Приложение к отчету

 КДК-3 за 2019 год

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

По состоянию на 31 декабря 2019 года в Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (далее - Федерация) входят 24 членских организации. Кроме того, с Федерацией по договору сотрудничает 1 первичная профсоюзная организация (ППО ООО «ПО «Юрмаш»).

В области действует 2309 коллективных договоров, распространяющихся на 348679 работников предприятий, на которых действуют организации профсоюзов, в том числе на 210036 членов профсоюзов. Количество коллективных договоров по сравнению с соответствующей датой прошлого года уменьшилось на 64, также уменьшился охват коллективными договорами: работников - на 4816 чел., членов профсоюзов - на 11116 чел.

Главными причинами уменьшения количества коллективных договоров является закрытие (ликвидация) предприятий и организаций, происходящее из-за кризисных явлений в различных отраслях экономики области, реструктуризации организаций бюджетной сферы.

При общем снижении количества коллективных договоров количество первичных организаций, не имеющих коллективных договоров, незначительно уменьшилось (2018г. – 196, 2019г. - 187).

В 2019 году финансовое состояние предприятий коммерческой сферы ухудшилось, в основном за счет значительного снижения цен на уголь. Вследствие этого некоторые предприятия угольной отрасли временно приостановили предоставление некоторых социальных гарантий, предусмотренных Федеральным отраслевым соглашением по угольной отрасли, отдельные угольные предприятия (например, шахты «Заречная» и «Алексиевская») были признаны банкротами. Увеличилась сумма просроченной задолженности по заработной плате, имели место остановки угольных предприятий из-за кризисных явлений.

В соответствии с принятыми в 2018 году законодательными решениями МРОТ был приравнен к прожиточному минимуму по РФ, а в Кемеровской области, на основании решения Конституционного Суда, к нему был добавлен районный коэффициент. Вследствие этого минимальный уровень заработной платы работников бюджетной сферы и некоторых других отраслей (на которые не распространяется п.3.48 Кузбасского соглашения) оказался значительно выше регионального прожиточного минимума, вследствие чего потеряла значение стр.05 отчета КДК-3, так как в области теперь не должно быть организаций с заработной платой ниже регионального прожиточного минимума.

Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы, немного увеличилось по сравнению с 2018 годом (с 340 до 343).

В Кемеровской области не заключено соглашение о минимальной заработной плате, его заменяет Кузбасское региональное соглашение, предусматривающее для работников коммерческих организаций минимальную заработную плату в размере 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области.

2019 год был первым годом действия очередного Кузбасского соглашения, которое было заключено в январе 2019 года, в нем для коммерческих организаций сохранена норма МРЗП – 1,5 прожиточных минимума.

Уровень социальных гарантий в коллективных договорах различен в силу финансовых возможностей предприятий и организаций. Высокий уровень характерен для предприятий реального сектора экономики, особенно для металлургической и угольной отраслей.

В Кузбассе в 2019 году, в сравнении с 2018 годом, с 334 до 311 уменьшилось число организаций, на которые распространяется действие Кузбасского соглашения в части минимальной заработной платы (п. 3.48.), в них работают 198619 человек, в том числе 125424 члена профсоюзов.

В 2019 году было заключено 456 новых коллективных договоров.

В связи с кризисными явлениями в экономике области значительно снизились темпы роста как номинальной, так и реальной заработной платы.

В 2019 году рост средней номинальной зарплаты в целом по отраслям экономики Кузбасса составил 8,9 %, в сравнении с 16,5 % в 2018 году. Рост реальной зарплаты (с учетом инфляции) составил 3,2 %, в сравнении с 12,9 % в 2018 году.

Федерацией в целях укрепления социального партнерства с апреля 2015 года проводится социальный мониторинг Кузбасса, который продолжился и в 2019 году.

В мониторинге участвуют все стороны социального партнерства – профсоюзы, власть, работодатели. Кроме возможности оперативно решать возникающие проблемы, социальный мониторинг позволяет решить вопросы увеличения количества профсоюзных организаций, членства в профсоюзах и количества коллективных договоров. За 2019 год было вынесено на рассмотрение в муниципальных образованиях и на региональном уровне 100 проблем, из них неоднократно – 87, новых проблем в течение года выявлено 13.

На конец года остались нерешенными (перенесены на рассмотрение в следующем году) 6 проблем.

В 2019 году практически во всех организациях, где действовали коллективные договоры, прошли отчетные конференции об их выполнении за 2018 год, делегаты которых в подавляющем большинстве констатировали выполнение всех разделов коллективных договоров. На сегодняшний день в части организаций области уже проходит отчетная кампания о выполнении коллективных договоров за 2019 год, ее завершение планируется в марте-апреле т.г.

Председатель Федерации О.В.Маршалко