

ПРИОРИТЕТЫ



Совещание руководителей и активистов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности состоялось 6 октября в рамках Международного угольного форума «Угольная отрасль – новые реалии». Его провёл председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

На открытии мероприятия выступил Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

«В этом году угольной отрасли России исполнилось 300 лет. Она была, есть и будет одним из лидеров экономики страны. Ни при каких внешних условиях останавливаться мы не намерены, будем только развиваться, внедрять импортозамещающие технологии и двигаться вперед. Нужно сохранять наших профессионалов, шахтёрские династии. При этом в укреплении позиции отрасли и недопущении её дестабилизации велика роль профсоюзов», — отметил Сергей Цивилев.

Продолжение на стр 5

РОСУГЛЕПРОФ: РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

КУРС

За мобилизацию, против нарушений прав профсоюзов

21 сентября состоялось заседание Генерального совета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти.

Заседание началось с обсуждения Обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей Украины о вхождении в состав России. Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профактивистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям

воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилены профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса. Всё для Фронта, всё для Победы!

Вместе с тем многочисленные сообщения членских организаций Федерации о фактах нарушения Закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу Тыла.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников,



ликвидации профсоюзных структур – вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считают нормой попытки принятия законов в обход Рос-

сийской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ФНПР декларирует социальное партнёрство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Пра-

вительство РФ, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов в обход социальных партнёров, со стороны своих структурных подразделений. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнёрство пока не работает.

Среди решений Генсовета ФНПР – подготовка для Верховного Суда РФ инициативы по созданию рекомендаций по рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции. Данная инициатива призвана минимизировать субъективные истолкования законов, регулирующих профсоюзную деятельность, в региональной судебной практике. Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести экспертизу юридического закреп-

ления прав на профсоюзное имущество.

Членским организациям Федерации поручено проводить регулярный мониторинг нарушений прав и свобод профсоюзов и случаев давления на профсоюзных лидеров и актив. Аппарату ФНПР даны указания разработать форму мониторинга и осветить его результаты, усилив пропаганду законных прав и свобод профсоюзного движения.

Генсовет ФНПР детально обосновал позицию профсоюзов и в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских минеральных вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правового порядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

ОФИЦИАЛЬНО

В 4 регионах страны введено военное положение

Указом Президента РФ в Донецкой и Луганской народных республиках, а также в Херсонской и Запорожской областях введено военное положение.

Военное положение предусматривает следующее:

1. В период действия военного положения права организаций и их должностных лиц могут быть ограничены только в той мере, в какой это необходимо в целях обеспечения обороны и безопасности Российской Федерации, по основаниям, установленным настоящим Федеральным конституционным законом и принятыми в соответствии с ним федераль-

ными законами.

2. Организации, находящиеся на территории, на которой введено военное положение, обязаны выполнять требования федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов военного управления, обеспечивающих режим военного положения, и их должностных лиц, и оказывать содействие таким органам и лицам.

3. Организации в период действия военного положения обязаны:

1) предоставлять в соответствии с федеральными законами необходимое для нужд обороны имущество, находящееся в их собственности, с последующей выплатой государством стоимости указанного имущества;

2) выполнять задания (заказы) в целях обеспечения обороны и безопасности Российской Федерации в соответствии с заключен-

ными договорами (контрактами).

Как отмечает руководитель правового департамента ФНПР Яков Купре-ев, все вышеперечисленное относится и к профсоюзным организациям.

Другой президентский указ ввел на территориях Республики Крым, Краснодарского края, Белгородской, Брянской, Воронежской, Курской, Ростовской областей и Севастополя «средний уровень реагирования». На территории Центрального и Южного федеральных округов введен уровень повышенной готовности.

В Кузбассе введен режим базовой готовности, в рамках которого осуществляются полномочия по

принятию решений о проведении мероприятий по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также полномочия по реализации мер для удовлетворения потребностей Вооруженных Сил РФ, других войск, воинских формирований, органов и нужд населения.

Создан оперативный штаб, который возглавил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. В состав штаба вошли также представители Минобороны РФ, руководители территориальных органов региона – МВД, МЧС, ФСБ, Федеральной службы войск национальной гвардии РФ, представители органов исполнительной и законода-

тельной власти Кузбасса, главы муниципальных образований.

Согласно Указу Президента РФ (п. 8), решения оперативного штаба, принятые в рамках его компетенции, «являются обязательными для исполнения органами исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти... иными органами, в том числе коллегиальными, организациями, осуществляющими деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, гражданами...».

ПАМЯТЬ

Знак уважения трудовому подвигу

13 сентября в Новокузнецке состоялось торжественное открытие стелы «Город трудовой доблести». Местом для установки выбрали сквер имени маршала Г.К. Жукова. Его капитально отремонтировали, провели благоустройство.



«Сегодняшнее событие – дань уважения тому трудовому подвигу, который новокузнецчане совершили в тылу во имя Великой Победы. И дата сегодня особенная – 13 сентября 1945 года за успешное выполнение задания Государственного комитета обороны по обеспечению металлом производства танков, самолетов, вооружений и боеприпасов КМК награжден орденом Кутузова 1 степени. Это была большая редкость, когда военную награду вручали заводу. Но новокузнецчане своим самоотвержен-

ным трудом заслужили эту честь.

Об этом должны знать и помнить все поколения горожан!», – подчеркнул губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

Стелы «Город трудовой доблести» устанавливаются во всех городах России, которые по указу Президента РФ Владимира Путина удостоены этого почетного звания. Единое требование – стела должна быть выполнена в виде колонны с гербом города, в остальном можно дополнять кон-

струкцию своими символами и формами, которые отражают значимые исторические факты и трудовые подвиги жителей.

Концепцию Новокузнецкой стелы и пространства вокруг разработал местный художник Илья Храбрый. 17-метровая скульптурная композиция с панорамой трудовых подвигов новокузнецчан гармонично вписалась в архитектурный стиль центральной части города.

РЕШЕНИЕ

Обеспечить права мобилизованных

Вопросы, возникающие вследствие частичной мобилизации в трудовых коллективах региона, обсудили члены Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

По итогам обсуждения Президиум ФПОК предложил председателям областных, территориальных, первичных профсоюзных организаций незамедлительно инициировать внесение изменений и дополнений в коллективные договоры и соглашения в части обеспечения социальных прав и интересов работников – членов профсоюзов, а именно:

- сохранить действие пунктов коллективных договоров и соглашений для членов семей мобилизованных членов профсоюзов;

- предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях оказание помощи мобилизованным членам профсоюзов в обеспе-

чении необходимыми вещами, продуктами;

- внести в коллективные договоры и соглашения другие пункты, способствующие повышению социальной защищенности мобилизованных членов профсоюзов и членов их семей.

Кроме того, следует принять меры по обеспечению устойчивой работы профсоюзных организаций в условиях возможной мобилизации должностных лиц.

Председатель ФПОК Олег Маршалко обратил особое внимание коллег на необходимость точно и своевременно, без какого-то формализма решать вопросы, возникающие у мобилизованных членов профсоюзов.

РАЗВИТИЕ

Подписаны соглашения о сотрудничестве

В рамках интеллект-форума «Профсоюзы XXI века» в Сочи состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР и ФНПР и Федерацией профсоюзов ДНР.

Со стороны ФНПР соглашения подписал председатель национального профцентра России Михаил Шмаков, со стороны профсоюзов Луганска и Донецка – руководители



республиканских федераций ЛНР – Игорь Рябушкин и ДНР – Максим Паршин.

«Подписание состоялось именно в тот день, когда подведены итоги голосования на референдуме по вопросу независимости и вхождения в состав России. Эти события – тектонические сдвиги в геополитической обстановке, которые потребуют от нас и дальнейших шагов. Наша позиция выражена в резолюции Генерального Совета

ФНПР, прошедшего на минувшей неделе – всё для Победы!», – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в рамках церемонии.

Лидер профсоюзов России также отметил важность проведения профсоюзного форума. «Я благодарю всех тех, кто откликнулся на наш призыв. Для того, чтобы здесь шли прямые, ясные, честные разговоры и дискуссии о том, какие вызовы у нас есть в каждом регионе, в каждом профсоюзе... Для того, чтобы мы были сильнее. В обновленной стране мы должны стать частью поколения победителей», – подчеркнул Михаил Шмаков.

ДОСТИЖЕНИЯ

Профактивистка из Кузбасса стала лучшей в России

Представитель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения, сотрудник отдела охраны труда областной больницы имени Беляева Ирина Пономарева сначала вошла в десятку лучших специалистов по итогам двух этапов Всероссийского открытого интеллектуального турнира «Труд – Знания – Безопасность», а затем заняла почетное второе место в финале, продемонстрировав незаурядные знания своей профессии.

Турнир проводится при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ, а его инициатором является Правительство Кузбасса в лице Министерства труда и занятости населения Кузбасса. Главная цель мероприятия – привлечь общественное внимание к теме безопасности труда, вовлечь работников в процесс охраны труда и повысить престиж профессии.

Ирина Пономарева – единственный медалер среди 3200 участников конкурса из 80 субъектов России.

На Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи состоялся финальный раунд турнира, где выбрали сто его победителей. Лучшие из лучших соревновались в пяти конкурсных заданиях: «Первая помощь», «Оценка рисков», «Знание – Сила», «Домашнее задание» и «Спаси рабочего».

АКТУАЛЬНО

Как информировать в новых условиях

Этому был посвящён Всероссийский семинар информационных работников ФНПР, прошедший в Москве 10-14 октября.



В семинаре приняли участие около 100 руководителей пресс-служб, редакторов профсоюзных изданий и профсоюзных smm-щиков, в том числе главный редактор «Газеты профсоюзА в Кузбассе» Михаил Махнев.

На открытии семинара участников приветствовал заместитель Председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук. Он отметил, что информационная работа профсоюзов в текущих социально-политических условиях становится ещё более сложной и ответственной.

О предстоящей работе рассказала Александра Шубина, руководитель департамента ФНПР по связям с общественностью, работе с молодёжью и развитию профсоюзного движения. Позже она вместе с Олегом Ланским представила Методику оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации.

Очень интересной была деловая игра, посвящённая информационной войне. Теоретические основы (цели, виды, методы и приёмы) представила Аксана Сгибнева, представитель ФНПР в УФО. А участники, изучив предложенные кейсы, должны были смоделировать свои собственные действия в игре за и против объекта атаки, оценить степень опасности атаки для профсоюзных организаций.

В рамках второго дня с профсоюзными информработниками пообщались представители Управления Роскомнадзора по ЦФО, которые обратили особое внимание на изменение требований к работе с персональными данными с 1 сентября 2022 года.

Участники семинара и приглашённые эксперты поделились опытом ведения информационной работы в условиях секретности (возрастает роль прямого общения) и в условиях ограниченных ресурсов (оказалось, что ресурсов достаточно, если выделять на информработу не менее 5% от профбюджета).

12 октября с участниками семинара встретился Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил качественное улучшение информационной работы профсоюзов ФНПР и важность цифровизации профсоюзных структур, которая должна создавать удобные сервисы для трудящихся. Расширяется и спектр информационных поводов, которые отражают профсоюзы.

Вместе с тем Михаил Шмаков призвал не забывать о фундаментальных целях и

задачах ФНПР, которые должны быть в информационной повестке на регулярной основе. «Практические действия профсоюзов начинаются с идеологии, её должна отражать и информационная работа, – отметил он. – Наша идеология стоит на трёх китах: достойная заработная плата, достойное безопасное рабочее место, достойные социальные гарантии. Эти условия необходимы для обеспечения трудящегося на достойный труд. Это главное». Председатель ФНПР призвал не воздерживаться от критики заявлений и решений, противоречащих идеологии профсоюзов. Однако критика всегда должна содержать призыв к трёхстороннему сотрудничеству.

На информационной работе профсоюзов сказывается специфика специальной военной операции на Украине, что повышает значимость фильтрации информационных потоков. «Мы участвуем в СВО, ведь там сражаются наши профсоюзные воины. Вы должны знать методы информационной работы в условиях военного конфликта. Прошу обратить особое внимание на социальные сети, не перепечатывайте ложь и провокационные сообщения», – подчеркнул важность такой работы М. Шмаков.

В тот же день были организованы мастер-классы в ИТАР-ТАСС (руководителей структурных подразделений познакомили со стандартом ТАСС по проведению пресс-конференций), Союзе журналистов России (с главными редакторами профсоюзных изданий обсудили тренды журналистики) и офисе ВКонтакте (профсоюзных smm-щиков настроили на правильное продвижение их ресурсов, рассказали о проектах социальных сетей, в которых могут принять участие профсоюзы).

13 октября участникам рассказали о правильном подходе к организации безопасного хранения информации; истории, теории и практике пропаганды, методам контрпропаганды, возможностях госпабликов и «новой искренности». В завершение с коллегами пообщались ведущие программы «Профсоюзы» на радио «Спутник» Екатерина Дашевская и Александр Кляшторин.

В последний день семинара в формате свободного микрофона состоялся диалог по актуальным проблемам информационных профсоюзных структур. На закрытии семинара участникам вручили сертификаты о прохождении обучения по 36-часовой программе «Информационная работа профсоюзов: актуальные аспекты 2022».

Ставка – на молодёжь!

В начале октября в Кузбассе побывали представители ЦК Российского профсоюза работников промышленности. Заместитель председателя Роспрофпрома Алексей Жуков и секретарь ЦК – завотделом организационной работы Лидия Саруханова рассказали о целях этой поездки и работе Профсоюза в новых условиях.

– Алексей Викторович, как изменится работа Профсоюза при частичной мобилизации?

– У нас сегодня имеется список предприятий, где есть бронь на работников. Бывают факты, что пытаются призвать специалистов. Администрация предприятия совместно с представителями профсоюзной организации выезжают в военкомат, доказывают, получают отставку. Но где-то люди сами говорят: «Снимите бронь! Мы готовы поехать!» Отмечу, что сегодня значительно возросла престижность работы на предприятиях, выполняющих Гособоронзаказ.

– Есть случаи, когда председатели первичек мобилизовали?

– У нас пока нет таких примеров, но риск большой. В настоящее время обсуждается вопрос о подготовке письма в Минпромторг, чтобы председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций не призывали, – ответил А. Жуков.

– Мы еженедельно по ВКС общаемся с 47 председателями территориальных организаций, чтобы понимать, какие сегодня проблемы есть в регионах. По итогам совещаний мы предпринимаем те действия, которые сегодня необходимы, – добавила Л. Саруханова.

– Знаю, что вы общались с нашей молодёжью. Лидия Михайловна, Алексей Викторович, каковы ваши впечатления?

– С 2004 года, когда мы были ещё Профсоюзом работников оборонной промышленности, была Программа реализации молодёжной политики. В 2017 году, когда объединились 3 профсоюза – оборонщики, машиностроители и текстильная, лёгкая промышленность – Профсоюз принял новую Программу. В структуре Профсоюза есть Молодёжная комиссия, которая координирует эту работу.

В Кузбассе мы побывали на ряде предприятий. Вчера – на Кемеровском механическом заводе. Повстречались с молодёжью и порадовались, потому что у молодёжи горят глаза, у них есть свои мысли,



они активно участвуют в профсоюзной работе.

Сегодня у молодёжи есть потребность учиться, встречаться, обмениваться опытом. Мы ежегодно на уровне Профсоюза проводим семинары для молодёжного актива, чтобы их обучить и вместе с тем дать ребятам возможность обменяться опытом и сдружиться, – поделилась Л. Саруханова.

– Да, вчера как раз обсуждали темы для обучения, чему бы им хотелось научиться. Это и искусство вести переговоры, и охрана труда, и вопросы мотивации. Сегодня молодёжь – наш золотой резерв, в который надо вкладывать. Потому что наши уважаемые ветераны уходят на заслуженный отдых и 95% из них – члены профсоюза. Сегодня основную ставку мы должны делать именно на молодёжь, – подчеркнул А. Жуков.

– А каков процент молодых людей в рядах Профсоюза?

– Мы ежегодно принимаем в Профсоюз в среднем 25 тысяч человек, 50% из них – молодые люди в возрасте до 35 лет, – ответила Л. Саруханова.

– У нас где-то более 50% молодёжи среди членов профсоюза. Если оценивать именно Кузбасс, то организация находится в крепких середняках. В каждой организации есть, что улучшить, на что обратить внимание, – добавил А. Жуков.

– Что бы вы рекомендовали нашей молодёжи и областной организации в целом?

– Мне кажется, что к молодёжи надо просто больше прислушиваться. Дать им возможность себя проявить. А для этого и профсоюз, и работодатели должны их поддерживать. Если мы хотя бы 10% молодёжи дадим себя проя-

вить, будет решена проблема кадров как на предприятии, так и в профсоюзном движении.

Мы всегда говорим: просто привлечь молодёжь в профсоюз – это ни о чём. Их надо привлекать к работе в профсоюзном движении. Только молодёжь может привлечь молодёжь, по принципу клуба по интересам. Нельзя сегодня сказать: «Все на футбол!» У всех разные интересы. Кому-то – шахматы, кому-то – поездки, кому-то – информационная работа... Сегодня всё перешло в Интернет со стендов и газет. А кто это сегодня может продвигать? Молодёжь! И мы сегодня всем говорим, что молодёжь с удовольствием будет заниматься спортом, культурно-массовой и, самое главное, информационной работой. Дайте им возможность!

– Есть ли у вас председатели первичек в возрасте до 35 лет?

– У нас есть даже председатели территориальных организаций в этом возрасте. Некоторые молодые председатели работают уже второй срок, – ответила Л. Саруханова.

– Мы сегодня стараемся, чтоб представитель молодёжи входил в состав профкома, территориальной организации, чтобы их голос был услышан. Задача наша, чтобы они не перегорели. А они перегорают, когда их не слышат.

По итогам поездки в Кузбасс могу сказать, что предприятия на достойном уровне, хорошо выстроена профсоюзная работа. Мы под большим впечатлением от условий труда и уровня социального партнёрства. Кстати, обратили внимание, что все заряжены позитивом. Это дорогого стоит! – сказал в заключение А. Жуков.

Беседовал Михаил Махнев

Развивать партнёрство в сфере труда

5 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Администрации Правительства Кузбасса прошло расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании, которое прошло под председательством заместителя председателя Правительства Кузбасса (по экономическому развитию и цифровизации) Сергея Ващенко, приняли участие члены комиссии, лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов, министры, представители Администрации Правительства Кузбасса и работодатели региона. По ВКС в работе комиссии участвовали главы городов и районов, их заместители.

Открывая заседание, Сергей Ващенко подчеркнул, что в нашем регионе «социальный диалог налажен, является конструктивным, каждая из сторон социального партнёрства понимает важность взаимного сотрудничества и прилагает необходимые усилия для нахождения путей решения всех актуальных вопросов, которые стоят на повестке развития Кузбасса».

По вопросу о развитии социального партнёрства выступил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Он отметил, что заседание проходит в канун Всемирного дня действий «За достойный труд!», кратко охарактеризовал специфику Всероссийской акции профсоюзов в этом году.

Подводя промежуточные итоги выполнения решения Областной трёхсторонней комиссии от 29.04.2022 г. об активизации работы территориальных трёхсторонних комиссий в муниципальных образованиях, О.В. Маршалко отме-

тил положительную динамику по данному направлению работы. Однако комиссия до сих пор не создана в Тисульском районе, а в ряде муниципальных образований комиссии созданы, но не провели ни одного заседания. Территориальные соглашения заключены в 7 муниципалитетах, работа по их заключению ведётся в 15 муниципальных образованиях.

Олег Маршалко подчеркнул, что в условиях частичной мобилизации необходима «мобилизация и в сфере трудовых отношений, повышение ответственности за выполнение принятых решений», в связи с мобилизацией возрастает важность коллективных договоров и соглашений не только для работников, но и для членов их семей.

По вопросу «О ситуации на рынке труда и действующих мерах поддержки» выступил Сергей Ващенко. По его данным, ситуация на рынке труда региона сохраняет стабильность и находится на постоянном контроле Правительства Кузбасса.

Так, Кузбасс занимает третье место в СФО по уровню общей безработицы: в августе 2022 года 4,2% к численности рабочей силы по методологии МОТ, в 2021 году этот показатель составлял 5,5%. При этом уровень регистрируемой безработицы на 1.09.2022 года составляет 1% (в прошлом году – 1,6%), что соответствует 11,6 тыс. человек. 101 предприятие Кузбасса уведомило службу занятости населения о запланированном высвобождении в 2022 году 2,3 тыс. работников, что в 1,7 раза превышает объём



ёмы высвобождения годичной давности, но составляет лишь треть от максимума, который был зафиксирован в сентябре 2020 года. При этом большая часть высвобождается в процессе реорганизации производства: то есть работники получают новые рабочие места сразу по завершении реорганизации. В режиме неполной занятости на конец сентября трудятся 1104 человека.

С начала года трудоустроено 45413 человек (76,7% от поставленных на учёт в службе занятости). В настоящее время спрос на рабочую силу в 4 раза превышает число официальных безработных: 53,5 тыс. человек – заявленная работодателями потребность в работниках, из них 8,1 тыс. – в здравоохранении и социальном обеспечении, 4,6 тыс. – в добывающих отраслях, 3,9 тыс. – в транспорте, 3,7 тыс. – в строительстве.

В завершение С.Н. Ващенко призвал все стороны социального партнёрства оперативно сообщать о фактах в сфере труда, которые могут повлиять на социальную стабильность в регионе.

Опыт эффективного взаимодействия работодателя и профсоюза в рамках социального партнёрства поделились заместитель генерального директора КАО «Азот» Александр Храмов и председатель

профкома завода Галина Золотова.

Перспективы работы предприятия в 2022 году осветил Алексей Деменов, заместитель директора по оплате труда и кадровой политике Дирекции по управлению персоналом АО «Стройсервис».

По инициативе стороны «Профсоюзы» в протокол заседания внесены следующие предложения:

1. Исполнить решение Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 апреля 2022 года в полном объёме.

2. Рекомендовать работодателям и профсоюзным организациям внести изменения и дополнения в коллективные договоры и соглашения:

2.1. Сохранить действие пунктов коллективных договоров и соглашений для членов семей мобилизованных работников;

2.2. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях оказание помощи мобилизованным работникам в обеспечении необходимыми вещами, продуктами, медикаментами;

2.3. Внести в коллективные договоры и соглашения другие пункты, способствующие повышению социальной защищённости мобилизованных работников и членов их семей.

Обращение ФНПР

к трудящимся и членам профсоюзов России в связи с проведением Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.

7 октября 2022 года Федерация Независимых Профсоюзов России участвует в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!». Эта традиционная профсоюзная акция пройдёт в ситуации беспрецедентного давления на нашу страну, которое выражается не просто в проведении санкционной политики, но и в обстановке военного противостояния, направленного на подрыв национального суверенитета России.

В современных реалиях продолжать добиваться воплощения идеалов достойного труда и социальной справедливости можно, лишь успешно завершив специальную военную операцию. Победу России в этой жестокой схватке с «коллективным Западом» нам обеспечат сплочение общества на патриотической основе и перенастройка всей российской экономики с целью укрепления могущества нашей Родины.

Решение этой задачи невозможно без опоры на такой массовый общественный институт, как профсоюзы, как ФНПР, объединяющая миллионы членов профсоюзов, играющая важнейшую роль в регулировании социально-трудовых отношений и являющаяся стержнем гражданского общества.

Сегодня российским профсоюзам приходится сталкиваться с прессингом со стороны государственных чиновников, нередко нарушается Конституция страны, гарантирующая гражданам право на объединение в профсоюзы, а профсоюзам – свободу деятельности. 7 октября ФНПР выступит за безоговорочное соблюдение Конституции и законодательства России всеми сторонами социального партнёрства.

Всемирный день действий «За достойный труд!» пройдёт в России в форме организованных по всей стране агитационных автопробегов и велопробегов, заседаний трёхсторонних комиссий, а основными лозунгами профсоюзов в этот день станут: «За достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

ФНПР выражает братскую солидарность с трудящимися Донецкой и Луганской народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей, принятых в состав России, и призывает их профсоюзные объединения присоединиться к акции «За достойный труд!».

За Достойный труд!

3-4 октября в Кузбассе прошли вело- и автопробеги в рамках Всероссийской акции профсоюзов.

Сначала в Кемерове состоялся велопробег Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Молодые представители Федерации, профсоюзов образования, здравоохранения, связи и Роспрофпрома проехали от Комсомольского парка по проспекту Ленина



до Цирка, потом посетили Квартал юстиции, Московскую площадь и финишировали у памятника герою-кузбассовцу Николаю Масалову.

4 октября лидеры и активисты Федерации и отраслевых профсоюзов во главе с председателем ФПОК Олегом Маршалко приняли участие в автопробеге, который проходил по территории СФО.

Утром представители ФПОК на границе с Красноярским краем встретили коллег из Федерации профсоюзов Красноярского края, которые передали флаги Солидарности и баннеры автопробега из других сибирских регионов.

В этот же день символы автопробега были доставлены в г. Болотное Новосибирской области. Там состоялось торже-



О. Маршалко передает Л. Цыбулевской Знамя Солидарности

ственное мероприятие, на котором выступили секретарь ФНПР – представитель ФНПР в СФО Дмитрий Морокин, председатель Новосибирского, Кузбасского и Томского профсоюзных объединений Лариса Цыбулевская, Олег Маршалко и Пётр Брекотнин соответственно, заместитель главы Болотнинского района Новосибирской области Вячеслав Грибовский.

Профлидеры подчеркнули важность ценностей Достойного труда и работы профсоюзов России в новых социально-политических условиях.

ПРИОРИТЕТЫ

Росуглепроф: работа в новых условиях

Продолжение. Начало на стр. 1.

Глава региона также отметил, что необходимо держать на постоянном контроле безопасность труда шахтёров. Это ещё более актуально в условиях перехода на новое оборудование из-за санкционного давления Запада. Также С. Цивилев обратил внимание участников на то, что главным фактором стабильной жизни работников угольной отрасли является своевременное повышение и правильное начисление заработной платы. По инициативе Сергея Цивилева профсоюзные лидеры будут контролировать индексацию зарплат с учётом роста цен и стоимости потребительской корзины.

Губернатор призвал профсоюзы изучить зарубежный опыт и совместно разработать такую систему работы, при которой предприятия, работающие без случаев травматизма, будут получать солидные преференции. Сергей Цивилев также предложил профсоюзам системно и оперативно, в рабочем порядке информировать Минуглепром, Правительство Кузбасса о нарушениях законодательства в



угольной отрасли, особенно в сфере охраны труда.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, в свою очередь, отметил, что отдельные работодатели угольной отрасли, в том числе в Кузбассе, до сих пор допускают грубые нарушения трудового законодательства и норм охраны труда.

По его данным, с 1992 года по сегодняшний день произошло 122 аварии, в которых пострадало 1476 человек, из них 812 человек погибли. 1187 пострадавших в Кузбассе – это более 80%, из них погибли 633 кузбассовец.

Причин у крупных аварий много, но главная для большинства из них – недостаточная вентиляция в шахтах: вентиляционные штреки рассчитаны на определённый объём проходки и угледобычи, при попытках его повышения происходит накопление метана.

И.И. Мохначук особо подчеркнул, что в условиях проведения спецоперации необходимо приложить все усилия, чтобы не допустить гибели



шахтёров, а также оказывать всю возможную помощь семьям мобилизованных работников.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко рассказал о совместной работе профсоюзов с социальными партнёрами, итогах заседания Областной трёхсторонней комиссии, обстановке в отрасли, по оценке угольных предприятий Кузбасса. Он акцентировал внимание коллег на том, что в условиях частичной мобилизации роль коллективных договоров и соглашений возрастает не только для работников, но и для членов их семей, и предложил внести необходимые изменения для повышения их социальной защищённости.

О готовности к совместной конструктивной работе с профсоюзами и собственниками угольных предприятий, региональных мерах социальной поддержки мобилизованных работников рассказал Андрей Панов, заместитель Губернатора Кузбасса (по промышленности, транспорту и экологии). Он также ответил на вопросы участников мероприятия.



ПРОГРАММА

Миллион – много это или мало?

Октябрь богат на профессиональные праздники. В этом году он стал юбилейным для проекта «Профсоюзный дисконт». Именно сейчас, по прошествии 7 лет действия проекта, преодолена отметка в 1 000 000 выданных карт членам профсоюзов.

Скажете мало, ведь членов профсоюзов в России насчитывается более 19 миллионов? Но если смотреть на то, что картой люди пользуются каждый день, экономия от 20 до 100 рублей в день, то сумма ежедневной экономии возрастает во много раз. За эти годы, по самым простым подсчётам, люди сэкономили больше 10 млрд рублей! Это уже много! В сложное время для страны, когда рост цен обгоняет возможности людей, «Дисконтная карта члена профсоюза» нужна как никогда.

Спасибо дальновидным председателям профсоюзов, которые видят в проекте важное зерно социального благополучия своих членов!

Особенно важно понимать, что это не локальный, не «местечковый», не сезонный проект, а мощная федеральная программа поддержки и мотивации членов профсоюзов. За этой маленькой пластиковой картой скрыто сегодня – более 10000 магазинов, более 1000

культурно-массовых мероприятий с эксклюзивной скидкой до 50%, более 1500 проведённых розыгрышей для членов профсоюзов, более 450 санаториев, гостиниц и гостевых домов в 53 регионах страны: от Владивостока до Брянска, от Мурманска до Дагестана.

Профсоюзам важно не стоять на месте, поддерживать правильные и работающие инициативы, такие как проект «Дисконтная карта члена профсоюза». Ведь неосвобождённым председателям первичек вести социальную работу не просто: рычагов мотивации, чтобы новый человек пришёл и написал заявление, становится меньше, а проект интересен тем, что люди, придя в новый коллектив, получают вводную от коллег зайти в профком и получить «профсоюзную карту» для экономии.

Что важно знать?

Важно понимать, что владеть такой дисконтной картой может только член профсоюза. Также программа пред-



усматривает блокировку карты при выходе из него. Пользоваться картой можно сразу и по всей стране, она не требует дополнительной активации или регистрации. С полным перечнем партнёров и условий скидок можно ознакомиться на сайте <https://profdiscount.com>. Также ежемесячно списки магазинов в PDF-формате направляются по электронной почте председателям первичек и дополнительно публикуются в соци-

альных сетях ВКонтакте, Одноклассники, Телеграм.

Проект учитывает мнения членов профсоюзов в плане добавления интересных им партнёров, увеличения скидок и акций. В социальных сетях проводятся большие конкурсы от партнёров. Например, за лето 2022 года было разыграно 5 путевок на черноморское побережье и в санатории.

Мы приглашаем профсоюзные организации активно включаться в проект! Чтобы в каждом магазине нашей огромной страны у членов профсоюзов спрашивали:

– Вы член профсоюза? Для Вас у нас эксклюзивная скидка!

Если у вас есть вопросы, как присоединиться к проекту в вашем профсоюзе, задайте их руководителю проекта Кийко Роману Юрьевичу по телефону +7-912-908-11-11 или электронной почте: kiyko-profdiscount@mail.ru.

Роман Кийко

АКЦИЯ

Развиваем соцпартнёрство

4 октября в Прокопьевском муниципальном округе состоялось заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нём приняли участие представители администрации Прокопьевского района, Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и работодателей.

Заседание прошло в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и было посвящено двум важнейшим вопросам – состоянию производственного травматизма на территории округа и возможности повышения и индексации заработной платы работников предприятий.

На сегодняшний день в округе действует 8 крупных промышленных компаний, в состав которых входят 36 предприятий. За 2022 год в организациях, осуществляющих деятельность на территории округа, произошло 4 тяжёлых несчастных случая.

Во всех произошедших несчастных случаях был ослаблен контроль со стороны руководителей. В связи с этим необходимо сделать выводы и принять меры по снижению производственного травматизма и профессиональных рисков.

Второй немаловажной темой является повышение заработных плат. 28 октября 2021 года на заседании штаба по развитию региона Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев потребовал от руководителей предприятий и организаций области поднять зарплаты сотрудникам. На всех предприятиях необходимо было рассмотреть данный вопрос и принять положительные решения. Были заслушаны представители крупных предприятий о проделанной по данному направлению работе.

Информацию о повышении угольными предприятиями заработной платы работникам от Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа представила заведующий юротделом Оксана Базаркина. Заработная плата на угольных предприятиях выплачивается своевременно, в сроки, определённые коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка или трудовыми договорами. На всех предприятиях выполняется Кузбасское региональное соглашение в части начисления заработной платы не ниже полутора кратной величины прожиточного минимума. Социальная обстановка на предприятиях стабильная.

По итогам работы комиссии принято решение:

- работодателям принять меры по снижению показателей по производственному травматизму и профессиональным рискам, не допускать нарушений в области охраны труда, должным образом знакомить работников с инструкциями и другими документами, обеспечивать средствами индивидуальной защиты;

- продолжить повышение заработной платы работникам предприятий в 2022-2023 годах; ряду предприятий предоставить сумму средней заработной платы по основным профессиям на 01.10.2022 года с указанием процента увеличения в сравнении с началом года.

Новое в трудовом законодательстве

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон №376-ФЗ от 07.10.2022г.).

Статьи ТК РФ после внесенных изменений действуют в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя дополнена пунктом 13.1).

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон дополнена в пункте 1).

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы;
время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 настоящего Кодекса;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

абзац утратил силу. - Федеральный закон от 22.07.2008 N 157-ФЗ.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; **родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служеб-



ные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает

вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Статья 312.7. Особенности охраны труда дистанционных работников

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами **восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214** настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором,

КОНСУЛЬТАЦИЯ

локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах

Прием на подземные работы производится после обязательного медицинского осмотра.

Работники, занятые на подземных работах, обязаны проходить медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) (**часть третья статьи 220 настоящего Кодекса**).

Проведение медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) работодатель обязан организовывать каждый рабочий день (каждую смену) для всех работников, занятых на подземных работах.

Проведение медицинских осмотров в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) работодатель организует при необходимости в целях диагностики и предупреждения профессиональных заболеваний, а также для выявления возможного состояния алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения у работников, занятых на подземных работах, проводимых на объектах, отнесенных в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации к взрывопожароопасным производственным объектам.

Порядок проведения медицинских осмотров работников, занятых на подземных работах, в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 351.6. Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений

К трудовой деятельности в сфере электроэнергетики допускаются лица, прошедшие у работодателя подготовку к выполнению трудовых функций (далее - подготовка) и получившие у него подтверждение их готовности к выполнению трудовых функций (далее - подтверждение готовности к работе), прошедшие аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, также аттестацию в области промышленной безопасности, аттестацию по вопросам безопасности гидротехнических сооружений.

К трудовой деятельности в сфере теплоснабжения допускаются лица, прошедшие у работодателя подготовку и получившие у него подтверждение готовности к работе, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, также прошедшие аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики, аттестацию в области промышленной безопасности.

В случаях, предусмотренных законодательством в области промышленной безопасности, законодательством о безопасности гидротехнических сооружений, к

трудовой деятельности в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений допускаются лица, прошедшие аттестацию в соответствующих областях.

Перечни видов профессиональной деятельности, для осуществления которых требуется прохождение аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) и (или) прохождение подготовки и получение подтверждения готовности к работе, а также перечни категорий работников, обязанных проходить такие аттестацию и (или) подготовку и получать подтверждение готовности к работе, определяются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок проведения аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области), порядок проведения подготовки и получения подтверждения готовности к работе, включая периодичность их проведения и возможность одновременного проведения аттестации в одной сфере (области) с проведением аттестации в другой сфере (области) и (или) с проведением подготовки и получением подтверждения готовности к работе в рамках одной процедуры, устанавливаются Правительством Российской Федерации или уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Обучение по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, может проводиться в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе. В этом случае проверка знания указанными работниками требований охраны труда проводится в рамках их аттестации или подготовки и подтверждения готовности к работе.

Инструктаж по охране труда для работников, которые осуществляют трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения и обязаны в соответствии с федеральным законом проходить подготовку и получать подтверждение готовности к работе, проводится при подготовке и подтверждении готовности к работе.

В случае прохождения работниками обучения по охране труда (в том числе инструктажа по охране труда) и проверки знания указанными работниками требований охраны труда в соответствии с порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленном Правительством Российской Федерации, в рамках подготовки к аттестации и аттестации указанных работников или подготовки и подтверждения готовности к работе в соответствии с частями шестой и седьмой настоящей статьи дополнительные обучение по охране труда (в том числе инструктаж по охране труда) и проверка знания требований охраны труда в порядке, установленном статьей 219 настоящего Кодекса, не требуются.

Наряду с прохождением аттестации, подготовки и получением подтверждения готовности к работе для подтверждения соответствия квалификации работников, осуществляющих деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, профессиональным стандартам или квалификационным требованиям,

установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по инициативе работодателя или работника может проводиться независимая оценка квалификации на условиях и в порядке, которые определяются в соответствии с настоящим Кодексом и законодательством в сфере независимой оценки квалификации.

Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему вы-

платы в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Федеральный закон вступил в силу 07.10.2022г.

ПАМЯТЬ

О прошлом, настоящем и будущем

В День знаний профсоюзный лидер Кузбасса Олег Маршалко провёл классный час на тему «История Кузбасса в лицах» для учащихся 9-11 классов Детского дома-школы №95 г. Новокузнецка.

В течение многих лет профсоюзы оказывали Дому детства шефскую поддержку, и эта хорошая традиция продолжается. В День знаний Олег Маршалко рассказал старшеклассникам о ключевых фигурах для истории освоения и развития промышленного Кузбасса.

Среди них – рудознатец Михайло Волков, учёный Пётр Чихачев, доменщик Михаил Курако, инженер Иван Бардин, директор КМК Роман Белан и др.

Большое внимание Олег Васильевич уделил героизму кузбассовцев, проявленному в годы Великой Отечественной войны на фронтах и в заводских цехах.

Например, знаменитый сталевар Александр Яковлевич Чалков работал на Кузнецком металлургическом комбинате с 1931 по 1962 годы. В 1943 году за ударные сверхскоростные плавки он был удостоен Сталинской премии. Из своей премии он внес 25



тысяч рублей в Фонд обороны. На эти деньги изготовили автоматы с надписью «Сибиряку от сталевара Чалкова», которые были вручены 400 лучшим бойцам 22-й Сибирской добровольческой дивизии.

Олег Васильевич подробно рассказал о подвиге гвардии сержанта Николая Масалова, призванного в Красную армию из Тисуля в декабре 1941 года, прошедшего всю войну и 30 апреля 1945 года, когда все уже

ждали Победы, рискнувшего своей жизнью ради спасения 3-летней немецкой девочки. Этот подвиг увековечен памятником в Трептов-парке столицы Германии Берлине. Он стал символом советского солдата. В наши дни копия монумента устанавливается в столице Кузбасса.

«Ребята, когда вы видите где-то надпись «Мы привыкли Кузбассом гордиться!» – это не пустые слова, это знак уважения к тем, кто прославлял Кузбасс все эти годы. У вас есть шанс пополнить ряды этих замечательных людей. Если вы будете хорошо учиться, прямо идти к своей цели и честно служить своей Родине», – сказал в завершение урока Олег Маршалко.

АКЦИЯ

Помогли почти на миллион

Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания подвела итоги участия в областной благотворительной акции «Помоги собраться в школу!».



Областная организация совместно с первичными профсоюзными организациями оказала адресную помощь 1152 школьникам на общую сумму 914 тыс. 242 рубля.

На эти средства для ребят были приобретены вещи, канцелярские наборы, сертификаты в магазины, торгующие товарами для подготовки к школе.

Наиболее весомый вклад в копилку акции внесли ОПО ГУФСИН

России по Кемеровской области – Кузбассу (172,8 тыс. руб.), Прокопьевская городская организация (145,9 тыс. руб.), Таштагольская городская (139,4 тыс. руб.) и Ленинск-Кузнецкая территориальная (112 тыс. руб.) организации, ППО УФССП по Кемеровской области – Кузбассу (93 тыс. руб.), ППО Анжеро-Судженского комплексного центра по обслуживанию населения (70 тыс. руб.).

Участвовать и поддерживать!

7 октября состоялось заседание Президиума комитета Кемеровской областной организации Профсоюза работников здравоохранения.



Принято решение о мерах поддержки членов Профсоюза в связи с частичной мобилизацией в РФ.

Подведены итоги участия организаций Профсоюза в областной благотворительной акции «Помоги собраться в школу!». Мероприятиями в рамках акции охвачено 1568 семей работников учреждений здравоохранения.

Члены Президиума ознакомлены с постановлениями, принятыми на прошедшем 3 октября Президиуме ЦК Профсоюза.

В завершение участники заседания выразили поддержку девизам Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действия «За достойный труд!».

Оказываем помощь братьям

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в регионе проходит гуманитарная акция «Профсоюзы Кузбасса своим помогают!».



В ходе акции на средства профсоюзных бюджетов и личные средства членов профсоюзов закуплены предметы гигиены, продукты длительного срока хранения и канцелярские товары для жителей Донецкой и Луганской народных республик на общую сумму более 250 тысяч рублей.

В ближайшее время они будут отправлены в составе кузбасской колонны.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Огнеборцы показали класс

В Кемерове прошли соревнования по пожарно-прикладному спорту среди подразделений противопожарной службы Кемеровской области-Кузбасса, в которых приняли участие 18 команд, в том числе гости из Томской области.

Участников приветствовал Виктор Замятин, директор Агентства по защите населения и территории Кузбасса, отметивший, что соревнования проводятся уже в 5-ый раз, и пожелавший всем участникам честной борьбы.

Участники показали свой профессионализм в таких конкурсных испытаниях, как «Подъём по штурмовой лестнице в окно 4-ого этажа учеб-



ной башни», «Преодоление 100-метровой полосы с препятствиями», «Установка и подъём по выдвинутой лестнице в окно 3-его этажа учебной башни», «Полное боевое развёртывание».

В общекомандном зачёте лучшей стала команда ПЧ-16 из с. Чусовитино. На втором и третьем местах расположились команды пожарных частей с. Борисово и п. Никитинский.

При подведении итогов командам из учреждений, где действует первичная профсоюзная организация, были вручены дипломы и денежные премии, а социальным партнёрам – благодарственные письма Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Главное – качество и культура

Накануне Дня работников автомобильного транспорта ГПК «Пассажиравтотранс» совместно с Министерством транспорта Кузбасса и при поддержке Кемеровской областной организации Роспрофтрансдор провели конкурс «Лучший по профессии».

В конкурсе приняли участие 18 работников автовокзалов, автостанций и кассовых пунктов.

Зал Кемеровского дворца молодёжи со всех концов области, а на сцене шла нешуточная борьба за звания лучших.

В итоге среди контролеров перронных победителем стала Светлана Шубина – работник Кемеровского автовокзала. В



номинации «Лучший кассир билетный» победу также одержала кассир автовокзала областного центра Мария Незнанова. Среди диспетчеров не было равных Виктории Крымской – представителю Беловского автовокзала.

Областной конкурс «Лучший по профессии» стал для работников стимулом к совершенствованию навыков и знаний, их профессиональному росту. А самое главное – конкурс повышает качество и культуру обслуживания населения Кузбасса.