

НОВОСТИ

☆☆☆

Все членские организации выдвинули на должность руководителя профсоюзных организаций Кузбасса кандидатуру действующего председателя Юрия Кауфмана. VIII отчетно-выборная конференция состоится 18 мая 2010 года.

☆☆☆

По настоянию профкома с 1 марта в ОАО «Анжеромаш» (Кузбасский терком Росуглепрофа) на 20 процентов повысились тарифные ставки и должностные оклады.

☆☆☆

Лидер кузбасских профсоюзов Юрий Кауфман обратился к министру энергетики РФ Сергею Шматко по проблемам обеспечения ветеранов ликвидированных шахт пайковым углем.

☆☆☆



Молодежный слет, посвященный 65-летию Великой Победы, провела областная организация «Электропрофсоюза» (председатель – Н. Я. Кузнецова). О своей работе в военные годы рассказала ребятам Валентина Ивановна Гаврикова, ветеран труда, почетный работник Томусинской ГРЭС.

☆☆☆

Акция «Профсоюзный бонус» Молодежного совета Федерации набирает обороты. Билеты на внутренние и международные рейсы в ООО «Трансаэросервис» можно купить с 3,5-процентной скидкой.

☆☆☆

Несмотря на сокращения в отрасли, охват профсоюзным членством в Кемеровской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (КТО ГМПР) не снизился. Сохранению профчленства способствует проработанный механизм взаимодействия профорганизаций при реструктуризации.

☆☆☆

9 новых колдоговоров – такой годовой «прирост» показала в 2009 году областная организация профсоюза работников культуры.

вот на втором месте впервые оказался недоштат работников (25 процентов). Это следствие прошлогодних сокращений, в результате которых отрасль потеряла более 8,5 тысячи человек. Председатели профкомов на местах при получении уведомления о сокращении численности или штатов теперь должны требовать от работодателя проводить мероприятия, обеспечивающие безопасность остающихся работников.

☆☆☆

Профорганизацию на шахте «Октябрьская» удалось сохранить благодаря поддержке Ленинского теркома Росуглепрофа. Шахта в прошлом году сменила собственника, из-за организационных проволочек профорганизация стала терять своих членов (с 705 до 256 человек). Выбор нового председателя первички, подписание соглашения к колдоговору шахты «Заречная» дали результат: на сегодняшний день численность стала даже выше, чем была до реорганизации, – 800 членов профсоюза.

☆☆☆

Более 30 тысяч рублей составил призовой фонд смотра-конкурса Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа «Лучший общественный уполномоченный по охране труда» за второе полугодие 2009 года.

☆☆☆

«В компании ОАО «Сибирьтелеком» реализуются жесткие с социальной точки зрения проекты реструктуризации бизнеса, сокращаются затраты на персонал и социальные нужды», – отметила председатель профорганизации Кемеровского филиала ОАО «Сибирьтелеком» Наталья Рымарь. С 2005 по 2010 год в Кемеровском филиале компании количество работающих сократилось

почти в два раза. Несмотря на резко увеличившиеся нагрузки на работников, соответствующего роста заработной платы не наблюдается: в 2005 году средняя зарплата по филиалу составила 12 371 рубль, в 2009-м – 20 523 рубля. При этом в 2009 году заработная плата у сотрудников рабочих профессий выросла всего на 2,75 процента и составила 15 642 рубля, а у специалистов даже упала на 0,3 процента. Президиум обратился к председателю первичной профорганизации ОАО «Сибирьтелеком» Татьяне Зеновой с предложением потребовать у руководства компании индексации зарплат.

☆☆☆

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса совместно с Советом ветеранов областного профцентра в честь 65-летия Победы проводит акцию «Связь времен»: участники войны, свидетели того далекого времени проводят в школах уроки патриотического воспитания.

☆☆☆

В смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций агропрома первое место заняла первичка ООО «Спиртовой комбинат» г. Мариинска, второе – комбината «Малахит», третье – ООО «Титово». Они занесены в Книгу Почета обкома профсоюза, им вручены денежные премии и дипломы.

☆☆☆

В Кемеровской области создана межведомственная комиссия по координации оплаты труда работников государственных учреждений. В ее состав вошли заместители губернатора (председатель – замгубернатора по экономике Д. В. Исламов), руководители отраслевых профсоюзов во главе с председателем Федерации профсоюзных организаций Куз-

басса, депутатом Госдумы Ю. А. Кауфманом.

☆☆☆

Более тысячи человек – таков годовой прирост членов профсоюза в областной организации профсоюза работников госучреждений (председатель – Людмила Суркова). За прошлый год обкомом созданы 23 первичные профсоюзные организации.

☆☆☆

Обеспечение спецодеждой и СИЗ – эти проблемы поднял на научно-практической конференции «Академия слуха» технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса А. Е. Безюков. Профсоюзные проверки вскрыли существенные недостатки: собственники ради экономии приобретают некачественные и неэффективные средства защиты органов слуха. Профорганизации поддерживают проект областного закона о профилактике профзаболеваемости на предприятиях Кузбасса, который позволит взять под особый контроль действия работодателей по созданию благоприятных условий труда.

☆☆☆

Сорок две тысячи рублей на подготовку своих специалистов по аттестации рабочих мест потратит Ленинский терком Росуглепрофа. В апреле шесть председателей профкомов отправятся в Новокузнецк на двухдневный семинар «Подготовка членов аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда» и получат свидетельство, дающее право участия в работе аттестационной комиссии.

Кроме того, еще семь человек отправятся на конференцию «Человек в кризисном мире» (секция – «Профсоюзы в современном мире») в Алтайский институт труда и права.

АКЦЕНТ

Председатель территориальной организации профсоюза металлургов Александр Мионов, предложивший такой «законодательный» вариант решения проблемы, прокомментировал это так: «Коллективный трудовой спор – это нормальный, цивилизованный способ решения конфликта. Российское законодательство дает нам такую возможность – нужно ей пользоваться».

Камнем преткновения снова стал вопрос оплаты труда. **Предложение собственника по повышению зарплаты** (которое категорически отказались принять делегаты конференции трудового коллектива) **звучит так: по 4,8 процента повышения каждый квартал начиная с 1 апреля.** Таким образом, только к декабрю 2010 года люди получат то самое 15-процентное повышение, которое профсоюз требует провести уже 1 марта.

Есть еще нюанс: **профсоюз настаивает на увеличении базовой, окладной части заработной платы**, потому что, как показал опыт, повышение за счет премиальной части фонда оплаты труда (ФОТ) не дает реального роста зарплат. К премиям применяется корректирующий коэффициент (исходя из экономических показателей) – и в итоге повы-

ТРУДОВОЙ СПОР

Профорганизация Запсиба настаивает на том, чтобы с 1 марта повысить зарплату работникам на 15 процентов и индексировать ее ежеквартально. Однако администрация предприятия не согласилась даже на такие минимальные требования профсоюза. В итоге коллективный договор на 2010 год подписан без пункта по оплате труда, и стороны официально вошли в процесс трудового спора, который в течение 60 дней решится либо принятием компромиссного решения, либо передачей дела в суд.

шение в денежном выражении оказывается гораздо ниже обещанного процентного. В частности, с октября 2008 года, формально выполняя все соглашения, работодатель самовольно уменьшил ФОТ и начал применять корректирующий коэффициент к премиальной части. **В результате произошло снижение заработной платы работников на 20–25 процентов, по отдельным профессиям до 40 процентов.**

Коллектив предложил администрации прекратить применение понижающего корректирующего коэффициента, это внесено в постановление конференции. Работодатель же, предлагая «микроскопическое» повышение на 4,8 процента, согласен отказаться от корректирующего

коэффициента только с 1 июля 2010 года. Управляющий директор ЗСМК Алексей Юрьев мотивировал такое решение администрации: «*Это единственное, что мы можем реально предложить в сложившейся экономической ситуации. Мы не хотим подписывать документы, которые не сможем потом выполнить*».

«На наш взгляд, позиция работодателя «денег нет» требует небольшого разъяснения», – прокомментировал этот тезис председатель первичной профсоюзной организации (ППО) ЗСМК Олег Маршалко и озвучил интересные цифры. Например, такие: применение корректирующего коэффициента с октября 2008 года позволило работодателю за период с октября 2008 года по текущий мо-

мент за счёт снижения премиальной части получить экономию почти в 1,5 миллиарда рублей. На повышение зарплаты, которое требует коллектив, нужно всего полмиллиарда в год. А ведь за 2007–2009 годы работник комбината в среднем зарабатывал меньше 0,7 миллиона рублей заработной платы, при этом положив в карман собственника почти по 2,5 миллиона рублей прибыли.

Еще более интересным оказался профсоюзный слайд с названием «Куда уходят деньги?». Получается, что за 2009 год Евраз «забрал» с завода 15 миллиардов рублей дивидендов и 7 миллиардов рублей взял сам у себя в долг. Кроме того, на предприятие оформлены кредиты на сумму 5 миллиардов рублей и 1,9 миллиарда долларов. Только на выплату процентов в 2009 году ушло 1,5 миллиарда рублей – опять-таки сравним с искомым полумиллиардом на зарплату людям.

Многие оптимистичные показатели из доклада управляющего директора Алексея Юрьева оказались развенчаны. Например, средняя заработная плата по заводу за четвертый квартал 2009 года составила 21 552 рубля. Но выступавшие делегаты конференции, говоря о своей зарплате, называли суммы от 7 до

14 тысяч рублей, а ведь многие из них имеют большой стаж и высокую квалификацию. Порадовала лишь статистика годовых затрат по социальным программам в расчете на одного работника завода: в 2007 году она составляла 8 850 рублей, в 2008-м – 11 300 рублей, в 2009-м снизилась до 9 340 рублей, зато на 2010 год обещано выделить аж 17 200 рублей! Можно было бы считать это хоть каким-то дополнением к небольшой зарплате, но ведь эти деньги дойдут не до всех: кто-то получит много, а кто-то – ничего.

Итог конференции таков: коллективный договор на 2010 год подписан, кроме спорного пункта по оплате труда. Коллектив проголосовал за «профсоюзную» редакцию этого пункта: повышение тарифной ставки с 1 марта на 15 процентов, ежеквартальная индексация с учетом индекса потребительских цен и в августе – переговоры о дальнейшем повышении по результатам деятельности предприятия. Работодатель стоит на своем: 4,8 процента ежеквартально и выход на 15-процентное повышение в конце года. Будет ли достигнут компромисс, зависит от мудрости обеих сторон.

Юлия БОРИСОВА

ПЕРЕГОВОРЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Тем работникам, которые не хотят вступать в профсоюз, говоря, что «он ничего не делает, только деньги наши получает», посоветовала бы сходить (если, конечно, пустят) на переговоры с работодателем по заключению коллективного договора. Вот это работа так работа! Кроме того, что обычно профком представляет руководство проектом договора, после следуют заседания комиссий, согласование разногласий и прочее – все это может растянуться даже не на недели, а на месяцы. Так, на шахте №12 (Киселевск) переговоры идут уже пятый месяц.

Кабинет директора шахты Юрия Куртобашева заполнен до отказа: представители «Стройсервиса» (собственник), администрация Киселевска, от профсоюзов – председатели профкомов, теркома, специалисты областного профцентра.

Перед началом переговоров Юрий Викторович озвучил перспективы предприятия: к 2011–2012 годам выйти на безубыточную работу, для чего на 2010 год запланирована обширная инвестиционная программа. Компания планирует уходить от подземной добычи, где себестоимость угля очень высока – порядка 2100–2200 рублей, и расширять открытые работы. «Мы никого не сокращали в прошлом году. Но из кризиса надо выйти с большой экономикой, как говорит президент. А у нас на 2010 год запланировано 80 миллионов убытков при условии выполнения производственной программы. Сегодня мы запаздываем со сдачей очистного забоя на 6 дней, ежедневно недоуваем 400 тонн», – рассказал директор. В свою очередь председатель профкома отметил, что профсоюз требует только законное: не поднять

заработную плату, а хотя бы привести в соответствие с отраслевым соглашением!

После вступительных речей началась кропотливая работа – разбор 74 пунктов из протокола разногласий. После того, как убрали незначительные, осталось 48. Больше всего споров вызвали и до сих пор не урегулированы вопросы по оплате труда, выплате одного миллиона родственникам погибших на производстве, качеству пайкового угля, распорядку трудового дня.

Оплата труда

В июле прошлого года, когда на шахту пришел новый собственник, зарплата выросла на 10 процентов, однако тарифные ставки не были приведены в соответствие с ФОС. С 1 января текущего года были повышены тарифные ставки, но не увеличен фонд оплаты труда. Профсоюз подсчитал, что в текущем году зарплата должна вырасти на 21 процент плюс ежеквартальная инфляция. Собственник же пока соглашается только на 10-процентное повышение с 1 февраля 2010 года.

Один миллион рублей

Поддерживая инициативу губернатора, профсоюз предлагает выплачивать семье погибшего на производстве сверх установленных законодательством норм один миллион рублей. Работодатель не соглашается, говорит, что будет доплачивать, если установленная законом сумма будет меньше одного миллиона.

Пайковый уголь

Раньше работники всегда получали качественный уголь, а сейчас в профком поступают жалобы, люди даже отказываются от угля. Поэтому профсоюз решил прописать в коллективном договоре: выдавать высококалорийный уголь. Работодатель же говорит: раз калорийный уголь, тогда уменьшим нормы.

Распорядок трудового дня

Работодатель требует вычест из оплачиваемого обеденное время работников участка открытых работ и техкомплекса. Смена составляет 12 часов, значит, платить будут за 11. Профсоюз возражает: люди не могут

покидать рабочее место, так как работа непрерывная. Тогда необходимо официально сделать обеденный перерыв, остановить работу, что для шахты выйдет только дорожке.

После шести часов переговоров количество пунктов разногласия сократилось до 14 – отличная работа!

Комментарии председателя профкома шахты Владимира Станева:

– Обстановка на предприятии была очень напряженной: собственник (ЗАО «Стройсервис») искусственно затягивал процесс переговоров, а неизвестность всегда пугает. Профсоюз провел собрание трудового коллектива, на котором решили: если собственник не будет учитывать наши требования, мы выйдем на акцию протеста. Руководство же ссылалось на то, что еще не подписано федеральное отраслевое со-

глашение (ФОС) на 2010–2012 годы. Я говорил им, что можно ориентироваться на ФОС 2007–2009 годов, и предупреждал, что новое соглашение не будет выгоднее работодателю. Так оно и оказалось: если у нас была тарифная ставка подземных рабочих 1-го разряда 5 204 рубля, то после подписания нового ФОС она стала 5 252 рубля! С 1 января, благодаря нашим усилиям, ставки были повышены – приведены в соответствие с ФОС. После того как ФОС стали подписывать, «Стройсервис» наконец-то взялся за работу, до этого нас просто игнорировали. Появился протокол разногласий, в конце февраля у нас начались реальные переговоры.

На сегодняшний день у нас осталось девять несогласованных пунктов. Я думаю, мы сумеем договориться.

Наталья МАЛАХОВА

ПЕНСИОННЫЙ ВОПРОС

ЧТО ЖДАТЬ ШАХТЕРАМ?

– Госдума приняла в первом чтении проект федерального закона «О дополнительном социальном обеспечении работников организаций угольной промышленности». Нельзя ли подробнее узнать, что в нем главное?

Т. И. Тихонов, г. Новокузнецк

На вопрос отвечает начальник отдела назначения пенсий с учетом специального стажа Отделения ПФР Лариса Пашкевич:

– Закон позволит угольным предприятиям дополнительно вносить взносы, которые будут направлены на доплату к пенсии. Правом на получение доплат станут пользоваться горноспасатели и шахтеры, проработавшие 25 лет в режиме полного рабочего дня на подземных и горных работах. Их будут получать также горняки самых тяжелых и опасных профессий с 20-летним трудовым стажем – это горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин.

Размер доплаты устанавливается в зависимости от срока работы по указанным профессиям и должностям. Предполагается, что финансовое наполнение закона будет производиться за счет дополнительных взносов, поступающих в бюджет ПФР от организаций угольной промышленности. Контролировать правильность исчисления и уплаты взносов будут территориальные органы Пенсионного фонда РФ.

Что касается вопроса, может ли работник одновременно получать государственную пенсию и доплату к пенсии, законодатели предлагают изменить редакцию третьего пункта 23-й статьи Федерального закона № 81 «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников угольной промышленности». Если такое изменение последует, то работникам, имеющим одновременно право на дополнительное пенсионное обеспечение (негосударственные пенсии) и доплату к пенсии, предоставят право выбора одной из указанных выплат.

Дата рассмотрения законопроекта «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий организаций угольной промышленности» пока не назначена.

рой заключили договор на предоставление услуг, и передали в их штат уборщиц. Теперь люди официально устроены, с трудовой книжкой и полным набором прав.

ПРОБЛЕМЫ РАБОТНИКОВ

Среди проблем, с которыми к председателю профкома приходят члены профсоюза, главная – оздоровление. В коллективном договоре даже есть пункт 7.4 (Валентина Владимировна достает колдоговор и показывает мне подчеркнутый абзац), по которому вольнонаемным могут предоставить до 5 процентов от общего числа путевок в ведомственные санатории, но без оплаты проезда. А дорогу в столичные здравницы работникам не осилить (средняя зарплата вольнонаемных работников от шести до десяти тысяч). Вот и получается, что пункт есть, а оздоровления нет.

Однако большинство проблем все-таки решается. Так, работникам ГУВД платили зарплату, как и аттестованным сотрудникам, раз в месяц. С этого года председатель добилась, чтобы в соответствии с Трудовым кодексом оплата труда производилась дважды в месяц.

В связи с изменением законодательства работникам перестали выплачивать за вредность. «Раньше был список вредных условий труда. А 870-е постановление правительства добавило 4 слова в закон – «по аттестации рабочих мест» – и добавку перестали выплачивать без аттестации», – рассказывает Валентина Владимировна. Пришлось просить деньги на аттестацию 17 рабочих мест, зато теперь работники получают положенные доплаты.

В ближайшее время Валентина Владимировна собирается навести порядок с должностными инструкциями – они есть не у всех работников. А в результате их заставляют выполнять несвойственные функции. Председатель советует не соглашаться, однако сослаться не на что – нет должностных. Уверена, что и эта проблема скоро будет решена, потому что, несмотря на мягкость и скромность, Валентина Владимировна умеет добиваться своего, даже в такой авторитарной системе, как ГУВД. А помогает ей в этом закон – Трудовой кодекс и коллективный договор.

Наталья МАЛАХОВА

ЛИДЕР



ЕСТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ!

В двухчасовом интервью с председателем профкома ГУВД по Кемеровской области Валентиной Владимировной Бухтияровой мы почти не говорили о подготовке к праздникам, подарках и материальной помощи. Речь шла о коллективном договоре, Трудовом кодексе, должностных обязанностях и прочих насущных проблемах работников – о самой настоящей профсоюзной работе.

В ПОГОНАХ И БЕЗ

В профсоюзную организацию областного ГУВД входят в основном люди без погон – вольнонаемные. Хотя по закону в общественную организацию могут вступать и аттестованные («люди в погонах»). В доказательство этого Валентина Владимировна показывает мне «Положение о службе в органах внутренних дел», где есть раздел о профсоюзе. В России более 6 тысяч аттестованных входят в профсоюз работников государственной службы. В Кузбассе с прошлого года активно ведется работа: в Киселевске уже больше ста человек стали членами профсоюза.

Люди в погонах – аттестованные – имеют больше льгот (оздоровление в ведомственных санаториях, оплата проезда в отпуск, детские путевки), у них выше зарплата, чем у вольнонаемных, даже если они выполняют одинаковую работу. Однако эти льготы приходится отбрасывать дежурствами в любое время, участием в учебных тревогах: служба есть служба.

СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗА

Двадцать пять лет назад в аппарате областного управления был создан профсоюз, 18 из них бессменно защищает трудовые права работников Валентина Бухтиярова. С 2008 года работы у нее прибави-

лось: стали создаваться профорганизации в городских и районных органах внутренних дел. Инициатива исходила от председателя обкома Людмилы Ивановны Сурковой: «Начальник областного ГУВД Александр Николаевич Елин – профессионал, он прекрасно знает все законы, поэтому и не препятствует созданию профсоюза. Наоборот, поддерживает и помогает».

В 2008 году во все ОВД области ушло письмо за подписью генерал-лейтенанта Елина и председателя обкома профсоюза Сурковой о необходимости содействовать созданию профсоюзной организации. Выделили Валентине Владимировне машину, закрепили специалиста из отдела кадров – и началась работа. За месяц объездили восемь городов, провели встречи с коллективами, отвечали на вопросы. В Юрге, Ленинске-Кузнецком, Новокузнецке, Прокопьевске и Мысках теперь созданы профсоюзные ячейки. Помимо этого, в теперь уже объединенную профорганизацию ГУВД вошли УВД и УВО (Управление вневедомственной охраны) города Кемерова. Конечно, были и инциденты. Так, в Анжеро-Судженске люди не захотели вступать в профсоюз, объясняя это тем, что действие коллективного договора распространяется на всех.

Всего в ГУВД области на сегодняшний день работает 1200 вольнонаемных, из которых 460 человек

состоят в профсоюзе. Вся работа еще впереди.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

«Несмотря на трудные времена, работать мне сейчас проще, – говорит Валентина Владимировна. – В 1998 году появился коллективный договор, что решило множество проблем».

Кузбасс – один из немногих в России регионов, где, согласно колдоговору, в управлении внутренних дел выплачиваются дотации на питание. Доплата составляет 600 рублей в месяц, средства идут из экономии фонда оплаты труда. В прошлом году по области было выделено на питание более двух миллионов рублей. Средства для организации нового утренняя и на детские подарки также выделяет работодатель. В прошлом году на детские путевки в лагерь отдыха «Звездный» руководство потратило 70 тысяч рублей. При выходе на пенсию работники получают материальную помощь.

Получает доплату и председатель профкома «за содействие эффективной работе учреждения». В своей области Валентина Владимировна ас, знает все законы, поэтому к ней часто обращаются за помощью. Так, при выводе технического персонала в аутсорсинг люди остались без всяких прав: ни на больничный пойти, ни в отпуск. Тогда Бухтиярова предложила найти фирму, с кото-

ДОВЕДЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ДО «КОНЕЧНОГО ПОТРЕБИТЕЛЯ»

На базе профсоюзной организации муниципального лечебно-профилактического учреждения «Городская клиническая больница №1 г. Новокузнецка», которая входит в десятку крупнейших многопрофильных клинических больниц мира, состоялось выездное заседание постоянной комиссии по информационной политике Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Практикой работы по информированию членов профсоюза делилась председатель первички Людмила Багина

Для информационного обеспечения членов профсоюза используются все ресурсы, имеющиеся в больнице: газета, видеофильмы и ролики, стенды и профсоюзные уголки, информационные совещания и богатый раздаточный материал, рекламная и сувенирная продукция.

На протяжении последних 15 лет здесь создана продуманная система информирования членов профсоюза:

- установлены информационные связи между структурными подразделениями больницы;
- сформирована система доведения информации до профгрупп и рядовых членов профсоюза;
- организованы ежемесячные совещания с профсоюзным активом и отлажена система обучения;
- используются информационные материалы профкома, городской, областной организаций профсоюза, ФПОК и ЦК отраслевого профсоюза.

Первичка эффективно решает поставленную задачу – дойти до каждого члена профсоюза.

Рассказывает председатель Людмила Багина:

– От чего в целом страдает профсоюз? От того, что внизу не знают, что происходит в верхних эшелонах профсоюзной структуры. Мы стремимся эту «полосу отчуждения» ликвидировать. Профком информирует профгруппы, они – нас. Существуют отчеты (типа контрольного листа) о проделанной работе, начиная с профгруппы и заканчивая первичной ор-

ганизацией. Разработано и действует положение о конкурсе на лучшего профгруппорга.



В каждом структурном подразделении есть профсоюзный уголок. Это небольшие доски, примерно три листа А-4. Помимо информации от профгруппы, профком дает свой материал, чтобы люди знали, чем занимается наша организация. Кроме того, каждый член профкома закреплен за подразделениями, являясь координатором профкома.

У нас огромная больница – только профгруппоргов 85 человек. С ними проводим ежемесячные совещания, где доводим информацию, даем им раздаточный материал. Обучаем актив по категориям и по своему плану.

При профкоме создана комиссия по работе с молодежью. Фильм о ее работе мы представили в департамент по работе с молодежью облад-

министрации. А все, что происходит в больнице, находит отражение на страницах газеты «Первая клиническая».

Имиджевая группа разрабатывает оформление, макетирует баннеры, печатает открытки, готовит мероприятия, мобильные стенды, эскизы сувениров, имиджевой продукции, выпустили несколько книг к юбилеям больницы. У нас есть свой гимн, официально зарегистрированный логотип, положение о нагрудном знаке, Доске почета. Сейчас идет заключительная работа по принятию этического кодекса работников больницы, ждем замечания и предложения от структурных подразделений. Работает прекрасный музей.

В прошлом году наша больница стала лауреатом Премии Правительства РФ в области качества.

Как отметила председатель постоянной комиссии по информационной политике ФПОК Ю. Р. Спирина, здесь создана продуманная система информирования «сверху вниз и снизу вверх», интересно работают имиджевая комиссия и музей, проводится планомерная работа по адаптации молодых специалистов, с молодежью в целом, налажена система обучения. Здесь не стоит вопрос, чем заниматься профгруппоргом. Для них разработана памятка, которая является стимулом к действию. Все это стало возможным благодаря сотрудничеству руководства больницы, которую возглавляет Дмитрий Григорьевич Данцигер, и профсоюзного комитета во главе с Людмилой Дмитриевной Багиной.

Предлагаем нашим читателям памятку, разработанную для профгруппоргов постоянно действующей комиссией обкома профсоюза работников здравоохранения по совершенствованию организационно-управляющей деятельности.

В ПОМОЩЬ ПРОФГРУППОРГУ

Памятка

1. Для ведения работы в коллективе на отчетно-выборном собрании избирается профгруппорг и его заместитель, определяется ответственный за работу с молодежью. При численности членов профсоюза более 15 человек избирается уполномоченный по охране труда.

2. Дневник профгруппорга.

В дневнике отражается вся работа, которая ведется в коллективе:

- список членов профсоюза (стаж в профсоюзе, должность, домашний адрес, дата рождения);
- списки детей (дата рождения, школа, детский сад);
- списки детей-инвалидов;
- списки детей-отличников;
- списки сотрудников, имеющих трех и более детей;
- списки семей бюджетников;
- списки матерей-одиночек.

3. Протоколы профсоюзного собрания.

Собрания проводят ежеквартально, но не реже двух раз в год.

4. Статистические данные:

- всего работающих в коллективе;
- членов профсоюза:
- врачи _____, в т. ч. молодежь до 35 лет _____;
- медсестры _____, в т. ч. молодежь до 35 лет _____;
- санитарки _____, в т. ч. молодежь до 35 лет _____;
- прочий персонал _____, в т. ч. молодежь до 35 лет _____.

5. Коллективный договор находится в каждом структурном подразделении.

6. Профсоюзная документация. Вся документация хранится в отдельной папке, которую вы получили в профкоме, в удобном для профгруппорга месте.

7. Профсоюзный уголок. В каждом отделении необходимо оформить профсоюзный уголок, где размещается вся поступающая от проф-

союзной организации информация, объявления, поздравления.

8. Профгруппорг представляет в профком ходатайства:

- о премировании членов профсоюза за активную общественную работу;
- о выделении материальной помощи с указанием причины (от сотрудника – заявлением);
- о летнем оздоровлении детей;
- списки детей на новогодние подарки;
- списки детей-первоклассников;
- списки детей-выпускников;
- данные по численности и учету членов профсоюза;
- выписки из протоколов профсоюзных собраний.

Профгруппорг систематизирует и представляет предложения в коллективный договор.

Организует работу по охране труда (ОТ) и технике безопасности (ТБ), участвует в трехступенчатом контроле за состоянием ОТ и ТБ.

Совместно с руководителем рассматривает вопросы поощрения лучших людей.

Профгруппорг организует культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Проводит беседу с вновь поступившими на работу сотрудниками о вовлечении их в члены профсоюза работников здравоохранения, объясняя преимущества члена профсоюза.

Любые ваши предложения по улучшению работы будут рассмотрены _____.

9. Отчет за деньги, полученные в профкоме, необходимо сдать в профком в течение 3 дней.

10. За вашей профгруппой закреплен член профкома _____, который будет оказывать вам практическую помощь в профсоюзной работе. По любому вопросу вы можете обращаться по тел. _____.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА-2010: ДЕШЕВЛЕ НА ЧЕТВЕРТЬ

Сегодня одной из важных задач Федерации профсоюзных организаций Кузбасса является создание возможностей для оздоровления трудящихся. Президиум Федерации в качестве одной из мер социальной поддержки членов профсоюза принял решение о проведении оздоровительных мероприятий в 2010 году для членов профсоюза на базе ОАО «Санаторий «Прокопьевский». Было утверждено Положение «О льготном предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение членов профсоюза, входящих в состав Федерации профсоюзных организаций Кузбасса» (полный текст постановления и положения ищите на сайте Федерации www.fpok.ru). А самое главное – утверждена стоимость путевки, которая сегодня на 23 процента ниже обычной коммерческой цены.

Кто имеет право на получение путевки и каков механизм её получения?

Согласно Положению, право на получение профсоюзных путевок имеют члены профсоюзов независимо от срока их членства в профсоюзе при отсутствии задолженностей по уплате профсоюзных членских взносов. Право распространяется на профсоюзные организации и членов этих организаций, входящих непосредственно либо через свои членские организации в состав Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Направление на санаторно-курортное лечение и отдых осуществляется на основании письменного заявления члена профсоюза, которое подается в профсоюзную организацию, где заявитель состоит на профсоюзном учете, не позднее месяца до начала отдыха (заезда).

В свою очередь, членская организация направляет заявку в Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса в срок не позднее двух дней с момента поступления заявлений от члена профсоюза в организацию.

Также члены профсоюза вправе обращаться за профсоюзными путевками непосредственно в Федерацию.

В случае нарушения сроков, установленных Положением, Федерация вправе оставить соответствующую заявку без рассмотрения, а член профсоюза – отказаться от путевки.

Порядок оплаты профсоюзной путевки

Варианты оплаты профсоюзной путевки:

- членом профсоюза непосредственно в санатории;

– работодателем либо профсоюзом в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) или по иному, не запрещенным законодательством основаниям (в этом случае оплата производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет санатория либо путем проведения наличных расчетов);

– по заявлению члена профсоюза денежные средства за путевку могут быть удержаны у него из заработной платы и перечислены непосредственно работодателем;

– профсоюзы вправе приобретать профсоюзные путевки за счет своих собственных средств.

Принимающая сторона – санаторий «Прокопьевский»

Санаторий расположен в одном из живописных мест Зенковского парка, что в 30 километрах от Новокузнецка.

Это одна из старейших здравниц Кузбасса, история которой ведет свое начало с 1939 года. Уникальность ее неоспорима: перечень показаний для санаторно-курортного лечения настолько обширен, что ни в одном санатории Кузбасса не могут предложить такой же.

Здесь лечат больных с заболеваниями сердечно-сосудистой, бронхолегочной, нервной систем, опорно-двигательного аппарата, органов кровообращения, пищеварения и др.

Кроме того, как любая профсоюзная здравница санаторий «Прокопьевский» занимается реабилитацией

больных, имеющих профессиональные заболевания и пострадавших от несчастных случаев на производстве. А природная среда соснового бора создает благоприятные условия для лечения и отдыха.



Сегодня ОАО «Санаторий «Прокопьевский» – здравница областного значения. К услугам отдыхающих – четыре спальных корпуса с номерами различной комфортности.

Круглый год на базе «Прокопьевского» работают детские оздоровительные лагеря: санаторный «Сосновый бор» и загородный спортивный лагерь.

Лечебная база санатория представлена широким арсеналом современных методов диагностического обследования, немедикаментозного и медикаментозного воздействия.

На территории санатория расположены: универсальный магазин, парикмахерская, безалкогольный бар, отделение связи.

Кроме лечебно-диагностических услуг санаторий предоставляет широкие возможности для полноценного отдыха: библиотеку, клуб, бильярд, танцевальные и творческие вечера, концерты с привлечением артистов местных дворцов культуры, демонстрацию фильмов.

Спортивно-оздоровительный комплекс представлен двумя модулями: спортивным и тренажерным залами, бассейном, сауной и мини-сауной. В 100 метрах от санатория – лыжная база, в 2 километрах – горнолыжный подъемник.

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ

для оздоровления членов профсоюзов, входящих в состав Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, в ОАО «Санаторий «Прокопьевский» в 2010 году:

сутки.....810 руб.;
7 дней.....5 760 руб.;
14 дней.....11 340 руб.;
21 день.....17 000 руб.

Наталья ПЕЧЕРСКИХ,
отдел социально-трудовых отношений ФПОК

ВETERАНЫ

...За окнами двухкомнатной хрущевки – мороз за тридцать. Бабушка передо мной – старенькая-старенькая. Стекла у очков – толстые-толстые. А глаза за ними – молодые, задорные, так и сверкают! Жестикуляция – не наша, скупая, а южная – размашистая и щедрая. Так и есть, героиня моя, как выясняется, с Украины, из городка Красный Лиман, что возле Северного Донецка.

Спрашиваю Наталью Фоминичну: – Как занесло вас, такую солнечную, в нашу холодную Сибирь?

– За картошкой, – говорит. – Правда-правда, – смеется в ответ на мой недоуменный взгляд. – В Донецке не земля, а пыль, картошка не родится. А мне один солдатик сказал: «Девчущечка, какая ты хорошенькая, поезжай в Сибирь, у нас такая картошка добрая!» И так мне это в голову запало: это ж, если картошки много, как сыто можно жить! Вот бы, думаю, посмотреть, как она растет. А потом в военном госпитале встретила мужа своего будущего. Он сразу сказал: «Наташка, увезу тебя в Сибирь». Вот и вышло: поехала за картошкой – а укоренилась сама. Вот уже 65 лет на Сибирской земле.

– А картошку-то садите?
– Да нет, куда уж, отсажалась, в 85 лет сильно-то не побегаешь.
– А раньше бегали?
– Раньше только и бегала. Я тихо ходить вообще не умела, все бегом. Это теперь все сижу.
– Боевая, наверное, были в молодости?

– Как сказать... У меня и молодости-то не было: мама в родах умерла, жили с мачехой, характер сильно не покажешь... А потом – война, тут уж вовсе не до капризов. В эвакуацию семья уехала, а меня не взяли – осталась я одна. Восемнадцать лет, война

СЧАСТЛИВАЯ ИСТОРИЯ

К Наталье Фоминичне Буймовой судьба привела меня за руку. Решали, про кого из ветеранов рассказать перед юбилеем Победы. Тут коллега приезжает с вручения медалей, показывает фотографии, говорит, там такая бабушка замечательная – Наталья Фоминична Буймова – про нее надо непременно написать. А через некоторое время приходит зампредседателя Совета ветеранов Федерации и предлагает ту же кандидатуру. Так что в гости к фронтовой медсестре я отправилась с отличным настроением.

кругом, жить как-то надо было, пошла в воинскую часть – раненых таскать. Вся война у меня – это носилки да раненые солдатики, перетаскать да помыть.

Тяжело было, сама-то мелкая, думала, никогда не рожу – а вот, погляди ж ты, троих родила! Сыну седьмой десяток, со мной живет. Дочка средняя всегда заботится. А еще и маленькая есть.

(Непонятно, думаю: муж умер 20 лет назад, какая маленькая?)

– А сколько маленькой? – спрашиваю.

– Пятидесяти нету.

– Ясно, – смеюсь, – и правда, маленькая. Расскажите, как на войну-то было, страшно?

– Страшно было за родных, а за себя – нет. Я же не в одной войне участвовала, а в двух.

– Как это?



– А так: наш госпиталь победу в Петрозаводске встретил. Только порадоваться успели, как нас перебросили на Восток, на войну с Японией. Но я не жалуюсь – там я своего мужа встретила. Он у меня очень хороший был, добрый, красивый. Месяц его знала – и поехала за ним в Сибирь.

– Не пожалели, что поехали?
– Нет, чего ж жалеть, я быстро обвыкла. Мы как в 46-м году приеха-



ли, так почти сразу на этом месте (проспект Кузнецкий) и поселились. Сначала в деревянном доме, потом его – под снос, а нам дали временное жилье. И за 10 месяцев на этом же месте новый дом построили и вот эту квартиру нам выдали. Заезжали уже с детьми – были только стул и табуретки, все вещи в ручных сумках, а теперь вон, нажили, ставить некуда. Раньше воду коромыслами от вокзала носили, а теперь из крана льется – разве не хорошо?

– Хорошо, конечно. А работать нравилось?

– Я работы не боюсь, мне везде нравилось. Но дежурной на профкурсах, конечно, лучше всего было: люди со всей страны приезжали, культурные, интеллигентные, чистота, порядок. Не зря я 20 лет на профсоюзы проработала, а потом после пенсии еще на 12 лет осталась!

Наше поколение все работящее было. Помню, муж на пенсию вышел, а сам работает. А тогда пенсию работающим не давали. Я говорю ему: «У тебя пенсия 120 рублей, а ты на работу ходишь, столько же зарабатываешь, бросай!» А он мне ответил – как отрезал: «Я и бесплатно буду на работу ходить!» И ведь прав он был: на пенсию пошел – и скоро умер. Нельзя нам без работы. Работать хорошо!

Есть же люди – все им хорошо! Муж у нее – «очень хороший», сын – «очень хороший», мачеха, которая лишнего куска хлеба не давала, – и та хорошая: «Я в Сибири хорошо жила, подарки ей возила. Больше никому было, пусть и ей хорошо будет».

Я не знала, как объяснить ощущение достойно прожитой жизни, которое осталось после беседы с Натальей Фоминичной, – события, о которых она рассказывала, этого не передают. А потом подумала: не все биографии вписаны в Книгу Судеб золотом, есть и такие, которые удостоились лишь небольшой заметки на полях. Однако порой незамысловатая жизненная история простого трудового человека трогает больше, чем самый удивительный подвиг.

В конце нашей беседы Наталья Фоминична добавила:

– Вот видите, какая длинная история получилась. Значит, счастливая я – сколько всего в жизни было.

И, правда, счастливая.

Подготовила
Юлия БОРИСОВА

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СОХРАНИТЬ ТЕПЛОТУ ОТНОШЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВЕ

Таким пожеланием закончила свой доклад на отчетно-выборной конференции председатель территориальной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Валентина Пасенок. Редко в каком коллективе так осязаемо чувство локтя и взаимной поддержки. «Мы как одна семья» – не раз звучало в зале и за его пределами. Это помогает выстоять в нынешней кризисной для экономики страны ситуации.

На конференцию были приглашены руководители потребительских обществ. И что характерно, откликнулись почти все. Здесь же, на конференции, было подписано отраслевое соглашение между территориальной организацией профсоюза и работодателями – организациями потребительской кооперации Кемеровской области на 2010–2012 годы. Председатель правления облпотребсоюза Валерий Федорович Шевцов так оценил работу обкома:

– Мы не ждем от профсоюзных руководителей соглашательской позиции. Можно по любому поводу и бузу устроить, но это к нашим профактивистам не относится. Они, как психологи, снимают напряженность, вносят предложения по улучшению деятельности, опираясь на реальные финансовые возможности. В основе всех отношений лежит отраслевое соглашение. Поэтому в коллективе настрой на работу, да еще хватает времени на творчество.

В 2005 году – повышение качества работы, результаты подвели на областном конкурсе кондитеров «Сладкий праздник в вашем доме». В 2006 году – создание нормальных условий для работы и досуга, завершился фестивалем художественного творчества под девизом «Кооперация – наш дом». В 2007 году дали признание первоклассным специалистам и сделали это принародно на конкурсе «Краса кооперации». В 2008 году чествовали семейные династии. В 2009 году – закрепление молодежи на предприятиях, провели конкурс «Молодое лицо пот-

ребкооперации». А в этом году решили поднять наставничество на новый уровень. И, как всегда, завершить это красивым итоговым праздником.

Сегодня в территориальной организации 29 первичек. Причем восемь из них вновь созданы в конце прошлого года. Все председатели не освобождены от основной работы, среди них десять вновь избранных. На 22 предприятиях имеются коллективные договоры, вновь созданные первички сейчас активно ведут колдоговорную кампанию. Хорошим примером социальной защиты работников стали коллективные договоры Ельскаевского и Топкинского потребительских обществ, Кемеровского и Новокузнецкого райпотребсоюзов, облпотребсоюза. Профсоюз совместно с производственным отделом провел мастер-классы по хлебопечению и производству кондитерских изделий, что дало толчок к развитию профмастерства: после этого предприятия стали выпускать новые сорта и виды продукции. Передовики по освоению нового опыта – ПО «Топкинское», «Пермяковское», «Тисуль».

Профсоюз старается разнообразить жизнь в трудовом коллективе, способствует общению работников разных специальностей, обмену опытом работы. Все это вызывает желание лучше работать, интереснее жить.

Анна Белая, зам. председателя совета по экономике Новокузнецкого райпотребсоюза, председатель первички. Раньше у Анны мама работала здесь же заместителем по экономике, теперь дочь выросла до этой



должности. Хорошее дело – преемственность. И в институте и в школе Анна принимала самое активное участие в общественной жизни, поэтому избрание председателем профкома восприняла естественно:

– У нас 50 торговых предприятий, четыре производственных цеха, заготовительный пункт, четыре организации общественного питания. В коллективе среди работающих 80 процентов – члены профсоюза. Кризис сейчас не позволяет увеличить социальные гарантии, но он не повлиял на работу профкома. Все, что планировали, выполняем, не отступаем от намеченной цели. До меня был профсоюзный лидер в пожилом возрасте, коллектив захотел избрать молодого. Выбор пал на меня. Начала с того, что стала знакомить всех с коллективным договором, ведь наши организации разбросаны от головного офиса на несколько десятков километров.

Любовь Кириенко, инструктор отдела кадров потребительского общества (ПО) «Щегловское», председатель первички:

– Раз избрали меня председателем, значит, так должно и быть. Почему согласилась? Чтобы не распалась организация, чтобы молодежь привлечь в профсоюз. У нас в профкоме почти все молодые работники. Моя цель – показать им, как сплотить коллектив, используя опыт старших. Сейчас практически все члены профсоюза. Кто был не с нами, убедили.

С чем столкнулась после избрания? Я работаю в отделе кадров и раньше в суть профсоюзной работы не вникала. Но растерянности не было. Была поддержка от Валентины Пасенок. У нас заканчивается срок действия коллективного договора – она уже дала подробные консультации. По ее совету в колдоговоре мы оговорили суммы, в которые оцениваются наши льготы и гарантии. Профком проводит культурные, спортивные мероприятия, оказывает помощь. Перед Новым годом нужен был Дед Мороз, пришлось брать роль на себя. Наш председатель потребительского общества Николай Егоров выделил машину, и в полной экипировке Деда Мороза поехала поздравлять наших дошколят. Детям – радость, родители довольны. Для взрослых профком провел новогодний карнавал. Берем лыжи в спортивной школе и делаем вылазки на природу. Ездили в бассейн в санаторий «Кедровый бор». На день кооперации уже наметили спортивные мероприятия «Папа, мама, я – вместе дружная семья». Нас объединяет не только работа, но и время отдыха.

Надежда Зычкова, кладовщик ельскаевского ПО «Хлеб», председатель первички:

– Если бы не было профсоюза, было бы скучно жить. Мы делаем все, чтобы сплотить людей. В аптеке работает 31 человек, все члены профсоюза. В профсоюзе мы научились быть экономистами – разрабатываем

коллективный договор; инженерами по технике безопасности – контролируем охрану труда; сценаристами – проводим праздники, организуем выставки, чествуем юбиляров. Нас поддерживает председатель правления Ольга Виноградова.

Наталья Бакшеева, зам. председателя правления по торговле ПО «Тисуль», председатель первички:

– У нас стопроцентное членство. Коллективный договор прописан до мелочей, 0,15 процента от фонда оплаты труда направляем на проведение культурных мероприятий. Их цель – зарядить коллектив на стабильную работу. Недавно на нашей базе облпотребсоюз провел мастер-класс по хлебопечению. Благодаря поддержке председателя совета Галины Дулетбаевой все складывается в коллективе неплохо.

Ирина Ефименко, товаровед ПО «Беловская межрайбаза», председатель первички:

– Мне посчастливилось побывать этой осенью на пленуме отраслевого профсоюза в Кисловодске. И убедилась, что мы тоже не лыком шиты. Есть трудности с оздоровлением работников, теперь появятся с оздоровлением детей. Все равно будем решать. Профком организовал и оплатил сеансы массажа для работников. Председатель совета ПО Евдокия Ракитина не ущемляет нас в вопросах финансирования.

Ольга Краснова, менеджер ПО «Центр» и «Крапивинский», молодой председатель первички:

– Я недавно избрана, месяц назад. У нас некоторое время не было профорганизации. Сейчас агитируем, собираем заявления. Это непросто – убедить людей, которые имели отрицательный опыт. К нам приехала Валентина Григорьевна Пасенок, встретила с людьми, выступила на собрании и убедила работников. У нас пока нет коллективного договора, сейчас работаем над его наполнением.

Валентина ЛЕЩЕНКО