а именно: взаимоуважение, учет интересов сторон, реальность и выполнение принятых сторонами обязательств – работают и довольно успешно».

В колдоговоре КемГУ прописаны и реализуются неплохие социальные гарантии. Например, в университете работает программа «Здоровье»: работники могут бесплатно проходить лечение в профилактории «Вита», летом отдыхать по льготной путевке (за 800 рублей в течение 10 дней) на базах КемГУ. Работодатель при желании работника оплачивает 50 процентов медицинской страховки (за 150 рублей в месяц человек может в трудной ситуации рассчитывать на 50 тысяч рублей). Материальную помощь работники университета получают при рождении ребенка (2 тысячи рублей), краже личного имущества (до 10 тысяч рублей), необходимости дорогостоящего лечения, похоронах родственников (3 тысячи рублей, а с 2010 года – 10 тысяч рублей), пожара (до 20 тысяч рублей) и других экстренных случаях. Всего в 2009 году на социальные программы вузом было потрачено около 5 миллионов внебюджетных средств и один миллион рублей – из профбюджета. В этом году планируется сохранить все социальные программы и израсходовать такое же количество средств на их реализацию.

Главный вопрос в любой организации – оплата труда. Спрашиваю председателя профкома, как идет в университете введение новой системы оплаты труда (НСОТ).

– Было серьезной ошибкой в экстренном порядке, не оценив послед-



ствий, вводить НСОТ. Особенно перед кризисом (кстати, странно, неужели его не предвидели?). В среднем по вузам России из 30-процентного повышения фонда оплаты труда 16 процентов «съело» увеличение минимального размера оплаты труда (до 4330 рублей). Вузы вынуждены поднимать зарплату низкооплачиваемым категориям, работникам обслуживающего персонала, а повышение преподавателям на 30 процентов при этом невозможно, денег в полном объеме уже нет. К тому же, теперь оплата труда преподавателей все сильнее зависит от количества студентов, только вот качество образования будет при этом непременно падать, т. к. отчисление студентов из вуза грозит преподавателю потерей работы. Если уменьшается количество обучающихся, вузу снижают финансирование из федерального бюджета, вот и выкручивайся. Но, несмотря на это, серьезных сокращений в университете пока не было. Мы ищем любые варианты, т. к. понимаем: такого уровня профессорско-преподавательский состав потом мы нигде не найдем.

«МАМА, А КАК ТЕБЯ ЗОВУТ?»

– обратился ко мне мальчик из Мариинского психоневрологического дома-интерната... Дыхание перехватило, но я справляюсь и отвечаю: «Наташа». Пересказываю эту сценку Людмиле Ивановне Сурковой, председателю обкома профсоюза работников госучреждений (вместе с ней я и отправилась в Мариинск), она отвечает: «Ты еще «лежунков» не видела».

В этой рабочей поездке Людмила Ивановна успела сделать сразу несколько дел: привезла председателя ГУФСИН по Кемеровской области работать в своих отделениях, показала нам дом-интернат и встретила с трудовыми коллективами учреждений соцзащиты города. Подробно остановлюсь на интернате, потому что мы часто говорим со страниц нашей газеты о низкой зарплате работников соцзащиты, но мало рассказываем о том, что такое социальная работа.

Мариинское учреждение – уникальное в России, оно объединяет и детей, и взрослых. «Наши дети уходят к нам же, во взрослое отделение. Это очень хорошо, – говорит директор учреждения Борис Васильевич Гридаев. – Если они попадают в чужой взрослый дом-интернат, им сложно адаптироваться. Мы стараемся своих забирать. У нас есть большие успехи: за последние два-три года пять наших выпускников создали семью. Мы смогли дать им путевку в жизнь».

Замдиректора по воспитательной части Ирина Вячеславовна Янышева



проводит нас с экскурсией по интернату. Почти все комнаты пусты: дети гуляют, только в одной собрали тех, кто не может выходить... А все стены увешаны подделками ребят (смотрите фото!). «Нам сначала не верили, что это наши дети делают, – рассказывает Ирина Вячеславовна. – Вот, смотрите, наша новая выставка – ко Всемирному дню птиц (отмечается он, оказывается, первого апреля). Мы во всех городских выставках участвуем, выезжаем с концертами. Ко дню Победы устроили музыкальную гостиную «Песни военных лет».

Пока ходим по комнатам, дети приходят с улицы и очень интересуются нами, но с дисциплиной здесь

все в порядке, поэтому они спокойно расходятся по своим классам. Правда, никакой школьной программы они не проходят, их учат обслуживать себя, развивают физически и занимаются с ними творческой работой. В одной из комнат дети вышивают, вяжут, кто-то читает книжку (но это лишь некоторые, кто может ходить в коррекционную школу).

О профсоюзной работе делится впечатлениями председатель профкома Людмила Николаевна Байдина: «Без директора ничего бы не было, именно от него исходила инициатива воссоздания профорганизации. Сегодня у нас почти 100-процентное членство. Мы оказываем небольшую материальную помощь в случае пожара, похорон, к юбилею, с выходом на пенсию. Ну, и ни один праздник мимо профсоюза не проходит. У нас ведь все профессии собраны: педагоги, соцработники, водители, электрики, дворники... Вот всех и поздравляем. С этого года даем льготные путевки своим работникам, в прошлом году с помо-

В КемГУ разработан рейтинг, по которому, чтобы получать стимулирующие выплаты, необходимо набрать нужное количество бонусов по научной и учебно-методической работе или повысить свою квалификацию. Тридцать процентов профессорско-преподавательского состава получают выплаты в размере от 1250 до 5000 рублей ежемесячно (с начислением на эту сумму районного коэффициента).

Помимо рейтинга повысить зарплату можно, совмещая несколько мест работы. Труднее всего здесь приходится ассистенту: в начале карьеры у него много времени уходит на «научение» писать статьи, методички, а для успешного профессионального роста необходимо активно работать над диссертацией. Следовательно, ассистенту приходится выбирать: либо зарабатывать деньги, беря дополнительную учеб-

ную нагрузку, либо повышать профессиональный уровень, стремясь стать доцентом, но при этом получать свои 7475 рублей (оклад с районным коэффициентом). И для всех остальных преподавателей подработки плохо сказываются на качестве преподавания. А что делать, когда зарплата доцента с 30-летним стажем на одну ставку – 15 тысяч рублей.

«Сегодня наша задача сделать систему открытой и прозрачной, – отмечает Юлия Руальдовна. – Плюсы и минусы НСОТ можно обсуждать довольно долго, однако уйти от нее теперь вряд ли возможно. Больше всего недовольства вызывает непонимание новой системы, поэтому всем недовольным могу посоветовать заглянуть в профсоюз – там все расскажут и объяснят».

Наталья МАЛАХОВА

КУЗБАССКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Эксперты Российского союза предпринимателей признали проект Кузбасского трехстороннего соглашения на 2010–2012 годы одним из лучших в стране. Об этом на заседании областной трехсторонней комиссии сообщил исполнительный директор Кузбасского союза работодателей Игорь Белых.

Главная новость такова: в этот раз впервые под соглашением будут стоять подписи стороны собственников в лице Кузбасского союза работодателей. Раньше в регионе не существовало такого объединения, поэтому соглашение подписывалось администрацией области и Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, а отдельные работодатели позже высказывали свое решение о присоединении или неприсоединении к их выполнению. Теперь соглашение будет действительно трехсторонним во всех смыслах слова.

В проект соглашения на 2010–2012 годы удалось внести новые, принципиальные для профсоюзов пункты.

В раздел «**Экономическая политика**» включен пункт, обязывающий работодателей информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности предприятия и о предстоящих организационных процедурах, ухудшающих положение работников.

В разделе «**Содействие занятости и развитие кадровой политики**» появились пункты о согласовании сторонами соцпартнерства своих действий в условиях «прогнозируемого массового высвобождения работников», о трудовой миграции, о финансовых ресурсах на регулирование рынка труда и содействие занятости населения, о помощи безработным гражданам.

В разделе «**Доходы, социальная защита**» сохранена норма о минимальной заработной плате работников реального сектора экономики (внебюджетной сферы), равной полуторакратной величине прожиточного минимума трудоспособного населения. Законодательные акты об изменении и отмене дополнительных социальных гарантий для работников внебюджетной сферы могут теперь быть приняты только после рассмотрения на областной трехсторонней комиссии.

В разделе «**Охрана труда, создание благоприятных и безопасных условий труда. Экологическая безопасность населения**», в связи с изменением законодательства (прекращением финансирования затрат на обучение по охране труда за счет средств ФСС), обязательства по финансированию этого обучения полностью возложены на работодателей.

В разделе «**Развитие системы социального партнерства**» профсоюзы обязуются организовывать работу координационных советов, а работодатели обязуются в обязательном порядке рассматривать все требования и предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимать по ним решения.

Юлия БОРИСОВА

щью профсоюза смогли оздоровить 39 ребятишек, а раньше – одного-двух».

«Я отправил нашу санитарочку в «Борисовский», она сначала не хотела, а приехала, не знала, как и отблагодарить. Говорит, как в рацию бывала, – смеется Борис Васильевич. – У нас и текучести нет. Только технический персонал не держится, так мы в прошлом году за счет об-

щественных работ выкручивались. А так, на такую зарплату, какой к нам слесарь придет? Он же мужичина, ему семью содержать надо!». Ирина Вячеславовна на мой вопрос о зарплате только посмеялась: «Зарплата небольшая, но директор каждого так благодарит, что волей-неволей будешь стараться».

Для полноты картины осталось добавить, что Борис Васильевич – первый во всех культурно-массовых забавах, на концертах, фестивалях, лихой парень с гармошкой в руках. Никогда и не подумаешь, какой непростой работой он занимается.

Для меня труд этих людей стал открытием. Хотелось бы, чтобы и государство также ценило его, поощряя достойной заработной платой и условиями труда.

Наталья МАЛАХОВА



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

С 2003 года Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте.

В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда. Как отмечают в Министерстве здравоохранения и социального развития РФ, в последние годы «эти акции вызывают все больший интерес и поддержку со стороны руководителей и работников промышленных предприятий и фирм России».

Это не только день скорби и памяти о тех, кто получил увечье, погиб на производстве и уже никогда не вернется домой к своей семье. Это время активных действий по привлечению внимания всех участников трудового процесса к масштабам этой проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В 2010 году он пройдет под лозунгом: «Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях».

В ходе подготовки и проведения праздника Федерация профсоюзных организаций Кузбасса рекомендует техническим инспекторам труда членских организаций Федерации,

уполномоченным лицам по охране труда профкомов, членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда провести:

- внеочередные профсоюзные проверки соблюдения прав работников на безопасные условия труда, при этом обратить особое внимание на риски повреждения здоровья на каждом рабочем месте и мероприятия по их устранению;
- конкурсы на лучшее рабочее место;
- выставки по пропаганде передовых форм организации и культуры труда, безопасных условий труда;
- семинары, собрания с работниками с участием руководителей и специалистов по охране труда, на которых рассмотреть вопросы:

- ✓ итоги проведенных обследований состояния условий и охраны труда;
- ✓ состояние и причины производственного травматизма;
- ✓ итоги деятельности комитетов (комиссий) по охране труда;
- ✓ отчеты работодателей и профкомов о выполнении мероприятий раздела охраны труда коллективных договоров и соглашений по охране труда;
- ✓ о состоянии условий, охраны труда на рабочих местах, существующих

рисках повреждения здоровья, обеспеченности средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, компенсационных выплатах и льготах работающим во вредных и опасных условиях труда;

- ✓ об ответственности работников за соблюдение ими требований охраны труда;
- ✓ о поощрении руководителей, специалистов, профсоюзных активистов за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ поощрить (отметить) лучших работников в вопросах охраны труда;

- привлечь к мероприятиям Дня охраны труда представителей всех ветвей власти, уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда;
- оказать моральную и другую помощь пострадавшим на производстве;
- направить материалы о проведении Всемирного дня охраны труда в адрес Федерации для публикации в средствах массовой информации.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса уверена: Всемирный день охраны труда будет способствовать улучшению условий труда на рабочих местах и снижению числа травм и заболеваний.

ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ!

ЛУЧШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ПОЛУЧАТ СЕРТИФИКАТ

В декабре 2009 года Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса совместно с Гострудинспекцией и Кузбасской торгово-промышленной палатой разработано и подписано положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей области в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- Повышение авторитета организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области на рынке труда.
- Более успешное продвижение товаров и услуг с использованием конкурентного преимущества производителей как обладателей **«Сертификата доверия работодателю»**, задекларировавшему свою работу по выполнению основных положений трудового законодательства РФ.
- Достижение нового качественно-го уровня защиты здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда с повышением его производительности.

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

- Активизация деятельности работодателей Кемеровской области, на-

правленной на наиболее полную и всестороннюю реализацию трудовых прав работников.

- Обеспечение организациями и индивидуальными предпринимателями Кемеровской области реализации принципов социального партнерства на основе ситуации взаимной лояльности работников и работодателей. Увеличение ресурса организаций (предпринимателей) за счет снижения нагрузок со стороны надзорного органа.

Государственная инспекция труда в отношении организаций (индивидуальных предпринимателей), удостоенных «Сертификата доверия работодателю», гарантирует:

- безвозмездно информировать и давать консультации по вопросам соблюдения трудового законодательства;

- воздерживаться от проведения по своей инициативе плановых проверок соблюдения требований трудового законодательства.

Отзыв «Сертификата доверия работодателю» может быть произведен Государственной инспекцией труда в связи с грубыми нарушениями требований законодательства о труде и охране труда, повлекшими причинение ущерба трудовым правам работников.

Положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» размещено на сайте Федерации www.frok.ru в разделе «Отдел технической инспекции труда».

ФИНАНСИРОВАНИЕ: ВЫХОД ЕСТЬ

Ежегодно Министерство здравоохранения и социального развития РФ утверждает «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Как правильно, средства выделялись на:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проведение мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- приобретение работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием и витаминными препаратами;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Дополнительно Фондом социального страхования на обучение по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда профсоюзов ежегодно выделялись финансовые средства, но в связи с финансовым кризисом на 2010–2012 годы в бюджете Фонда средства на обучение не запланированы. Затраты на обучение уполномоченных по охране труда легли на плечи работодателей, что приводит к понижению уровня осведомленности и образованности в вопросах охраны труда представителей рабочего коллектива, так как руководство предприятий не охотно выделяет на это деньги.

Выход найден.

Подписан приказ Минздравсоцразвития РФ № 64н от 5 февраля 2010 года «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2010 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». В новых «Правилах...» есть изменения, которые помогут поддержать первичные профсоюзные организации в организации обучения по охране труда уполномоченных.

На финансовое обеспечение предупредительных мер выделяются не более 20 процентов от суммы страховых взносов, начисленных предприятием за предшествующий календарный год.

Средства могут быть потрачены как на вышеперечисленные мероприятия, так и на:

- 1) обучение по охране труда следующих категорий работников: руководители организаций малого предпринимательства; работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда; руководители (в т. ч. руководители структурных подразделений) бюджетных учреждений; руководители и специалисты служб охраны труда организаций; члены комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

- 2) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- 3) приобретение страхователями, работники которых заняты на подземных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта, для проведения предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры);

- 4) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

Для проведения обучения по охране труда уполномоченных по охране труда профсоюзов страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в исполнительный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

К заявлению прилагаются:

- список работников, направляемых на обучение по охране труда;
- копия договора с обучающей организацией на выполнение работ (оказание услуг) по организации и проведению обучения работников по охране труда;
- копия лицензии обучающей организации на оказание образовательных услуг, выданной в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- копия приказа о направлении работников на обучение по охране труда с отрывом от производства;
- копия программы обучения, утвержденной в установленном порядке.

КОНКУРС

СОЦИАЛЬНО ЭФФЕКТИВНЫХ ПООЩРЯТ!

В Кузбассе стартует региональный этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Наличие профсоюза – один из важнейших факторов социальной эффективности, так что профсоюзам на местах следует по возможности принять участие в конкурсе.

Цель акции – привлечь внимание общественности к положительному опыту и продемонстрировать конкретные примеры успешного решения социальных задач. Номинаций семь: «За развитие рынка труда», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», «За развитие кадрового потенциала», «За формирование здорового образа жизни на предприятии», «За развитие социального партнерства», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» и «Малое предприятие высокой социальной эффективности». Победителей и призеров регионального этапа конкурса определяет областная трехсторонняя комиссия, федерального этапа – российская.

Подробности об участии в конкурсе можно узнать в департаменте труда и занятости населения Кемеровской области, который отвечает за проведение регионального этапа.



ВETERАНЫ

Рассматриваю медали, среди которых орден Отечественной войны, орден Славы, медаль «За победу над Германией...», два знака «Шахтерская слава» III степени (перепутали и дважды дали одной и той же степени). Спрашиваю, какая самая значимая? Оказывается, медаль за победу над Японией и «Петр I», полученный к юбилею военно-морского флота, созданного Петром Великим.

Шесть лет службы на флоте Иван Спиридонович вспоминает с большой теплотой, хотя попал туда случайно: сантиметра роста не хватило, чтобы пойти в летчики. В составе Северного Тихоокеанского флота он участвовал в Японской войне, был контужен.

После капитуляции Японии Иван Спиридонович развертывал связь Южно-Сахалинской дивизии в Корсакове, за что получил грамоту комсомола. Спустя шесть лет Иван Спиридонович в звании старшины 1-й степени демобилизовался и вернулся на родину.

— Тогда-то я и познакомился с Галей, — говорит Иван Спиридонович.

— Нет-нет, познакомились мы еще когда ты в отпуск приезжал, в деревне Урбедари, — поправляет супруга Галина Васильевна, с которой они отметили золотую свадьбу, вырастили дочь, внуков, теперь вот радует правнук.

ЧТО ХРАНИТ ПАМЯТЬ

В свои тридцать я с удивлением вспоминаю события 10-летней давности — как будто вчера было. Каковы же ощущения ветеранов, память которых хранит воспоминания за полвека? История жизни Ивана Спиридоновича Степанова — участника войны, ветерана Федерации профсоюзных организаций Кузбасса — промелькнула передо мной за два часа нашей с ним беседы.

Дома, после демобилизации, Иван с красным дипломом окончил Киселевский горный техникум. Работал на шахтах 2-я, 3-я Польшаевская, им. Ярославского, перепробовал все профессии: проходчика, горнорабочего очистного забоя, горного мастера, помощника начальника участка, инженера-рационализатора технического отдела, диспетчера поверхности и многие другие, исписана вся трудовая книжка, еще и приложение есть. Правда, оно уже посвящено профсоюзной работе: от заместителя председателя шахткома до секретаря Ленинск-Кузнецкого горкома профсоюза рабочих угольной промышленности и начальника отдела производственной работы и зарплаты Кузбасского теркома угольщиков.

Про советский профсоюз я много слышала, что это «приводной ремень партии», что партия его полностью контролировала. Спрашиваю Ивана

Спиридоновича, отвечает: «Может, и так, однако задачи свои профсоюз решал очень эффективно. Мы могли выразить недоверие директору, даже снять его. Очень строго было и с охраной труда. Однажды приезжаю я на шахту, спускаюсь в забой, смотрю — что-то дымится. Подхожу — и правда, уголь тлеет, на подшипники наматало проволоку. Препотвратили аварию, сняли главного инженера. А серьезных случаев не было, не зря же мы работали».

В разговорах о войне Иван Спиридонович сыплет историческими фактами и именами — Потсдамский договор, Черчилль, Рузвельт... Супруга смеется: «Да они и без тебя все это знают». Я стесняюсь признаться, что не знаю, поэтому с интересом слушаю



и удивляюсь... Позже выясняется, что Иван Спиридонович, во-первых, заочно окончил высшую партийную школу, а во-вторых, читал лекции по международным отношениям.

Умение говорить пригодилось нашему герою в обществен-

ной работе: услышав, как он выступает перед трудовым коллективом, его пригласили работать секретарем горкома профсоюза угольщиков в Ленинске-Кузнецком. Правда, в шахту дорабатывать подземный стаж Ивану Спиридоновичу вернуться еще пришлось.

Сидеть дома без работы, даже выйдя на пенсию, не захотел — еще 15 лет проработал в Водоканале председателем совета трудового коллектива.

— Мне везет на общественную работу, — говорит Иван Спиридонович.

— Он у меня трудоголик, — смеется Галина Васильевна.

Профсоюзная закладка осталась в Иване Спиридоновиче и сегодня, в его 83 года: несмотря на инсульт и повреждение позвоночника (упал в прошлом году), он каждое утро делает зарядку, приходит на мероприятия совета ветеранов Федерации.

— Как много мы Вам тут рассказали. Кажется, что в один миг все пролетело, а начнешь вспоминать — вон сколько всего случилось! — удивляются Степановы.

Мы поздравляем Ивана Степановича, его супругу и всех ветеранов с наступающим Днем Победы! Здоровья, мира и благополучия вам и вашим близким.

Наталья Малахова

СОЦПАРТНЕРСТВО

«Писанка» — ласково называют музей работники. В небольшом коллективе «Томской Писаницы» — первого в Сибири и одного из немногих в мире музея-заповедника наскального искусства — трудятся очень разные люди. Всего-то 69 человек, но среди них есть городские жители и самые что ни на есть деревенские, представители потомственной интеллигенции и рабочих профессий. Сами они делят себя на три группы — научники, праздничники и хозяйственники. Первые ведут исследовательскую работу, которая позволяет музею оставаться объектом национального значения. Вторые организуют и проводят массовые мероприятия, привлекая посетителей. А третьи поддерживают заповедник в рабочем состоянии. Даже территориально коллектив разбит на две части: собственно Писаницу, живописно нависшую над Томью где-то после Колмогорова, и «управу», которая находится в самом центре Кемерова.

Руководить таким «разношерстным» хозяйством непросто, порой наверняка приходится идти на непопулярные меры. Поэтому я была особенно удивлена единодушием, с которым работники говорили добрые слова о директоре Валерии Каплунове, возглавившем музей в 2004 году. Поколесив по первичкам области, понимаешь, что это совсем разные вещи — когда говорят о руководителе хорошо и когда просто не хотят сказать плохо. Говорили именно хорошо, я бы сказала, с надеждой, словно связывая с его именем какие-то важные планы.

Как метко сказала председатель профкома Ирина Киселева: «Нельзя сказать, что вот этот хозяин был плохой, а вот этот пришел хороший. Просто для кого-то чисто — это когда пол могут раз в неделю, а для кого-то — когда все блестит, даже окна и полочки в шкафу. Люди, которые были в Писанице пять лет назад, сейчас не узнают ее, так она изменилась к лучшему. А ведь тогда мы тоже ра-

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Название для статьи про первичку музея-заповедника «Томская Писаница» я не искала — оно пришло само. После первого же разговора с работниками стало ясно: писать буду не про борьбу за социальную (какая борьба в госучреждении: и директор, и работники — все в одной лодке) и даже не про профсоюзные будни (они такие же, как у всех), а про то, что даже один увлеченный и работоспособный человек способен изменить историю организации. А уж если он соберет вокруг себя такой же коллектив — вместе они могут двигать горы. Или, например, писанные скалы.

ботали, старались. Значит, все-таки дело в хозяине».



Председатель обкома Вячеслав Кабин вручает директору благодарственное письмо ЦК профсоюза

Значит, все-таки в нем. Хотя сначала многие консервативные сотрудники категорически отказывались принимать методы Валерия Александровича. Не секрет, что он пришел на пост директора музея, а должности замначальника областного департамента культуры, имел возможность посмотреть на заповедник со стороны. И придя, сразу взялся за главную, по его мнению, и не решенную на тот момент задачу: попытаться сделать Писаницу более привлекательной для посетителей. Упреков от «научников» было море: «Вы что тут

решили устроить, учреждение культуры или парк культуры и отдыха?». Но Каплунов считал (и время показало, что он был прав), что одно другому не помеха: почему бы не совместить посещение музея с семейным отдыхом и тематическими развлечениями на природе? Ведь новые посетители — это дополнительный доход, а это, в свою очередь, достойные кадры и финансы на содержание памятника. При нем в музее построены смотровая площадка, нависшая над рекой, часовня св. равноапостольных Кирилла и Мефодия, появились забавы вроде катания на конях и снегоходах, «Сибирские горки», обновлен мини-зоопарк.

В этом году «Томская Писаница» перешла на автономное управление. Полученная финансовая самостоятельность даст больше возможностей заработать деньги и потратить их, например, на реконструкцию экспозиций, которые время, к сожалению, не щадит. В более отдаленных планах — построить на территории кафе и гостиницу. Для этого нужно решить вполне прозаическую проблему: на заповедной земле нельзя тянуть канализацию. Но председатель профкома и директор так вдохновенно говорят о какой-то суперсовременной системе переработки отходов, что я верю — и эта гора будет сдвинута.

Вообще в этой первичке мне было сложно разобраться, авторство каких добрых дел принадлежит профсоюзу, а каких — администрации. Молодая и бойкая Ирина Киселева, занимающая пост председателя профкома уже больше пяти лет, в ответ на мой вопрос смеется: «Это правда, у нас тут такой симбиоз, порой трудно понять, кто что делает! Творческие люди вообще строем ходить не очень любят.



Дружный коллектив

Но ведь главное, что есть результаты, правда?».

Результаты и правда неплохие. Важнейший вопрос, как и везде, — зарплата, солидную часть которой составляют ежемесячные надбавки за интенсивность и квартальные премии, в распределении которых обязательно участвует профсоюз. В этом году холодная зима не пустила посетителей в Писаницу, это сказалось на зарплате — делить было попросту нечего. Но уже сейчас, с первыми теплыми денками, у людей появился шанс заработать.

Администрация поддерживает надежных, ответственных смотрителей ежемесячным поощрением за стабильную работу в музее-заповеднике.

В прошлом году провели конкурс «Человек года»: три человека получили премии в размере 10 тысяч рублей.



Председатель профкома Ирина Киселева и работник по уходу за животными Нина Мурашова

Поскольку мы в первичке профсоюза работников культуры, на первом плане — массовые мероприятия. Дни семейного отдыха, которые организует профком, стали традицией, благо база — Писаница — всегда в полном распоряжении. По бартеру дети сотрудников регулярно посещают драматический и кукольный театр, филармонию. На средства администрации сотрудники ходят в бассейн, работникам территории администрация предоставляет транспорт.

Оплачиваемые отгулы и матпоощ на свадьбу, похороны и другие важные события прописаны в коллективном договоре. «А на те, которые не прописаны, Валерий Александрович все равно отпускает: если человек просит, значит, надо. Мы платим ему тем же — задерживаемся на рабочие мероприятия. Или, например, весенние субботники по уборке территории: без помощи профсоюза директору с этим важнейшим делом не справиться», — комментирует Ирина. — С другой стороны, нельзя быть слишком хорошим, люди к этому привыкают. Простой пример: возле Писаницы есть земельные участки, за право получить которые в аренду раньше между сотрудниками была просто битва. Сейчас, когда Валерий Александрович устранил искусственный ажиотаж и брать участки можно свободно, желающих стало намного меньше. Получается, хорошо для дела, когда нет противостояния с администрацией, но, с другой стороны, полученное без борьбы не так ценится».

P.S. Уже во время подготовки материала Валерий Каплунов получил звание заслуженного работника культуры России.

Юлия БОРИСОВА



Главный редактор
Юлия БОРИСОВА

Адрес редакции: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 56.
Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, информационно-аналитический отдел.
Тел. 36-55-45. E-mail: press-centr@fpo.ru. Fax 36-62-53 (с пометкой «Пресс-центр»).
Официальный сайт ФПОК: www.fpok.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охраны культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. ПИ № ФС 12-1560 от 19.09.2007 г. Учредитель — Федерация профсоюзных организаций Кузбасса.

Подписано в печать 25.03.2010 в 12-00. Тираж 2 000 экз. Заказ № 65. Распространяется бесплатно.
Изд-во «Кузбассвиздиздат». 650099, г. Кемерово, пр-т Советский, 60Ф. Тел. 58-29-34. www.kvi.bip.ru